

โครงการ ขาวดินอวด (ของ) ดี

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมพัฒนาที่ดินได้กำหนดทิศทางการพัฒนาองค์กรในอนาคต โดยมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาองค์กรอัจฉริยะทางดิน เพื่อขับเคลื่อนการใช้ที่ดินอย่างเหมาะสม ยกระดับองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม การพัฒนากระบวนการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ และการพัฒนาบุคลากรถือเป็นเรื่องที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไป เพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์กรไปตามทิศทางที่กำหนดไว้ การเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น ค่านิยมหลัก (Core Value) ที่ว่า TEAM for Soils (ทีมดีดินดี)ซึ่งมีความหมาย ดังนี้ T : Teamwork (สร้างทีม) E : Energetic (ทำงานเชิงรุกอย่างมีพลัง) A : Agile (คล่องแคล่ว) และ M : Malleable (ปรับตัวเร็วมีความยืดหยุ่น) จึงเห็นควรจัดทำโครงการ “ขาวดินอวด(ของ)ดี” เพื่อเป็นการค้นหาโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการทำงาน เป็นกระบวนการคิดนอกกรอบ ที่สามารถดำเนินงานได้จริงและส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเป็นการเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม ร่วมคิด ร่วมทำเพื่อองค์กร
- ๒.๒ เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมหลักขององค์กรTEAM for Soils (ทีมดีดินดี)
- ๒.๓ เพื่อให้ได้โครงการที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กร
- ๒.๔ เพื่อแสดงผลงาน ความคิดสร้างสรรค์ในการพัฒนางาน และการทำงานเป็นทีม

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน ทั้งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และจ้างเหมาบริการ สมัครงานเป็นทีม ทีมละ ๓ - ๕ คน

๔. ขั้นตอนการดำเนินโครงการ

- ๖.๑ เปิดรับสมัครทีม ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔
- ๖.๒ ส่งใบสมัคร พร้อมข้อเสนอโครงการเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กร รายละเอียด ดังนี้
 - ๖.๒.๑ โครงการที่มุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรอัจฉริยะทางดิน ขับเคลื่อนการใช้ที่ดินอย่างเหมาะสม ยกระดับองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม
 - ๖.๒.๒ เป็นโครงการที่หน่วยงานได้เคยดำเนินการมาก่อนหน้านี้แล้ว หรืออยู่ระหว่างดำเนินการมาได้สักระยะหนึ่งและกำลังดำเนินการอยู่ หรือเป็นโครงการที่ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานในอนาคต
 - ๖.๒.๓ ในโครงการให้ระบุรายละเอียดลงในใบสมัคร ตามหัวข้อที่กำหนด พร้อมคลิปวิดีโอที่สามารถบอกถึงวัตถุประสงค์ ขั้นตอนการดำเนินงานของโครงการปัญหาที่เกิด สาเหตุของปัญหา วิธีการแก้ไขปัญหาการยกตัวอย่างความสำเร็จของโครงการหรือ แนวความคิดที่จะนำเสนอ โดยมีความยาวไม่เกิน ๕ นาที เพื่อให้คณะกรรมการเข้าใจโครงการที่ส่งเข้าประกวด
- ๖.๓ ประกาศผล วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๕. หลักเกณฑ์ในการพิจารณา

๕.๑ โครงการที่ส่งเข้าประกวดจะต้องมีรายละเอียด ข้อเสนอโครงการ วัตถุประสงค์ เป้าหมายต่าง ๆ ของโครงการ ให้ครบถ้วนและชัดเจน ประกอบด้วย

- ๕.๑.๑ ความใหม่
- ๕.๑.๒ ความคิดสร้างสรรค์
- ๕.๑.๓ ให้ประโยชน์ได้จริง
- ๕.๑.๔ เกิดการพัฒนางาน
- ๕.๑.๕ เกิดประโยชน์กับผู้รับบริการ
- ๕.๑.๖ เกิดการร่วมมือ และการทำงานเป็นทีม
- ๕.๒ โครงการที่ส่งเข้าประกวดจะต้องมีคำอธิบายไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ A๔ พร้อมด้วยคลิปวิดีโอ ความยาวไม่เกิน ๕ นาที

๖. ขั้นตอนการรับสมัคร

- ๖.๑ ทีมที่สมัครต้องกรอกรายละเอียดที่สมัครให้ครบถ้วน
- ๖.๒ ทีมที่สมัครต้องส่งคลิปวิดีโอความยาวไม่เกิน ๕ นาที ไปยังกองการเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาที่ดิน ทาง e-mail : hrd.psd8@gmail.com

๗. รางวัลการประกวด

- ๗.๑ โล่รางวัลชนะเลิศ
- ๗.๒ โล่รางวัลรองชนะเลิศ ลำดับ ๑
- ๗.๓ โล่รางวัลรองชนะเลิศ ลำดับ ๒

๘. ผู้ประสาน

นางพิริยาพร ศรีมงคล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มพัฒนาบุคคล กกจ. โทร. ๐๒-๕๗๙๘๕๑๔

ใบสมัคร

โครงการชาวดินอวด (ของ) ดี

๑. ข้อมูลทีมผู้สมัคร

๑.๑ ชื่อทีม.....

๑.๒ รายชื่อสมาชิกทีม

๑.๒.๑ ชื่อ.....นามสกุล.....ตำแหน่ง.....

สังกัด..... (หัวหน้าทีม)

๑.๒.๒ ชื่อ.....นามสกุล.....ตำแหน่ง.....

สังกัด..... (สมาชิก)

๑.๒.๓ ชื่อ.....นามสกุล.....ตำแหน่ง.....

สังกัด..... (สมาชิก)

๑.๒.๔ ชื่อ.....นามสกุล.....ตำแหน่ง.....

สังกัด..... (สมาชิก)

๑.๒.๕ ชื่อ.....นามสกุล.....ตำแหน่ง.....

สังกัด..... (สมาชิก)

๒. แนวคิดโครงการเพื่อพัฒนาองค์กร โดยอธิบายวัตถุประสงค์ ขั้นตอนการดำเนินงานของโครงการ ปัญหาที่เกิ สาเหตุของปัญหา วิธีการแก้ไขปัญหา งบประมาณ(ถ้ามี) (อธิบายไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร(หัวหน้าทีม)

(.....)

...../...../.....

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร(สมาชิกทีม)
(.....)
...../...../.....

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร(สมาชิกทีม)
(.....)
...../...../.....

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร (สมาชิกทีม)
(.....)
...../...../.....

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร (สมาชิกทีม)
(.....)
...../...../.....