

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครสอบเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป กรมพัฒนาที่ดิน
(แนบท้ายประกาศกรมพัฒนาที่ดิน ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖)

๑.๔ ตำแหน่งเศรษฐกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป

จำนวนตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา (ปฏิบัติงานส่วนกลาง กรุงเทพมหานคร)

ลักษณะงานที่จะให้ปฏิบัติ ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ดังนี้

๑. ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลด้านเศรษฐกิจและสังคมทั่วไป เศรษฐกิจการผลิตทางการเกษตรและเศรษฐกิจที่ดิน ซึ่งเป็นข้อมูลที่ใช้ประกอบในการวางแผนการใช้ที่ดินในการกำหนดเขตการใช้ที่ดิน หรือในการศึกษาวิจัยการจัดการพืชแต่ละชนิดตามกลุ่มดิน และการพัฒนาการเกษตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๒. ศึกษางานระบบภูมิสารสนเทศเพื่อการวิเคราะห์พื้นที่ปลูกพืชและประเมินผลผลิต จัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับการผลิตพืชเศรษฐกิจและโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อใช้เป็นข้อมูลด้านการจัดการด้านการตลาดของพืชเศรษฐกิจทั้งประเทศ
๓. วิเคราะห์สภาพชุมชน สภาพเศรษฐกิจสังคม ปัญหา โอกาส จุดอ่อน และจุดแข็งของชุมชน เพื่อให้เกิดการพัฒนาแบบมีส่วนร่วมและบูรณาการการจัดการดินให้เหมาะสมสอดคล้องกับศักยภาพของทรัพยากรสนองความต้องการและการยอมรับของเกษตรกร
๔. ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

ค่าตอบแทน ๑๘,๐๐๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

ระยะเวลาการจ้าง สิ้นสุด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรี ในสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ สาขาวิชาการบัญชี หรือสาขาวิชาบริหารธุรกิจ

ทั้งนี้ สามารถตรวจสอบคุณวุฒิตามที่ ก.พ. รับรอง ได้ในเว็บไซต์

<https://accreditation.ocsc.go.th/accreditation/search/curriculum>

หลักสูตรและวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑

ทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย
เกี่ยวกับความรู้ ดังต่อไปนี้ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- (๑) บทบาทหน้าที่ และภารกิจของกรมพัฒนาที่ดิน
- (๒) ด้านเศรษฐกิจและสังคม การผลิตทางการเกษตร และเศรษฐกิจที่ดินเพื่อใช้ประกอบในการวางแผนและการกำหนดเขตการใช้ที่ดิน
- (๓) การวิเคราะห์สภาพ ปัญหา โอกาส จุดอ่อน จุดแข็งของชุมชน เพื่อการพิจารณากำหนดเป้าหมายของการพัฒนา
- (๔) ด้านสารสนเทศภูมิศาสตร์เบื้องต้น

หลักสูตรและวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒

ทดสอบเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- (๑) ความรู้ ความสามารถ
- (๒) สมรรถนะ
- (๓) บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ
