



สรุปการจัดทำจุลสารข่าววินัยอิเล็กทรอนิกส์
กรมพัฒนาที่ดิน

(LDD disciplinary E-newsletter)

ภายใต้การเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา

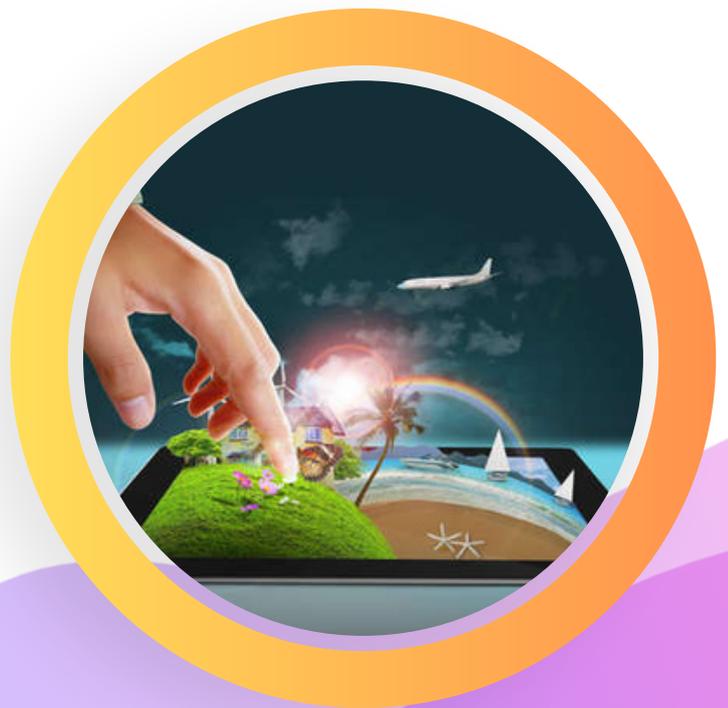
มีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา

กระทำความผิดวินัยของกรมพัฒนาที่ดิน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กองการเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาที่ดิน

ตุลาคม 2566



ส่วนที่ ๑ หนังสือสั่งการของกรมพัฒนาที่ดิน เห็นชอบให้จัดทำจุลสารข่าววินัยฯ

- ๑. บันทึกรื้อความ กองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๐๘๐๒/๔๔๓๙ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๒

ส่วนที่ ๒ จุลสารข่าววินัยฯ ฉบับที่ ๑/๒๕๖๖ ถึงฉบับที่ ๖/๒๕๖๖

๒.๑ จุลสารข่าววินัยฯ ฉบับที่ ๑/๒๕๖๖ ๔

- ๑. หลักกฎหมายควรรู้
 - : “ข้าราชการ จะมีสิทธิรับค่าเช่าบ้านได้อย่างไร?”
- ๒. อุทาหรณ์ควรฟัง
 - : “เบิกค่าเช่าบ้านเท็จ โดยพฤติการณ์ปกปิดความจริง”
- ๓. ถามมา ? วินัยขอตอบ !
 - : “กรณีการใช้สิทธิเบิกค่าเช่าบ้านไม่ถูกต้อง จะถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัยหรือไม่”

๒.๒ จุลสารข่าววินัยฯ ฉบับที่ ๒/๒๕๖๖ ๑๓

- ๑. หลักกฎหมายควรรู้
 - : “ทำอะไร ! เมื่อถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในสถานที่ทำงาน”
- ๒. อุทาหรณ์ควรฟัง
 - : “ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ผิดวินัย ! ลงโทษจริง !”
- ๓. ถามมา ? วินัยขอตอบ !
 - : “จะร้องเรียนไปที่ไหน เมื่อถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ”

๒.๓ จุลสารข่าววินัยฯ ฉบับที่ ๓/๒๕๖๖ ๒๓

- ๑. หลักกฎหมายควรรู้
 - : “ศึกษาต่อที่ต่างประเทศ ต้องมีคุณสมบัติอะไรบ้าง...”
- ๒. อุทาหรณ์ควรฟัง
 - : “ข้าราชการลาไปศึกษาต่อต่างประเทศเมื่อถึงเวลากลับต้องกลับมาด้วยนะจ๊ะ !!”
- ๓. ถามมา ? วินัยขอตอบ !
 - : “ข้าราชการลาไปศึกษา ณ ต่างประเทศแล้วไม่กลับมาภายในกำหนดเวลา ผิดวินัยได้นะ !”

๒.๔ จุลสารข่าววินัยฯ ฉบับที่ ๔/๒๕๖๖.....	๓๐
● หลักกฎหมายควรรู้	
: “รายงานความจริง อย่าปกปิดเลยนะ!”	
● อุทาหรณ์ควรฟัง	
: “แจ้งข้อความเท็จเพื่อรับสิทธิอาศัยในบ้านพักราชการ ...โดนวินัยแน่!”	
● ถามมา ? วินัยขอตอบ !	
: “รู้ไว้ดีกว่านะ การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา เรื่องที่ทุกคนไม่ควรมองข้าม”	
๒.๕ จุลสารข่าววินัยฯ ฉบับที่ ๕/๒๕๖๖.....	๓๗
● หลักกฎหมายควรรู้	
: “รถหลวง ไม่ใช่รถส่วนตัว คิดก่อนนำไปใช้นะ”	
● อุทาหรณ์ควรฟัง	
: “นำรถหลวงไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน มีแต่ผิดกับผิด !”	
● ถามมา ? วินัยขอตอบ !	
: “รถหลวงเกิดอุบัติเหตุหรือได้รับความเสียหาย เราควรดำเนินการอย่างไร ?”	
๒.๖ จุลสารข่าววินัยฯ ฉบับที่ ๖/๒๕๖๖.....	๔๓
● หลักกฎหมายควรรู้	
: “หลงผิดคิดชั่ววูบเป็นชู้กับผู้อื่นผิดวินัยนะครับ !”	
● อุทาหรณ์ควรฟัง	
: “หลงรักคนมีเจ้าของแล้ว อาจผิดวินัยได้นะ !!”	
● ถามมา ? วินัยขอตอบ !	
: “คู่สมรสมีชู้ร้องเรียนอย่างไรดี !!”	

ส่วนที่ ๓ การเผยแพร่จุลสารข่าววินัยฯ

๓.๑ เว็บไซต์กรมพัฒนาที่ดิน (https://www.ddd.go.th) หัวข้อ “วินัยและจริยธรรม”.....	๕๐
๓.๒ หนังสือแจ้งเวียนผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban) กรมพัฒนาที่ดิน ทั้งหน่วยงานภายในสังกัดกรมพัฒนาที่ดิน และสังกัดกองการเจ้าหน้าที่.....	๕๑

ส่วนที่ ๑

หนังสือสั่งการของกรมพัฒนาที่ดิน เห็นชอบให้จัดทำจุลสารข่าววิწყ

หนังสือสั่งการของกรมพัฒนาที่ดิน เห็นชอบให้จัดทำจุลสารข่าววินัยฯ

๐) บันทึกข้อความ กองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๐๘๐๒/๔๔๓๙ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มวินัย โทร. ๑๑๐๐
 ที่ กษ ๐๘๐๒/๔๔๓๙ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
 เรื่อง การจัดทำ "จุลสารข่าววินัยอิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาที่ดิน (LDD disciplinary E-newsletter)"
 เรียน รท.บร.

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด และตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นว ๑๐๑๑/๔ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ซึ่งมีหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม (ข้อ ๑.๑) กำหนดเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยในยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการ รวมทั้งจัดระบบประเมินผลผู้บังคับบัญชาตามตำแหน่งอย่างเหมาะสมและเพียงพอ อีกทั้ง (ข้อ ๑.๑) จัดให้มีการประชุมร่วมกับระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้แทนข้าราชการในสังกัดในการกำหนดองค์ความรู้ และแนวทางการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ทั้งนี้ อาจศึกษาจากเอกสาร หนังสือและสื่อประกอบที่สำนักงาน ก.พ. จัดทำขึ้นเพื่อนำไปประกอบการปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกันภายในกรอบเวลาที่กำหนด และให้ส่วนราชการแจ้งผลการดำเนินการให้สำนักงาน ก.พ. ทราบภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ปรากฏตามเอกสารแนบ ๑ อีกทั้ง แผนปฏิบัติการกรมพัฒนาที่ดิน ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ได้กำหนดประเด็นการพัฒนาการยกระดับองค์การเข้าสู่ระบบราชการดิจิทัล โดยมีแนวทางการพัฒนานำมโนทัศน์ให้ชัดเจนในเชิงดิจิทัลในกระบวนการทำงานและให้บริการ พัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัล (Digitalization) ที่ข้อมูลที่ใช้ภายในหน่วยงานและข้อมูลที่จะเผยแพร่สู่หน่วยงานภายนอกเป็นไปเพื่อการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) การเชื่อมโยงและแบ่งปันข้อมูล (Sharing Data) การพัฒนาระบบรวมการปฏิบัติงานโดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นเครื่องมือในการดำเนินงาน (Digitalize Process) และการสร้างบริการใหม่ในการปรับปรุงกระบวนการหรือการให้บริการ (e-Service) ขึ้น

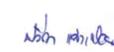
กองฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยของกรมพัฒนาที่ดิน เป็นไปตามพระราชบัญญัติ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าว และเพื่อเหมาะสมในการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ต่าง ๆ เช่น Website Facebook Line ฯลฯ รวมทั้ง เพื่อเป็นไปตามแผนปฏิบัติการกรมพัฒนาที่ดิน ในการพัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัล (Digitalization) และประโยชน์ในการเชื่อมโยงแบ่งปันข้อมูล (Sharing Data) ให้ส่วนราชการในสังกัด กรมพัฒนาที่ดินนำข้อมูลไปกำหนดองค์ความรู้ และแนวทางในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าว ตลอดจนใช้ประกอบการรายงานผลการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวตามมาตรการที่เกี่ยวข้องได้อย่างเหมาะสม

- ๒ -

จึงเห็นควรจัดทำ "จุลสารข่าววินัยอิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาที่ดิน (LDD disciplinary E-newsletter)" ในแต่ละรอบปีงบประมาณ โดยจัดทำอย่างน้อย ๒ เดือนต่อ ๑ ฉบับ (๖ ฉบับต่อปีงบประมาณ) ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับการจัดทำจุลสารข่าววินัยฯ และสรุปผลการจัดทำจุลสารข่าววินัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ปรากฏตามเอกสารแนบ ๒ - ๓

อนึ่ง การจัดทำจุลสารข่าววินัยฯ กลุ่มวินัย กองฯ จะเป็นหน่วยงานรับผิดชอบในการจัดทำ ซึ่งเป็นข้อมูลที่มีแหล่งอ้างอิงที่มาเป็นทางการและเชื่อถือได้ และมีได้เกี่ยวข้องกับข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือนโยบายที่สำคัญ ดังนั้น จึงเห็นควรมอบหมายให้ ผอ.กองฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบจุลสารข่าววินัยฯ รายงานเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา
 ๑. เห็นชอบการจัดทำจุลสารข่าววินัยฯ
 ๒. มอบหมาย ผอ.กองฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบจุลสารข่าววินัยฯ รายงานต่อไป


 (นายวิชา และเดือน)
 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ที่ กษ ๐๘๐๒/๔๔๓๙ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
 เรื่อง การจัดทำ "จุลสารข่าววินัยอิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาที่ดิน (LDD disciplinary E-newsletter)"
 ความว่าด่วน ปฏิบัติ ขึ้นความลับ ปฏิบัติ

การดำเนินการ

ส่งฯท. นายภาคภูมิ อินทร์วรรค รับผิดชอบ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๕ เป็นไปดังพิจารณา	 (นายภาคภูมิ อินทร์วรรค) ผู้บังคับบัญชากลุ่มวินัย ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕ (๒๖) ๒๖๓๒	กลุ่มวินัย เลขที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕ เวลา ๑๖:๒๕
ส่งฯท. กลุ่มวินัย ผู้ดูแล บัญชีผู้ดูแล ฟ้าทองดี รับผิดชอบ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๕ เป็นไปดังพิจารณา	 (นางบุญฤดี ฟ้าทองดี) ผู้บริหารกลุ่มวินัย ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕ (๒๖) ๒๖๓๒	กองการเจ้าหน้าที่ เลขที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕ เวลา ๑๖:๒๕
ส่งฯท. กองการเจ้าหน้าที่ ผู้ดูแล บัญชีผู้ดูแล สอนตะวันอุษา รับผิดชอบ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๕ เป็นไปดังพิจารณา	 (นางวิชา และเดือน) ผู้บริหารกองการเจ้าหน้าที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕ (๒๖) ๒๖๓๒	สำนักส่งเสริมสนับสนุนบริหาร เลขที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕ เวลา ๑๖:๓๕
ส่งฯท. สำนักส่งเสริมสนับสนุนบริหาร ผู้ดูแล บัญชีผู้ดูแล ไร่ ๒๒๒๒๒ รับผิดชอบ ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๕ เป็นไปดังพิจารณา	 (นางสาวกัญจรัตน์ ไร่๒๒๒๒๒) รองเลขาธิการกลุ่มวินัย ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๕ (๒๖) ๒๖๓๒	กองการเจ้าหน้าที่ เลขที่ ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๕ เวลา ๑๖:๓๕
ส่งฯท. กองการเจ้าหน้าที่ ผู้ดูแล บัญชีผู้ดูแล สอนตะวันอุษา รับผิดชอบ ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๕ กลุ่มวินัย ดำเนินการต่อไป	 (นางสาวกัญจรัตน์ ไร่๒๒๒๒๒) ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๕ (๒๖) ๒๖๓๒	กลุ่มวินัย เลขที่ ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๕ เวลา ๑๖:๒๕
ส่งฯท. กลุ่มวินัย (นายบุญฤดี ฟ้าทองดี) ผู้ดูแล บัญชีผู้ดูแล ฟ้าทองดี รับผิดชอบ ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๕	(นางสาวกัญจรัตน์ ไร่๒๒๒๒๒) ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๕ (๒๖) ๒๖๓๒	นายภาคภูมิ อินทร์วรรค เลขที่ ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๕ เวลา ๑๖:๓๕

ส่วนที่ ๒

จุดสารข่าววินัยฯ

ฉบับที่ ๑/๒๕๖๖ ถึงฉบับที่ ๖/๒๕๖๖



จุลสารข่าววินัยอิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาที่ดิน
(LDD disciplinary E-newsletter)
ฉบับที่ ๑/๒๕๖๖ (พฤศจิกายน ๒๕๖๕)

หลักกฎหมายควรรู้

“ข้าราชการ จะมีสิทธิรับค่าเช่าบ้านได้อย่างไร?”

ค่าเช่าบ้านข้าราชการ เป็นค่าตอบแทนอย่างหนึ่งที่ทางราชการจ่ายให้แก่ข้าราชการ เพื่อเป็นการช่วยเหลือข้าราชการที่ได้รับความเดือดร้อนในเรื่องที่อยู่อาศัยเพราะทางราชการเป็นเหตุ เนื่องจากได้รับคำสั่งให้เดินทางไปปฏิบัติราชการประจำสำนักงานแห่งใหม่ในต่างท้องที่ที่ข้าราชการผู้นั้นได้ปฏิบัติราชการอยู่ หรือได้รับคำสั่งให้เดินทางไปประจำสำนักงานใหม่ในต่างท้องที่ตามคำร้องของตนเอง โดยให้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านได้เท่าที่จ่ายจริงตามสมควรแก่สภาพบ้าน แต่ไม่เกินจำนวนเงินที่กำหนดไว้ในบัญชีอัตราค่าเช่าบ้าน เว้นแต่ข้าราชการผู้นั้นเข้าช้อยกเว้นที่ทำให้ไม่เกิดสิทธิได้รับค่าเช่าบ้าน

พระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๗ ข้าราชการผู้ใดได้รับคำสั่งให้เดินทางไปประจำสำนักงานในต่างท้องที่มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการเท่าที่ต้องจ่ายจริงตามที่สมควรแก่สภาพแห่งบ้าน แต่อย่างสูงไม่เกินจำนวนเงินที่กำหนดไว้ตามบัญชีอัตราค่าเช่าบ้านข้าราชการท้ายพระราชกฤษฎีกานี้ ทั้งนี้ เว้นแต่ผู้นั้น

- (๑) ทางราชการได้จัดที่พักอาศัยให้ตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด
- (๒) มีเคหสถานอันเป็นกรรมสิทธิ์ของตนเองหรือคู่สมรสในท้องที่ที่ไปประจำสำนักงานใหม่ โดยไม่มีหนี้ค้างชำระกับสถาบันการเงิน
- (๓) ได้รับคำสั่งให้เดินทางไปประจำสำนักงานใหม่ในต่างท้องที่ตามคำร้องขอของตนเอง

- ๒ -

ความในวรรคหนึ่ง ให้ใช้บังคับแก่ข้าราชการผู้ได้รับคำสั่งให้เดินทางไปประจำสำนักงานในต่างท้องที่ที่เป็นท้องที่ที่เริ่มรับราชการครั้งแรกหรือท้องที่ที่กลับเข้ารับราชการใหม่ด้วย

ข้าราชการผู้ใดได้รับเงินเดือนไม่ตรงกับที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าเช่าบ้านข้าราชการ ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้ ให้ได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการตามส่วนของเงินเดือนโดยคำนวณตามวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด

มาตรา ๗/๑ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งไม่ใช่ข้าราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้ โอนมาเป็นข้าราชการไม่ว่าครั้งใดก็ตาม การบรรจุและแต่งตั้งผู้โอนมาเป็นข้าราชการนั้น ในท้องที่ใด ให้ถือว่าเป็นการบรรจุและแต่งตั้งในท้องที่ที่เริ่มรับราชการครั้งแรกตามพระราชกฤษฎีกานี้ และไม่มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการ จนกว่าจะได้รับคำสั่งให้เดินทางไปประจำสำนักงานในต่างท้องที่ตาม มาตรา ๗

กรณีข้าราชการได้รับคำสั่งให้ไปประจำสำนักงานในต่างท้องที่ (มาตรา ๗ กรณีบุคคลย้าย) โดยข้าราชการผู้ใดได้รับคำสั่งให้เดินทางไปปฏิบัติราชการประจำสำนักงานในต่างท้องที่ รวมถึงกรณีที่ข้าราชการได้รับคำสั่งให้เดินทางไปประจำสำนักงานใหม่ในท้องที่ที่เริ่มรับราชการครั้งแรกหรือท้องที่ที่กลับเข้ารับราชการใหม่ มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้าน **เว้นแต่**

๑. ทางราชการได้จัดที่พักอาศัยให้อยู่แล้ว ✕

การที่ทางราชการได้จัดที่พักอาศัยไว้ให้อยู่แล้ว เพื่อช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้กับข้าราชการที่ได้รับคำสั่งให้เดินทางไปปฏิบัติราชการประจำสำนักงานในต่างท้องที่ เมื่อข้าราชการผู้ใดได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการประจำสำนักงานในต่างท้องที่ และได้รับการจัดบ้านพักจากทางราชการให้แล้ว ย่อมไม่มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านจากทางราชการอีก และหากไม่ยอมเข้าอยู่อาศัยบ้านพักที่ทางราชการได้จัดไว้ให้ถือว่าสละสิทธิในบ้านพักนั้น

ซึ่งข้าราชการผู้นั้นจะเป็นผู้ไม่มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านจากทางราชการ แต่การสละสิทธิบ้านพักของทางราชการดังกล่าว ไม่มีผลผูกพันข้าราชการหากบ้านพักของทางราชการทั้งหมดได้รื้อถอนไปแล้ว จนไม่มีบ้านพักที่ทางราชการจะสามารถจัดให้ข้าราชการเช่าพักอาศัยได้ หากข้าราชการมีความจำเป็นต้องเช่าบ้าน เช่าซื้อ หรือผ่อนชำระเงินกู้ และได้อยู่อาศัยจริง ก็มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้านจากทางราชการได้

๒. มีเคสสถานอันเป็นกรรมสิทธิ์ของตนเองหรือคู่สมรสในท้องที่ที่ไปประจำสำนักงานใหม่ โดยไม่มีหนี้ค้ำชำระกับสถาบันการเงิน ✕

ข้าราชการผู้ใดได้รับคำสั่งให้เดินทางไปปฏิบัติราชการประจำสำนักงานใหม่ในต่างท้องที่ และในท้องที่นั้นมีเคสสถานที่ตนเองหรือคู่สมรสมีกรรมสิทธิ์อยู่ ข้าราชการผู้นั้นย่อมไม่มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้าน เว้นแต่ เคสสถานที่ตนเองหรือคู่สมรสมีกรรมสิทธิ์อยู่นั้นยังมีหนี้ที่ค้ำชำระกับสถาบันการเงินอยู่ ย่อมมีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านจากทางราชการจนกว่าเคสสถานที่นั้นจะหมดภาระไม่มีหนี้ที่ค้ำชำระกับสถาบันการเงิน หรือจนกว่าจะได้รับคำสั่งให้โอนย้ายไปรับราชการในท้องที่อื่น

ข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับมรดกเป็นบ้าน โดยเจ้าของมรดกมิได้ทำพินัยกรรมไว้ บ้านย่อมเป็นมรดก ตกทอดแก่ทายาททุกคน ข้าราชการผู้นั้นจะไม่มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้าน เช่น

✕ หากข้าราชการผู้นั้นเป็นทายาทคนเดียวที่มีสิทธิได้รับมรดก ย่อมไม่มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้าน

✕ หากข้าราชการได้รับส่วนแบ่งมรดกโดยบ้านเป็นกรรมสิทธิ์รวม ซึ่งข้าราชการผู้นั้นสามารถพักอาศัยอยู่ในบ้านดังกล่าวได้โดยไม่ขัดต่อสิทธิแห่งเจ้าของรวมคนอื่น ย่อมไม่มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้าน

- ๔ -

✘ หากข้าราชการไม่ได้รับส่วนแบ่งมรดกไม่ว่าจะโดยการแบ่งปันทรัพย์มรดกหรือโดยการสละมรดก ซึ่งข้าราชการผู้นั้นสามารถพักอาศัยอยู่ในบ้านหลังดังกล่าวได้ แต่ไม่ยอมรับส่วนแบ่งมรดกหรือสละมรดก ถือว่าข้าราชการผู้นั้นได้รับความเดือดร้อนในเรื่องที่อยู่อาศัย อันเนื่องมาจากตนเองเป็นเหตุ จึงไม่ควรมีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้าน

ทั้งนี้ ถ้าข้าราชการผู้นั้นแม้ได้รับส่วนแบ่งมรดกหรือไม่สละมรดก ก็ไม่สามารถพักอาศัยอยู่ในบ้านนั้นได้ ย่อมมีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้าน นับแต่วันที่เช่าอยู่อาศัยจริง แต่อย่างไรก็ตาม การไม่ได้รับแบ่งมรดกหรือการสละมรดกของข้าราชการจะต้องเป็นไปโดยสุจริตมิได้มีเจตนาเพื่อให้ตนมีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้านข้าราชการได้

๓. ได้รับคำสั่งให้เดินทางไปประจำสำนักงานใหม่ในต่างท้องที่ตามคำร้องขอของตนเอง ✘

การร้องขอย้ายของข้าราชการไม่ว่าจะมีความประสงค์ไปในท้องที่ใด อำเภอใด เมื่อได้แจ้งความประสงค์กับส่วนราชการแล้ว และส่วนราชการได้มีคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการในสำนักงานท้องที่ที่ตนได้แจ้งความประสงค์ไว้ ย่อมทำให้ข้าราชการผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้าน แต่หากส่วนราชการมิได้มีคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการในท้องที่ที่ข้าราชการได้แจ้งความประสงค์ขอย้ายไว้ โดยสั่งให้ไปปฏิบัติราชการในท้องที่อื่น หรืออำเภออื่นแทน ข้าราชการผู้นั้นย่อมไม่เข้าข้อยกเว้นที่ทำให้ไม่มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านกรณีย้ายตามคำร้องขอของตนเอง อนึ่ง การที่ข้าราชการได้ย้ายตามคำร้องขอของตนเอง แต่ในคำสั่งให้ข้าราชการเดินทางไปปฏิบัติราชการประจำสำนักงานใหม่ในต่างท้องที่มิได้ระบุข้อความไว้ในคำสั่งว่า “ตามคำร้องขอของตนเอง” แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าข้าราชการผู้นั้นเป็นผู้ร้องขอย้ายจริง ให้ถือว่าเป็นกรณีที่ข้าราชการได้รับคำสั่งให้เดินทางไปปฏิบัติราชการประจำสำนักงานใหม่ในต่างท้องที่ตามคำร้องขอของตนเอง ย่อมไม่มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านจากทางราชการ

- ๕ -

การโอนข้าราชการ

การโอนข้าราชการไม่ว่ากรณีใดๆ ย่อมเป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการ และมีสาเหตุมาจากส่วนราชการที่รับโอนขาดแคลนบุคลากรหรือต้องการให้ข้าราชการที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้านของส่วนราชการอื่นมารับราชการในส่วนราชการนั้น ย่อมไม่ถือว่าเป็นการได้รับคำสั่งให้เดินทางไปประจำสำนักงานใหม่ตามคำร้องขอของตนเอง หากไม่เข้าข้อยกเว้นตามมาตรา ๗ อนุมาตราอื่น ย่อมมีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้าน ทั้งนี้ หากข้าราชการได้โอนเปลี่ยนหน่วยงานโดยมีข้อตกลงในการโอนว่า “จะไม่ขอใช้สิทธิเบิกค่าเช่าบ้าน” ย่อมจะมีผลผูกพันคู่สัญญาระหว่างข้าราชการกับส่วนราชการ ทำให้ข้าราชการผู้นั้นไม่มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้านตามข้อตกลงที่ได้ให้ไว้แก่ส่วนราชการ

อุทาหรณ์ควรฟัง

เบิกค่าเช่าบ้านเท็จ โดยพฤติการณ์ปกปิดความจริง

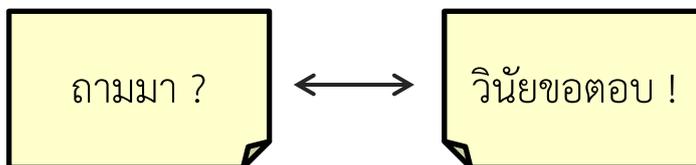
จูลสารข่าววินัย ฉบับนี้ขอนำเสนออุทาหรณ์การเบิกค่าเช่าบ้านเท็จ โดยมีรายละเอียด ดังนี้ นายกอล์ฟ ซึ่งเป็นข้าราชการรายหนึ่งได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษ ไล่ออกจากราชการต่อ คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) กรณี เบิกค่าเช่าบ้านอันเป็นเท็จ โดย **นายกอล์ฟ (ผู้อุทธรณ์ และเป็นผู้เช่า)** ได้ทำสัญญาเช่าบ้านจากนางสาวออย (**ผู้ให้เช่า**) ในอัตราค่าเช่า เดือนละ ๓,๐๐๐ บาท หลังจากทำสัญญาเช่าแล้ว นายกอล์ฟ ก็ไม่เคยอยู่บ้านเช่าหลังดังกล่าว โดยมีแต่นายณัฐ (**ผู้อาศัยอยู่ในบ้านตามความเป็นจริง**) มาอยู่อาศัยแทน และนางสาวออย ได้รับค่าเช่าบ้านจากนายณัฐ เป็นประจำทุกเดือน แต่ออกใบเสร็จรับเงินในนามของนายกอล์ฟ ตามที่นายกอล์ฟ ร้องขอ นางสาวออย ได้ขายบ้านหลังดังกล่าวให้นางสาวแพท (**ผู้เป็นเจ้าของ บ้านที่ให้เช่าคนใหม่**) หลังจากการขายบ้านไปแล้ว นางสาวออย ก็ไม่ได้รับเงินค่าเช่าบ้านจาก นายกอล์ฟ หรือนายณัฐ อีกเลย แต่นายณัฐ ก็ยังอาศัยอยู่บ้านหลังดังกล่าวและได้ชำระ ค่าเช่าบ้านให้ นางสาวแพท เรื่อยมา

โดยมีประเด็นที่ต้องพิจารณาว่า คำสั่งลงโทษไล่นายกอล์ฟ ออกจากราชการเป็นคำสั่ง ที่ชอบด้วยกฎหมายหรือไม่ เมื่อพิจารณาคำให้การของนายณัฐ ประกอบกับข้อเท็จจริงที่ว่า นายกอล์ฟ ได้เบิกเงินค่าเช่าบ้าน อัตราเดือนละ ๓,๐๐๐ บาท และนายกอล์ฟ ไม่ได้อยู่อาศัย ในบ้านเช่าจริง ย่อมไม่มีเหตุผลอันใดที่นายกอล์ฟ จะมอบเงินค่าเช่าเดือนละ ๓,๐๐๐ บาท ให้นายณัฐ จึงเชื่อว่าเงินที่นายกอล์ฟ มอบให้นายณัฐ ไม่ใช่เงินค่าเช่าบ้านตามที่นายกอล์ฟ กล่าวอ้าง อีกทั้งการที่นายกอล์ฟ อ้างว่าไม่ทราบนางสาวออย ผู้ให้เช่าได้ขายบ้านให้นางสาวแพท ไปแล้วนั้น ก็ยิ่งแสดงให้เห็นได้ว่า นายกอล์ฟ ไม่ได้อยู่ในบ้านเช่าจริง ถ้านายกอล์ฟ ได้เช่าอยู่อาศัย ในบ้านเช่าจริงย่อมจะต้องทราบว่านางสาวออย ได้ขายบ้านให้กับนางสาวแพทแล้ว

- ๗ -

การกระทำของนายกอล์ฟ จึงเป็นการไม่รักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการ และนับได้ว่าเป็นการกระทำที่สังคมทั่วไปรังเกียจ ประกอบกับเป็นการกระทำความผิดเกี่ยวกับเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการ และนับได้ว่าเป็นการกระทำที่สังคมทั่วไปรังเกียจ ดังนั้น การกระทำของผู้อุทธรณ์จึงมีความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ คำสั่งลงโทษไล่ผู้อุทธรณ์ออกจากราชการ จึงเหมาะสมกับกรณีความผิดแล้ว อุทธรณ์ฟังไม่ขึ้น ก.พ.ค. จึงมีมติให้ยกอุทธรณ์

- ๘ -



กรณีการใช้สิทธิเบิกค่าเช่าบ้านไม่ถูกต้อง จะถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัยหรือไม่

น้องดินดี : พี่วินัยคะ วันนี้น้องดินดีมีคำถาม อยากจะขอลถามพี่วินัยในเรื่อง การเบิกค่าเช่าบ้านค่ะ ถ้าหากว่า ข้าราชการใช้สิทธิเบิกค่าเช่าบ้านไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม จะเป็นความผิดทางวินัยหรือไม่ และต้องได้รับโทษสถานใดคะ

พี่วินัย : เป็นคำถามที่ดีเลยครับ ค่าเช่าบ้านฯ ตามพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้าน ข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นค่าตอบแทนอย่างหนึ่ง นอกเหนือจาก เงินเดือนและเงินตอบแทนอื่นที่ได้รับจากทางราชการ เพื่อเป็นการช่วยเหลือ กรณีได้รับคำสั่ง ให้ไปปฏิบัติราชการประจำในต่างท้องที่ และไม่มีที่อยู่อาศัยของตนเองหรือของสามีหรือภรรยา ที่พอจะอาศัยอยู่ได้ในท้องที่นั้น โดยข้าราชการผู้เบิกค่าเช่าบ้านจากทางราชการต้องเช่าบ้าน และอาศัยอยู่ในบ้านที่เช่าจริง จึงจะมีสิทธินำหลักฐานการเช่าบ้านมาเบิกค่าเช่าบ้าน จากทางราชการได้ครับ

ในส่วนเรื่องการใช้สิทธิเบิกค่าเช่าบ้านไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสมนั้น ตามหนังสือ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๔/ว ๖๑ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๔๑ เรื่อง การใช้สิทธิ เบิกค่าเช่าบ้านข้าราชการ ได้กำหนดแนวทางการลงโทษไว้ว่า เมื่อมีการตรวจสอบพบว่า ข้าราชการรายใดมีเจตนาใช้สิทธิเบิกค่าเช่าบ้านไม่ถูกต้องขัดกับพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้าน ข้าราชการ ให้ถือว่าเป็นการกระทำโดยทุจริต มีความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถือเป็นโทษ ที่ร้ายแรงมากเลยนะครับ ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการพิจารณาลงโทษไล่ออกจากราชการ และไม่มีสิทธิ ได้รับบำเหน็จบำนาญ

- ๙ -

อ้างอิง/ที่มา

๑. หลักกฎหมายควรรู้

- พระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ พ.ศ.2547. (2547, 11 ธันวาคม). *ราชกิจจานุเบกษา*. เล่ม 121 ตอนที่ 81 ก. หน้า 29-35.
- พระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2550. (2550, 9 ธันวาคม). *ราชกิจจานุเบกษา*. เล่ม 124 ตอนที่ 89 ก. หน้า 80-83.
- พระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2556. (2556, 30 กันยายน). *ราชกิจจานุเบกษา*. เล่ม 130 ตอนที่ 91 ก. หน้า 1-3.
- กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง. (2557). *คู่มือ/องค์ความรู้ด้านการเงินการคลังภาครัฐ เรื่อง ค่าเช่าบ้านข้าราชการ*. กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง.

๒. อุทาหรณ์ควรฟัง

- คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม. (9 มิถุนายน 2558). *เบิกค่าเช่าบ้านเท็จ*. <https://mspc.ocsc.go.th/กพค/KM/กพคขอบอก/นสพ/เบิกค่าเช่าบ้านเท็จ>

๓. ถ้ามมา ? วินัยขอตอบ !

- สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี. (30 มีนาคม 2541). *การใช้สิทธิเบิกค่าเช่าบ้านข้าราชการ*. https://saraban-law.cgd.go.th/easinetimage/inetdoc?id=show_CGD.W.20405_1_BCS_1_pdf



จูลสารข่าววินัยอิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาที่ดิน
(LDD disciplinary E-newsletter)
ฉบับที่ ๒/๒๕๖๖ (มกราคม ๒๕๖๖)

หลักกฎหมายควรรู้

ทำอย่างไร ! เมื่อถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในสถานที่ทำงาน

“พี่ข้าราชการคนนั้นเขาชอบมองหนูด้วยสายตาแปลก ๆ ตลอดเลยคะ เวลาเดินมาคุยงานด้วยบางครั้งก็ชอบพูดจาชวนลาม บางครั้งก็ชอบเอามือมาแตะไหล่ หนูรู้สึกแยะและอึดอัดมาก ๆ ค่ะ แต่ไม่รู้ว่าจะต้องทำอะไรดี” คุณเคยเจอเหตุการณ์ดังกล่าวหรือไม่ แล้วถ้าหากคุณเจอเหตุการณ์แบบนี้ในสถานที่ทำงาน คุณจะทำอย่างไร ?

อย่างแรกคุณต้องเข้าใจก่อนว่าคุณคือ “ผู้ถูกรกระทำ” และการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศถือเป็นการละเมิดสิทธิ เสรีภาพ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ผู้กระทำซึ่งเป็นข้าราชการย่อมมีความผิดตามกฎหมาย ดังต่อไปนี้

ความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา ลักษณะ ๙ ความผิดเกี่ยวกับเพศ ตามมาตรา ๓๔๗ ฐานกระทำการรังแก ข่มเหง คุกคาม ให้อับอายในที่สาธารณะหรือสื่อในทางละเมิดทางเพศ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือนหรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ซึ่งเป็นความผิดลหุโทษ (สำหรับกรณีการคุกคามทางเพศที่ไม่ได้มีลักษณะเข้าข่ายความผิดถึงขั้นกระทำอนาจาร หรือการข่มขืนกระทำชำเรา)

ความผิดวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๓ (๘) ประกอบมาตรา ๘๔ ได้มีการบัญญัติข้อห้ามการกระทำของข้าราชการข้อหนึ่งสรุปได้ว่า “ข้าราชการต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. หากฝ่าฝืนข้อห้ามดังกล่าวผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย”

- ๒ -

ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๕๓ ก็ได้มีการประกาศใช้ “กฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๕๓” ซึ่งได้มีการบัญญัติเกี่ยวกับลักษณะของการกระทำอันถือเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศสรุปได้ว่า

ข้าราชการผู้ใดกระทำการประการใดประการหนึ่งดังต่อไปนี้ ต่อข้าราชการด้วยกัน หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการ ไม่ว่าจะเกิดขึ้นในหรือนอกสถานที่ราชการ โดยผู้ถูกกระทำมิได้ยินยอมต่อการกระทำนั้น หรือทำให้ผู้ถูกกระทำเดือดร้อนรำคาญ ถือว่าเป็นการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

๑. กระทำการด้วยการสัมผัสทางกายที่มีลักษณะส่อไปในทางเพศ เช่น การจูบ การโอบกอด การจับอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่ง เป็นต้น

รูปแบบการกระทำ

➤ การสัมผัสร่างกายของผู้อื่น การลูบคลำ การถูไถร่างกายผู้อื่นอย่างมีนัยทางเพศ การฉวยโอกาสกอดรัด จูบ การหยอกล้อโดยแตะเนื้อต้องตัว การฉวยโอกาสกอดรัด และการสัมผัสทางกายอื่นใดที่ไม่พึงประสงค์ การดึงคนมานั่งตัก เป็นต้น

➤ การตามตื้อโดยที่อีกฝ่ายหนึ่งไม่เล่นด้วย การตั้งใจใกล้ชิดเกินไป การต้อนเข้ามุมหรือขวางทางเดิน การหยักคิ้วหลีวตา การผิวปากแบบเซียวชวน การส่งจูบ การเลียริมฝีปาก การทำท่าหน้าลายหก การแสดงพฤติกรรมที่ส่อไปในทางเพศโดยใช้มือหรือการเคลื่อนไหวร่างกาย เป็นต้น

๒. กระทำการด้วยวาจาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น วิพากษ์วิจารณ์ร่างกาย พุดหยอกล้อ พุดหยาบคาย เป็นต้น

รูปแบบการกระทำ

➤ การวิพากษ์วิจารณ์รูปร่าง ทรวดทรง และการแต่งกายที่ส่อไปในทางเพศ

➤ การชักชวนให้กระทำการใด ๆ ในที่ลับตา ซึ่งผู้ถูกกระทำไม่พึงประสงค์และไม่ต้องการ การพูดเรื่องตลกเกี่ยวกับเพศ

- ๓ -

➤ การเกี่ยวพาราสี พุดจาทะโลม วิจารณ์ทรวดทรง การพุดจาลามก การโทรศัพทลามก การเรียกผู้หญิงด้วยคำที่สื่อไปในทางเพศ จับกลุ่มวิจารณ์พฤติกรรมทางเพศของบุคคลในที่ทำงาน

➤ การสนทนาเรื่องเพศหรือเพศสัมพันธ์ การแสดงความคิดเห็นต่อรสนิยมทางเพศ และการพุดที่สื่อไปในทางเพศ การถามเกี่ยวกับประสบการณ์ความชื่นชอบในเรื่องเพศ การสร้างเรื่องโกหก หรือการแพร่ข่าวลือเกี่ยวกับชีวิตทางเพศของผู้อื่น

๓. กระทำการด้วยอากัปกิริยาที่สื่อไปในทางเพศ เช่น การใช้สายตาลวนลาม การทำสัญญาณ หรือสัญลักษณ์ใด ๆ เป็นต้น

รูปแบบการกระทำ

➤ การจ้องมองร่างกายที่สื่อไปในทางเพศ มองซ่อนใต้กระโปรง มองหน้าอกหรือจ้องลงไปทีคอเสื้อ จนทำให้ผู้ถูกมองรู้สึกอึดอัด อับอาย หรือไม่สบายใจ หรือผู้อื่นที่อยู่บริเวณดังกล่าวมีความรู้สึกเช่นเดียวกัน เป็นต้น

๔. การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใด ๆ ที่สื่อไปในทางเพศ เช่น แสดงรูปลามก อนาจาร ส่งจดหมาย ข้อความ หรือการสื่อสารรูปแบบอื่น เป็นต้น

รูปแบบการกระทำ

➤ การแสดงรูปภาพ วัตถุ และข้อความที่เกี่ยวข้องกับเพศ รวมทั้งการเปิดภาพโป๊ในที่ทำงานและในคอมพิวเตอร์ของตน

➤ การแสดงออกที่เกี่ยวกับเพศ เช่น การโฉบปฏิบัติโป๊ การเขียนหรือวาดภาพทางเพศในที่สาธารณะ การใช้สัญลักษณ์ ที่แสดงถึงอวัยวะเพศ หรือการร่วมเพศ การสื่อข้อความ รูปภาพ สัญลักษณ์ ที่แสดงถึงเรื่องเพศทางอินเทอร์เน็ต เช่น เฟซบุ๊ก ไลน์ ฯลฯ เป็นต้น

๕. การแสดงพฤติกรรมอื่นใดที่สื่อไปในทางเพศ ซึ่งผู้ถูกระทำไม่พึงประสงค์หรือเดือดร้อนรำคาญ

รูปแบบการกระทำ

➤ การให้สัญญาที่จะให้ผลประโยชน์ เช่น ตำแหน่งหน้าที่การงาน ผลการเรียนทุนการศึกษาดูงาน การเลื่อนเงินเดือนหรือตำแหน่ง การต่อสัญญาการทำงาน หากผู้ถูกล่วงละเมิดหรือถูกคุกคามยอมมีเพศสัมพันธ์ เช่น ขอให้ไปค้างคืนด้วย ขอให้มีเพศสัมพันธ์ด้วย หรือขอให้ทำอย่างอื่นที่เกี่ยวข้องกับเรื่องเพศ เป็นต้น

➤ การข่มขู่ให้เกิดผลในทางลบต่อการจ้างงาน การศึกษา การข่มขู่ว่าจะทำร้าย การบังคับให้มีการสัมผัสทางเพศ หรือการพยายามกระทำชำเรา หรือกระทำชำเรา

การที่จะถือว่าเป็นความผิดฐานล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ตามมาตรา ๘๓ (๘) นั้น ต้องเป็นการกระทำต่อข้าราชการด้วยกัน หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการ กล่าวคือ ผู้ถูกระทำจะเป็นข้าราชการที่อยู่ในหน่วยงานเดียวกันหรือต่างหน่วยงานกับผู้กระทำผิดก็ได้ หรือแม้ไม่ใช่ข้าราชการ แต่เป็นบุคคลผู้ร่วมปฏิบัติงานกับผู้กระทำอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ เช่น ลูกจ้าง พนักงานราชการ ที่ปฏิบัติงานร่วมกัน เป็นต้น

นอกจากนั้น การกระทำความผิดกรณีล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ กฎหมายไม่ได้กำหนดว่าจะต้องเป็นการกระทำที่เกิดขึ้นในสถานที่ทำงานเท่านั้น หากพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมเกิดขึ้นนอกสถานที่ทำงาน โดยผู้ถูกระทำมิได้ยินยอม หรือทำให้ผู้ถูกระทำเดือดร้อนรำคาญก็เข้าข่ายเป็นความผิดวินัยในกรณีนี้ได้ และกฎหมายก็ไม่ได้กำหนดว่าผู้ถูกระทำจะต้องเป็นเพศใด ดังนั้น หากข้าราชการหญิงกระทำต่อข้าราชการชาย หรือข้าราชการชาย (แต่อาจมีจิตใจเป็นหญิง) กระทำต่อข้าราชการชายด้วยกัน หรือข้าราชการหญิงกระทำต่อข้าราชการหญิงด้วยกัน ซึ่งมีลักษณะเป็นการกระทำอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศแล้ว ก็มีความผิดตามกฎหมายดังกล่าว ซึ่งความผิดวินัยในเรื่องดังกล่าวถือเป็นความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

- ๕ -

แต่หากการกระทำดังกล่าว มีลักษณะที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ สังคมรู้สึกรังเกียจและเป็นการกระทำโดยมีเจตนาชั่ว โดยพฤติกรรมนั้นมีลักษณะร้ายแรง ก็จะถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และมีโทษสถานหนักถึงขนาดปลดออกหรือไล่ออกจากราชการได้

ดังนั้นหากคุณถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศจากข้าราชการซึ่งเป็นผู้ร่วมปฏิบัติราชการ ไม่ว่าจะในสถานที่ทำงาน หรือนอกสถานที่ทำงานก็ตาม คุณมีสิทธิที่จะกล่าวหา ร้องเรียนผู้กระทำผิดว่ามีพฤติการณ์ฝ่าฝืนข้อห้ามตามกฎหมายอันเป็นความผิดวินัยได้อีกด้วย และยังมีสิทธิแจ้งความร้องทุกข์ต่อเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำผิด แต่มีข้อพึงระวังคือการดำเนินคดีอาญา จะต้องแจ้งความร้องทุกข์เพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำผิด ภายใน ๓ เดือนนับจากวันเกิดเหตุ มิเช่นนั้นจะเสียสิทธิทางกฎหมาย แตกต่างจากในเรื่องของการดำเนินการทางวินัยซึ่งความผิดทางวินัยนั้นไม่มีอายุความ

- ๖ -

อุทาหรณ์ควรฟัง

ล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ผิดวินัย ! ลงโทษจริง !

จุลสารข่าววินัย ฉบับนี้ขอนำเสนออุทาหรณ์ หลายท่านคงจะได้รับความรู้เกี่ยวกับหลักกฎหมายกันอย่างเต็มอิมกันไปแล้วในหัวข้อก่อนหน้านี้ แต่ก็คงอาจจะมีคำถามเกิดขึ้นในใจว่า “แล้วกรณีตัวอย่างที่เคยถูกพิจารณาโทษทางวินัยนั้นมีหรือไม่ ?” จุลสารข่าววินัยฯ ฉบับนี้จึงขอนำเสนออุทาหรณ์ควรฟัง ๒ เรื่อง มาเล่าสู่กันฟังค่ะ

อุทาหรณ์ที่ ๑ นายโจ้ ข้าราชการชาย ได้ไปร่วมรับประทานอาหารกลางวันและดื่มสุรากับเจ้าหน้าที่ในสังกัด รวมถึง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้นำท้องถิ่น ในการปฏิบัติหน้าที่นอกสถานที่ ในวันและเวลาราชการจนกระทั่งเวลาเย็นโดยไม่กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการอีก นอกจากนี้ นายโจ้ยังได้ใช้วาจาไม่สุภาพพูดจาหยอกล้อไปในทางเพศกับนางสาวออย ข้าราชการหญิงซึ่งเป็นผู้ใต้บังคับบัญชาหลายครั้ง ทำให้นางสาวออยเกิดความเดือดร้อนรำคาญ

พฤติกรรมดังกล่าวเป็นการกระทำผิดวินัย โดยเป็นการกระทำการอันเป็นการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ (๘) และนอกจากนี้ยังเป็นการไม่รักษาชื่อเสียงของตนและเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย ตามมาตรา ๘๒ (๑๐) นายโจ้ถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน (**สำนักมาตรฐานวินัย สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน, ๒๕๕๒**)

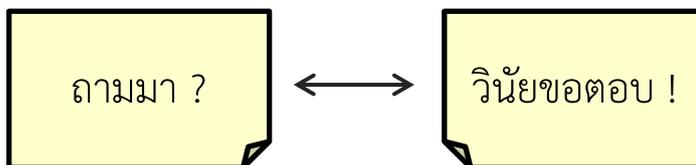
อุทาหรณ์ที่ ๒ นายนัด ข้าราชการชาย มีพฤติกรรมไม่เหมาะสมในทางเพศ โดยได้พยายามกอดเอวและดูดกระชากแขนนางสาวแพท พนักงานราชการซึ่งเป็นหญิง ขณะนำเอกสารไปให้ลงนาม เป็นการกระทำอนาจารในสถานที่ราชการและในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นเหตุให้นางสาวแพท ได้แจ้งความดำเนินคดีอาญาในข้อหาอนาจาร แม้ว่าต่อมา มีการยอมความในชั้นศาล และศาลได้มีคำสั่งจำหน่ายคดีออกจากสารบบความ

- ๗ -

พฤติการณ์ดังกล่าวเป็นการกระทำผิดวินัย โดยเป็นการไม่รักษาชื่อเสียงของตนและเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยกระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่า เป็นผู้ประพฤติชั่ว ตามมาตรา ๙๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ประกอบกับมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ นายนัดถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

หมายเหตุ : ความผิดฐานนี้ตรงกับมาตรา ๘๒ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และพฤติการณ์ดังกล่าวในปัจจุบันตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ยังเป็นความผิดฐานกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. (กฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๕๓) ตามมาตรา ๘๓ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์, ม.ป.ป.)

- ๘ -



“จะร้องเรียนไปที่ไหน เมื่อถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ”

ในขณะที่เราถูกรักษาในลักษณะที่ไม่เหมาะสมทางเพศหรือรู้สึกที่ไม่ปลอดภัยและเป็นการคุกคามทางเพศ เราจะจัดการกับบุคคลเหล่านี้ยังไงบ้าง จะร้องเรียนหรือขอความช่วยเหลือจากหน่วยงานไหนได้บ้าง เรามาดูกันครับ

น้องดินดี : พี่วินัยคะ ในกรณีที่เรากถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ เราสามารถร้องเรียนไปยังหน่วยงานใดได้บ้างคะ

พี่วินัย : ในกรณีที่เรากถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศเราสามารถร้องเรียนไปยังหน่วยงานและช่องทาง ดังนี้

หน่วยรับเรื่องร้องเรียนภายในหน่วยงาน

๑. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับของผู้กระทำ
๒. กลุ่มวินัย กองการเจ้าหน้าที่
๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่

ช่องทาง/วิธีการร้องเรียนในหน่วยงาน

๑. ผู้ร้องสามารถร้องเรียนได้ที่ระบบร้องเรียนร้องทุกข์ กรมพัฒนาที่ดิน ที่เว็บไซต์ <http://sql.ddd.go.th/Complain๒/complain.html>
๒. ผู้ร้องสามารถร้องเรียนด้วยตนเอง หรือเป็นลายลักษณ์อักษร เช่น จดหมายจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ โทรสาร เป็นต้น ได้ที่
 - ๒.๑ กลุ่มวินัย กองการเจ้าหน้าที่ หรือ สายด่วน ๑๗๖๐ ต่อ ๑๓๐๐ หรือ
 - ๒.๒ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ หรือ สายด่วน ๑๗๖๐

ต่อ ๑๓๘๗

- ๙ -

หน่วยรับเรื่องร้องเรียนภายนอก

๑. ศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน (คปคพ.) กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว หรือ สายด่วน ๑๓๐๐

๒. ระบบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่เว็บไซต์ <https://complain.moac.go.th/moac/webFront/Default.aspx> หรือ สายด่วน ๑๑๗๐

ทั้งนี้ ผู้ร้องควรร้องเรียนต่อบุคคลหรือหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งจนกว่าจะเสร็จกระบวนการ หากไม่มีการดำเนินการใด ๆ จึงร้องเรียนต่อบุคคลหรือหน่วยงานอื่นนะครับ

อ้างอิง/ที่มา

๑. หลักกฎหมายควรรู้

กฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๕๓. (๒๘ กันยายน ๒๕๕๓). *ราชกิจจานุเบกษา*. เล่ม ๑๒๗ ตอนที่ ๕๙ ก หน้า ๑๔-๑๖.

กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม. (๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔). *กฎหมายน่ารู้ ตอนที่ ๒๖๗ : การทำผิดฐานคุกคามทางเพศ จะต้องรับโทษตามกฎหมาย*. กระทรวงยุติธรรม. <https://www.moj.go.th/view/54892>

บุญวรา สุมะโน, และชาติบุษย์ ฮายุกต์. (๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕). “*สู้ให้ชนะ*” บนความไม่เป็นธรรมกับ *ผู้เสียหายในคดีการคุกคามและล่วงละเมิดทางเพศ*. Thailand Development Research Institute. <https://tdri.or.th/2022/05/sexual-harassment-victims-justice-system/>

พนิดา โรจนรัตน์ชัย. (ม.ป.ป.). *อย่างไรจึงเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑*. สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. <https://www.ocsc.go.th/sites/default/files/attachment/page/sexualvol1.pdf>

- ๑๐ -

พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา (ฉบับที่ ๒๒) พ.ศ. ๒๕๕๘. (๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘).
ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม ๑๓๒ ตอนที่ ๑๐ ก หน้า ๔๓-๔๗.

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑. (๒๕ มกราคม ๒๕๕๑). ราชกิจจานุเบกษา.
เล่ม ๑๒๕ ตอนที่ ๒๒ ก หน้า ๑-๕๑.

พระราชบัญญัติให้ใช้ประมวลกฎหมายอาญา พ.ศ. ๒๔๙๙. (๑๕ พฤศจิกายน ๒๔๙๙). ราชกิจจานุเบกษา.
เล่ม ๗๓ ตอนที่ ๙๕ ฉบับพิเศษ หน้า ๑-๑๗๑.

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. (๒๕๕๓). *คู่มือการดำเนินการทางวินัยตามพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑.*

https://www.ocsc.go.th/sites/default/files/document/kaardameninkarthangwinay_taan_phrb.2551.pdf

๒. อุทาหรณ์ควรฟัง

กฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๕๓. (๒๘ กันยายน ๒๕๕๓).
ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม ๑๒๗ ตอนที่ ๕๙ ก หน้า ๑๔-๑๖.

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑. (๒๕ มกราคม ๒๕๕๑). ราชกิจจานุเบกษา.
เล่ม ๑๒๕ ตอนที่ ๒๒ ก หน้า ๑-๕๑.

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์. (ม.ป.ป.). *แนวทางการลงโทษทางวินัยของ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตร
และสหกรณ์.* สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์.

https://www.opsmoac.go.th/hr-hr_moral-files-391491791812

สำนักมาตรฐานวินัย สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. (๒๕๕๒). *แนวทางการลงโทษข้าราชการพลเรือน
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑.* <https://shorturl.asia/VCuGK>

๓. ถ้ามมา ? วินัยขอตอบ !

ประกาศกรมพัฒนาที่ดิน. (ม.ป.ป.). *เจตนาธรรมเนียมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน*



จูลสารข่าววินัยอิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาที่ดิน
(LDD disciplinary E-newsletter)
ฉบับที่ ๓/๒๕๖๖ (มีนาคม ๒๕๖๖)

หลักกฎหมายควรรู้

ศึกษาต่อที่ต่างประเทศ ต้องมีคุณสมบัติอะไรบ้าง...

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย และดูงาน ณ ต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ ได้นิยาม คำว่า “ศึกษา” หมายถึง การเพิ่มพูนความรู้ ด้วยการเรียนหรือการวิจัยตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษา หรือสถาบันวิชาชีพ เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. รับรองและหมายความรวมถึงการฝึกฝนภาษา และการรับคำแนะนำก่อนเข้าศึกษา และการฝึกอบรมหรือการดูงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาหรือต่อจากการศึกษานั้นด้วย โดยระเบียบดังกล่าวเป็นกฎหมายสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการไปศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ ซึ่งข้าราชการผู้ที่จะไปศึกษาหรือฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ควรศึกษาเรียนรู้ไว้ เพราะระเบียบนี้มีวัตถุประสงค์ให้ข้าราชการที่จะไปศึกษา ฝึกอบรมดูงาน ณ ต่างประเทศ มีความเหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน และสนับสนุนให้ข้าราชการพัฒนาตนเอง โดย ก.พ. กำหนดคุณสมบัติของข้าราชการที่จะไปศึกษา ณ ต่างประเทศ ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการที่เมื่อศึกษาเสร็จแล้ว จะต้องใช้เวลากลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ได้ครบก่อนเกษียณอายุราชการ การชดใช้เวลาราชการนี้ให้รวมถึงการปฏิบัติราชการชดใช้การลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยเดิมที่ค้างอยู่ด้วย

(๒) เป็นผู้มีวันรับราชการเป็นข้าราชการติดต่อกันมาแล้ว เป็นเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี แต่ถ้ามีความจำเป็นอย่างยี่งส่วนราชการใดจะให้ข้าราชการที่มีวันรับราชการไม่ครบหนึ่งปีไปศึกษา ณ ต่างประเทศก็ได้ แต่ต้องเป็นผู้ที่พ้นการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว

- ๒ -

(๓) เป็นผู้มีความรู้ภาษาต่างประเทศที่จะใช้ในการศึกษานั้น ได้ ซึ่งต้องมีความรู้ภาษานั้น ๆ ในระดับที่ ก.พ. กำหนด ยกเว้นทุน ประเภท ๑ (ข) (ทุนที่รัฐบาลต่างประเทศ องค์การระหว่างประเทศ องค์การต่างประเทศ หรือนิติบุคคลต่างประเทศ มอบให้แก่รัฐบาลไทย) ให้เป็นไปตามที่สำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศกำหนด

(๔) เป็นผู้ที่มีร่างกายสมบูรณ์และมีสุขภาพอนามัยดีพอที่จะไปศึกษา ณ ต่างประเทศได้ โดยผ่านการตรวจรับรองจากคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. หรือสถานพยาบาลของรัฐตามที่ คณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. กำหนด สำหรับผู้ไปศึกษาด้วยทุน ประเภท ๑ (ข) จะให้แพทย์อื่นที่ ทหารของประเทศไทยที่จะไปศึกษาเป็นผู้ตรวจรับรองก็ได้ แต่หากประเทศที่จะไปศึกษา มิได้กำหนดให้ต้องตรวจร่างกาย ต้องผ่านการตรวจร่างกายโดยคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. หรือสถานพยาบาลของรัฐตามที่ คณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. กำหนด

(๕) เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่กรณีถูกฟ้องคดีอาญาในความผิดที่ไม่อยู่ในข่ายต้องรอการเลื่อนชั้นเงินเดือน ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนชั้นเงินเดือน

(๖) ข้าราชการที่กลับจากศึกษาหรือฝึกอบรมจะต้องปฏิบัติราชการครบหนึ่งปีก่อน จึงจะไปศึกษาหรือฝึกอบรมครั้งใหม่ได้ ยกเว้นการไปศึกษาหรือฝึกอบรมในครั้งที่แล้วไม่ถึงหนึ่งปี หรือการไปศึกษาหรือฝึกอบรมครั้งใหม่ มีระยะเวลาไม่เกินหกเดือน (ซึ่งส่วนใหญ่จะเป็น การศึกษาต่อเนื่องจากเดิมที่ยังไม่สำเร็จการศึกษา และกลับเข้าปฏิบัติราชการก่อนระยะหนึ่งแล้ว จึงขอกลับไปศึกษาต่อให้สำเร็จการศึกษา) หรือการไปศึกษา ฝึกอบรมครั้งใหม่ ได้รับทุนรัฐบาล ต่างประเทศ หรือทุนองค์การระหว่างประเทศ หรือทุนองค์การมูลนิธิต่างประเทศ หรือทุนประเภท ๑ (ก) (ทุนรัฐบาลหรือทุนจากส่วนราชการ) ทุนประเภท ๑ (ข) และ ทุนประเภท ๑ (ค) (ทุนที่นิติบุคคลหรือบุคคลธรรมดาในประเทศ มอบให้แก่ส่วนราชการ)

- ๓ -

แต่อย่างไรก็ดีหากข้าราชการผู้ใดไปศึกษาหรือฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ แต่ไม่กลับมาปฏิบัติราชการตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ จะถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามมาตรา ๘๕ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กล่าวคือ ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลายาวเกิน ๑๕ วันโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ โดยระดับโทษมี ๒ สถาน คือ ปลดออกและไล่ออก อันจะส่งผลให้ต้องออกจากราชการได้

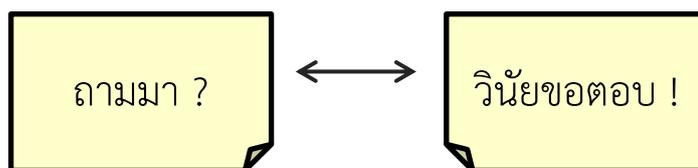
อุทาหรณ์ควรฟัง

ข้าราชการลาไปศึกษาต่อต่างประเทศเมื่อถึงเวลากลับต้องกลับมาด้วยนะจ๊ะ !!

นางสาวแพท ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อปริญญาเอก ณ ประเทศเยอรมนี ด้วยทุนรัฐบาล ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๓๘ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๔๓ ต่อมาวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๔๓ นางสาวแพทได้ยื่นหนังสือถึง ก.พ. ขอย้ายเวลาเพื่ออยู่ฝึกงานเป็นเวลา ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๓ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๔๔ ซึ่งสำนักงานผู้ดูแลนักเรียนในเยอรมนี ได้มีหนังสือลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๔๓ แจ้งให้ นางสาวแพททราบว่า ก.พ. มีมติไม่อนุมัติให้ขยายเวลาเพื่ออยู่ฝึกงาน โดยให้เดินทางกลับประเทศไทย ภายใน ๒๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้ ซึ่งนางสาวแพทได้รับหนังสือดังกล่าวเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๔๓ นางสาวแพท จึงต้องเดินทางกลับประเทศไทย ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๓ เมื่อนางสาวแพทไม่เดินทางกลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการภายในวันดังกล่าว จึงถือได้ว่าการกระทำของนางสาวแพท เป็นการละทิ้งหน้าที่ราชการตั้งแต่วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๓ เป็นต้นไป โดยไม่กลับมาปฏิบัติราชการอีกเลย อันเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามมาตรา ๘๕ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

- ๔ -

กล่าวคือ การละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกิน ๑๕ วัน โดยไม่กลับมาปฏิบัติราชการอีกเลย เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งควรลงโทษไล่ออกจากราชการ ตามนัยของหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๔๐๑/ว ๕๐ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๑๐ และหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖



ข้าราชการลาไปศึกษา ณ ต่างประเทศแล้วไม่กลับมาภายในกำหนดเวลา ผิดวินัยได้นะ!

น้องดินดี : พี่วินัยคะ หนูมีข้อสงสัยว่า ข้าราชการที่ลาไปศึกษา ณ ต่างประเทศ โดยได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาเกินหนึ่งปี เมื่อสำเร็จการศึกษาหรือเสร็จจากการศึกษาแล้ว จะต้องเดินทางกลับมารายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการภายในกำหนดเวลาอย่างไรครับ แล้วถ้าไม่กลับมาภายในกำหนดเวลา จะถูกดำเนินการทางวินัยหรือไม่คะ

- ๕ -

พินัย : ขอตอบข้อสงสัยของน้องดินดีนะครับ กรณีข้าราชการที่ลาไปศึกษา ณ ต่างประเทศ เมื่อสำเร็จการศึกษาหรือเสร็จจากการศึกษาแล้ว จะต้องเดินทางกลับมารายงานตัว กลับเข้าปฏิบัติราชการภายในกำหนดเวลาตามข้อ ๒๗ (๑) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย และดูงาน ณ ต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ ความสรุปได้ว่า ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงาน ณ ต่างประเทศ เมื่อครบกำหนดเวลาที่ได้รับอนุมัติหรือเสร็จจากการศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงานก่อนครบกำหนดเวลาที่ได้รับอนุมัติ ต้องรีบเดินทางกลับให้ถึงประเทศไทย และรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการภายในระยะเวลาไม่เกินยี่สิบวัน สำหรับผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือ ปฏิบัติการวิจัย เกินหนึ่งปีครับ

และพินัยขอตอบข้อสงสัยของน้องดินดีอีกข้อนะครับ เมื่อข้าราชการผู้นั้นทราบแล้ว ว่าต้องดำเนินการภายในกำหนดเวลาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้ข้าราชการ ไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย และดูงาน ณ ต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ แล้วถ้าหาก ไม่กลับมาภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ทางสำนักงาน ก.พ. ได้มีหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๘.๕/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๒ หากข้าราชการผู้นั้นไม่กลับมาภายในกำหนดเวลา ซึ่งระยะเวลาล่วงเลยไปเกิน ๑๕ วัน อาจเข้าข่ายเป็นการละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกิน ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุ อันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ข้าราชการผู้นั้นจะต้องถูกดำเนินการทางวินัย ตามนัยหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๔๐๑/ว ๕๐ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๑๐ ครับ และนอกจากจะต้องถูกดำเนินการ ทางวินัยแล้ว ในทางแพ่งก็ยังคงต้องถูกดำเนินคดีโดยผู้ค้าประกันด้วย เนื่องจากผู้ค้าประกัน ต้องรับผิดชอบชดใช้เงินแทนข้าราชการผู้นั้นครับ

พินัยจึงอยากแนะนำข้าราชการที่ลาไปศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ ควรศึกษาและ ทำความเข้าใจให้ชัดเจน เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข ระเบียบ ข้อบังคับ รวมถึงสัญญา การชดใช้เมื่อทำผิดสัญญา วินัยอยู่ใกล้ตัวนะครับ

อ้างอิง/ที่มา

๑. หลักกฎหมายควรรู้

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑. (๒๕ มกราคม ๒๕๕๑). ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม ๑๒๕ ตอนที่ ๒๒ ก หน้า ๑-๕๑

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย และดูงาน ต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙. (๑๐ พฤษภาคม ๒๕๔๙). ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม ๑๒๓ ตอนพิเศษ ๕๙ ง หน้า ๑๖-๒๙

ฝ่ายข้าราชการลาศึกษาและฝึกอบรม กลุ่มการศึกษาและฝึกอบรมในต่างประเทศ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. (๒๕๕๐). คำแนะนำสำหรับข้าราชการที่จะไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย และดูงาน ณ ต่างประเทศ. สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน.

<https://www.ocsc.go.th/sites/default/files/attachment/page/gov-advice-2550.pdf>

๒. อุทาหรณ์ควรฟัง

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. (๑๑ มิถุนายน ๒๕๔๕). ทหารี่ปัญหาเกี่ยวกับวันละทิ้งหน้าที่ราชการ. สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน.

<https://www.ocsc.go.th/sites/default/files/attachment/page/0013.pdf>

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี. (๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖). ขอปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการผู้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงบางกรณี. สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี.

https://www.soc.go.th/wp-content/uploads/2020/01/v234_36.pdf

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี. (๒๒ พฤษภาคม ๒๕๑๐). การลงโทษข้าราชการกระทำผิดวินัย กรณีลาไปศึกษา ณ ต่างประเทศ แล้วไม่เดินทางกลับมารับราชการภายในกำหนดเวลาที่ได้รับอนุมัติ. สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี.

- ๗ -

๓. ถ้ามมา ? วินัยขอตอบ !

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย และดูงาน
ณ ต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙. (๑๐ พฤษภาคม ๒๕๔๙). *ราชกิจจานุเบกษา*. เล่ม ๑๒๓ ตอนพิเศษ ๕๙ ง
หน้า ๑๖-๒๙

ฝ่ายข้าราชการลาศึกษาและฝึกอบรม กลุ่มการศึกษาและฝึกอบรมในต่างประเทศ สำนักงานคณะกรรมการ
ข้าราชการพลเรือน. (๒๕๕๐). *ข้อปฏิบัติสำหรับข้าราชการที่ไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย
หรือดูงาน ณ ต่างประเทศ*. สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน.

<http://web.krisdika.go.th/data/outside/outside21/file/scholarships1.pdf>

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี. (๒๒ พฤษภาคม ๒๕๑๐). *การลงโทษข้าราชการกระทำผิดวินัย กรณีลาไปศึกษา
ณ ต่างประเทศ แล้วไม่เดินทางกลับมารับราชการภายในกำหนดเวลาที่ได้รับอนุมัติ*.
สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี.



จุลสารข่าววินัยอิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาที่ดิน
(LDD disciplinary E-newsletter)
ฉบับที่ ๔/๒๕๖๖ (พฤษภาคม ๒๕๖๖)



หลักกฎหมายควรรู้

รายงานความจริง อย่าปกปิดเลยนะ!

ข้าราชการจำเป็นต้องทราบข้อห้ามและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๖ โดยกระทำการหรือไม่กระทำการตามที่บัญญัติไว้ โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ซึ่งการไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาจัดอยู่ในกลุ่มการรักษาวินัยต่อผู้บังคับบัญชา มีหลักกฎหมายนำรู้ดังต่อไปนี้

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

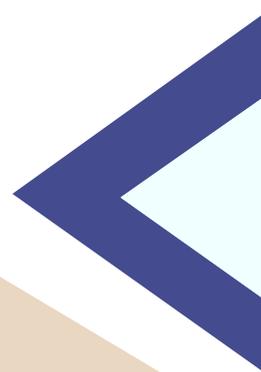
มาตรา ๘๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องไม่กระทำการใดอันเป็นข้อห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

มาตรา ๘๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามมาตรา ๘๑ และมาตรา ๘๒ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย

มาตรา ๘๕ การกระทำผิดวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๓) ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๒ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง



- ๒ -



มีการรายงาน ซึ่งการรายงานหมายถึง การบอกเล่าเรื่องราวที่ได้ทำ
ได้รู้ หรือได้เห็น อาจเป็นการรายงานด้วยวาจา หรือเป็นหนังสือ
(ลายลักษณ์อักษร) หรือด้วยวิธีอื่นใดก็ได้ และเป็นการรายงานเพื่อ
พิจารณา วินิจฉัย หรือขออนุญาต หรืออนุมัติ หรือเพื่อทราบ
ก็ถือเป็นการรายงานทั้งสิ้น

การรายงานเป็นเท็จ หมายถึง รายงานที่ไม่เป็นความจริง
และผู้รายงานรู้อยู่แล้วว่ารายงานนั้นทั้งหมดหรือบางส่วนก็ตาม
ไม่เป็นความจริง นอกจากนี้การรายงานโดยปกปิดข้อความที่ควร
ต้องแจ้งก็ถือว่าการรายงานเท็จ

เป็นการรายงานต่อผู้บังคับบัญชา หมายถึง รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามกฎหมาย ซึ่งได้แก่
ผู้บังคับบัญชาตามที่กฎหมายกำหนด

เจตนา หมายถึง พฤติการณ์ที่รู้อยู่แล้วว่ารายงานนั้นเป็นรายงานเท็จ ไม่ว่าจะทั้งหมดหรือแค่บางส่วน
แต่ก็ยังรายงานต่อผู้บังคับบัญชา โดยมีได้แก้ไขให้ถูกต้องเสียก่อน รวมถึงตั้งใจปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง

ทั้งนี้ เมื่อมีการกระทำผิดวินัยฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา หากเป็นการฝ่าฝืนข้อห้าม
ตามมาตรา ๘๓ (๑) ประกอบมาตรา ๘๔ โดยมีองค์ประกอบความผิดครบ ๔ ข้อ คือ ๑) มีการรายงาน
๒) รายงานเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ๓) เป็นการรายงานต่อผู้บังคับบัญชา
และ ๔) เจตนา ถือว่ามีความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

หากกระทำผิดวินัยฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาในลักษณะตามมาตรา ๘๕ (๗) โดยมี
องค์ประกอบความผิดครบ ๕ ข้อ คือ ๑) มีการรายงาน ๒) รายงานเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อความซึ่งควรต้อง
แจ้ง ๓) เป็นการรายงานต่อผู้บังคับบัญชา ๔) เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง และ ๕) เจตนา
ถือว่ามีความผิดวินัยอย่างร้ายแรง



อุทาหรณ์ควรฟัง

แจ้งข้อความเท็จเพื่อรับสิทธิอาศัยในบ้านพักราชการ ...โดนวินัยแน่!

สารวัตรโจ้เป็นข้าราชการตำรวจได้ซื้อบ้านพักอาศัยโดยกู้เงินจากธนาคารและจำนองบ้านเป็นประกันการชำระหนี้ ต่อมานายโจ้แจ้งต่อผู้บังคับบัญชาว่าไม่มีบ้านพักเป็นกรรมสิทธิ์ของตนเอง และได้รับอนุญาตให้เข้าพักอาศัยในบ้านพักของทางราชการ ซึ่งในกรณีดังกล่าวจะถือเป็นความผิดทางวินัยฐานกล่าวเท็จต่อผู้บังคับบัญชาหรือไม่ โดยศาลปกครองสูงสุดได้มีคำพิพากษา ที่ อ. ๒๔๓/๒๕๕๔ ไว้ดังนี้

สารวัตรโจ้ซึ่งเป็นข้าราชการตำรวจมีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้านกับทางราชการตามพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๒๗ โดยการนำหลักฐานการผ่อนชำระเงินกู้เพื่อซื้อบ้านมาเบิกค่าเช่าบ้าน ต่อมาสารวัตรโจ้ได้ยื่นขอใช้สิทธิเข้าพักอาศัยในบ้านพักของราชการแทนการใช้สิทธิเบิกค่าเช่าบ้าน โดยแจ้งว่าไม่มีบ้านพักเป็นกรรมสิทธิ์ของตนเองในเขตกรุงเทพมหานคร (ท้องที่ที่รับราชการ) ซึ่งสารวัตรโจ้ได้รับการจัดสรรบ้านพักตามที่ขอ ต่อมาสารวัตรโจ้ถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย และทางวินัย และถูกลงโทษทางวินัย ฐานกล่าวเท็จต่อผู้บังคับบัญชา สารวัตรโจ้ได้ต่อสู้ว่า การแจ้งเท็จดังกล่าวเป็นการสำคัญผิดว่าบ้านที่ติดภาระจำนองเป็นกรรมสิทธิ์ของธนาคาร และการเข้าพักอาศัยในบ้านพักของทางราชการเป็นการประหยัดงบประมาณ มิได้ทำให้ทางราชการได้รับความเสียหายแต่อย่างใด จึงฟ้องต่อศาลปกครองขอให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษ



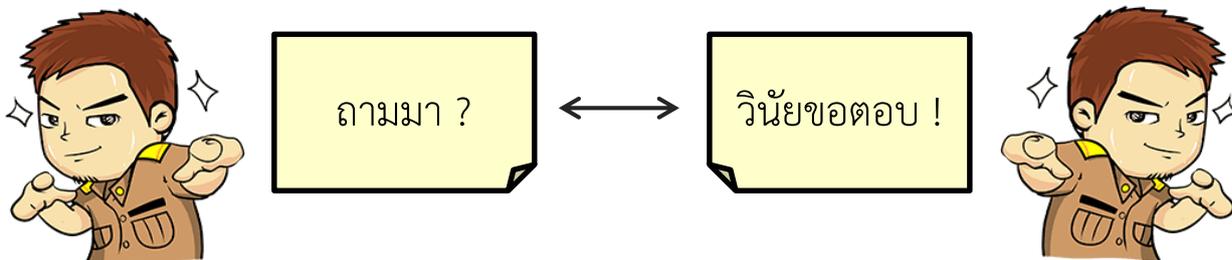
- ๔ -

ศาลปกครองสูงสุดวินิจฉัยว่า สารวัตรโจ้ได้ซื้อบ้านโดยกู้เงินจากธนาคารเพื่อชำระค่าบ้านและจำนองบ้านหลังดังกล่าวเพื่อประกันการชำระหนี้แล้วนำหลักฐานการผ่อนชำระเงินกู้มาเบิกค่าเช่าบ้านกับทางราชการ บ้านดังกล่าวยอมเป็นกรรมสิทธิ์ของสารวัตรโจ้ เพราะสัญญาซื้อขายบ้านและที่ดินเป็นการซื้อขายอสังหาริมทรัพย์ กรรมสิทธิ์โอนเมื่อจดทะเบียน เมื่อสารวัตรโจ้ได้ชำระราคา และจดทะเบียนรับโอนกรรมสิทธิ์บ้านและที่ดินดังกล่าวแล้ว สารวัตรโจ้จึงเป็นผู้มีกรรมสิทธิ์ การจำนองบ้านเป็นเพียงการประกันการชำระหนี้เท่านั้น การที่สารวัตรโจ้แจ้งผู้บังคับบัญชาไม่มีบ้านพักเป็นกรรมสิทธิ์ของตนเองในเขตกรุงเทพมหานครเพื่อต้องการจะได้เข้าพักอาศัยในบ้านพักของทางราชการจึงเป็นการกล่าวเท็จต่อผู้บังคับบัญชา หากสารวัตรโจ้ได้รับการจัดสรรให้เข้าพักในบ้านพักของทางราชการยอมเป็นการตัดสิทธิข้าราชการอื่นที่เดือดร้อนกว่าและมีสิทธิยิ่งกว่าสารวัตรโจ้ จึงถือว่าทางราชการได้รับความเสียหาย พฤติการณ์ของสารวัตรโจ้จึงเป็นความผิดวินัยฐานกล่าวเท็จต่อผู้บังคับบัญชาตามมาตรา ๕ (๖) แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยวินัยตำรวจ พ.ศ. ๒๔๗๗

หมายเหตุ ซึ่งในกรณีดังกล่าวเมื่อนำความผิดวินัยฐานกล่าวเท็จต่อผู้บังคับบัญชาตามมาตรา ๕ (๖) แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยวินัยตำรวจ พ.ศ. ๒๔๗๗ มาเทียบเคียงกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พบว่าสอดคล้องกับมาตรา ๘๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องไม่กระทำการใดอันเป็นข้อห้าม ดังต่อไปนี้ (๑) ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความ ซึ่งควรต้องแจ้งถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย



- ๕ -



รู้ไว้ดีกว่านะ “การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา เรื่องที่ทุกคนไม่ควรมองข้าม”

น้องดินดี : พี่วินัยคะ พอดีหนูได้พูดคุยกับเพื่อนร่วมงาน เรื่องการรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา เลยมีข้อสงสัยว่า การกระทำแบบไหนถึงเข้าข่ายการกระทำผิดวินัยฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา แล้วทำไมถึงต้องมีการกำหนดข้อวินัยข้อนี้ไว้ และอยากให้พี่วินัยยกตัวอย่างการกระทำผิดฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาด้วยค่ะ

พี่วินัย : เป็นคำถามที่น่าสนใจมากครับน้องดินดี เพราะการกระทำที่เป็นความผิดวินัยฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชานั้น เป็นหนึ่งในเรื่องที่มีโอกาสเกิดขึ้นสูงมากเลยนะครับ และพี่วินัยเชื่อว่าหลาย ๆ คน อาจจะทราบรายละเอียดของเรื่องนี้เหมือนกันครับ และการที่เราจะทราบได้ว่าการกระทำใดที่เข้าข่ายการรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชานั้น จะต้องมีการเจตนารายงานเท็จหรือปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งต่อผู้บังคับบัญชา

ซึ่งบทวินัยข้อนี้กำหนดขึ้นเพื่อให้ข้าราชการรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาทุกกรณี โดยไม่จำกัดเฉพาะในการปฏิบัติราชการแต่รวมถึงทุกเรื่องที่ต้องรายงาน ซึ่งถ้ามีการรายงานเท็จ หรือรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรบอก ก็ถือเป็นความผิดทางวินัย เพราะหัวหน้าหน่วยงานทุกระดับซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาจะต้องได้ข้อมูลที่ถูกต้องจากผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อประโยชน์ในการวินิจฉัยสั่งการ อำนาจการ และดำเนินการทุกอย่างเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ และเพื่อประโยชน์ในการปกครองบังคับบัญชา หากได้รับรายงานเท็จอาจทำให้การวินิจฉัยสั่งการ หรืออำนาจการผิดพลาด หรือไม่เหมาะสม หรือเสียการปกครองบังคับบัญชา ซึ่งอาจเสียหายแก่ทางราชการได้

- ๖ -

ส่วนตัวอย่างในเรื่องการรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชานั้น พี่วินัยจะขอยกตัวอย่าง เช่น

ข้าราชการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาให้ไปอบรมที่ต่างจังหวัด โดยก่อนถึงวันที่อบรมทางคณะผู้จัดได้แจ้งยกเลิกการฝึกอบรมให้ข้าราชการทราบแล้ว แต่เมื่อผู้บังคับบัญชาถามถึงกำหนดการอบรมว่ามีอะไรเปลี่ยนแปลงหรือไม่ ข้าราชการคนดังกล่าวได้รายงานว่าการอบรมจัดตามกำหนดเดิม เพราะต้องการใช้วันที่ไปอบรมเดินทางไปเที่ยวพักผ่อน การกระทำดังกล่าวถือเป็นการปกปิดข้อความที่ควรต้องแจ้ง จึงเป็นความผิดวินัยฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา

- ๗ -

อ้างอิง/ที่มา

๑. หลักกฎหมายควรรู้

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (๒๕ มกราคม ๒๕๕๑). ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๕ ตอนที่ ๒๒ ก หน้า ๓๐ - ๓๑

๒. อุทาหรณ์ควรฟัง

กลุ่มเผยแพร่ข้อมูลทางวิชาการและวารสาร สำนักวิจัยและวิชาการ สำนักงานศาลปกครอง. (๙ มีนาคม ๒๕๕๕). แจ้งข้อความเท็จเพื่อรับสิทธิอาศัยในบ้านพักราชการ ... ผิดวินัย !. สำนักงานศาลปกครอง. https://admincourt.go.th/admincourt/upload/webcms/Academic/Academic_201212_155905.pdf

๓. ถ้ามมา ? วินัยขอตอบ !

สำนักมาตรฐานวินัย สำนักงาน ก.พ.. (๒๕๕๙). คู่มือวิทยากรในการพัฒนาข้าราชการ เรื่อง วินัยข้าราชการพลเรือน. <https://www.ocsc.go.th/download/๒๕๕๙/คู่มือวิทยากรในการพัฒนาข้าราชการ - เรื่อง - วินัยข้าราชการพลเรือน>

สำนักมาตรฐานวินัย สำนักงาน ก.พ..(๒๕๖๐).วินัยข้าราชการพลเรือนสามัญ. <http://www.chiangmai.go.th/managing/public/D5/5D28Jun2017092848.pdf>

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. (๒๕๕๓). คู่มือการดำเนินการทางวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑.

https://www.ocsc.go.th/sites/default/files/document/kaardameninkarthangwinay_tam_phrb.2551.pdf

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. (๒๕๕๙). คู่มือวิทยากรในการพัฒนาข้าราชการ เรื่อง วินัยข้าราชการพลเรือน. <https://www.ocsc.go.th/sites/default/files/attachment/article/ocsc-book-2559-dicipline-lecturer-no-cover.pdf>





จุลสารข่าววินัยอิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาที่ดิน
(LDD disciplinary E-newsletter)
ฉบับที่ ๕/๒๕๖๖ (กรกฎาคม ๒๕๖๖)

หลักกฎหมายควรรู้

รถหลวง ไม่ใช่รถส่วนตัว คิดก่อนนำไปใช้นะ

ในปัจจุบันนี้ การนำรถส่วนกลางนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว นับเป็นเรื่องที่สำคัญยิ่งสำหรับข้าราชการ ส่วนราชการจะต้องสอดส่องดูแลการใช้รถส่วนกลาง ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบ โดยให้ใช้ในราชการเท่านั้น หากนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ถือว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน ก็อาจต้องถูกดำเนินคดีได้ พี่วินัยจึงขอแนะนำเสนอเรื่องรถส่วนกลาง ซึ่งเป็นเรื่องที่สำคัญและไม่ควรถูกมองข้ามอย่างเด็ดขาด กฎหมายที่เกี่ยวข้องมีอยู่ด้วยกัน ๒ ฉบับ ได้แก่

๑. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ปัจจุบันแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๔๕) ซึ่งรถราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีฯ มีทั้งสิ้น ๕ ประเภท ดังนี้

๑) **รถประจำตำแหน่ง** หมายถึง รถยนต์ที่ทางราชการจัดให้แก่ข้าราชการ ผู้ดำรงตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

๒) **รถส่วนกลาง** หมายถึง รถยนต์หรือรถจักรยานยนต์ที่จัดไว้เพื่อกิจการอันเป็นส่วนรวมของส่วนราชการ

๓) **รถรับรอง** หมายถึง รถยนต์ที่จัดไว้เป็นพาหนะรับรองชาวต่างประเทศ ซึ่งเป็นแขกของทางราชการ ส่วนราชการในต่างประเทศที่ไม่มีรถรับรองให้หมายความรวมถึงรถประจำตำแหน่งเมื่อใช้เป็นพาหนะรับรองคนไทยและชาวต่างประเทศ ซึ่งเป็นแขกของทางราชการเฉพาะคราวนั้นด้วย

๔) **รถรับรองประจำจังหวัด** หมายถึง รถยนต์ที่จังหวัดจัดไว้เพื่อเข้าร่วมขบวนหรือเป็นพาหนะรับรองบุคคลสำคัญ

๕) **รถอารักขา** หมายถึง รถยนต์หรือรถจักรยานยนต์ที่ส่วนราชการที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการถวายอารักขาและรักษาความปลอดภัยพระบรมวงศานุวงศ์จัดไว้ใช้เป็นพาหนะเพื่อการนั้น

- ๒ -

แต่รถราชการที่มีความสำคัญต่อทุกหน่วยงานและเกิดปัญหาขึ้นในทางปฏิบัติงาน และมีคดีขึ้นสู่ศาลปกครองเป็นจำนวนมาก คือ รถประจำตำแหน่งและรถส่วนกลาง

๒. ระเบียบกรมพัฒนาที่ดิน ว่าด้วยการใช้ และการควบคุมรถราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ปัจจุบันแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๓) หลักการสำคัญตามระเบียบกรมพัฒนาที่ดินฯ มีดังนี้

๒.๑ วัตถุประสงค์ของการใช้รถส่วนกลาง (ข้อ ๑๐)

- รถส่วนกลาง ให้ใช้หรือให้ยืมเพื่อกิจการอันเป็นส่วนรวมของกรม หรือเพื่อประโยชน์ของทางราชการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้ เพื่อกิจการอันเป็นส่วนรวมของกรม และเพื่อกิจการที่เป็นประโยชน์เกี่ยวเนื่องกับราชการ งานกุศลสาธารณะ งานสาธารณประโยชน์ งานสวัสดิการในกิจการเฉพาะคราวของเจ้าหน้าที่กรม

๒.๒ กำหนดเวลาใช้รถส่วนกลาง (ข้อ ๑๑)

- การใช้รถส่วนกลาง ในวันปฏิบัติราชการตามปกติ คือ ตั้งแต่เวลา ๐๕.๐๐ น. ถึง ๒๐.๐๐ น. หากมีความจำเป็นจะต้องใช้รถส่วนกลาง ก่อนหรือหลังกำหนดเวลาดังกล่าว หรือในวันหยุดราชการ ให้ผู้ขออนุญาตใช้รถรายงานให้หัวหน้าหน่วยงานทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑ วันทำการ พร้อมทั้งแจ้งเหตุผลและความจำเป็นในการขออนุญาตใช้รถให้ชัดเจนด้วย

๒.๓ ข้อห้ามใช้รถ (ข้อ ๑๒)

- ห้ามใช้รถส่วนราชการในเวลา หรือสถานที่ซึ่งเสี่ยงอันตราย เช่น เวลาฝนตกหนัก หมอกลงจัดทัศนวิสัยเลวร้าย หรือสูงชันมาก เป็นต้น เว้นแต่กรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ โดยให้คำนึงถึงความปลอดภัยเป็นสำคัญ

๒.๔ ผู้ขออนุญาตใช้รถ (ข้อ ๑๓)

- การขออนุญาตใช้รถส่วนกลางไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ บุคคลที่ขอใช้รถได้ คือ

๑) ข้าราชการ

๒) พนักงานราชการ หรือ

๓) ลูกจ้างประจำ

- ส่วนกรณีการใช้รถส่วนกลางไปปฏิบัติหน้าที่ราชการในต่างจังหวัด บุคคลที่ขอใช้รถได้ คือ

๑) ข้าราชการ หรือ

๒) พนักงานราชการ

โดยให้หัวหน้าหน่วยงาน เป็นผู้อนุญาตการใช้รถส่วนกลางทุกครั้ง

- ๓ -

๒.๕ โทษ (ข้อ ๓๖)

- หากผู้ใดกระทำโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการของกรม หรือฝ่าฝืนไม่ทำตามระเบียบ หรือกระทำการโดยมีเจตนาทุจริต หรือปราศจากอำนาจหรือนอกเหนืออำนาจหน้าที่ ทำให้เกิดความเสียหายแก่กรมหรือบุคคลอื่น ผู้กระทำจะต้องรับผิดชอบทั้งทางแพ่งและทางอาญา รวมทั้งจะต้องถูกดำเนินการทางวินัย และความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ด้วย

ตัวอย่างเรื่องที่เกิดขึ้นบ่อย เช่น ข้าราชการซึ่งไม่ได้ดำรงตำแหน่งที่ราชการจัดรถประจำตำแหน่งให้ ได้นำรถยนต์ส่วนบุคคลไปใช้เสมือนเป็นรถประจำตำแหน่งและเบิกจ่ายค่าน้ำมันเชื้อเพลิงจากทางราชการ

สรุป ราชการต้องใช้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นสำคัญ เปรียบได้กับกรณีที่ข้าราชการใช้เครื่องใช้สำนักงาน ในการปฏิบัติหน้าที่ให้ได้ผลงานตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

- ๔ -

อุทาหรณ์ควรฟัง

นำรถหลวงไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มีแต่ผิดกับผิด !

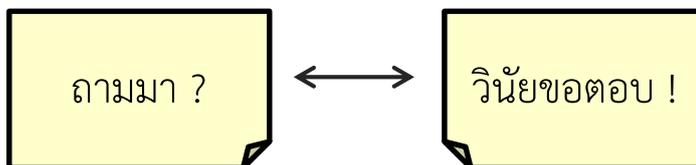
หลายท่านคงจะได้รับความรู้เกี่ยวกับหลักกฎหมายกันไปแล้วในหัวข้อก่อนหน้านี้ แต่ก็คงอาจจะยังมีคำถามเกิดขึ้นในใจว่า “แล้วกรณีตัวอย่างที่เคยถูกพิจารณาโทษทางวินัยนั้นมีหรือไม่ ?” จุลสารข่าววินัยฯ ฉบับนี้จึงขอนำเสนออุทาหรณ์จากแนวทางการลงโทษทางวินัยของ อ.ก.พ. กระทรวงหนึ่งมาเล่าสู่กันฟังค่ะ

อุทาหรณ์นี้เหตุเกิดเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยหัวหน้าส่วนราชการนำรถส่วนกลางไปใช้ปฏิบัติภารกิจส่วนตัวเพื่อร่วมงานสวดอภิธรรมศพและงานมงคลสมรส โดยให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นผู้ขออนุญาตใช้รถส่วนกลางคันดังกล่าวแทนโดยหัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้อนุญาตซึ่งไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่าหัวหน้าส่วนราชการได้ใช้รถส่วนกลางเดินทางไปศึกษาดูงานในพื้นที่ตามที่กล่าวอ้างแต่กลับนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น การที่หัวหน้าส่วนราชการซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการอนุญาตให้ใช้รถส่วนกลางตามระเบียบของทางราชการได้อนุญาตให้ผู้ใต้บังคับบัญชาใช้รถส่วนกลางทั้งที่ได้มีการไปปฏิบัติราชการจริง แต่มีเจตนานำรถยนต์ไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวมาตั้งแต่แรก ถือว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริตเป็นการใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

พฤติการณ์ดังกล่าวเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และระเบียบแบบแผนของทางราชการ ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต ฐานกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๒ (๒) และมาตรา ๘๕ (๑) (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ทั้งนี้ หัวหน้าส่วนราชการรายดังกล่าว ได้รับโทษทางวินัยไล่ออกจากราชการ

ดังนั้น การขออนุญาตใช้รถยนต์ราชการจึงจำเป็นที่จะต้องเป็นไปตามข้อเท็จจริง และเป็นไปตามระเบียบฯ ของทางราชการ เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นตามมาในภายหลังซึ่งอาจลุ่่มเสียงเป็นความผิดวินัยอีกด้วย

- ๕ -



รถหลวงเกิดอุบัติเหตุหรือได้รับความเสียหาย เราควรดำเนินการอย่างไร ?

น้องดินดี สวัสดีค่ะพี่วินัย หนูรับราชการอยู่ส่วนกลาง กรมพัฒนาที่ดิน ตอนนี้มีราชการที่จังหวัดเชียงใหม่ และเป็นผู้ขอใช้รถส่วนกลาง โดยมีนายนัดเป็นพนักงานขับรถยนต์ ต่อมารถยนต์คันดังกล่าวได้ประสบอุบัติเหตุชนท้ายกับคูกรณี เจ้าหน้าที่กรมไม่มีใครได้รับบาดเจ็บหรือเสียชีวิตแต่อย่างใด เหตุเกิดที่อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ หนูควรจะดำเนินการอย่างไรดีคะ

พี่วินัย สวัสดีครับน้องดินดี เมื่อรถส่วนกลางประสบอุบัติเหตุหรือมีความเสียหาย มีกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังนี้ครับ

๑. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. ระเบียบกรมพัฒนาที่ดินว่าด้วยการใช้และการควบคุมรถราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยควรปฏิบัติดังนี้

๑) เมื่อรถส่วนกลางเกิดอุบัติเหตุ ให้พนักงานขับรถยนต์ หรือผู้ขออนุญาตใช้รถ โทรศัพท์แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบทันที

๒) ถ่ายภาพสถานที่เกิดเหตุ และถ่ายภาพรถส่วนกลางที่เสียหายไว้ทุกด้าน ให้เห็นเลขทะเบียนให้ชัดเจน หลักฐานที่เห็นว่ามีผลสำคัญ และแจ้งความที่สถานีตำรวจ ณ สถานีตำรวจท้องที่เกิดเหตุ เพื่อลงบันทึกประจำวันไว้เป็นหลักฐาน

๓) เมื่อกลับถึงกรมให้รีบทำบันทึกข้อความรายงานความเสียหายต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงอธิบดีกรมพัฒนาที่ดินทราบ

๔) รายงานอุบัติเหตุตามแบบที่ ๖ ควรบอกเล่าเหตุการณ์ก่อนเกิดเหตุ ขณะเกิดเหตุ และภายหลังเกิดเหตุ ตามข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น พร้อมทั้งแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น เช่น หนังสือขอเดินทางไปราชการ ใบขออนุญาตใช้รถส่วนกลาง ภาพถ่ายสถานที่เกิดเหตุ ภาพถ่ายจุดที่เสียหายของรถส่วนกลาง และรูปถ่ายรถทั้งคันที่สามารถมองเห็นทะเบียนรถได้ชัดเจน บันทึกการแจ้งความร้องทุกข์ ใบเสร็จค่าซ่อมแซมในกรณีนำรถไปซ่อม

- ๖ -

อ้างอิง/ที่มา

๑. หลักกฎหมายควรรู้

- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยรตราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓. (๗ กรกฎาคม ๒๕๒๓). ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม ๙๗ ตอนที่ ๑๐๓ หน้า ๓-๑๙
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยรตราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๐. (๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๓๐). ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม ๑๐๔ ตอนที่ ๒๓๖ หน้า ๓๖๐-๓๖๓
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยรตราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๕. (๒๓ กันยายน ๒๕๓๕). ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม ๑๐๙ ตอนที่ ๑๐๐ หน้า ๒๙-๓๔
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยรตราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๕. (๒ ธันวาคม ๒๕๔๕). ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม ๑๑๙ ตอนพิเศษ ๑๑๘ ง หน้า ๘-๑๑
- กรมพัฒนาที่ดิน. (๒๕๕๙). ระเบียบกรมพัฒนาที่ดิน ว่าด้วยการใช้ และการควบคุม รตราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙.

http://fid101.ddd.go.th/Portals/0/xBlog/uploads/2020/4/13/MAN05_1_1_2.pdf

๒. อุทาหรณ์ควรฟัง

- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑. (๒๕ มกราคม ๒๕๕๑). ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม ๑๒๕ ตอนที่ ๒๒ ก หน้า ๑-๕๑.
- สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์. (ม.ป.ป.).แนวทางการลงโทษทางวินัย ของ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์. สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์. https://www.opsmoac.go.th/hr-hr_moral-files-431091791792

๓. ถ้ามมา ? วินัยขอตอบ !

- กรมพัฒนาที่ดิน. (๒๕๕๙). ระเบียบกรมพัฒนาที่ดิน ว่าด้วยการใช้ และการควบคุม รตราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ (รายงานอุบัติเหตุตามแบบ ๖).
- http://fid101.ddd.go.th/Portals/0/xBlog/uploads/2020/4/13/MAN05_1_1_2-6.doc



จูลสารข่าววินัยอิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาที่ดิน
(LDD disciplinary E-newsletter)
ฉบับที่ ๖/๒๕๖๖ (กันยายน ๒๕๖๖)

หลักกฎหมายควรรู้

หลงผิดคิดชั่ววูบเป็นชู้กับผู้อื่นผิดวินัยนะครับ !

ข้าราชการ ถือเป็นอาชีพ ที่ต้องรักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนไม่ให้เสื่อมเสีย ซึ่งการที่ข้าราชการที่มีคู่สมรสอยู่แล้วนั้น หากนอกใจสามีหรือภรรยาของตน ไปมีบุคคลที่สาม (ชู้) หรือตัวของข้าราชการเองไปเป็นบุคคลที่สาม (ชู้) ของครอบครัวบุคคลอื่นที่เขาเป็นสามีภรรยาแล้ว การกระทำได้กล่าวถือว่าเป็นการกระทำที่ผิดศีลธรรม และเป็นการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ถือเป็นกระทำความผิดทางวินัยของข้าราชการ โดยพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้ให้ความหมายไว้ ดังนี้

“ชู้” หมายถึง คู่รัก การล่วงประเวณี “เป็นชู้” หมายถึง ร่วมประเวณีกับเมียผู้อื่น “มีชู้” หมายถึง ล่วงประเวณีกับชายอื่นที่มีใช้สามีของตน “ชู้สาว” หมายถึง รักๆ ใคร่ๆ เชิงกามารมณ์ ชู้ในรูปแบบต่างๆ ที่ได้กล่าวมานั้น จะเห็นว่าเป็นเรื่องเกี่ยวข้องโดยตรงกับชื่อเสียงและพฤติกรรมส่วนตัว ซึ่งมีผลกระทบต่อศรัทธาของประชาชนที่มีต่อตัวข้าราชการและส่งผลกระทบต่อไปถึงหน่วยงานราชการด้วย อันจะก่อให้เกิดปัญหาและอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตัวข้าราชการเอง ดังนั้น เมื่อข้าราชการ ประพฤติตนเป็นชู้ มีชู้ หรือประพฤติตนในทำนองชู้สาว จนเกิดเรื่องราวอื้อฉาวขึ้นมา เมื่อผู้บังคับบัญชาทราบ ต้องพิจารณาดำเนินการทางวินัยกับผู้นั้น ตามสมควรแก่กรณีเป็นเรื่องๆ ไป

- ๒ -

สำหรับพฤติกรรมดังกล่าวข้างต้นของข้าราชการพลเรือนสามัญ มีทั้งที่เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและอย่างไม่ร้ายแรง กรณีที่เป็นความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง คือ ฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตน และไม่รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนทำให้เสื่อมเสียตามมาตรา ๘๒ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โทษ คือ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน โดยมีข้อพิจารณา ดังนี้

๑. เป็นการกระทำที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ กล่าวคือ ข้าราชการที่มีตำแหน่งหน้าที่ราชการถ้าประพฤติตนเหมาะสมกับตำแหน่งจะได้รับการยกย่องสรรเสริญหรือเคารพนับถือ แต่ถ้าประพฤติปฏิบัติในทางตรงกันข้าม ก็จะทำให้เสื่อมเสียไม่เป็นที่เคารพนับถือของประชาชน

๒. เป็นการกระทำที่สังคมรังเกียจ โดยพิจารณาจากความรู้สึก ของประชาชน หรือของข้าราชการทั่วไป ความรู้สึกของสังคมนี้อาจเปลี่ยนแปลงไปตามกาลเวลาได้

๓. เป็นการกระทำโดยเจตนาชั่ว พิจารณาเจตนาที่แท้จริงในการกระทำ หรือเป็นการกระทำที่เกิดจากความชั่วในจิตใจหรือไม่

หากการกระทำใดเข้าลักษณะทั้ง ๓ ข้อดังกล่าว ก็เป็นความผิดฐานไม่รักษาชื่อเสียง และเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย

ส่วนกรณีที่เป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง คือ ฐานกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โทษ คือ ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ โดยจะดูอย่างไรว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงนั้น ศาลปกครองสูงสุดได้อธิบายไว้ว่า จะต้องพิจารณาถึงเกียรติของข้าราชการผู้นั้น และความรู้สึกของสังคมที่มีต่อการกระทำของข้าราชการผู้นั้นประกอบกับเจตนาในการกระทำโดยคำนึงถึงพฤติการณ์ของข้าราชการผู้นั้นว่าได้กระทำการ อันทำให้ราชการได้รับความเสียหายต่อภาพพจน์ชื่อเสียงหรือไม่

จะเห็นได้ว่าความหลงผิดเพียงชั่ววูบก็อาจทำให้ตนซึ่งเป็นข้าราชการตกเป็นผู้กระทำผิดวินัยได้ซึ่งบางกรณีอาจถึงขนาดเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงอันจะมีโทษถึงขนาดไล่ออกเลยทีเดียว ฉะนั้นเพียงการครองงาน ครองคน อาจจะไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน จึงจะต้องมีการครองตนให้อยู่ในระเบียบวินัยด้วย นั่นเอง

อุทาหรณ์ควรฟัง

หลงรักคนมีเจ้าของแล้ว อาจผิดวินัยได้นะ !!

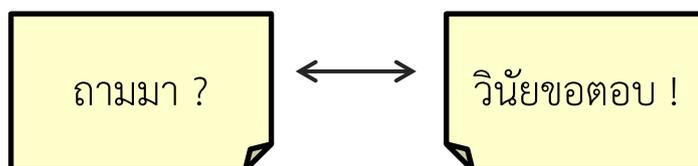
จุลสารฉบับนี้ พี่วินัยขอนำเสนอเรื่องชู้สาว ซึ่งอาจเกิดขึ้นได้ในสถานที่ทำงาน ความรักเป็นสิ่งที่สวยงาม แต่หากผิดที่ผิดเวลาแล้ว ก็อาจจะทำให้เกิดความเสียหายต่อตนได้ ฉะนั้น พี่วินัยจึงได้หยิบยกคดีที่เกิดขึ้นจริงของ ก.พ.ค. เพื่อเป็นกรณีตัวอย่างให้ทุกท่านได้ทราบกัน ดังนี้ครับ

นายแพทริก เป็นข้าราชการ โดยมีนางแพทริเซีย เป็นภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายอยู่แล้ว แต่ได้ไปมีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกับนางสมศรี ซึ่งเป็นภริยาของนายอดิเรก นักโทษในเรือนจำ ภายหลังจากนายแพทริก ถูกกรมต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยและได้มีคำสั่งลงโทษปลดออกจากราชการ นายแพทริก จึงได้อุทธรณ์มายัง ก.พ.ค.

กรณีนี้ ก.พ.ค. พิจารณาแล้วเห็นว่า นายแพทริก และนางสมศรี ซึ่งเป็นภรรยาของนักโทษในเรือนจำรวมทั้งพยานแวดล้อมอื่นต่างให้การสอดคล้องกันทำให้เชื่อได้ว่านายแพทริก ได้คบหาและมีความสัมพันธ์ที่ลึกซึ้งกับนางสมศรี ในขณะที่นายแพทริก ยังไม่ได้หย่าขาดกับภรรยาของตน และนายแพทริก ก็ทราบว่านางสมศรี เป็นภรรยาของนักโทษซึ่งถูกจำคุกในเรือนจำที่นายแพทริก ปฏิบัติหน้าที่อยู่ การกระทำดังกล่าวของนายแพทริก จึงเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แม้ภายหลังจากนายแพทริก จะจดทะเบียนสมรสกับนางสมศรีหลังจากจดทะเบียนหย่ากับนางแพทริเซียแล้ว แต่ก็เป็นการค้าเนินการภายหลังจากที่มีเรื่องเกิดขึ้น ดังนั้น การที่กรมมีคำสั่งลงโทษปลดนายแพทริกออกจากราชการ จึงชอบด้วยกฎหมายแล้ว อุทธรณ์ฟังไม่ขึ้น วินิจฉัยให้ยกอุทธรณ์

- ๔ -

เรื่องนี้จึงเป็นตัวอย่างของความผิดที่เกิดจากความประพฤติดส่วนตัว เพื่อให้ข้าราชการได้ตระหนักถึงความสำคัญของเกียรติศักดิ์ตำแหน่งหน้าที่ราชการและความรู้สึกของสังคมด้วย แม้จะได้มีการจดทะเบียนสมรสกันในภายหลัง ก็ไม่อาจลบล้างความผิดทางวินัยไปได้



คู่สมรสมีข้อร้องเรียนอย่างไรดี !!

สวัสดีค่ะ พี่วินัย หนูมีคำถามจะมาถามพี่วินัยค่ะ ในกรณีที่คู่สมรสของข้าราชการต้องการร้องเรียนการกระทำผิดวินัยของข้าราชการในเรื่องมีคู่หรือมีเมียน้อยสามารถทำได้หรือไม่อย่างไรคะ

สวัสดีครับ น้องดินดี คำถามนี้ดีมากเลยนะครับ เนื่องจากมีหลายท่านยังมีความสงสัยอยู่ว่าคู่สมรสของข้าราชการสามารถเป็นผู้ร้องเรียนในเรื่องการที่ข้าราชการมีคู่หรือมีเมียน้อยได้หรือไม่อย่างไร โดยกรณีที่สามีหรือภรรยา "ที่เป็นราชการ" มีคู่ หรือ มีเมียน้อย คู่สมรสสามารถร้องเรียนเอาผิดทางวินัยได้ ซึ่งโทษสูงสุดคือไล่ออก โดยหลายท่านคงทราบแล้วจากหลักกฎหมายที่ผ่านมา แต่ขั้นตอนการร้องเรียน ที่จะดำเนินการนั้น สามารถดำเนินการได้เองโดยไม่ต้องรอให้ทนายความหรือนักกฎหมายดำเนินการให้ คู่สมรสสามารถร้องเรียนได้ด้วยตัวเอง ซึ่งการร้องเรียนต้องมีหลักฐานพอสมควร จึงต้องรวบรวมหลักฐานที่มีทั้งหมด พอที่จะทำให้เชื่อได้ว่า มีพฤติกรรมการนอกใจจริงๆ เช่น รูปถ่าย คลิปวิดีโอ พยานบุคคลอื่นที่เห็นเหตุการณ์ เป็นต้น

- ๕ -

จากนั้นให้ทำเป็นหนังสือลงลายมือชื่อผู้ร้องเรียนให้ชัดเจน โดยเหมือนการเขียนจดหมายหาผู้อื่นปกติ ส่งไปยังผู้บังคับบัญชาของข้าราชการผู้นั้น แล้วแนบหลักฐานดังกล่าวไปด้วย โดยในหนังสือ ร้องเรียนต้องระบุข้อมูลให้ชัดเจนว่าบุคคลใด ทำอะไร ที่ไหน อย่างไร และมีพฤติกรรม มีชู้หรือมีเมีย้อย่างไร หลังจากนั้นให้รอดติดตามผล ซึ่งอาจต้องใช้เวลาพอสมควร

ความรักนั้นเป็นสิ่งที่สวยงามแต่หากเป็นรักต้องห้ามหรือพบกันเมื่อสายไป ก็ควรต้อง ยับยั้งและยึดหลักศีลธรรมมาเป็นที่พึ่งให้กับชีวิต ความรักที่บริสุทธิ์ไม่ได้อยู่ที่การครอบครอง เพราะบางครั้งบางคนอาจไม่ได้เกิดมาเพื่อที่จะใช้ชีวิตอยู่ด้วยกัน หากแต่ว่ายังสามารถช่วยเหลือ ห่วงใย เป็นกำลังใจ และเป็นกำลังใจที่ดีต่อกันได้ ในทางตรงกันข้ามความรักที่เกิดขึ้นมาจากกิเลสตัณหาเพียงอย่างเดียว มักไม่ยั่งยืนและก่อให้เกิดปัญหาตามมา ซึ่งไม่เป็นผลดี แก่ฝ่ายใดเลย

อ้างอิง/ที่มา

๑. หลักกฎหมายควรรู้

- สำนักงาน ก.พ. . (๒๕๕๓). *อุทาหรณ์ก่อนทำผิด... ชู้กับวินัย.....* สืบค้น ๕ กันยายน ๒๕๖๖,

จาก <https://www.ocsc.go.th/sites/default/files/document/uthaahrnkntamphid.pdf>

- สำนักงาน ก.พ. . (๒๕๕๓) คู่มือการดำเนินการทางวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ

พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑. สืบค้น ๕ กันยายน ๒๕๖๖, จาก

https://wiki.ocsc.go.th/_media/2_kaardameninkarthangwinay_taam_phrb.2551.pdf

- ศาลปกครอง. (๒๕๕๖). หนังสือพิมพ์บ้านเมือง คอลัมน์คดีปกครอง.

สืบค้น ๕ กันยายน ๒๕๖๖, จาก

https://www.admincourt.go.th/admincourt/upload/webcms/Academic/Academic_070513_160055.pdf

- สำนักงานราชบัณฑิตยสภา. (๒๕๕๔). *พจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๕๔.*

สืบค้น ๕ กันยายน ๒๕๖๖, จาก <https://dictionary.orst.go.th/>

- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑. (๒๕ มกราคม ๒๕๕๑).

ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม ๑๒๕ ตอนที่ ๒๒ ก หน้า ๑-๕๑

- ๖ -

๒. อุทาหรณ์ควรฟัง

- คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.). (๑ สิงหาคม ๒๕๖๐). *ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง*. คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.).

<https://mspc.ocsc.go.th/กพค/KM/กพคขอบอก/นสพ/ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง>

๓. ถ้ามมา ? วินัยขอตอบ !

- ศาลปกครอง. (๒๕๕๙). *อวสานแรงงานออกจอก ! : บทสรุปชีวิตจริงที่ต้องอิงข้อกฎหมาย*. สืบค้น ๕ กันยายน ๒๕๖๖, จาก

https://www.admincourt.go.th/admincourt/upload/webcms/Academic/Academic_201212_173314.pdf

ส่วนที่ ๓

การเผยแพร่จุลสารข่าววินัยฯ

๓.๑ เว็บไซต์กรมพัฒนาที่ดิน <https://www.ldd.go.th/> หัวข้อ “วินัยและจริยธรรม”

๑) หัวข้อ “วินัยและจริยธรรม” > “วินัยและจริยธรรม กรมพัฒนาที่ดิน”

กรมพัฒนาที่ดิน
Land Development Department

หน้าหลัก แนะนำกรม ศึกษาศาสตร์ แผนงาน/งบประมาณ บริหารจัดการ ความร่วมมือ (MOU) **วินัยและจริยธรรม** ข่าวสาร

5-10 ธันวาคม 2566
ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยฮ่องไคร้อันเนื่องมาจากพระราชดำริ
เชียงใหม่ อ.พญามะลิ อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่

วันดิน
World Soil Day 2023
Soil and Water - a source of life
ดินดี น้ำสมบูรณ์ เกื้อกูลชีวิต

วินัยและจริยธรรม กรมพัฒนาที่ดิน
ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
สภครองักและประธานกรรมการกวดขันวินัย และเสริมสร้างจริยธรรมคุณธรรม
โครงการ/กิจกรรม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และสร้างสังคมที่ดี

รวมข่าวรับเสด็จ
สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

คลังความรู้

บริการตรวจสอบดิน Soil ง่ายๆ เพื่อเกษตรกร

e-Service LDD กรมพัฒนาที่ดิน

Easy Service

ชำระภาษีเงินได้ หน่วยงานเครือข่าย

บัตรดินดี (D Din Doo)

ภาคีและ ศึกษาศาสตร์ (กทศ) กรมพัฒนาที่ดิน

คลังความรู้

คลังความรู้ด้านกรมพัฒนาที่ดิน

เอกสาร Download

คู่มือสำหรับประชาชน

คู่มือการปฏิบัติงาน

๒) หัวข้อ “จตุสารข่าววินัย” > “ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ค้นหา จตุสารรายฉบับ

วินัยและจริยธรรม กรมพัฒนาที่ดิน
Discipline and Ethics of LDD

กฎหมาย >

ประกาศ >

แผนการดำเนินงาน >

จตุสารข่าววินัย >

บทความเกี่ยวกับการเสริมสร้าง >

คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน >

คลังวีดีโอ >

ติดต่อเรา >

จตุสารข่าววินัย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)

ปีงบประมาณ 2566

ฉบับที่ 1/2566

ฉบับที่ 2/2566

ฉบับที่ 3/2566

ฉบับที่ 4/2566

ฉบับที่ 5/2566

ฉบับที่ 6/2566

สำนักงาน ก.พ.

สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน
และปราบปรามทุจริตในภาครัฐ

คณะกรรมการป้องกัน
และปราบปรามทุจริตแห่งชาติ

๓.๒ หนังสือแจ้งเวียนผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban) กรมพัฒนาที่ดิน
 ึ่งหน่วยงานภายในสังกัดกรมพัฒนาที่ดิน และสังกัดกองการเจ้าหน้าที่

๑) แจ้งเวียนจลสารข่าววีนัยฯ ฉบับที่ ๑/๒๕๖๖

- ๑) บันทึกข้อความ กองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๐๘๐๒/๔๙๓๖ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕


บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มวินัย โทร.๓๓๐๐
 ที่ กษ ๐๘๐๒/๔๙๓๖ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง จลสารข่าววีนัยอิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาที่ดิน (LDD disciplinary E-newsletter) ฉบับที่ ๑/๒๕๖๖
 เว้น อธ. วรท./๖๑.๑๐๘/สำนัก/สทช./ศูนย์

ตามที่ กรมฯ ได้เห็นชอบให้ กกจ. จัดทำ “จลสารข่าววีนัยอิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาที่ดิน (LDD disciplinary E-newsletter)” เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ได้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้ได้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และเพื่อเป็นการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ตามมาตรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) นั้น

กกจ. ได้จัดทำจลสารดังกล่าวข้างต้น ในรูปแบบ “จลสารข่าววีนัยอิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาที่ดิน (LDD disciplinary E-newsletter)” ฉบับที่ ๑/๒๕๖๖ (จึงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) เพื่อเผยแพร่ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพัฒนาที่ดินทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


 (นายวิชา แสงสีสุบ)
 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



https://www.ldd.go.th/Web_Ethics/PDF/Booklet/2566/booklet_2566_1.pdf

ไฟล์จลสารข่าววีนัยอิเล็กทรอนิกส์
 กรมพัฒนาที่ดิน
 (LDD disciplinary E-newsletter)
 ฉบับที่ ๑/๒๕๖๖

- ๑) บันทึกข้อความ กลุ่มวินัย ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๕/๓๕๐ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕


บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มวินัย กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๓๓๐๐
 ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๕/๓๕๐ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งเวียนจลสารข่าววีนัยอิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาที่ดิน (LDD disciplinary E-newsletter) ฉบับที่ ๑/๒๕๖๖

เว้น ผช. ผอ.กลุ่ม หัวหน้าฝ่าย ในสังกัด กกจ.

ตามที่ กรมฯ ได้เห็นชอบให้ กกจ. จัดทำ “จลสารข่าววีนัยอิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาที่ดิน (LDD disciplinary E-newsletter)” เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ได้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้ได้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และเพื่อเป็นการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ตามมาตรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) นั้น

กลุ่มวินัย ขอส่ง “จลสารข่าววีนัยอิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาที่ดิน (LDD disciplinary E-newsletter) ภายใต้การเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ได้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ได้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยของกรมพัฒนาที่ดิน จึงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” เพื่อเผยแพร่ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกองการเจ้าหน้าที่ทราบ และใช้ประโยชน์ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


 (นายบุญฤดี ทำองดี)
 ผู้อำนวยการกลุ่มวินัย

๓) แจ้งเวียนจตุสารข่าววินัยฯ ฉบับที่ ๓/๒๕๖๖

- ๑) บันทึกข้อความ กองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๐๘๐๒/๑๓๒๙ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มวินัย โทร. ๑๑๐๐

ที่ กษ ๐๘๐๒/๑๓๒๙ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

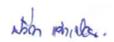
เรื่อง จตุสารข่าววินัยอิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาที่ดิน (LDD disciplinary E-newsletter) ฉบับที่ ๓/๒๕๖๖

เรียน ออช./ธพ./ผ.กอส/สำนัก/สพร./สศค./ศูนย์

ตามที่ กรมฯ ได้เห็นชอบให้ กอจ. จัดทำ "จตุสารข่าววินัยอิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาที่ดิน (LDD disciplinary E-newsletter)" เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ปฏิบัติงานวินัย และป้องกันมิให้ผู้ปฏิบัติงานวินัยขาดความซื่อสัตย์ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และเพื่อลดภาระงานและความไม่โปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ตามมาตรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) นั้น

กอจ. ได้จัดทำจตุสารดังกล่าวข้างต้น ในรูปแบบ "จตุสารข่าววินัยอิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาที่ดิน (LDD disciplinary E-newsletter) ฉบับที่ ๓/๒๕๖๖" (เป็นประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) เพื่อเผยแพร่ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพัฒนาที่ดินทราบ และใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดได้ที่ QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางปวีณา แสงเคี้ยว)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



https://www.ldd.go.th/Web_Ethics/Detail/Booklet2566.htm

ไฟล์จตุสารข่าววินัยอิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาที่ดิน (LDD disciplinary E-newsletter) ฉบับที่ ๓/๒๕๖๖

- ๑) บันทึกข้อความ กลุ่มวินัย ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๕/๑๑๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มวินัย กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๑๑๐๐

ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๕/๑๑๐ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง จตุสารข่าววินัยอิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาที่ดิน (LDD disciplinary E-newsletter) ฉบับที่ ๓/๒๕๖๖

เรียน ผชช. ผอ.กลุ่ม หัวหน้าฝ่าย ในสังกัด กอจ.

ตามที่ กรมฯ ได้เห็นชอบให้ กอจ. จัดทำ "จตุสารข่าววินัยอิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาที่ดิน (LDD disciplinary E-newsletter)" เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ปฏิบัติงานวินัย และป้องกันมิให้ผู้ปฏิบัติงานวินัยขาดความซื่อสัตย์ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และเพื่อลดภาระงานและความไม่โปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ตามมาตรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) นั้น

กลุ่มวินัย จึงขอจัดส่ง "จตุสารข่าววินัยอิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาที่ดิน (LDD disciplinary E-newsletter) ฉบับที่ ๓/๒๕๖๖" (เป็นประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) เพื่อเผยแพร่ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกองการเจ้าหน้าที่ทราบ และใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดได้ที่ QR Code ที่ปรากฏท้าย หนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายชัชวาลย์ ทำของสี)
ผู้อำนวยการกลุ่มวินัย



https://www.ldd.go.th/Web_Ethics/Detail/Booklet2566.htm

ไฟล์จตุสารข่าววินัยอิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาที่ดิน (LDD disciplinary E-newsletter) ฉบับที่ ๓/๒๕๖๖

๔) แจ้งเวียนจุลสารข่าววินัยฯ ฉบับที่ ๔/๒๕๖๖

- ๑) บันทึกข้อความ กองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๐๘๐๒/๒๑๔๐ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่

ที่ กษ ๐๘๐๒/๒๑๔๐ วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

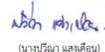
เรื่อง จุลสารข่าววินัยอิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาที่ดิน (LDD disciplinary E-newsletter) ฉบับที่ ๔/๒๕๖๖

เรียน อรท./รพท./ผ.กอง/จ.นัก/สพท./สพด./ศูนย์

ตามที่ กรมฯ ได้เห็นชอบให้ กอจ. จัดทำ “จุลสารข่าววินัยอิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาที่ดิน (LDD disciplinary E-newsletter)” เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ปฏิบัติงานมีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติผิดวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และเพื่อเป็นการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ตามมาตรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) นั้น

กอจ. ได้จัดทำจุลสารดังกล่าวข้างต้น ในรูปแบบ “จุลสารข่าววินัยอิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาที่ดิน (LDD disciplinary E-newsletter) ฉบับที่ ๔/๒๕๖๖” (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) เพื่อเผยแพร่ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพัฒนาที่ดินทราบ และใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลด ได้ที่ QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางวริษา แสงเดียม)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



https://www.ldd.go.th/Web_Ethics/PDF/Booklet/2566/booklet_2566_4.pdf

จุลสารข่าววินัยอิเล็กทรอนิกส์
กรมพัฒนาที่ดิน
(LDD disciplinary E-newsletter)
ฉบับที่ ๔/๒๕๖๖

- ๑) บันทึกข้อความ กลุ่มวินัย ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๕/๑๕๒ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มวินัย กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๓๓๐๐

ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๕/๑๕๒ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง จุลสารข่าววินัยอิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาที่ดิน (LDD disciplinary E-newsletter) ฉบับที่ ๔/๒๕๖๖

เรียน ผชช. ผอ.กลุ่ม หัวหน้าฝ่าย ในสังกัด กอจ.

ตามที่ กรมฯ ได้เห็นชอบให้ กอจ. จัดทำ “จุลสารข่าววินัยอิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาที่ดิน (LDD disciplinary E-newsletter)” เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ปฏิบัติงานมีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติผิดวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และเพื่อเป็นการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ตามมาตรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) นั้น

กลุ่มวินัย จึงขอจัดส่ง “จุลสารข่าววินัยอิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาที่ดิน (LDD disciplinary E-newsletter) ฉบับที่ ๔/๒๕๖๖” (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) เพื่อเผยแพร่ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกองการเจ้าหน้าที่ทราบ และใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดได้ที่ QR Code ที่ปรากฏ ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางวริษา แสงเดียม)
ผู้อำนวยการกลุ่มวินัย



https://www.ldd.go.th/Web_Ethics/PDF/Booklet/2566/booklet_2566_4.pdf

ไฟล์จุลสารข่าววินัยอิเล็กทรอนิกส์
กรมพัฒนาที่ดิน
(LDD disciplinary E-newsletter)
ฉบับที่ ๔/๒๕๖๖

๕) แจ้งเวียนจุลสารข่าววินัยฯ ฉบับที่ ๕/๒๕๖๖

- ๑) บันทึกข้อความ กองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๐๘๐๒/๒๕๓๔ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ภูมุนันท์ โทร. ๕๑๐๐
 ที่ กษ ๐๘๐๒/๒๕๓๔ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖
 เรื่อง จุลสารข่าววินัยอิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาที่ดิน (LDD disciplinary E-newsletter) ฉบับที่ ๕/๒๕๖๖
 เรียน ออท./รพท./กองส่งเสริมฯ/ศพท./ศูนย์

ตามที่ กรมฯ ได้เห็นชอบให้ กกจ. จัดทำ "จุลสารข่าววินัยอิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาที่ดิน (LDD disciplinary E-newsletter)" เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และเพื่อเป็นการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ตามมาตรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) นั้น

กองฯ ได้จัดทำจุลสารดังกล่าวข้างต้น ในรูปแบบ "จุลสารข่าววินัยอิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาที่ดิน (LDD disciplinary E-newsletter) ฉบับที่ ๕/๒๕๖๖" (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) เพื่อเผยแพร่ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพัฒนาที่ดินทราบ และใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดได้ที่ QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


 (นางวิภา แสงเดือน)
 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่


https://www.ldd.go.th/Web_Ethics/PDF/booklet/2566/booklet_2566
 ไฟล์จุลสารข่าววินัยอิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาที่ดิน (LDD disciplinary E-newsletter) ฉบับที่ ๕/๒๕๖๖

- ๑) บันทึกข้อความ กลุ่มวินัย ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๕/๒๐๑๑ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มวินัย กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๕๑๐๐
 ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๕/๒๐๑๑ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖
 เรื่อง จุลสารข่าววินัยอิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาที่ดิน (LDD disciplinary E-newsletter) ฉบับที่ ๕/๒๕๖๖
 เรียน เศษ. ผลกลุ่ม หัวหน้าฝ่าย ในสังกัด กกจ.

ตามที่ กรมฯ ได้เห็นชอบให้ กกจ. จัดทำ "จุลสารข่าววินัยอิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาที่ดิน (LDD disciplinary E-newsletter)" เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และเพื่อเป็นการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ตามมาตรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) นั้น

กลุ่มวินัย จึงขอจัดส่ง "จุลสารข่าววินัยอิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาที่ดิน (LDD disciplinary E-newsletter) ฉบับที่ ๕/๒๕๖๖" (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) เพื่อเผยแพร่ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกองการเจ้าหน้าที่ทราบ และใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดได้ที่ QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


 (นายณัฐฤดี ฟ้าของดี)
 ผู้อำนวยการกลุ่มวินัย


https://www.ldd.go.th/Web_Ethics/PDF/booklet/2566/booklet_2566
 ไฟล์จุลสารข่าววินัยอิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาที่ดิน (LDD disciplinary E-newsletter) ฉบับที่ ๕/๒๕๖๖

๖) แจ้งเวียนจุลสารข่าววินัยฯ ฉบับที่ ๖/๒๕๖๖

- ๑) บันทึกข้อความ กองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๐๘๐๒/๓๘๗๓ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่, กลุ่มวินัย โทร. ๑๑๐๐

ที่ กษ ๐๘๐๒/๓๘๗๓ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖

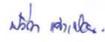
เรื่อง จุลสารข่าววินัยอิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาที่ดิน (LDD disciplinary E-newsletter) ฉบับที่ ๖/๒๕๖๖

เรียน อ.ช. /ว.ช. /ผอ.กอง/สำนัก/ศพช./ศูนย์

ตามที่ กรมฯ ได้เห็นชอบให้ กกจ. จัดทำ “จุลสารข่าววินัยอิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาที่ดิน (LDD disciplinary E-newsletter)” เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ปฏิบัติงานวินัย และป้องกันมิให้ผู้ปฏิบัติงานวินัย คมพรราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และเพื่อเป็นการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ตามมาตรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) นั้น

กกจ. ได้จัดทำจุลสารดังกล่าวข้างต้น ในรูปแบบ “จุลสารข่าววินัยอิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาที่ดิน (LDD disciplinary E-newsletter) ฉบับที่ ๖/๒๕๖๖” (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) เพื่อเผยแพร่ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพัฒนาที่ดินทราบ และใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดได้ที่ QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางวิภา และเดือน)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



https://www.ldd.go.th/Web_Ethics/PDF/booklet/2566/booklet_2566

ไฟล์จุลสารข่าววินัยอิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาที่ดิน (LDD disciplinary E-newsletter) ฉบับที่ ๖/๒๕๖๖

- ๑) บันทึกข้อความ กลุ่มวินัย ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๕/๒๖๓ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มวินัย, กองการเจ้าหน้าที่, โทร. ๑๑๐๐

ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๕/๒๖๓ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง จุลสารข่าววินัยอิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาที่ดิน (LDD disciplinary E-newsletter) ฉบับที่ ๖/๒๕๖๖

เรียน ผ.ช. ผอ.กลุ่ม หัวหน้าฝ่าย ในสังกัด กกจ.

ตามที่ กรมฯ ได้เห็นชอบให้ กกจ. จัดทำ “จุลสารข่าววินัยอิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาที่ดิน (LDD disciplinary E-newsletter)” เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ปฏิบัติงานวินัย และป้องกันมิให้ผู้ปฏิบัติงานวินัย คมพรราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และเพื่อเป็นการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ตามมาตรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) นั้น

กลุ่มวินัย จึงขอจัดส่ง “จุลสารข่าววินัยอิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาที่ดิน (LDD disciplinary E-newsletter) ฉบับที่ ๖/๒๕๖๖” (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) เพื่อเผยแพร่ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกองการเจ้าหน้าที่ทราบ และใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดได้ที่ QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายบุญฤทธิ ทำของสี)
ผู้อำนวยการกลุ่มวินัย



https://www.ldd.go.th/Web_Ethics/PDF/booklet/2566/booklet_2566

ไฟล์จุลสารข่าววินัยอิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาที่ดิน (LDD disciplinary E-newsletter) ฉบับที่ ๖/๒๕๖๖



จัดทำโดย :

กองการเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาที่ดิน

2003/61 ถนนพหลโยธิน แขวงลาดยาว

เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 โทร 1760