



ประกาศกรมพัฒนาที่ดิน
เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาดำเนินการสรรหา
และคัดเลือกบุคลากรของกรมพัฒนาที่ดิน

การสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นภารกิจที่สำคัญยิ่งของกรมพัฒนาที่ดิน ที่จะทำให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและคุณลักษณะอื่นๆ ที่เหมาะสมเข้ามาปฏิบัติงาน ในตำแหน่งต่างๆ ซึ่งจะช่วยให้การปฏิบัติงานของกรมพัฒนาที่ดินบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการของกรมพัฒนาที่ดิน ดำเนินไป ด้วยความเรียบร้อย จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาดำเนินการสรรหา และคัดเลือก บุคลากรของกรมพัฒนาที่ดิน ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายอภิชาติ จงสกุล)
อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน

หลักเกณฑ์และแนวทาง ในการพิจารณาดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรของกรมพัฒนาที่ดิน

การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ ดำเนินการได้ ๓ วิธี ดังนี้

๑. การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การสรรหาโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ โดยในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการเพื่อเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ กำหนดให้ใช้วิธีการสอบ ๓ ขั้นตอน ดังนี้

๑. การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป
๒. การสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง
๓. การสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ก.พ. เป็นผู้ดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ส่วนราชการดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

เมื่อส่วนราชการมีตำแหน่งว่าง หรือคาดว่าจะมีตำแหน่งว่างในระยะอันใกล้ และประสงค์จะดำเนินการสอบแข่งขัน ให้ดำเนินการสอบแข่งขันโดยรับสมัครจากผู้สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไปของ ก.พ. และดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ระบุในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ ดังนี้

➤ หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการ

๑. การตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน

๒. การประกาศรับสมัครและเผยแพร่ข่าวการรับสมัคร

๒.๑) การเผยแพร่ข่าวการรับสมัครสอบแข่งขันจะดำเนินการได้ก็ต่อเมื่อหัวหน้าส่วนราชการผู้ดำเนินการสอบแข่งขันลงชื่อในประกาศรับสมัครแล้ว

๒.๒) ต้องเผยแพร่ประกาศรับสมัครบนเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. เว็บไซต์ของส่วนราชการที่รับสมัคร ปิดประกาศรับสมัครในที่เปิดเผย และอาจเผยแพร่ทางสื่ออื่นๆ หรือเว็บไซต์อื่น ๆ อีกทั้งได้ตามความเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย

๒.๓) ต้องเผยแพร่ประกาศรับสมัครให้ทราบทั่วกันก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ซึ่งหากเป็นการเผยแพร่ทางเว็บไซต์ ประกาศรับสมัครก็ต้องอยู่บนเว็บไซต์ ก่อนวันรับสมัคร ๕ วันทำการ

๒.๔) การสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) เป็นการทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยวิธีการสอบข้อเขียน การสอบปฏิบัติหรือสอบโดยวิธีอื่น ทั้งนี้ จะใช้วิธีการสอบหนึ่งวิธีหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง โดยต้องระบุวิธีการสอบไว้ในประกาศรับสมัครสอบให้ชัดเจนด้วย

๒.๕) การสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เป็นการทดสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง โดยวิธีการสัมภาษณ์หรือวิธีอื่น เพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทิวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้สอบแข่งขัน เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๒.๖) ผู้สอบผ่านการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผู้สอบผ่านการสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ โดยให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผล

๓. การรับสมัครสอบแข่งขัน

๓.๑) กำหนดเวลารับสมัครสอบ ต้องไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ

๓.๒) ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันอาจประกาศขยายกำหนดเวลารับสมัครสอบได้โดย

- เวลาที่ขยายต้องไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันสุดท้ายของการสมัครสอบ
- ต้องประกาศการขยายเวลาก่อนวันปิดรับสมัครสอบ

๓.๓) กรณีที่รับสมัครทางอินเทอร์เน็ตตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดเสาร์-อาทิตย์ และวันหยุดราชการ ระยะเวลารับสมัครก็ต้องไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ

๔. การตรวจสอบคุณสมบัติ

กรณีผู้สมัครสอบได้สมัครสอบไปก่อนแล้ว เพราะมีคุณสมบัติใกล้เคียงกับคุณสมบัติที่ประกาศรับสมัคร และเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ให้ส่วนราชการรวบรวมหลักฐานแล้วส่งมาตรวจสอบที่กลุ่มงานรับรองคุณสมบัติ ศูนย์สรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ. ตรวจสอบให้เรียบร้อยก่อนประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๕. การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๕.๑) บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้เรียงตามลำดับคะแนนรวมของผู้สอบผ่านการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและความเหมาะสมกับตำแหน่งจากมากไปน้อย ในกรณีที่มีคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าอยู่ในลำดับที่ต่ำกว่า แต่ถ้าคะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งยังเท่ากันอีก ให้เรียงลำดับตามเลขประจำตัวสอบแข่งขันจากน้อยไปมาก

๕.๒) ให้หัวหน้าส่วนราชการประกาศบัญชีผู้สอบแข่งขันได้โดยปิดประกาศไว้ ณ ที่ทำการของส่วนราชการที่รับสมัครสอบ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของส่วนราชการนั้น และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. และเผยแพร่ทางสื่ออื่นตามความเหมาะสม

๕.๓) บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตาม ๕.๑) ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศ แต่ถ้าส่วนราชการนั้นได้จัดให้มีการสอบแข่งขันในตำแหน่งเดียวกันกับที่ได้ประกาศรับสมัครในครั้งก่อนนั้นอีก และได้ประกาศบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๕.๔) ผู้ใดมีชื่ออยู่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ถ้าผู้นั้นได้สละสิทธิที่จะเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้น ให้ถือว่าผู้นั้นไม่อยู่ในลำดับที่ปรากฏในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้น

๕.๕) ผู้ใดมีชื่ออยู่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ถ้าผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในเวลาที่ส่วนราชการกำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นไม่อยู่ในลำดับที่ปรากฏในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้น

๖. การเรียกผู้สอบแข่งขันได้มารับการบรรจุ

จัดทำหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุ ในวัน เวลาที่ส่วนราชการ กำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) แจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับฝาก

๗. การตรวจสอบการสำเร็จการศึกษา

เมื่อบรรจุผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้ตรวจสอบการสำเร็จการศึกษาของผู้สอบแข่งขันได้ว่าสำเร็จ การศึกษาจริงหรือไม่ หากปรากฏภายหลังว่า ผู้สอบแข่งขันได้รายใดไม่สำเร็จการศึกษา หรือสำเร็จหลังวันที่ปิดรับ สมัคร ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยพลัน ทั้งนี้ ตามนัย มาตรา ๖๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

สำหรับการตรวจสอบให้ส่งหลักฐานการศึกษา (เช่น ประกาศนียบัตร , ปริญญาบัตร) ไปยัง หน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบ

๒. การคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งอื่น

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ กำหนดว่า “กรณีในส่วนราชการมีตำแหน่งว่างในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ซึ่งต้องการบุคคลที่มีวุฒิการศึกษาอย่างเดียวกัน และมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมือนหรือใกล้เคียงกันกับตำแหน่งที่ได้มีการสอบแข่งขันและขึ้นบัญชีไว้ ให้ส่วนราชการสามารถคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งอื่นได้ โดยเรียกผู้สอบแข่งขันได้มารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเป็นจำนวนสามเท่าของตำแหน่งว่างแต่ไม่น้อยกว่าสิบคน โดยเรียกตั้งแต่ลำดับแรกของผู้ที่ยังไม่ได้รับการบรรจุไปตามลำดับต่อกันไปเรื่อยๆ โดยไม่ซ้ำกัน และเมื่อเรียกถึงคนสุดท้ายในบัญชีแล้ว แต่บัญชียังไม่ยกเลิกให้ย้อนกลับมาเรียกตั้งแต่ลำดับแรกของผู้ที่ยังไม่ได้รับการบรรจุอีก ในกรณีที่มีผู้สอบแข่งขันได้เหลืออยู่ในบัญชีน้อยกว่าสิบคน ให้เรียกตามจำนวนที่เหลืออยู่ในบัญชีได้

ทั้งนี้ คำว่า “ตำแหน่งอื่น” ให้ หมายถึง ชื่อตำแหน่งเดียวกันแต่ต่างส่วนราชการด้วย”

➤ หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการ

๑. การค้นหาข้อมูลรายละเอียดบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการอื่น

กรมฯ ค้นหาบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการอื่น ซึ่งสามารถรายละเอียดบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ผ่านทางเว็บไซต์ศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารด้านการสรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ. ที่ <http://job.ocsc.go.th> โดยต้องตรวจสอบว่ามีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการใดที่ขึ้นไว้และยังไม่หมดอายุ มีคุณสมบัติเฉพาะตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะเหมือนหรือใกล้เคียงกับตำแหน่งที่ว่างอยู่

๒. ตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งอื่น

๓. การเตรียมการก่อนการรับสมัคร

พิจารณาชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุ และคุณสมบัติที่สอดคล้องกับงานที่จะปฏิบัติจากข้อมูลบัญชีผู้สอบแข่งขันของส่วนราชการต่างๆ และตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของแต่ละบัญชีที่ขึ้นบัญชีไว้กับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่ว่างต้องสอดคล้องกัน และให้นำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการ

ในกรณีที่มีบัญชีคุณสมบัติอย่างเดียวกันขึ้นบัญชีอยู่หลายบัญชี จะพิจารณาใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์เรียงลำดับ ดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่งเดียวกัน

๒. ชื่อตำแหน่งต่างกันแต่ใช้คุณสมบัติอย่างเดียวกันมีลักษณะงานที่ปฏิบัติคล้ายคลึงกัน

๓. หลักสูตรการสอบ รายวิชาที่สอบแข่งขัน ควรมีการทดสอบความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อตำแหน่งที่นำมาคัดเลือก

๔. ภาระงานที่สังกัด ควรพิจารณาใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่อยู่ในสังกัดกระทรวงเดียวกัน เนื่องจากลักษณะงานที่ปฏิบัติใกล้เคียงกัน

๕. จำนวนผู้สอบแข่งขันได้ที่เหลือในบัญชี ควรพิจารณาว่าบัญชีที่จะอนุมัติให้คัดเลือก มีจำนวนผู้สอบแข่งขันได้เหลืออยู่ในจำนวนที่เหมาะสมหรือไม่ หากมีจำนวนน้อยเกินไปก็พิจารณาใช้บัญชีอื่นต่อไป เมื่อพิจารณาตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้นำเสนอข้อมูลต่อที่ประชุมคณะกรรมการ

๔. การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและเกณฑ์ผ่านการประเมิน

คณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งทำหน้าที่ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการได้กำหนดไว้ ซึ่งอาจดำเนินการโดยวิธีสัมภาษณ์ วิธีสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีอื่น วิธีหนึ่งหรือหลายวิธีได้ตามความเหมาะสมกับความต้องการของตำแหน่ง โดยกำหนดเกณฑ์ผ่านการประเมินเพื่อขึ้นบัญชีเป็นสอบแข่งขันได้ ว่าต้องได้คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง **ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐**

๕. การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เรียงตามลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมสูง ลงมาตามลำดับ ถ้าได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวเข้ารับการประเมินก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๖. การส่งประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ส่งประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ดังกล่าวไปยังส่วนราชการเจ้าของบัญชี ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี

๗. การเรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุ

เรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุในตำแหน่งที่ว่าง โดยดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

๗.๑) ตรวจสอบกับส่วนราชการเจ้าของบัญชีว่า ผู้นั้นยังคงมีสิทธิที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

๗.๒) มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) เรียกให้ผู้นั้นมารายงานตัว ทั้งนี้ วันที่กำหนดให้มารายงานตัวต้องเป็นวันที่หลังจากวันที่มีหนังสือให้มารายงานตัวไม่น้อยกว่า ๕ วัน

๗.๓) ในวันที่ผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัว ให้ตรวจสอบอีกครั้งว่ายังคงเป็นผู้มีสิทธิที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งอยู่หรือไม่

๗.๔) หากผู้นั้นยังเป็นผู้มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก็ให้ผู้นั้นแสดงความจำนงเป็นลายลักษณ์อักษรว่าจะรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่มารายงานตัวครั้งนี้ พร้อมทั้งขอสละสิทธิที่จะรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นๆ ในการสอบครั้งเดียวกัน

๗.๕) จัดส่งหลักฐานการสละสิทธิไปเพื่อให้ส่วนราชการเจ้าของบัญชีตัดชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อป้องกันการบรรจุซ้ำซ้อนกับส่วนราชการอื่น

๗.๖) ขอให้ส่วนราชการเจ้าของบัญชีจัดส่งหลักฐานการสมัครสอบของผู้นั้นไปยังส่วนราชการที่ผู้ นั้นประสงค์จะรับการบรรจุ

๗.๗) ให้ส่วนราชการออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่

๘. การตรวจสอบการสำเร็จการศึกษา

เมื่อบรรจุผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้ตรวจสอบการสำเร็จการศึกษาของผู้สอบแข่งขันได้ว่าสำเร็จ การศึกษาจริงหรือไม่ หากปรากฏภายหลังว่า ผู้สอบแข่งขันได้รายได้ไม่สำเร็จการศึกษา หรือสำเร็จหลังวันที่ปิดรับ สมัคร ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยพลัน ทั้งนี้ ตามนัย มาตรา ๖๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

สำหรับการตรวจสอบให้ส่งหลักฐานการศึกษา (เช่น ประกาศนียบัตร , ปริญญาบัตร) ไปยังหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบ

๓. การคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

ก.พ. มีมติให้กำหนดเหตุพิเศษ หลักเกณฑ์ และวิธีการให้ส่วนราชการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้โดยไม่ต้องสอบแข่งขัน โดยกรณีเหตุพิเศษ ซึ่งส่วนราชการอาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ มีดังนี้

๑) กรณีเป็นผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง หรือทุนรัฐบาลเพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ ที่สำเร็จการศึกษาแล้ว

๒) กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่ ก.พ. อนุมัติให้ส่วนราชการจัดให้มีการศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในส่วนราชการใดส่วนราชการนั้นโดยเฉพาะ

๓) กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาในวุฒิที่ ก.พ. จะกำหนด ซึ่งกรมอาจคัดเลือกบุคคลผู้ซึ่งมีคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด โดยเป็นวุฒิที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งของกรม ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - พ.ศ. ๒๕๕๘ มีจำนวน ๘ สาขาวิชา คือ

- (๑) ปริญญาสาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ ทางฟิสิกส์
- (๒) ปริญญาสาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง ทางพฤกษศาสตร์
- (๓) ปริญญาโทสาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ ทางเคมี หรือทางเคมีวิเคราะห์
- (๔) ปริญญาโทสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางจุลชีววิทยา
- (๕) ปริญญาโทสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางปฐพีวิทยา หรือทางปฐพีศาสตร์
- (๖) ปริญญาโทสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางโรคพืช หรือทางโรคพืชวิทยา
- (๗) ประกาศนียบัตรวิชาชีพลำดับวิชาชีพ หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

สาขาวิชาการพิมพ์

(๘) ปริญญาตรีหรือปริญญาโทสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมเครื่องกล หรือทางวิศวกรรมโยธา

๔) กรณีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งไม่สามารถรับการบรรจุได้ เมื่อถึงลำดับที่ที่สอบได้ เพราะอยู่ระหว่างรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารและได้มารายงานตัวขอรับ การบรรจุ เมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ผู้นั้นสอบได้ถูกยกเลิกไปแล้ว

๕) กรณีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้โดยได้มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุแล้ว แต่มีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามกำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้ง

๖) กรณีอื่นที่ ก.พ. อนุมัติ

➤ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามกรณี ข้อ ๑) และข้อ ๒) ดังนี้

๑. ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนดไว้พร้อมหลักฐานการศึกษา
๒. ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ตั้งคณะกรรมการคัดเลือกขึ้น
๓. ให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาคัดเลือกจากใบสมัคร หลักฐานการศึกษา ผลการประเมินทางจริยธรรม และเอกสารที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด นอกจากนี้ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์เพิ่มเติมอีกก็ได้ และในการจัดสรรผู้ได้รับคัดเลือกไปบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานต่าง ๆ ของส่วนราชการ คณะกรรมการคัดเลือกอาจเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณากำหนดตามความเห็นสมควร เช่น ให้ผู้มีคะแนนผลการเรียนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรสูงเป็นผู้เลือกหน่วยงานที่จะบรรจุเข้ารับราชการก่อน หรือการจัดสรรตามภูมิฐานะของผู้ได้รับคัดเลือก เป็นต้น

๔. เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ได้พิจารณาเห็นสมควรที่จะบรรจุผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับราชการแล้ว ก็ให้ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้

➤ **หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามกรณี ข้อ ๓) ดังนี้**

๑. การตั้งคณะกรรมการคัดเลือก

๒. การเผยแพร่ข่าวการรับสมัครสอบคัดเลือก

๒.๑) การเผยแพร่ข่าวการรับสมัครสอบคัดเลือกจะดำเนินการได้ก็ต่อเมื่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๗ ลงชื่อในประกาศรับสมัครแล้ว

๒.๒) ต้องเผยแพร่ประกาศรับสมัครให้ทราบทั่วกัน

๒.๓) ต้องเผยแพร่ประกาศรับสมัครบนเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. เว็บไซต์ของส่วนราชการที่รับสมัคร ปิดประกาศรับสมัครในที่เปิดเผย และอาจเผยแพร่ทางสื่ออื่นๆ หรือเว็บไซต์อื่น ๆ อีกก็ได้ตามความเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย

๓. การรับสมัครสอบคัดเลือก

๓.๑) กำหนดเวลารับสมัครสอบ **ต้องไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ**

๓.๒) กรณีที่รับสมัครทางอินเทอร์เน็ตตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดเสาร์-อาทิตย์ และวันหยุดราชการ ระยะเวลารับสมัครก็ต้อง**ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ**

๔. การดำเนินการคัดเลือก

ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือก ตามหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกที่กำหนดโดยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกอาจตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน หรือกรรมการอื่น หรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการในเรื่องต่างๆ ได้ตามความจำเป็น

๕. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือกจะประกาศผลการดำเนินการคัดเลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

๕.๑) ประกาศไม่มีผู้ได้รับการคัดเลือก หากพิจารณาว่าไม่มีผู้เหมาะสม

๕.๒) ประกาศรายชื่อเฉพาะผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเท่านั้น

๕.๓) ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกทั้งหมด ซึ่งอาจจะเกินจำนวนตำแหน่งว่างในขณะนั้น หากพิจารณาว่าจะใช้ประโยชน์ในการเรียกบรรจุในอนาคต จะต้องกำหนดระยะเวลาในการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้ส่วนราชการเป็นผู้กำหนด ทั้งนี้ ต้องไม่เกินระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในหนังสือที่ ก.พ. กำหนดวุฒิให้คัดเลือกปัจจุบัน

๖. การตรวจสอบคุณสมบัติ

กรณีผู้สมัครสอบได้สมัครสอบไปก่อนแล้ว เพราะมีคุณสมบัติใกล้เคียงกับคุณสมบัติที่ประกาศรับสมัคร และเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้รวบรวมหลักฐานและตรวจสอบการรับรองคุณสมบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๕ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ หรือหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่กำหนดในทุกๆ ๒ ปีงบประมาณ หากไม่พบการรับรองคุณสมบัติจึงส่งไปตรวจสอบที่กลุ่มงานคุณวุฒิ สำนักงาน ก.พ. ตรวจสอบให้เรียบร้อยก่อนประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

๗. การเรียกผู้ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุ

เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาเห็นสมควรที่จะบรรจุผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับราชการ ก็ให้ดำเนินการเรียกผู้นั้นมารับการบรรจุและสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่เหลืออยู่ดังกล่าว หรือจะดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

๘. การตรวจสอบการสำเร็จการศึกษา

เมื่อบรรจุผู้ได้รับการคัดเลือกแล้ว ให้ตรวจสอบการสำเร็จการศึกษาของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกบรรจุว่าสำเร็จการศึกษาจริงหรือไม่ หากปรากฏภายหลังว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดไม่สำเร็จการศึกษา หรือ สำเร็จหลังวันที่ปิดรับสมัคร ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุมาตรา ๕๗ สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยพลัน ทั้งนี้ ตามนัยมาตรา ๖๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

สำหรับการตรวจสอบให้ส่งหลักฐานการศึกษา (เช่น ประกาศนียบัตร, ปริญญาบัตร) ไปยังหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบ หรือสถานศึกษาที่ผู้ได้รับการคัดเลือกสำเร็จการศึกษา

