



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กรมพัฒนาที่ดิน รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖)

แบบรายงานผลโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖											
กรมพัฒนาที่ดิน รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)											
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	แผน	ผล	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิถีจิต ปลูกจิตสำนึกให้มีความรู้และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต											
แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต											
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ (จำนวน.....ราย)											
๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ.....)											
แนวทางทางดำเนินงานที่ ๑ อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ											
๑. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ปลูกฝังค่านิยม จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MODEL) ของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับอบรมมีทัศนคติค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตและมีกระบวนการคิดวิเคราะห์แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ประยุกต์ใช้โมเดล STRONG ในการขับเคลื่อนสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	พต.	๖๐ ราย	ผู้เข้าอบรมมีทัศนคติ ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถใช้กระบวนการคิดวิเคราะห์แยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวมประกอบการตัดสินใจ ในการปฏิบัติงาน และใช้โมเดล STRONG ในการขับเคลื่อนสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๙๗,๑๐๐	๗๔,๘๐๐	√	-	-	-	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - กรมฯ จัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร STRONG :จิตพอเพียงด้านทุจริต เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมรอยัล การ์เด้น กรุงเทพมหานคร ผู้เข้ารับการอบรมประกอบด้วยข้าราชการส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคจากสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ จำนวน ๑๑๐ ราย งบประมาณที่ใช้ ๗๔,๘๐๐ บาท
๒. กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หัวข้อ - อุดมการณ์สถาบันพระมหากษัตริย์ - เศรษฐกิจพอเพียง - จิตอาสา - การเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อให้ข้าราชการใหม่ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์การเป็นข้าราชการที่ดีการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	พต.	ราย *หมายเหตุ ไม่สามารถระบุจำนวนผู้เข้ารับการปฐมนิเทศรายปีได้	ข้าราชการใหม่ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์การเป็นข้าราชการที่ดีการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	√	√	√	√	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - กรมฯ จัดกิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานราชการบรรจุใหม่ ในหัวข้อ อุดมการณ์สถาบันพระมหากษัตริย์ เศรษฐกิจพอเพียง จิตอาสา และการเป็นข้าราชการที่ดี จำนวน ๔๙ ราย
แนวทางทางดำเนินงานที่ ๒ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง											
กิจกรรม เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ และตระหนักถึงความสำคัญของกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	พต.	๑ กิจกรรม	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	√	√	√	√	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - เผยแพร่บทความป้องกันการทุจริต ทางเว็บไซต์ คปท.พต. https://www.idd.go.th/Anticorruption/article.htm ดังนี้ ๑. ยอภรณ์เครติศกับเข่าบ้าง ๒. อำนาจอันตรราย ๓. เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการโดยทุจริต ๔. ความรักที่ชาติคือธรรม - เผยแพร่จุลสารข่าววินัย ทางเว็บไซต์กรมฯ https://www.idd.go.th/Web_Ethics/Detail/booklet.htm ดังนี้ ๑. เรื่อง หลักกฎหมายควรรู้ ฉบับที่ ๑/๒๕๖๖ ๒. เรื่อง หลักกฎหมายควรรู้ ฉบับที่ ๒/๒๕๖๖ ๓. เรื่อง หลักกฎหมายควรรู้ ฉบับที่ ๓/๒๕๖๖ ๔. เรื่อง หลักกฎหมายควรรู้ ฉบับที่ ๔/๒๕๖๖ ๕. เรื่อง หลักกฎหมายควรรู้ ฉบับที่ ๕/๒๕๖๖ - เผยแพร่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม ทางเว็บไซต์กรมฯ https://www.idd.go.th/Web_Ethics/Detail/law.htm - สืบวงผลการประเมินตนเองด้านการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)											
ตัวชี้วัด : ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ร้อยละ.....)											
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด											
กิจกรรม ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	พ.ด.	๑ กิจกรรม	ได้ระดับคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ๑. กรมฯ จัดประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ กรมพัฒนาที่ดิน เพื่อกำหนดแนวทางและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแจ้งกอง/สำนัก/ ดำเนินการตามมาตรการ และมอบหมายผู้ตอบแบบวัด OIT ๒. ทุกหน่วยงานภายในกรมพัฒนาที่ดิน รายงานผลการดำเนินการและจัดทำสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ ITA เสนอกรมพัฒนาที่ดิน และเผยแพร่บนเว็บไซต์กรมพัฒนาที่ดิน ๓. ประชาสัมพันธ์การตอบแบบ IIT EIT ในระบบ ITAS ๔. กรมพัฒนาที่ดิน มีผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ ระดับ “ผ่าน” ๙๔.๓๖ คะแนน รายละเอียดตาม Link ที่แนบ https://drive.google.com/file/d/๑V_X๕TqfEtyliNuszjyjrYrWJzttocP/view?usp=sharing
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA											
การพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน เข้าใจเกณฑ์/แนวทางการประเมิน ITA เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	พ.ด.	๕๐ ราย	หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๘๕ คะแนนขึ้นไป	๑๔,๑๐๐	๒๘,๘๐๐	-	-	✓	-	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - กรมฯ จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖" เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๒๑๔ กรมพัฒนาที่ดิน และผ่านระบบออนไลน์ Application Zoom/ VDO Conference ไปยังห้องประชุมสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑-๑๒ เพื่อสร้างการเรียนรู้และทราบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีบุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๕๕ ราย งบประมาณที่ใช้ ๒๘,๘๐๐ บาท
แนวทางการดำเนินงานที่ ๓ พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ											
กิจกรรม เปิดเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	เพื่อการดำเนินงานด้วยคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และซื่อสัตย์สุจริต	พ.ด.	๒ ครั้ง	บุคลากรและผู้รับบริการได้รับทราบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	-	✓	-	✓	- กรมฯ เปิดเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและเผยแพร่ทางเว็บไซต์กรมฯ http://๒๐๓/๒๐๔/El๐๔/sql.1dd.go.th/auction/ ดังนี้ ๑. ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ประกาศผลผู้ชนะ ๓. สรุปผลการการจัดซื้อจัดจ้าง (สพ.๑) แบบรายเดือน ๔. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง (รายปี) ๕. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีของกรมพัฒนาที่ดิน
แผนย่อยที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต											
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต (ร้อยละ.....)											
๒. จำนวนระบบด้านการป้องกันการทุจริตที่ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ (จำนวน.....ระบบ)											
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ จัดทำ/พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการของหน่วยงาน											
กิจกรรม พัฒนาระบบ/ประชาสัมพันธ์การ จัดการเรื่องร้องเรียน	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตอบสนองข้อร้องเรียนและการจัดการข้อร้องเรียน	พ.ด.	๑ กิจกรรม	มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนที่สามารถตอบสนองข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ๑. รายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียนผ่านทางระบบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ สป.กษ. หรือ สป.น. ทราบ ๒. รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ สป.ท.กษ. ทราบ ตามขั้นตอนและวิธีการที่ สป.กษ.กำหนด ๓. ปรับปรุงข้อมูลในระบบร้องเรียนร้องทุกข์ของกรมฯ ให้เป็นปัจจุบัน สม่ำเสมอ เพื่อให้ประชาชนสามารถติดตามสถานะเรื่องร้องเรียนผ่านระบบได้อย่างสะดวก รวดเร็ว

แนวทางที่ ๒ ยกระดับเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริต										
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของจํานวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริต (ร้อยละ....)										
๒. จํานวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริต (จํานวน.....ราย)										
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ ผู้บริหารมีการประกาศเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ										
๑. การประกาศเจตจํานงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงานเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นต้นแบบที่ดีกับข้าราชการทุกระดับ	พ.ด.	๑ กิจกรรม	มีประกาศเจตจํานงผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	✓	-	-	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - กรรมาฯ ได้ดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑. กรรมาฯ ได้ประกาศเจตจํานงสุจริตในการบริหารงานของกรมพัฒนาที่ดิน เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ มุ่งมั่นขับเคลื่อนกรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร " ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย" ต่อพฤติกรรมทุจริต ๒. กรรมาฯ จัดกิจกรรมรณรงค์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day) ภายใต้แนวคิด "กรมพัฒนาที่ดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ"เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยมีผู้บริหารกรมพัฒนาที่ดิน ผู้อำนวยการกอง/สำนัก ผู้เชี่ยวชาญ และผู้อำนวยการกลุ่ม/ฝ่าย ร่วมประกาศเจตนารมณ์ และแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมที่ไม่ยอม ไม่ทน และไม่เฉยต่อการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ณ บริเวณสนามหญ้า กรมพัฒนาที่ดิน
๒. การประกาศนโยบาย No Gift Policy ของกรมพัฒนาที่ดิน	ผู้บริหารได้ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	พ.ด.	๑ กิจกรรม	มีประกาศนโยบาย No Gift Policy ผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	✓	✓	✓	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - กรรมาฯ ได้ประกาศนโยบายเกี่ยวกับการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ และประชาสัมพันธ์ Infographic สร้างการรับรู้ให้บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด และให้ทุกหน่วยงานสรุปรายงานการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy ภายใน ๓ รอบรายงาน ดังนี้ - รอบที่ ๑ รายงานภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ - รอบที่ ๒ รายงานภายในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ - รอบที่ ๓ รายงานภายในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน										
กิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการรับทราบประมวลจริยธรรม พร้อมแสดงเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรใหม่ของกรมพัฒนาที่ดินได้รับทราบประมวลจริยธรรม พร้อมแสดงเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	พ.ด.	๑ กิจกรรม	บุคลากรใหม่ของกรมพัฒนาที่ดินมีความรู้เรื่องประมวลจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	✓	✓	✓	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - กรรมาฯ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ผ่าน ๕ ช่องทาง ดังนี้ ๑. เว็บไซต์กรมพัฒนาที่ดิน www.ddd.go.th ๒. เว็บไซต์ สปท.พ.ด. https://www.ddd.go.th/Anticorruption/index.htm ๓. ในการปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานราชการที่บรรจุใหม่มีการลงนามรับทราบประมวลจริยธรรม พร้อมทั้งแสดงเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน จำนวน ๔๙ ราย ๔. การสำรวจผลการประเมินตนเองด้านการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของบุคลากรกรม ๕. เผยแพร่รายงานผลการประเมินตนเองด้านการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของบุคลากรกรม
แนวทางการดำเนินงานที่ ๓ ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและสามารถตรวจสอบได้ ของผู้บริหารของหน่วยงาน										
กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินรับทราบประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริตของกรมพัฒนาที่ดิน	พ.ด.	๓ ครั้ง	บุคลากรกรรมาฯได้รับทราบประกาศเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริตของกรมพัฒนาที่ดิน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	✓	✓	-	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ๑. ประชาสัมพันธ์ประกาศกรมพัฒนาที่ดิน เรื่อง เจตจํานงสุจริตในการบริหารงานของกรมพัฒนาที่ดิน ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สปท.พ.ด. https://www.ddd.go.th/Anticorruption/PDF/SafeDriveForward.pdf ๒. ประชาสัมพันธ์การประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต และจัดกิจกรรมรณรงค์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day) ภายใต้แนวคิด "กรมพัฒนาที่ดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ" เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ และเผยแพร่กิจกรรมทางเว็บไซต์ สปท.พ.ด. https://www.ddd.go.th/Anticorruption/new_๒๖๑๒๒๐๒๒.htm ๓. ประชาสัมพันธ์ประกาศกรมพัฒนาที่ดิน เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สปท.พ.ด.https://www.ddd.go.th/Anticorruption/annouce.htm และแจ้งเวียนผ่านระบบ e - saraban เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ และได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ Infographic สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กรมฯ https://www.ddd.go.th/pw/7lv=๒8cd=๑๗๑ และเว็บไซต์ สปท.พ.ด. https://www.ddd.go.th/Anticorruption/index.htm

