



การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

จัดโดย กองการเจ้าหน้าที่
กรมพัฒนาที่ดิน

การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวดที่ ๑ มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม มาตรา ๕ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๗ กำหนดให้ส่วนราชการโดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมมีหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ ปกป้อง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ ประกอบกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ -๒๕๖๔) ให้ทุกภาคส่วนร่วมกันดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์โดยยรมรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามคุณธรรมหลัก ๔ ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาเพื่อร่วมสร้างให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน

กรมพัฒนาที่ดิน ตระหนักถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมและการส่งเสริมให้บุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรมจริยธรรมได้รับการยกย่องเชิดชู จึงได้จัดทำโครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ซึ่งสอดคล้องตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างคุณธรรมภายในหน่วยงานกลยุทธ์ที่ ๑.๑ เสริมสร้างค่านิยมคุณธรรม ความพอเพียงและจิตอาสา แผนงานส่งเสริมการยกย่องบุคลากรดีเด่น เพื่อยกย่องบุคลากรผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนที่ดีสืบไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อยกย่องและประกาศเกียรติคุณบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้เป็นที่ปรากฏต่อสาธารณะ

๒.๒ เพื่อสร้างแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินประพฤติปฏิบัติตาม

๒.๓ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและทำให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินมีความความเชื่อมั่นศรัทธาในความดีมีค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

๒.๔ เพื่อดำเนินการตามร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๔

๓. เป้าหมาย

บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินจำแนกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

- กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการ
- กลุ่มที่ ๒ พนักงานราชการ
- กลุ่มที่ ๓ ลูกจ้างประจำ

๔. คุณสมบัติของผู้ที่สมควรได้รับการเสนอชื่อบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน

๔.๑ เป็นผู้ปฏิบัติงานในกรมพัฒนาที่ดินติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๔.๒ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย หรือไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ในระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล

๔.๓ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน ครองงาน ปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม ได้รับการยกย่องทั้งต่อหน้าและลับหลังเป็นที่ยอมรับของบุคคลใน ส่วนราชการ และในสังคม

๔.๔ เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยมีผลงานและภาพลักษณ์ที่ปรากฏต่อสาธารณชนที่ถือเป็นแบบอย่างที่ดี ดังนี้

- (๑) ยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดการกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม
- (๒) มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
- (๓) สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
- (๔) ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม
- (๕) การเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
- (๗) ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็วไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด
- (๙) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๑๐) เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของทางราชการ

๔.๕ เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมพ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งประกอบด้วย ๗ ข้อ ได้แก่

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๔.๖ เป็นผู้ปฏิบัติตามคุณธรรมหลัก ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

๔.๗ กลุ่มของผู้เข้ารับการคัดเลือกจำแนกเป็น ๓กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่	ประเภท
๑	ข้าราชการ
๒	พนักงานราชการ
๓	ลูกจ้างประจำ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนธันวาคม ๒๕๖๓ - พฤษภาคม ๒๕๖๔

ขั้นตอนการดำเนินงาน	แผนการดำเนินการ					
	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ.๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔
๑. ประกาศหลักเกณฑ์						
๒. กอง/สำนัก/ศูนย์ ส่วนกลางและภูมิภาค ส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก พร้อมประวัติ และผลงาน ให้กองการเจ้าหน้าที่						
๓. คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือก						
๔. อธิบดีพิจารณาลงนามในประกาศฯ						
๕. ประกาศรายชื่อ						
๖. มอบโล่รางวัล ในวันคล้ายวันสถาปนากรมฯ						

๖. วิธีการพิจารณาคัดเลือกและการประกาศเกียรติคุณ มีดังนี้

๖.๑ ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน

๖.๒ จัดทำหนังสือเชิญชวนให้กอง/สำนัก ทั้งส่วนกลางและภูมิภาค คัดเลือกและเสนอรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กอง/สำนักละอย่างน้อย ๑ คน แต่ไม่เกิน ๓ คน (กอง/สำนักส่งผู้เข้ารับการคัดเลือกตามข้อ ๔.๗ กลุ่มละไม่เกิน ๑ คน) โดยแจ้งให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกกรอกแบบแสดงประวัติ และผลงานผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน และขอให้ ผอ.กอง/สำนัก ต้นสังกัดประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือกตามแบบประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ส่วนของผู้บังคับบัญชา ระดับ ผอ.กอง/สำนัก ทั้งนี้มีหน่วยงานระดับ กอง/สำนัก ที่ต้องส่งรายชื่อบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน รวมทั้งสิ้น ๒๖ หน่วยงาน ดังต่อไปนี้

- สำนักงานเลขาธิการกรม
- กองการเจ้าหน้าที่
- กองคลัง
- กองเทคโนโลยีชีวภาพทางดิน
- กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน
- กองแผนงาน
- กองวิจัยและพัฒนาการจัดการที่ดิน
- กองสำรวจดินและวิจัยทรัพยากรดิน
- ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ - ๑๒
- สำนักงานเทคโนโลยีการสำรวจและทำแผนที่
- สำนักวิทยาศาสตร์เพื่อการพัฒนาที่ดิน
- สำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน
- กลุ่มตรวจสอบภายใน
- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๖.๓ กอง/สำนักทั้งส่วนกลางและภูมิภาค คัดเลือกและส่งเอกสารให้กองการเจ้าหน้าที่ภายในเวลาที่กำหนด ดังนี้

๑) แบบสรุปรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (กอง/สำนัก) ของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒) แบบแสดงประวัติและผลงาน ผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๓) แบบประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ส่วนของผู้บังคับบัญชา ระดับ ผอ.กอง/สำนัก) ทั้งนี้ ให้กองการเจ้าหน้าที่ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกในเบื้องต้น และรวบรวมรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น

๖.๔ คณะกรรมการคัดเลือกฯ ดำเนินการประเมินบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อในองค์ประกอบต่าง ๆ ได้แก่

- การประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม (๔๐ คะแนน)
- ปฏิบัติตามคุณลักษณะพึงประสงค์ ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา (๓๐ คะแนน)
- ผลงานดีเด่น (๓๐ คะแนน)

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก คือ ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไปและเสนอชื่อเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ต่ออธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน

๖.๕ อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการฯ และประกาศผลการคัดเลือก ซึ่งหากภายหลังปรากฏว่าบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินที่ได้รับการคัดเลือกได้ประพฤติปฏิบัติตนไม่เหมาะสม จนถูกกลโกงทางวินัย หรือประพฤติปฏิบัติตนเห็นเป็นที่ประจักษ์แก่บุคคลทั่วไป ว่าเป็นบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินที่ไม่เหมาะสมกับการได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของกรมพัฒนาที่ดิน กรมฯจะประกาศถอนชื่อข้าราชการผู้นั้นจากบัญชีทำเนียบบุคลากรผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของกรมพัฒนาที่ดิน

๖.๖ ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ภายในเดือนเมษายน๒๕๖๔และจะได้รับโล่รางวัลเชิดชูเกียรติ ในงานวันคล้ายวันสถาปนากรมพัฒนาที่ดิน

๗. งบประมาณ

งบประมาณจากกองการเจ้าหน้าที่

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินมีความภาคภูมิใจในองค์กร และมีขวัญกำลังใจในการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรรุ่นต่อไป

๘.๒ มีเครือข่ายกลุ่มผู้มีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อนำไปสู่ความเป็นองค์กรคุณธรรมของกรมพัฒนาที่ดิน

๘.๓ ภาพลักษณ์องค์กรเป็นที่ยอมรับและได้รับความเชื่อถือจากประชาชนทั่วไป

๘.๔ บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๔

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาที่ดิน

โทรภายใน ๑๓๘๗

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๗๙ ๒๖๕๖

โทรสาร ๐ ๒๕๔๑ ๑๘๙๐