



รายงานผลการประเมินตนเอง

ด้านการประพฤติปฏิบัติตาม

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ของบุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



จัดทำโดย

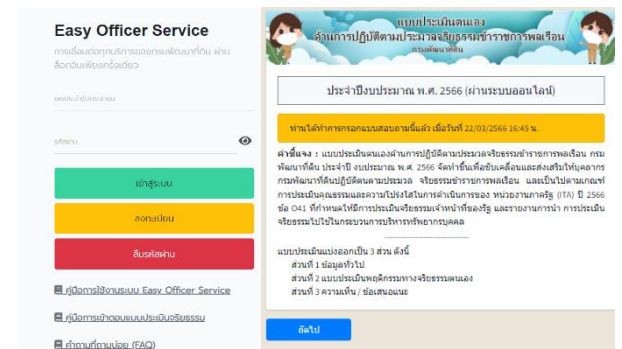
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
กองการเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาที่ดิน

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมินตนเองด้านการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๑
๒. ผลการประเมินตนเองด้านการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของบุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน	๓
๓. สรุปข้อมูลเชิงประจักษ์ด้านการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๕
๓.๑ ด้านวินัยและการป้องกันการทุจริต	๕
๓.๒ ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๕
๓.๓ ด้านอื่นๆ ผลงานดีเด่นและภาคภูมิใจ	๖
๓.๔ ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ	๗
ภาคผนวก	
๑. บันทึกแจ้งเวียนหน่วยงาน	๙
๒. คู่มือการตอบแบบประเมินตนเองฯ	๑๐
๓. แบบประเมินตนเองฯ	๑๑
๔. แบบประเมินตนเองฯ ผ่านระบบ Easy Officer Service	๑๒

รายงานผลการประเมินตนเองด้านการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ของบุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

กรมพัฒนาที่ดิน ดำเนินการสำรวจผลการประเมินตนเองด้านการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ของ บุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน โดยให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัดตอบ แบบประเมินตนเองด้านการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน กรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านระบบ Easy Officer Service ระหว่างวันที่ ๑ มีนาคม – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และนำผลการประเมินฯ รวมทั้งความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ มาพัฒนาการดำเนินงานด้านการรักษาจริยธรรม และใช้เป็นข้อมูลประกอบการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรม มีผู้ตอบแบบสำรวจรวมทั้งสิ้น จำนวน ๒,๗๙๑ คน จากจำนวนบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินทุกประเภทรวมทั้งสิ้น ๒,๙๑๒ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗) คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๔ สรุปข้อมูลได้ดังนี้



๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมินตนเองด้านการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ประเภท และหน่วยงาน หาค่าสถิติโดยใช้ค่าความถี่ และค่าร้อยละ

ตารางที่ ๑ จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินตนเองฯ จำแนกตามประเภท

ประเภท	รวม จำนวน (คน)	ตอบแบบประเมิน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ
ข้าราชการ	๑,๓๖๘	๑,๓๐๒	๙๖.๖๕
พนักงานราชการ	๑,๓๒๗	๑,๒๘๓	๙๕.๙๗
ลูกจ้างประจำ	๒๑๗	๒๐๖	๙๕.๓๘
รวมทั้งหมด	๒,๙๑๒	๒,๗๙๑	๑๐๐

ตารางที่ ๒ จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินตนเองฯ จำแนกตามหน่วยงาน

กอง/สำนัก/สพข.	รวม (คน)	ตอบแล้ว (คน)	ร้อยละ
กรมพัฒนาที่ดิน	๓	๓	๑๐๐.๐๐
สำนักงานเลขานุการกรม	๕๗	๕๗	๑๐๐.๐๐
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑๐	๙	๙๐.๐๐
กองการเจ้าหน้าที่	๗๓	๗๓	๑๐๐.๐๐
กลุ่มตรวจสอบภายใน	๘	๘	๑๐๐.๐๐
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๔๒	๔๒	๑๐๐.๐๐
กองคลัง	๕๗	๕๗	๑๐๐.๐๐
กองวิจัยและพัฒนาการจัดการที่ดิน	๙๔	๙๒	๙๗.๘๗
กองแผนงาน	๖๘	๖๘	๑๐๐.๐๐
กองสำรวจดินและวิจัยทรัพยากรดิน	๗๘	๖๘	๘๗.๑๘
สำนักวิทยาศาสตร์เพื่อการพัฒนาที่ดิน	๖๑	๖๑	๑๐๐.๐๐
สำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน	๖๒	๖๐	๙๖.๗๗
กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน	๑๐๔	๑๐๓	๙๙.๐๔
สำนักเทคโนโลยีการสำรวจและทำแผนที่	๕๕	๕๕	๑๐๐.๐๐
กองเทคโนโลยีชีวภาพทางดิน	๓๕	๓๕	๑๐๐.๐๐
สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑	๒๓๓	๒๒๙	๙๘.๒๘
สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๒	๒๐๕	๒๐๔	๙๙.๕๑
สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๓	๑๕๒	๑๓๔	๘๘.๑๖
สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๔	๑๗๙	๑๗๔	๙๗.๒๑
สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๕	๒๒๖	๒๒๕	๙๙.๕๖
สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๖	๑๘๑	๑๘๐	๙๙.๔๕
สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๗	๑๓๐	๑๒๗	๙๗.๖๙
สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๘	๑๓๘	๑๐๘	๗๘.๒๖
สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๙	๑๒๙	๑๐๘	๘๓.๗๒
สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๐	๑๔๙	๑๔๙	๑๐๐.๐๐
สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๑	๑๗๑	๑๕๐	๘๗.๗๒

กอง/สำนัก/สพข.	รวม (คน)	ตอบแล้ว (คน)	ร้อยละ
สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๒	๒๐๘	๒๐๘	๑๐๐.๐๐
ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการวิจัยดินแห่งภูมิภาคเอเชีย (DESRA)	๒	๒	๑๐๐.๐๐
ศูนย์ปฏิบัติการพัฒนาที่ดินเฉพาะกิจ	๑	๑	๑๐๐.๐๐
รวมทั้งหมด	๒,๙๑๒	๒,๗๙๑	๙๕.๘๔

จากตารางที่ ๑ และตารางที่ ๒ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินตนเองรวมทั้งสิ้น ๒,๗๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๔ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๒,๙๑๒ คน ประกอบด้วยข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๖๕ ๔๕.๙๗ และ ๗.๓๘ ตามลำดับ

๒. ผลการประเมินตนเองด้านการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของบุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน

วิเคราะห์ผลการประเมินตนเองของบุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน หาค่าสถิติโดยใช้ ค่าเฉลี่ย โดยมีคะแนนจากระดับประเมินตนเอง ๕ ระดับ ซึ่งมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม อย่างสม่ำเสมอ ๕ คะแนน
- ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม บ่อยครั้ง ๔ คะแนน
- ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม บางครั้ง ๓ คะแนน
- ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม น้อยครั้ง ๒ คะแนน
- ไม่แน่ใจ ๑ คะแนน



ตารางที่ ๓ ผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมตามแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts ในการประพฤติตนทางจริยธรรม

(n = ๒,๗๙๑)

ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย
๑. ด้านวินัยและการป้องกันการทุจริต	
๑.๑ ปฏิบัติงานตามเวลาราชการ (๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.) ไม่เบียดบังเวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน	๔.๘๗
๑.๒ มีวินัยและปฏิบัติตามกฏ ระเบียบ และข้อบังคับ	๔.๘๙
๑.๓ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเองตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ	๔.๙๔
๑.๔ ใช้ทรัพย์สินของราชการในการปฏิบัติงานราชการเท่านั้น	๔.๘๓
๑.๕ ไม่รับ-ไม่ให้ หรือเรียกรับของขวัญและของกำนัล ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่	๔.๘๗
๑.๖ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจกระทำหรือไม่กระทำการใด	๔.๘๓
๑.๗ ไม่เพิกเฉยหากพบการกระทำ หรือเหตุการณ์ที่อาจเกิดการทุจริต	๔.๗๕
รวม (คะแนนเต็ม ๓๕ คะแนน)	๓๓.๙๘
๒. ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	
๒.๑ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวมในโอกาสต่าง ๆ	๔.๕๔

ข้อความ	คะแนนเฉลี่ย
๒.๒ เสียสละเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ไม่เอาใจเอาเปรียบผู้อื่น	๔.๘๒
๒.๓ เป็นพลเมืองที่ดี มีความขยันขันแข็ง อ่อนน้อมถ่อมตน พุดจาสุภาพ	๔.๘๒
๒.๔ ยิ้มแย้มแจ่มใส มีมิตรสัมพันธ์ไมตรีจิตรอันดีต่อเพื่อนร่วมงาน และผู้มารับบริการ	๔.๘๖
๒.๕ ให้บริการข้อมูลอย่างถูกต้อง สะดวก รวดเร็ว	๔.๘๐
๒.๖ ประพฤติปฏิบัติตัวตามคำสอนของแต่ละศาสนา เช่น เข้าวัดทำบุญ ตักบาตร ฟังเทศน์ เข้าโบสถ์ มัสยิด หรือประกอบพิธีการต่าง ๆ ตามศาสนาที่ตนเองนับถือ เป็นต้น	๔.๕๓
๒.๗ ไม่ละเมิดสิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเองและผู้อื่น	๔.๘๙
๒.๘ ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๗ ข้อ คือ (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๔.๘๕
รวม (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน)	๓๘.๑๑
๓. ด้านอื่น ๆ	
๓.๑ คำนึงว่าหาความรู้ หมั่นพัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นให้พัฒนาตนเองอยู่เสมอ	๔.๖๑
๓.๒ มีความริเริ่มสร้างสรรค์ ปรับปรุงพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น	๔.๖๑
๓.๓ ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๔.๗๗
๓.๔ นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต	๔.๖๓
๓.๕ สวมใส่เครื่องแต่งกายถูกระเบียบ และอนุรักษ์ชุดผ้าไทยอยู่เสมอเมื่อมีโอกาส	๔.๕๙
รวม (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)	๒๓.๒๑
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๙๕.๓๐

จากตารางที่ ๓ พบว่า บุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน มีค่าคะแนนเฉลี่ยด้านการประพฤติปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของในภาพรวม เท่ากับ ๙๕.๓๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลคะแนนเฉลี่ยของผู้ตอบแบบประเมินตนเองฯ ในแต่ละด้าน ดังนี้

๑. ด้านวินัยและการป้องกันการทุจริต มีคะแนนเฉลี่ย ๓๓.๙๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๕ คะแนน โดยข้อที่มีคะแนนสูงที่สุด คือ การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเองตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ (คะแนนเฉลี่ย ๔.๙๔) รองลงมา คือ มีวินัยและปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ และข้อบังคับ (คะแนนเฉลี่ย ๔.๘๙) และข้อที่มีคะแนนน้อยที่สุด คือ ไม่เพิกเฉยหากพบการกระทำหรือเหตุการณ์ที่อาจเกิดการทุจริต (คะแนนเฉลี่ย ๔.๗๕)

๒. ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม มีคะแนนเฉลี่ย ๓๘.๑๑ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน โดยข้อที่มีคะแนนสูงที่สุด คือ ไม่ละเมิดสิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเองและผู้อื่น (คะแนนเฉลี่ย ๔.๘๙) รองลงมา คือ ยิ้มแย้มแจ่มใส มีมิตรสัมพันธ์ไมตรีจิตรอันดีต่อเพื่อนร่วมงาน และผู้มารับบริการ (คะแนนเฉลี่ย ๔.๘๖) และข้อที่มีคะแนนน้อยที่สุด คือ การประพฤติปฏิบัติตัวตามคำสอนของแต่ละศาสนา เช่น เข้าวัดทำบุญตักบาตร ฟังเทศน์ เข้าโบสถ์

มัธยม หรือประกอบพิธีการต่าง ๆ ตามศาสนาที่ตนเองนับถือ เป็นต้น (คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๓) และการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวมในโอกาสต่าง ๆ (คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๔)

๓. ด้านอื่น ๆ มีคะแนนเฉลี่ย ๒๓.๒๑ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน โดยข้อที่มีคะแนนสูงที่สุดคือ ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า (คะแนนเฉลี่ย ๔.๗๗) รองลงมา คือ นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต (คะแนนเฉลี่ย ๔.๖๓) และข้อที่มีคะแนนน้อยที่สุดคือ สวมใส่เครื่องแต่งกายถูกระเบียบและอนุรักษ์ชุดผ้าไทยอยู่เสมอเมื่อมีโอกาส (คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๙)

๓. สรุปข้อมูลเชิงประจักษ์ด้านการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินให้ข้อมูลเชิงประจักษ์ที่เกี่ยวข้องกับการประพฤติปฏิบัติตนตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ในด้านต่างๆ ดังนี้

๓.๑ ด้านวินัยและการป้องกันการทุจริต

๑. เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ณ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance กรมพัฒนาที่ดิน ไม่ทนต่อการทุจริต” ณ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม หลักสูตร STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต รุ่นที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมมารวย การ์เด้น กรุงเทพมหานคร

๓. ปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ด้วยความมุ่งมั่นทุ่มเท โดยให้ความสำคัญกับกฎระเบียบขององค์กร และเกษตรกรผู้เข้ารับบริการเป็นลำดับแรก

๔. ไม่รับ - ไม่ให้ หรือเรียกรับของขวัญและของกำนัล ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

๕. ในบทบาทผู้ได้บังคับบัญชาได้นำแนวทางนโยบาย หรือข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชามาถ่ายทอดสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง ซึ่งเป็นการแสดงออกให้เห็นถึงการให้ความสำคัญและความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา สำหรับบทบาทการเป็นผู้บังคับบัญชาได้มีการติดตามงานอย่างสม่ำเสมอจนงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จ ร่วมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองและลูกน้องอย่างต่อเนื่อง

๖. รักษาทรัพย์สินทางราชการ เช่น การใช้รถยนต์หลวง ไม่ใช้ในกิจธุระส่วนตัวและเวลานอกราชการ หมั่นรักษาดูแลรถยนต์หลวง ตามสมควร ปกป้อง ดูแล ทรัพย์สินทางราชการนอกเหนือเวลาราชการและเข้าเวรยามให้ลุล่วงเวลาเสมอ

๗. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับโปร่งใส รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ รมมีตระวังในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ไม่เพิกเฉย ถ้าพบการกระทำผิด

๓.๒ ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

๑. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ตัวอย่างเช่น เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฝ่าฯ รับเสด็จ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในการเสด็จพระราชดำเนิน ทรงเยี่ยมและติดตามงานโครงการตามพระราชดำริ ในโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนโลออนสมหาจักร ๙ หมู่ที่ ๗ บ้านป่าข้าวหลาม ตำบลกีดช้าง อำเภอมะแตง จังหวัดเชียงใหม่ โดยกรมพัฒนาที่ดิน ได้สนับสนุนอุปกรณ์ปัจจัยการผลิต และองค์ความรู้ด้านการพัฒนาที่ดินในการทำการเกษตรอย่างถูกต้องและปลอดภัยแก่ครูและนักเรียน เพื่อนำผลผลิตจากแปลงเกษตรไปใช้ในการประกอบอาหารกลางวันให้แก่เด็กนักเรียนในโรงเรียน ช่วยแก้ไขปัญหา การขาดแคลนอาหารของโรงเรียนอย่างเพียงพอ และมีอาหารปลอดภัยจากผลผลิตทางการเกษตร ภายใต้โครงการ เกษตรอินทรีย์ในโรงเรียนฯ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมด้วยข้าราชการในสังกัดฯ ร่วมติดตาม

พลอากาศเอก สถิตย์พงศ์ สุขวิมล ราชเลขาธิการในพระองค์ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พร้อมด้วยฯ เปิดกิจกรรมการจัดทำฝายชะลอน้ำในพื้นที่ต้นน้ำคลองแม่ข่า ภายใต้โครงการจัดทำฝายชะลอน้ำในพื้นที่ต้นน้ำโดยรอบโครงการเกษตรวิद्याเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ที่บริเวณต้นน้ำแม่สา ในพื้นที่โครงการเกษตรวิद्याตำบลโป่งแยง อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อเป็นแหล่งน้ำสำหรับใช้สนับสนุนน้ำต้นทุนให้กับคลองแม่ข่า

๒. เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ทุกวันพฤหัสบดีที่ ๒ ของทุกเดือน ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนาเป็นพลเมืองดีทุกวัน

๓. เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาตักบาตร เวียนเทียน ในวันสำคัญทางศาสนา มีจิตอาสาบริจาคสิ่งของแก่มูลนิธิต่างๆ

๔. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาโดยการขุดลอกผักตบชวานำมาทำปุ๋ยอินทรีย์และบริการปุ๋ยอินทรีย์ให้เกษตรกรนำไปใช้เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๕. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาลงพื้นที่เยี่ยมให้กำลังใจ และมอบเครื่องอุปโภคบริโภคช่วยเหลือหมอดินอาสาผู้ประสบอุทกภัย เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ ในพื้นที่ อ.รามัน จ.ยะลา

๖. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา บริจาคเงินให้แก่เกาะสุนัข เพื่อซื้อข้าวสาร อาหารเม็ดสำหรับสุนัข เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยมีฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดินเป็นตัวแทนนำไปบริจาค

๗. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาผลิตปุ๋ยหมักจากการผักตบชวา หนองข้าง ตำบลหนองขอน อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

๘. กิจกรรม จิตอาสาพัฒนา กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ "เราทำความดี ด้วยหัวใจ" และ Kick Off การกำจัดวัชพืชและผักตบชวา ณ คลองระบายใหญ่ชัยนาท-ป่าสัก ๓ (โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาโคกกะเทียม) วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบางลี่ ตำบลบางลี่ อำเภอท่าม่วง จังหวัดลพบุรี ร่วมกิจกรรม จิตอาสาพัฒนา กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ "เราทำความดี ด้วยหัวใจ" และ Kick Off การกำจัดวัชพืชและผักตบชวา ณ คลองระบายใหญ่ชัยนาท-ป่าสัก ๓ (โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาโคกกะเทียม)

๙. ร่วมกิจกรรมจิตอาสา โครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข เพื่อขับเคลื่อนโครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข และส่งเสริมให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการบำรุงรักษา ศาสนสถานทางพระพุทธศาสนา เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ วัดโตนดหลวง ตำบลบางเก่า อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

๑๐. ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรม ในพิธียกย่องเชิดชู "คนดีศรีจังหวัดจันทบุรี" วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

๓.๓ ด้านอื่นๆ ผลงานดีเด่นและภาคภูมิใจ

๑. ได้รับมอบเกียรติบัตรรองคกร อำเภอคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระดับองค์กรต้นแบบจากประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดสงขลา

๒. ได้รับคัดเลือกให้รับรางวัลบุคคลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

๓. ได้รับมอบหมายให้เป็นมัคคุเทศก์ในงานวันดินโลก เมื่อวันที่ ๕-๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อนฯ

๔. ได้รับรางวัลรองอันดับที่ ๑ การประกวดศิลปการชะล้างพังทลายของดิน กรมพัฒนาที่ดิน

๕. ได้รับมอบหมายให้ร่วมจัดนิทรรศการงานวันดินโลก วันที่ ๑-๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อนฯ

๖. รางวัล popular vote ผลงานวิชาการภาคนิทรรศการ ในการประชุมวิชาการกรมพัฒนาที่ดิน ปี ๒๕๖๖

๗. ให้ความร่วมมือและให้ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาที่ดิน เช่น การให้ความรู้และร่วมผลิตปุ๋ยหมักให้กับนักเรียนและวัด

๓.๔ ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ

๑. การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษาคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการตลอดจนเจ้าหน้าที่ของกรมนั้นค่อนข้างน้อยเนื่องจากพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนว่าด้วยวินัยข้าราชการและกฎหมายจริยธรรมมีความใกล้เคียงกัน ดังนั้น ควรมีการทำความเข้าใจของกฎหมายทั้ง ๒ ฉบับนี้ถึงความเหมือนและความแตกต่าง
๒. ส่งเสริม และประกาศ เชิดชูบุคลากรในหน่วยงานของกรมพัฒนาที่ดินที่มีการประพฤติปฏิบัติดีมีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้ทุกคนมุ่งมั่นทำดียิ่งขึ้นไป
๓. สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งจริยธรรม สร้างบุคลากร ความรู้เชิงจริยธรรม ทักษะคติเชิงจริยธรรม เหตุผลเชิงจริยธรรม พฤติกรรมเชิงจริยธรรม
๔. บุคลากรแต่งกายอย่างสุภาพเหมาะสม เพื่อให้เกิดเกียรติและเคารพสถานที่ราชการ เช่น ไม่สวมรองเท้าแตะ ไม่ใส่กางเกงยีนส์มาปฏิบัติราชการ
๕. การดำเนินงานด้านการรักษาจริยธรรมของกรมพัฒนาที่ดินในปัจจุบัน อยู่ในมาตรฐานและการดำเนินการที่ดีถูกต้อง เป็นกลาง อยู่แล้วควรดำเนินการต่อไปและเพิ่มในส่วนของการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องผ่านสื่อหลักของหน่วยงาน และ Social Media ตามเห็นสมควร เพื่อเผยแพร่งานด้านจริยธรรมควรรู้ เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีคุณธรรมจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง และเพื่อเป็นการปลูกฝังการเป็นข้าราชการที่ดีต่อไป
๖. กรมพัฒนาที่ดินควรมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ควบคู่ไปกับการงานด้านวิชาการงานพัฒนาที่ดินอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมฯ ในทุกระดับ ทุกตำแหน่ง ได้รับรู้และซึมซับถึงวัฒนธรรมการดำเนินชีวิตราชการอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม ควบคู่ไปกับการคิด การพัฒนางานด้านวิชาการของกรมฯ ให้ก้าวหน้าต่อไปในอนาคต
๗. กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์จริยธรรม: สร้างและเผยแพร่กรอบนโยบายจริยธรรมที่ชัดเจนซึ่งระบุมาตรฐานของพฤติกรรมที่คาดหวังจากบุคลากรทุกระดับ รวมถึงการกำหนดกระบวนการและขั้นตอนการทำงานที่ต้องปฏิบัติตาม และวางระบบติดตามเพื่อวัดความเป็นไปได้ และความสำเร็จของนโยบาย
๘. สร้างระบบการรายงาน: ให้มีช่องทางการรายงานที่ปลอดภัยและเป็นความลับสำหรับบุคลากรที่พบเห็นการกระทำที่ผิดจริยธรรมหรือมีข้อสงสัย เพื่อให้พวกเขาสามารถรายงานโดยไม่ต้องกลัวถูกลงโทษหรือถูกเลือกปฏิบัติ
๙. การบริหารความเสี่ยงจริยธรรม: ระบุและประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงานและกำหนดแนวทางในการจัดการกับความเสี่ยง
๑๐. การรักษาจริยธรรมของกรมพัฒนาที่ดินเป็นเรื่องสำคัญที่ผู้บริหารกรมจะต้องเห็นความสำคัญ และ ทำเป็นตัวอย่างแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่ว่าจะเป็นเรื่อง ความโปร่งใสของในการทำงาน การให้ความดีความชอบแก่ผู้ที่ปฏิบัติราชการอย่างเต็มที่โดยไม่เห็นแก่พวกพ้อง การพัฒนากรมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของคนรุ่นใหม่



ภาคผนวก

บันทึกแจ้งเวียนหน่วยงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๑๓๘๗

ที่ กษ ๐๘๐๒/๑๐๗๗

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญร่วมตอบแบบประเมินตนเองด้านการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผอ.กอง/สำนัก/ศูนย์/สพข./สพต.

ตามที่ กรมฯ เห็นชอบให้ดำเนินการสำรวจผลการประเมินตนเองในด้านการประพฤติปฏิบัติ
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ กรมพัฒนาที่ดิน
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
และนำผลการประเมินฯ รวมทั้งความคิดเห็นและข้อเสนอแนะมาพัฒนาการดำเนินการด้านการรักษาจริยธรรม
และใช้เป็นข้อมูลประกอบการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมฯ นั้น

กองการเจ้าหน้าที่ ขอเชิญท่าน ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ
ในสังกัดกรมพัฒนาที่ดินทุกคน ร่วมตอบแบบประเมินตนเองด้านการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมพัฒนาที่ดินผ่านระบบ Easy Officer Service
ภายในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดตามคู่มือการตอบแบบประเมินตนเองด้านการปฏิบัติตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่แนบมาพร้อมนี้ กรณีที่ท่าน
มีปัญหาในการเข้าระบบ Easy Officer Service กรุณาติดต่อเจ้าหน้าที่ กลุ่มฐานข้อมูลสารสนเทศ ศทส.
โทร ๑๗๖๐ ต่อ ๑๒๗๕ ทั้งนี้ ผลจากการประเมินรายบุคคล จะนำไปใช้เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมฯ
และในส่วนของคุณข้อมูลเชิงประจักษ์จะถูกใช้เพื่อการพิจารณาแยกย่อย ชมเชย และมอบรางวัลให้กับบุคคล
ที่เป็นแบบอย่างที่ดีของกรมพัฒนาที่ดิน เท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และแจ้งบุคลากรในสังกัดดำเนินการต่อไป

(นางกิตติยา มงคลเกต)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

คู่มือการตอบแบบประเมินตนเองฯ



คู่มือการตอบแบบประเมินตนเอง

ด้านการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
กรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ผ่านระบบออนไลน์)

กลุ่มฐานข้อมูลสารสนเทศ
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
กรมพัฒนาที่ดิน โทร. 1760 ต่อ 1275

แบบประเมินตนเองฯ

แบบประเมินตนเองด้านการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรมพัฒนาที่ดิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ผ่านระบบออนไลน์)

- ๒ -

คำชี้แจง : แบบประเมินตนเองด้านการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และเก็บข้อมูลเชิงประจักษ์เพื่อประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมพัฒนาที่ดิน

แบบประเมินแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป
ส่วนที่ ๒ แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมตนเอง
ส่วนที่ ๓ สรุปข้อมูลเชิงประจักษ์ด้านการประพฤติปฏิบัติตน

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ประเภท ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ
สังกัด ส่วนกลาง : กอง/สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม
 ส่วนภูมิภาค : สทช./สทค.
ตำแหน่ง ระดับ
อายุ ปี เดือน อายุราชการ ปี เดือน
ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่กรมพัฒนาที่ดิน ปี เดือน

ส่วนที่ ๒

แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
ให้ผู้ประเมินพิจารณาคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของตนเอง โดยใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับระดับคะแนน ตามเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม อย่างสม่ำเสมอ ๕ คะแนน
- ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม บ่อยครั้ง ๔ คะแนน
- ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม บางครั้ง ๓ คะแนน
- ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม น้อยครั้ง ๒ คะแนน
- ไม่เป็นใจ ๑ คะแนน

ตัวชี้วัดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ตามแนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts ในการประพฤติตนทางจริยธรรม	ระดับคะแนน				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ ด้านวินัยและการป้องกันการทุจริต (๓๕ คะแนน)					
๑.๑ ปฏิบัติตามแนวราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. หรือช่วงเวลาที่กำหนด) ไม่เบียดบังเวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว					
๑.๒ มีวินัยและปฏิบัติตามคัมภีร์ ระเบียบ และข้อบังคับ					
๑.๓ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ส่วนหน้าที่ของตนเองอย่างเต็มที่และอย่างถูกต้อง					

- ๔ -

ส่วนที่ ๓ สรุปข้อมูลเชิงประจักษ์ด้านการประพฤติปฏิบัติตนตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ปัจจุบัน (กองการเจ้าหน้าที่จะใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์ประกอบการพิจารณาขอย้าย ชุมชน และมอบรางวัลให้กับบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีของกรมพัฒนาที่ดิน)

๓.๑ ด้านวินัยและการป้องกันการทุจริต (ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับไปรษณีย์ รับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ ระมัดระวังในการใช้ทรัพย์สินของราชการ ไม่เพิกเฉยโดยมีการตั้งเงินเดือนหรือแจ้งเบาะแสหากพบการกระทำ หรือเหตุการณ์ที่อาจเกิดการทุจริต) ระบุอย่างน้อย ๑ เรื่อง

.....
.....
.....

ตัวอย่างเช่น

๑. เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปี ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ อิมแพคฟอรัม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี

๓.๒ ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ในโอกาสต่างๆ ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา เป็นพลเมืองที่ดี เสียสละเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ซื่อสัตย์ อ่อนน้อมถ่อมตน ทugendจากสุภาพ มีมิตรสัมพันธ์อันดีต่อเพื่อนร่วมงาน และผู้มารับบริการ) ระบุอย่างน้อย ๒ เรื่อง

.....
.....
.....

ตัวอย่างเช่น

๑. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา...บริเวณใกล้ที่...เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานอัยการสูงสุด.....
๒. เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา...ต้นบวชเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ ณ กรมพัฒนาที่ดิน

ตัวชี้วัดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ตามแนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts ในการประพฤติตนทางจริยธรรม	ระดับคะแนน				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๕ ไม่รับ-ไม่ใช้ หรือเรียกรับของขวัญและของกำนัล หรือสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่					
๑.๖ ไม่ให้ความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติประกอบกรการใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจกระทำหรือไม่กระทำกรใด					
๑.๗ ไม่เพิกเฉยหากพบการกระทำ หรือเหตุการณ์ที่อาจเกิดการทุจริต					
๒. ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (๕๐ คะแนน)					
๒.๑ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวมในโอกาสต่างๆ					
๒.๒ เสียสละเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ไม่เอารัดเอาเปรียบผู้อื่น					
๒.๓ เป็นพลเมืองที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต อ่อนน้อมถ่อมตน ทugendจากสุภาพ					
๒.๔ อิ่มเอมใจ มีมิตรสัมพันธ์ในวิถีชีวิตที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน และผู้มารับบริการ					
๒.๕ ให้บริการข้อมูลอย่างถูกต้อง สะดวก รวดเร็ว					
๒.๖ ประพฤติปฏิบัติตนตามคำสอนของศาสนา เช่น เข้าวัดทำบุญ ตักบาตร ฟังเทศน์ เข้าโบสถ์ ปล่อยสัตว์หรือประกอบพิธีการต่างๆ ตามศาสนาที่ตนนับถือ เป็นต้น					
๒.๗ ไม่ละเมิดสิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเองและผู้อื่น					
๒.๘ ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๗ ข้อ คือ (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีขีดความสามารถ (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถและเลือกปฏิบัติ (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ					
๓. ด้านอื่นๆ (๒๕ คะแนน)					
๓.๑ ค้นคว้าหาความรู้ ทันเหตุการณ์ และสนับสนุนผู้อื่นให้พัฒนาตนเองอยู่เสมอ					
๓.๒ มีความวิริยะอุตสาหะ ปรารถนาพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น					
๓.๓ ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า					
๓.๔ นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต					
๓.๕ สวมใส่เครื่องแต่งกายสุภาพเรียบร้อย และอนุรักษ์ชุดผ้าไทยอยู่เสมอเมื่อมีโอกาส					
รวมคะแนน (๑๐๐ คะแนน)					

๓.๓ คาบอื่นๆ ผลงานเด่นและคุณงาม (ระบุผลงานเด่น/สายงานคุณงามใจใคร่ช่วยเหลือ เป็นแบบอย่าง และปรากฏผลเด่นชัด รวมถึงการค้นคว้าหาความรู้ วิจัยสร้างสรรค์ พัฒนาตนเอง พัฒนางาน และสนับสนุนผู้อื่นให้พัฒนาตนเอง การแต่งกายสุภาพเรียบร้อย อนุรักษ์ชุดผ้าไทย ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ้มค่า บำเหน็จบำนาญปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต)ไม่เกิน ๑ หน้า A๔ หรือ ๕๐๐ คำ

ตัวอย่างเช่น

๑. ได้รับมอบหมายให้ร่วมจัดนิทรรศการงานวันสิ่งแวดล้อม เมื่อวันที่ ๑ - ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อนฯ
๒. ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปี ๒๕๖๒
๓. ได้เสนอแนะให้ตั้งชมรมจริยธรรมกรมพัฒนาที่ดิน
๔. เป็นผู้ประสานงานและจัดคุณธรรมของสถานีพัฒนาที่ดินกระบี่ ซึ่งได้รับเกียรติบัตรส่งเสริมคุณธรรมพัฒนาคุณของกรมการส่งเสริมวัฒนธรรมจังหวัดกระบี่

ขอขอบคุณทุกท่านในความเมตตาและประเมินผลการประเมินบุคคลจะนำไปใช้เพื่อการขึ้นเงินเดือนและสิทธิประโยชน์ของกรมฯ และในส่วนของผู้ดูแลระบบจะแจ้งผลให้เพื่อการพิจารณาต่อไป และขอขอบคุณให้บุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีของกรมพัฒนาที่ดินทุกท่าน

แบบประเมินตนเองฯ ผ่านระบบ Easy Officer Service

Easy Officer Service

การเชื่อมต่อทุกการขอกรณพัฒนากำหนด ผ่าน
สื่อออนไลน์เพียงครั้งเดียว

เลขประจำตัวประชาชน

รหัสผ่าน

เข้าสู่ระบบ

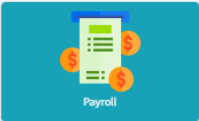
ลงทะเบียน

ลืมรหัสผ่าน

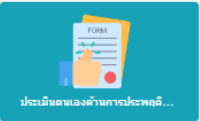
- คู่มือการใช้งานระบบ Easy Officer Service
- คู่มือการเข้าระบบแบบประเมินจริยธรรม
- คำถามที่ถามบ่อย (FAQ)

webapp.ldd.go.th/singlesignon/leos/officer_main.php

ระบบเฉพาะตำแหน่งของท่าน

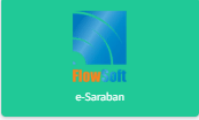


Payroll




ประเมินตนเองตามการประหลด...


ระบบที่จัดจำหน่ายผ่าน



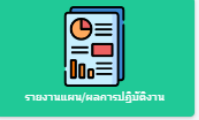
e-Saraban




LDD-MAIL



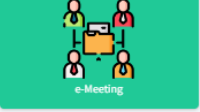
e-Office



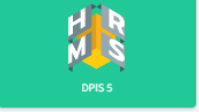
รายงานแผน/ผลการปฏิบัติงาน



LDD Intranet



e-Meeting



DPIS 5