

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๕๔		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้าง จิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงาน ภาครัฐ บริหารงาน ตามหลัก ธรรมาภิบาล	๑.๑) โครงการจัดการ ขยะภายในกรมพัฒนาที่ดิน เพื่อลดภาวะโลกร้อน	- จำนวนหน่วยงาน ที่มีผลการประเมินการ คัดแยกขยะที่ถูกต้อง ตั้งแต่ระดับเกรด B ขึ้นไป	- ทุกหน่วยงานใน ส่วนกลางมีการ คัดแยกขยะ ตั้งแต่ระดับ เกรด B ขึ้นไป ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-	หน่วยงาน ส่วนกลาง
		- ร้อยละของจำนวน เอกสารเผยแพร่ที่ แจกจ่าย	- แจกจ่ายไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวน ๕,๐๐๐ แผ่น	๖๑,๒๕๐	กกจ.
		๑.๒) ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับ ได้เรียนรู้ และปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ ด้วยหลัก ธรรมาภิบาล	๑.๒.๑) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐได้ประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาลและตาม มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม	- จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม	- ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๐๐ คน

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๕๔		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
	<p>๑.๒.๒) การเรียนรู้และปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ และวินัยข้าราชการ</p> <p>๑.๒.๒.๑) จัดฝึกอบรมพัฒนาคูณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงาน และคุณภาพชีวิตบุคลากร กรมพัฒนาที่ดิน</p>	<p>- ร้อยละของผู้ได้รับการอบรมที่ผ่านการประเมินหลังจากได้รับการอบรม</p> <p>- จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม</p>	<p>- ร้อยละของผู้ได้รับการอบรมได้คะแนนเพิ่มขึ้นหลังการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</p> <p>- ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๖๐ คน</p>	๓๓๕,๐๐๐	กกจ.
	<p>๑.๒.๒.๒) จัดฝึกอบรมพัฒนาคูณธรรม จริยธรรม หลักสูตร “พัฒนาชีวิตด้วยจิตภาวนา”</p>	<p>- ร้อยละของผู้ได้รับการอบรมที่ผ่านการประเมินหลังจากได้รับการอบรม</p> <p>- จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม</p>	<p>- ร้อยละของผู้ได้รับการอบรมได้คะแนนเพิ่มขึ้นหลังการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</p> <p>- ข้าราชการทุกตำแหน่งส่วนกลาง จำนวน ๙๐ คน</p>	๗๕,๐๐๐	กกจ.
๑.๓) ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาที่ดินเป็นคนดีมีคุณธรรม	๑.๓.๑) บำเพ็ญประโยชน์ในการร่วมกันบริจาคโลหิตให้แก่ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย	- จำนวนกิจกรรมการบำเพ็ญประโยชน์	- มีการบริจาคโลหิต ไม่น้อยกว่าปีละ ๒ ครั้ง	-	กกจ.

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๕๔		ผู้รับผิดชอบ	
			เป้าหมาย	งบประมาณ		
๑.๔) ปลุกฝัง ค่านิยมเชิดชู ความดี ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	๑.๓.๒) บริจาคเงิน ช่วยเหลือสังคมและ การกุศล	- จำนวนการบริจาค ทรัพย์สิน	- มีการบริจาคเงิน ช่วยเหลือสังคม ไม่น้อยกว่าปีละ ๑๒ ครั้ง	-	กกจ.	
	๑.๓.๓) จัดตั้งกองทุน หมอดินอาสาและช่วยเหลือ หมอดินอาสา	- จำนวนกองทุน ช่วยเหลือหมอดินอาสา	- มีการจัดตั้งกองทุน ช่วยเหลือหมอดินอาสา ไม่น้อยกว่า ๑ กองทุน	-	กกจ.	
	๑.๔.๑) ยกย่องผู้ที่มีความ ซื่อสัตย์	- จำนวนผู้ได้รับการ คัดเลือก	-	-	กกจ.	
	๑.๔.๒) ประกาศเกียรติคุณ ข้าราชการดีเด่น	- จำนวนผู้ได้รับการ คัดเลือก	-	-	กกจ.	
	๑.๔.๓) ประกาศเกียรติคุณ หมอดินอาสาดีเด่นระดับเขต	- จำนวนผู้ได้รับการ คัดเลือก	-	-	กกจ.	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ รวมพลังแผ่นดิน ป้องกัน และ ปราบปราม การ ทุจริต	๑.๔.๔) ประกาศเกียรติ คุณหมอดินอาสาดีเด่น ระดับกรม	- จำนวนผู้ได้รับการ คัดเลือก	-	-	กกจ.	
	๒.๑ เสริมสร้าง กระบวนการมี ส่วนร่วมในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๒.๑.๑) จัดทำสื่อรณรงค์การ มีส่วนร่วมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	- ร้อยละของจำนวน เอกสารเผยแพร่ที่ แจกจ่าย	- แจกจ่ายไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐/ปี ของจำนวน ๕,๐๐๐ แผ่น	๑๕,๐๐๐	กกจ.
	๒.๑.๒) เพิ่มช่องทาง ในการรับเรื่องร้องเรียน ศูนย์ประสานราชการ ใสสะอาดกรมพัฒนาที่ดิน เช่น ศูนย์รับร้องเรียนของ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑-๑๒	- จำนวนช่องทาง รับเรื่องร้องเรียน ที่เพิ่มขึ้น	- มีการจัดตั้ง ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ครบ ๑๒ เขต	-	กกจ. สพข.๑-๑๒	

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๕๔		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งใน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ ๓.๑ การปฏิบัติงาน โปร่งใสสามารถ ตรวจสอบได้	๒.๑.๓) การตอบสนองต่อข้อร้องเรียน	- จำนวนข้อร้องเรียนด้านความโปร่งใสของกรมพัฒนาที่ดิน	- ตอบสนองข้อร้องเรียนได้ครบ ๑๐๐%	-	กกจ.
	๒.๑.๔) การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (PMQA)	- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	- ดำเนินการได้แล้วเสร็จตามแผน		กกจ.
	๓.๑.๑) จัดทำข้อตกลงการทำงาน (PSA.) ระหว่างอธิบดี กับหัวหน้าส่วนราชการ ระดับสำนัก/กอง	- จำนวนหน่วยงานที่ลงนามในข้อตกลงการทำงาน	๒๒ หน่วยงาน/ปี	-	กผง.
	๓.๑.๒) ตรวจสอบและประเมินผลการทำงานตามข้อตกลง (PSA.) โดยคณะทำงาน เพื่อติดตามนิเทศและตรวจราชการเพื่อประเมินผลการดำเนินงาน	- ความสำเร็จของการตรวจสอบและประเมินผล	๑๒ หน่วยงาน/ปี	-	สนท.
	๓.๑.๓) บริหารความเสี่ยง	- กำหนดเวลาของการจัดทำแผนดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง	- ดำเนินการได้แล้วเสร็จตามแผน	-	กผง.

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๕๔		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตภาครัฐ ๔.๑) เผยแพร่ ความรู้เกี่ยวกับกฎ ข้อบังคับ และ ระเบียบของทาง ราชการเพื่อ ป้องกันการกระทำ ผิดทางวินัย	๔.๑.๑) เผยแพร่ประมวล จริยธรรมข้าราชการ	- จำนวนข้าราชการ ที่ได้รับความรู้ เกี่ยวกับประมวล จริยธรรมข้าราชการ	- ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำได้รับ ความรู้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	๕๒,๐๐๐	กกจ.
	๔.๑.๒) จัดให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน ลงลายมือชื่อรับทราบ ประมวลจริยธรรม	- จำนวนข้าราชการที่ ได้ลงลายมือชื่อ รับทราบประมวล จริยธรรม	- ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ได้ลง ลายมือชื่อไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๐		กกจ.
	๔.๑.๓) เผยแพร่รวมกฎหมาย และข้อบังคับเกี่ยวกับ จริยธรรม จรรยาและวินัย	- จำนวนข้าราชการ ที่ ได้รับความรู้รวม กฎหมายและข้อบังคับ เกี่ยวกับจริยธรรม จรรยาและวินัย	- ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำได้รับ ความรู้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	๕๐,๐๐๐	กกจ.
	๔.๑.๔) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การร้องเรียนการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม/จรรยา ข้าราชการและการทุจริต	- จำนวนการจัดทำ การประชาสัมพันธ์ การร้องเรียนการ ฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม/จรรยา ข้าราชการและ การทุจริต	- มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม	-	กกจ.
	๔.๑.๕) กำหนดแนวทาง การเสริมสร้างวินัย	- จำนวนแนวทาง เสริมสร้างวินัย ของกรมฯ	- มีแนวทางการ เสริมสร้างวินัย ไม่น้อยกว่า ๑ แนวทาง	-	กกจ.