



หลักเกณฑ์การพัฒนาศูนย์
กรมพัฒนาที่ดิน

จัดทำโดย กองกรรเจ้าหน้าที
กรมพัฒนาที่ดิน

หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร ของ กรมพัฒนาที่ดิน

ด้วยกรมพัฒนาที่ดิน ได้ดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ โดยเริ่มจากวิเคราะห์ข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้อง อาทิ นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ยุทธศาสตร์องค์กร เพื่อนำมาวางแผนกลยุทธ์ฯ กำหนดเป็นทิศทางในการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรขององค์กร รวมทั้งใช้มาตรฐานการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ และ Training Roadmap เส้นทางในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรของแต่ละตำแหน่งงาน นำมาจัดทำเป็นแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ เพื่อนำไปดำเนินการขับเคลื่อนในแต่ละปีงบประมาณต่อไป โดยกรมพัฒนาที่ดินดำเนินการพัฒนาบุคลากร บนพื้นฐานของแนวคิดที่ว่าประสิทธิผลของงานขึ้นอยู่กับทักษะของบุคลากรในองค์กร ดังนั้น ทุกคนจะต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และได้รับการพัฒนาอย่างสอดคล้องและทันต่อการเปลี่ยนแปลง โดยมีหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคลากรเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมศึกษา ดูงาน ที่มีการพิจารณาความเหมาะสมจากหน้าที่ความรับผิดชอบและงานที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงโอกาสที่จะนำทักษะที่ได้รับการพัฒนามาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งวุฒิการศึกษา ทักษะที่มีอยู่เดิม และคุณสมบัติเฉพาะตามเงื่อนไขที่หลักสูตร

หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรของกรมพัฒนาที่ดิน

ประกอบด้วย ๔ ส่วน ดังนี้

๑. การพัฒนาบุคลากรด้วยการฝึกอบรม

กรมพัฒนาที่ดินดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นตัวกำหนดหลักสูตร กลุ่มเป้าหมาย และระยะเวลาในการดำเนินการจัดฝึกอบรม ซึ่งการฝึกอบรมจะมีทั้งการฝึกอบรมภายในระดับกรม/ระดับหน่วยงาน และการฝึกอบรมภายนอกที่เป็นการส่งบุคลากรของกรมไปเข้าร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งนี้จะมีรูปแบบของการฝึกอบรมที่หลากหลายและผสมผสาน ได้แก่ การเรียนรู้ในห้องเรียน การไปศึกษาดูงาน การเข้าฝึกปฏิบัติในพื้นที่ การเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ โดยการฝึกอบรมทั้งหมดมีความครอบคลุม เริ่มตั้งแต่ข้าราชการใหม่ที่จะได้รับการปฐมนิเทศก่อนเริ่มการปฏิบัติงาน และข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในปัจจุบัน รวมทั้งมีระบบติดตามและประเมิน แบ่งออกเป็น ๓ ระยะ ได้แก่ ระยะสั้น (ก่อน-หลังการฝึกอบรม) ระยะกลาง (๓ เดือนหลังฝึกอบรม) ระยะยาว ๖ เดือน - ๑ ปี หลังฝึกอบรม) ด้วยรูปแบบต่าง ๆ อาทิ แบบทดสอบ แบบสอบถาม แบบรายงานผลงาน เป็นต้น

๒. การพัฒนาบุคลากรระหว่างปฏิบัติงาน

กรมพัฒนาที่ดินจะมีการกำหนดนโยบายและเงื่อนไขในการพัฒนาบุคลากรในระหว่างการทำงาน ซึ่งจะถูกกำหนดไว้ในแผนการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายงาน ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานสำหรับใช้เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของแต่ละปีงบประมาณ โดยจะเป็นการผลักดันให้หัวหน้างานหรือผู้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เช่น การ Coaching and Mentoring และการ On the job training รวมทั้งสามารถยกระดับผลการดำเนินงานของหน่วยงานไปในคราวเดียวกัน

๓. การพัฒนาบุคลากรด้วยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

กรมพัฒนาที่ดินจะมีการดำเนินการจัดทำแผนการจัดการความรู้ขององค์กร โดยวิเคราะห์จากยุทธศาสตร์และพันธกิจขององค์กร เพื่อกำหนดองค์ความรู้ที่สำคัญและจำเป็นต่อการปฏิบัติงานเพื่อบรรลุ

วัตถุประสงค์ และดำเนินการค้นหา และจัดการเพื่อให้เกิดคลังความรู้และแนวปฏิบัติที่ดี เพื่อให้บุคลากรสามารถนำแนวทางหรือวิธีการต่าง ๆ ไปปรับใช้สำหรับการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด รวมทั้งกำหนดนโยบายให้มีการจัดการความรู้ในระดับหน่วยงาน รวมถึงการสร้างคลังความรู้ และแนวปฏิบัติที่ดี ในทุก ๆ หน่วยงาน อีกทั้งกรมฯ ได้สร้างโอกาสในการผลักดันให้บุคลากรเข้าปฏิบัติงานโครงการความร่วมมือกับต่างประเทศ เช่น โครงการพัฒนาที่ดินเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปรับปรุงดินภายใต้กรอบ ACMECS ไทย-กัมพูชา-ลาว โครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่างกรมพัฒนาที่ดินกับสถาบัน IRD เป็นต้น

๔. การพัฒนาบุคลากรด้วยการศึกษาต่อ

กรมพัฒนาที่ดินเปิดโอกาสและสนับสนุน/ส่งเสริมให้บุคลากรสามารถลาศึกษาต่อเพื่อเพิ่มศักยภาพต่อตนเองในการปฏิบัติงานได้ โดยมีการจัดหาแหล่งทุนการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ จากหน่วยงานต่าง ๆ ให้กับบุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรที่มีความสามารถได้พัฒนาศักยภาพของตนเอง เพื่อนำมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
