



ประกาศ กรมพัฒนาที่ดิน
เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ ในฐานะผู้บริหารกรมพัฒนาที่ดิน จึงขอให้ค้ำประกันว่า กรมพัฒนาที่ดินจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต บนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใสและพร้อมร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อป้องกันการทุจริตในทุกรูปแบบ โดยกรมพัฒนาที่ดินจะยึดหลักในการสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสใน ๖ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตและโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง การดำเนินงานตามภารกิจ และการดำเนินการเรื่องร้องเรียน เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบและแสดงความคิดเห็นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
๒. ด้านความพร้อมรับผิด : มีเจตจำนงสุจริตและมุ่งมั่นในการบริหารงาน และพร้อมรับผิดชอบต่อผลของการตัดสินใจในการปฏิบัติงานและการบริหารงาน
๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริต : ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ การแบ่งพรรคแบ่งพวก การเลือกปฏิบัติ และการเรียกรับสินบน
๔. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร : เสริมสร้างค่านิยมสุจริตและสร้างทัศนคติไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ วางระบบการทำงานที่ป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน จนกระทั่งค่านิยมสุจริตและทัศนคติไม่ทนต่อการทุจริตกลายเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร
๕. ด้านคุณธรรมในการทำงาน : เสริมมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ยุติธรรมและเสมอภาคตามกฎหมาย ลดการใช้ดุลพินิจเพื่อป้องกันเรื่องการทุจริตและเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน บริหารงานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความถูกต้องเป็นธรรม ทั้งในเรื่องการบริหารงานบุคคลงบประมาณ และการมอบหมายงาน
๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน : สร้างความตระหนักรู้ในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส โดยวิธีการสื่อสารประชาสัมพันธ์อย่างสม่ำเสมอ เพื่อถ่ายทอดสาระสำคัญของหลักในการสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใส ใน ๕ ด้านข้างต้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกระดับ ได้รับรู้ เข้าใจ และยึดถือปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสตามประกาศเจตนารมณ์ฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางสาวเบญจพร ชาครานนท์)

อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน



Announcement of the Land Development Department

Subject : Intention of Administration with Honesty, Integrity and Transparency

.....

In accordance with the Kingdom of Thailand Constitution B.E. 2560, Thai Official Information Act, B.E. 2560, Thai Royal Decree on Criteria and Procedure for Good Governance, B.E 2546, National Prevention and Suppression of Corruption Strategy Phase 3 (B.E. 2560 – 2564) and government policy statement number 10 promoting the administration of state affairs to prevent and suppress corruption and malfeasance in the public sector which prescribes the implanting of ethics and conscience to uphold the integrity and etiquette of a public servant in order to prevent and suppress corruption and malfeasance among all levels of public servant , as an executive of the Land Development Department, I hereby pledge that Land Development Department will have a strong commitment to work ethically and transparently to tackle corruption in all its forms with the integrated cooperation between government agencies and private sectors. Good governance and transparency of the Land Development Department administration focuses on the following 6 principles:

1. Transparency : Act in good faith and transparent in procurement, operation and complaint's procedure. Give stakeholder the opportunities to monitor and make a suggestion to improve work performance.

2. Accountability : Have a good will and determination in management and be responsible for making decisions on operations and administration.

3. Corruption-Free : Perform each step of work compliance with the principles of morality and ethics to ensure that the Department is free from policy corruption, discrimination, cronyism and bribery.

4. Integrity Culture : Foster social values and attitudes of not tolerate any form of corruption and determine preventing conflict of interest mechanism until it become a regular mode of organizational culture.

5. Work Integrity : Establish guidelines or standards of practice to control fairness at work and decrease the exercise's use of their discretion to prevent corruption and conflicts of interest. Response to the public demands and administrate with integrity in area of human resource management, budget management and work assignment.

6. Internal Communication : Raise awareness of integrity and transparency by consistently communicating the above 5 principles to the Department's officers and all staff members to ensure understanding and abiding by this Intention.

This was announced to be acknowledged and comply from now on.

Announced on 15 March B.E. 2562

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Benjaporn".

(Ms. Benjaporn Chakranon)

The Director General of Land Development Department