

# โครงการประกวด TEAM for Soils (ทีมดี ดินดี)

## 1. หลักการและเหตุผล

“ค่านิยมองค์กร” เป็นแนวทางหรือรากฐานในการสร้างพฤติกรรมร่วมที่ดีของบุคลากรทุกคนในองค์กรที่ได้ผ่านกระบวนการเสริมสร้างการรับรู้ เข้าใจ ยอมรับและยึดถือปฏิบัติ ตามอย่างต่อเนื่องจนกลายเป็นวัฒนธรรมขององค์กรในที่สุด ค่านิยมองค์กรจะช่วยสื่อสารตัวตนขององค์กรได้อย่างชัดเจนเนื่องจากเป็นรากฐานและแนวคิดในการปฏิบัติตัว รวมไปถึงจนถึงจุดตั้งต้นในการสร้างสรรค์ผลงานที่โดดเด่นและแตกต่าง เพื่อให้สอดคล้องกับจุดมุ่งหมายขององค์กรนั้นๆ ทั้งยังทำให้บุคคลภายนอกเข้าใจในองค์กรของเรามากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ยังช่วยสร้างวัฒนธรรมขององค์กรที่ดี เนื่องจากค่านิยมขององค์กรคือรากฐานในการทำงาน ฉะนั้นการสร้าง mindset ร่วมกันกับทุกคนในองค์กรให้มองไปที่ภาพเดียวกัน เช่น การต่อยอดทางความคิดสร้างสรรค์อยู่เสมอ การมีจุดมุ่งหมายในการทำงานที่ชัดเจน หรือการไม่ยอมแพ้ต่ออุปสรรค ย่อมเป็นสิ่งที่ช่วยสร้างกรอบความคิดและวิถีปฏิบัติ เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ทุกคนใช้ร่วมกันได้เป็นอย่างดี

กรมพัฒนาที่ดินได้กำหนดค่านิยมหลัก (Core Value) ไว้ดังนี้ : TEAM for Soils (ทีมดี ดินดี)

T	-	Teamwork : สร้างทีม
E	-	Energetic : ทำงานเชิงรุกอย่างมีพลัง
A	-	Agile : คล่องแคล่ว
M	-	Move forward : มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน

การปลูกฝังค่านิยมองค์กรให้เกิดผลเป็นรูปธรรม เป็นเรื่องที่สำคัญมากในการพัฒนาองค์กรในปัจจุบัน เป็นหลักการที่ช่วยชี้นำพฤติกรรมของบุคลากรในองค์กรที่ต้องแสดงออกร่วมกัน เป็นสิ่งสนับสนุนในการตัดสินใจปฏิบัติ หรือไม่ปฏิบัติของบุคลากร เพื่อรักษาจุดแข็งในการดำเนินงานขององค์กรไว้ให้คงอยู่ และให้บุคลากรที่มีหลายช่วงวัย หลากหลายประสบการณ์ ได้มีจุดร่วมในการปฏิบัติงานให้ประสานสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน

ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่กรมพัฒนาที่ดินจะได้สร้างความตระหนักรู้ค่านิยมที่กำหนดขึ้นรวมทั้งส่งเสริมการทำงานร่วมกันแบบเป็นทีมของบุคลากร ภายใต้ค่านิยม TEAM for Soils (ทีมดี ดินดี)

## 2. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อสร้างความตระหนักรู้ค่านิยมหลัก (Core Value) TEAM for Soils (ทีมดี ดินดี)
2. เพื่อส่งเสริมการทำงานร่วมกันแบบเป็นทีม
3. เพื่อเชิดชูเกียรติหน่วยงาน

## 3. กติกา :

ให้แต่ละกอง/สำนัก/สพข. จัดประกวดและคัดเลือก กลุ่ม/ฝ่าย/ศูนย์/สพด. ที่มีผลงานโดดเด่น ในการเป็น “TEAM for Soils (ทีมดี ดินดี)” จำนวน ๑ หน่วยงาน เพื่อรับรางวัลในวันสถาปนากรมฯ ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ ตามเกณฑ์ที่กำหนด

	TEAM for Soils (ทีมดี ดินดี)	
	T	: Team work (สร้างทีม)
	E	: Energetic (ทำงานเชิงรุกอย่างมีพลัง)
	A	: Agile (คล่องแคล่ว)
	M	: Move forward (มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน)

#### 4. เกณฑ์การพิจารณา :

ให้ดำเนินการประกวดและคัดเลือกหน่วยงานที่มีความโดดเด่นตามค่านิยมหลัก (Core Value) TEAM for Soils (ทีมดี ดินดี) ตามเกณฑ์ ดังนี้

1. **Teamwork สร้างทีม** ได้แก่ **ก) การสร้างระบบการทำงานที่ดี** มีโครงสร้างและระบบการทำงานที่ชัดเจน สมาชิกในทีมเข้าใจหน้าที่ภารกิจของตน และของเพื่อนร่วมงาน มีความตั้งใจและความพยายามที่จะทำงานให้องค์กรได้รับประโยชน์สูงสุดอย่างมีประสิทธิภาพ มีการเห็นคุณค่าและประโยชน์ของการทำงานเป็นทีม และเชื่อมั่นในศักยภาพของทีม มีการยอมรับข้อเสนอแนะและทำตามข้อตกลง **ข) การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีของสมาชิกในทีม** มีการสร้างบรรยากาศและส่งเสริมการทำงานร่วมกัน (Interaction) สื่อสารกันอย่างตรงไปตรงมา และชัดเจน **ค) การสร้างกำลังใจในการทำงานของสมาชิกในทีม** สมาชิกในทีมยอมรับความแตกต่างของเพื่อนร่วมงาน สามารถแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ไว้วางใจกัน ให้เกียรติ มีทัศนคติที่ดีและให้กำลังใจต่อกัน รวมทั้งสนับสนุนความเจริญก้าวหน้าของเพื่อนร่วมงาน และช่วยกันยกระดับความสามารถของทีม

2. **Energetic ทำงานเชิงรุกอย่างมีพลัง** ได้แก่ **ก) การมีกรอบความคิดแบบเติบโตใช้ในการค้นหาวิธีการใหม่ๆ** (ไม่ต้องรอให้กรมฯ สั่ง คิดทำไปล่วงหน้า) เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย (growth mind set) **ข) การมีวิธีการที่รวดเร็ว คุ่มค่า มีคุณภาพ** โดยมีการปรับกระบวนการที่ทำให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น สามารถทำงานบนสภาพความไม่แน่นอนและมีข้อจำกัดได้ รวมทั้งคาดการณ์ปัญหาหรืออุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น และรับมือทุกสถานการณ์ได้เสมอ **ค) การพัฒนาและต่อยอดงานที่ทำ** (งานประจำที่สามารถเอาไปต่อยอดทำอะไรได้บ้าง) และ **ค) การมีผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปฏิบัติอยู่ในระดับสูง**

3. **Agile คล่องแคล่ว** ได้แก่ **ก) การพัฒนาทักษะบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสายงาน** มีความคิดในการพัฒนาตนเองเพื่อส่งเสริมการทำงานของทีม **ข) การพัฒนาทักษะบุคลากรด้านดิจิทัล** (เช่น การมีความรู้เพิ่มเติมทางด้านดิจิทัล ต่าง ๆ: social media- fb line /google form/ Application ต่างๆ ตามนโยบาย กษ.) **ค) การประยุกต์ใช้เครื่องมือที่เหมาะสมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน** เช่น SWOT ก้างปลา PDCA 6CS 5W1H สมาชิกมีมุมมองในการทำงานเร่งด่วนในเชิงสร้างสรรค์ มีการเตรียมพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในทุกเมื่อ และเรียนรู้ปัญหาที่เคยเกิดขึ้นในอดีต และหาทางป้องกันไม่ผิดพลาดซ้ำ

4. **Move forward มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน** ได้แก่ **ก) การประชุมเพื่อกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนร่วมกัน** ทำให้สมาชิกในทีมเห็นภาพใหญ่ร่วมกัน (Visualization) อย่างชัดเจน และขับเคลื่อนการทำงานอย่างมุ่งเป้า **ข) การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน เหมาะสมกับทักษะของสมาชิก** เพื่อร่วมกันพัฒนาศักยภาพของทีม และ **ค) การกำหนดแผนงานร่วมกัน** วิเคราะห์ ทบทวน พัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

#### 5. การส่งข้อมูลและเอกสารหลักฐาน :

เมื่อกอง/สำนัก/สพข. ได้คัดเลือกกลุ่ม/ฝ่าย/ศูนย์/สพด. ที่ได้รับรางวัลชนะเลิศระดับหน่วยงานตนเอง จำนวน 1 รางวัล แล้ว ขอให้แจ้งผลการคัดเลือกส่งให้ กสด. พร้อมทั้งส่งข้อมูลและเอกสารหลักฐานเกณฑ์การพิจารณา TEAM for Soils (ทีมดี ดินดี) ที่แสดงว่ากลุ่ม/ฝ่าย/ศูนย์/สพด. ที่ชนะเลิศมีความโดดเด่นหรือมีผลงานตามค่านิยมหลัก (Core Value) TEAM for Soils (ทีมดี ดินดี) อย่างไร

#### 6. ผู้ประสานงาน :

นายกฤติโสภณ ดวงกมล ผอ.กลุ่มมาตรฐานการสำรวจจำแนกดิน โทร. 08 6880 4786  
สายใน 1249/1374

เกณฑ์การพิจารณา TEAM for Soils (ทีมดี ดินดี)

เกณฑ์	น้ำหนัก	มี	ไม่มี	คำอธิบาย/หลักฐาน	คะแนน
<b>1. Teamwork สร้างทีม</b>	<b>30</b>				
1.1 สร้างระบบการทำงานที่ดี	10				
1.2 สร้างความสัมพันธ์ที่ดีของสมาชิกในทีม	10				
1.3 สร้างกำลังใจในการทำงานของสมาชิกในทีม	10				
<b>2. Energetic ทำงานเชิงรุกอย่างมีพลัง</b>	<b>30</b>				
2.1 กรอบความคิดแบบเติบโตใช้ในการค้นหาวิธีการใหม่ๆ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย (growth mind set)	10				
2.2 วิธีการที่รวดเร็ว คุ่มค่า มีคุณภาพ โดยมีการปรับกระบวนการที่ทำให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	5				
2.3 การพัฒนาและต่อยอดงานที่ทำ	5				
2.4 ผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปฏิบัติอยู่ในระดับสูง	10				
<b>3. Agile คล่องแคล่ว</b>	<b>20</b>				
3.1 การพัฒนาทักษะบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสายงาน	10				
3.2 การพัฒนาทักษะบุคลากรด้านดิจิทัล	5				
3.3 การประยุกต์ใช้เครื่องมือที่เหมาะสมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	5				
<b>4. Move forward มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน</b>	<b>20</b>				
4.1 การประชุมเพื่อกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนร่วมกัน	10				
4.2 การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน เหมาะสมกับทักษะของสมาชิก	5				
4.3 การกำหนดแผนงานร่วมกัน	5				