



โครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวดที่ ๑ มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม มาตรา ๕ กำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๐(๔) กำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการมีหน้าที่ ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องข้าราชการที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และกำกับ ดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

กรมพัฒนาที่ดิน ตระหนักถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมและการส่งเสริมให้บุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรมจริยธรรมได้รับการยกย่องเชิดชู จึงได้จัดทำโครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งสอดคล้องตามที่ได้กำหนดไว้ใน(ร่าง)แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างคุณธรรมภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๑.๑ เสริมสร้างค่านิยมคุณธรรม ความพอเพียง และจิตอาสา แผนงานส่งเสริมการยกย่องบุคลากรดีเด่น เพื่อยกย่องบุคลากรผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนที่ดีสืบไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อยกย่องและประกาศเกียรติคุณบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้เป็นที่ปรากฏต่อสาธารณชน

๒.๒ เพื่อสร้างแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินประพฤติปฏิบัติตน

๒.๓ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและทำให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินมีความเชื่อมั่น ศรัทธาในความดี ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

๓. เป้าหมาย

บุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน ประกอบด้วย กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการ กลุ่มที่ ๒ พนักงานราชการ กลุ่มที่ ๓ ลูกจ้างประจำ ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน กลุ่มละ ๑ ราย

๔. คุณสมบัติของผู้ที่สมควรได้รับการเสนอชื่อบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

๔.๑ เป็นผู้ปฏิบัติงานในกรมพัฒนาที่ดินติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๔.๒ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย หรือไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ในระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล

๔.๓ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน ครองงาน ปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม ได้รับการยกย่องทั้งต่อหน้าและลับหลัง เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการ และในสังคม

๔.๔ เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยมีผลงานและภาพลักษณ์ที่ปรากฏต่อสาธารณชนที่ถือเป็นแบบอย่างที่ดี ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดการกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม

(๒) มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

- (๓) สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
- (๔) ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม
- (๕) การเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
- (๗) ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด
- (๙) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๑๐) เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของทางราชการ

๔.๕ เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๗ ข้อ ได้แก่

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๔.๖ เป็นผู้ปฏิบัติตามคุณธรรมหลัก ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

๔.๗ กลุ่มของผู้เข้ารับการคัดเลือกจำแนกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่	ประเภท
๑	ข้าราชการ
๒	พนักงานราชการ
๓	ลูกจ้างประจำ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนธันวาคม ๒๕๖๔ – พฤษภาคม ๒๕๖๕

ขั้นตอนการดำเนินงาน	แผนการดำเนินการ					
	ธ.ค.๖๔	ม.ค.๖๕	ก.พ.๖๕	มี.ค.๖๕	เม.ย.๖๕	พ.ค.๖๕
๑. ประกาศหลักเกณฑ์	↔					
๒. กอง/สำนัก/ศูนย์ ส่วนกลางและภูมิภาค ส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก พร้อมประวัติและผลงาน		↔				
๓. คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือก			←	→		
๔. อธิบดีพิจารณาลงนามในประกาศฯ					↔	

๕. ประกาศรายชื่อ						↔
๖. มอบโล่รางวัล ในวันคล้ายวันสถาปนากรมฯ						↔

๖. แนวทางดำเนินการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน

๖.๑ ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน

๖.๒ จัดทำหนังสือเชิญชวนให้กอง/สำนัก ทั้งส่วนกลางและภูมิภาค คัดเลือกและเสนอรายชื่อบุคลากรในสังกัด

๖.๒.๑ กอง/สำนัก คัดเลือกบุคลากร ประเภทข้าราชการ ประเภทพนักงานราชการ และประเภทลูกจ้างประจำ ที่มีอายุราชการไม่ต่ำกว่า ๓ ปี จำนวนประเภทละไม่เกิน ๑ คน

๖.๒.๒ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกกรอกแบบแสดงประวัติ และผลงานผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน

๖.๒.๓ ผอ.กอง/สำนัก ต้นสังกัดประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือกตามแบบประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน

๖.๒.๔ หน่วยงานระดับ กอง/สำนัก ที่ต้องส่งรายชื่อบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน รวมทั้งสิ้น ๒๖ หน่วยงาน ดังนี้

- กลุ่มตรวจสอบภายใน
- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- สำนักงานเลขานุการกรม
- กองการเจ้าหน้าที่
- กองคลัง
- กองเทคโนโลยีชีวภาพทางดิน
- กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน
- กองแผนงาน
- กองวิจัยและพัฒนากิจการที่ดิน
- กองสำรวจดินและวิจัยทรัพยากรดิน
- ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- สำนักงานเทคโนโลยีการสำรวจและทำแผนที่
- สำนักวิทยาศาสตร์เพื่อการพัฒนาที่ดิน
- สำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน
- สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ - ๑๒

๖.๓ ผู้บริหารกรมพัฒนาที่ดิน พิจารณาคัดเลือกบุคลากรโดย

๖.๓.๑ คัดเลือกบุคลากรจากบัญชีประเภทข้าราชการ ประเภทพนักงานราชการ และประเภทลูกจ้างประจำที่มีอายุราชการไม่ต่ำกว่า ๓ ปี

๖.๓.๒ กองการเจ้าหน้าที่ แจกกอง/สำนัก ของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ส่งแบบแสดงประวัติและผลงาน พร้อมด้วยแบบประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน

๖.๔ กอง/สำนัก ส่งเอกสารให้กองการเจ้าหน้าที่ภายในเวลาที่กำหนด ดังนี้

๖.๔.๑ แบบสรุปรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (กอง/สำนัก) ของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๖.๔.๒ แบบแสดงประวัติและผลงาน ผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๖.๔.๓ แบบประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ส่วนของผู้บังคับบัญชา ระดับ ผอ.กอง/สำนัก)

๖.๕ กองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกในเบื้องต้น และรวบรวมชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น

๖.๖ จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกฯ ซึ่งมีประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมพัฒนาที่ดินร่วมเป็นคณะกรรมการ เพื่อคัดเลือกบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อจากผู้บริหารกรมและผู้อำนวยการกอง/สำนักตามแนวทางการพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

๖.๖.๑ องค์ประกอบในการประเมิน ได้แก่

- การประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม (๔๐ คะแนน)
- ปฏิบัติตามคุณลักษณะพึงประสงค์ ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา (๓๐ คะแนน)
- ผลงานดีเด่น (๓๐ คะแนน)

๖.๖.๒ คณะกรรมการสามารถเสนอรายชื่อบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเพิ่มเติมได้

๖.๖.๓ คณะกรรมการพิจารณาบัญชีผู้ได้รับการเสนอชื่อ และคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม อย่างน้อยจำนวน ๓ คน

๖.๖.๔ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก คือ ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ย ๘๐ คะแนนขึ้นไป

๖.๗ อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน ลงนามในประกาศผลการคัดเลือก

๖.๘ ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีและจัดพิธีรับโล่รางวัลเชิดชูเกียรติในงานวันคล้ายวันสถาปนากรมพัฒนาที่ดิน

๖.๙ หากภายหลังปรากฏว่าบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินที่ได้รับการคัดเลือกได้ประพฤติปฏิบัติตนไม่เหมาะสม จนถูกลงโทษทางวินัย หรือประพฤติปฏิบัติตนเห็นเป็นที่ประจักษ์แก่บุคคลทั่วไป ว่าเป็นบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินที่ไม่เหมาะสมกับการได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน กรมฯ จะประกาศถอนชื่อข้าราชการผู้นั้นจากบัญชีทำเนียบบุคลากรผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน

๗. งบประมาณ

งบประมาณจากกองการเจ้าหน้าที่

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินมีความภาคภูมิใจในองค์กร และมีขวัญกำลังใจในการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรรุ่นต่อไป

๘.๒ มีเครือข่ายกลุ่มผู้มีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อนำไปสู่ความเป็นองค์กรคุณธรรมของกรมพัฒนาที่ดิน

๘.๓ ภาพลักษณ์องค์กรเป็นที่ยอมรับและได้รับความเชื่อถือจากประชาชนทั่วไป

.....