



บันทึกข้อความ

กรมพัฒนาที่ดิน
เลขที่..... ๑๖๓๕๖
วันที่ ๑๖ ส.ค. ๒๕๖๑
เวลา..... ๑๓.๐๖ น.

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๑๓๘๘๗
 ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๘/๒๒๖ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
 เรียน ผอ.กกจ.

ตามที่ กรมฯ ได้มอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่พิจารณาดำเนินการ กรณี ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้มีบันทึกข้อความ ด่วนที่สุด ที่ กษ ๐๒๓๒/ว๑๕๘ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ ด้วยกรมการศาสนาในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะอนุกรรมการคัดเลือกชุมชน องค์การหน่วยงานและจังหวัดคุณธรรม ได้จัดส่งคู่มือการประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม มายังกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินองค์กรและชุมชนที่อยู่ในสังกัด และรายงานผลการประเมินโดยผ่านความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงก่อนส่งให้กรมการศาสนา เพื่อพิจารณาคัดเลือกและประกาศยกย่องภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ต่อไป นั้น

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ขอเรียนว่า กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม แจ้งว่ามีหน่วยงานในสังกัดดำเนินการรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรมตามหลักเกณฑ์ของคู่มือการประเมินฯ สามารถจำแนกระดับผลการประเมินของหน่วยงาน ได้ดังนี้ ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ หน่วยงาน ระดับองค์กรคุณธรรม จำนวน ๕ หน่วยงาน และระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๙ หน่วยงาน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๗ หน่วยงาน ซึ่งกรมพัฒนาที่ดินได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อันดับที่ ๑ โดยมีคะแนนเท่ากับ กรมประมง กรมปศุสัตว์ และสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) และขอให้กรมฯ ในฐานะคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ลงมติในการพิจารณาให้ความเห็นเรื่องการรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ ทั้งนี้หากพ้นกำหนดถือว่ากรมฯ ได้ให้ความเห็นชอบการรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรมดังกล่าวแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา นำเรียน อรพ. เพื่อโปรดทราบ

สำนักอธิบดี
เลขที่รับ ๒๕๑๖
วันที่ ๑๖ ส.ค. ๑๖.๐๖

ที่ กษ ๐๘๐๒/๑๕๓๓
 เรียน..... ออท. ส.ท. รพ. นก.
 เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอรดี คงสมบูรณ์)
 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

Spino
 ๑๖ ส.ค. ๖๑

(นางสาวอุษา ทวีแสง)
 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
 ๑๖ ส.ค. ๖๑

(นายสถาพร ใจอารีย์)

ผู้อำนวยการกองสำรวจดินและวิจัยทรัพยากรดิน
 รักษาราชการแทน..... สท. ปก.

๑๖ ส.ค. ๒๕๖๑

ทราบ

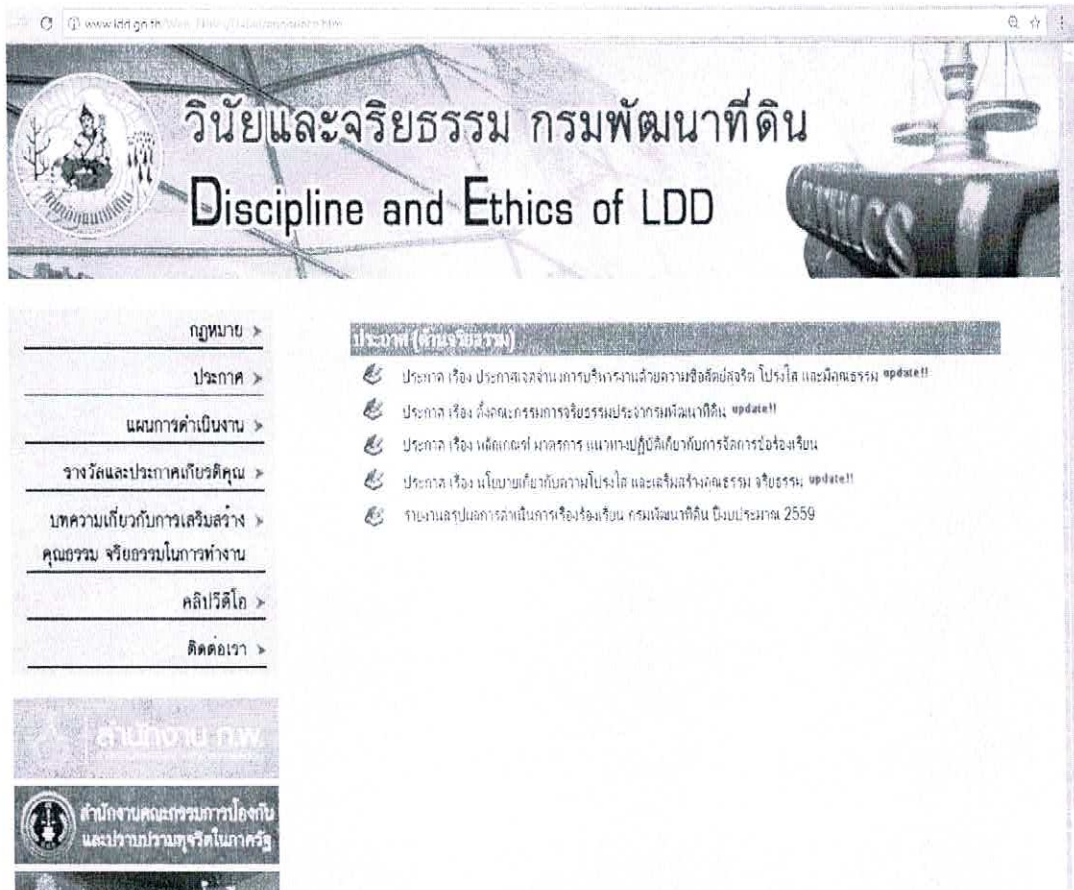
(นายสุรเดช เดียวตระกูล)
 อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน

หลักฐานตัวชี้วัดการประเมินองค์คุณธรรมของกรมพัฒนาที่ดิน

การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

๑. องค์กรมีการประกาศข้อตกลง ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกใน (ปฏิญญา/ธรรมนูญ/เจตนารมณ์) องค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

- กรมพัฒนาที่ดินมีการประกาศเจตนารมณ์บนเว็บไซต์ หัวข้อวินัยและจริยธรรม กรมพัฒนาที่ดิน



วินัยและจริยธรรม กรมพัฒนาที่ดิน
Discipline and Ethics of LDD

กฎหมาย >
ประกาศ >
แผนการดำเนินงาน >
รางวัลและประกาศเกียรติคุณ >
บทความเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน >
คลังวิดีโอ >
ติดต่อเรา >

สำนักงาน กพ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตในภาครัฐ

ประกาศ (ทั้งหมดรวม)

- ประกาศ เรื่อง ประกาศงจลจ่านการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีคุณธรรม update!!
- ประกาศ เรื่อง ถึงคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน update!!
- ประกาศ เรื่อง นิติตกษณ์ มาตรการ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน
- ประกาศ เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม update!!
- รายงานสรุปผลการดำเนินภารกิจร้องเรียน กรมพัฒนาที่ดิน ปีงบประมาณ 2559

๒. องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ ปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุสำนักงาน อย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส จัดจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ

- กรมพัฒนาที่ดิน ได้ร่วมทำกิจกรรม จิตอาสาอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาถวายสักการะ พระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ณ บริเวณโดยรอบพระบรมมหาราชวัง เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เปิดดู | <https://www.facebook.com/hrd.idd.1>

กรมพัฒนาที่ดิน

แชร์ 2 ครั้ง

เขียนด้วยความยินดี...

กรมพัฒนาที่ดิน
27 กรกฎาคม 2017 กรุงเทพมหานคร

วันพฤหัสบดีที่ 27 กรกฎาคม 2560 มูลนิธิกรมพัฒนาที่ดิน ไปร่วมทำกิจกรรม จิตอาสาอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาถวายสักการะพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ณ บริเวณโดยรอบพระบรมมหาราชวัง กรุงเทพมหานคร

เพื่อน 1,640 (มีเพื่อนร่วมกัน 22 คน)

Charuphan Sattasathuchana	Rachalan PorRin	Pae Pheerawat Poj 8 โทษัด โทษ
กฤษกร นพพานกิจ 5 โทษัด โทษ	Pukky Sureerat	Apple Ka 3 โทษัด โทษ
Chani Note	Rakdee Raksasri	Pomthip Neemo 3 โทษัด โทษ

ดูว่าคุณมีสิ่งใดบ้างที่เหมือนกับเพื่อน ๆ ของ กรมพัฒนาที่ดิน

จิตอาสา VOLONTEER กรมพัฒนาที่ดิน

+5

- กรมพัฒนาที่ดินได้จัดกิจกรรมจิตอาสาปรับปรุงพื้นที่บริเวณกรมพัฒนาที่ดิน เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐



- กรมพัฒนาที่ดิน โดย กองการเจ้าหน้าที่ร่วมกับสถาบันพยาธิวิทยา ศูนย์อำนวยการแพทย์พระมงกุฎเกล้าจัดกิจกรรมโครงการ “จิตอาสา บริจาคโลหิต ด้วยหัวใจ ๑ คนให้ ๓ คนรับ” โดยมีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาที่ดินร่วมบริจาคโลหิต เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวลา ๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น ณ ห้องประชุม ๘๐๑ กรมพัฒนาที่ดิน



๓. องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบ
การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร

- กรมพัฒนาที่ดินได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปี ๒๕๖๐

แบบฟอร์มข้อมูลโครงการ/กิจกรรม ของกรมที่ดำเนินหรือจะดำเนินการภายใต้กลยุทธ์ต่างๆ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปี ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (๑.๑-๓.๓๖)	ไตรมาส ๒ (๓.๑-๖.๓๖)	ไตรมาส ๓ (๖.๑-๙.๓๖)	ไตรมาส ๔ (๙.๑-๑๒.๓๖)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างคุณธรรมภายในหน่วยงาน											
กลยุทธ์ที่ ๓.๑ เสริมสร้างค่านิยมคุณธรรม ความพอเพียง และจิตอาสา											
๑) โครงการปลูกฝังค่านิยมที่ดีในการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนา ที่ดิน	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรม พัฒนาที่ดินได้มีคุณธรรมสุจริตและ มีแนวทางการปฏิบัติราชการที่โปร่งใส ยุติธรรม มีคุณธรรม *	กองการเจ้าหน้าที่	๑ ครั้ง	ข้าราชการเจ้าหน้าที่กรมพัฒนา ที่ดินได้มีคุณธรรมสุจริตและ และมีแนวทางการปฏิบัติ ราชการที่โปร่งใสยุติธรรม มี คุณธรรม	๒๕,๐๐๐	←	→				
๒) โครงการขยายความครอบคลุมสร้าง ค่านิยมคุณธรรม และจิตอาสา	เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน มี ทัศนคติความพอเพียง การมีคุณธรรมไม่ใช้ ใบเกรง ปฏิบัติงานและดำรงการดำเนินชีวิต	กองการเจ้าหน้าที่	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน มี ทัศนคติความพอเพียง การมี คุณธรรมไม่ใช้ใบเกรง ปฏิบัติงาน และมีแนวทางการดำเนินชีวิต	๗๖,๐๐๐	←	→				
๓) โครงการ "ชม ชวน ใจดีทำบุญดี นาคกร ช่างะใจใส ไม่โกงคุณธรรม"	เพื่อให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน ทุกคนได้มีโอกาสได้รู้ คุณธรรมและ ประโยชน์ของการมีคุณธรรมสุจริต ดีมีคุณธรรมที่ดีงามของไทย	กองการเจ้าหน้าที่	๓๖ ครั้ง	บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินร่วม กิจกรรมประเพณีโกลนธรรมด้วย กรมฯ	๗,๐๐๐	←	→				
๔) โครงการปฏิบัติธรรม	เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน ได้ ศึกษาพระธรรมคำสอน ปฏิบัติธรรมและ นำหลักธรรมไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการและการดำเนินชีวิตของ คุณธรรม	กองการเจ้าหน้าที่	๓ ครั้ง	เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน ได้ ศึกษาพระธรรมคำสอน ปฏิบัติ ธรรมและ นำหลักธรรมไปใช้ใน การปฏิบัติหน้าที่ราชการและ การดำเนินชีวิตอย่างมีคุณธรรม	๗๐,๐๐๐		←	→			

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมพัฒนาที่ดิน ประจำปี ๒๕๖๑

แบบฟอร์มแก้ไข/เพิ่มเติม
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๑
กรมพัฒนาที่ดิน

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จัด	ปีงบประมาณ 2561				หมายเหตุ
		ผลสัมฤทธิ์ปริมาณ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์คุณภาพ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ก.ค.-ธ.ค.59)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ย.60)	ไตรมาส 3 (ก.ค.-ก.ย.60)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.60)	
รวมงบประมาณ ปี 2561									
กลุ่มงานที่ 1 เสริมสร้างคุณธรรมภายในหน่วยงาน									
กลยุทธ์ที่ 1.1 เสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ และจิตอาสา									
ตัวชี้วัด : ร้อยละของเจ้าหน้าที่กรม/โครงการบรรลุจุดประสงค์ที่มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์ และจิตอาสาเพื่อส่วนรวมที่ดำเนินการตามแผนงาน									
1.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการคุณธรรมให้แก่ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานราชการ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	๒๐,๐๐๐ บาท	✓	✓			
2.	โครงการจิตอาสา	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	๒๐,๐๐๐ บาท			✓	✓	
3.	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมให้แก่ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานราชการ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100		✓	✓	✓	✓	
4.	โครงการจัดกิจกรรมรณรงค์และประชาสัมพันธ์ส่งเสริมคุณธรรม จิตอาสา	จำนวนผู้ได้รับทราบแผนงาน ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	จำนวนผู้ได้รับทราบแผนงานและโครงการส่งเสริมคุณธรรม จิตอาสา ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน		✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จัด	ปีงบประมาณ 2561				หมายเหตุ
		ผลสัมฤทธิ์ปริมาณ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์คุณภาพ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ก.ค.-ธ.ค.59)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ย.60)	ไตรมาส 3 (ก.ค.-ก.ย.60)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.60)	
กลุ่มงานที่ 1.2 เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความซื่อสัตย์สุจริต									
ตัวชี้วัด : ร้อยละของเจ้าหน้าที่กรม/โครงการบรรลุจุดประสงค์ที่มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์ และจิตอาสาเพื่อส่วนรวมที่ดำเนินการตามแผนงาน									
1.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการคุณธรรมให้แก่ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานราชการ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100		✓	✓	✓	✓	
2.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการคุณธรรมให้แก่ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานราชการ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	๒๐,๐๐๐ บาท	✓				
กลุ่มงานที่ 2 สานต่อสังคมไทยให้เป็นสังคมคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ 2.1 สานต่อคุณธรรมในทางสายกลางให้ยั่งยืน									
ตัวชี้วัด : ร้อยละของเจ้าหน้าที่กรม/โครงการ สานต่อคุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตในทางสายกลาง และภาคีความร่วมมือคุณธรรมเพื่อประโยชน์สาธารณะที่ดำเนินการตามแผนงาน									
กลยุทธ์ที่ 2.2 สานต่อคุณธรรมในทางสายกลางให้ยั่งยืน									
ตัวชี้วัด : ร้อยละของเจ้าหน้าที่กรม/โครงการ สานต่อคุณธรรมกับชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดำเนินการตามแผนงาน									
1.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการคุณธรรมให้แก่ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานราชการ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100		✓		✓		

กรมพัฒนาที่ดิน มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ดูแลเกี่ยวกับการขับเคลื่อนแผนการส่งเสริม
คุณธรรม

(สำเนา)

คำสั่งกรมพัฒนาที่ดิน

ที่ ๑๙๑/๒๕๕๕

เรื่อง ตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ในกองการเจ้าหน้าที่

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ เห็นชอบให้ส่วนราชการจัดตั้งกลุ่มงาน
คุ้มครองจริยธรรมขึ้นภายในหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบภารกิจการบริหารบุคคล
ในภาพรวมทั้งระบบและตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบเกี่ยวกับการจัดตั้ง
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการใหม่ โดยให้เปลี่ยนศูนย์ประสานราชการใสสะอาดของส่วนราชการ
ที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
ของส่วนราชการ และปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำ
ส่วนราชการ นั้น

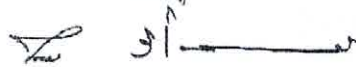
เพื่อให้กลไกและระบบในการดำเนินงานในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับประมวลจริยธรรม
โดยการส่งเสริมให้ข้าราชการทั้งหลายเกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการ
ควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชนและดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงาม ให้สอดคล้องกับกฎกระทรวง
แบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาที่ดิน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งระบุอำนาจหน้าที่ของ
กองการเจ้าหน้าที่ ข้อ (๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและพัฒนาระบบคุณธรรมของกรม ฉะนั้น อาศัย
อำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และ มาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๒ และโดยมติที่ประชุม อ.ก.พ.
กรมพัฒนาที่ดิน และ อ.ก.พ.กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๕ และ
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ให้ตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ในกองการเจ้าหน้าที่ ขึ้น
โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๑.๑ ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝังจริยธรรม ส่งเสริมยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี
และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ
- ๑.๒ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา
- ๑.๓ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม
- ๑.๔ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ
- ๑.๕ ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมหรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สำเนาถูกต้อง

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕



(ลงนาม)

ธวัชชัย สำโรงวัฒนา

(นางสาวสายฝน วิโรจน์เมฆาวณิชย์)

(นายธวัชชัย สำโรงวัฒนา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน

๓.๕ ปฏิบัติหน้าที่ร่วมกับหรือช่วยกันบูรณาการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือ
ให้ข้อมูลแก่หน่วยงาน

๒. โครงสร้างของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๒.๑ ส่วนป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีหน้าที่

๑) จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของกรมให้สอดคล้องกับ คู่มือสากลว่าด้วย
วิสัยทัศน์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต บทบาทภารกิจต้นแบบและเป้าหมายการทุจริตภาครัฐ นโยบายปฏิรูป
และนโยบายของกระทรวงมหาดไทยและสหกรณ์ที่เกี่ยวข้อง เสนอต่ออธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน

๒) รายงานผลการชี้แจงแผนและผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการ
ทุจริตของกรมพัฒนาที่ดิน ต่อกระทรวงมหาดไทยและสหกรณ์ที่เกี่ยวข้อง

๓) ดำเนินการเกี่ยวกับกรรณการรับแจ้งร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการ
ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐและพนักงานของรัฐ และการติดตามผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน
จนถึงข้อยุติ ตลอดจนให้คำแนะนำแก่ผู้ถูกร้องเรียนการทุจริตกับหน่วยงานต้นสังกัดที่เกี่ยวข้อง

๔) ติดตามผลการดำเนินงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการรายงานที่เกี่ยวกับผลการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินักเรียน พนักงานของรัฐและลูกจ้างในและหน่วยงาน
ภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๕) ดำเนินการเกี่ยวกับกรรณการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ

๖) ดำเนินการอื่นใดที่อธิบดีหรืออธิบดีผู้ช่วยเห็นสมควร

๒.๒ ส่วนส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม มีหน้าที่

๑) จัดทำแผนดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมของกรม ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริม
คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ในวาระยุทธศาสตร์และสหกรณ์ที่เกี่ยวข้อง เสนอต่ออธิบดี
กรมพัฒนาที่ดิน

๒) รายงานผลการชี้แจงแผนและผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของ
กรมต่อกระทรวงมหาดไทยและสหกรณ์ที่เกี่ยวข้อง

๓) เสนอแนะและวางระเบียบการเสริมสร้างระบบคุณธรรมและจริยธรรมของ
กรมและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรณีมีเรื่องร้องเรียนในเชิงจริยธรรมหรือมีการฝ่าฝืนจริยธรรม
ของกรมต่ออธิบดีกรมพัฒนาที่ดินหรือสหกรณ์

๔) ทำหน้าที่อำนวยความสะดวกแก่กรมหรือสหกรณ์ประจำส่วนราชการ

๕) ดำเนินการเผยแพร่ บัญชีรับ ส่งเรื่อง ยกย่อง และติดตามผลของการปฏิบัติ
การส่งเสริมจริยธรรม ตลอดจนให้คำแนะนำแก่ผู้ถูกร้องเรียนการปฏิบัติของกรมหรือสหกรณ์อย่าง
ครบถ้วน

๖) ดำเนินการและติดตามผลการปฏิบัติงาน และจัดทำรายงานการสรุปผลการ
ดำเนินงานกรมหรือสหกรณ์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรม หรือทั้งรายงานผลการปฏิบัติงานตาม
หน้าที่ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรม และรายงานผู้ใต้กระทรวงมหาดไทย

๗) ดำเนินการอื่นใดที่อธิบดีหรืออธิบดีผู้ช่วยเห็นสมควร

/๑. ให้ข้าราชการ

๓. ให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ดังนี้

๓.๑ นางสาวบุญญาพร ชวกรานนท์ ตำแหน่ง รองอธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน อีกรุ่นที่หนึ่ง

๓.๒ นางสาวอุษา ทวีแสง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่รอง
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน อีกรุ่นที่หนึ่ง

๓.๓ นางมาลินี คุณะสิริก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มวิจัย ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน
อีกรุ่นที่หนึ่ง

๓.๔ นางสาวนันทฤทัย เอื้อวิทยา ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ สังกัดกลุ่มงาน
คุ้มครองจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน อีกรุ่นที่หนึ่ง

๓.๕ นางสาวอรดี คงสมบูรณ์ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงาน
คุ้มครองจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน อีกรุ่นที่หนึ่ง

๓.๖ นายสุรเชษฐ์ จิตต์เอื้อเฟื้อ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงาน
คุ้มครองจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน อีกรุ่นที่หนึ่ง

๓.๗ นางสาวศิริราวรรณ เจริญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดกลุ่มงานคุ้มครอง
จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน อีกรุ่นที่หนึ่ง

๓.๘ นายศักดิ์รินทร์ อิ่มนวลสุวรรณ ตำแหน่ง นิติกร สังกัดกลุ่มงานคุ้มครอง
จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน อีกรุ่นที่หนึ่ง

๔. ในกรณีที่มีหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ไม่อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่
ราชการได้ให้ข้าราชการในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ทำหน้าที่แทนหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ
ทุจริต ยกเว้นการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับตัวผู้ถูกดำเนินคดีดังนี้

- ๔.๑ นางสาวอุษา ทวีแสง ตำแหน่ง รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
- ๔.๒ นางมาลินี คุณะสิริก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
- ๔.๓ นางสาวนันทฤทัย เอื้อวิทยา นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ

ซึ่งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสุระเดช เตียวตระกูล)
อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน

๕. องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงาน ประเมินผลและจัดกิจกรรมณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

- กรมพัฒนาที่ดินได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพัฒนาที่ดินกระทรวงการเกษตรและสหกรณ์ อาคารเจ้าพระยา โทร. ๐๒-๕๐๑๖๖
ที่ ศษ ๐๑๐๒๐๖/๒๕๖๐ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๐

กรมพัฒนาที่ดิน
เลขที่ ศษ ๐๑๐๒/๒
วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๐
เรื่อง ๒๖.๖๐๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐
เป็น ผลตก

ส่งตรวจ
เลขที่ ศษ ๐๑๐๒/๒
วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๐

ตามที่กรมฯ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และได้มีการกำหนดกิจกรรมโครงการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติตามทิศทางวิสัยทัศน์มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ โดยมีแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓ ตามที่กระทรวงวัฒนธรรมเสนอ เพื่อแก้ไขปัญหาลักษณะที่เป็นวิกฤตคุณธรรมและศีลธรรมอันธพาลของประเทศไทยซึ่งการพัฒนาประเทศให้มั่นคงที่เขาริคุณและจิตใจสร้างสังคมแห่งคุณธรรมโดยส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ส่วหลักนิยมจิตสำนึกที่ดีแก่ข้าราชการและประชาชน นั้น

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เห็นว่า เพื่อให้ทราบ ตลอดจนผู้บังคับบัญชาได้รับทราบ จึงขอ รวบรวมปฏิบัติงานรวมทั้งผลสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จึงเห็นสมควรจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากมีข้อสงสัยได้โปรดสอบถาม เพื่อทราบรายงานผลการดำเนินการตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ต่อไป

ส่งตรวจรับที่
เลขที่รับ ศษ ๐๑๐๒/๒
วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๐

ที่ กษ ๐๑๐๒/๒๕๖๐
เรียน ๒๕๖๐
เพื่อโปรดทราบ

ผู้ตรวจ
(นาย อดิศักดิ์ ชื่นใจสุวรรณ)
ผู้ตรวจ
๒๓.๑๐

ผู้ตรวจ
(นาย สวรรค์ พันธ์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๒๓.๑๐

ทราบ
ผู้ตรวจ
(นาย อดิศักดิ์ ชื่นใจสุวรรณ)
ผู้บังคับกรมพัฒนาที่ดิน

ผู้ตรวจรับที่
๒๓.๑๐

แบบฟอร์มการติดตามประเมินผลแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ชื่อกระทรวง/ชื่อหน่วยงาน/หน่วยงาน กรม/กอง/กลุ่ม/สถานศึกษา: ๑๐๑๑/๖๐๑ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ เขตฯ ๑๐๑๐๑
 ชื่อผู้ประสานงาน: นายสุชาติ ใจดี (ชื่อจริง นามสกุลจริง) ปีงบประมาณ: ๒๕๖๐-๒๕๖๑
 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการไว้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จำนวน: ๑๒ โครงการ
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการไว้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ๒๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท

- จากงบพิเศษของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน: ๒๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน:บาท

โครงการ	แหล่งเงิน		งบประมาณ (บาท)	พิจารณา/พิจารณาแล้ว	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๐				ผลการดำเนินงาน
	งบพิเศษ	งบอื่นๆ			ไตรมาส ๑ (๒๕.๐๑-๒๕.๐๓)	ไตรมาส ๒ (๒๕.๐๔-๒๕.๐๖)	ไตรมาส ๓ (๒๕.๐๗-๒๕.๐๙)	ไตรมาส ๔ (๒๕.๑๐-๒๕.๑๒)	
๑. โครงการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	งบพิเศษ	งบอื่นๆ	๒๕,๐๐๐	พิจารณาแล้ว	→				
๒. โครงการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	งบพิเศษ	งบอื่นๆ	๒๕,๐๐๐	พิจารณาแล้ว	→				
๓. โครงการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	งบพิเศษ	งบอื่นๆ	๒๕,๐๐๐	พิจารณาแล้ว	→				
๔. โครงการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	งบพิเศษ	งบอื่นๆ	๒๕,๐๐๐	พิจารณาแล้ว		→			

แบบฟอร์มการติดตามประเมินผลแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ชื่อกระทรวง/ชื่อหน่วยงาน/หน่วยงาน กรม/กอง/กลุ่ม/สถานศึกษา: ๑๐๑๑/๖๐๑ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ เขตฯ ๑๐๑๐๑
 ชื่อผู้ประสานงาน: นายสุชาติ ใจดี (ชื่อจริง นามสกุลจริง) ปีงบประมาณ: ๒๕๖๐-๒๕๖๑
 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการไว้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จำนวน: ๑๒ โครงการ
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการไว้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ๒๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท

- จากงบพิเศษของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน: ๒๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน:บาท

โครงการ	แหล่งเงิน		งบประมาณ (บาท)	พิจารณา/พิจารณาแล้ว	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๐				ผลการดำเนินงาน
	งบพิเศษ	งบอื่นๆ			ไตรมาส ๑ (๒๕.๐๑-๒๕.๐๓)	ไตรมาส ๒ (๒๕.๐๔-๒๕.๐๖)	ไตรมาส ๓ (๒๕.๐๗-๒๕.๐๙)	ไตรมาส ๔ (๒๕.๑๐-๒๕.๑๒)	
๑. โครงการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	งบพิเศษ	งบอื่นๆ	๒๕,๐๐๐	พิจารณาแล้ว	→				พิจารณาแล้ว/ดำเนินการแล้ว
๒. โครงการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	งบพิเศษ	งบอื่นๆ	๒๕,๐๐๐	พิจารณาแล้ว	→				พิจารณาแล้ว/ดำเนินการแล้ว
๓. โครงการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	งบพิเศษ	งบอื่นๆ	๒๕,๐๐๐	พิจารณาแล้ว	→				พิจารณาแล้ว/ดำเนินการแล้ว
๔. โครงการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	งบพิเศษ	งบอื่นๆ	๒๕,๐๐๐	พิจารณาแล้ว		→			พิจารณาแล้ว/ดำเนินการแล้ว
๕. โครงการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	งบพิเศษ	งบอื่นๆ	๒๕,๐๐๐	พิจารณาแล้ว			→		พิจารณาแล้ว/ดำเนินการแล้ว

การประเมินระดับที่ ๓ องค์การต้นแบบคุณธรรม

๗. องค์การมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์การตาม “ปัญหาที่ยากแก่ ” และ “ความดีที่ยากทำ ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพิ่มมากขึ้น

- กรมพัฒนาที่ดินได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐



บันทึกข้อความ

กรมพัฒนาที่ดิน	
เลขที่	๑๕๖๑๑๖
วันที่	๑๖/๑๑/๒๕๖๐
เวลา	๑๐.๐๐ น.

สวนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ โทร ๑๑๑๑๑
ที่ ๑๒๐๑๐๒๐๒๑๕๑๕๑ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

เรียน พลเอก

นายสุรพล
นายสุรพล
นายสุรพล

ตามที่กรมฯ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และได้มีการกำหนดกิจกรรม/โครงการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติตามทิศทางปฏิรูปประเทศไทยที่เห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ให้มีแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ตามที่กระทรวงวัฒนธรรมเสนอ เพื่อนำไปบูรณาการร่วมกับหน่วยงานราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนการพัฒนาระบบส่งเสริมคุณธรรมทั้งทางตรงและอ้อม สู่ประชาชนและคุณธรรมโดยส่วนเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคนไทยสืบสานที่ตนเข้าราชการและประชาชน นั้น

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เห็นว่า เพื่อให้กรมฯ ตลอดจนผู้บังคับบัญชาได้รับทราบถึงผลการปฏิบัติงานรวมทั้งผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จึงเห็นสมควรจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว แะส่งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดเสนอกรมฯ เพื่อทราบรายงานผลการดำเนินการตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ฉบับ)

สำนักบริหาร
นายสุรพล
วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๐

ที่ กพ ๑๕๐๒๑/๑๕๑๕๑
เดือน ๑๕
เพื่อโปรดทราบ

นายสุรพล
(นายสุรพล ธีรธรรม)

นิตย

๑๕/๑๐/๒๕๖๐

๗ ก.ค. ๖๐

นายสุรพล
(นายสุรพล ธีรธรรม)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๗ ก.ค. ๖๐

ทราบ

นายสุรพล
(นายสุรพล ธีรธรรม)

อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน

นายสุรพล

๑๕/๑๐/๒๕๖๐

๑๑ ก.ค. ๖๐

แบบฟอร์มการติดตามประเมินผลแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๐
 ศึกษารายงาน/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน กรมพัฒนาที่ดิน ศาลากลาง ๒๐๑๗/๒๕๖๐ พหลโยธิน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กทม. ๑๐๑๓๐
 ชื่อผู้ประเมินงาน/นายคุณครู ใจดี กิ่งเมือง นายธีรวัฒน์ ธีรภัทรธรรม โทร.๐๙-๐๙๐๖๒๕๖๖
 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จำนวน ๓๓ โครงการ
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ รวม ๒๐๖,๕๕๖,๐๐๐ บาท
 • จากงบประมาณหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน ๒๐๖,๕๕๖,๐๐๐ บาท
 • จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวนบาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ปี ๒๕๖๐	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๐				ผลการดำเนินงาน
	ผลสำเร็จ เบื้องต้น	ผลสำเร็จ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (๓๑.๓.๒๐๒๐)	ไตรมาส ๒ (๓๑.๕.๒๐๒๐)	ไตรมาส ๓ (๓๐.๘.๒๐๒๐)	ไตรมาส ๔ (๓๐.๑๐.๒๐๒๐)	
๑. โครงการติดตาม ประเมินผลแผน แม่บทและแผน ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (๑๕๖๐)	๑๐๐%	ผลสัมฤทธิ์ ได้เป็นไปตาม แผน (๑๐๐%) รวมทั้งได้เพิ่ม การบูรณาการ หน่วยงาน เช่น ศึกษานิเทศก์ กรมส่งเสริม การเกษตร กรมส่งเสริม การค้าระหว่าง ประเทศ กรมส่งเสริม การเกษตร กรมส่งเสริม การค้าระหว่าง ประเทศ	๑๐๐,๐๐๐	ศึกษานิเทศก์ กรมส่งเสริม การค้าระหว่าง ประเทศ	←				ดำเนินการตามแผน เป็นไปตามแผนแม่บท ที่วางไว้
๒. โครงการติดตาม ประเมินผลแผน แม่บทและแผน ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (๑๕๖๐)	๑๐๐%	ผลสัมฤทธิ์ ได้เป็นไปตาม แผน (๑๐๐%) รวมทั้งได้เพิ่ม การบูรณาการ หน่วยงาน เช่น ศึกษานิเทศก์ กรมส่งเสริม การเกษตร กรมส่งเสริม การค้าระหว่าง ประเทศ	๑๐๐,๐๐๐	ศึกษานิเทศก์ กรมส่งเสริม การค้าระหว่าง ประเทศ	←				ดำเนินการตามแผน เป็นไปตามแผนแม่บท ที่วางไว้
๓. โครงการติดตาม ประเมินผลแผน แม่บทและแผน ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (๑๕๖๐)	๑๐๐%	ผลสัมฤทธิ์ ได้เป็นไปตาม แผน (๑๐๐%) รวมทั้งได้เพิ่ม การบูรณาการ หน่วยงาน เช่น ศึกษานิเทศก์ กรมส่งเสริม การเกษตร กรมส่งเสริม การค้าระหว่าง ประเทศ	๑๐๐,๐๐๐	ศึกษานิเทศก์ กรมส่งเสริม การค้าระหว่าง ประเทศ	←				ดำเนินการตามแผน เป็นไปตามแผนแม่บท ที่วางไว้

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนงาน จำนวนคนงาน จำนวนครูสอน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การยอมรับและศรัทธาที่มีต่อความดีของครูผู้สอนในโรงเรียน
 ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงของหน่วยงานในปี ๒๕๖๐
 • จำนวนครูสอนและบุคลากรที่เข้าอบรมในโครงการคุณธรรมที่ได้ไปอบรมรวมทั้งคุณธรรมเสริมคุณธรรมและสร้างคุณผู้ดีเพิ่มขึ้นได้เพิ่มขึ้นกี่
 จำนวน.....คนโดยประมาณเท่ากับ ๒๕๖๖ ได้ไปอบรมกับ.....คน
 • จำนวนคนงานรวมทั้งองค์กรที่เข้ามาในโครงการคุณธรรมที่ได้ไปอบรมรวมทั้งคุณธรรมเสริมคุณธรรมและสร้างคุณผู้ดีเพิ่มขึ้นได้เพิ่มขึ้นกี่
 จำนวน.....คนโดยประมาณเท่ากับ ๒๕๖๖ ได้ไปอบรมกับ.....คน
 • จำนวนหน่วยงานองค์กรที่เข้ามาในโครงการคุณธรรมที่ได้ไปอบรมรวมทั้งคุณธรรมเสริมคุณธรรมและสร้างคุณผู้ดีเพิ่มขึ้นได้เพิ่มขึ้นกี่
 จำนวน.....คน
 • จำนวนบุคลากรและหน่วยงานที่เข้าอบรมและหน่วยงานที่ร่วมโครงการคุณธรรมได้ไปอบรมรวมทั้งคุณธรรมเสริมคุณธรรมและสร้างคุณผู้ดีเพิ่มขึ้นได้เพิ่มขึ้นกี่
 จำนวน.....คน
 • จำนวนคุณธรรมและองค์กรที่ร่วมโครงการคุณธรรมได้ไปอบรมรวมทั้งคุณธรรมเสริมคุณธรรมและสร้างคุณผู้ดีเพิ่มขึ้นได้เพิ่มขึ้นกี่
 จำนวน.....คน
 * หากมีข้อสงสัยโปรดดูที่ : www.doe.go.th หรือที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดและแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการ
 ส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๐"
 สนใจ สอบถาม โทร.๐๒-๒๕๖๒๖๖๖๖ หรือ e-mail : scd@doe.go.th หรือ scd@doe.go.th หากไปเว็บไซต์ www.doe.go.th
 กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ โทร. ๐ ๒๖๖๖ ๖๖๖๖

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐
 ศึกษารายงาน/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน กรมพัฒนาที่ดิน ศาลากลาง ๒๐๑๗/๒๕๖๐ พหลโยธิน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กทม. ๑๐๑๓๐
 ชื่อผู้ประเมินงาน/นายคุณครู ใจดี กิ่งเมือง นายธีรวัฒน์ ธีรภัทรธรรม โทร.๐๙-๐๙๐๖๒๕๖๖

✓ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ตัวชี้วัดหลัก	การดำเนินงาน		ผลสำเร็จ		หมายเหตุ
	มีค่า	ไม่มีค่า	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	
๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน/โครงการ/แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	✓		๑๐๐%	มีการบูรณาการหน่วยงาน	บรรลุผลตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
๒. ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	✓		๑๐๐%	มีการบูรณาการหน่วยงาน	บรรลุผลตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
๓. ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	✓		๑๐๐%	มีการบูรณาการหน่วยงาน	บรรลุผลตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
๔. ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	✓		๑๐๐%	มีการบูรณาการหน่วยงาน	บรรลุผลตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
๕. ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	✓		๑๐๐%	มีการบูรณาการหน่วยงาน	บรรลุผลตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
๖. ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	✓		๑๐๐%	มีการบูรณาการหน่วยงาน	บรรลุผลตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
๗. ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	✓		๑๐๐%	มีการบูรณาการหน่วยงาน	บรรลุผลตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
๘. ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	✓		๑๐๐%	มีการบูรณาการหน่วยงาน	บรรลุผลตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
๙. ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	✓		๑๐๐%	มีการบูรณาการหน่วยงาน	บรรลุผลตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
๑๐. ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	✓		๑๐๐%	มีการบูรณาการหน่วยงาน	บรรลุผลตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
๑๑. ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	✓		๑๐๐%	มีการบูรณาการหน่วยงาน	บรรลุผลตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
๑๒. ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	✓		๑๐๐%	มีการบูรณาการหน่วยงาน	บรรลุผลตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนงาน จำนวนคนงาน จำนวนครูสอน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การยอมรับและศรัทธาที่มีต่อความดีของครูผู้สอนในโรงเรียน

- กรมพัฒนาที่ดิน ได้ร่วมทำกิจกรรม จิตอาสาอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาถวายสักการะพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ณ บริเวณโดยรอบพระบรมมหาราชวัง เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

📍 ไปด้วย | <https://www.facebook.com/hrd.1dd.1>



- กรมพัฒนาที่ดินได้จัดกิจกรรมจิตอาสาปรับปรุงพื้นที่บริเวณกรมพัฒนาที่ดิน เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐

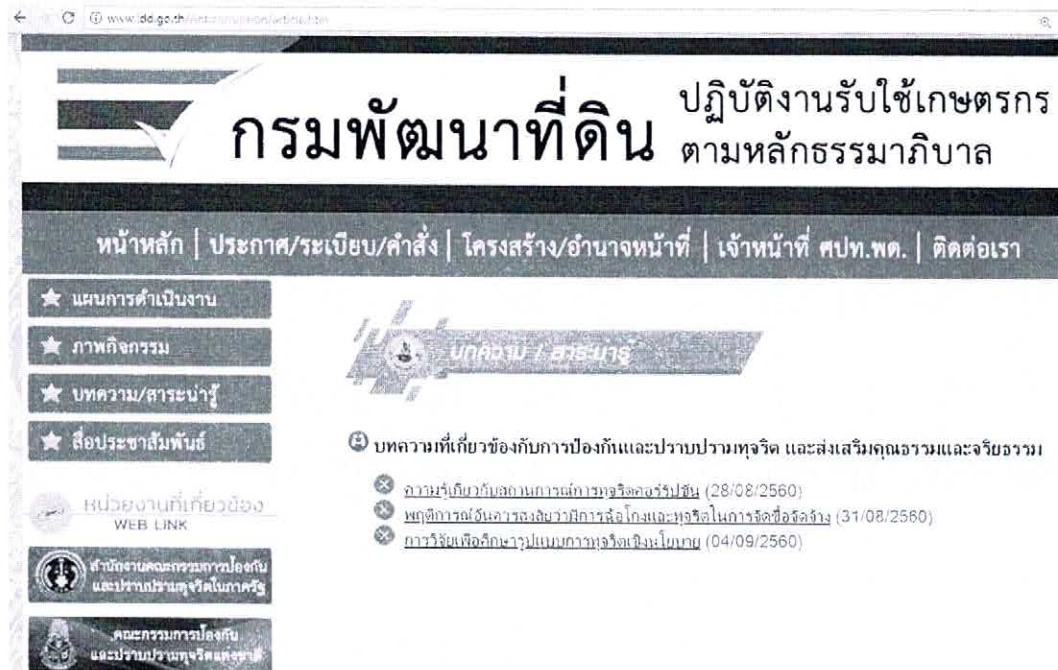


- กรมพัฒนาที่ดิน โดย กองการเจ้าหน้าที่ร่วมกับสถาบันพยาธิวิทยา ศูนย์อำนวยการแพทย์พระมงกุฎเกล้าจัดกิจกรรมโครงการ “จิตอาสา บริจาคโลหิต ด้วยหัวใจ ๑ คนให้ ๓ คนรับ” โดยมีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาที่ดินร่วมบริจาคโลหิต เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวลา ๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น ณ ห้องประชุม ๘๐๑ กรมพัฒนาที่ดิน

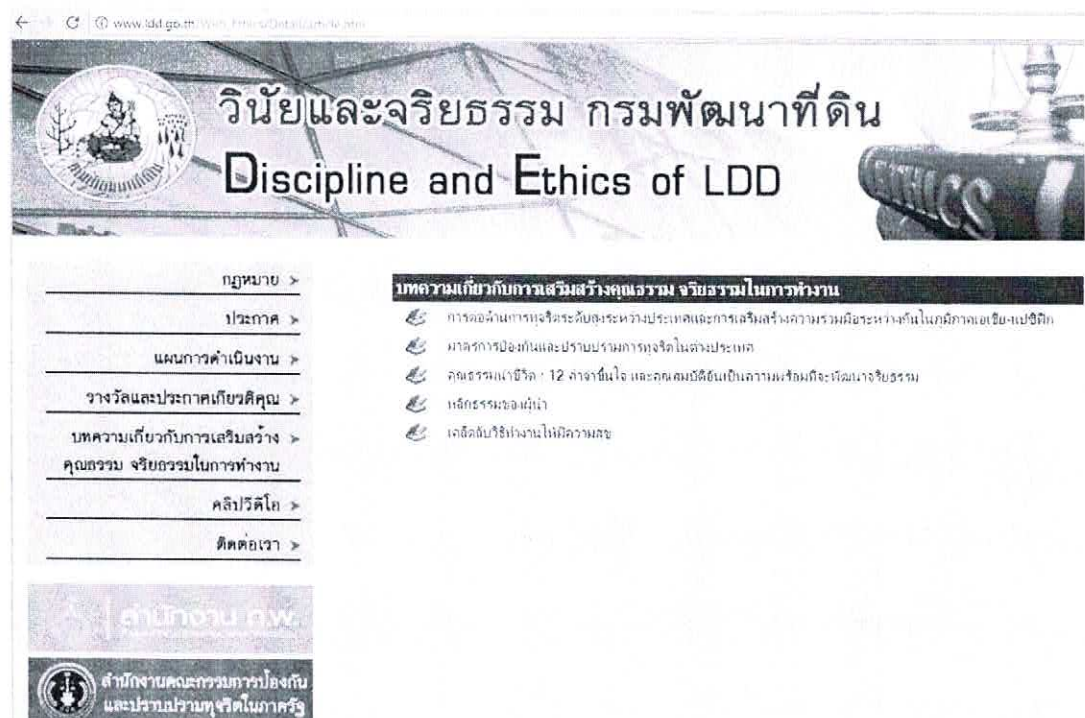


๙. องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

- กรมพัฒนาที่ดินมีการเผยแพร่บทความที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ลงบนเว็บไซต์กรมพัฒนาที่ดิน



The screenshot shows the homepage of the Land Development Department (LDD) website. The main header features the text "กรมพัฒนาที่ดิน" (Land Development Department) and "ปฏิบัติงานรับใช้เกษตรกรตามหลักธรรมาภิบาล" (Performing duties to serve farmers according to good governance principles). Below the header is a navigation menu with links for "หน้าหลัก" (Home), "ประกาศ/ระเบียบ/คำสั่ง" (Announcements/Regulations/Orders), "โครงสร้าง/อำนาจหน้าที่" (Organizational Structure/Functions), "เจ้าหน้าที่ ศปท.พต." (Staff/CPD/CPD), and "ติดต่อเรา" (Contact Us). A sidebar on the left contains menu items such as "แผนการดำเนินงาน" (Work Plan), "ภาพกิจกรรม" (Activities), "บทความ/สารนาฎ" (Articles/Journals), and "สื่อประชาสัมพันธ์" (Publicity Media). The main content area displays a section titled "บทความที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม" (Articles related to corruption prevention and promotion of ethics), listing three articles with their dates: "ความจำเป็นต่อการแก้ปัญหาคอร์รัปชัน" (28/08/2560), "พฤติการณ์ในวารลงนามพิจารณาเรื่องร้องเรียนและการจัดซื้อจัดจ้าง" (31/08/2560), and "การวิจัยเพื่อศึกษาเปรียบเทียบการทุจริตเชิงนโยบาย" (04/09/2560).



The screenshot shows a page titled "วินัยและจริยธรรม กรมพัฒนาที่ดิน" (Discipline and Ethics of LDD). The page features a header with the LDD logo and the text "วินัยและจริยธรรม กรมพัฒนาที่ดิน" and "Discipline and Ethics of LDD". Below the header is a navigation menu with links for "กฎหมาย" (Law), "ประกาศ" (Announcements), "แผนการดำเนินงาน" (Work Plan), "รางวัลและประกาศเกียรติคุณ" (Awards and Honors), "บทความเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน" (Articles related to promoting ethics in work), "คลังวิดีโอ" (Video Library), and "ติดต่อเรา" (Contact Us). The main content area displays a section titled "บทความเกี่ยวกับงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน" (Articles related to promoting ethics in work), listing four articles with their dates: "การต่อต้านการทุจริตระดับกระทรวงประเทศและการเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างกันในภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิก" (Anti-corruption at the ministry and national level and strengthening cooperation in the Asia-Pacific region), "มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในต่างประเทศ" (Anti-corruption measures in foreign countries), "คุณธรรมแฉะอิทธิพล : 12 คำจำนงใจ และคุณธรรมดีดินเป็นคำถามหม่อมทิพย์พัฒนาจริยธรรม" (Ethical influence: 12 vows and good ethics are questions for Miss Thipphadana), and "หลักการของผู้นำ" (Principles of leadership). The page also features a logo for "สำนักงาน ก.พ." (Civil Service Commission) and a footer with the text "สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตในภาครัฐ" (Anti-Corruption Commission).

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม				
๑) องค์กร มีการประกาศ ข้อตกลง (เจตนารมณ์ / ธรรมบัญญัติ / ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กรที่จะพัฒนา ให้ เป็นองค์กร คุณธรรม	จำนวนสมาชิกองค์กรทั้ง ฝ่ายบริหารและสมาชิกใน องค์กรทุกระดับอย่างมี การประกาศข้อตกลง ร่วมกันเป็นทางการหรือ เป็นลายลักษณ์อักษรไม่ น้อยกว่า ๕๐ % ของ จำนวนสมาชิกในองค์กร	จำนวนสมาชิกองค์กรทั้ง ฝ่ายบริหารและสมาชิก ในองค์กรทุกระดับอย่าง มี การประกาศข้อตกลง ร่วมกันเป็นทางการหรือ เป็นลายลักษณ์อักษร ๒๐-๕๐ % ของจำนวน สมาชิกในองค์กร	น้อยกว่า ๒๐% หรือไม่มี การปฏิบัติ	๒
๒) องค์กร มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ และ“ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การ ใช้วัสดุ สำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงาน ตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส จัดจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ	จำนวนสมาชิกองค์กร ไม่น้อยกว่า ๕๐% มีการ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อ แก้ไขปัญหาขององค์กร ครอบคลุมทั้ง ๔ คุณธรรม อย่างน้อย ๓-๕ เรื่อง	จำนวนสมาชิกองค์กร ๒๐-๔๙% ร่วมกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อ แก้ไขปัญหาขององค์กร ครอบคลุมทั้ง ๔ คุณธรรม อย่างน้อย ๑-๒ เรื่อง	น้อยกว่า ๒๐% หรือไม่มี การปฏิบัติ	๒
๓) องค์กร มีการจัดทำแผนการ ดำเนินงาน ด้านส่งเสริม คุณธรรม และจัด บุคลากร/ ทีมงาน /ผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร ตามประเด็น คุณธรรมเป้าหมายองค์กร	- มีการแผนการขับเคลื่อน คุณธรรมขององค์กรแบบ มีส่วนร่วมจากทุกฝ่าย ในองค์กร -มีการมอบหมาย แต่งตั้ง บุคคลหรือหน่วยงาน รับผิดชอบการดำเนินงานที่ ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร	- มีการแผนการ ขับเคลื่อนคุณธรรมของ องค์กรแบบมีส่วนร่วม จากทุกฝ่ายในองค์กรและ มีการมอบหมายบุคคล หรือหน่วยงานรับผิดชอบ การดำเนินงานแต่ไม่เป็น ลายลักษณ์อักษร	ไม่มีการ ปฏิบัติ	๒
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม				
๔) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/ กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมในองค์กรตาม คุณธรรมเป้าหมาย และแผนงานที่ กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากขึ้น	มีผลสำเร็จจากการ ดำเนินงาน/กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ใน แผนส่งเสริมคุณธรรมของ องค์กร ไม่น้อยกว่า ๕๐%	มีผลสำเร็จจากการ ดำเนินงาน/กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมใน องค์กรตามตัวชี้วัดที่ กำหนดไว้ในแผนส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร ระหว่าง ๒๐-๔๙%	น้อยกว่า ๒๐ % หรือไม่มี การปฏิบัติ	๒

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงาน ประเมินผลและ จัดกิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมใน องค์กรอย่างต่อเนื่อง	- มีการจัดระบบติดตาม ประเมิน และรายงานผล กิจกรรม - จัดกิจกรรมรณรงค์ให้เกิดก แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ในของสมาชิกทุกระดับ ในองค์กรอย่างต่อเนื่อง - จัดสภาพแวดล้อมให้ เหมาะกับการส่งเสริม คุณธรรมในองค์กร	- มีการจัดระบบติดตาม ประเมิน และรายงานผล กิจกรรม - จัดกิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ของ สมาชิกองค์กรในบาง โอกาส	ไม่มีการ ปฏิบัติ	๒
การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การ ทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรม ใน รูปแบบต่างๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ	มีการจัดกิจกรรมประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคคล คุณธรรม ตามคุณธรรม เป้าหมายทั้งภายในองค์กร และมีกระบวนการยกย่อง เชิดชูภายนอกองค์กรด้วย	มีการจัดกิจกรรม ประกาศยกย่องเชิดชู บุคคลคุณธรรม เฉพาะ ภายในองค์กร	ไม่มีการ ปฏิบัติ	๒
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรต้นแบบคุณธรรม				
๗) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานของ องค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพิ่มมากขึ้น	มีผลสำเร็จจากการดำเนิน กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรมแบบมีส่วนร่วม จากทุกส่วนงานในองค์กร ตามตัวชี้วัดในแผนส่งเสริม คุณธรรมที่องค์กรกำหนด ไม่น้อยกว่า ๘๐ %	มีผลสำเร็จจากการ ดำเนินกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแบบมี ส่วนร่วมจากทุกส่วนงาน ในองค์กร ตามตัวชี้วัดใน แผนส่งเสริมคุณธรรมที่ องค์กรกำหนด ไม่น้อย กว่า ๖๐ %	มีผลสำเร็จ จากการ ดำเนินงาน ตาม ตัวชี้วัด น้อยกว่า ๖๐ %	๒
๘) องค์กร มีการเพิ่มประเด็นคุณธรรม เป้าหมาย ในมิติการนำหลักศาสนา และ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมา กำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่ อยากรู้เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน	นอกเหนือจากผลสำเร็จใน การดำเนินงานตามตัวชี้วัด คุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด องค์กรได้มีการกำหนดประเด็น คุณธรรมเพื่อดำเนินการ เพิ่มเติมครบทั้ง ๒ มิติ คือ การนำหลักศาสนา และ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	นอกเหนือจากผลสำเร็จใน การดำเนินงานตามตัวชี้วัด คุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด องค์กรได้มีการกำหนด ประเด็นคุณธรรมเพิ่มเติม เพียงมิติใด มิติหนึ่งคือการ นำหลักศาสนาหรือหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่มีการ ปฏิบัติ	๒

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่ง เรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กร อื่นได้	-มีองค์ความรู้จากการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ทั้งในภาพรวมและองค์ความ ครบทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ -สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายผลไปสู่ องค์กรอื่นได้	-มีองค์ความรู้จากการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เฉพาะบางกิจกรรม -สามารถเป็นแหล่ง เรียนรู้ และถ่ายทอด ขยายผลไปสู่องค์กร อื่นได้	- มีการ ดำเนินงาน แต่ไม่มีการ ถอดองค์ ความรู้เพื่อ เผยแพร่	๒

เกณฑ์การประเมินผลคะแนนและระดับ ดังนี้

- ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เกณฑ์การประเมิน ต้องมีการดำเนินงานทุกข้อ (ระดับที่ ๑) คะแนนรวม ไม่น้อยกว่า ๓ คะแนน (ผ่านระดับที่ ๑)
- ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม เกณฑ์การประเมิน ต้องมีการดำเนินงานทุกข้อในระดับที่ ๑ และระดับที่ ๒ คะแนนรวมไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน (ผ่านระดับที่ ๒)
- ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เกณฑ์การประเมิน ต้องมีการดำเนินงานทุกข้อในระดับที่ ๒ และระดับที่ ๓ คะแนนรวมไม่น้อยกว่า ๙ คะแนน (ผ่านระดับที่ ๓)

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมพัฒนาที่ดิน

การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

๑. องค์กรมีการประกาศข้อตกลง ร่วมกันของผู้บริหารและ (ปณิญา/ธรรมนุญ/เจตนารมณ์) สมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

- กรมพัฒนาที่ดินมีการประกาศเจตนารมณ์บนเว็บไซต์ หัวข้อวินัยและจริยธรรม กรมพัฒนาที่ดิน http://www.ldd.go.th/Web_Ethics/Detail/announce.htm

๒. องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ” และ “ความดีที่อยากทำ ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส จัดจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ

- กรมพัฒนาที่ดิน ได้ร่วมทำกิจกรรม จิตอาสาอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาถวายสักการะพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ณ บริเวณโดยรอบพระบรมมหาราชวัง เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

- กรมพัฒนาที่ดินได้จัดกิจกรรมจิตอาสาปรับปรุงพื้นที่บริเวณกรมพัฒนาที่ดิน เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐

- กรมพัฒนาที่ดิน โดยกองการเจ้าหน้าที่ร่วมกับสถาบันพยาธิวิทยา ศูนย์อำนวยการแพทย์พระมงกุฎเกล้าจัดกิจกรรมโครงการ “จิตอาสา บริจาคโลหิต ด้วยหัวใจ ๑ คนให้ ๓ คนรับ” โดยมีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาที่ดินร่วมบริจาคโลหิต เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวลา ๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๘๐๑ กรมพัฒนาที่ดิน

๓. องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร

- กรมพัฒนาที่ดินได้จัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปี ๒๕๖๐ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปี ๒๕๖๑

- กรมพัฒนาที่ดิน มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ดูแลเกี่ยวกับการขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรม

- กรมพัฒนาที่ดิน มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน

การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม

๔. องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมาย และแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากขึ้น

- กรมพัฒนาที่ดินได้ดำเนินจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกรมพัฒนาที่ดิน ต่อเนื่องปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๕. องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงาน ประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

- กรมพัฒนาที่ดินได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๖. องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรมในรูปแบบต่างๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ

- กรมพัฒนาที่ดินมีการจัดกิจกรรม ยกย่องเชิดชูบุคคลคุณธรรม ตามคุณธรรม เดินตามรอยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรต้นแบบคุณธรรม

๗. องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพิ่มมากขึ้น

- กรมพัฒนาที่ดินได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

- กรมพัฒนาที่ดิน ได้ร่วมทำกิจกรรม จิตอาสาอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาถวายสักการะพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ณ บริเวณโดยรอบพระบรมมหาราชวัง เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

- กรมพัฒนาที่ดินได้จัดกิจกรรมจิตอาสาปรับปรุงพื้นที่บริเวณกรมพัฒนาที่ดิน เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐

- กรมพัฒนาที่ดิน โดยกองการเจ้าหน้าที่ร่วมกับสถาบันพยาธิวิทยา ศูนย์อำนวยการแพทย์พระมงกุฎเกล้าจัดกิจกรรมโครงการ “จิตอาสา บริจาคโลหิต ด้วยหัวใจ ๑ คนให้ ๓ คนรับ” โดยมีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาที่ดินร่วมบริจาคโลหิต เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวลา ๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๘๐๑ กรมพัฒนาที่ดิน

๘. องค์กรมีการเพิ่ม ประเด็นคุณธรรม เป้าหมาย ในมิติการนำศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่นๆอย่างชัดเจน

- กรมพัฒนาที่ดินดำเนินการ จัดโครงการบรรยายธรรมเสริมสร้างค่านิยมคุณธรรม และความพอเพียง เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ณ ห้องประชุมกรมพัฒนาที่ดิน ๘๐๑

๙. องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

- กรมพัฒนาที่ดินมีการเผยแพร่บทความที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ลงบนเว็บไซต์กรมพัฒนาที่ดิน