



บันทึกข้อความ

ศูนย์สารสนเทศ
รับที่.....
วันที่.....
เวลา.....

ส่วนราชการ ส่วนพัฒนาบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ โทร.๑๒๑๓
ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๗/๗๐๒ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๕
เรื่อง ประชาสัมพันธ์การจัดการความรู้กรมพัฒนาที่ดิน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕
เรียน ผอ.ศสท.

จากที่กรมพัฒนาที่ดินให้ความสำคัญการจัดการความรู้ (KM : Knowledge Management) และผลักดันให้องค์กรมีกิจกรรมการจัดการความรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพส่งผลต่อการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมพัฒนาที่ดินเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ซึ่งจากที่ได้ดำเนินการจัดการความรู้มาตั้งแต่ ปีพ.ศ.๒๕๕๐ - ๒๕๕๔ มีองค์ความรู้จากการจัดการความรู้แล้วจำนวน ๑๓ องค์ความรู้ ดังนี้

ปี พ.ศ. ที่จัดการความรู้	รายชื่อองค์ความรู้
พ.ศ. ๒๕๕๐	<ul style="list-style-type: none">■ ด้านการใช้หญ้าแฝกเพื่อการอนุรักษ์ดินและน้ำ■ ด้านการใช้ผลิตภัณฑ์สารเร่ง พด.
พ.ศ. ๒๕๕๑	<ul style="list-style-type: none">■ ด้านความรู้เรื่องการใช้ผลิตภัณฑ์สารเร่ง พด. เพื่อใช้ทดแทนสารเคมีทางการเกษตร (ต่อยอด)■ ด้านความรู้เรื่องหญ้าแฝกเพื่อการอนุรักษ์ดินและน้ำ (ต่อยอด)
พ.ศ. ๒๕๕๒	<ul style="list-style-type: none">■ ด้านการอนุรักษ์ดินและน้ำ■ ด้านการแก้ไขทรัพยากรดินที่มีปัญหาดินเค็ม■ ด้านการจัดการดินเปรี้ยว
พ.ศ. ๒๕๕๓	<ul style="list-style-type: none">■ ภูมิปัญญาหมอดินอาสา ด้านการประยุกต์ใช้สารเร่ง พด.๗ เพื่อลดการใช้สารเคมีป้องกันแมลงศัตรูพืช■ ด้านการสำรวจดิน■ ด้านการวางแผนการใช้ที่ดินระดับตำบล
พ.ศ. ๒๕๕๔	<ul style="list-style-type: none">■ ด้านการวิเคราะห์ดินและคำแนะนำการจัดการดิน■ ด้านการใช้ประโยชน์จากภาพถ่ายออร์โธรีซีและแผนที่เพื่อการอนุรักษ์ดินและน้ำ■ ด้านปุ๋ยชีวภาพ พด.๑๒ เพิ่มธาตุอาหารและฮอร์โมนพืช

โดยองค์ความรู้ที่ได้จัดการความรู้แล้วนั้น ได้มีการเผยแพร่ความรู้ผ่านเว็บไซต์ KMLDD เพื่อให้บุคลากรของกรมฯ และผู้ที่มีความสนใจสามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด และสำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ มิติภายในด้านการพัฒนาองค์กร ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร
๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ
๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กร

ซึ่งการจัดการความรู้ (KM) เป็นตัวชี้วัดหนึ่งในระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กร โดยสำนักงาน ก.พ.ร. จะใช้วิธีการประเมินผลโดยสำรวจความพึงพอใจของบุคคลากร ผ่านระบบออนไลน์ (Survey Online) ในหัวข้อปัจจัย การสำรวจเรื่อง KM การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนา (Learning Sharing & Challenge) ประกอบด้วยคำถาม ดังนี้

- ๑) ข้าพเจ้าได้มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาตนเองในด้านความรู้ความสามารถในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ
- ๒) ส่วนราชการของข้าพเจ้าได้นำองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาใช้ในการพัฒนาให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- ๓) ข้าพเจ้ามีความรู้สึกว้างงานของข้าพเจ้ามีความท้าทาย และช่วยให้ข้าพเจ้าได้เรียนรู้และมีประสบการณ์มากขึ้น

จะเห็นได้ว่าในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ สำนักงาน ก.พ.ร. เน้นให้บุคคลากรขององค์กรมีโอกาสได้รับรู้และมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองในด้านความรู้ความสามารถในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ ดังนั้นคณะกรรมการจัดการความรู้กรมพัฒนาที่ดิน ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๕ จึงได้พิจารณาแนวทางการจัดการความรู้ ให้มีความสอดคล้องตามการประเมินผลสำรวจความพึงพอใจของสำนักงาน ก.พ.ร. โดยดำเนินการนำร่องจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้แก่บุคคลากรก่อนที่จะให้ทุกหน่วยงานในส่วนราชการกรมฯ ได้ดำเนินการเองในปีต่อๆ ไป ซึ่งได้จัดทำแผนการปฏิบัติงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้กรมพัฒนาที่ดินประจำปีพ.ศ.๒๕๕๕ โดย รทพ.บร. (CKO) ได้ให้ความเห็นชอบดำเนินการ จัดโครงการสัมมนาข้าราชการที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ของกรมฯ เพื่อให้มีโอกาสได้แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานพัฒนาที่ดิน มีการอภิปรายความรู้ แสดงความคิดเห็น เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน แล้วคณะทำงานฯ จะได้บันทึกความรู้ สรุปประเด็นองค์ความรู้จัดเก็บเป็นคลังความรู้ของกรมพัฒนาที่ดิน และเผยแพร่ในเว็บไซต์ KMLDD เพื่อให้บุคคลากรของกรมฯ ได้ใช้ประโยชน์เพื่อการปฏิบัติงานต่อไป โดยคณะทำงานฯ จะดำเนินการจัดโครงการสัมมนาเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานพัฒนาที่ดินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้

โครงการ	เรื่อง	กลุ่มเป้าหมาย
โครงการสัมมนาเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ ๑	การดำเนินงานเขตพัฒนาที่ดินให้ประสบความสำเร็จและการสร้างพัฒนาหมอดินอาสาและเครือข่ายให้เข้มแข็งยั่งยืน	ตัวแทนข้าราชการที่สังกัด สพข. ๑๐ (สหข. สพด.) ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องเข้าสัมมนาจำนวน ๒๐ คน โดยจะดำเนินการในเดือนมิถุนายน ๒๕๕๕ ณ โรงแรมจังหวัดเพชรบุรี
โครงการสัมมนาเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ ๒	การแก้ปัญหาดินเค็มเพื่อการฟื้นฟูและปรับปรุงดิน	ตัวแทนข้าราชการที่สังกัด สพข. ๕ (สหข. สพด.) ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องเข้าสัมมนาจำนวน ๒๐ คน โดยจะดำเนินการในเดือนมิถุนายน ๒๕๕๕ ณ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๕ จังหวัดขอนแก่น
โครงการสัมมนาเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ ๓	กระบวนการวิจัยแบบมีส่วนร่วม	ตัวแทนข้าราชการจากสำนักวิจัยและพัฒนาการจัดการดินที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องเข้าสัมมนาจำนวน ๔๐ คน โดยจะดำเนินการในเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๕ ณ กรมพัฒนาที่ดิน

โดยขั้นตอนและวิธีการจัดการความรู้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ มีรายละเอียดตามเอกสารแผนการปฏิบัติงาน
แลกเปลี่ยนเรียนรู้กรมพัฒนาที่ดิน ที่ได้แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้ คณะทำงานฯ จึงขอประชาสัมพันธ์การจัดการความรู้กรมพัฒนาที่ดินประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๕ มาให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ในสังกัด ทราบด้วย



(นายวิชัย มณีวงศ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เลขานุการคณะกรรมการจัดการความรู้กรมพัฒนาที่ดิน (KM Team)

ประจำปี ๒๕๕๕