



อุทธรณ์ควรฟัง

“ลา” โดยไม่บอก ...

ถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน จึงชอบแล้ว !



1 การปฏิบัติราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องอุทิศเวลาให้กับงานราชการ หากหยุดราชการโดยไม่แจ้งผู้บังคับบัญชาหรือหยุดเกินกว่าที่กฎหมายหรือระเบียบของทางราชการกำหนดไว้และทำบ่อยครั้ง ซึ่งแจ้งผู้บังคับบัญชาโดยระบุเหตุผลว่าป่วย ผู้บังคับบัญชาสามารถใช้ดุลพินิจสั่งให้ผู้ลา ยื่นใบรับรองแพทย์ประกอบใบลาป่วยได้ หากไม่ยื่นใบรับรองแพทย์ตามคำสั่ง อาจผิดวินัยเรื่องจงใจขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการ ละทิ้งหน้าที่หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการได้

2 อุทธรณ์ในเรื่องนี้ ผู้ฟ้องคดีเป็นพนักงานเทศบาล ถูกกล่าวหาว่า กระทำผิดวินัย ฐานขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ไม่ตั้งใจปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย และไม่อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ โดยการทอดทิ้งหน้าที่ราชการ นายกเทศมนตรีจึงแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ซึ่งคณะกรรมการสอบสวน พิจารณาแล้วเห็นว่า การที่ผู้ฟ้องคดี มีพฤติการณ์ไม่มาปฏิบัติราชการโดยระบุเหตุผลว่าป่วยอยู่บ่อยครั้งประกอบกับผู้ฟ้องคดีเคยถูกลงโทษทางวินัยลดขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น อันเนื่องมาจากไม่มาปฏิบัติราชการโดยไม่แจ้งผู้บังคับบัญชา ไม่เขียนใบลาตามระเบียบการลา มีการแจ้งเตือน แต่ไม่ได้ชี้แจงเหตุผลมาก่อน จึงมีเหตุอันควรที่ผู้บังคับบัญชาจะใช้ดุลพินิจสั่งให้ผู้ฟ้องคดียื่นใบรับรองแพทย์ประกอบใบลาป่วยได้ เมื่อยังคงกระทำความผิดซ้ำในลักษณะเดียวกันอีก นายกเทศมนตรีจึงมีคำสั่งลงโทษลดขั้นเงินเดือนผู้ฟ้องคดีหนึ่งขั้น ผู้ฟ้องคดีไม่เห็นด้วยจึงได้อุทธรณ์คำสั่งดังกล่าว และยื่นฟ้องคดีต่อศาลปกครอง เพื่อขอให้พิพากษาเพิกถอนคำสั่งที่ลงโทษลดขั้นเงินเดือนผู้ฟ้องคดีหนึ่งขั้นดังกล่าวของผู้ฟ้องคดี

3 ศาลเห็นว่า เมื่อข้อเท็จจริงตามคดีนี้มีเหตุอันควรเชื่อได้ว่า ผู้ฟ้องคดีมีเจตนาขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา และมีพฤติกรรมกระทำผิดวินัย ฐานขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชา และฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติราชการ ให้เป็นไปตามกฎหมายและฐานไม่อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ โดยการทอดทิ้งหน้าที่ราชการตามที่ถูกล่าว่าหา อันเป็นการกระทำผิดวินัยตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ซึ่งเป็นการประพฤติดินัยอย่างร้ายแรง ประกอบกับผู้ฟ้องคดีเคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน จากการกระทำความผิดซ้ำ ในลักษณะเดียวกันตามคดีนี้อีก การที่ผู้บังคับบัญชามีคำสั่งลดขั้นเงินเดือนผู้ฟ้องคดี จึงเป็นการใช้ดุลพินิจโดยชอบแล้ว จึงมีคำพิพากษายกฟ้อง (คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อบ. 37/2562)



4 อ้างอิง/ที่มา

- แนวคำวินิจฉัยคดีปกครอง
- ชุดสาระ 1,000 คดีปกครอง
- (มกราคม 2564)

