



ประกาศกรมพัฒนาที่ดิน
เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาดำเนินการบรรจุ
และแต่งตั้งบุคลากรของกรมพัฒนาที่ดิน

การพิจารณาดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรของกรมพัฒนาที่ดิน ซึ่งดำเนินการโดยยึดเหตุผล และความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ เพื่อให้ได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติ ความชำนาญงาน และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาดำเนินการบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรของกรมพัฒนาที่ดิน ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาดำเนินการบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรของกรมพัฒนาที่ดิน ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายอภิชาติ จงสกุล)
อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน

หลักเกณฑ์และแนวทาง ในการพิจารณาดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรของกรมพัฒนาที่ดิน

หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการแต่งตั้ง

ผู้มีอำนาจในการบรรจุและแต่งตั้ง (ตามมาตรา ๕๗)

การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

- ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน
ชำนาญงาน และอาวุโส ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชา หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิบดีผู้บังคับบัญชา เป็นผู้มีอำนาจ
สั่งบรรจุและแต่งตั้ง

- ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชา เป็นผู้มีอำนาจ
สั่งบรรจุและแต่งตั้งเมื่อได้รับความเห็นชอบจากปลัดกระทรวง

- ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ให้ปลัดกระทรวง เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

- ประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดนำเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณา
อนุมัติ เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีแล้ว ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้สั่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรีนำความ
กราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

- ประเภทอำนวยการระดับต้น ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง
เมื่อได้รับความเห็นชอบจากปลัดกระทรวง

- ประเภทอำนวยการระดับสูง ให้ปลัดกระทรวงผู้บังคับบัญชาเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ
และแต่งตั้ง

การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง หมายถึง เป็นการสั่งให้ข้าราชการมีอำนาจหน้าที่และ
รับผิดชอบงานในตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง และมีสิทธิที่จะได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้น

การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งจำแนกได้ ดังนี้

๑. แต่งตั้งผู้ได้รับบรรจุ
๒. การเลื่อนตำแหน่ง
๓. การย้าย
๔. การโอน

๑. หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง

๑.๑ หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

มาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ.๒๕๕๑ บัญญัติว่า
“การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้ง
จากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

➤ หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการ

การบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ หมายถึง การรับบุคคลที่ไม่ได้เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งเป็น
ผู้สอบแข่งขันได้ เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน โดยเป็นการทำให้มีสถานภาพเป็นข้าราชการพลเรือน
ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๑. ผู้บรรจุต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ ดังนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์

ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดใน กฎ ก.พ.
- (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น
- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามหน่วยงานของรัฐตามกฎหมายอื่น
- (๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน ซึ่งมีลักษณะต้องห้ามตาม ข. (๔) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) ก.พ. อาจพิจารณายกเว้นให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (๘) หรือ (๙) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (๑๐) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีใช่เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่ (สำหรับผู้ที่มิมีลักษณะต้องห้ามตาม ข. (๑) สามารถสมัครสอบแข่งขันได้ แต่จะมีสิทธิได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ต่อเมื่อพ้นจากเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองแล้ว)

๒. ผู้บรรจุต้องมีคุณสมบัติที่จะบรรจุและแต่งตั้งตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓. ผู้บรรจุต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งและถึงลำดับที่ที่จะบรรจุและแต่งตั้งแล้ว

๔. ผู้บรรจุต้องเป็นผู้ที่ขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศผลของกรมพัฒนาที่ดิน แต่ถ้ากรมพัฒนาที่ดินได้จัดให้มีการสอบแข่งขันในตำแหน่งเดียวกันกับที่ได้ประกาศรับสมัครในครั้งนี้อีก และได้ประกาศบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๕. ผู้บรรจุจะได้รับเงินเดือนเป็นไปตามที่กรมพัฒนาที่ดินได้กำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน โดยมีหลักการพิจารณา ๔ ปัจจัย ดังนี้

ปัจจัยที่ ๑ มีคุณวุฒิเพิ่มเติมจากวุฒิที่บรรจุ และเป็นวุฒิที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน (ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๒๐%)

ปัจจัยที่ ๒ มีหนังสือรับรองการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุ โดยมีการระบุตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานจากหน่วยงานราชการและภาคเอกชน โดยให้ได้รับเงินเพิ่มขึ้น ดังนี้

- ประสบการณ์ ๓ ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๓๐%
- ประสบการณ์ ๒-๓ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๒๐%
- ประสบการณ์ ๑ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๑๐%

ปัจจัยที่ ๓ มีผลคะแนนสอบ TOEFL ตั้งแต่ ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป หรือผลคะแนนอื่นที่เทียบกันได้ เช่น IELTS หรือมีความรู้ด้านภาษาท้องถิ่นที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เช่น ภาษายาวี ภาษาชนเผ่า (ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๒๐%)

ปัจจัยที่ ๔ ให้เลือกกระหว่าง (ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๓๐%)

๔.๑ ลำดับที่หรือผลคะแนนสอบการสอบแข่งขัน การใช้บัญชีการสอบคัดเลือก หรือนำรายชื่อ ผลการสอบเข้ารับราชการตั้งแต่ลำดับเปอร์เซ็นต์ที่ ๙๐ ขึ้นไป ซึ่งเป็นบัญชีหลักฯ และมีผลคะแนนสอบตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๔.๒ สายงานที่ ก.พ. กำหนด บรรจุเข้ารับราชการในสายงานที่ ก.พ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓ ในส่วนของกรมฯ มีสายงาน ดังนี้

▪ **ระดับปฏิบัติการ** ได้แก่ สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ สายงานสำรวจดิน สายงานวิชาการเกษตร สายงานวิทยาศาสตร์ สายงานวิชาการแผนที่ภาพถ่าย สายงานวิศวกรรมเกษตร สายงานวิศวกรรมโยธา สายงานวิศวกรรมเครื่องกล สายงานวิศวกรรมไฟฟ้า

▪ **ระดับปฏิบัติงาน** ได้แก่ สายงานปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ สายงานปฏิบัติงานช่างเครื่องกล สายงานปฏิบัติงานช่างไฟฟ้า สายงานปฏิบัติงานช่างโยธา สายงานปฏิบัติงานช่างสำรวจ

๖. ผู้บรรจุต้องไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งได้แก่

- วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการที่เป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง
- โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็น

อุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด

๑.๒ หลักเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

➤ หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการ มีดังนี้

- เหมือนข้อ ๑.๑ ในข้อ ๑ , ๒ , ๓ , ๕ และ ๖
- การขึ้นบัญชีให้ส่วนราชการเป็นผู้กำหนดแต่ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. กำหนดวุฒิให้คัดเลือกปัจจุบัน คือ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๕ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้คัดเลือกจนถึงสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๘ (๓๐ กันยายน ๒๕๕๘)
- ห้ามโอนผู้ได้รับคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งจากวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเข้ารับราชการเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับจากวันบรรจุ

๒. หลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ

หลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการตำแหน่งผู้อำนวยการระดับต้น ตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน ระดับต้น และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ ดังนี้

➤ หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการ

๑. กรมฯ ดำเนินการเลือกสรรกลั่นกรองเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวโดยมีคณะกรรมการพิจารณา

๒. สํารวจตำแหน่งผู้อำนวยการระดับต้น ตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน ระดับต้น และตำแหน่งอาวุโส ที่ว่าง

๓. จัดทำบันทึกถึงผู้อำนวยการสำนัก/กอง แจ้งเวียนให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนด เสนอผลงานเข้ารับการประเมินโดยส่งแบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ซึ่งเป็นผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

๔. จัดทำบัญชีตำแหน่งที่ว่าง รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และความต้องการของตำแหน่งที่ว่าง พร้อมทั้งจัดทำบันทึกเสนอกรมฯ แจ้งตำแหน่งว่าง เพื่อพิจารณานัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกฯ

๕. ตรวจสอบข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด และอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งที่ว่าง

๖. จัดทำข้อมูลบุคคลที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งทุกคน ซึ่งเป็นข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับประวัติการรับราชการ ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ผลงานสำคัญพิเศษ หรือผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถของข้าราชการ ฯลฯ เพื่อเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาความเหมาะสมทุกคน

๗. เกณฑ์การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยจำแนก ดังนี้

๗.๑) พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๘๐ คะแนน)

๑) ความรู้ (๒๐ คะแนน)

- ความรู้ที่เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน

- ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานของตำแหน่ง

๒) ความสามารถ (๓๐ คะแนน)

- ความสามารถในการปฏิบัติงานให้ผลงานสำเร็จไปด้วยดี

๓) ความประพฤติ (๑๐ คะแนน)

- การประพฤติและการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ

๔) ประวัติการรับราชการ (๒๐ คะแนน)

- ประวัติการดำรงตำแหน่งที่สำคัญที่ผ่านมา

- ผลงานที่สำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว

เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย

๗.๒) คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง (๒๐ คะแนน)

๑) การปกครองบังคับบัญชา (๑๐ คะแนน)

๒) การติดต่อประสานงาน (๑๐ คะแนน)

๘. คณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาความเหมาะสมจากผู้ได้รับการเสนอชื่อทุกคน โดยพิจารณาเปรียบเทียบข้อมูลบุคคลแต่ละคนกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่ง และคัดเลือกผู้ซึ่งเหมาะสมกับตำแหน่งไม่เกิน ๕ คน แต่ไม่ควรน้อยกว่า ๒ คน พร้อมประเมินบุคคลตามเกณฑ์การประเมินความเหมาะสม

๙. คณะกรรมการคัดเลือกฯ เสนอชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๘ ต่อกรมฯ โดยเรียงลำดับผู้ซึ่งเหมาะสมที่สุดไว้ลำดับแรก และผู้เหมาะสมรองลงไปไว้ในลำดับหลัง พร้อมให้เหตุผลเพื่อประกอบการพิจารณา

๑๐. กรมฯ พิจารณารายชื่อตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเสนอ หากเห็นว่าบุคคลใดเป็นผู้เหมาะสม จะสั่งการให้ กกจ. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งต่อไป ในกรณีแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๑๑. กรณีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตำแหน่งผู้อำนวยการระดับต้น จะจัดทำบันทึกถึงปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พร้อมกับประวัติและผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอความเห็นชอบในการเลื่อนข้าราชการ เมื่อให้ความเห็นชอบแล้ว กกจ. จัดทำคำสั่งเลื่อนข้าราชการให้กรมฯ ลงนาม

๓. หลักเกณฑ์การย้าย

การย้าย หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในกรมเดียวกัน ซึ่งจะเป็นตำแหน่งประเภทเดียวกัน หรือต่างประเภทกันก็ได้

➤ หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการ

การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ ดังนี้

หลักเกณฑ์

๑. ให้ผู้มีอำนาจสั่งย้ายพิจารณาดำเนินการโดยยึดเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการและการพัฒนาข้าราชการเป็นหลัก

๒. การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้ผู้มีอำนาจสั่งย้ายพิจารณาถึงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง รวมทั้งให้พิจารณาถึงคุณลักษณะความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นๆ ตามลักษณะงานของแต่ละส่วนราชการด้วย

๓. ให้ผู้มีอำนาจสั่งย้ายพิจารณาถึงความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่นๆ ให้เหมาะสมกับความจำเป็นในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะย้าย และเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานของตำแหน่ง ทั้งนี้ จะให้มีคณะกรรมการช่วยพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งหรือจะหารือร่วมกับผู้บังคับบัญชาของข้าราชการที่จะย้าย หรือจะดำเนินการโดยวิธีอื่นตามที่เห็นสมควรเพื่อให้การย้ายเป็นไปอย่างเหมาะสมด้วยก็ได้

๔. เมื่อได้มีคำสั่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ดำรงตำแหน่งนั้นแจ้งหน้าที่และความรับผิดชอบให้ทราบในวันที่ไปรายงานตัว และรับมอบหน้าที่เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งใหม่

ก. การย้ายให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน

(๑) กรณีการย้ายในตำแหน่งประเภททั่วไป

๑.๑ การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน

ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยพิจารณาจากเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด และความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติ และคุณลักษณะอื่นๆ ของข้าราชการที่จะย้าย

๑.๒ การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน

มีหลักเกณฑ์ ดังนี้

- ระดับเดียวกัน อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง สามารถย้ายได้เลย

- ระดับเดียวกัน แต่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ต้องผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการคัดเลือกฯ จึงจะสามารถย้ายได้

๑.๓ การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส

ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ว ๙/๓๕ ซึ่งมีหลักเกณฑ์ตามข้อ ก (๑) ๑.๑

(๒) กรณีการย้ายในตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒.๑ การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ซึ่งพิจารณาตาม ข้อ ก (๑) ๑.๑

๒.๒ การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ซึ่งมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

- อธิบดีเป็นผู้มีอำนาจในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อย้ายให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ ก.พ. สามารถย้ายได้

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ แต่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน หรือกรณีเป็นพนักงาน หรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่ ก.พ. กำหนด ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ประเมินผลงานจากเอกสารประกอบการประเมิน ได้แก่ แบบการย้าย โอน และบรรจุกลับ แบบประเมินคุณลักษณะ ผลงาน และสรุปผลงาน ซึ่งจะต้องเชื่อมโยงกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จึงจะย้ายได้

๒.๓ การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ ซึ่งมีหลักเกณฑ์ตาม ข้อ ก (๒) ๒.๒

(๓) กรณีการย้ายในตำแหน่งประเภทอำนวยการ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ ซึ่งมีหลักเกณฑ์ตามข้อ ก (๑) ๑.๑

(๔) กรณีการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าเดิม จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความยินยอมจากข้าราชการผู้นั้น

ข. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท (การย้าย)

(๑) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑.๑ กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ

๑.๑.๑ กรณีการแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ซึ่งเดิมดำรงตำแหน่งระดับ ๑ และระดับ ๒ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ ตาม พ.ร.บ. พ.ศ. ๒๕๓๕ และจากผู้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ. พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. แล้วแต่กรณี ดังนี้

■ ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๔ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๔๘ การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้สอบแข่งขันได้ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีหลักเกณฑ์ ดังนี้

- เป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเดียวกัน
- ให้เลื่อนเมื่อถึงลำดับที่บรรจุ หรือแต่งตั้ง
- เสร็จสิ้นก่อนหมดบัญชี
- ส่วนราชการต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันในตำแหน่งเดียวกัน

๑.๑.๒ กรณีการแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ซึ่งเดิมดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไปของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ และระดับชำนาญงาน ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. แล้วแต่กรณี ดังนี้

■ ที่ นร ๐๗๑๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๓ การย้ายหรือโอนข้าราชการซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ (ประเภทวิชาการ) มาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ (ประเภทวิชาการ) ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- ต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายหรือโอน และบัญชีผู้สอบแข่งขันยังไม่ถูกยกเลิก และรวมถึงกรณีการคัดเลือกบุคคลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุในตำแหน่งชื่ออื่นๆ ซึ่งเป็นตำแหน่งใช้วุฒิต่างกัน และลักษณะความต้องการใกล้เคียงกัน โดยต้องผ่านการประเมินความเหมาะสม เพื่อขึ้นเป็นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

- ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ โดยไม่จำเป็นต้องรอถึงลำดับที่ ที่ผู้นั้นจะได้รับการบรรจุ โดยให้คำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

(๒) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ

กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต้น หากแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ ซึ่งมีหลักเกณฑ์ตามข้อ ก (๑) ๑.๑

๔. หลักเกณฑ์การโอน

การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ หมายถึง การสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งในกระทรวง ทบวง กรมหนึ่งพ้นจากตำแหน่งและไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกระทรวง ทบวง กรมอื่นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด การโอน มีหลักเกณฑ์ ดังนี้

➤ กรณีการโอนปกติ มีหลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการ ดังนี้

๑. เจ้าสังกัดทั้งสองฝ่ายยินยอมในการโอน โดยให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และรับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. ผู้ที่จะโอนต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓. กรณีการรับโอนระดับชำนาญงานมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ (ประเภทวิชาการ) แต่ผู้ที่จะโอนไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ (ประเภทวิชาการ) มาก่อน จะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. แล้วแต่กรณี ดังนี้

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๑๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๓ การย้ายหรือโอนข้าราชการพลเรือนซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น ดังนี้

- ต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายหรือโอน และบัญชีผู้สอบแข่งขันยังไม่ถูกยกเลิก และรวมถึงกรณีการคัดเลือกบุคคลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุในตำแหน่งชื่ออื่นๆ ซึ่งเป็นตำแหน่งใช้วุฒิต่างกัน และลักษณะความต้องการใกล้เคียงกัน โดยต้องผ่านการประเมินความเหมาะสม เพื่อขึ้นเป็นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

- ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ โดยไม่จำเป็นต้องรอถึงลำดับที่ ที่ผู้นั้นจะได้รับการบรรจุ โดยให้คำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

๔. กรณีรับโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จะต้องดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ หรือที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ มีสาระสำคัญ ดังนี้

- อธิบดีเป็นผู้มีอำนาจในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อโอนให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ ก.พ. สามารถโอนได้

- เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ แต่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน หรือกรณีเป็นพนักงาน หรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่ ก.พ. กำหนด ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ประเมินผลงานจากเอกสารประกอบการประเมิน ได้แก่ แบบการย้าย โอน และบรรจุกลับ แบบประเมินคุณลักษณะ ผลงาน และสรุปผลงาน ซึ่งจะต้องเชื่อมโยงกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จึงจะโอนได้

๕. กรณีรับโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติงาน โดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ (ประเภททั่วไป) ต้องดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

- การรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ (ประเภททั่วไป) ในระดับเดียวกันและอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้ส่วนราชการพิจารณาแต่งตั้งได้โดยไม่ต้องคัดเลือก

- การรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ (ประเภททั่วไป) ในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แต่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันหรือกรณีผู้ที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งลักษณะดังกล่าวมาก่อน ให้ อ.ก.พ.กรม หรือคณะกรรมการที่ อ.ก.พ.กรม แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด (คัดเลือกโดยการสอบคัดเลือกโดยการประเมินผลงาน หรือคัดเลือกโดยการให้ทดลองปฏิบัติงาน) หรืออาจกำหนดวิธีการอื่นเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

➤ **กรณีการรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ มีหลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการ ดังนี้**

กรณีการรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ หมายถึง การสั่งให้พนักงานและข้าราชการตามกฎหมายอื่นดังกล่าวมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้กระทำได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๓ ดังนี้

๑. ให้ส่วนราชการพิจารณาถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ของผู้ขอโอนเทียบกับข้าราชการพลเรือนสามัญในส่วนราชการนั้น

๒. การโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ผู้ขอโอนต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด และต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามหรือได้รับยกเว้นกรณีที่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๓๖

๓. การโอนต้องได้รับความยินยอมจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุของส่วนราชการหรือหน่วยงานเจ้าสังกัดเดิมของผู้นั้นก่อน

๔. ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนและมีใช้เป็นตำแหน่งที่สงวนไว้ เช่น เพื่อบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาล ผู้ไปรับราชการทหารหรือผู้ไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีกลับเข้ารับราชการ เป็นต้น

๕. ให้ผู้ขอโอนยื่นหนังสือขอโอนต่อส่วนราชการที่ประสงค์จะโอน

๖. ให้รับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับที่เทียบได้ระดับที่สูงกว่าระดับที่ต่ำกว่า หรือต่างประเภทตำแหน่งที่เทียบได้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบตำแหน่งอย่างอื่นเท่ากับการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๓ ก็ได้ ทั้งนี้ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดสำหรับการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญมาใช้บังคับโดยอนุโลม

๗. การโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หากผู้ขอโอนเป็นผู้เคยดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าระดับปริญญาตรีเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อนและปัจจุบันดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิระดับปริญญา ผู้นั้นจะต้องได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิระดับปริญญาดังกล่าว โดยผลของการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ ทั้งนี้ การสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกดังกล่าวต้องเทียบเคียงหรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดสำหรับการสอบแข่งขันตามมาตรา ๕๓ หรือการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ ตามมาตรา ๕๕ จึงจะรับโอนได้

๘. การให้ได้รับเงินเดือน

๘.๑) การโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม และต้องไม่สูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภทสายงาน และระดับที่รับโอนตามที่ ก.พ. กำหนดหากผู้ขอโอนได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับตำแหน่งที่จะรับโอน ก็ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นต่ำของระดับที่ได้รับแต่งตั้ง เว้นแต่ ในกรณีที่อัตราเงินเดือนขั้นต่ำชั่วคราวของระดับนั้นยังมีผลใช้บังคับอยู่ ก็ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิมและไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราวของระดับนั้น

๘.๒) การโอนผู้สอบแข่งขันได้ตามมาตรา ๕๓ หรือผู้ได้รับคัดเลือกตามมาตรา ๕๕ ให้ได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครสอบแข่งขันหรือประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ แล้วแต่กรณี

