



รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โครงการก่อสร้างแหล่งน้ำในไร่นานอกเขตชลประทาน กรมพัฒนาที่ดิน

ประเภทความเสี่ยงการทุจริต ด้านที่ 3 โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด

มสร้างให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ Model STRONG ทุจริต ป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ถูกชักจูงไปในทางที่ผิด

ความเสี่ยง ผู้มีอำนาจ/ผู้รับเหมารายใหญ่ อาจจะมีอิทธิพลต่อพวกพ้อง โดยเสนอประโยชน์ด้านการแต่งตั้ง โยกย้ายตำแหน่ง หรือเลื่อนตำแหน่งหน้าที่ที่ช่วยให้เกิดความได้เปรียบกว่ารายอื่น หรือเจ้าหน้าที่ตรวจรับพัสดุ

ผลการดำเนินงาน

1. จัดฝึกอบรมหลักสูตร "STRONG" จัดพอเพียงต้านทุจริตรุ่นที่ 3 ระหว่างวันที่ 20-21 มีนาคม 2568 ณ โรงแรมมารวย การ์เด้น กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 45 คน
2. ทุกหน่วยงานเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เรื่องความรู้เกี่ยวกับ Model STRONG : จัดพอเพียงต้านทุจริต ป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ถูกชักจูงไปในทางที่ผิด



ผลการดำเนินงาน

เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง และระบบการร้องเรียนเรื่องร้องทุกข์ ทั่วประเทศ มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาติดต่อราชการที่หน่วยงาน มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาติดต่อราชการที่หน่วยงาน แจ้งเบาะแสการร้องเรียนการกระทำความผิด ซึ่งระบบมีพื้นที่คนคิดจะเปิดเผยข้อมูลรายละเอียดของกล่าวหาผู้แจ้งเบาะแสะและผู้ซึ่งเป็นพยาน หรือการกระทำการใดนั้นจะทำให้ทราบรายละเอียดเกี่ยวกับบุคคลดังกล่าว โดยข้อมูลดังกล่าวจะถูกเก็บเป็นความลับที่สุด



การของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ทุกกระบวนการ

บุคลากรที่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง อาจจะมีเสียงรับรอง / รับเงินสินบน/สินบนอื่นใด จากกษัตริย์ที่ต้องการติดสินบน เพื่อให้เจ้าหน้าที่รีบขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้ได้รับสิทธิในการขุดแหล่งน้ำได้เร็วขึ้น



ปฏิบัติในการรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ การรับของขวัญ

ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เรื่องการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ

บุคลากร กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอน

จะมีการเสนอเงิน / มอบของขวัญ/เสียงรับรองหรือเสนอผลประโยชน์แก่บุคลากรที่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง

คัดเลือก

บุคลากร กำกับ

ปฏิบัติงานในการดำเนินโครงการ

ประกาศนียบัตร

ผลการดำเนินการทฤษฎี หากพบ

เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดแย้ง

ความเสี่ยง เจ้าหน้าที่และบุคลากรที่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง อาจจะมีเสียงรับรอง / รับเงินสินบน/สินบนอื่นใดจากกษัตริย์ที่ต้องการติดสินบน เพื่อให้สามารถชนะประมูล โดยลด/ข้ามขั้นตอน ที่จะช่วยให้พื้นที่ของตนได้รับการคัดเลือกรวดเร็วขึ้นกว่าเดิม

ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานทุกหน่วยงานได้ทำขึ้นให้บุคลากรในสังกัดทราบและปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด และมีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินการทฤษฎี หากพบว่าการกระทำผิด



มาตรการที่ 7 นำประเด็นที่มีความเสี่ยงสูงในการรับสินบน/สินบน

จากเจ้าหน้าที่ทุกระดับ และป้องกันมิให้เกิดการทุจริต

ความเสี่ยง เจ้าหน้าที่อาจจะมีมีการรับเงินสินบน/สินบน/สินบนอื่นใดจากผู้รับจ้าง/รับเหมา/ผู้ประกอบการ/ผู้ขายที่ไม่ได้มาตรฐานหรือมีรายละเอียดบางประการที่คลุมเครือรวมทั้งระยะเวลาในการตรวจรับพัสดุ

ผลการดำเนินงาน

สามารถจัดโครงการประกวดแนวคิด/โครงการริเริ่มธรรม ภายใต้หัวข้อ "Keep Up The Good Things" ร่วมถึงกรรมการประกวด Clip



มาตรการที่ 5 แจ้งเตือนในกรณีที่เกิดความเสี่ยงต่อการรับสินบน/สินบน

ความเสี่ยง ผู้ประกอบการอาจจะเสนอผลประโยชน์/สินบน/เสียงรับรอง/เงิน/ ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเมื่อเอื้อประโยชน์ให้ได้เปรียบกว่าผู้ประกอบการรายอื่นในขั้นตอนของขอบเขตของงาน (TOR) หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ (Spec) หรืองานก่อสร้าง

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรเผยแพร่ เพื่อแจ้งเตือนรับทราบผลหรือทบทวน หากมี



คำนำ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน (ศปท.พต.) ในฐานะผู้รับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมพัฒนาที่ดิน ได้ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมพัฒนาที่ดิน ตามคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต Corruption Risk Assessment ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ระบุให้กรมพัฒนาที่ดิน ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ด้านที่ ๓ การใช้จ่ายงบประมาณ/โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด และคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงาน ป.ป.ช. ที่กำหนดให้ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงานในเรื่อง การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล โดยได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โครงการก่อสร้างแหล่งน้ำในไร่นานอกเขตชลประทาน ซึ่งมีการกำหนดมาตรการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตในกรมพัฒนาที่ดิน ทั้งนี้กรมได้เห็นชอบแผนบริหารจัดการความเสี่ยงฯ และมีการนำเสนอแผนดังกล่าวในที่ประชุมคณะทำงาน ITA ของกรม รวมทั้งแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยง ดังกล่าวแล้ว

รายงานฉบับนี้เป็นการสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต โครงการก่อสร้างแหล่งน้ำในไร่นานอกเขตชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามหลักเกณฑ์ของ สำนักงาน ป.ป.ท. ที่กำหนดให้ต้องรายงานผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระหว่างแผนและผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งจัดทำอินโฟกราฟิก มีการเสนอรายงานต่อผู้บริหารของหน่วยงาน มีการนำเสนอต่อการประชุมระดับบริหารของหน่วยงานเพื่อรับทราบ และนำเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน (ศปท.พต.)

สิงหาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
๑. บทนำ	๑
๒. แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒
๓. สรุปมาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริตตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๖
๔. ผลการดำเนินการตามมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต โครงการก่อสร้างแหล่งน้ำในไร่นานอกเขตชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๗
๕. รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต แบบฟอร์มตามที่ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	๑๖
๖. ข้อเสนอแนะ	๒๙
๗. ผลการดำเนินการตามแผนในรูปแบบ Infographic	๒๙
ภาคผนวก	๓๔
๑. แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โครงการก่อสร้างแหล่งน้ำในไร่นานอกเขตชลประทาน	๓๕
๒. รายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๓๕

๑. บทนำ

กรมพัฒนาที่ดิน ได้ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด โดยนำโครงการจัดซื้อจัดจ้าง (ที่มีวงเงินสูงสุด) ในด้านที่ ๓ โครงการก่อสร้างแหล่งน้ำในไร่นานอกเขตชลประทาน งบประมาณ ๔๒๖.๙๙๕๐ ล้านบาท วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ๑. e-bidding ๒. คัดเลือก ๓. เฉพาะเจาะจง ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ปี (โครงการต่อเนื่อง ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๘) เพื่อประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตหรือประพฤตินิষอบ และกำหนดมาตรการรวมทั้งจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แจ้งที่ประชุม ITA ทราบเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ เผยแพร่บนเว็บไซต์กรม และได้มีหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๐๘๐๒/๒๐๘๕ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘ แจ้งหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการทราบและดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ดังนี้

๑. หน่วยงานส่วนกลาง ได้แก่ กองการเจ้าหน้าที่ และกองแผนงาน

๒. หน่วยงานส่วนภูมิภาค ทุกหน่วยงาน สพข. ๑-๑๒ และทุก สพด. ยกเว้นหน่วยงานที่ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ โครงการแหล่งน้ำในไร่นานอกเขตชลประทาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๙ หน่วยงาน ได้แก่

- สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ คือ สพด.ปทุมธานี สพด.นครปฐม สพด.อ่างทอง สพด.นนทบุรี สพด.สมุทรปราการ สพด.สิงห์บุรี สพด.พระนครศรีอยุธยา และ สพด.กรุงเทพมหานคร
- สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๒ คือ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อน อันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๖ คือ ศูนย์ปฏิบัติการพัฒนาที่ดินโครงการหลวง และศูนย์ปฏิบัติการโครงการเกษตรวิษญา
- สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๐ คือ สพด.สมุทรสาคร สพด.สมุทรสงคราม ศูนย์ศึกษาวิธีการฟื้นฟูที่ดินเสื่อมโทรมเขาชะงุ้ม อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์ปฏิบัติการโครงการพัฒนาที่ดินหนองพลับ-กัลดหลวง และศูนย์ปฏิบัติการจัดการที่ดินชัยพัฒนา-แม่ฟ้าหลวง
- สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๑ คือ สพด.ภูเก็ต
- สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๒ คือ สพด.สตูล และศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิกุลทองอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

ทั้งนี้ หน่วยงานที่รับผิดชอบดังกล่าวข้างต้น ได้ส่งรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงโครงการก่อสร้างแหล่งน้ำในไร่นานอกเขตชลประทาน จำนวน ๒ รอบ ได้แก่ รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และ รอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

จากการรายงานของทุกหน่วยงาน พบว่าทุกหน่วยงานให้ความสำคัญต่อการเฝ้าระวัง และควบคุมความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตหรือประพฤตินิষอบ และได้ดำเนินการสอดคล้องกับมาตรการบางข้อเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่เดิมแล้ว

รายงานฉบับนี้เป็นการสรุปข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่กำหนดให้รายงานผลหรือความก้าวหน้าของการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยต้องรายงานผลการดำเนินการวิเคราะห์เปรียบเทียบระหว่างแผนและผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งจัดทำอินโฟกราฟิก มีการเสนอรายงานต่อผู้บริหารของหน่วยงาน มีการนำเสนอต่อการประชุมระดับบริหารของหน่วยงานเพื่อรับทราบ และนำเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โครงการก่อสร้างแหล่งน้ำในไร่นานอกเขตชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	การสำรวจ และ รวบรวม รายชื่อ เกษตรกร ที่มีความ ต้องการ สระน้ำ	- เจ้าหน้าที่และบุคคลที่มีหน้าที่ เกี่ยวข้อง อาจจะรับเลี้ยงรับรอง/ รับเงินสินน้ำใจ หรืออาจเรียกรับ ประโยชน์อื่นใด จากเกษตรกร ที่ต้องการติดสินบน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ลงพื้นที่ที่ตนเองมีผลประโยชน์ ได้เร็วขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้ได้รับสิทธิใน การขุดแหล่งน้ำฯ ได้เร็วขึ้น	ต่ำ	๑. กำหนดแนวปฏิบัติ ในการรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดของ เจ้าหน้าที่ของรัฐครอบคลุม การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ทุกระบวนการ	เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์แนว ปฏิบัติในการรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของ รัฐ รวมทั้งผลหรือบทลงโทษ หากมี การรับของขวัญทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด	๑ เม.ย. – ๑๕ พ.ค. ๖๘	กกจ. สพข./ สพด.
๒	การคัดเลือก เกษตรกร	- เกษตรกรอาจจะมีการเสนอเงิน/ มอบของขวัญ/เลี้ยงรับรองหรือเสนอ ผลประโยชน์อื่นใดให้กับเจ้าหน้าที่ และบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดอุปสรรคและทำให้มีโอกาส ได้รับการคัดเลือกสูงขึ้น	ต่ำ	๒. ผู้บังคับบัญชาควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติของผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามขั้นตอน และระเบียบข้อกฎหมาย อย่างเคร่งครัด	- ผู้บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานของ ผู้ปฏิบัติงานในการดำเนินโครงการ ก่อสร้างแหล่งน้ำในไร่นานอกเขต ชลประทานให้เป็นไปตามขั้นตอน ระเบียบ ข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ ก.ค. ๖๘	สพข./ สพด./ กผง.

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		- เจ้าหน้าที่และบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องในการคัดเลือก อาจจะมีการเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากเกษตรกรที่ต้องการได้รับคัดเลือก		๓. ดำเนินการทางวินัยและทางกฎหมาย โดยเคร่งครัดหากพบว่ามีการกระทำผิด	- ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดและกลุ่มวินัย กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการทางวินัย และกฎหมาย โดยเคร่งครัด หากพบว่ามีการกระทำผิด	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	กกจ. สพข./ สพด.
๓	การตรวจสอบเพื่อคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย	- เจ้าหน้าที่และบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องอาจจะเลี้ยงรับรอง/รับเงินสินน้ำใจ หรืออาจจะเรียกรับผลประโยชน์อื่นใดจากเกษตรกรที่ต้องการตัดสินใจเพื่อให้เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวก โดยลด/ข้ามขั้นตอน ที่จะช่วยให้พื้นที่ของตนได้รับการพิจารณาคัดเลือกรวดเร็วขึ้น	สูง	ตามมาตรการที่ ๑ – ๓ และ ๔. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	- จัดทำเอกสารเผยแพร่เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	๑ เม.ย. – ๓๑ พ.ค. ๖๘	สพข./ สพด./ กกจ.
๔	การดำเนินงานของสถานีพัฒนาที่ดิน	- ผู้ประกอบการอาจจะเสนอผลประโยชน์/สินน้ำใจ/เลี้ยงรับรองให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อเอื้อประโยชน์ให้ได้เปรียบกว่าผู้ประกอบการรายอื่นในขั้นตอนการจัดทำขอบเขตของงาน (TOR) หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ (Spec) หรือแบบบูรณาการงานก่อสร้าง	ปานกลาง	ตามมาตรการที่ ๑ – ๔ และ ๕. แจ้งเตือนในกรณีที่น่าจะเกิดความสุ่มเสี่ยงต่อการรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	- จัดทำ/แจ้งเวียนเอกสารเผยแพร่ เอกสารเผยแพร่เพื่อแจ้งเตือนในกรณีที่น่าจะเกิดความสุ่มเสี่ยงต่อการรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๑ – ๓๑ พ.ค. ๖๘	กกจ./ สพข./ สพด.

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		- เจ้าหน้าที่อาจจะมีการรับเงินสินบน/ สินน้ำใจ/เลี้ยงรับรอง ซึ่งจะนำไปสู่ การเอื้อประโยชน์ให้กับคู่สัญญาหรือ การแจ้งรับหนังสือค้ำประกันสัญญา ของธนาคารที่ค้ำประกันในสัญญาของ ของผู้รับจ้าง หรือการทวงถามค่าปรับ กรณีผิดสัญญาจ้าง (อาจจะทำให้ ราชการเสียประโยชน์ในดอกเบี้ย ค่าปรับ)	ปาน กลาง	ตามมาตรการที่ ๑ – ๕ และ ๖. ให้ความคุ้มครอง เจ้าหน้าที่หรือบุคคลอื่นใด ที่ตรวจสอบพบและแจ้ง เบาะแส การทุจริต โดยใช้ มาตรการคุ้มครอง ผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ ความร่วมมือในการแจ้ง เบาะแสหรือพยาน หลักฐานที่เกี่ยวข้อง ตามที่ กำหนดไว้ในกระบวนการ จัดการเรื่องร้องเรียน	- ผู้บังคับบัญชา ควบคุมดูแล ให้ ความคุ้มครองเจ้าหน้าที่หรือบุคคล อื่นใดที่ตรวจสอบพบ/แจ้งเบาะแสร การทุจริตตามที่กำหนดไว้ในคู่มือ กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน - จัดกิจกรรมและเผยแพร่องค์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการ ทุจริต และสร้างจิตสำนึกให้ ข้าราชการต่อต้านการทุจริต และ ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘ ๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	สพข./ สพด./ กกจ. สพข./ สพด./ กกจ.
		- เจ้าหน้าที่อาจมีการรับ เงินสินบน/ สินน้ำใจ/เลี้ยงรับรอง/หรือประโยชน์ อื่นใด จากผู้รับจ้าง/รับเหมา ผู้ประกอบการ/คู่สัญญา ซึ่งจะนำไป การยอมรับพัสดุที่ไม่ได้มาตรฐานหรือ มีรายละเอียด บางประการที่แตกต่าง ไปจากข้อกำหนดรวมทั้งระยะเวลาใน การตรวจรับพัสดุที่นานเกินไป	สูง	ตามมาตรการที่ ๑ – ๖ และ ๗. นำประเด็นที่มีความ เสี่ยงสูงในการรับสินบนมา สร้างเป็นวิดิทัศน์สำหรับ เผยแพร่ ให้ทุกคน ตระหนักรู้ และป้องกันมิให้ เกิดการทุจริต	- จัดการประกวดหรือวิดิทัศน์ ประชาสัมพันธ์ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สร้างความตระหนักรู้ ให้ระมัดระวังในประเด็นที่มี ความเสี่ยงในการรับสินบนสูง	๑ มี.ค. – ๒๓ พ.ค. ๖๘	สพข./ ศทส./ สลก./ กกจ.

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		- ผู้มีอำนาจ/ผู้รับเหมารายใหญ่ อาจจะเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง โดยเสนอประโยชน์ด้านการแต่งตั้ง โยกย้ายตำแหน่ง หรือเลื่อนตำแหน่ง ให้กับเจ้าหน้าที่ที่ช่วยให้เกิดความ ได้เปรียบกว่ารายอื่น หรือเจ้าหน้าที่ ตรวจรับพัสดุ	ต่ำ	ตามมาตรการที่ ๑ - ๔ และ ๘. เสริมสร้างให้บุคลากรมี ความรู้ ความเข้าใจ Model STRONG : จิตพอเพียง ด้านทุจริต ป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ ถูกชักจูงไปในทางที่ผิด	- จัดกิจกรรมและเผยแพร่องค์ ความรู้เกี่ยวกับ Model STRONG : จิตพอเพียง ด้านทุจริตและสร้าง จิตสำนึกให้ข้าราชการต่อต้าน การทุจริต	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	สพข./ สพด./ กกจ.

๓. สรุปมาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริตตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
กรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการที่ ๑ กำหนดแนวปฏิบัติในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ครอบคลุมการปฏิบัติหน้าที่ราชการของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ทุกกระบวนการ

มาตรการที่ ๒ ผู้บังคับบัญชาควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไป
ตามขั้นตอนและระเบียบข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด

มาตรการที่ ๓ ดำเนินการทางวินัยและทางกฎหมาย โดยเคร่งครัดหากพบว่ามีกรกระทำผิด

มาตรการที่ ๔ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องผล ประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันระหว่าง
ประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม

มาตรการที่ ๕ แจ้งเตือนในกรณีที่น่าจะเกิดความสุ่มเสี่ยงต่อการรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์
อื่นใด ที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

มาตรการที่ ๖ ให้ความคุ้มครองเจ้าหน้าที่หรือบุคคลอื่นใดที่ตรวจสอบพบและแจ้งเบาะแส
การทุจริตโดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสหรือพยาน หลักฐาน
ที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน

มาตรการที่ ๗ นำประเด็นที่มีความเสี่ยงสูงในการรับสินบน มาสร้างเป็นวิตทัศน์ สำหรับเผยแพร่
ให้ทุกคนตระหนักรู้ และป้องกัน มิให้เกิดการทุจริต

มาตรการที่ ๘ เสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ Model STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต
ป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ถูกชักจูงไปในทางที่ผิด

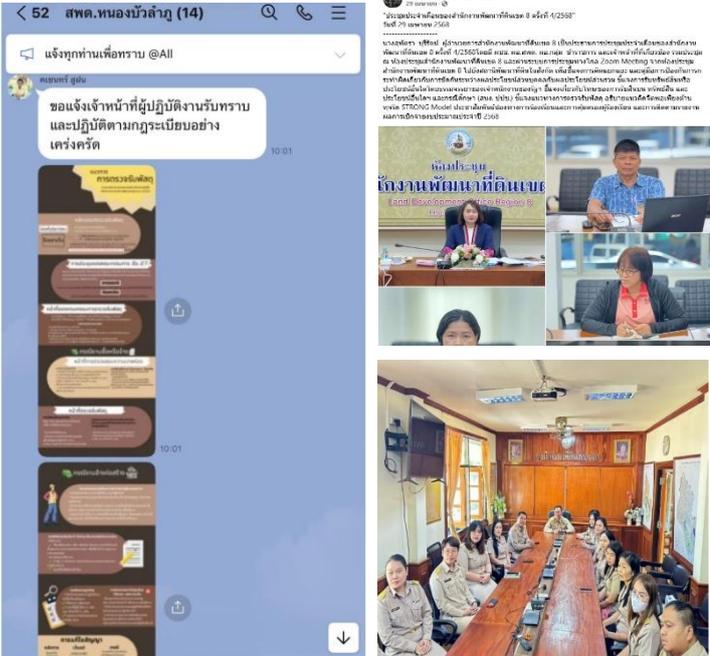
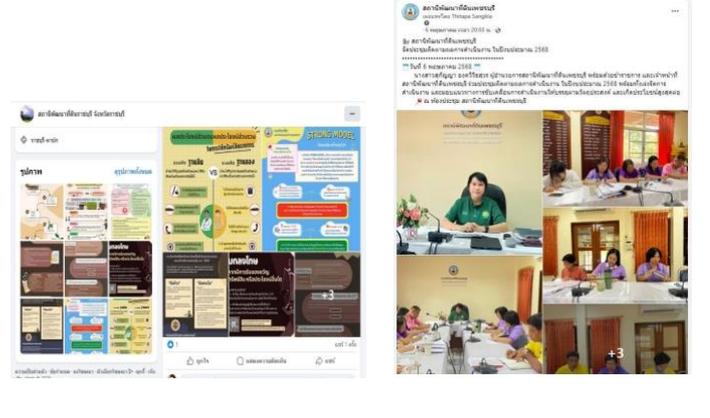
๔. ผลการดำเนินการตามมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต โครงการก่อสร้างแหล่งน้ำในไร่นานอกเขตชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กอง/สำนัก ที่รับผิดชอบโครงการก่อสร้างแหล่งน้ำในไร่นานอกเขตชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่งรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต โครงการก่อสร้างแหล่งน้ำในไร่นานอกเขตชลประทานมายัง ศปท.พต. จำนวน ๒ รอบรายงาน คือ ครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

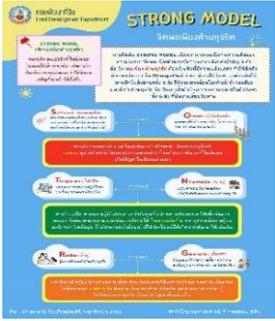
สรุปผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โครงการก่อสร้างแหล่งน้ำในไร่นานอกเขตชลประทาน โดยจำแนกตามประเภทการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตใน ๔ ประเด็น ตามคู่มือ ITA ประจำปี ๒๕๖๘ ดังนี้

ที่	มาตรการควบคุมความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
๑	การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	
	<p>มาตรการที่ ๒</p> <p>ผู้บังคับบัญชาควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด</p>	<p>- ผู้บังคับบัญชาแจ้งแนวปฏิบัติ และควบคุม ดูแลการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> 

ที่	มาตรการควบคุมความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน																				
		<p>- ผลการประเมินตนเองของเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน สรุปได้ว่าเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาที่ดินใช้ทรัพย์สินของทางราชการในการปฏิบัติหน้าที่ และไม่ให้ ไม่รับ หรือเรียกรับของขวัญและของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ และไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติ มาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจกระทำหรือไม่กระทำการใด รวมทั้งได้เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เรื่อง การดำเนินการทางวินัย กรณีผู้บังคับบัญชาในการรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๒. ผลการประเมินตนเองด้านการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของบุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน</p> <p>วิเคราะห์ผลการประเมินตนเองของบุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน หากสถิติโดยใช้ ค่าเฉลี่ย โดยมีคะแนนจากระดับประเมินตนเอง ๕ ระดับ ซึ่งมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม อย่างสม่ำเสมอ ๕ คะแนน - ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม บ่อยครั้ง ๔ คะแนน - ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม บางครั้ง ๓ คะแนน - ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม น้อยครั้ง ๒ คะแนน - ไม่แน่ใจ ๑ คะแนน <p>ตารางที่ ๓ ผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมตามแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts ในการประพฤติตนทางจริยธรรม</p> <table border="1" data-bbox="711 1115 1401 1496"> <thead> <tr> <th>ข้อคำถาม</th> <th>คะแนนเฉลี่ย</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑. ด้านวินัยและการป้องกันการทุจริต</td> <td></td> </tr> <tr> <td>๑.๑ ปฏิบัติงานตามเวลาราชการ (๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.) ไม่เบียดบังเวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน</td> <td>๔.๙๐</td> </tr> <tr> <td>๑.๒ มีวินัยและปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ</td> <td>๔.๙๒</td> </tr> <tr> <td>๑.๓ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเองตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ</td> <td>๔.๙๕</td> </tr> <tr> <td>๑.๔ ใช้ทรัพย์สินของราชการในการปฏิบัติงานราชการเท่านั้น</td> <td>๔.๘๑</td> </tr> <tr> <td>๑.๕ ไม่รับ-ไม่ให้ หรือเรียกรับของขวัญและของกำนัล ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่</td> <td>๔.๙๒</td> </tr> <tr> <td>๑.๖ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจกระทำหรือไม่กระทำการใด</td> <td>๔.๘๙</td> </tr> <tr> <td>๑.๗ ไม่เพิกเฉยหากพบการกระทำ หรือเหตุการณ์ที่อาจเกิดการทุจริต</td> <td>๔.๘๓</td> </tr> <tr> <td>รวม (คะแนนเต็ม ๓๕ คะแนน)</td> <td>๓๔.๒๒</td> </tr> </tbody> </table>	ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย	๑. ด้านวินัยและการป้องกันการทุจริต		๑.๑ ปฏิบัติงานตามเวลาราชการ (๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.) ไม่เบียดบังเวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน	๔.๙๐	๑.๒ มีวินัยและปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ	๔.๙๒	๑.๓ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเองตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ	๔.๙๕	๑.๔ ใช้ทรัพย์สินของราชการในการปฏิบัติงานราชการเท่านั้น	๔.๘๑	๑.๕ ไม่รับ-ไม่ให้ หรือเรียกรับของขวัญและของกำนัล ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่	๔.๙๒	๑.๖ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจกระทำหรือไม่กระทำการใด	๔.๘๙	๑.๗ ไม่เพิกเฉยหากพบการกระทำ หรือเหตุการณ์ที่อาจเกิดการทุจริต	๔.๘๓	รวม (คะแนนเต็ม ๓๕ คะแนน)	๓๔.๒๒
ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย																					
๑. ด้านวินัยและการป้องกันการทุจริต																						
๑.๑ ปฏิบัติงานตามเวลาราชการ (๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.) ไม่เบียดบังเวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน	๔.๙๐																					
๑.๒ มีวินัยและปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ	๔.๙๒																					
๑.๓ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเองตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ	๔.๙๕																					
๑.๔ ใช้ทรัพย์สินของราชการในการปฏิบัติงานราชการเท่านั้น	๔.๘๑																					
๑.๕ ไม่รับ-ไม่ให้ หรือเรียกรับของขวัญและของกำนัล ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่	๔.๙๒																					
๑.๖ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจกระทำหรือไม่กระทำการใด	๔.๘๙																					
๑.๗ ไม่เพิกเฉยหากพบการกระทำ หรือเหตุการณ์ที่อาจเกิดการทุจริต	๔.๘๓																					
รวม (คะแนนเต็ม ๓๕ คะแนน)	๓๔.๒๒																					

ที่	มาตรการควบคุมความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
		<p>- เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน มีการทบทวน ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบัน และสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องและสอดคล้องตามมาตราเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของกรมพัฒนาที่ดิน</p> 
<p>มาตรการที่ ๓ ดำเนินการทางวินัยและกฎหมาย โดยเคร่งครัดหากพบว่า มีการกระทำผิด</p>		<p>- ทุกหน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย หากพบว่าการกระทำผิด และได้กำชับให้บุคลากรในสังกัดรับทราบและปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด อย่างไรก็ตามไม่พบว่าการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด</p> 

ที่	มาตรการควบคุมความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
๒.	การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ	
	<p>มาตรการที่ ๑</p> <p>กำหนดแนวปฏิบัติในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ครอบคลุมการปฏิบัติหน้าที่ราชการของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ทุกกระบวนการ</p>	<p>- กองการเจ้าหน้าที่ แจ้งเวียนเรื่อง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ทุกหน่วยงานแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดทุกคนรับทราบ และถือปฏิบัติ รายละเอียดตาม หนังสือกองการเจ้าหน้าที่ กษ๐๘๐๒/๒๗๓๓ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘</p> <div data-bbox="794 584 1283 1137" data-label="Image"> </div> <p>- ทุกหน่วยงานเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดรับทราบ และถือปฏิบัติ</p> <div data-bbox="699 1420 975 1787" data-label="Image"> </div> <div data-bbox="1018 1429 1394 1704" data-label="Image"> </div>

ที่	มาตรการควบคุมความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
	<p>มาตรการที่ ๔</p> <p>เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล ผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>- ทุกหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการฯ เผยแพร่ Infographics Conflict of Interest – COI และ STRONG Model จิตพอเพียงต้านทุจริต และมีการชี้แจงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบ และถือปฏิบัติ เพื่อร่วมกันสร้างองค์กรคุณธรรม</p> <div style="display: flex; flex-wrap: wrap;">     </div>

ที่	มาตรการควบคุมความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
		<p>- ทุกหน่วยงานส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ “ยกระดับค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA” วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๒๘๐๑ อาคาร ๒ ชั้น ๘ กรมพัฒนาที่ดิน และถ่ายทอดผ่านระบบออนไลน์ ผู้เข้าร่วมจำนวน ๔๔๘ คน ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ส่วนกลาง จำนวน ๑๐๒ คน ส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๔๖ คน</p> 
	<p>มาตรการที่ ๗ นำประเด็นที่มีความเสี่ยงสูงในการรับสินบนมาสร้างเป็นวितทัศน์ สำหรับเผยแพร่ให้ทุกคนตระหนักรู้ และป้องกันมิให้เกิดการทุจริต</p>	<p>- กองการเจ้าหน้าที่ได้จัดโครงการประกวดแนวคิด/วิธีการแก้ไขปัญหาทางจริยธรรม ภายใต้หัวข้อ “ชาวดิน คนทำดี : Keep Up The Good Things” รายละเอียดตาม หนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ๐๘๐๒/๔๐๒ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘</p>  <p style="text-align: right;">(นายวิชาญ นามวงษ์) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่</p>

ที่	มาตรการควบคุมความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
		<p>- ทุกหน่วยงานร่วมกิจกรรมการประกวด Clip วิดีโอ และ/หรือ เผยแพร่วีดิทัศน์ประชาสัมพันธ์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สร้างความตระหนักรู้ให้ระมัดระวังในประเด็นที่มีความเสี่ยง ในการรับสินบนสูง</p> <div data-bbox="708 472 1385 730"> </div>
๓.	การจับข้อจัดจ้าง	
	<p>มาตรการที่ ๕ แจ้งเตือนในกรณีที่อาจเกิด ความสับสนต่อการรับสินบน ททรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- ทุกหน่วยงานแจ้งให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน รับทราบ และถือปฏิบัติ เรื่อง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ</p> <div data-bbox="703 981 1385 1330"> </div> <p>- ทุกหน่วยงานแจ้งเวียนเอกสารเผยแพร่ เพื่อแจ้งเตือนให้ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานรับทราบผลหรือบทลงโทษหากมีการรับสินบน ททรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <div data-bbox="692 1554 1407 1845"> </div>

ที่	มาตรการควบคุมความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
	<p>มาตรการที่ ๖</p> <p>ให้ความคุ้มครองเจ้าหน้าที่หรือบุคคลอื่นใดที่ตรวจสอบผลและแจ้งเบาะแส การทุจริต โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสหรือพยาน หลักฐานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน</p>	<p>- กองการเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ช่องทางกรร้องเรียนและระบบการร้องเรียนร้องทุกข์ของกรมพัฒนาที่ดิน ที่ได้ระบุว่าเมื่อมีการแจ้งเบาะแสการร้องเรียนการกระทำผิดเข้ามา กรมพัฒนาที่ดินจะไม่เปิดเผยข้อมูลรายละเอียดของผู้กล่าวหา ผู้แจ้งเบาะแสและผู้ซึ่งเป็นพยาน หรือกระทำการใดอันจะทำให้ทราบรายละเอียดเกี่ยวกับบุคคลดังกล่าว โดยข้อมูลดังกล่าวจะถูกเก็บไว้เป็นความลับที่สุด</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div> <div style="text-align: center; margin: 10px 0;">  </div> <p>- ทุกหน่วยงาน มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาติดต่อทราบเกี่ยวกับการแจ้งเบาะแสการร้องเรียนการกระทำผิด ซึ่งระบุว่ากรมพัฒนาที่ดินจะไม่เปิดเผยข้อมูลรายละเอียดของผู้กล่าวหา ผู้แจ้งเบาะแสและผู้ซึ่งเป็นพยาน หรือการกระทำการใดอันจะทำให้ทราบรายละเอียดเกี่ยวกับบุคคลดังกล่าว โดยข้อมูลดังกล่าวจะถูกเก็บเป็นความลับที่สุด</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;">   </div>

ที่	มาตรการควบคุมความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
๔.	การบริหารงานบุคคล	
	<p>มาตรการที่ ๘</p> <p>เสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ Model STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต ป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ถูกชักจูงไปในทางที่ผิด</p>	<p>- กรมพัฒนาที่ดินจัดฝึกอบรมหลักสูตร “STRONG” จิตพอเพียงต้านทุจริตรุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมมารวย การ์เด็น กรุงเทพมหานคร โดยมีข้าราชการจากสำนักงานพัฒนาที่ดิน ๑ เขต ๒ และ เขต ๑๐ จำนวน ๔๕ คน</p>   <p>- ทุกหน่วยงาน เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์องค์ความรู้เกี่ยวกับ Model STRONG : จิตพอเพียง ต้านทุจริต ป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ถูกชักจูงไปในทางที่ผิด</p>   

๕. รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต แบบฟอร์มตามที่ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด

ชื่อกระบวนการ/โครงการ : โครงการก่อสร้างแหล่งน้ำในไร่นานอกเขตชลประทาน

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุม หรือป้องกันความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	การ คัดเลือก เกษตรกร	เกษตรกรอาจจะมีการเสนอเงิน/มอบของขวัญ/เลี้ยงรับรองหรือเสนอผลประโยชน์อื่นใดให้กับเจ้าหน้าที่และบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องข้อเพื่อให้ได้รับการคัดเลือก	ต่ำ	มาตรการที่ ๒ ผู้บังคับบัญชาควบคุม กำกับดูแลตรวจสอบการปฏิบัติของผู้ปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด	ผู้บังคับบัญชาควบคุม กำกับดูแลตรวจสอบการปฏิบัติของผู้ปฏิบัติงานในการดำเนินโครงการแหล่งน้ำในไร่นานอกเขตชลประทานให้เป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ ก.ค. ๖๘	๑. ผู้บังคับบัญชาแจ้งแนวปฏิบัติ และควบคุมดูแลการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ทุก หน่วยงาน



ลำดับ ที่	ขั้นตอน การ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ งการทุจริต	ระดับ ความ เสี่ ง	มาตรการควบคุม หรือป้องกันความ เสี่ งการทุจริต	วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ																				
							<p>๒. ผลการประเมินตนเองของเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน สรุปได้ว่าเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาที่ดินใช้ทรัพย์สินของทางราชการในการปฏิบัติหน้าที่ และไม่ให้ ไม่รับ หรือเรียกรับของขวัญและของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ และไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจกระทำหรือไม่กระทำการใด รวมทั้งได้เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เรื่อง การดำเนินการทางวินัย กรณีผู้บังคับบัญชาในการรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๒. ผลการประเมินผลดำเนินการปฏิบัติหน้าที่ตามแนวข้อสอบข้าราชการพลเรือนของ ยุทธการกรมพัฒนาที่ดิน</p> <p>ในรายละเอียดการประเมินผลของยุทธการกรมพัฒนาที่ดิน หากจัดให้มีได้ ดังนี้ โดยมีคะแนนจากทั้งประเมินตนเอง ๕ ระดับ ซึ่งมีส่วนค่าให้คะแนน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติดีเยี่ยมผลดีเยี่ยม อย่างน้อย ๕ คะแนน - ปฏิบัติดีเยี่ยมผลดีเยี่ยม พอสมควร ๔ คะแนน - ปฏิบัติดีเยี่ยมผลดีเยี่ยม ขาดเล็กน้อย ๓ คะแนน - ปฏิบัติดีเยี่ยมผลดีเยี่ยม น้อยครั้ง ๒ คะแนน - ไม่มีใจ ๑ คะแนน <p>ตารางที่ ๒ ผลการประเมินผลข้าราชการตามมาตรฐานปฏิบัติ Doc 6.2 (งาน) ในการประเมินผลข้าราชการ</p> <table border="1" data-bbox="1429 1182 1778 1401"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด</th> <th>คะแนนเฉลี่ย</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑. ด้านวินัยและการปฏิบัติราชการ</td> <td></td> </tr> <tr> <td>๑.๑ ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน (๑๑๑๑๑๑๑๑) ไม่ให้เกิดความเสียหายต่อเกียรติยศชื่อเสียง</td> <td>๔.๑๐</td> </tr> <tr> <td>๑.๒ ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ</td> <td>๔.๑๐</td> </tr> <tr> <td>๑.๓ ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ</td> <td>๔.๑๕</td> </tr> <tr> <td>๑.๔ ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ</td> <td>๔.๑๐</td> </tr> <tr> <td>๑.๕ ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ</td> <td>๔.๑๐</td> </tr> <tr> <td>๑.๖ ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ</td> <td>๔.๑๐</td> </tr> <tr> <td>๑.๗ ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ</td> <td>๔.๑๐</td> </tr> <tr> <td>รวม (คะแนนเฉลี่ย ๑๕ คะแนน)</td> <td>๑๕.๒๐</td> </tr> </tbody> </table>	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย	๑. ด้านวินัยและการปฏิบัติราชการ		๑.๑ ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน (๑๑๑๑๑๑๑๑) ไม่ให้เกิดความเสียหายต่อเกียรติยศชื่อเสียง	๔.๑๐	๑.๒ ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๑๐	๑.๓ ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๑๕	๑.๔ ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๑๐	๑.๕ ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๑๐	๑.๖ ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๑๐	๑.๗ ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๑๐	รวม (คะแนนเฉลี่ย ๑๕ คะแนน)	๑๕.๒๐	
ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย																											
๑. ด้านวินัยและการปฏิบัติราชการ																												
๑.๑ ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน (๑๑๑๑๑๑๑๑) ไม่ให้เกิดความเสียหายต่อเกียรติยศชื่อเสียง	๔.๑๐																											
๑.๒ ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๑๐																											
๑.๓ ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๑๕																											
๑.๔ ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๑๐																											
๑.๕ ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๑๐																											
๑.๖ ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๑๐																											
๑.๗ ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๑๐																											
รวม (คะแนนเฉลี่ย ๑๕ คะแนน)	๑๕.๒๐																											

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี งการทุจริต	ระดับ ความ เสี ง	มาตรการควบคุม หรือป้องกันความ เสี งการทุจริต	วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
							<p>๓. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน มีการทบทวนปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องและสอดคล้องตามมาตรการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ของกรมพัฒนาที่ดิน</p> 	

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุม หรือป้องกันความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๒	การ คัดเลือก เกษตรกร	เจ้าหน้าที่และ บุคคลที่มีหน้าที่ เกี่ยวข้องในการ คัดเลือก อาจจะมี การเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด จากเกษตรกรที่ ต้องการได้รับ คัดเลือก	ต่ำ	มาตรการที่ ๓. ดำเนินการทาง วินัยและทาง กฎหมายโดย เคร่งครัดหาก พบว่ามีกรกระทำ ผิด	ผู้บังคับบัญชา ต้นสังกัดและ กลุ่มวินัย กอ งการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการ ทางวินัย และ ทางกฎหมาย โดยเคร่งครัด หาพบว่ามีกร กระทำผิด	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑. ทุกหน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ การดำเนินการทางวินัย หากพบว่ามีกร กระทำผิด และได้กำชับให้บุคลากรในสังกัด รับทราบและปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่าง เคร่งครัด 	ทุก หน่วยงาน

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุม หรือป้องกันความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๓	การสำรวจ และ รวบรวม รายชื่อ เกษตรกร ที่มีความ ต้องการ สระน้ำ	เจ้าหน้าที่และบุคคล ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง อาจจะรับเลี้ยง รับรอง/รับเงิน สินน้ำใจ หรืออาจ เรียกรับประโยชน์ อื่นใด จากเกษตรกร ที่ต้องการติดสินบน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ลง พื้นที่ที่ตนเองมี ผลประโยชน์ ได้เร็ว ขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้ ได้รับสิทธิในการขุด แหล่งน้ำได้เร็วขึ้น	ต่ำ	มาตรการที่ ๑. กำหนดแนวปฏิบัติ ในการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ใดของเจ้าหน้าที่ ของรัฐครอบคลุม การปฏิบัติหน้าที่ ราชการของ เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ทุกระบวนการ	เผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ แนวปฏิบัติใน การรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดของ เจ้าหน้าที่ของ รัฐ รวมทั้งผล หรือบทลงโทษ หากมีการรับ ของขวัญ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใด	๑ เม.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑. กองการเจ้าหน้าที่ แจ้งเวียนเรื่อง การรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ให้ทุกหน่วยงานแจ้งเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดทุกคนรับทราบและถือ ปฏิบัติ รายละเอียดตาม หนังสือกองการ เจ้าหน้าที่ ที่ กษ๐๘๐๒/๒๗๓๓ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ทุก หน่วยงาน



ลำดับ ที่	ขั้นตอน การ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุม หรือป้องกันความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
							<p>๒. ทุกหน่วยงานเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดย ธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน สังกัดรับทราบ และถือปฏิบัติ</p> 	

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ งการทุจริต	ระดับ ความ เสี่ ง	มาตรการควบคุม หรือป้องกันความ เสี่ งการทุจริต	วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๔	การ ตรวจสอบ เพื่อ คัดเลือก พื้นที่ เป้าหมาย	เจ้าหน้าที่และ บุคคลที่มีหน้าที่ เกี่ยวข้อง อาจจะได้รับ เลี้ยงรับรอง/รับเงิน สินน้ำใจ หรือ อาจจะเรียกรับ ผลประโยชน์อื่นใด จากเกษตรกรที่ ต้องการติดสินบน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ อำนวยความสะดวก โดยลด/ข้ามขั้นตอน ที่จะช่วยให้พื้นที่ ของตนได้รับการ พิจารณาคัดเลือก รวดเร็วขึ้นกว่าเดิม	สูง	มาตรการที่ ๔. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่อง ผลประโยชน์ทับ ซ้อน หรือการ ขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วน บุคคล และ ประโยชน์ส่วนรวม	จัดทำเอกสาร เผยแพร่ เสริมสร้าง ความรู้ ความ เข้าใจ เรื่องผล ประโยชน์ทับ ซ้อน หรือ การ ขัดกันระหว่าง ประโยชน์ ส่วนบุคคล และประโยชน์ ส่วนรวม	๑ เม.ย. - ๓๑ พ.ค. ๖๘	๑. ทุกหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการฯ เผยแพร่ Infographics Conflict of Interest – COI และ STRONG Model จิต พอเพียงต้านทุจริต และมีการประชุม เพื่อ ชี้แจงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและ ประโยชน์ส่วนรวม ให้บุคลากรในสังกัด รับทราบและถือปฏิบัติ เพื่อร่วมกันสร้าง องค์กรคุณธรรม 	ทุก หน่วยงาน

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ง	มาตรการควบคุม หรือป้องกันความ เสี่งการทุจริต	วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
							<p>๒. กรมพัฒนาที่ดินจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ “ยกระดับค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA” วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๒๘๐๑ อาคาร ๒ ชั้น ๘ กรมพัฒนาที่ดิน และถ่ายทอดผ่านระบบออนไลน์ ผู้เข้าร่วมจำนวน ๔๔๘ คน ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ส่วนกลาง จำนวน ๑๐๒ คน ส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๔๖ คน</p> 	

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ งการทุจริต	ระดับ ความ เสี่ ง	มาตรการควบคุม หรือป้องกันความ เสี่ งการทุจริต	วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๕	ขั้นตอน การ ดำเนินงาน ของสถานี พัฒนา ที่ดิน	เจ้าหน้าที่อาจมีการ รับ เงินสินบน / สินน้ำใจ /เสี่ ง รับรอง/หรือ ประโยชน์อื่นใด จากผู้รับจ้าง / รับเหมา/ ผู้ประกอบการ/ คู่สัญญา ซึ่งจะ นำไปสู่การยอมรับ พัสดุที่ไม่ได้ มาตรฐานหรือมี รายละเอียด บาง ประการที่แตกต่าง ไปจากข้อกำหนด รวมทั้งระยะเวลาใน การตรวจรับพัสดุที่ นานเกินไป	สูง	มาตรการที่ ๗. นำ ประเด็นที่มีความ เสี่ งสูงในการรับ สินบน มาสร้าง เป็นวิดิทัศน์ สำหรับเผยแพร่ ให้ ทุกคนตระหนักรู้ และป้องกัน มิให้ เกิดการทุจริต	ร่วมกิจกรรม การประกวด Clip วิดิโอ และ/หรือ เผยแพร่ วิดิทัศน์ ประชาสัมพันธ์ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม สร้างความ ตระหนักรู้ให้ ระมัดระวังใน ประเด็นที่มี ความเสี่ งใน การรับสินบน สูง	๑ มี.ค. - ๒๓ พ.ค. ๖๘	๑. กองการเจ้าหน้าที่ได้จัดโครงการประกวด แนวคิด/วิธีการแก้ไขปัญหาทางจริยธรรม ภายใต้หัวข้อ “ชาวดิน คนทำดี : Keep Up The Good Things” รายละเอียดตาม หนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ๐๘๐๒/๔๐๒ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘  ๒. ทุกหน่วยงานร่วมกิจกรรมการประกวด Clip วิดิโอ และ/หรือเผยแพร่วิดิทัศน์ ประชาสัมพันธ์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สร้างความตระหนักรู้ให้ระมัดระวังในประเด็น ที่มีความเสี่ งในการรับสินบนสูง 	ทุก หน่วยงาน

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การ ดำเนินการ	ประเด็นความ เสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุม หรือป้องกันความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๖	การ ดำเนินงาน ของสถานี พัฒนา ที่ดิน	ผู้ประกอบการ อาจจะเสนอ ผลประโยชน์ / สินน้ำใจ / เลี้ยง รับรอง ให้เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องเพื่อเอื้อ ประโยชน์ให้ ได้เปรียบกว่า ผู้ประกอบการราย อื่นในขั้นตอน การ จัดทำขอบเขตของ งาน (TOR) หรือ รายละเอียดคุณ ลักษณะเฉพาะ (Spec) หรือ แบบ รูปรายการงาน ก่อสร้าง	ปาน กลาง	มาตรการที่ ๕. แจ้งเตือนในกรณี ที่ อาจเกิดความ สับสน เสี่ยงต่อการรับ สินบน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่น ใด ที่ไม่เป็นไปตาม กฎหมาย กฏ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	จัดทำ/แจ้ง เวียนเอกสาร เผยแพร่ เพื่อ แจ้งเตือนใน กรณีที่อาจเกิด ความสับสน เสี่ยง ต่อการรับ สินบน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่น ใดที่ไม่เป็นไป ตามกฎหมาย กฏระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	๑ - ๓๑ พ.ค. ๖๘	<p>๑. ทุกหน่วยงานแจ้งให้เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน รับทราบและถือปฏิบัติ เรื่อง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ</p>  <p>๒. ทุกหน่วยงานแจ้งเวียนเอกสารเผยแพร่ เพื่อแจ้งเตือนให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน รับทราบผลหรือบทลงโทษหากมีการรับ สินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่ เป็นไปตามกฎหมาย กฏ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> 	ทุก หน่วยงาน

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การ ดำเนินการ	ประเด็นความ เสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุม หรือป้องกันความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๗	การ ดำเนินงาน ของสถานี พัฒนา ที่ดิน	เจ้าหน้าที่อาจจะมี การรับเงินสินบน/ สินน้ำใจ/เลี้ยง รับรอง ซึ่งจะ นำไปสู่การเอื้อ ประโยชน์ให้กับ คู่สัญญาหรือการ แจ้งรับหนังสือคำ ประกันสัญญาของ ธนาคารที่คำประกัน ในสัญญาของผู้ รับจ้าง หรือ การ ทวงถามค่าปรับ กรณีผิดสัญญาจ้าง (อาจจะทำให้ ราชการเสีย ประโยชน์ใน ดอกเบี้ยค่าปรับ)	ปาน กลาง	มาตรการที่ ๖. ให้ ความคุ้มครอง เจ้าหน้าที่หรือ บุคคลอื่นใดที่ ตรวจสอบพบและ แจ้งเบาะแส การทุจริตโดยใช้ มาตรการคุ้มครอง ผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ ความร่วมมือใน การแจ้งเบาะแส หรือ พยานหลักฐานที่ เกี่ยวข้องตามที่ กำหนดไว้ใน กระบวนการ จัดการเรื่อง ร้องเรียน	๑. ผู้บังคับบัญชา ควบคุม ดูแล ให้ความ คุ้มครอง เจ้าหน้าที่หรือ บุคคลอื่นใดที่ ตรวจสอบพบ/ แจ้งเบาะแส การทุจริต ตามที่กำหนด ไว้ใน กระบวนการ จัดการเรื่อง ร้องเรียน ๒. จัด กิจกรรมและ เผยแพร่ องค์ ความรู้ เกี่ยวกับการ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑. กองการเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนและระบบการร้องเรียน ร้องทุกข์ของกรมพัฒนาที่ดิน ที่ได้ระบุว่ามี มีการแจ้งเบาะแสการร้องเรียนการกระทำผิด เข้ามา กรมพัฒนาที่ดินจะไม่เปิดเผยข้อมูล รายละเอียดของผู้กล่าวหา ผู้แจ้งเบาะแสและ ผู้ซึ่งเป็นพยาน หรือกระทำการใดอันจะทำให้ ทราบรายละเอียดเกี่ยวกับบุคคลดังกล่าว โดยข้อมูลดังกล่าวจะถูกเก็บไว้เป็นความลับ ที่สุด   	ทุก หน่วยงาน

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุม หรือป้องกันความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
					ป้องกันการ ทุจริต และ สร้างจิตสำนึก ให้ข้าราชการ ต่อต้านการ ทุจริต และ ความรู้ เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง		<p>๒. ทุกหน่วยงาน มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาติดต่อทราบเกี่ยวกับการแจ้งเบาะแสการร้องเรียนการกระทำความผิดซึ่งระบุว่ากรมพัฒนาที่ดินจะไม่เปิดเผยข้อมูลรายละเอียดของผู้กล่าวหา ผู้แจ้งเบาะแสและผู้ซึ่งเป็นพยาน หรือการกระทำการใดอันจะทำให้ทราบรายละเอียดเกี่ยวกับบุคคลดังกล่าว โดยข้อมูลดังกล่าวจะถูกเก็บเป็นความลับที่สุด</p> 	

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุม หรือป้องกันความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๘	การ ดำเนินงาน ของสถานี พัฒนา ที่ดิน	ผู้มีอำนาจ/ ผู้รับเหมา รายใหญ่ อาจจะเอื้อ ประโยชน์ต่อพวก พ้อง โดยเสนอ ประโยชน์ด้านการ แต่งตั้ง โยกย้าย ตำแหน่ง หรือเลื่อน ตำแหน่งให้กับ เจ้าหน้าที่ ที่ช่วยให้ เกิดความได้เปรียบ กว่ารายอื่น หรือ เจ้าหน้าที่ตรวจรับ พัสดุ	ต่ำ	มาตรการที่ ๘ เสริมสร้างให้ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ Model STRONG : จิตพอเพียงด้าน ทุจริต ป้องกัน ไม่ให้เจ้าหน้าที่ถูก ชักจูงไปในทางที่ ผิด	จัดกิจกรรม และเผยแพร่ องค์ความรู้ เกี่ยวกับ Model STRONG : จิตพอเพียง ด้านทุจริต และสร้าง จิตสำนึก ให้ ข้าราชการ ต่อต้านการ ทุจริต	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑. กรมพัฒนาที่ดินจัดฝึกอบรมหลักสูตร “STRONG” จิตพอเพียงด้านทุจริตรุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๐ – ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมมารวย การ์เด้น กรุงเทพมหานคร โดยมีข้าราชการจากสำนักงานพัฒนาที่ดิน ๑ เขต ๒ และ เขต ๑๐ จำนวน ๔๕ คน  ๒. ทุกหน่วยงานเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้เกี่ยวกับ Model STRONG : จิตพอเพียง ด้านทุจริต ป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ ถูกชักจูงไปในทางที่ผิด   	ทุก หน่วยงาน

๖. ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการจัดทำ คู่มือ/ขั้นตอน/กระบวนการปฏิบัติ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่
๒. ควรมีการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้
๓. ควรมีการดำเนินการจัดฝึกอบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับประเด็นที่มีความเสี่ยงสูง หรือการป้องกันการทุจริต เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตระหนักรู้ ป้องกันการถูกชักจูงไปในทางที่ผิด
๔. ควรมีการเพิ่มมาตรการต่างๆ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประโยชน์ทับซ้อน ครอบคลุมและเหมาะสมทุกขั้นตอนของการดำเนินการ
๕. ควรมีการเปิดเผยข้อมูล หรือช่องทางที่ให้ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้ ตรวจสอบ และติดตามโครงการ
๖. อบรมเชิงปฏิบัติเรื่องการใช้กล้องระดับเพื่อให้เกิดความแม่นยำ เนื่องจากการดำเนินการตามระเบียบจัดซื้อจัดจ้างและช่างควบคุมงาน และคณะกรรมการตรวจรับการจ้าง มีการวัดปริมาตรคิวดินให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง
๗. ให้ความรู้ความเข้าใจประเด็นที่มีความเสี่ยงสูง มาสร้างเป็นวิดิทัศน์สำหรับเผยแพร่ให้ทุกคนตระหนักรู้และป้องกันมิให้เกิดการทุจริต
๘. จัดทำเอกสารเผยแพร่ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับรูปแบบการก่อสร้างโครงการแหล่งน้ำในไร่นานอกเขตชลประทาน เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องพร้อมทั้งเกษตรกรมีความรู้ ความเข้าใจ ร่วมกันตรวจสอบรูปแบบการก่อสร้าง
๙. ควรให้มีการบันทึกผลการทำงานประจำวันจากเจ้าหน้าที่ หรือผู้ควบคุมงานเพื่อสามารถตรวจสอบการทำงานได้
๑๐. ควรให้มีการประชุมประชาคมหมู่บ้านก่อนการดำเนินงาน

๗. ผลการดำเนินการตามแผนในรูปแบบ Infographic



<https://shorturl.asia/G๖SLI>



รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โครงการก่อสร้างแหล่งน้ำในไร่นานอกเขตชลประทาน กรมพัฒนาที่ดิน

ประเภทความเสี่ยงการทุจริต ด้านที่ 3 โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด

มาตรการที่ 1 กำหนดแนวปฏิบัติในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ครอบคลุมการปฏิบัติหน้าที่ราชการของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ทุกกระบวนการ

ประเด็นความเสี่ยง เจ้าหน้าที่และบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง อาจจะได้รับเลี้ยงรับรอง / รับเงินสินน้ำใจ หรืออาจจะเรียกรับผลประโยชน์อื่นใด จากเกษตรกรที่ต้องการติดสินบน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ลงพื้นที่ที่ตนเอง มีผลประโยชน์ได้เร็วขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้ได้รับสิทธิในการขุดแหล่งน้ำได้เร็วขึ้น

ผลการดำเนินงาน

1. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงผลหรือบทลงโทษ หากมีการรับของขวัญทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
2. ทุกหน่วยงานเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่งานของรัฐ พ.ศ. 2563 และแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติ



มาตรการที่ 2 ผู้บังคับบัญชาควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ประเด็นความเสี่ยง เกษตรกร อาจจะมีการเสนอเงิน / มอบของขวัญ/เลี้ยงรับรองหรือเสนอผลประโยชน์อื่นใด ให้กับเจ้าหน้าที่และบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้รับการคัดเลือก

ผลการดำเนินงาน

1. ผู้บังคับบัญชาแจ้งแนวปฏิบัติ และควบคุม กำกับดูแลตรวจสอบ การปฏิบัติของผู้ปฏิบัติงานในการดำเนินโครงการก่อสร้างแหล่งน้ำในไร่นานอกเขตชลประทาน ให้เป็นไปตามขั้นตอน ระเบียบข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
2. มีการทบทวน ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบัน และสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สอดคล้องตามมาตรฐานสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสของกรมพัฒนาที่ดิน



มาตรการที่ 3 ดำเนินการทางวินัยและทางกฎหมายโดยเคร่งครัด หากพบว่าการกระทำผิด
ประเด็นความเสี่ยง เจ้าหน้าที่และบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องในการคัดเลือก อาจจะมีการเรียกรับสิน
 หรือประโยชน์อื่นใดจากเกษตรกรที่ต้องการได้รับคัดเลือก

ผลการดำเนินงาน

ทุกหน่วยงานได้กำชับให้บุคลากรในสังกัดทราบและปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัดและมีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย หากพบว่าการกระทำผิด



มาตรการที่ 4 เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันระหว่าง
ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

ประเด็นความเสี่ยง เจ้าหน้าที่และบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง อาจจะได้รับเลี้ยงรับรอง / รับเงินสินน้ำใจ หรือ อาจจะได้รับผลประโยชน์อื่นใดจากเกษตรกรที่ต้องการตัดสินใจ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ **อำนวยความสะดวก** โดยลด/ข้ามขั้นตอน ที่จะช่วยให้พื้นที่ของท่านได้รับการพิจารณา คัดเลือกรวดเร็วกว่าเดิม

ผลการดำเนินงาน

ทุกหน่วยงานได้กำชับให้บุคลากรในสังกัดทราบและปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัดและมีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย หากพบว่าการกระทำผิด



มาตรการที่ 5 แจ้งเตือนในกรณีที่เกิดความสับสนต่อการรับสินบน ทรัพย์สิน
หรือประโยชน์อื่นใด ที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นความเสี่ยง ผู้ประกอบการอาจจะเสนอผลประโยชน์/สินน้ำใจ /เลี้ยงรับรอง/เงิน/ ให้เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องเพื่อเอื้อประโยชน์ให้ได้เปรียบกว่าผู้ประกอบการรายอื่นในขั้นตอนการจัดทำ ขอบเขตของงาน (TOR) หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ (Spec) หรือ แบบรูปรายการ งานก่อสร้าง

ผลการดำเนินงาน

ทุกหน่วยงานแจ้งเวียนเอกสารเผยแพร่ เพื่อแจ้งเตือน ให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานรับทราบผลหรือบทลงโทษ หากมีการรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

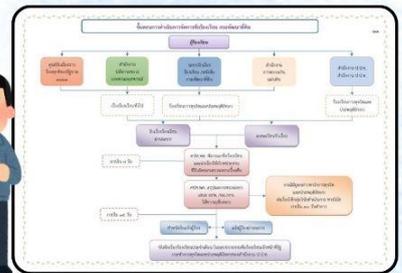


มาตรการที่ 6 ให้ความคุ้มครองเจ้าหน้าที่หรือบุคคลอื่นใดที่ตรวจสอบพบและแจ้งเบาะแสการทุจริตโดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสหรือพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน

ประเด็นความเสี่ยง เจ้าหน้าที่อาจจะมีการรับสินบน/สินน้ำใจ/เลี้ยงรับรอง ซึ่งจะนำไปสู่การเอื้อประโยชน์ให้กับคู่สัญญาหรือการแจ้งรับหนังสือคำประกันสัญญาของธนาคารที่คำประกันในสัญญาของผู้รับจ้าง หรือการทวงถามค่าปรับกรณีผิดสัญญาจ้าง (อาจจะทำให้ราชการเสียประโยชน์ในดอกเบี้ยค่าปรับ)

ผลการดำเนินงาน

- 1. กองการเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนและระบบการร้องเรียนเรื่องร้องทุกข์ของกรมพัฒนาที่ดิน
- 1. ทุกหน่วยงาน มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาติดต่อทราบเกี่ยวกับการแจ้งเบาะแสการร้องเรียนการกระทำผิด ซึ่งระบุว่ากรมพัฒนาที่ดินจะไม่เปิดเผยข้อมูลรายละเอียดของผู้กล่าวหาผู้แจ้งเบาะแสและผู้ซึ่งเป็นพยาน หรือการกระทำการใดอันจะทำให้ทราบรายละเอียดเกี่ยวกับบุคคลดังกล่าว โดยข้อมูลดังกล่าวจะถูกเก็บเป็นความลับที่สุด



มาตรการที่ 7 นำประเด็นที่มีความเสี่ยงสูงในการรับสินบนมาสร้างเป็นวีดิทัศน์ สำหรับเผยแพร่ให้ทุกคนตระหนักรู้ และป้องกันมิให้เกิดการทุจริต

ประเด็นความเสี่ยง เจ้าหน้าที่อาจจะมีการรับเงินสินบน/สินน้ำใจ/เลี้ยงรับรอง/หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้รับจ้าง/รับเหมา/ผู้ประกอบการ/คู่สัญญา ซึ่งจะนำไปสู่การยอมรับพัสดุที่ไม่ได้มาตรฐานหรือมีรายละเอียดบางประการที่แตกต่างไปจากข้อกำหนดรวมทั้งระยะเวลาในการตรวจรับพัสดุที่นานเกินไป

ผลการดำเนินงาน

- 1. กรมพัฒนาที่ดินได้จัดโครงการประกวดแนวคิด/วิธีการแก้ไขปัญหาทางจริยธรรม ภายใต้หัวข้อ "ชาวดีน คนทำดี : Keep Up The Good Things"
- 2. หน่วยงานในสังกัดร่วมกิจกรรมการประกวด Clip วิดีโอ และ/หรือเผยแพร่วีดิทัศน์ประชาสัมพันธ์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม



มาตรการที่ 8 เสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ Model STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต ป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ถูกชักจูงไปในทางที่ผิด



ประเด็นความเสี่ยง ผู้มีอำนาจ/ผู้รับเหมารายใหญ่ อาจจะเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง โดยเสนอประโยชน์ด้านการแต่งตั้ง โยกย้ายตำแหน่ง หรือเลื่อนตำแหน่ง ให้กับเจ้าหน้าที่ที่ช่วยให้เกิดความได้เปรียบกว่ารายอื่น หรือเจ้าหน้าที่ที่ตรวจรับพัสดุ

ผลการดำเนินงาน



1. จัดฝึกอบรมหลักสูตร "STRONG" จิตพอเพียงต้านทุจริตรุ่นที่ 3 ระหว่างวันที่ 20-21 มีนาคม 2568 ณ โรงแรมมารวย การ์เด้น กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 45 คน
2. ทุกหน่วยงานเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับ Model STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต ป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ถูกชักจูงไปในทางที่ผิด




QR Code รายงานผล

จัดทำโดย : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน

ภาคผนวก

๑. แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
โครงการก่อสร้างแหล่งน้ำในไร่นานอกเขตชลประทาน



<https://shorturl.asia/dO๒MW>

๒. รายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



<https://shorturl.asia/j8fwY>