



โครงการคัดเลือกบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



# โครงการคัดเลือกบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## ๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวดที่ ๑ มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม มาตรา ๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๐(๔) กำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการมีหน้าที่ ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องข้าราชการที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และกำกับ ดูแลให้ข้าราชการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

กรมพัฒนาที่ดิน ได้วางแนวทางการขับเคลื่อนกรมพัฒนาที่ดินให้เป็นองค์กรคนดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนด้วยคุณธรรมจริยธรรมมีความเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการ ควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของประชาชน และดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “กตัญญู พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” จึงได้จัดให้มีโครงการคัดเลือกบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นการขยายเครือข่ายผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ยกย่องบุคลากรผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนที่ดี ปฏิบัติงานได้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่พึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการสืบไป

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อยกย่องและประกาศเกียรติคุณบุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมให้เป็นที่ปรากฏต่อสาธารณะ

๒.๒ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและทำให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินมีความเชื่อมั่น ศรัทธาในความดี ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

๒.๓ เพื่อป้องปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และอธรรมชั่วร้ายซึ่งเกียรติ ศักดิ์ศรี ของข้าราชการกรมพัฒนาที่ดิน

## ๓. เป้าหมาย

บุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ

## ๔. คุณสมบัติของผู้ที่สมควรได้รับการเสนอชื่อบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

๔.๑ เป็นผู้ปฏิบัติงานในกรมพัฒนาที่ดินติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๔.๒ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย ไม่เคยถูกลงโทษทางคดีอาญา หรือไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ในระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล

๔.๓ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน ครองงาน ปฏิบัติตนตามคุณธรรมหลัก “กตัญญู พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” โดยมีผลงานและภาพลักษณ์ที่ปรากฏต่อสาธารณชน ได้รับการยกย่องทั้งต่อหน้าและลับหลัง เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการ และในสังคม

๔.๔ เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งประกอบด้วย ๗ ข้อ ได้แก่

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม – พฤษภาคม ๒๕๖๖

ขั้นตอนการดำเนินงาน	แผนการดำเนินการ				
	ม.ค.๖๖	ก.พ.๖๖	มี.ค.๖๖	เม.ย.๖๖	พ.ค.๖๖
๑. ประกาศหลักเกณฑ์	←→				
๒. กอง/สำนัก/ศูนย์ ส่วนกลางและภูมิภาค และผู้บริหารกรมเสนอชื่อบุคลากรเข้ารับการคัดเลือก พร้อมประวัติและผลงาน ให้กองการเจ้าหน้าที่		←→			
๓. คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือก		↔			
๔. อธิบดีพิจารณาลงนามในประกาศฯ			↔		
๕. ประกาศรายชื่อ				←→	
๖. มอบโล่รางวัล ในวันคล้ายวันสถาปนากรมฯ					↔

### ๖. แนวทางการคัดเลือกและการประกาศเกียรติคุณ มีดังนี้

- ๖.๑ ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
- ๖.๒ ผอ.กอง/สำนัก พิจารณาเสนอชื่อบุคลากร ประเภทข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ที่ปฏิบัติงานในกรมพัฒนาที่ดิน ไม่น้อยกว่า ๓ ปี เสนอชื่ออย่างน้อย ๑ คน ไม่เกิน ๒ คน (ต่างประเภท)
- ๖.๓ อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน และรองอธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน พิจารณาเสนอชื่อบุคลากร ประเภทข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ที่ปฏิบัติงานในกรมพัฒนาที่ดิน ไม่น้อยกว่า ๓ ปี จำนวน ๒ คน
- ๖.๔ ผู้ได้รับการเสนอชื่อกรอกแบบแสดงประวัติและผลงาน โดย ผอ.กอง/สำนัก ต้นสังกัดประเมินผู้ได้รับการเสนอชื่อตามแบบประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๖.๕ กอง/สำนัก ส่งเอกสารให้กองการเจ้าหน้าที่ภายในกำหนดเวลา ดังนี้
  - ๖.๕.๑ แบบเสนอรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๑)
  - ๖.๕.๒ แบบแสดงประวัติและผลงานผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๒)
  - ๖.๕.๓ แบบประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๓)
- ๖.๖ กองการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อเบื้องต้น และรวบรวมรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น

๖.๗ คณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาคัดเลือกบุคลากรผู้ได้รับการเสนอชื่อจากผู้บริหารกรมและ ผอ.กอง/สำนัก ตามแนวทางการพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

๖.๗.๑ องค์กรประกอบในการประเมิน (๑๐๐ คะแนน) ได้แก่

- ด้านวินัยและการป้องกันการทุจริต (๓๕ คะแนน)
- ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (๓๕ คะแนน)
- ด้านอื่นๆ (๒๕ คะแนน)
- การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๗ ข้อ (๕ คะแนน)

๖.๗.๒ ผู้ได้รับการคัดเลือก คือ ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด (คะแนนรวม ๘๐ คะแนนขึ้นไป)

๖.๘ อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการคัดเลือกของคณะกรรมการฯ และประกาศผลการคัดเลือก ซึ่งหากภายหลังปรากฏว่าบุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน ที่ได้รับการคัดเลือก ได้ประพฤติปฏิบัติตนไม่เหมาะสม จนถูกลงโทษทางวินัย หรือประพฤติปฏิบัติตนเห็นเป็นที่ประจักษ์แก่บุคคลทั่วไป ว่าเป็นบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินที่ไม่เหมาะสมกับการได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จะประกาศถอนชื่อบุคคลผู้นั้นจากบัญชีทำเนียบบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

๖.๙ ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และจัดพิธีมอบโล่รางวัลเชิดชูเกียรติในงานวันคล้ายวันสถาปนากรมพัฒนาที่ดิน

## ๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินมีความภาคภูมิใจในองค์กร และมีขวัญกำลังใจในการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรรุ่นต่อไป

๗.๒ มีเครือข่ายกลุ่มผู้มีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อนำไปสู่ความเป็นองค์กรคุณธรรมของกรมพัฒนาที่ดิน

๗.๓ องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี เป็นที่ยอมรับและได้รับความเชื่อถือจากประชาชน

## ๘. ที่ปรึกษาโครงการ

นางปวีณา แสงเดือน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

## ๙. ผู้อำนวยการโครงการ

นางสาวกมลพร บุญศิริ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

## ๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑๐.๑ นางสาวสิริกุล ศิริพรกุลทรัพย์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๐.๒ นางสาวธัญญรัตน์ สนธิ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๐.๓ นางสาวธิดารวรรณ ปรีดิย์

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

๑๐.๔ นางสาวอัญชนาภรณ์ เอ็มดิษฐ์

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

๑๐.๕ นายสุรพล เกษร

นิติกร

-----  
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่  
กรมพัฒนาที่ดิน  
โทร ๑๓๘๗

# ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

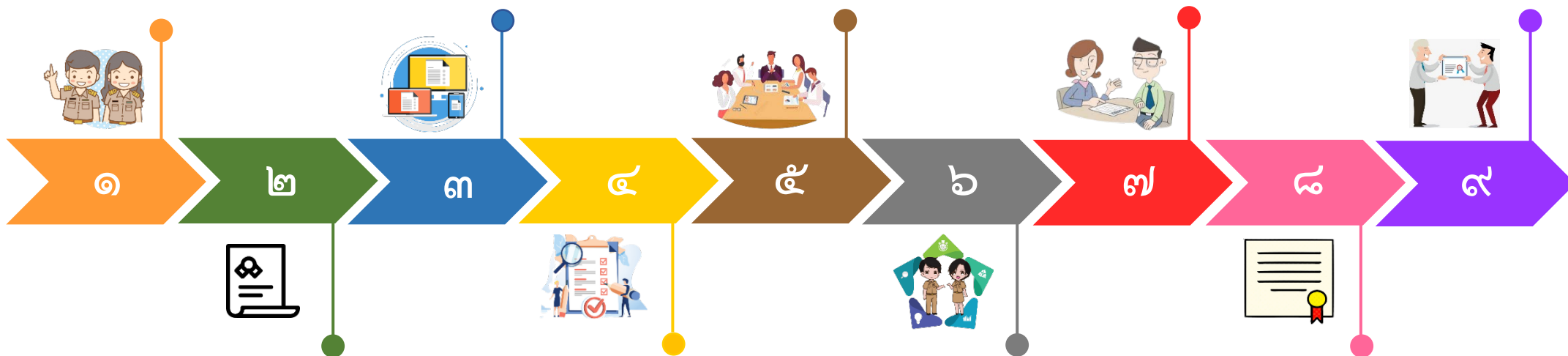
เสนอ กรมฯอนุมัติโครงการ  
คัดเลือกบุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กอง/สำนัก ส่วนกลางและภูมิภาค  
๒๖ หน่วยงาน และผู้บริหาร เสนอ  
รายชื่อบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกฯ

กกจ. จัดประชุมคณะกรรมการฯ  
เพื่อคัดเลือกบุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

อธพ. พิจารณาให้ความ  
เห็นชอบผลการคัดเลือก  
ของคณะกรรมการฯ

พิธีมอบโล่รางวัล  
เชิดชูเกียรติ



ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก  
บุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
(คัดเลือกจาก ๓ ประเภท คือ ข้าราชการ  
พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ)

กกจ. รวบรวม ตรวจสอบ แบบแสดง  
ประวัติและผลงานของผู้เข้ารับการ  
คัดเลือกเป็นบุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(พร้อมทั้งตรวจสอบคุณสมบัติ  
จากกลุ่มทะเบียนฯ กลุ่มวินัย กกจ. /  
กลุ่มนิติการ สลก.)

คณะกรรมการฯ คัดเลือกผู้ได้รับ  
การเสนอชื่อ โดยประเมินจาก  
องค์ประกอบ ๓ ด้าน (ด้านวินัยและ  
การป้องกันการทุจริต ด้านส่งเสริม  
คุณธรรมและจริยธรรม ด้านอื่นๆ)

ประกาศการคัดเลือกบุคลากร  
กรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรม  
และจริยธรรมดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**แบบเสนอรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือก**  
**บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
 กอง/สำนัก .....

ขอเสนอรายชื่อบุคลากรเพื่อเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

**ประเภท ข้าราชการ**

- ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ คือ  
 นาย/นาง/นางสาว.....  
 ตำแหน่ง .....
- ไม่ประสงค์ส่งรายชื่อ

**ประเภท พนักงานราชการ**

- ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ คือ  
 นาย/นาง/นางสาว.....  
 ตำแหน่ง .....
- ไม่ประสงค์ส่งรายชื่อ

**ประเภท ลูกจ้างประจำ**

- ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ คือ  
 นาย/นาง/นางสาว.....  
 ตำแหน่ง .....
- ไม่ประสงค์ส่งรายชื่อ

พร้อมนี้ได้แนบเอกสารที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- |  |               |
|--|---------------|
| ๑. แบบแสดงประวัติและผลงานผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ<br>(เอกสารแนบ ๒) | จำนวน.....ชุด |
| ๒. แบบประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ<br>(เอกสารแนบ ๓)             | จำนวน.....ชุด |

(ลงชื่อ)..... ผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)  
 (.....)  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่ ...../...../.....

**หมายเหตุ :** ขอให้แต่ละกอง/สำนัก ส่งรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น  
อย่างน้อย ๑ คน ไม่เกิน ๒ คน (ต่างประเภท)

**แบบแสดงประวัติและผลงาน**  
**ผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

รูปถ่ายหน้าตรง  
ขนาด ๑ นิ้ว

- ประเภท ข้าราชการ  
 ประเภท พนักงานราชการ  
 ประเภท ลูกจ้างประจำ

**๑. ประวัติส่วนตัว**

- ๑.๑ ชื่อ-สกุล.....  
 ๑.๒ วัน/เดือน/ปีเกิด.....อายุ.....ปี  
 ๑.๓ วุฒิการศึกษาสูงสุด.....  
 ๑.๔ ที่อยู่ปัจจุบัน.....  
 ๑.๕ เบอร์โทรศัพท์มือถือ .....

๑.๖ วันเดือนปีที่บรรจุเข้ารับราชการ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน

**๒. ประวัติการทำงาน**

- ๑.๑ เริ่มรับราชการที่กรมพัฒนาที่ดินเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน  
 ๑.๒ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....  
 ๑.๓ สำนัก/กอง/ศูนย์.....  
 ๑.๔ อดมคติในการทำงาน.....  
 ๑.๕ เคยถูกกล่าวหา/ร้องเรียน  ไม่เคย  เคย  
 ๑.๖ เคยถูกดำเนินการทางวินัย  ไม่เคย  เคย  อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย  
 ๑.๗ เคยถูกดำเนินคดีทางอาญา  ไม่เคย  เคย  อยู่ระหว่างถูกสอบสวนในคดีอาญา

**๓. การประพฤติปฏิบัติตนตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน**

๓.๑ ด้านวินัยและการป้องกันการทุจริต (ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับโปร่งใส รับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ ระมัดระวังในการใช้ทรัพย์สินของราชการ ไม่เพิกเฉยหากพบการกระทำ หรือเหตุการณ์ที่อาจเกิดการทุจริต)

.....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....

๓.๒ ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (เสียดละเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ในโอกาสต่างๆ ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา เป็นพลเมืองที่ดี ขยัน อ่อนน้อมถ่อมตน พุดจาสุภาพ มีมิตรสัมพันธ์อันดีต่อเพื่อนร่วมงาน และผู้มารับบริการ)

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

๓.๓ ด้านอื่นๆ ผลงานดีเด่นและภาคภูมิใจ (ระบุผลงานดีเด่น/สิ่งที่ภาคภูมิใจที่ได้รับความนิยม เป็นที่ยอมรับและปรากฏผลเด่นชัด รวมทั้งการค้นคว้าหาความรู้ ริเริ่มสร้างสรรค์ พัฒนาตนเอง พัฒนางาน และสนับสนุนผู้อื่นให้พัฒนาตนเอง การแต่งกายถูกระเบียบ อนุรักษ์ชุดผ้าไทย ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่าน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต)

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
วันที่...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
วันที่...../...../.....

**แบบประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ชื่อผู้รับการประเมิน.....

ตำแหน่ง.....ระดับ.....

สังกัด.....

ส่วนกลาง กอง/สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม.....

ส่วนภูมิภาค /สพข. .... จังหวัด.....

**คำชี้แจง** ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นกรมพัฒนาที่ดิน เป็นผู้ประเมิน โดยพิจารณาคุณลักษณะอันพึงประสงค์ โดยใส่ ✓ ลงในช่องที่ตรงกับระดับคะแนน

เกณฑ์การให้คะแนน

- ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม อย่างสม่ำเสมอ = ๕ คะแนน
- ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม บ่อยครั้ง = ๔ คะแนน
- ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม บางครั้ง = ๓ คะแนน
- ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม น้อยครั้ง = ๒ คะแนน
- ไม่แน่ใจ = ๑ คะแนน

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน				
	๕	๔	๓	๒	๑
<b>๑. ด้านวินัยและการป้องกันการทุจริต (๓๕ คะแนน)</b>					
๑.๑ ปฏิบัติงานตามเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ หรือช่วงเวลาที่กำหนด) ไม่เบียดบังเวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน					
๑.๒ มีวินัยและปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ					
๑.๓ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ของตนเองตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ					
๑.๔ ใช้ทรัพย์สินของราชการในการปฏิบัติงานราชการเท่านั้น					
๑.๕ ไม่รับ-ไม่ให้ หรือเรียกรับของขวัญและของกำนัล ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่					
๑.๖ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการ ตัดสินใจกระทำหรือไม่กระทำการใด					
๑.๗ ไม่เพิกเฉยหากพบการกระทำ หรือเหตุการณ์ที่อาจเกิดการทุจริต					
<b>๒. ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (๓๕ คะแนน)</b>					
๒.๑ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือกิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวมในโอกาสต่างๆ					
๒.๒ เสียสละเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ไม่เอารอดเอาเปรียบผู้อื่น					
๒.๓ เป็นพลเมืองที่ดี มีความขยันขันแข็ง อ่อนน้อมถ่อมตน พุดจาสุภาพ					
๒.๔ ยิ้มแย้มแจ่มใส มีมิตรสัมพันธ์ไมตรีจิตรอันดีต่อเพื่อนร่วมงาน และผู้มารับบริการ					
๒.๕ ให้บริการข้อมูลอย่างถูกต้อง สะดวก รวดเร็ว					

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน				
	๕	๔	๓	๒	๑
๒.๖ ประพฤติปฏิบัติตัวตามคำสอนของแต่ละศาสนา เช่น เข้าวัดทำบุญ ตักบาตร ฟังเทศน์ เข้าโบสถ์ มัสยิด หรือประกอบพิธีการต่างๆ ตามศาสตร์ศาสนาที่ตนเองนับถือ เป็นต้น					
๒.๗ ไม่ละเมิดสิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเองและผู้อื่น					
<b>๓. ด้านอื่นๆ (๒๕ คะแนน)</b>					
๓.๑ ค้นคว้าหาความรู้ หมั่นพัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นให้พัฒนาตนเองอยู่เสมอ					
๓.๒ มีความริเริ่มสร้างสรรค์ ปรับปรุงพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น					
๓.๓ ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า					
๓.๔ นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต					
๓.๕ สวมใส่เครื่องแต่งกายถูกระเบียบ และอนุรักษ์ ชุดผ้าไทยอยู่เสมอเมื่อมีโอกาส					
<b>๔. การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๗ ข้อ (๕ คะแนน)</b> (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๒) ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ ถูกต้องชอบธรรม (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิต สาธารณะ (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือก ปฏิบัติ (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ					
<b>รวมคะแนน (๑๐๐ คะแนน)</b>					

ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ผอ.กลุ่ม/ฝ่าย/สพด.)

(ลงชื่อ)..... ผู้ประเมิน  
 (.....)  
 ตำแหน่ง.....  
 ...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)

.....  
 .....  
 .....

(ลงชื่อ)..... ผู้บังคับบัญชา  
 (.....)  
 ตำแหน่ง.....  
 ...../...../.....