



โครงการคัดเลือกบุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



โครงการคัดเลือกบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวดที่ ๑ มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม มาตรา ๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๐(๔) กำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการมีหน้าที่ ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องข้าราชการที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และกำกับ ดูแลให้ข้าราชการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

กรมพัฒนาที่ดิน จึงได้กำหนดกิจกรรมการยกย่องบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนด้วยคุณธรรมจริยธรรม มีความเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติ และศักดิ์ศรีของข้าราชการ ควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของประชาชน และดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” โดยโครงการคัดเลือกบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นการขยายเครือข่ายผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนที่ดี ปฏิบัติงานได้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่พึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการสืบไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อยกย่องและประกาศเกียรติคุณบุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมให้เป็นที่ปรากฏต่อสาธารณะ

๒.๒ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและทำให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินมีความเชื่อมั่น ศรัทธาในความดี ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

๒.๓ เพื่อป้องปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และธำรงไว้ซึ่งเกียรติ ศักดิ์ศรี ของข้าราชการกรมพัฒนาที่ดิน

๓. เป้าหมาย

บุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ

๔. คุณสมบัติของผู้ที่สมควรได้รับการเสนอชื่อบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

๔.๑ เป็นผู้ปฏิบัติงานในกรมพัฒนาที่ดินติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

๔.๒ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย ไม่เคยถูกลงโทษทางคดีอาญา หรือไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ในระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล

๔.๓ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน ครองงาน ได้รับการยกย่องทั้งต่อหน้าและลับหลัง เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการ และในสังคม

๔.๔ ประพฤติปฏิบัติตนตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งประกอบด้วย ๗ ข้อ ได้แก่

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกุมภาพันธ์ – พฤษภาคม ๒๕๖๗

ขั้นตอนการดำเนินงาน	แผนการดำเนินการ			
	ก.พ.๖๗	มี.ค.๖๗	เม.ย.๖๗	พ.ค.๖๗
๑. ประกาศหลักเกณฑ์	↔			
๒. กอง/สำนัก/ศูนย์ ส่วนกลางและภูมิภาค และผู้บริหารกรมเสนอชื่อบุคลากรเข้ารับการคัดเลือก พร้อมประวัติและผลงาน ให้กองการเจ้าหน้าที่		↔		
๓. คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือก			↔	
๔. อธิบดีพิจารณาลงนามในประกาศฯ			↔	
๕. ประกาศรายชื่อ				↔
๖. มอบโล่รางวัล ในวันคล้ายวันสถาปนากรมฯ				↔

๖. แนวทางการคัดเลือกและการประกาศเกียรติคุณ มีดังนี้

- ๖.๑ ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
- ๖.๒ ผอ.กอง/สำนัก พิจารณาเสนอชื่อบุคลากร ประเภทข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ที่ปฏิบัติงานในกรมพัฒนาที่ดิน ไม่น้อยกว่า ๓ ปี เสนอชื่อน้อย ๑ คน ไม่เกิน ๒ คน (ต่างประเภท)
- ๖.๓ อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน และรองอธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน พิจารณาเสนอชื่อบุคลากร ประเภท ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ที่ปฏิบัติงานในกรมพัฒนาที่ดิน ไม่น้อยกว่า ๓ ปี จำนวน ๒ คน
- ๖.๔ ผู้ได้รับการเสนอชื่อกรอกแบบแสดงประวัติและผลงาน โดย ผอ.กอง/สำนัก ต้นสังกัดประเมิน ผู้ได้รับการเสนอชื่อตามแบบประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๖.๕ กอง/สำนัก ส่งเอกสารให้กองการเจ้าหน้าที่ภายในกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๖.๕.๑ แบบเสนอรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๑)
 - ๖.๕.๒ แบบแสดงประวัติและผลงานผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๒)
 - ๖.๕.๓ แบบประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๓)
- ๖.๖ กองการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อเบื้องต้น และรวบรวมรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น

๖.๗ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น พิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้บริหารกรมฯ และ ผอ.กอง/สำนัก ตามแบบประเมินการคัดเลือกฯ (เอกสารแนบ ๔) ดังนี้

๖.๗.๑ ระดับคะแนนประเมินในส่วนของผู้อำนวยการกอง/สำนัก (๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย ๑. ด้านวินัยและการป้องกันการทุจริต ๒. ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ ๓. ด้านอื่นๆ

๖.๗.๒ ระดับคะแนนประเมินในส่วนของคณะกรรมการคัดเลือกฯ (๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย ข้อมูลเชิงประจักษ์ ๑. ด้านวินัยและการป้องกันการทุจริต ๒. ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และ ๓. ด้านอื่นๆ

๖.๗.๓ ผู้ได้รับการคัดเลือก คือ ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด (คะแนนรวม ๑๖๐ คะแนนขึ้นไป)

๖.๘ อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการคัดเลือกของคณะกรรมการฯ และประกาศผลการคัดเลือก ซึ่งหากภายหลังปรากฏว่าบุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน ที่ได้รับการคัดเลือกได้ประพฤติปฏิบัติตนไม่เหมาะสม จนถูกลงโทษทางวินัย หรือประพฤติปฏิบัติตนเห็นเป็นที่ประจักษ์แก่บุคคลทั่วไป ว่าเป็นบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินที่ไม่เหมาะสมกับการได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จะประกาศถอนชื่อบุคคลผู้นั้นจากบัญชีทำเนียบบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

๖.๙ ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดพิธีมอบโล่รางวัลเชิดชูเกียรติในงานวันคล้ายวันสถาปนากรมพัฒนาที่ดิน

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินมีความภาคภูมิใจในองค์กร และมีขวัญกำลังใจในการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรรุ่นต่อไป

๗.๒ มีเครือข่ายกลุ่มผู้มีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อนำไปสู่ความเป็นองค์กรคุณธรรมของกรมพัฒนาที่ดิน

๗.๓ องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีเป็นที่ยอมรับและได้รับความเชื่อถือจากประชาชน

๘. ที่ปรึกษาโครงการ

นางกิตติยา มงคลเกตุ

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๙. ผู้อำนวยการโครงการ

นางสาวกมลพร บุญศิริ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑๐.๑ นางสาวธัญญรัตน์ สนิธิ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๐.๒ นางสาวธิดารวรรณ ปรีดิย์

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

๑๐.๓ นายสุรพล เกษร

นิติกร

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่
กรมพัฒนาที่ดิน

ขั้นตอนการคัดเลือกบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑

เสนอ กรมฯ อนุมัติโครงการคัดเลือกบุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๒

ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (คัดเลือกจาก ๓ ประเภท
คือ ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ)



๓

ผู้บริหารและกอง/สำนัก ส่วนกลางและภูมิภาค ๒๖ หน่วยงาน
เสนอรายชื่อบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกฯ



๔

กกจ. รวบรวม ตรวจสอบ แบบแสดงประวัติและผลงานของผู้เข้ารับการคัดเลือก
เป็นบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(พร้อมทั้งตรวจสอบคุณสมบัติจากกลุ่มทะเบียนฯ กลุ่มวินัย กกจ. / กลุ่มนิติการ สลก.)



๕

กกจ. จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อคัดเลือกบุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น



๖

คณะกรรมการฯ คัดเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อ โดยประเมินจากองค์ประกอบ
๓ ด้าน คือ ๑. ด้านวินัยและการป้องกันการทุจริต ๒. ด้านส่งเสริมคุณธรรมและ
จริยธรรม และ ๓. ด้านอื่นๆ



๗

อรพ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการคัดเลือกของคณะกรรมการฯ



๘

ประกาศการคัดเลือกบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๙

พิธีมอบโล่รางวัลเชิดชูเกียรติ



แบบเสนอรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือก
บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กอง/สำนัก

ขอเสนอรายชื่อบุคลากรเพื่อเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

ประเภท ข้าราชการ

- ☐ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ คือ
 นาย/นาง/นางสาว.....
 ตำแหน่ง
- ☐ ไม่ประสงค์ส่งรายชื่อ

ประเภท พนักงานราชการ

- ☐ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ คือ
 นาย/นาง/นางสาว.....
 ตำแหน่ง
- ☐ ไม่ประสงค์ส่งรายชื่อ

ประเภท ลูกจ้างประจำ

- ☐ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ คือ
 นาย/นาง/นางสาว.....
 ตำแหน่ง
- ☐ ไม่ประสงค์ส่งรายชื่อ

พร้อมนี้ได้แนบเอกสารที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. แบบแสดงประวัติและผลงานผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ
(เอกสารแนบ ๒) | จำนวน.....ชุด |
| ๒. แบบประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ
(เอกสารแนบ ๓) | จำนวน.....ชุด |

(ลงชื่อ)..... ผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่/...../.....

หมายเหตุ : ขอให้แต่ละกอง/สำนัก ส่งรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
อย่างน้อย ๑ คน ไม่เกิน ๒ คน (ต่างประเภท)

แบบแสดงประวัติและผลงาน
ผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รูปถ่ายหน้าตรง
ขนาด ๑ นิ้ว

- ☐ ประเภท ข้าราชการ
☐ ประเภท พนักงานราชการ
☐ ประเภท ลูกจ้างประจำ

๑. ประวัติส่วนตัว

- ๑.๑ ชื่อ-สกุล.....
๑.๒ อายุ.....ปี.....เดือน
๑.๓ อายุราชการ.....ปี.....เดือน
๑.๔ ตำแหน่ง.....ระดับ.....
๑.๕ สังกัด.....

๒. ประวัติการทำงาน

- ๑.๑ เริ่มรับราชการที่กรมพัฒนาที่ดินเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน
(นับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
๑.๒ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
๑.๓ สำนัก/กอง/ศูนย์.....
๑.๔ อดุมคติในการทำงาน.....
๑.๕ เคยถูกกล่าวหา/ร้องเรียน ☐ ไม่เคย ☐ เคย
๑.๖ เคยถูกดำเนินการทางวินัย ☐ ไม่เคย ☐ เคย ☐ อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย
๑.๗ เคยถูกดำเนินคดีทางอาญา ☐ ไม่เคย ☐ เคย ☐ อยู่ระหว่างถูกสอบสวนในคดีอาญา

๓. ข้อมูลเชิงประจักษ์ด้านการประพฤติปฏิบัติตนตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๓.๑ ด้านวินัยและการป้องกันการทุจริต (ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับโปร่งใส รับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ ระมัดระวังในการใช้ทรัพย์สินของราชการ ไม่เพิกเฉยโดยมีการตักเตือนหรือแจ้งเบาะแสหากพบการกระทำ หรือเหตุการณ์ที่อาจเกิดการทุจริต) ระบุอย่างน้อย ๑ เรื่อง

.....
.....
.....

ตัวอย่างเช่น

๑. เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปี ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ อิมแพคฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี

๓.๒ ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ในโอกาสต่างๆ ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา เป็นพลเมืองที่ดี เสียสละเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ชยัน อ่อนน้อมถ่อมตน พุดจาสุภาพ มีมิตรสัมพันธ์อันดีต่อเพื่อนร่วมงาน และผู้มารับบริการ) ระบุอย่างน้อย ๒ เรื่อง

.....
.....
.....

ตัวอย่างเช่น

๑. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา บริจาคโลหิต เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานอัยการสูงสุด.....
๒. เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา ตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ กรมพัฒนาที่ดิน

๓.๓ ด้านอื่นๆ ผลงานดีเด่นและภาคภูมิใจ และการร่วมเสนอแนะความเห็นเพื่อการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรม (ระบุผลงานดีเด่น/สิ่งที่ภาคภูมิใจที่ได้รับความนิยม เป็นที่ยอมรับและปรากฏผลเด่นชัด รวมทั้งการค้นคว้าหาความรู้ ริเริ่มสร้างสรรค์ พัฒนตนเอง พัฒนางาน และสนับสนุนผู้อื่นให้พัฒนาร่วมกัน การแต่งกายถูกระเบียบ อนุรักษ์ชุดผ้าไทย ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต) ไม่เกิน ๑ หน้า A๔ หรือ ๕๐๐ คำ

.....
.....
.....

ตัวอย่างเช่น

๑. ร่วมจัดนิทรรศการงานวันดินโลก เมื่อวันที่ ๑ - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อนฯ.....
๒. เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปี ๒๕๖๒.....
๓. ได้เสนอแนะให้ตั้งชมรมจริยธรรมกรมพัฒนาที่ดิน.....
๔. เป็นผู้ประสานงานองค์กรคุณธรรมของสถานพัฒนาที่ดินกระบี่ ซึ่งได้รับเกียรติบัตรองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากคณะอนุกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรมจังหวัดกระบี่.....

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่/...../.....

**แบบประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ชื่อผู้รับการประเมิน.....

ตำแหน่ง.....ระดับ.....

สังกัด.....

☐ ส่วนกลาง กอง/สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม

☐ ส่วนภูมิภาค /สพข.

คำชี้แจง ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นกรมพัฒนาที่ดิน เป็นผู้ประเมินโดยพิจารณาคุณลักษณะอันพึงประสงค์โดยใส่ ✓ ลงในช่องที่ตรงกับระดับคะแนน

เกณฑ์การให้คะแนน

- ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม อย่างสม่ำเสมอ = ๕ คะแนน
- ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม บ่อยครั้ง = ๔ คะแนน
- ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม บางครั้ง = ๓ คะแนน
- ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม น้อยครั้ง = ๒ คะแนน
- ไม่แน่ใจ = ๑ คะแนน

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ด้านวินัยและการป้องกันการทุจริต (๓๕ คะแนน)					
๑.๑ ปฏิบัติงานตามเวลาราชการ (๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. หรือช่วงเวลาที่กำหนด) ไม่เบียดบังเวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน					
๑.๒ มีวินัยและปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ					
๑.๓ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ของตนเองตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ					
๑.๔ ใช้ทรัพย์สินของราชการในการปฏิบัติงานราชการเท่านั้น					
๑.๕ ไม่รับ-ไม่ให้ หรือเรียกรับของขวัญและของกำนัล ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่					
๑.๖ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ ในการตัดสินใจกระทำหรือไม่กระทำการใด					
๑.๗ ไม่เพิกเฉยหากพบการกระทำ หรือเหตุการณ์ที่อาจเกิดการทุจริต					
๒. ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (๔๐ คะแนน)					
๒.๑ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวมในโอกาสต่างๆ					
๒.๒ เสียสละเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ไม่เอารัดเอาเปรียบผู้อื่น					
๒.๓ เป็นพลเมืองที่ดี มีความขยันขันแข็ง อ่อนน้อมถ่อมตน พุดจาสุภาพ					

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน				
	๕	๔	๓	๒	๑
๒.๔ ยึดมั่นแจ่มใส มีมิตรสัมพันธ์ไมตรีจิตอันดีต่อเพื่อนร่วมงาน และผู้มารับบริการ					
๒.๕ ให้บริการข้อมูลอย่างถูกต้อง สะดวก รวดเร็ว					
๒.๖ ประพฤติปฏิบัติตัวตามคำสอนของแต่ละศาสนา เช่น เข้าวัดทำบุญ ตักบาตร ฟังเทศน์ เข้าโบสถ์ มัสยิด หรือประกอบพิธีการต่างๆ ตามศาสนา ที่ตนเองนับถือ เป็นต้น					
๒.๗ ไม่ละเมิดสิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเองและผู้อื่น					
๒.๘ ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๗ ข้อ คือ (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ					
๓. ด้านอื่นๆ (๒๕ คะแนน)					
๓.๑ ค้นคว้าหาความรู้ ห้พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นให้พัฒนาตนเองอยู่เสมอ					
๓.๒ มีความริเริ่มสร้างสรรค์ ปรับปรุงพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น					
๓.๓ ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า					
๓.๔ นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต					
๓.๕ สวมใส่เครื่องแต่งกายถูกระเบียบ และอนุรักษ์ชุดผ้าไทยอยู่เสมอเมื่อมีโอกาส					
รวมคะแนน (๑๐๐ คะแนน)					

ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ผอ.กลุ่ม/ฝ่าย/สพด.)

(ลงชื่อ)..... ผู้ประเมิน
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่/...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)..... ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่/...../.....

แบบประเมินการคัดเลือกบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(ส่วนของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น)

ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัด	ก ผลคะแนน ประเมินส่วนของ ผอ.กอง/สำนัก (๑๐๐ คะแนน)	ข คะแนนประเมินส่วนของคณะกรรมการคัดเลือก ข้อมูลเชิงประจักษ์ด้านการประพฤติปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (๑๐๐ คะแนน)			ก+ข คะแนนรวม (๒๐๐ คะแนน)
				ด้านวินัยและ การป้องกันการทุจริต (๓๕ คะแนน)	ด้านส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม (๓๕ คะแนน)	ด้านอื่นๆ (๓๐ คะแนน)	
ประเภทข้าราชการ							
๑.							
๒.							
๓.							
ประเภทพนักงานราชการ							
๑.							
๒.							
๓.							
ประเภทลูกจ้างประจำ							
๑.							
๒.							
๓.							

หมายเหตุ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ลงนาม.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกรมพัฒนาที่ดิน