

(สำเนา)

ประกาศกรมพัฒนาที่ดิน
เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขว่าด้วยการกระทำผิดวินัย
ของพนักงานราชการ กรมพัฒนาที่ดิน

โดยที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้ ส่วนราชการเป็นผู้กำหนดการกระทำผิดที่ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และวิธีการสอบสวนพนักงานราชการที่กระทำผิดวินัย ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานราชการ กรมพัฒนาที่ดิน เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเป็นประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๒๒ ข้อ ๒๓ ข้อ ๒๔ ข้อ ๒๕ ข้อ ๒๖ อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการ กรมพัฒนาที่ดิน จึงกำหนดการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัยของพนักงานราชการ กรมพัฒนาที่ดิน ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกรมพัฒนาที่ดิน เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขว่าด้วยการกระทำผิดวินัยของพนักงานราชการ กรมพัฒนาที่ดิน”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

หมวด ๑

วินัยและการรักษาวินัย

ข้อ ๓ พนักงานราชการ ต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อปฏิบัติ และข้อห้ามในกฎหมาย ระเบียบ หรือประกาศของทางราชการโดยเคร่งครัด

พนักงานราชการผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามที่กำหนดในวรรคหนึ่ง พนักงานราชการผู้นั้น เป็นผู้กระทำผิดวินัย และจะต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษ

ข้อ ๔ โทษทางวินัย มี ๔ สถาน คือ

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดเงินค่าตอบแทน

(๓) ลดเงินค่าตอบแทน

(๔) ไล่ออก

ข้อ ๕ พนักงานราชการต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๑) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม

(๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความ ตั้งใจอุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ

(๔) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ ให้พนักงานราชการเสนอความเห็นเป็นหนังสือเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม พนักงานราชการต้องปฏิบัติตาม

(๕) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

(๖) ต้องรักษาความลับของทางราชการ

(๗) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ ระหว่างข้าราชการ พนักงานราชการด้วยกัน และผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

(๘) ต้องต้อนรับให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชน ผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

(๙) ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติกรอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วย

(๑๐) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน มิให้เสื่อมเสีย

ข้อ ๖ พนักงานราชการต้องไม่กระทำการใดอันเป็นข้อห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

(๒) ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำ หรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

(๓) ต้องไม่อาศัย หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น

(๔) ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

(๕) ต้องไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

(๖) ต้องไม่เป็นการกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

(๗) ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการก่อกวนก่อกอง ก่อชื้อ หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ

(๘) ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่อลวงละเมิด หรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

(๙) ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม ก่อชื้อ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ

ข้อ ๗ พนักงานราชการผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ ถือว่าเป็นความผิดวินัย

ข้อ ๘ พนักงานราชการผู้ใดกระทำการดังต่อไปนี้ ถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

- (๑) กระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
- (๒) จงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือเงื่อนไขที่ทางราชการกำหนดให้ปฏิบัติ จนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยประมาทเลินเล่อจนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (๔) ไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา หรือขัดคำสั่ง หรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ จนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (๕) ประมาทเลินเล่อจนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (๖) ละทิ้ง หรือทอดทิ้งการทำงานเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่า ๗ วัน สำหรับตำแหน่งที่ส่วนราชการกำหนดวันเวลาการทำงาน
- (๗) ละทิ้ง หรือทอดทิ้งการทำงานจนทำให้งานไม่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด จนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง สำหรับตำแหน่งที่ส่วนราชการกำหนดการทำงานตามเป้าหมาย
- (๘) ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง หรือกระทำความผิดอาญาโดยมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือหนักกว่าโทษจำคุก

หมวด ๒

การดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๙ เมื่อมีการกล่าวหา หรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าพนักงานราชการผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ต้องรายงานให้อธิบดี หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิบดีทราบโดยเร็ว

ข้อ ๑๐ การดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานราชการซึ่งมีกรณีอันมีมูลว่ากระทำความผิดวินัย ซึ่งเป็นความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการสอบสวนเพื่อให้ได้ความจริง และยุติธรรมโดยไม่ชักช้า

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ การดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานราชการซึ่งมีกรณีอันมีมูลว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้อธิบดี หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิบดี แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน และต้องให้โอกาสพนักงานราชการที่ถูกกล่าวหาชี้แจง และแสดงพยานหลักฐานเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ซึ่งออกตามความกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญโดยอนุโลม

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ปรากฏว่า พนักงานราชการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้อธิบดี หรือ ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิบดีมีอำนาจ สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ หรือตัดเงินค่าตอบแทนครั้งหนึ่งไม่เกินร้อยละห้า เป็นเวลาไม่เกินสองเดือน หรือลดเงินค่าตอบแทนไม่เกินร้อยละสิบ ทั้งนี้ การสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ หรือตัดเงินค่าตอบแทน หรือลดเงินค่าตอบแทน ให้พิจารณาตามควรแก่กรณี ให้เหมาะสมกับความผิด โดยออกเป็นคำสั่ง

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่ปรากฏว่าพนักงานราชการกระทำผิดอย่างร้ายแรงตามที่ส่วนราชการ กำหนด ให้อธิบดี หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิบดีมีคำสั่งไล่ออก

หมวด ๓

การอุทธรณ์

ข้อ ๑๔ พนักงานราชการผู้ใดถูกสั่งลงโทษตามประกาศนี้ มีสิทธิอุทธรณ์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔

(ลงนาม)

ธวัชชัย สำโรงวัฒนา
(นายธวัชชัย สำโรงวัฒนา)
อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน

สำเนาถูกต้อง

ฉนวนาท ภูกระรณ์
(นายฉนวนาท ภูกระรณ์)
นิติกรชำนาญการ