

แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2553

กรมพัฒนาที่ดิน

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการปีงบประมาณ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			ปีงบประมาณ 2553		
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ ที่ 1 1. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และ สร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	1.1) ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง				
	1.1.1) โครงการจัดการขยะภายในกรมพัฒนาที่ดินเพื่อลดภาวะ โลกร้อน	-	- จำนวนหน่วยงานที่ได้รับผล จากการจัดทำโครงการ มีความพึงพอใจ	- ทุกหน่วยงานส่วนกลาง มีการดำเนินการคัดเลือกขยะ ครบทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน ส่วนกลาง
	1.1.2) เผยแพร่องค์ความรู้หลัก "ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง" - จัดทำโปสเตอร์เผยแพร่หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	9,000	- ร้อยละของจำนวนเอกสาร เผยแพร่ที่แจกจ่าย	- แจกจ่ายไม่น้อยกว่าร้อยละ 80/ปี ของจำนวน 150 แผ่น	กกจ.
	1.2) ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัย แก่เจ้าหน้าที่				
1.2.1) ส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ด้านคุณธรรมและปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการ ดังนี้					
1.2.1.1) หลักสูตร "การพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ทำงานที่โปร่งใส"	498,500*	- ร้อยละของจำนวนผู้ผ่าน การฝึกอบรม	- ข้าราชการประเภททั่วไป ทุกระดับ และประเภทวิชาการ ทุกระดับ จำนวน 50 คน ผ่านการอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80/ปี	กกจ.	
1.2.1.2) จัดฝึกอบรมปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร กรมพัฒนาที่ดิน	439,000	- ร้อยละของจำนวนผู้ผ่าน การฝึกอบรม	- ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค จำนวน 120 คน ผ่านการอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80/ปี	กกจ.	
1.2.1.3) จัดฝึกอบรมเรื่องการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมในการ	311,500*	- ร้อยละของจำนวนผู้ผ่าน	- พนักงานราชการส่วนกลาง	กกจ.	

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการปีงบประมาณ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			ปีงบประมาณ 2553		
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	ทำงานและควรดำเนินชีวิตเพื่อความผาสุก				
	1.2.1.4) จัดทำคู่มือข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ	70,000	การฝึกอบรม - ร้อยละของจำนวนเอกสาร เผยแพร่ที่แจกจ่าย	ส่วนภูมิภาค จำนวน 50 คน ผ่านการอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80/ปี - แจกจ่ายไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของจำนวน 6,000 แผ่น	กกจ.
	1.2.2) การเรียนรู้และปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบและวินัยข้าราชการ 1.2.2.1) จัดฝึกอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม และจริยธรรมข้าราชการ ในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนแก่ข้าราชการบรรจุใหม่ ใน หลักสูตร "การเสริมสร้างความรู้พื้นฐานและจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการ"	721,240*	การฝึกอบรม - ร้อยละของจำนวนผู้ผ่าน การฝึกอบรม	- ข้าราชการทุกตำแหน่ง บรรจุใหม่ไม่เกิน 2 ปี ผ่านการอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80/ปี จำนวน 91 คน	กกจ.
	1.3) ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาที่ดิน เป็นคนดี มีคุณธรรม		จำนวนกิจกรรมการบำเพ็ญ ประโยชน์และการ บริจาคทรัพย์		
	1.3.1) บำเพ็ญประโยชน์ในการร่วมกันบริจาคโลหิต ให้แก่ศูนย์บริการโลหิต แห่งชาติ สภากาชาดไทย	-	จำนวนครั้งที่จัด	-	กกจ.
	1.3.2) บริจาคเงินช่วยเหลือสังคมและการกุศล	-	จำนวนครั้งที่จัด	-	กกจ.
	1.4) ปลุกฝังค่านิยมเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต		จำนวนประเภทรางวัล การประกาศเกียรติคุณ ผู้ทำความดี		
	1.4.1) ประกาศเกียรติคุณข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	-	จำนวนผู้ได้รับการคัดเลือก	-	กกจ.
	1.4.2) ประกาศเกียรติคุณข้าราชการดีเด่น	-	จำนวนผู้ได้รับการคัดเลือก	-	กกจ.

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการปีงบประมาณ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			ปีงบประมาณ 2553		
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 2. รวมพลังแผ่นดินป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	1.4.3) ประกาศเกียรติคุณหมอดินอาสาดีเด่น	-	จำนวนผู้ได้รับการคัดเลือก	-	กกจ.
	1.4.4) ให้องค์กรผู้มีส่วนได้เสีย	-	จำนวนผู้ได้รับการคัดเลือก	-	กกจ.
	เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
	2.1) จัดทำแผนปฏิบัติการมีส่วนร่วมการป้องกันและปราบปรามการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	25,000	- ร้อยละของจำนวนเอกสารเผยแพร่ที่แจกจ่าย	- แจกจ่ายไม่น้อยกว่าร้อยละ 80/ปี ของจำนวน 10,000 แผ่น	กกจ.
	2.2) จัดทำโปสเตอร์รณรงค์การสร้างราชการใสสะอาด	27,000	- ร้อยละของจำนวนเอกสารเผยแพร่ที่แจกจ่าย	- แจกจ่ายไม่น้อยกว่าร้อยละ 80/ปี ของจำนวน 600 แผ่น	กกจ.
2.3) ปรับปรุงช่องทางการร้องเรียน และแจ้งเบาะแสปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	- ความสำเร็จของการปรับปรุงช่องทาง	- ปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนแล้วเสร็จภายในเดือนสิงหาคม	กกจ.	
2.4) ปรับปรุง Web board เพื่อติดต่อสื่อสารใน Web ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกรมพัฒนาที่ดิน	-	- ความสำเร็จของการปรับปรุง Web board	- ปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนแล้วเสร็จภายในเดือนสิงหาคม	กกจ.	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 3. เสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	3. การปฏิบัติงานโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ 3.1) จัดทำข้อตกลงการทำงาน (PSA.) ระหว่างอธิบดี กับหัวหน้าส่วนราชการ ระดับสำนัก/กอง 3.2) ตรวจสอบและประเมินผลการทำงานตามข้อตกลง (PSA.) โดยคณะทำงาน เพื่อติดตาม นิเทศและตรวจราชการ เพื่อประเมินผลการดำเนินงาน 3.3) ติดตามและรายงานผลการควบคุมภายใน	- - -	- จำนวนหน่วยงานที่ลงนามในข้อตกลงการทำงาน - ความสำเร็จของการตรวจสอบและประเมินผล - ความสำเร็จของการติดตามและรายงานผลการควบคุมภายใน	22 หน่วยงาน/ปี 22 หน่วยงาน/ปี 22 หน่วยงาน/ปี	กผง. สนท. กค.

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการปีงบประมาณ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			ปีงบประมาณ 2553		
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 4. พัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ของรัฐในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ	3.4) ติดตามผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผนงาน/โครงการ โดย คณะกรรมการติดตามผลการใช้จ่ายภาครัฐ และติดตามผลการดำเนินงาน	-	- จำนวนครั้งของการติดตาม การใช้จ่ายภาครัฐ	22 หน่วยงาน/ปี	กค.
	4.ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4.1 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การบริหารสัญญาก่อสร้าง"	55,000*	- ร้อยละของจำนวนผู้ผ่าน การฝึกอบรม	- ข้าราชการทั่วไประดับ ผู้อำนวยการสำนัก/สพข.1-12 หัวหน้าสถานี วิศวกรและนิติกร จำนวน 140 คน ผ่านการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80/ปี	กกจ.
	4.2 เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ กฎ ข้อบังคับและระเบียบของทางราชการ เพื่อป้องกันการกระทำผิดทางวินัย 4.2.1 เผยแพร่ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและสมุดบันทึก จรรยาข้าราชการ 4.2.2 ฝึกอบรมหลักสูตร "การเงิน การคลัง และการพัสดุสำหรับ ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดิน"	- 90,720.85*	- จำนวนข้าราชการที่ได้รับ ความรู้เกี่ยวกับข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการกรมพัฒนาที่ดิน - ร้อยละของจำนวนผู้ผ่าน การฝึกอบรม	- แจกจ่ายให้ข้าราชการบรรจุใหม่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ80/ปี ของจำนวน 91 คน - ข้าราชการทั่วไประดับ ผู้อำนวยการสำนัก/สพข.1-12 หัวหน้าสถานี วิศวกรและนิติกร จำนวน 86 คน ผ่านการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80/ปี	กกจ. กกจ.

หมายเหตุ *ใช้งบประมาณในการจัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร