



คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

กรมพัฒนาที่ดิน

เป็น **“องค์กรคุณธรรม ระดับต้นแบบ”**

ตามโครงการส่งเสริมชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

ขอให้มีความสุข ความเจริญรุ่งเรือง และร่วมกันสร้างสังคมคุณธรรมที่มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน สืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๔

(นายทองเปลว กองจันทร์)

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



บันทึกข้อความ

| | |
|----------------|-----------|
| กรมพัฒนาที่ดิน | |
| เลขที่ | ๑๗๐๒ |
| วันที่ | ๗ ก.พ. ๖๕ |
| เวลา | ๑๓.๒๒ น. |

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โทร. ๐ ๒๖๒๙ ๙๖๖๓, ๑๑๒

ที่ กษ ๐๒๓๒/ว ๗๖๖ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งมอบเกียรติบัตรองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน

| | |
|-------------------|---------------|
| กองการเจ้าหน้าที่ | |
| เลขรับ | ๖๕๒ |
| วันที่ | - ๒ ก.พ. ๒๕๖๕ |
| เวลา | ๑๖.๑๙ น. |

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบหลักการให้ประกาศยกย่องชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แก่องค์กรคุณธรรมในสังกัดกระทรวงต่าง ๆ ให้ได้รับเกียรติบัตรตามประเภทและระดับที่ประเมินจากประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง โดยมอบให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตระดับกระทรวงดำเนินการจัดทำเกียรติบัตร ซึ่งในส่วนของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีหน่วยงานในสังกัด จำนวน ๑๙ หน่วยงาน ที่เข้ารับการประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และได้รับเกียรติบัตรตามประเภทและระดับที่ประเมิน ดังนี้ ๑) ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๕ หน่วยงาน ๒) ระดับองค์กรคุณธรรม จำนวน ๓ หน่วยงาน ๓) ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑๑ หน่วยงาน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในฐานะฝ่ายเลขานุการอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ขอส่งมอบเกียรติบัตรองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ฉบับนี้ เพื่อแสดงว่าหน่วยงานของท่านเป็นองค์กรคุณธรรม ระดับต้นแบบ และขอให้ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในหน่วยงานให้อยู่ในมาตรฐานระดับต้นแบบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายสำราญ สารบรรณ)
รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- กลุ่มพัฒนาระบบงานฯ
- กลุ่มสรรหาฯ
- กลุ่มทะเบียนประวัติฯ
- กลุ่มวินัย
- กลุ่มสวัสดิการฯ
- กลุ่มพัฒนาบุคคล
- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม *ศปท.*

ศปท.
๓ ก.พ. ๖๕

| | |
|--------------------------|-----------|
| กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม | |
| เลขที่รับ | |
| วันที่ | ๓ ก.พ. ๖๕ |
| เวลา | ๑๗.๕๕ น. |



ด่วนมาก

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน โทร. ๐๓๘๗

ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๘/๓๓๐

วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน ผอ.กกจ. (รองหัวหน้า ศปท.พต.)

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้มีบันทึกข้อความ ที่ กษ ๐๒๓๒/ว๑๔๗ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ขอให้กรมพัฒนาที่ดิน จัดทำรายงานผลการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๒ ตามแบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ แล้วจัดส่งให้ ศปท.กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทาง E-Mail : anticor.moac@outlook.com ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ นั้น

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน (ศปท.พต.) ขอเรียนว่าตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม มีจำนวนทั้งสิ้น ๙ ตัวชี้วัด ๓ ระดับ (๑๘ คะแนน) รายละเอียดดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ซึ่งกรมพัฒนาที่ดินได้ดำเนินการครบทั้ง ๓ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๑ มีการประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส และแสดงเจตนาธรรมในวันสถาปนากรมพัฒนาที่ดิน

ตัวชี้วัดที่ ๒ มีการดำเนินกิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เป็นกิจกรรมจิตอาสา จากหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๖ เรื่อง

ตัวชี้วัดที่ ๓ มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม กรมพัฒนาที่ดิน และมอบหมายกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นผู้รับผิดชอบ

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ซึ่งกรมพัฒนาที่ดินได้ดำเนินการครบทั้ง ๓ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๔ ดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม กรมพัฒนาที่ดิน

ตัวชี้วัดที่ ๕ มีการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม คุณธรรม กรมพัฒนาที่ดิน

ตัวชี้วัดที่ ๖ มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูข้าราชการพลเรือนดีเด่นหน่วยงาน/โครงการกิจกรรมดีเด่น

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ซึ่งกรมพัฒนาที่ดินได้ดำเนินการครบทั้ง ๓ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๗ มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม กรมพัฒนาที่ดินเพิ่มมากขึ้น มีผลสำเร็จร้อยละ ๘๐

ตัวชี้วัดที่ ๘ มีการจัดกิจกรรมเพิ่มเติมจากเรื่องที่ทำเนิการไปแล้ว จำนวน ๒ มิติ ได้แก่ มิติหลักธรรมทางศาสนา และ มิติหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวชี้วัดที่ ๙ มีการถอดองค์ความรู้บางกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

/ในการนี้...

ในการนี้ ศปท.พต. ได้จัดทำรายงานผลการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๒ ตามแบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งกรมพัฒนาที่ดินได้คะแนนตามเกณฑ์การประเมิน ๑๗ คะแนน รายละเอียดตามเอกสารที่ได้แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเรียน อธพ. ผ่าน รพท.บร. (หัวหน้าศูนย์ ศปท.พต.) พิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. ลงนามในรายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม”

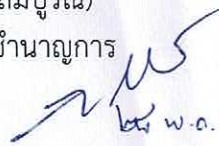
๒. มอบ ศปท.พต. จัดส่งรายงานผลการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๒ ให้ ศปท.กษ. ทาง E-Mail ต่อไป

กรมพัฒนาที่ดิน
 เลขที่ ๓๕๑๕
 วันที่ ๒๕ พค ๖๒
 เวลา ๑๐.๐๐ น.


สำนักอธิบดี
 เลขที่รับ ๑๙๐๓
 วันที่ ๒๓ พค ๖๒ เวลา ๑๖.๓๕ น.



(นางสาวอริตี คงสมบูรณ์)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


 ๒๕ พ.ค. ๖๒

ที่ กษ ๐๘๐๒/๒๕๖๒
 เรียน อธพ. พ.ศ. ๖๒
 เพื่อโปรดพิจารณา



(นางปวีณา แสงเดือน)
 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๒๕ พ.ค. ๖๒

15๓ อธพ.
 15๓ อธพ.พต.



(นายสถาพร ใจอารีย์)
 รองอธิบดีด้านวิชาการ
 รักษาราชการแทน รองอธิบดีด้านบริหาร


- ลงนามแล้ว
 - มอบ ศปท.พต.

๒๓ พ.ค. ๖๒
 (นางสาวเบญจพร ชาครานนท์)
 อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน

เสนอ กกจ.



(นายพิรวัฒน์ ฤกษ์จร)
 ผู้อำนวยการกลุ่มสารบรรณ
 ๕ มิ.ย. ๒๕๖๒

15๐๔ ๑๖๓.

 ๒๓-๖. ๖๒

รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม”

ระดับองค์กร

กรมพัฒนาที่ดิน

ผู้บริหารองค์กร ชื่อ-สกุล นางสาวเบญจพร ชาครานนท์ ตำแหน่ง อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน

ประธานงานองค์กร ชื่อ-สกุล นางสาวอรดี คงสมบูรณ์ โทรศัพท์ ๐๒ ๕๗๙ ๒๖๕๖

ที่ตั้งเลขที่ ๒๐๐๓/๖๑ ถนนพหลโยธิน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร จังหวัดกรุงเทพฯ รหัสไปรษณีย์ ๑๐๘๐๐

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด ๓,๒๓๘ คน

| เกณฑ์การประเมิน | คะแนน | หมายเหตุ |
|--|-------|----------|
| ๑. ผู้บริหารและสมาชิก มีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลง จำนวน ๒,๒๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๒๒ | ๒ | |
| ๒. ผู้บริหารและสมาชิก จำนวน ๓,๒๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” จำนวน ๖ เรื่อง ๑. โครงการ “จิตอาสาพัฒนาที่ดิน ทำความดีด้วยหัวใจ ลดภัยสิ่งแวดล้อม” ๒. โครงการจิตอาสา Big Cleaning Day ๓. โครงการ “จิตอาสา บริจาคโลหิต ด้วยหัวใจ ๑ คนให้ ๓ คนรับ” ๔. กิจกรรมปลูกต้นไม้ เนื่องใน “วันต้นไม้แห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๒” ๕. กิจกรรมโครงการ “หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน” ๖. กิจกรรมจิตอาสาอื่นๆ ที่สมาชิกของแต่ละสถานีพัฒนาที่ดินกำหนด | ๒ | |
| ๓. การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ๓.๑ แผนการดำเนินงาน <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๓.๒ การมอบหมายบุคคลรับผิดชอบ <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๓.๓ การมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบ <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี | ๒ | |
| ๔. ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จร้อยละ ๘๐ | ๒ | |
| ๕. การจัดระบบติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน/กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๕.๑ การติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๕.๒ การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิกทุกระดับในองค์กร <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี | ๒ | |
| ๖. กระบวนการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ในการ ส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ ๖.๑ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๖.๒ การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี | ๒ | |
| ๗. มีผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น มีผลสำเร็จร้อยละ ๘๐ | ๒ | |
| ๘. องค์กรมีการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและจัดกิจกรรมเพิ่มเติมใน ๓ มิติ (เพิ่มเติมจาก เรื่องที่ทำเนิการไปแล้ว) <input checked="" type="checkbox"/> มีการเพิ่มจำนวน..๒..มิติ <input checked="" type="checkbox"/> หลักธรรมทางศาสนา <input checked="" type="checkbox"/> หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง <input type="checkbox"/> วิถีวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ไม่มีการปฏิบัติ | ๒ | |
| ๙. มีการถอดองค์ความรู้จากกิจกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็น แหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้ <input type="checkbox"/> ทุกกิจกรรม <input checked="" type="checkbox"/> บางกิจกรรม <input type="checkbox"/> ไม่มีการถอดองค์ความรู้ | ๑ | |
| รวมคะแนน | ๑๗ | |

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน





(นางสาวเบญจพร ชาครานนท์)


ผู้บริหารองค์กร


คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกรม

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงานกรมพัฒนาที่ดิน.....

| การประเมินองค์กร คุณธรรม | เกณฑ์การให้คะแนน | | | คะแนน | หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน | ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน |
|--|---|---|-----------------|-------|---|---|
| | ๒ | ๑ | ๐ | | | |
| การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓) | | | | | | |
| การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร | | | | | | |
| ๑) องค์กรมีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกัน | ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐% ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร | ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙% มีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร | น้อยกว่า ๒๐.๐๐% | ๒ | <p>- กรมพัฒนาที่ดินมีการประกาศกรมพัฒนาที่ดิน เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใสบนเว็บไซต์ HOTLINK หัวข้อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน (ศปท.พต.) http://www.ddd.go.th/Anticorruption/PDF/Moral_TH_๒๕๖๒.pdf</p> <p>ประกาศกรมพัฒนาที่ดิน เรื่อง มาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตประพฤติมิชอบ http://www.ddd.go.th/Anticorruption/PDF/Corrupt.pdf</p> <p>- ผู้บริหารกรมพัฒนาที่ดิน มีการแสดงเจตนารมณ์ในงานวันสถาปนากกรมพัฒนาที่ดินครบรอบ ๕๖ ปี วันที่ ๒๓ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เพื่อให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินที่มาร่วมงาน ได้รับรู้ เข้าใจ และยึดถือปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส</p> |     |

| การประเมินองค์กร คุณธรรม | เกณฑ์การให้คะแนน | | | คะแนน | หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน | ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน |
|---|---|--|-----------------|-------|--|---------------------------------|
| | ๒ | ๑ | ๐ | | | |
| ๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” หรือสอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดมาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ | ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย อย่างน้อย ๓ - ๕ เรื่อง | ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙% ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย อย่างน้อย ๑ - ๒ เรื่อง | น้อยกว่า ๒๐.๐๐% | ๒ | <p>กรมพัฒนาที่ดินได้กำหนดกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โดยได้จัดกิจกรรมจิตอาสาซึ่งแต่ละหน่วยงานได้ร่วมกันกำหนดขึ้นมา เช่น หน่วยงานส่วนกลางจัดโครงการ “จิตอาสาพัฒนาที่ดิน โดยการคัดแยกขยะและทำน้ำหมักชีวภาพ หน่วยงานภูมิภาคจัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ เนื่องในวันต้นไม้แห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อกระตุ้นให้คนไทยตระหนักและห่วงแหนทรัพยากรป่าไม้ และปลูกฝังให้รู้จักการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอีกทั้งการใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่า กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เป็นต้น</p> <p>- หน่วยงานส่วนกลางกรมพัฒนาที่ดิน ได้จัดโครงการ “จิตอาสาพัฒนาที่ดิน ทำความดีด้วยหัวใจ ลดภัยสิ่งแวดล้อม” เพื่อได้ศึกษา เรียนรู้ เรื่องการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งกระบวนการผลิตและการใช้สารบำบัดน้ำเสียและขจัดกลิ่นเหม็นให้ถูกต้องตามหลักวิชาการ บุคลากรมีจิตอาสาพัฒนาที่ดิน โดยมีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการสังกัดส่วนกลางเข้าร่วมโครงการ ระหว่างวันที่ ๑ พฤษภาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ณ กองเทคโนโลยีชีวภาพทางดิน กรมพัฒนาที่ดิน</p> | |
|  | | | | | | |

| การประเมินองค์กร คุณธรรม | เกณฑ์การให้คะแนน | | | คะแนน | หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน | ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน |
|-----------------------------|------------------|---|---|-------|--|---------------------------------|
| | ๒ | ๑ | ๐ | | | |
| | | | | | <p>- กรมพัฒนาที่ดินได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning Day ในเส้นทางกิจกรรมจักรยานเฉลิมพระเกียรติ "Bike อุ่นไอรัก" พื้นที่กรุงเทพมหานครและจังหวัดสมุทรปราการ ในวันอาทิตย์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๒ นำโดยนางสาวเบญจพร ชาครานนท์ อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน และเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน โดยได้ทำความสะอาดบริเวณสะพานรัตนโกสินทร์โดยจิตอาสาเจ้าหน้าที่ของกองการเจ้าหน้าที่และศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning Day ในเส้นทางกิจกรรมจักรยานเฉลิมพระเกียรติฯ Bike อุ่นไอรัก พื้นที่กรุงเทพมหานครและจังหวัดสมุทรปราการ ณ บริเวณท้องสนามหลวง</p> <p style="text-align: right;">วันที่ 20 มกราคม 2562</p> <p>ในวันอาทิตย์ที่ 20 มกราคม พ.ศ. 2562 นางสาวเบญจพร ชาครานนท์ อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน พร้อมด้วยคณะจิตอาสากรมพัฒนาที่ดิน เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning Day ในเส้นทางกิจกรรมจักรยานเฉลิมพระเกียรติฯ "Bike อุ่นไอรัก" พื้นที่กรุงเทพมหานครและจังหวัดสมุทรปราการ โดยมี พลเรือเอกปวีตร รุ่งเขต รองผู้บัญชาการหน่วยบัญชาการถวายความปลอดภัยรักษาพระองค์ เป็นประธานเปิดงาน ณ บริเวณท้องสนามหลวง ทั้งนี้หน่วยงานในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์พร้อมคณะจิตอาสาของหน่วยงาน ร่วมทำความสะอาดพื้นที่รอบๆบริเวณสนามหลวง เพื่อลดฝุ่นละออง</p> <p>รายงาน/ภาพ : สำนักอธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน</p>  | |

| การประเมินองค์กร คุณธรรม | เกณฑ์การให้คะแนน | | | คะแนน | หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน | ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน |
|-----------------------------|------------------|---|---|-------|---|---------------------------------|
| | ๒ | ๑ | ๐ | | | |
| | | | | | <p>- กรมพัฒนาที่ดิน โดยกองการเจ้าหน้าที่ร่วมกับสถาบันพยาธิวิทยา ศูนย์อำนวยการแพทย์พระมงกุฎเกล้าจัดกิจกรรมโครงการ “จิตอาสา บริจาคโลหิต ด้วยหัวใจ ๑ คนให้ ๓ คนรับ” โดยมีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ กรมพัฒนาที่ดินร่วมบริจาคโลหิต เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๘๐๑ อาคาร ๘ ชั้น กรมพัฒนาที่ดิน</p> <p>กองการเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาที่ดิน 22 กุมภาพันธ์ · 🌐</p> <p>ในวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2562 กรมพัฒนาที่ดินร่วมกับสถาบันพยาธิวิทยา ศูนย์ อำนวยการแพทย์พระมงกุฎเกล้า ขอเชิญ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงาน ราชการ และเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดินทุกท่าน ร่วมบริจาคโลหิต "จิตอาสา ด้วยหัวใจ 1คนให้3คนรับ" ระหว่างเวลา 09.30-12.00น. ณ ห้องประชุม 801 อาคาร 8 ชั้น กรมพัฒนาที่ดิน</p> <p>กรมพัฒนาที่ดินร่วมกับสถาบันพยาธิวิทยา ศูนย์อำนวยการแพทย์พระมงกุฎเกล้า ขอเชิญร่วมบริจาคโลหิต “จิตอาสา บริจาคโลหิต ด้วยหัวใจ 1 คนให้ 3 คนรับ” วันจันทร์ที่ 25 กุมภาพันธ์ 2562 ระหว่างเวลา 09.30 – 12.00 น. ณ ห้องประชุม 801 อาคาร 8 ชั้น</p> <p>❖ ผู้บริจาคเตรียมบัตรตัวเอง บัตรราชการ งดกินยาบางอย่าง พักผ่อนให้เพียงพอ ❖</p>  | |

| การประเมินองค์กร คุณธรรม | เกณฑ์การให้คะแนน | | | คะแนน | หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน | ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน |
|-----------------------------|------------------|---|---|-------|---|---------------------------------|
| | ๒ | ๑ | ๐ | | | |
| | | | | | <p>- สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ - ๑๒ และสถานีพัฒนาที่ดิน ๗๗ สถานี ได้จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ เนื่องใน "วันต้นไม้แห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๒" ณ บริเวณพื้นที่ของแต่ละจังหวัด เพื่อกระตุ้นให้คนไทยตระหนักและห่วงแหนทรัพยากรป่าไม้ และปลูกฝังให้รู้จักการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอีกทั้งการใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่า</p>  | |

| การประเมินองค์กร คุณธรรม | เกณฑ์การให้คะแนน | | | คะแนน | หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน | ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน |
|-----------------------------|------------------|---|---|-------|--|---------------------------------|
| | ๒ | ๑ | ๐ | | | |
| | | | | | <p>- สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ - ๑๒ และสถานีพัฒนาที่ดิน ๗๗ สถานี ได้จัดกิจกรรมโครงการ "หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน"</p> <p>สถานีพัฒนาที่ดินสระแก้ว กรมพัฒนาที่ดิน วันที่ 23 เมษายน 2562 สถานีพัฒนาที่ดินสระแก้ว โดยหน่วยพัฒนาที่ดินที่ 3 ร่วมจัดกิจกรรมโครงการ "หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน" และ "โครงการสะพานใจประสานใจบริการประชาชน (โครงการจังหวัดเคลื่อนที่) ณ โรงเรียนบึงท่ม ตำบลคลองหมื่นจันทร์ อำเภอศรีประจักษ์ จังหวัดสระแก้ว โดยมีนายวิฑิต ขาดโพธิ์สุร ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว เป็นประธาน</p>   <p>สถานีพัฒนาที่ดินกาฬสินธุ์ กรมพัฒนาที่ดิน วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2562 นายจิตร ผลเรือง เจ้าพนักงานเกษตรชำนาญงาน พร้อมเจ้าหน้าที่พัฒนาที่ดินที่ 4 เข้าร่วมจัดนิทรรศการโครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่มูลนิธิแพทย์อาสาสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (พอ.สว.) และโครงการจังหวัดกาฬสินธุ์ บำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน ครั้งที่ 5/2562 ณ โรงเรียนชุมชนแก่งคำวิทยา ตำบลนิคม อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์</p>   <p>สถานีพัฒนาที่ดินบึงกาฬ หนอดินบึงกาฬ สร้างรอยยิ้ม ดูแลเกษตรบริการด้านเกษตรอินทรีย์ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ น. สถานีพัฒนาที่ดินบึงกาฬ โดยนางสาวปวีรพรณ เขมขันธ์ นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ พร้อมด้วยนางสาวสมใจ สุวรรณเวช เจ้าพนักงานเกษตร ปฏิบัติงาน ร่วมงานโครงการหน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมแจกจ่ายสารเร่งสำหรับผลิตน้ำหมักชีวภาพ สารเร่งสำหรับผลิตปุ๋ยหมัก และให้ความรู้แก่เกษตรกรในการปรับปรุงบำรุงดินให้ใช้เข้าร่วมงานจำนวน ๒๐๐ คน ณ โรงเรียนสมรสสุก ที่พยอม บ้านสมสุข ตำบลสมสุข อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ โดยมีนายนิวัฒน์ พงษ์สิงห์ธิการ ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ เป็นประธานในพิธี</p>   | |

| การประเมินองค์กร คุณธรรม | เกณฑ์การให้คะแนน | | | คะแนน | หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน | ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--|----------------------|----------------------|--|---------------------------------|----------------------------|---------------------------|---------------------------|----------|--|-----------------|-----------------|--|--|--|----------|----------------------|----------------------|---------------------------|----------------------------|---------------------------|---------------------------|----------------------|--|--|--|--|--|---------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|---------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|---------|---|--|--|--|--|--|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|-----|--|------|----------|--------------------|--------|--|---|---|---|---|--|--|-----|--|------|----------|--------------------|-------|--|---|---|---|---|--|--|-----|---|------|----------|--------------------|--------|---|---|---|---|---|--|--|-------------------|---------------------|-------------------|----------|--|-----------------|-----------------|--|--|--|----------|----------------------|----------------------|---------------------------|----------------------------|---------------------------|---------------------------|---|--|--|--|--|--|---|---|---|---|---|--|--|--|--|--|--|--|--|---|--|--|---|--|--|--|---|--|--|--|--|--|---|---|---|---|---|--|--|---|--|--|--|--|--|---------|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|-----|--|------|----------|--------------------|---------|---|--|--|--|--|--|--|-----|--|------|----------|--------------------|---|---|---|---|---|---|--|--|
| | ๒ | ๑ | ๐ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมเป้าหมายและมีการมอบหมายบุคลากรหรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบ | - มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน | - มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน | ไม่มีการปฏิบัติ | ๒ | - กรมพัฒนาที่ดินได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๒ ของกรมพัฒนาที่ดิน แบบฟอร์มข้อมูลโครงการกิจกรรม ของกรมที่ดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ และปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี 2562 กรมพัฒนาที่ดิน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ยุทธศาสตร์โครงการ</th> <th rowspan="2">วัตถุประสงค์โครงการ</th> <th rowspan="2">หน่วยงานรับผิดชอบ</th> <th colspan="2">เป้าหมาย</th> <th rowspan="2">งบประมาณ บาท</th> <th colspan="4">ปีงบประมาณ 2562</th> <th rowspan="2">หมายเหตุ</th> </tr> <tr> <th>เฉลี่ย เชิงปริมาณ</th> <th>เฉลี่ย เชิงคุณภาพ</th> <th>ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)</th> <th>ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ย.62)</th> <th>ไตรมาส 3 (ก.ค.-ธ.ค.62)</th> <th>ไตรมาส 4 (ม.ค.-ก.ค.62)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="6">รวมค่าประมาณ ปี 2562</td> <td>413,000</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="6">ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างคุณธรรมภายในหน่วยงาน</td> <td>413,000</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="6">กลยุทธ์ 1.1 เสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ และซื่อสัตย์</td> <td>68,000</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="6">วัตถุประสงค์ - จัดอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม ความซื่อสัตย์ และซื่อสัตย์ พร้อมผลักดันในการดำเนินงาน</td> <td>100,000</td> <td>0</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="13"> กลยุทธ์ 1.1 เสริมสร้างคุณธรรมภายในหน่วยงาน </td> </tr> <tr> <td>1.1</td> <td>โครงการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมซื่อสัตย์ และซื่อสัตย์แก่บุคลากรและประชาชน</td> <td>พ.ศ.</td> <td>ระดับต้น</td> <td>เฉลี่ย 3.50 - 3.99</td> <td>45,000</td> <td></td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>1.2</td> <td>โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมซื่อสัตย์ และซื่อสัตย์แก่บุคลากรและประชาชน</td> <td>พ.ศ.</td> <td>ระดับต้น</td> <td>เฉลี่ย 3.50 - 3.99</td> <td>3,000</td> <td></td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>1.3</td> <td>โครงการอบรมเสริมสร้างค่านิยมคุณธรรมซื่อสัตย์ และซื่อสัตย์แก่บุคลากรและประชาชน</td> <td>พ.ศ.</td> <td>ระดับต้น</td> <td>เฉลี่ย 3.50 - 3.99</td> <td>20,000</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ยุทธศาสตร์โครงการ</th> <th rowspan="2">วัตถุประสงค์โครงการ</th> <th rowspan="2">หน่วยงานรับผิดชอบ</th> <th colspan="2">เป้าหมาย</th> <th rowspan="2">งบประมาณ บาท</th> <th colspan="4">ปีงบประมาณ 2562</th> <th rowspan="2">หมายเหตุ</th> </tr> <tr> <th>เฉลี่ย เชิงปริมาณ</th> <th>เฉลี่ย เชิงคุณภาพ</th> <th>ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)</th> <th>ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ย.62)</th> <th>ไตรมาส 3 (ก.ค.-ธ.ค.62)</th> <th>ไตรมาส 4 (ม.ค.-ก.ค.62)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="6">2.1 โครงการฝึกอบรม "พอเพียงสู่คุณธรรม" จำนวน 100 คน</td> <td>0</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="6">3. โครงการส่งเสริมการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมซื่อสัตย์ และซื่อสัตย์แก่บุคลากรและประชาชน</td> <td>0</td> <td></td> <td></td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="6">4. โครงการฝึกอบรม "ซื่อสัตย์และซื่อสัตย์"</td> <td>0</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="6">กลยุทธ์ 1.2 เสริมสร้างคุณธรรมซื่อสัตย์ และซื่อสัตย์</td> <td>345,000</td> <td>0</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="13"> กลยุทธ์ 1.2 เสริมสร้างคุณธรรมซื่อสัตย์ และซื่อสัตย์ </td> </tr> <tr> <td>1.3</td> <td>โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างค่านิยมคุณธรรมซื่อสัตย์ และซื่อสัตย์แก่บุคลากรและประชาชน</td> <td>พ.ศ.</td> <td>ระดับต้น</td> <td>เฉลี่ย 3.50 - 3.99</td> <td>345,000</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>1.2</td> <td>โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างค่านิยมคุณธรรมซื่อสัตย์ และซื่อสัตย์แก่บุคลากรและประชาชน</td> <td>พ.ศ.</td> <td>ระดับต้น</td> <td>เฉลี่ย 3.50 - 3.99</td> <td>0</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> | | | | | | | ยุทธศาสตร์โครงการ | วัตถุประสงค์โครงการ | หน่วยงานรับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ บาท | ปีงบประมาณ 2562 | | | | หมายเหตุ | เฉลี่ย เชิงปริมาณ | เฉลี่ย เชิงคุณภาพ | ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61) | ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ย.62) | ไตรมาส 3 (ก.ค.-ธ.ค.62) | ไตรมาส 4 (ม.ค.-ก.ค.62) | รวมค่าประมาณ ปี 2562 | | | | | | 413,000 | | | | | | | ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างคุณธรรมภายในหน่วยงาน | | | | | | 413,000 | | | | | | | กลยุทธ์ 1.1 เสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ และซื่อสัตย์ | | | | | | 68,000 | | | | | | | วัตถุประสงค์ - จัดอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม ความซื่อสัตย์ และซื่อสัตย์ พร้อมผลักดันในการดำเนินงาน | | | | | | 100,000 | 0 | | | | | | กลยุทธ์ 1.1 เสริมสร้างคุณธรรมภายในหน่วยงาน | | | | | | | | | | | | | 1.1 | โครงการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมซื่อสัตย์ และซื่อสัตย์แก่บุคลากรและประชาชน | พ.ศ. | ระดับต้น | เฉลี่ย 3.50 - 3.99 | 45,000 | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | 1.2 | โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมซื่อสัตย์ และซื่อสัตย์แก่บุคลากรและประชาชน | พ.ศ. | ระดับต้น | เฉลี่ย 3.50 - 3.99 | 3,000 | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | 1.3 | โครงการอบรมเสริมสร้างค่านิยมคุณธรรมซื่อสัตย์ และซื่อสัตย์แก่บุคลากรและประชาชน | พ.ศ. | ระดับต้น | เฉลี่ย 3.50 - 3.99 | 20,000 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | ยุทธศาสตร์โครงการ | วัตถุประสงค์โครงการ | หน่วยงานรับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ บาท | ปีงบประมาณ 2562 | | | | หมายเหตุ | เฉลี่ย เชิงปริมาณ | เฉลี่ย เชิงคุณภาพ | ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61) | ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ย.62) | ไตรมาส 3 (ก.ค.-ธ.ค.62) | ไตรมาส 4 (ม.ค.-ก.ค.62) | 2.1 โครงการฝึกอบรม "พอเพียงสู่คุณธรรม" จำนวน 100 คน | | | | | | 0 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | 3. โครงการส่งเสริมการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมซื่อสัตย์ และซื่อสัตย์แก่บุคลากรและประชาชน | | | | | | 0 | | | ✓ | | | | 4. โครงการฝึกอบรม "ซื่อสัตย์และซื่อสัตย์" | | | | | | 0 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | กลยุทธ์ 1.2 เสริมสร้างคุณธรรมซื่อสัตย์ และซื่อสัตย์ | | | | | | 345,000 | 0 | | | | | | กลยุทธ์ 1.2 เสริมสร้างคุณธรรมซื่อสัตย์ และซื่อสัตย์ | | | | | | | | | | | | | 1.3 | โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างค่านิยมคุณธรรมซื่อสัตย์ และซื่อสัตย์แก่บุคลากรและประชาชน | พ.ศ. | ระดับต้น | เฉลี่ย 3.50 - 3.99 | 345,000 | ✓ | | | | | | | 1.2 | โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างค่านิยมคุณธรรมซื่อสัตย์ และซื่อสัตย์แก่บุคลากรและประชาชน | พ.ศ. | ระดับต้น | เฉลี่ย 3.50 - 3.99 | 0 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | |
| ยุทธศาสตร์โครงการ | วัตถุประสงค์โครงการ | หน่วยงานรับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ บาท | ปีงบประมาณ 2562 | | | | หมายเหตุ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | เฉลี่ย เชิงปริมาณ | เฉลี่ย เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61) | ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ย.62) | ไตรมาส 3 (ก.ค.-ธ.ค.62) | ไตรมาส 4 (ม.ค.-ก.ค.62) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| รวมค่าประมาณ ปี 2562 | | | | | | 413,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างคุณธรรมภายในหน่วยงาน | | | | | | 413,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ 1.1 เสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ และซื่อสัตย์ | | | | | | 68,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| วัตถุประสงค์ - จัดอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม ความซื่อสัตย์ และซื่อสัตย์ พร้อมผลักดันในการดำเนินงาน | | | | | | 100,000 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ 1.1 เสริมสร้างคุณธรรมภายในหน่วยงาน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | โครงการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมซื่อสัตย์ และซื่อสัตย์แก่บุคลากรและประชาชน | พ.ศ. | ระดับต้น | เฉลี่ย 3.50 - 3.99 | 45,000 | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.2 | โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมซื่อสัตย์ และซื่อสัตย์แก่บุคลากรและประชาชน | พ.ศ. | ระดับต้น | เฉลี่ย 3.50 - 3.99 | 3,000 | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.3 | โครงการอบรมเสริมสร้างค่านิยมคุณธรรมซื่อสัตย์ และซื่อสัตย์แก่บุคลากรและประชาชน | พ.ศ. | ระดับต้น | เฉลี่ย 3.50 - 3.99 | 20,000 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ยุทธศาสตร์โครงการ | วัตถุประสงค์โครงการ | หน่วยงานรับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ บาท | ปีงบประมาณ 2562 | | | | หมายเหตุ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | เฉลี่ย เชิงปริมาณ | เฉลี่ย เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61) | ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ย.62) | ไตรมาส 3 (ก.ค.-ธ.ค.62) | ไตรมาส 4 (ม.ค.-ก.ค.62) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1 โครงการฝึกอบรม "พอเพียงสู่คุณธรรม" จำนวน 100 คน | | | | | | 0 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3. โครงการส่งเสริมการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมซื่อสัตย์ และซื่อสัตย์แก่บุคลากรและประชาชน | | | | | | 0 | | | ✓ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4. โครงการฝึกอบรม "ซื่อสัตย์และซื่อสัตย์" | | | | | | 0 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ 1.2 เสริมสร้างคุณธรรมซื่อสัตย์ และซื่อสัตย์ | | | | | | 345,000 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ 1.2 เสริมสร้างคุณธรรมซื่อสัตย์ และซื่อสัตย์ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.3 | โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างค่านิยมคุณธรรมซื่อสัตย์ และซื่อสัตย์แก่บุคลากรและประชาชน | พ.ศ. | ระดับต้น | เฉลี่ย 3.50 - 3.99 | 345,000 | ✓ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.2 | โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างค่านิยมคุณธรรมซื่อสัตย์ และซื่อสัตย์แก่บุคลากรและประชาชน | พ.ศ. | ระดับต้น | เฉลี่ย 3.50 - 3.99 | 0 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| การประเมินองค์กร | เกณฑ์การให้คะแนน | | | คะแนน | หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน | ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน |
|------------------|------------------|---|---|-------|------------------------------------|---------------------------------|
| คุณธรรม | ๒ | ๑ | ๐ | | | |

| จุดขาย/โครงการ | วัตถุประสงค์โครงการ | หน่วยงาน รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ปี 63 | ปีงบประมาณ 2563 | | | | หมายเหตุ |
|---|--|-----------------------|---------------------------------------|---|-------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส 1 (ก.ค.-ธ.ค.) | ไตรมาส 2 (ม.ค.-ธ.ค.) | ไตรมาส 3 (ก.ค.-ธ.ค.) | ไตรมาส 4 (ก.ค.-ธ.ค.) | |
| 2. แผนงานส่งเสริมการปฏิบัติงานด้วยจริยธรรมภาครัฐระดับ 2.1 การส่งเสริมการปฏิบัติงานด้วยจริยธรรม และ ยึดถือปฏิบัติด้วยซื่อสัตย์สุจริต และ ซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงานราชการ | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงาน ด้วยซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงานราชการ | ทช. | 10 ครั้ง | | 0 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| 4. แผนงานส่งเสริมซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากร และข้าราชการ 4.1 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | เพื่อให้ได้คะแนนดีในการประเมินด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน | ทช. | 30 คะแนน | | 0 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| จุดขายที่ 2 สัมพันธภาพกับสังคมและชุมชน | | | | | 0 | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ 2.1 ส่งเสริมคุณธรรมในภาครัฐ | | | | | 0 | | | | | |
| ตัวชี้วัด : โดยของหน่วยงานบริหาร/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และการบริการที่คุณภาพเพื่อรับใช้ประชาชนและที่ปรึกษาพลเมือง | | | | | 0 | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ 2.2 ส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงาน | | | | | 0 | | | | | |
| ตัวชี้วัด : โดยของหน่วยงานบริหาร/โครงการ ส่งเสริมเชิงคุณธรรมด้าน ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถี ไทยธรรมโยคีด้านคุณธรรมและงาน | | | | | 0 | | | | | |
| 1. แผนงานส่งเสริมคุณธรรมภาครัฐ ส.ตบ. และกระทรวงมหาดไทย | | | | | | | | | | |
| 1.5 การรณรงค์คุณธรรมของรัฐบาลระดับจังหวัด โดยมีสื่อ | เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และสร้างคุณธรรม แก่สังคมไทย และสร้างจิตสำนึก ซื่อสัตย์สุจริตของประชาชน | ทช. | จังหวัดขอนแก่น ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง | บุคลากรในสังกัดจังหวัดขอนแก่น และบุคลากรในสังกัดสำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัดขอนแก่น | 0 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| 2. แผนงานส่งเสริมคุณธรรมของภาคี 2.1 การรณรงค์คุณธรรมของภาคีจังหวัดขอนแก่น โดยมีสื่อ | เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และสร้างคุณธรรม แก่สังคมไทย และสร้างจิตสำนึก ซื่อสัตย์สุจริตของประชาชน | ทช. | จังหวัดขอนแก่น ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง | บุคลากรในสังกัดจังหวัดขอนแก่น และบุคลากรในสังกัดสำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัดขอนแก่น | 0 | ✓ | | ✓ | | |

- กรมพัฒนาที่ดิน มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ดูแลเกี่ยวกับการ
การขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรม

(สำเนา)
คำสั่งกรมพัฒนาที่ดิน
ที่ ๑๕๓๑/๒๕๕๕
เรื่อง ตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ในกองการเจ้าหน้าที่

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ เห็นชอบให้ส่วนราชการจัดตั้งกลุ่มงาน
คุ้มครองจริยธรรมขึ้นภายในหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบภารกิจบริหารบุคคล
ในภาพรวมทั้งระบบและตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบเกี่ยวกับการจัดตั้ง
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการใหม่ โดยให้เปลี่ยนศูนย์ประสานราชการใสสะอาดของส่วนราชการ
ที่มีรับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
ของส่วนราชการ และปฏิบัติปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขาธิการคณะกรรมการจริยธรรมประจำ
ส่วนราชการ นั้น

เพื่อให้กาลไกลและระบบในการดำเนินงานในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับประมวลจริยธรรม
โดยการส่งเสริมให้ข้าราชการทั้งหลายเกิดสำนึกถึงคุณธรรมในหน้าที่ ผลักเกียรติยศและศักดิ์ศรีข้าราชการ
ควรทำความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชนและดำรงตนดีเป็นแบบอย่างที่ดีงาม ให้สอดคล้องกับกฎกระทรวง
แบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาที่ดิน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งระบุอำนาจหน้าที่ของ
กองการเจ้าหน้าที่ ข้อ (๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและพัฒนาบรรณคุณธรรมของกรม ฉะนั้น อาศัย
อำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๓ และโดยมติที่ประชุม อ.ก.พ.
กรมพัฒนาที่ดิน และ อ.ก.พ.กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๕ และ
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ให้ตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ในกองการเจ้าหน้าที่ ขึ้น
โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้


- ๑.๑ ดำเนินการเผยแพร่ ปฎิบัติงานจริยธรรม ส่งเสริมยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี
และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ
- ๑.๒ สืบสวนข้อเท็จจริงกรณีผู้ฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา
- ๑.๓ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกล่าวหาหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม
- ๑.๔ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ
- ๑.๕ ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมหรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕

สำเนาถูกต้อง (ลงนาม) อรรถชัย สำโรงวัฒนา
(นางสาวสายชน วิโรจน์เมฆาณิชัย) (นายอรรถชัย สำโรงวัฒนา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน

| การประเมินองค์กร คุณธรรม | เกณฑ์การให้คะแนน | | | คะแนน | หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน | ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน |
|-----------------------------|------------------|---|---|-------|---|---------------------------------|
| | ๒ | ๑ | ๐ | | | |
| | | | | | <p>- กรมพัฒนาที่ดิน มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน</p> <p style="text-align: center;">(สำเนา)</p> <p style="text-align: center;">คำสั่งกรมพัฒนาที่ดิน ที่ ๑๐๕๕/๒๕๖๑</p> <p style="text-align: center;">เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน (แก้ไขเพิ่มเติม)</p> <p style="text-align: center;">-----</p> <p>ตามคำสั่งกรมพัฒนาที่ดิน ที่ ๔๔๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน และคำสั่งกรมพัฒนาที่ดิน ที่ ๔๕/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน (แก้ไขเพิ่มเติม) นั้น</p> <p>ดังนั้น เพื่อสนับสนุนนโยบายรัฐบาลและกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เกี่ยวกับการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของกรมพัฒนาที่ดิน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้</p> <p>๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมพัฒนาที่ดิน ที่ ๔๕/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน (แก้ไขเพิ่มเติม)</p> <p>๒. ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ และข้อ ๔ ตามคำสั่งกรมพัฒนาที่ดิน ที่ ๔๔๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“๓. ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ดังนี้</p> <p>๓.๑ รองอธิบดีกรมพัฒนาที่ดินด้านบริหาร ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน อีกหน้าที่หนึ่ง</p> <p>๓.๒ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน อีกหน้าที่หนึ่ง</p> <p>๓.๓ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน อีกหน้าที่หนึ่ง</p> <p>๔. ในกรณีที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ไม่อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ให้ข้าราชการในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ทำหน้าที่แทนหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ยกเว้นการดำเนินการเกี่ยวข้องกับการพัสดุ ตามลำดับดังนี้</p> <p>๔.๑ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๔.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต”</p> <p>ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป</p> <p style="text-align: right;">สั่ง ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p style="text-align: right;">(ลงนาม) นางสาวเบญจพร ชาครานนท์ (นางสาวเบญจพร ชาครานนท์) อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน</p> <p style="text-align: center;">สำเนาถูกต้อง สุรเชษฐ์ จิตต์เอื้อเพื่อ (นายสุรเชษฐ์ จิตต์เอื้อเพื่อ) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ</p> | |

| การประเมินองค์กร คุณธรรม | เกณฑ์การให้คะแนน | | | คะแนน | หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน | ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน |
|--|--|---|--------------------|-------|--|---------------------------------|
| | ๒ | ๑ | ๐ | | | |
| การประเมินระดับที่ 2 องค์กรคุณธรรม (ข้อ 1 - 6) การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน | | | | | | |
| ๔) องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรมตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมที่ กำหนดไว้ | มีผลสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนด ไว้ ตั้งแต่ ๕๐.๐๐% ขึ้นไป | มีผลสำเร็จของการ ดำเนินกิจกรรมตาม แผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙% | น้อยกว่า ๒๐.๐๐% | ๒ | <p>กรมพัฒนาที่ดินได้ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๒ ของกรมพัฒนาที่ดิน ดังนี้</p> <p>๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "ปลูกฝังจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เมื่อวันศุกร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๘๐๑ กรมพัฒนาที่ดิน</p> <p>กองการเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาที่ดิน 8 มีนาคม · 🌐</p> <p>วันศุกร์ที่ 8 มีนาคม 2562 กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "ปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ" ประจำปีงบประมาณ 2562 ณ ห้องประชุม 801 กรม พัฒนาที่ดิน ซึ่งมีข้าราชการส่วนกลาง เป็นผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยได้รับ เกียรติจากอาจารย์ ภูมิวัฒน์ รัตนผล ผู้เชี่ยวชาญด้านการโตสวนและกฎหมาย สำนักงาน ป.ป.ช. และ ดร.ณัฐริยา แสงสว่าง สำนักงาน ก.พ. มาเป็นวิทยากร บรรยายในการฝึกอบรม</p>  | |



| การประเมินองค์กร คุณธรรม | เกณฑ์การให้คะแนน | | | คะแนน | หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน | ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน |
|-----------------------------|------------------|---|---|-------|---|---------------------------------|
| | ๒ | ๑ | ๐ | | | |
| | | | | | <p>๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๘๐๑ กรมพัฒนาที่ดิน</p> <p>กองการเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาที่ดิน 25 มีนาคม · 🌐</p> <p>วันจันทร์ที่ 25 มีนาคม 2562 กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดฝึกอบรมหลักสูตร "การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ" ประจำปีงบประมาณ 2562 ให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการส่วนกลาง ณ ห้องประชุม 801 กรมพัฒนาที่ดิน โดยได้รับเกียรติจาก ดร.ถวัลย์จรรยา แสงสว่าง สำนักงาน ก.พ. มาเป็นวิทยากรบรรยายในการฝึกอบรม</p>  | |

| การประเมินองค์กร คุณธรรม | เกณฑ์การให้คะแนน | | | คะแนน | หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน | ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน |
|-----------------------------|------------------|---|---|-------|--|---------------------------------|
| | ๒ | ๑ | ๐ | | | |
| | | | | | <p>๓. โครงการตักบาตร พต.ร่วมใจทำบุญตักบาตรชำระจิตใจ ใฝ่ในคุณธรรม” มีการดำเนินกิจกรรมตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๒</p>  <p>๔. กรมพัฒนาที่ดินมีการจัดกิจกรรมยกย่องบุคลากรดีเด่น โดยมีการมอบโล่ประกาศเกียรติคุณข้าราชการพลเรือนดีเด่น ในงานวันสถาปนากรมพัฒนาที่ดิน ครบรอบ ๕๖ ปี “ฟื้นฟูปฐพี ๕๖ ปี กรมพัฒนาที่ดิน” วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒</p>  | |


| การประเมินองค์กร คุณธรรม | เกณฑ์การให้คะแนน | | | คะแนน | หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน | ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน |
|-----------------------------|------------------|---|---|-------|---|---------------------------------|
| | ๒ | ๑ | ๐ | | | |
| | | | | | <p>๕. กรมพัฒนาที่ดิน โดยกองการเจ้าหน้าที่ร่วมกับสถาบันพยาธิวิทยา ศูนย์อำนวยการแพทย์พระมงกุฎเกล้าจัดกิจกรรมโครงการ “จิตอาสา บริจาคโลหิต ด้วยหัวใจ ๑ คนให้ ๓ คนรับ” โดยมีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ กรมพัฒนาที่ดินร่วมบริจาคโลหิต เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๘๐๑ อาคาร ๘ ชั้น กรมพัฒนาที่ดิน</p>  <p>๖. โครงการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๗-๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ภูเก็ต รีสอร์ท แอนด์ แอดเวนเจอร์ ปาร์ค จังหวัดเพชรบูรณ์</p>  | |



| การประเมินองค์กร คุณธรรม | เกณฑ์การให้คะแนน | | | คะแนน | หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน | ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน |
|-----------------------------|------------------|---|---|-------|---|---------------------------------|
| | ๒ | ๑ | ๐ | | | |
| | | | | | <p>๗. โครงการจัดกิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เชิงสัญลักษณ์การมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นไม่ให้เกิดการทุจริตประพฤตินิชอบ มีการดำเนินกิจกรรมภายใต้โครงการ/กิจกรรม ดังต่อไปนี้</p> <p>- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "ปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๘๐๑ กรมพัฒนาที่ดิน</p>  <p>- โครงการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๓-๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ภูแก้วรีสอร์ท แอนด์ แอดเวนเจอร์ พาร์ค จังหวัดเพชรบูรณ์</p>  | |

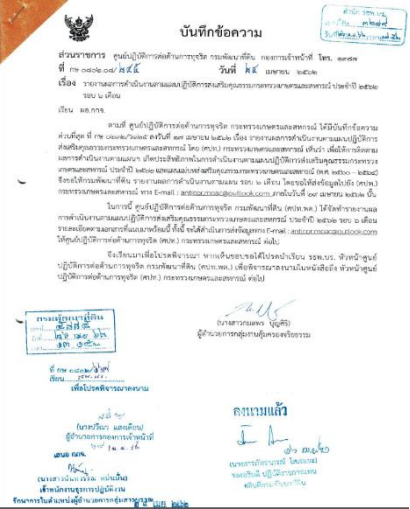
| การประเมินองค์กร คุณธรรม | เกณฑ์การให้คะแนน | | | คะแนน | หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน | ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน |
|-----------------------------|------------------|---|---|-------|--|---------------------------------|
| | ๒ | ๑ | ๐ | | | |
| | | | | | <p>- กิจกรรมเปิดบ้านแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดินร่วมกิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เชิงสัญลักษณ์การมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นไม่ให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ในวันงานวันสถาปนากรมพัฒนาที่ดิน ครบรอบ ๕๖ ปี วันที่ ๒๓ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒</p>  | |


| การประเมินองค์กร คุณธรรม | เกณฑ์การให้คะแนน | | | คะแนน | หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน | ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน |
|-----------------------------|------------------|---|---|-------|---|---------------------------------|
| | ๒ | ๑ | ๐ | | | |
| | | | | | <p>๘. กรมพัฒนาที่ดินมีการปลูกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่ พนักงานราชการใหม่ โดยให้ข้าราชการลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม และจัดให้มีสมุดบันทึกประวัติในส่วนที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมของข้าราชการแต่ละคน</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">  <p>ใบลงนามรับทราบข้อบังคับกรมพัฒนาที่ดินว่าด้วยเรื่องจรรยาข้าราชการกรมพัฒนาที่ดิน พ.ศ.๒๕๕๒</p> <p>หน่วยงาน กอง/สำนัก.....</p> <p>๓. ข้าพเจ้าได้รับเอกสารข้อบังคับกรมพัฒนาที่ดินว่าด้วยเรื่องจรรยาข้าราชการกรมพัฒนาที่ดิน พ.ศ.๒๕๕๒ พร้อมทั้งคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมพัฒนาที่ดิน</p> <p>๒. ข้าพเจ้าจะศึกษาทำความเข้าใจข้อบังคับฯ พร้อมทั้งแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี และมุ่งมั่นที่จะประพฤติปฏิบัติตนอย่างซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้เกิดความดี และมุ่งมั่นที่จะประพฤติดำเนินงานของ กรมพัฒนาที่ดินมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เพื่อประโยชน์ของประชาชน และดำรงไว้ซึ่งเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรีของ กรมพัฒนาที่ดิน</p> <p>(.....) (ลงชื่อ).....(ตัวบรรจง)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>ใบลงนามรับทราบประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานราชการกรมพัฒนาที่ดิน</p> <p>หน่วยงาน กอง/สำนัก.....</p> <p>๑. ข้าพเจ้าได้รับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p> <p>๒. ข้าพเจ้าจะศึกษาทำความเข้าใจประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และมุ่งมั่นที่จะประพฤติปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังกล่าว เพื่อให้การดำเนินงานของ กรมพัฒนาที่ดินมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เพื่อประโยชน์ของประชาชน และดำรงไว้ซึ่งเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรีของกรมพัฒนาที่ดิน</p> <p>(.....) (ลงชื่อ).....(ตัวบรรจง)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p> </div> </div> <p>๙. กรมพัฒนาที่ดินอยู่ระหว่างการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อยู่ในขั้นตอนของการประชาสัมพันธ์เพื่อเก็บข้อมูล</p> | |

| การประเมินองค์กร คุณธรรม | เกณฑ์การให้คะแนน | | | คะแนน | หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน | ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน |
|-----------------------------|------------------|---|---|-------|--|---------------------------------|
| | ๒ | ๑ | ๐ | | | |
| | | | | | <p>๑๐. กรมพัฒนาที่ดินได้ปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาลในวันสำคัญต่าง ๆ ของประเทศไทยดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรมพัฒนาที่ดินได้ร่วมพิธีบำเพ็ญกุศล เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร ในวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ <p><small>ร่วมพิธีบำเพ็ญกุศล เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร ในวันที่ 13 ตุลาคม 2561 ณ บริเวณสวนหย่อมราชู กรมพัฒนาที่ดิน</small></p> <p><small>วันที่ 12 ตุลาคม 2561</small></p> <p><small>วันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2561 เวลา 06.30 น. นางสาวอุษณีย์ ราชทานนท์ อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน พร้อมด้วย นายเฉลิมเกียรติ ศรีสุวรรณ รองอธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน นำข้าราชการ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน ร่วมพิธีบำเพ็ญกุศล เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร ในวันที่ 13 ตุลาคม 2561 โดยมีกิจกรรมการกราบถวายบังคมพระบรมศพของข้าราชการ จำนวน 28 ชุด ณ บริเวณสวนหย่อมราชู กรมพัฒนาที่ดิน</small></p> <p><small>นางชนาภาท - อธิบดีกรมพัฒนาที่ดินและข้าราชการกรม กรมพัฒนาที่ดิน</small></p>  <ul style="list-style-type: none"> - วันเสาร์ที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณฯ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานผ้าพระกฐินให้กรมพัฒนาที่ดิน เพื่อนำไปถวายพระสงฆ์จำพรรษาถ้วนไตรมาส ณ วัดมณีบรรพต ตำบลระแหง อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก <p><small>ประธานพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน กรมพัฒนาที่ดิน ประจำปี 2561 ณ วัดมณีบรรพต ตำบลระแหง อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก</small></p> <p><small>วันที่ 10 พฤศจิกายน 2561</small></p> <p><small>วันที่ 10 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561 สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าสิริลาภนวลเกล้าศรีราชกุมารี ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานผ้าพระกฐิน ให้กรมพัฒนาที่ดิน เพื่อนำไปถวายพระสงฆ์จำพรรษาถ้วนไตรมาส ณ วัดมณีบรรพต ตำบลระแหง อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก โดยมี นางสาวอุษณีย์ ราชทานนท์ อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน เป็นประธานพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน กรมพัฒนาที่ดิน ประจำปี 2561 พร้อมด้วย นายเฉลิมเกียรติ ศรีสุวรรณ รองอธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน และข้าราชการกรม กรมพัฒนาที่ดิน จำนวน 28 ชุด ร่วมพิธีถวายบังคมพระบรมศพของข้าราชการ จำนวน 28 ชุด ณ บริเวณสวนหย่อมราชู กรมพัฒนาที่ดิน</small></p> <p><small>นางชนาภาท - อธิบดีกรมพัฒนาที่ดินและข้าราชการกรม กรมพัฒนาที่ดิน</small></p>  | |


| การประเมินองค์กร คุณธรรม | เกณฑ์การให้คะแนน | | | คะแนน | หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน | ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน |
|-----------------------------|------------------|---|---|-------|--|---------------------------------|
| | ๒ | ๑ | ๐ | | | |
| | | | | | <p>- กรมพัฒนาที่ดินได้จัดงานเฉลิมฉลองวันดินโลก ๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ เจ้าพระคุณ สมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ สมเด็จพระสังฆราช สกลมหา สังฆปริณายก เสด็จทรงเป็นประธานภาคพระพุทธศาสนา ณ พิพิธภัณฑ การเกษตรเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ในวันศุกร์ ที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑</p>  <p>- กรมพัฒนาที่ดินร่วมจัดงานวันเด็กแห่งชาติ ปี ๒๕๖๒ ในนาม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๒</p>  | |

| การประเมินองค์กร คุณธรรม | เกณฑ์การให้คะแนน | | | คะแนน | หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน | ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน |
|-----------------------------|------------------|---|---|-------|--|---------------------------------|
| | ๒ | ๑ | ๐ | | | |
| | | | | | <p>๑๑. กรมพัฒนาที่ดินได้จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย เช่น วันขึ้นปีใหม่ และวันสงกรานต์ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรมพัฒนาที่ดิน ได้ประกอบกิจกรรมเพื่อความเป็นสิริมงคลเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๒ สักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำกรมพัฒนาที่ดิน ศาลพระภูมิ ศาลตา-ยาย อนุสาวรีย์ ดร.บรรเจิดพลางกูร ทำบุญเลี้ยงพระภิกษุสงฆ์ ทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งพระสงฆ์ ๕๖ รูป  <ul style="list-style-type: none"> - กรมพัฒนาที่ดิน ได้จัดงานพิธีรดน้ำขอพรผู้ใหญ่เนื่องในโอกาสเทศกาลสงกรานต์ ปี ๒๕๖๒ “ย้อนยุควันวานเล่นสงกรานต์ที่ พด.” เมื่อวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๑๕.๐๕ น.  | |




| การประเมินองค์กร คุณธรรม | เกณฑ์การให้คะแนน | | | คะแนน | หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน | ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน |
|--|---|--|---------------------|-------|--|---------------------------------|
| | ๒ | ๑ | ๐ | | | |
| ๕) องค์กรมีการ จัดระบบติดตาม รายงานประเมินผล และจัดกิจกรรม รณรงค์แลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมในองค์กร อย่างต่อเนื่อง เพื่อ นำไปสู่คุณธรรม เป้าหมาย | - มีการติดตาม ประเมินผล และ รายงานผล การดำเนินงาน - มีการจัด กิจกรรมรณรงค์ ให้เกิดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกันของ สมาชิกทุกระดับ ในองค์กรอย่าง ต่อเนื่อง | - มีการติดตาม ประเมินผล และ รายงานผลการ ดำเนินงาน | ไม่มีการ ปฏิบัติ | ๒ | กรมพัฒนาที่ดินได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ การส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๒ ของกรมพัฒนาที่ดิน และมีการดำเนินกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “เยือนเหย้า ชาวดิน” ในงานวันสถาปนากรมพัฒนาที่ดิน ครบรอบ ๕๖ ปี ระหว่าง วันที่ ๒๓ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ กรมพัฒนาที่ดิน | |
| |  | | | | | |

| การประเมินองค์กร คุณธรรม | เกณฑ์การให้คะแนน | | | คะแนน | หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน | ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน |
|--|---|--|------------------|-------|---|---------------------------------|
| | ๒ | ๑ | ๐ | | | |
| ๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดีหรือหน่วยงาน โครงการ กิจกรรมดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่น ด้านคุณธรรม ส่วนงานดีเด่น ด้านคุณธรรม ฯลฯ | - มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคคลที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศ หน่วยงาน โครงการ กิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริม คุณธรรม เป้าหมายจนเป็น แบบอย่าง | มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ | ไม่มีการ ปฏิบัติ | ๒ | <p>กรมพัฒนาที่ดินมีการจัดกิจกรรมยกย่องบุคลากรดีเด่น โดยมีการมอบโล่ประกาศเกียรติคุณข้าราชการพลเรือนดีเด่น โสฬสมอดินอาสาดี โสฬรางวัลระดับเขตสาขา การวางแผนการใช้ที่ดินเพื่อจัดทำเขตพัฒนาที่ดินลุ่มน้ำดีเด่น/สาขาการปลูกหญ้าแฝกดีเด่น ประเภทหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๒ โล่การนำเสนอผลงานวิชาการ โล่รางวัลการบริการภาครัฐ โล่รางวัล ๕ส และใบประกาศเกียรติบัตรรางวัล การบริหารจัดการองค์กร ในงานวันสถาปนากรมพัฒนาที่ดิน ครบรอบ ๕๖ ปี “ฟื้นฟูปฐพี ๕๖ ปีกรมพัฒนาที่ดิน” วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒</p>  | |

| การประเมินองค์กร คุณธรรม | เกณฑ์การให้คะแนน | | | คะแนน | หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน | ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน |
|--|--|--|--|-------|---|---------------------------------|
| | ๒ | ๑ | ๐ | | | |
| การประเมินระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ 1 – 9) การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง | | | | | | |
| ๗) องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ เพิ่มมากขึ้นจนเกิด ผลสัมฤทธิ์ | มีผลสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนด ไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป | มีผลสำเร็จของการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๖๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% | มีผล สำเร็จ ของการ ดำเนิน กิจกรรม ตามแผน ส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนด ไว้ น้อย กว่า ๖๐.๐๐% | ๒ | <p>กรมพัฒนาที่ดินได้ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๒ ของกรมพัฒนาที่ดินและมี การดำเนินงานเพิ่มขึ้นจากแผน ดังนี้</p> <p>๑. กรมพัฒนาที่ดินได้จัดโครงการ “จิตอาสาพัฒนาที่ดิน ทำความดี ด้วยหัวใจ ลดภัยสิ่งแวดล้อม” เพื่อได้ศึกษา เรียนรู้เรื่องการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งกระบวนการผลิตและ การใช้สารบำบัดน้ำเสียและขจัดกลิ่นเหม็นให้ถูกต้องตามหลักวิชาการ บุคลากรมีจิตอาสาพัฒนาที่ดิน โดยมีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการสังกัดส่วนกลางเข้าร่วมโครงการ ระหว่างวันที่ ๑ พฤษภาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ณ กองเทคโนโลยีชีวภาพทางดิน กรมพัฒนาที่ดิน</p> | |
| | | | | |  | |

| การประเมินองค์กร คุณธรรม | เกณฑ์การให้คะแนน | | | คะแนน | หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน | ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน |
|--|--|---|---------------------|-------|---|---------------------------------|
| | ๒ | ๑ | ๐ | | | |
| ๘) องค์กรมีการเพิ่ม ประเด็นคุณธรรม เป้าหมายและ กิจกรรมใน ๓ มิติ คือ การยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากเรื่อง ที่ดำเนินการไปแล้ว | มีการเพิ่มประเด็น คุณธรรม เป้าหมายและ กิจกรรม ใน ๒ หรือ ๓ มิติ | มีการเพิ่มประเด็น คุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรม ใน ๑ มิติ | ไม่มีการ ปฏิบัติ | ๒ | <p>กรมพัฒนาที่ดินมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรม เป้าหมายและกิจกรรมใน ๓ มิติ คือ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากเรื่องที่ดำเนินการไปแล้ว ดังนี้</p> <p>- สถานีพัฒนาที่ดินปทุมธานี กรมพัฒนาที่ดินร่วมกับภาคีเครือข่าย ภาคเกษตร หมอดินอาสา และปราชญ์ชาวบ้าน จัดกิจกรรมถ่ายทอดเทคโนโลยีและ สาธิตการทำน้ำหมักชีวภาพ จากสารเร่ง พด. ๒ แก่เกษตรกรจำนวน ๒๘ ราย ณ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการพัฒนาที่ดินอำเภอสามโคกจังหวัดปทุมธานี เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เพื่อเป็นแนวทางช่วยเหลือให้เกษตรกรพึ่งพาตัวเอง ตามแนวพระราชดำริ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ภายใต้โครงการ ๕ ประสานสืบสาน เกษตรทฤษฎีใหม่ ๒๕๖๒</p>  <p>- สถานีพัฒนาที่ดิน สุราษฎร์ธานี กรมพัฒนาที่ดินมีการถ่ายทอดความรู้ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเป็นองค์ความรู้ในการดำเนิน ชีวิตหลังได้อย่างยั่งยืน พร้อมสนับสนุนปัจจัยการผลิตการพัฒนาที่ดินแก่ผู้ต้องขัง จำนวน ๖๗ ราย ณ เรือนจำชั่วคราวทุ่งเขน ม.๓ ต.ท่าอุแท อ.กาญจนดิษฐ์ จ.สุราษฎร์ ธานี เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒</p> | |

| การประเมินองค์กร คุณธรรม | เกณฑ์การให้คะแนน | | | คะแนน | หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน | ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน |
|-----------------------------|------------------|---|---|-------|---|---------------------------------|
| | ๒ | ๑ | ๐ | | | |
| | | | | | <p>  </p> <p>  </p> <p>-กรมพัฒนาที่ดินได้นิมนต์พระสงฆ์ มาทำพิธีทางศาสนาเนื่องในโอกาส วันสถาปนากกรมพัฒนาที่ดิน ครบรอบ ๕๖ ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เพื่อเป็นสิริ มงคลแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน</p> <p>  </p> <p>  </p> | |

| การประเมินองค์กร คุณธรรม | เกณฑ์การให้คะแนน | | | คะแนน | หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน | ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน |
|--|---|---|------------------------------------|-------|---|---------------------------------|
| | ๒ | ๑ | ๐ | | | |
| ๙) องค์กรมีการถอด องค์ความรู้จากการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมเพื่อ เผยแพร่ และ สามารถเป็นแหล่ง เรียนรู้ถ่ายทอดขยาย ผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้ | - มีการถอดองค์ ความรู้จากการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมทุก กิจกรรม - สามารถเป็น แหล่งเรียนรู้ และ ถ่ายทอดขยายผล ไปสู่องค์กรอื่นได้ | - มีการถอด องค์ความรู้จากการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมบางกิจกรรม - สามารถเป็นแหล่ง เรียนรู้ และถ่ายทอด ขยายผลไปสู่องค์กร อื่นได้ | ไม่มีการ ถอด องค์ ความรู้ | ๒ | <p>กรมพัฒนาที่ดินมีการเผยแพร่บทความที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน http://www.ddd.go.th/Web_Ethics/Detail/announce.htm</p>  <p>บทความเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑) ข้าราชการพัฒนาที่ดินมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ๒) สหกรณ์พัฒนาที่ดินมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ๓) คณะกรรมาธิการ 12 คน สืบค้น และเผยแพร่ผลการศึกษาค้นคว้าวิจัย ๔) สหกรณ์พัฒนาที่ดิน ๕) สหกรณ์พัฒนาที่ดิน ๖) สหกรณ์พัฒนาที่ดิน <p>บทความที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต http://www.ddd.go.th/Anticcorruption/article.htm</p>  <p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน (ศทอ.พ.ด.) Anti-Corruption Operation Center</p> <p>กรมพัฒนาที่ดิน ปฏิบัติงานรับใช้เกษตรกร ตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>หน้าหลัก บริการประชาชน โครงสร้างหน่วยงาน ติดต่อเรา ศทอ.พ.ด.</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑) ข่าวประชาสัมพันธ์ ๒) ข่าวประชาสัมพันธ์ ๓) ข่าวประชาสัมพันธ์ ๔) ข่าวประชาสัมพันธ์ ๕) ข่าวประชาสัมพันธ์ ๖) ข่าวประชาสัมพันธ์ ๗) ข่าวประชาสัมพันธ์ ๘) ข่าวประชาสัมพันธ์ ๙) ข่าวประชาสัมพันธ์ ๑๐) ข่าวประชาสัมพันธ์ <p>สื่อประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรมและจริยธรรม http://www.ddd.go.th/www/lek_web/web.jsp?id=๑๓๙๕๔</p>  <p>สื่อประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>๑) ข่าวประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) ข่าวประชาสัมพันธ์</p> <p>๓) ข่าวประชาสัมพันธ์</p> <p>๔) ข่าวประชาสัมพันธ์</p> <p>๕) ข่าวประชาสัมพันธ์</p> <p>๖) ข่าวประชาสัมพันธ์</p> <p>๗) ข่าวประชาสัมพันธ์</p> <p>๘) ข่าวประชาสัมพันธ์</p> <p>๙) ข่าวประชาสัมพันธ์</p> <p>๑๐) ข่าวประชาสัมพันธ์</p> | |

| การประเมินองค์กร คุณธรรม | เกณฑ์การให้คะแนน | | | คะแนน | หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน | ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน |
|---|------------------|---|---|-------|------------------------------------|---------------------------------|
| | ๒ | ๑ | ๐ | | | |
| รวมคะแนน | | | | | | |
| คำอธิบายเพิ่มเติมการประเมินองค์กรคุณธรรม | | | | | | |
| ข้อ 1) และ ข้อ 2) จำนวนสมาชิกในองค์กร 20.00 – 49.99% หรือ 50.00% คิดจากจำนวนสมาชิกทุกคนในองค์กร เป็นฐานการคิด 100% | | | | | | |
| ข้อ 4) และ ข้อ 7) ผลสำเร็จของแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร 20.00 – 49.99% หรือ 50.00% หรือ 60.00 - 79.99% หรือ 80.00% คิดจากจำนวนกิจกรรมในแผนฯ ทั้งหมด เป็นฐานการคิด 100% | | | | | | |

ระดับและเกณฑ์การประเมินผลคะแนนองค์กร ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

ต้องมีการดำเนินงานทุกข้อตั้งแต่ข้อ 1 - 3 คะแนนไม่น้อยกว่าข้อละ 1 คะแนน
คะแนนรวมแล้วไม่น้อยกว่า ๓ คะแนน (ผ่านระดับที่ ๑)

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม

ต้องมีการดำเนินงานทุกข้อตั้งแต่ข้อ 1 – 6 คะแนนไม่น้อยกว่าข้อละ 1 คะแนน
คะแนนรวมไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน (ผ่านระดับที่ ๒)

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ต้องมีการดำเนินงานทุกข้อตั้งแต่ข้อ 1 – 9 คะแนนไม่น้อยกว่าข้อละ 1 คะแนน
คะแนนรวมไม่น้อยกว่า ๙ คะแนน (ผ่านระดับที่ ๓)