



แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี
(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2555)

และ

แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552



คำนำ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ จึงได้มีการจัดทำตัวชี้วัดที่ 6 เรื่องระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งกำหนดระดับขั้นของความสำเร็จแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ โดยในระดับขั้นที่ 2 กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2555) และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

กรมพัฒนาที่ดินจึงได้จัดทำแผนดังกล่าว โดยนำข้อมูลที่ได้จากการศึกษาวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติ และ/หรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการสำคัญที่กรมพัฒนาที่ดินได้รับการจัดสรรงบประมาณมากที่สุด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 จำนวน 3 โครงการมาดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดทำเป็นแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2555) และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 เพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อเป็นแนวทางให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาที่ดินได้มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย เพื่อนำไปสู่กรมพัฒนาที่ดินใสสะอาด ต่อไป

คณะผู้จัดทำ

มีนาคม 2552



สารบัญ

	หน้า
ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1
- ยุทธศาสตร์ที่ 1	1
- ยุทธศาสตร์ที่ 2	3
- ยุทธศาสตร์ที่ 3	4
- ยุทธศาสตร์ที่ 4	8
แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2555)	
แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552	

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คือ แผนกลยุทธ์ที่มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันคิดร่วมกันจัดทำ โดยมีนักวิชาการจากสถาบันต่าง ๆ เป็นผู้ดำเนินการจัดทำ ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการ ป.ป.ช. วิธีการจัดทำได้ใช้วิธีการผสมผสานระหว่างการใช้ผลงานวิจัยที่ผ่านมา ผนวกกับการระดมความคิดจากแหล่งข้อมูลที่หลากหลาย อาทิ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ และประชาชนที่เข้าร่วมในการสัมมนารับฟังความคิดเห็น นอกจากนี้ แหล่งข้อมูลที่สำคัญที่สุดคือแหล่งข้อมูลที่ได้จากการมีส่วนร่วมของผู้แทนจากทุกภาคส่วนที่เข้ามาร่วมประชุมระดมความคิดเพื่อยกร่างภารกิจการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในด้านการให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึก และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้อำนาจอรัฐ การกระจายอำนาจ การเสริมสร้างกลไก เครื่องมือ ในการปราบปรามคอร์รัปชันระดับต่าง ๆ การป้องกันและขจัดระบบธุรกิจการเมืองที่ใช้กระแสนิยมไปในทางทุจริตของภาครัฐ เอกชน และการเมือง การปรับปรุงโครงสร้างและบทบาทขององค์กรอิสระให้มีความเป็นอิสระอย่างแท้จริง การปฏิรูปกฎหมาย และบังคับใช้กฎหมายด้านการปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้นมา ซึ่งประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 1

ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน เป็นการส่งเสริมความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน สถาบันครอบครัว สถาบันศาสนา สถาบันการศึกษา และสื่อในการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สร้างความตระหนักและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยปลูกฝังจิตสำนึกเด็ก เยาวชน ประชาชนในเรื่องธรรมาภิบาล สร้างค่านิยมร่วมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และรังเกียจการทุจริต โดยสร้างบุคคลต้นแบบและยกย่องตลอดจนสนับสนุนสถาบันการศึกษาทั้งในและนอกระบบโรงเรียน สถาบันอุดมศึกษา และสถาบันวิชาการต่าง ๆ ให้มีการสร้างองค์ความรู้ให้แก่ประชาชนและเยาวชนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

1. ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เพื่อให้ทุกภาคส่วนนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต มีหลักในการดำเนินชีวิตอย่างมีความสุขและไม่ยึดติดกับวัตถุนิยม โดยมีการจัดสรรทรัพยากรและงบประมาณอย่างเหมาะสม กำหนดแผนงาน โครงการด้านการส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างทั่วถึง รวมทั้งประสานกับสื่อมวลชนและใช้สื่อทุกรูปแบบในการประชาสัมพันธ์ความรู้ ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีแนวทางการดำเนินงาน คือ

- ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

2. ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ทุกภาคส่วน

เพื่อให้คนไทยมีค่านิยมที่ถูกต้อง ซึ่งค่านิยมหลักที่มักจะพบในสังคมไทย ได้แก่ บุญคุณนิยม พกพ้องนิยม อำนางนิยม และสุขนิยม โดยค่านิยมดังกล่าวข้างต้นสามารถส่งผลกระทบต่อทั้งด้านบวกและด้านลบ ดังนั้นจึงจำเป็นต้องมีการปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์ หรือมีกลไก/เครื่องมือ ที่จะควบคุมให้เกิดพฤติกรรมในทางบวกและป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมในทางลบ โดยส่งเสริมให้ข้าราชการการเมือง ข้าราชการประจำ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประชาชนใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและดำเนินงาน และปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ อย่างเคร่งครัด เริ่มจากการส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลหลักคุณธรรม จริยธรรม จากนั้นจึงกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีแนวทางการดำเนินงาน คือ

- ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลหลักคุณธรรม จริยธรรม
- กำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามประมวลหลักคุณธรรม จริยธรรม

3. กำหนดให้การศึกษาเป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เพื่อจัดกิจกรรมการเรียน การสอน หรือการถ่ายทอดประสบการณ์ที่ช่วยเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และทัศนคติเพื่อต่อต้านการทุจริต และใช้การศึกษาเป็นแนวทางปลูกฝังให้นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไปมีจิตสำนึกในคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในระบบการศึกษาอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้เป็นต้นแบบที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล รวมทั้งติดตามประเมินผลการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในระบบการศึกษาอย่างต่อเนื่อง มีแนวทางการดำเนินงาน คือ

- กำหนดให้มีหลักสูตรทางการศึกษาและฝึกอบรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- พัฒนาบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้เป็นต้นแบบที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย

- ติดตามประเมินผลการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในระบบการศึกษา
- ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย

4. ผลักดันให้ค่านิยมเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และรังเกียจการทุจริตเป็นค่านิยมร่วมของชาติ

เพื่อให้คนในชาติมีค่านิยมร่วมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และรังเกียจการทุจริต และสนับสนุนให้สังคมมีค่านิยมเพิ่มขึ้น โดยเน้นการสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนและร่วมมือกับสื่อในการเผยแพร่ค่านิยมที่ถูกต้องสู่สังคม มีแนวทางการดำเนินงาน คือ

- เสริมสร้างแรงบันดาลใจในการกระทำความดี
- รณรงค์ประชาสัมพันธ์คุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2

รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีการดำเนินการเสริมสร้างกลไกและเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นพลังกลไกตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานโดยสนับสนุนกิจกรรมให้การเรียนรู้เพื่อยกระดับความตื่นตัวของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และพัฒนาช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ทั้งในการรับรู้สิทธิของสาธารณชนเอง รวมทั้งจัดตั้งศูนย์ประสานการทำงานของภาคประชาชนที่สามารถแจ้งเบาะแสและประสานการต่อต้านทุจริตให้ครอบคลุมพื้นที่ในชุมชน ตลอดจนพัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายให้สามารถเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

1. ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต

เพื่อส่งเสริมประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตโดยเสริมสร้างความร่วมมือกับสื่อมวลชนในการเผยแพร่ความรู้ ข้อมูล ข่าวสารด้านการทุจริตคอร์รัปชัน และกฎหมายพื้นฐานอันเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่เสรีภาพแก่ประชาชนอย่างถูกต้อง ทั้งถึง สามารถสร้างกระแสและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและสามารถขยายผลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ มีแนวทางการดำเนินงาน คือ

- จัดทำแผนแม่บทด้านการประชาสัมพันธ์ป้องกันการทุจริต
- ส่งเสริมให้สื่อมวลชนมีจิตสำนึกสาธารณะและจรรยาบรรณ
- รวบรวมข้อมูล ข่าวสาร งานวิจัย และงานวิชาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- จัดทำและเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ในการต่อต้านการทุจริต

2. เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยพัฒนาแนวทางส่งเสริมบทบาทเครือข่ายภาคประชาชน ในการเป็นคณะทำงานที่หาข้อเท็จจริง มีการแจ้งข้อมูลการทุจริต รวมทั้งเสนอแนะมาตรการและวิธีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบดังนี้

- สร้างกระบวนการเรียนรู้
- พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้ง่าย หลากหลาย และปลอดภัย
- กำหนดมาตรการจูงใจผู้แจ้งข้อมูล เบาะแส

3. เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย

เพื่อเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายให้เข้มแข็งและยั่งยืน สามารถบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีการกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของเครือข่าย อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง มีแนวทางการดำเนินงาน คือ

- สนับสนุนระบบการจัดการของเครือข่าย
- เสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่เครือข่ายทุกภาคส่วน
- กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของเครือข่าย

ยุทธศาสตร์ที่ 3

เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต มีแนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์โดยเริ่มจากการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานแก่องค์กรต่อต้านการทุจริต โดยเฉพาะสำนักงาน ป.ป.ช. ที่เป็นแกนหลักในการต่อต้านการทุจริตให้เป็นองค์กรอิสระอย่างแท้จริง สามารถดำเนินการโดยปราศจากการแทรกแซงของอิทธิพลจากภาคการเมือง ภาคราชการ และภาคธุรกิจ เพื่อให้การดำเนินการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลของการดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใสและทันสมัยควบคู่กับมาตรการกระจายอำนาจของภาครัฐ ตลอดจนเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงข้อเท็จจริงอย่างทันการณณ์ จากนั้นจึงปฏิรูปกฎหมายเพื่อให้เกิดผลบังคับใช้ในทางปฏิบัติ โดยปรับปรุงบทบัญญัติของกฎหมายให้ครอบคลุมไม่เกิดการผูกขาด แทรกแซง สามารถจัดระบบธุรกิจการเมืองซึ่งไม่เป็นธรรม กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำทุจริตอย่างเคร่งครัด และการสร้างความเข้มแข็งในการตรวจสอบทรัพย์สินนักการเมือง ข้าราชการ และการทุจริตเชิงนโยบาย ต่อต้านการรับสินบนและส่งเสริมการสร้างค่านิยมที่ดีในภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนส่งเสริมระบบการดำเนินงานขององค์กรต่อต้านการทุจริตให้มีความเป็นสากล รวมทั้งอาศัยความ

ร่วมมือกับภาคีพันธมิตรทุกภาคส่วนทั้งภายในและระหว่างประเทศ ซึ่งนำไปสู่การสร้างดัชนีความโปร่งใสในสังคมไทย มีแนวทางการดำเนินงาน คือ

1. ส่งเสริมการสร้างความเป็นอิสระในการดำเนินงานอย่างแท้จริงแก่สำนักงาน ป.ป.ช. และองค์กรอิสระอื่น ๆ ที่ทำหน้าที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต

เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ช. และองค์กรอิสระอื่น ๆ ที่ทำหน้าที่ต่อต้านการทุจริตของประเทศ มีความเป็นอิสระในการดำเนินงานอย่างแท้จริง โดยเป็นอิสระทั้งในด้านโครงสร้างบุคลากร การบริหารงบประมาณ รวมทั้งการมีอำนาจในการทำงานโดยปราศจากการแทรกแซงจากภาครัฐ ภาคการเมือง และภาคธุรกิจ เพื่อให้เป็นการสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 ที่กำหนดให้เป็นหน่วยงานอิสระ ในการบริหารงานบุคคล งบประมาณ และการดำเนินการอื่น ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติโดยปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังองค์กรอิสระด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้สอดคล้องกับภารกิจ มีแนวทางการดำเนินงาน คือ

- ปรับปรุงการบริหารงานบุคคล
- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ

2. สร้างกลไกการต่อต้านการทุจริตโดยการกระจายอำนาจการต่อต้านการทุจริตไปสู่ส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 246 ที่กำหนด “ให้มีกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำจังหวัด โดยคุณสมบัตินักบริหารการสรรหาและอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” จึงควรดำเนินการยกร่างแผนงานปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย ในการกำหนดให้อำนาจหน้าที่การต่อต้านการทุจริตกระจายไปทุกระดับ ทั้งระดับท้องถิ่น ระดับภูมิภาค และระดับประเทศ อีกทั้งเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในทุกภาคส่วน ควรกำหนดให้มีแผนการศึกษาภารกิจในการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น จัดทำแผนการกระจายอำนาจ และสร้างความพร้อมของประชาคมและท้องถิ่น ในการรับมอบอำนาจและภารกิจ ตลอดจนติดตามประเมินผลเพื่อทราบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานที่ผ่านมา โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐและรัฐวิสาหกิจทุกแห่งจัดทำแผนยุทธศาสตร์บริหารความเสี่ยงเรื่องการทุจริต เปิดเผยการทำธุรกรรมของหน่วยงานแก่ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย และกำหนดโครงสร้างและอัตรากำลังของศูนย์ประสานงานในใสสะอาดให้ขึ้นตรงกับหัวหน้าส่วนราชการ มีแนวทางการดำเนินงาน คือ

- ส่งเสริมให้มีการร่วมมือประสานงานระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้กฎหมาย
- ส่งเสริมให้มีการปรับปรุงโครงสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

3. เสริมสร้างการตรวจสอบถ่วงดุลอำนาจ

เพื่อให้เกิดความโปร่งใสตามหลักการตรวจสอบถ่วงดุลอำนาจเป็นการป้องกันมิให้องค์กรใดใช้อำนาจมากเกินไป และกำหนดให้แต่ละองค์กรมีอำนาจแยกจากกันโดยให้อำนาจหนึ่งใดสามารถถ่วงดุลยับยั้งอีกอำนาจได้ โดยกำหนดให้มีการตรวจสอบภายในของหน่วยงาน มีการตรวจสอบเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งการตรวจสอบภายในระดับกรม ระดับกระทรวงจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งระดับภาครัฐ พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระบุให้มีคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐหรือคณะกรรมการ ป.ป.ท. ซึ่งสังกัดกระทรวงยุติธรรม มีหน้าที่ไต่สวนข้อเท็จจริงและชี้มูลเกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่าลงมา ดังนั้น เพื่อให้การตรวจสอบถ่วงดุลระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตภายในประเทศมีประสิทธิภาพ ควรมีการกำหนดการตรวจสอบถ่วงดุลระหว่างหน่วยงาน โดยปรับปรุงแก้ไขกฎหมายเพื่อลดดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อไม่ให้ใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ และผลักดันให้องค์กรอิสระมีกลไกการตรวจสอบซึ่งกันและกันมากขึ้น โดยรัฐต้องผลักดันแนวทางการดำเนินงานดังต่อไปนี้

- ส่งเสริมให้มีการสร้างความเข้มแข็งให้แก่หน่วยงานตรวจสอบภายใน
- เสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่หน่วยงานตรวจสอบภายนอก
- ส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรการให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. มาจากผู้แทนหลายองค์กรรวมทั้งภาคเอกชนอย่างเคร่งครัด

4. เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายต่อต้านการทุจริต

เพื่อให้การปฏิรูปกฎหมายเกิดผลบังคับใช้ในทางปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของบุคลากรและบทบาทขององค์กรอิสระ กฎหมายที่ส่งเสริมสิทธิเสรีภาพของประชาชน ควรส่งเสริมผลักดันให้เกิดประสิทธิภาพในทางปฏิบัติเพื่อให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันที่แก้ไขกฎหมายส่งเสริมสิทธิเสรีภาพของประชาชนในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร กฎหมายคุ้มครองพยานในการชี้เบาะแสให้ไม่มีช่องโหว่ และกฎหมายที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงานบุคคลให้โปร่งใส ขจัดการซื้อขายตำแหน่ง ตลอดจนกำหนดกฎ ระเบียบ ที่สามารถบังคับใช้กับหน่วยงานรัฐ องค์กรมหาชน และองค์กรอิสระ ทั้งนี้ แนวทางในการดำเนินงานตามมาตรการ มีดังนี้

- ส่งเสริมการปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับการกำหนดอำนาจหน้าที่ของบุคลากรอย่างเคร่งครัด
- ผลักดันให้มีการปรับปรุงระเบียบให้สอดคล้องกับกฎหมายที่ใช้เป็นมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ผลักดันให้มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด

5. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการตรวจสอบทรัพย์สินนักการเมือง ข้าราชการ และการทุจริตเชิงนโยบาย

เพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมควบคู่กับเสริมสร้างประสิทธิภาพของมาตรการในการตรวจสอบทรัพย์สินทุกระดับ โดยกำหนดให้มีมาตรการตรวจสอบทรัพย์สินทั้งระดับนักการเมืองและข้าราชการระดับสูง รวมทั้งข้าราชการที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการอนุมัติงบประมาณตามโครงการต่าง ๆ มีแนวทางการดำเนินงาน คือ

- ส่งเสริมการตรวจสอบทรัพย์สินให้มีประสิทธิภาพ
- ส่งเสริมให้มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการบริหารจัดการ
- ส่งเสริมมาตรการตรวจสอบทรัพย์สิน

6. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการรับสินบนและส่งเสริมความซื่อสัตย์ในภาคธุรกิจเอกชน

เพื่อให้การปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐในเรื่องการรับสินบนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับของประชาชนทุกระดับ โดยมีมาตรการป้องกัน สอบสวน และฟ้องร้องกรณีกระทำทุจริตในการรับสินบน ตลอดจนส่งเสริมความรับผิดชอบของบริษัทธุรกิจ มีแนวทางการดำเนินงาน คือ

- ดำเนินมาตรการที่มีผลต่อการปราบปรามการรับสินบน
- สร้างความเข้มแข็งให้แก่กระบวนการสอบสวนและฟ้องคดี
- ส่งเสริมให้มีระบบความรับผิดชอบต่อของบริษัทธุรกิจ

7. ส่งเสริมความร่วมมือกับองค์กรต่างประเทศ

เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรต่อต้านการทุจริตของไทย มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพเทียบเท่าประเทศที่ประสบความสำเร็จในการต่อต้านการทุจริตและเพื่อพัฒนากลไกทางกฎหมายกฎข้อบังคับ ในการต่อต้านการคอร์รัปชัน ให้สอดคล้องกับสากล โดยร่วมมือประสานงานกับองค์กรต่อต้านการทุจริตระหว่างประเทศ เช่น ธนาคารโลก กองทุนการเงินระหว่างประเทศ สหประชาชาติ และเพื่อเปิดโอกาสให้หน่วยงานต่อต้านการทุจริตภายในประเทศสร้างความเข้มแข็งแก่องค์กร และเรียนรู้แนวทางการปฏิบัติงานของนานาประเทศ มีแนวทางการดำเนินงาน คือ

- ส่งเสริมผลักดันให้หน่วยงานต่อต้านการทุจริตภายในประเทศเข้าร่วมพันธกรณีเป็นสมาชิกองค์กรต่อต้านการทุจริตระดับนานาชาติ
- ส่งเสริมความร่วมมือในการนำทรัพย์สินกลับคืนประเทศ
- ส่งเสริมความร่วมมือในการส่งผู้ร้ายข้ามแดน

8. จัดทำดัชนีชี้วัดความโปร่งใสในสังคมไทย

เพื่อให้มีเกณฑ์ดัชนีชี้วัดความโปร่งใสในสังคมไทย โดยให้ทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคการเมือง ภาคเอกชน และองค์กรสาธารณะประโยชน์ร่วมกันกำหนดเกณฑ์มาตรฐานกลาง และผู้รับผิดชอบโดยตรงในการจัดทำ รวมทั้งรวบรวม วิเคราะห์ และติดตามผลการจัดทำเกณฑ์มาตรฐานกลางความโปร่งใส ตลอดจนตรวจสอบประเมินผลการปฏิบัติตามเกณฑ์อย่างต่อเนื่อง มีแนวทางการดำเนินงาน คือ

- จัดทำเกณฑ์มาตรฐานกลางความโปร่งใสในสังคมไทย
- จัดตั้งองค์กรกลางที่ทำหน้าที่ควบคุมดูแลมาตรฐานกลาง

ยุทธศาสตร์ที่ 4

สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต แนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์นี้ควรเริ่มจากมาตรการส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรและมาตรฐานค่าตอบแทนพิเศษ เพื่อให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและมีขวัญกำลังใจในการทำงาน จากนั้นจึงส่งเสริมการสร้างความร่วมมือด้านวิชาการกับองค์กรต่างประเทศ ควบคู่กับการส่งเสริมการสร้างองค์การจัดการกับความรู้ ต่อมาจึงกำหนดมาตรฐานส่งเสริมการสร้างศูนย์ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการทุจริตและสร้างมาตรฐานหลักสูตรฝึกอบรมของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตเพื่อให้มีหลักสูตรฝึกอบรมที่ได้มาตรฐานและสามารถจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมภายในหน่วยงาน มีการดำเนินงานดังนี้

1. ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริตอย่างเคร่งครัด

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ต่อต้านการทุจริตดำรงไว้ซึ่งความซื่อสัตย์ มีจรรยาบรรณทางวิชาชีพ รับผิดชอบต่อสังคม และเป็นที่น่าเชื่อถือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยหน่วยงานต่อต้านการทุจริตองค์กรสร้างเกณฑ์มาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพที่ระบุมาตรฐานแนวการปฏิบัติที่กำหนดข้อพึงปฏิบัติและไม่พึงปฏิบัติ ควรมีการกำหนดแนวปฏิบัติให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยกำหนดมาตรฐานความประพฤติของเจ้าหน้าที่รัฐ การมีจริยธรรม คุณธรรม การสร้างความเป็นกลาง ความเป็นอิสระ ความซื่อสัตย์สุจริต ความจงรักภักดีต่อองค์กร ความขยันหมั่นเพียร และมีความประพฤติที่เหมาะสม รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย รวมทั้งการพิจารณา สรรหา กลั่นกรอง หรือแต่งตั้งบุคคลใดเข้าสู่ตำแหน่งที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการ

ใช้อำนาจรัฐ รวมทั้งการโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน และการลงโทษบุคคลนั้น จะต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและค่านึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลด้วย ทั้งนี้ ต้องสร้างมาตรการและส่งเสริมเครื่องมือที่เป็นหลักประกันในการนำมาตราการเหล่านั้นไปปฏิบัติ มีแนวทางการดำเนินงาน คือ

- ส่งเสริมผลักดันให้หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายทุกหน่วยงานสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ
- ส่งเสริมให้หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายทุกหน่วยงานมีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจรรยาวิชาชีพ

2. ส่งเสริมการสร้างมาตรฐานเส้นทางวิชาชีพของบุคลากรและมาตรฐานค่าตอบแทนพิเศษ

เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตให้รู้เส้นทางความก้าวหน้าของวิชาชีพที่ปฏิบัติอยู่ โดยกำหนดมาตรฐานเส้นทางวิชาชีพของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตทุกหน่วยงานให้ชัดเจน ผนวกกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 ส่งเสริมให้องค์กรอิสระมีความเป็นอิสระอย่างแท้จริงในการบริหารทั้งด้านงบประมาณและบุคลากร จึงควรกำหนดโครงสร้างการบริหารบุคลากรขององค์กรอิสระดังกล่าว ให้มีความเป็นอิสระไม่ผูกติดกับสำนักงาน ก.พ. เช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนอื่น ๆ พร้อมทั้งความมีอิสระในการบริหารบุคคลและการกำหนดอัตราค่าตอบแทน โดยเฉพาะการกำหนดค่าตอบแทนพิเศษ ควรกำหนดมาตรฐานที่คำนึงถึงความเหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน มีแนวทางการดำเนินงาน คือ

- ส่งเสริมให้หน่วยงานต่อต้านการทุจริตและหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องจัดทำแผนบริหารงานบุคคล
- ส่งเสริมให้การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตมีความเป็นอิสระอย่างแท้จริง
- ผลักดันให้มีบรรทัดฐานในการกำหนดค่าตอบแทนพิเศษแก่บุคลากร

3. ส่งเสริมความร่วมมือด้านวิชาการกับองค์กรต่างประเทศ

เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลด้านการทุจริต และเพื่อให้ได้ความรู้ข้อมูลใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สามารถขยายโลกทัศน์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยสร้างเครือข่ายความร่วมมือ ดำเนินการตามกลไกในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต มีการจัดประชุมทางวิชาการระดับนานาชาติโดยการแสวงหาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตระหว่างประเทศ และร่วมกับหน่วยงานต่อต้านการทุจริตของประเทศอื่น ๆ เพื่อให้สังคมทุกระดับทั้งในประเทศและต่างประเทศได้เห็นศักยภาพของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตของประเทศไทย

4. ส่งเสริมการสร้างองค์การจัดการความรู้

เพื่อพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตให้มีความรู้และสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เป็นระบบ และเพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ในเชิงรุกที่ทันสมัยอย่างรอบด้าน โดยกำหนดให้หน่วยงานต่อต้านการทุจริตมีศูนย์วิชาการ พัฒนาทั้งศาสตร์ความรู้ทางวิชาการและการวิจัย ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

5. ส่งเสริมการสร้างศูนย์ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการทุจริต

เพื่อให้องค์อิสระซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีอำนาจหน้าที่อย่างอิสระในการปฏิบัติงาน และมีความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน และเป็นแกนนำหลักในการขับเคลื่อนให้เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ

6. สร้างมาตรฐานหลักสูตรฝึกอบรมของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต

เพื่อเสริมสร้างบุคลากรให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญอย่างมืออาชีพในการต่อต้านการทุจริต และเพื่อให้บุคลากรที่ผ่านการอบรมสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ต่อมาคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ นำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ จึงได้มีการจัดทำตัวชี้วัดที่ 6 เรื่องระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยกำหนดระดับขั้นของความสำเร็จแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ คือ

1. ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2555) และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

2. นำข้อมูลที่ได้จากการศึกษาวิเคราะห์มาประกอบการพิจารณาจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2555) และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

3. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ได้แล้วเสร็จครบถ้วน

4. ตัวชี้วัดที่ระบุในแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 มีผลสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมาย

5. ตัวชี้วัดที่ระบุในแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 มีผลสำเร็จสูงกว่าตามเป้าหมาย

ซึ่งโครงการของกรมพัฒนาที่ดินที่นำมาวิเคราะห์ความเสี่ยง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2555) และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 จำนวน 3 โครงการ คือ

1. กิจกรรมพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอนุรักษ์ดินและน้ำ
2. กิจกรรมแหล่งน้ำในไร่นานอกเขตชลประทาน
3. กิจกรรมส่งเสริมการใช้สารอินทรีย์ทดแทนสารเคมีการเกษตร/เกษตรอินทรีย์

ศูนย์ประสานราชการไร้สະฮาดฯ จึงได้จัดทำแผนดังกล่าว โดยนำข้อมูลที่ได้จากการศึกษาวิเคราะห์ความเสี่ยง ที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติ และ/หรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการสำคัญที่กรมพัฒนาที่ดินได้รับการจัดสรรงบประมาณมากที่สุด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 จำนวน 3 โครงการ มาดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดทำเป็นแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2555) และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 เพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อเป็นแนวทางให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาที่ดินได้มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย เพื่อนำไปสู่กรมพัฒนาที่ดินไร้สະฮาด ดังนี้

แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552- 2555)

กรมพัฒนาที่ดิน

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - 2555	งบประมาณ พ.ศ. 2552 - 2555	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - 2555	
<p>ยุทธศาสตร์ ที่ 1</p> <p>1. ปกป้องจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และ สร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน</p>	<p>1.1) ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง</p> <p>1.1.1) ผลิตแผ่นพับเผยแพร่หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง</p> <p>1.1.2) เผยแพร่องค์ความรู้หลัก "ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง" โดยสอดแทรกในหลักสูตรฝึกอบรม</p> <p>1.2) ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่</p> <p>1.2.1) การเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>1.2.1.1) จัดฝึกอบรมเรื่องการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>50,000 / ปี</p> <p>1,000,000* / ปี</p> <p>200,000 / ปี</p>	<p>- ร้อยละของจำนวนเอกสาร เผยแพร่ที่แจกจ่าย</p> <p>- ร้อยละของจำนวนผู้ผ่าน การอบรม</p> <p>- ร้อยละของจำนวนผู้ผ่าน การอบรม</p>	<p>- แจกจ่ายไม่น้อยกว่าร้อยละ 80/ปี ของ จำนวน 5,000 แผ่น/ปี</p> <p>-ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ จำนวน 100 คน / ปี ผ่านการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 / ปี</p> <p>- ข้าราชการ พนักงานราชการ ถูกจ้างประจำ ในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค จำนวน 150 คน/ปี ผ่านการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 /ปี</p>



ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - 2555	งบประมาณ พ.ศ. 2552 - 2555	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - 2555	
	<p>1.2.1.2) จัดฝึกอบรมโครงการ จัดแห่งคุณธรรม นำชีวิตสดใส</p> <p>1.2.1.3) ผลิตแผ่นพับเผยแพร่หลักการบริหารราชการ ตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>1.2.2) การเรียนรู้และปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ และวินัยข้าราชการ โดยสอดแทรกในหลักสูตรฝึกอบรม</p> <p>1.2.2.1) ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบและวินัยแก่ ข้าราชการบรรจุใหม่</p> <p>1.2.2.2) ให้ความรู้เกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ และวินัย ข้าราชการเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะให้กับข้าราชการและ เจ้าหน้าที่</p>	<p>350,000 / ปี</p> <p>50,000 / ปี</p> <p>200,000* / ปี</p> <p>600,000* / ปี</p>	<p>- ร้อยละของจำนวนผู้ผ่าน การอบรม</p> <p>- ร้อยละของจำนวนเอกสาร เผยแพร่ที่แจกจ่าย</p> <p>- ร้อยละของจำนวนผู้ผ่าน การอบรม</p> <p>- ร้อยละของจำนวนผู้ผ่าน การอบรม</p>	<p>- ข้าราชการระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ จำนวน 100 คน ผ่านการอบรมไม่น้อย กว่าร้อยละ 80</p> <p>- แจกจ่ายไม่น้อยกว่าร้อยละ 80/ปี ของ จำนวน 5,000 แผ่น/ปี</p> <p>- ข้าราชการระดับปฏิบัติการ / ปฏิบัติงาน บรรจุใหม่ จำนวน 40 คน/ปี ผ่านการอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80/ปี</p> <p>- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ จำนวน 250 คน / ปี ผ่านการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80/ปี</p>

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - 2555	งบประมาณ พ.ศ. 2552 - 2555	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - 2555	
	<p>1.2.2.3) เผยแพร่ความรู้ กฎ ระเบียบ และวินัยข้าราชการ ลงใน Web ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด กรมพัฒนาที่ดิน</p> <p>1.2.3) การปฏิบัติงานโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้</p> <p>1.2.3.1) จัดทำข้อตกลงการทำงาน (PSA.) ระหว่างอธิบดี กับหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ สำนัก / กอง</p> <p>1.2.3.2) ตรวจสอบและประเมินผลการทำงานตาม ข้อตกลง (PSA.) โดยคณะทำงาน เพื่อติดตาม นิเทศ และตรวจราชการ เพื่อประเมินผลการดำเนินงาน</p> <p>1.2.3.3) ติดตามและรายงานผลการควบคุมภายใน</p> <p>1.2.3.4) ติดตามผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผนงาน/ โครงการ โดยคณะกรรมการติดตามผลการใช้จ่ายภาครัฐ และติดตามผลการดำเนินงาน</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>- จำนวนองค์ความรู้ที่เผยแพร่ ลงใน Web</p> <p>- จำนวนหน่วยงานที่ลงนามใน ข้อตกลงการทำงาน</p> <p>- ความสำเร็จของการตรวจสอบ และประเมินผล</p> <p>- ความสำเร็จของการติดตาม และรายงานผลการควบคุมภายใน</p> <p>- จำนวนครั้งของการติดตามการ ใช้จ่ายภาครัฐ</p>	<p>- มีการเผยแพร่ความรู้ใน Web ไม่น้อยกว่า 2 องค์ความรู้</p> <p>- 22 หน่วยงาน / ปี</p> <p>- มีการตรวจประเมินผลการทำงาน ของ สพข. ทั้ง 12 เขต และรายงานผล การตรวจสอบและประเมินผลต่อ อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน ทราบ</p> <p>- ทุก สำนัก / กอง มีการติดตาม ความเสี่ยงและรายงานผลการ ควบคุมภายในให้อธิบดีทราบ</p> <p>- คณะกรรมการมีการประชุม ติดตามไม่น้อยกว่าเดือนละ 1 ครั้ง</p>

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - 2555	งบประมาณ พ.ศ. 2552 - 2555	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - 2555	
	<p>1.3) ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาที่ดินเป็นคนดี มีคุณธรรม</p> <p>1.3.1) บำเพ็ญประโยชน์ในการร่วมกันบริจาคโลหิตให้แก่ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย</p> <p>1.3.2) จัดกิจกรรมบริจาคเงินและสิ่งของให้สถานสงเคราะห์</p> <p>1.3.3) จัดกิจกรรมบริจาคเงินช่วยเหลือหมอดินอาสาที่เสียชีวิต</p> <p>1.3.4) จัดกิจกรรมบริจาคทุนทรัพย์ เพื่อร่วมสนับสนุนการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ</p> <p>1.3.5) จัดกิจกรรมรดน้ำขอพรผู้สูงอายุ เนื่องในเทศกาลวันสงกรานต์ เพื่อให้บุคลากรเห็นถึงคุณค่าของผู้สูงอายุผู้อาวุโส</p> <p>1.3.6) จัดกิจกรรมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี เนื่องในวโรกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>จำนวนกิจกรรมการบำเพ็ญประโยชน์และการบริจาคทรัพย์</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>มีการจัดกิจกรรมการบำเพ็ญประโยชน์ และบริจาคทรัพย์ไม่น้อยกว่า 5 กิจกรรม</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - 2555	งบประมาณ พ.ศ. 2552 - 2555	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - 2555	
	<p>1.4) ปลุกฝังค่านิยมเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>1.4.1) ประกาศเกียรติคุณข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น</p> <p>1.4.2) ประกาศเกียรติคุณข้าราชการดีเด่น</p> <p>1.4.3) ประกาศเกียรติคุณหมอดินอาสาดีเด่น</p> <p>1.4.4) ให้รางวัลผู้มีผลงานดีเด่น</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>จำนวนประเภทรางวัลการประกาศ เกียรติคุณผู้ทำความดี</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>มีการประกาศเกียรติคุณ ผู้ทำความดีไม่น้อยกว่า 3 ประเภทรางวัล</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - 2555	งบประมาณ พ.ศ. 2552 - 2555	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - 2555	
<p>ยุทธศาสตร์ ที่ 2</p> <p>2. รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>2.1) เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>2.1.1) ผลิตแผ่นพับการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>2.1.2) ปรับปรุงช่องทางการร้องเรียน และแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>2.1.3) ปรับปรุง Web board เพื่อติดต่อสื่อสารใน Web ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด กรมพัฒนาที่ดิน</p>	<p>50,000/ปี</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>- ร้อยละของจำนวนเอกสารเผยแพร่ที่แจกจ่าย</p> <p>- ความสำเร็จของการปรับปรุงช่องทาง</p> <p>- ความสำเร็จของการปรับปรุง Web board</p>	<p>- แจกจ่ายไม่น้อยกว่าร้อยละ 80/ปีของ จำนวน 5,000 แผ่น/ปี</p> <p>- ปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนแล้วเสร็จ ภายในเดือนสิงหาคม</p> <p>- ปรับปรุง Web board แล้วเสร็จ ภายในเดือนสิงหาคม</p>

หมายเหตุ * ใช้งบประมาณในการจัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร (กลุ่มพัฒนาบุคคล)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
	<p>1.2) ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่</p> <p>1.2.1) ส่งเสริมให้มีการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>1.2.1.1) จัดฝึกอบรมโครงการ "เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ"</p> <p>1.2.1.2) จัดฝึกอบรมโครงการ "จิตแห่งคุณธรรม นำชีวิตสดใส"</p> <p>1.2.1.3) ผลิตแผ่นพับเผยแพร่หลักการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>100,000</p> <p>350,000</p> <p>50,000</p>	<p>- ร้อยละของจำนวนผู้ผ่านการอบรม</p> <p>- ร้อยละของจำนวนผู้ผ่านการอบรม</p> <p>- ร้อยละของจำนวนเอกสารเผยแพร่ที่แจกจ่าย</p>	<p>-ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ในส่วนกลาง จำนวน 150 คน ผ่านการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>- ข้าราชการระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ จำนวน 100 คน ผ่านการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>- แจกจ่ายไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวน 5,000 แผ่น</p>

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
	<p>1.2.2) การเรียนรู้และปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ และวินัยข้าราชการ โดยสอดแทรกในหลักสูตรฝึกอบรม ดังนี้</p> <p>1.2.2.1) ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบและวินัยแก่ ข้าราชการบรรจุใหม่</p> <p>1.2.2.2) ให้ความรู้เกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ และวินัย ข้าราชการเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะเจ้าพนักงานธุรการในการ ฝึกอบรมหลักสูตร "กฎหมายการเงินการคลังที่มีการปรับแก้ให้ สอดคล้องตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2552 และการจัดซื้อจัดจ้าง"</p> <p>1.2.2.3) ให้ความรู้เกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ และวินัย ข้าราชการแก่เจ้าหน้าที่ธุรการ ในการฝึกอบรมโครงการ "หลักเกณฑ์ เงื่อนไขและแนวทางการปฏิบัติการตรวจสอบเงิน ชดเชยค่างานก่อสร้าง (ค่า K) และการปฏิบัติตามระเบียบ แบบแผนของทางราชการเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย</p>	<p>200,000*</p> <p>119,200*</p> <p>103,000*</p>	<p>- ร้อยละของจำนวนผู้ผ่านการอบรม</p> <p>- ร้อยละของจำนวนผู้ผ่านการอบรม</p> <p>- ร้อยละของจำนวนผู้ผ่านการอบรม</p>	<p>- ข้าราชการระดับปฏิบัติการ / ปฏิบัติงาน บรรจุใหม่ จำนวน 40 คน ผ่านการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>- พนักงานธุรการ จำนวน 122 คน ผ่านการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>- ข้าราชการตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ จำนวน 100 คน ผ่านการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p>



ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
	1.2.2.4) ให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยในหลักสูตรการฝึกอบรม "การปฏิบัติงานราชการ ภาครัฐยุคใหม่"	409,800*	- ร้อยละของจำนวนผู้ผ่านการอบรม	- ข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และ/หรือ ประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน จำนวน 50 คน ผ่านการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
	1.2.2.5) เผยแพร่ความรู้ กฎ ระเบียบ และวินัยข้าราชการ ลงใน Web ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด กรมพัฒนาที่ดิน	-	- จำนวนองค์ความรู้ที่เผยแพร่ ลงใน Web	- มีการเผยแพร่ความรู้ใน Web ไม่น้อยกว่า 2 องค์ความรู้
	1.2.3) ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้			
	1.2.3.1) จัดทำข้อตกลงการทำงาน (PSA.) ระหว่างอธิบดี กับหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ สำนัก / กอง	-	- จำนวนหน่วยงานที่ลงนามใน ข้อตกลงการทำงาน	- 22 หน่วยงาน
	1.2.3.2) ตรวจสอบและประเมินผลการทำงานตาม ข้อตกลง (PSA.) โดยคณะทำงาน เพื่อติดตาม นิเทศ และตรวจราชการ เพื่อประเมินผลการดำเนินงาน	-	- ความสำเร็จของการตรวจสอบ และประเมินผล	- มีการตรวจประเมินผลการทำงาน ของ สฟช. ทั้ง 12 เขต และรายงานผล การตรวจสอบและประเมินผลต่อ อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน ทราบ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
	1.2.3.3) ติดตามและรายงานผลการควบคุมภายใน	-	- ความสำเร็จของการติดตามและรายงานผลการควบคุมภายใน	- ทุก สำนัก / กอง มีการติดตามความเสี่ยงและรายงานผลการควบคุมภายในให้อธิบดีทราบ
	1.2.3.4) ติดตามผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผนงาน/โครงการ โดยคณะกรรมการติดตามผลการใช้จ่ายภาครัฐและติดตามผลการดำเนินงาน	-	- จำนวนครั้งของการติดตามการใช้จ่ายภาครัฐ	- คณะกรรมการมีการประชุมติดตามไม่น้อยกว่าเดือนละ 1 ครั้ง
	1.3) ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาที่ดินเป็นคนดี มีคุณธรรม		จำนวนกิจกรรมการบำเพ็ญประโยชน์และการบริจาคทรัพย์	มีการจัดกิจกรรมการบำเพ็ญประโยชน์ และบริจาคทรัพย์ ไม่น้อยกว่า 5 กิจกรรม
	1.3.1) บำเพ็ญประโยชน์ในการร่วมกันบริจาคโลหิตให้แก่ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย	-	-	-
	1.3.2) จัดกิจกรรมบริจาคเงินและสิ่งของให้สถานสงเคราะห์	-	-	-
	1.3.3) จัดกิจกรรมบริจาคเงินช่วยเหลือหมอดินอาสาที่เสียชีวิต	-	-	-

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
	1.3.4) จัดกิจกรรมบริจาคทุนทรัพย์ เพื่อร่วมสนับสนุนการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ	-	-	-
	1.3.5) จัดกิจกรรมรณรงค์ขอพรผู้สูงอายุ เนื่องในเทศกาลวันสงกรานต์ เพื่อให้บุคลากรเห็นถึงคุณค่าของผู้สูงอายุผู้อาวุโส	-	-	-
	1.4) ปลุกฝังค่านิยมเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต		จำนวนประเภทรางวัลการประกาศเกียรติคุณผู้ทำความดี	มีการประกาศเกียรติคุณผู้ทำความดีไม่น้อยกว่า 3 ประเภทรางวัล
	1.4.1) ประกาศเกียรติคุณข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	-	-	-
	1.4.2) ประกาศเกียรติคุณข้าราชการดีเด่น	-	-	-
	1.4.3) ประกาศเกียรติคุณหมอดินอาสาดีเด่น	-	-	-



ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ ที่ 2 2. รวมพลังแผ่นดินป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	2.1) เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2.1.1) ผลิตแผ่นพับการมีส่วนร่วมในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2.1.2) สร้างช่องทางการร้องเรียน และแจ้งเบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบ 2.1.3) สร้าง Web board เพื่อติดต่อสื่อสารใน Web ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด กรมพัฒนาที่ดิน	50,000 - -	- ร้อยละของจำนวนเอกสารเผยแพร่ ที่แจกจ่าย - ความสำเร็จของการสร้างช่องทาง - ความสำเร็จของการสร้าง Web board	- แจกจ่ายได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของจำนวน 5,000 แผ่น - สร้างช่องทางการร้องเรียน แล้วเสร็จ ภายในเดือนสิงหาคม 2552 - สร้าง Web board แล้วเสร็จ ภายในเดือนสิงหาคม 2552

หมายเหตุ * ใช้งบประมาณในการจัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร (กลุ่มพัฒนาบุคคล)

