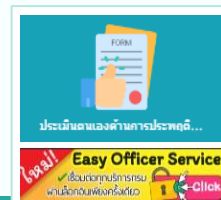




รายงานผลการประเมินตนเอง

ด้านการประพฤติปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

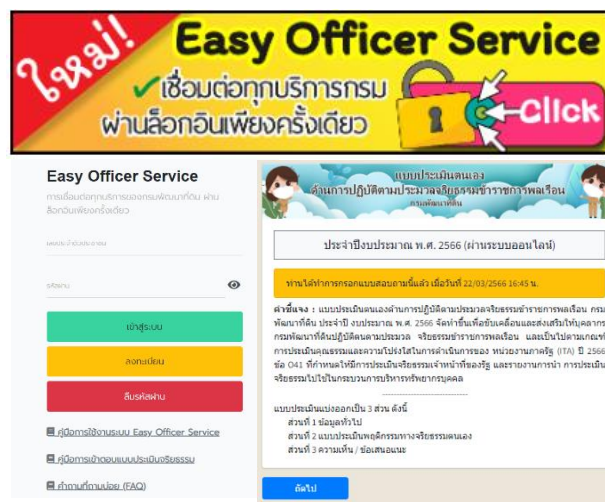


จัดทำโดย

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
กองการเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาที่ดิน

รายงานผลการประเมินตนเองด้านการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กรมพัฒนาที่ดิน ดำเนินการสำรวจผลการประเมินตนเองด้านการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ของ บุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน โดยมีข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัดตอบแบบประเมินตนเองด้านการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน กรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านระบบ Easy Officer Service ระหว่างวันที่ ๒๑ มีนาคม – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีวัตถุประสงค์ในการสำรวจ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และนำผลการประเมินฯ รวมทั้งความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ มาพัฒนาการดำเนินงานด้านการรักษาวินัย และใช้เป็นข้อมูลประกอบการบริหารงาน มีผู้ตอบแบบสำรวจรวมทั้งสิ้น จำนวน ๒,๙๘๗ คน จากจำนวนบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินทุกประเภทรวมทั้งสิ้น ๒,๙๘๗ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖) คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๖๗ สรุปข้อมูลได้ดังนี้



ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมินตนเองด้านการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน

วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ประเภท อายุ หาค่าสถิติโดยใช้ค่าความถี่ และค่าร้อยละ

ตารางที่ ๑ จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินตนเองฯ จำแนกตามประเภทและอายุ

อายุ	ประเภทบุคลากร			รวม	ร้อยละ
	ข้าราชการ (ร้อยละ)	พนักงานราชการ (ร้อยละ)	ลูกจ้างประจำ (ร้อยละ)		
๕๖ ปี ขึ้นไป	๒๑๐ (๗.๐๓)	๑๑๔ (๓.๘๒)	๑๙๗ (๖.๖๐)	๕๒๑	๑๗.๔๔
๔๑ - ๕๕ ปี	๖๙๗ (๒๓.๓๓)	๕๘๓ (๑๙.๕๒)	๘๑ (๒.๗๑)	๑,๓๖๑	๔๕.๕๖
๒๕ - ๔๐ ปี	๔๖๗ (๑๕.๖๓)	๖๓๐ (๒๑.๐๙)	-	๑,๐๙๗	๓๖.๗๓
น้อยกว่า ๒๕ ปี	-	๘ (๐.๒๗)	-	๘	๐.๒๗
รวม	๑,๓๗๔	๑,๓๓๕	๒๗๘	๒,๙๘๗	๑๐๐.๐๐
ร้อยละ	๔๖.๐๐	๔๔.๖๙	๙.๓๑		

จากตารางที่ ๑ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินตนเองรวมทั้งสิ้น ๒,๙๘๗ คน ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ ร้อยละ ๔๖.๐๐ มีอายุระหว่าง ๔๑ -๕๕ ปี ร้อยละ ๔๕.๕๖

ส่วนที่ ๒ ผลการประเมินตนเองด้านการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของบุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน

วิเคราะห์ผลการประเมินตนเองของบุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน หาค่าสถิติโดยใช้ ค่าเฉลี่ย โดยมีคะแนนจากระดับประเมินตนเอง ๕ ระดับ ซึ่งมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม อย่างสม่ำเสมอ ๕ คะแนน
- ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม บ่อยครั้ง ๔ คะแนน
- ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม บางครั้ง ๓ คะแนน
- ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม น้อยครั้ง ๒ คะแนน
- ไม่แน่ใจ ๑ คะแนน



ตารางที่ ๒ ผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมตามแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts ในการประพฤติตนทางจริยธรรม

(n = ๒,๙๘๗)

ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย
๑. ด้านวินัยและการป้องกันการทุจริต	
๑.๑ ปฏิบัติงานตามเวลาราชการ (๗.๓๐-๑๕.๓๐ น. /๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. /๐๙.๓๐-๑๗.๓๐ น.) ไม่เบียดบังเวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน	๔.๘๔
๑.๒ มีวินัยและปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ	๔.๘๘
๑.๓ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเองตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ	๔.๙๓
๑.๔ ใช้ทรัพย์สินของราชการในการปฏิบัติงานราชการเท่านั้น	๔.๘๓
๑.๕ ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ไม่รับ-ไม่ให้ หรือเรียกรับของขวัญและของกำนัลทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่	๔.๘๘
๑.๖ ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจกระทำหรือไม่กระทำการใดอย่างเที่ยงธรรม โดยไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรืออคติมาประกอบการตัดสินใจ	๔.๘๓
๑.๗ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่เพิกเฉยเมื่อพบการกระทำหรือเหตุการณ์ที่อาจเกิดการทุจริต	๔.๗๙
รวม (คะแนนเต็ม ๓๕ คะแนน)	๓๓.๙๘
๒. ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	
๒.๑ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวมในโอกาสต่าง ๆ	๔.๕๑
๒.๒ เสียสละเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ไม่เอารัดเอาเปรียบผู้อื่น	๔.๘๑
๒.๓ เป็นพลเมืองที่ดี มีความขยันขันแข็ง อ่อนน้อมถ่อมตน พุดจาสุภาพ	๔.๘๑
๒.๔ ยิ้มแย้มแจ่มใส มีมิตรสัมพันธ์ไมตรีจิตที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน และผู้มารับบริการ	๔.๘๕
๒.๕ ให้บริการข้อมูลอย่างถูกต้อง สะดวก รวดเร็ว	๔.๗๙
๒.๖ ประพฤติปฏิบัติตัวตามคำสอนของแต่ละศาสนา เช่น เข้าวัดทำบุญ ตักบาตร ฟังเทศน์ เข้าโบสถ์ มัสยิด หรือประกอบพิธีการต่าง ๆ ตามศาสนาที่ตนเองนับถือ เป็นต้น	๔.๕๑
๒.๗ เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น	๔.๘๙
รวม (คะแนนเต็ม ๓๕ คะแนน)	๓๓.๑๗

ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย
๓. ด้านอื่น ๆ	
๓.๑ ค้นคว้าหาความรู้ หมั่นพัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นให้พัฒนาตนเองอยู่เสมอ	๔.๖๑
๓.๒ มีความริเริ่มสร้างสรรค์ ปรับปรุงพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น	๔.๖๑
๓.๓ ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๔.๗๔
๓.๔ นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต	๔.๖๓
๓.๕ สวมใส่เครื่องแต่งกายถูกระเบียบ และอนุรักษ์ชุดผ้าไทยอยู่เสมอเมื่อมีโอกาส	๔.๕๔
รวม (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)	๒๓.๑๓
๔. ด้านการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	
๔.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๔.๘๘
๔.๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๔.๙๑
๔.๓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๔.๘๑
๔.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๔.๘๒
๔.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๔.๘๗
๔.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๔.๘๙
๔.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๔.๘๕
รวม (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)	๔.๘๖
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๙๕.๑๔

จากตารางที่ ๒ พบว่า บุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน มีค่าคะแนนเฉลี่ยด้านการประพฤติปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของในภาพรวม เท่ากับ ๙๕.๑๔ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลคะแนนเฉลี่ยในแต่ละด้าน ดังนี้

๑. ด้านวินัยและการป้องกันการทุจริต มีคะแนนเฉลี่ย ๓๓.๙๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๕ คะแนน โดยข้อที่มีคะแนนสูงสุด คือ การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อ หน้าที่ของตนเองตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ (คะแนนเฉลี่ย ๔.๙๓) รองลงมา คือ การมีวินัยและปฏิบัติงานตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ และการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ไม่รับ-ไม่ให้ หรือเรียกรับของขวัญและ ของกำนัลทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (คะแนนเฉลี่ย ๔.๘๘) และข้อที่มีคะแนนน้อยที่สุด คือ การกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่เพิกเฉยเมื่อพบ การกระทำหรือเหตุการณ์ที่อาจเกิดการทุจริต (คะแนนเฉลี่ย ๔.๗๙)

๒. ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม มีคะแนนเฉลี่ย ๓๓.๑๗ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๕ คะแนน โดยข้อที่มีคะแนนสูงสุด คือ การเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น (คะแนนเฉลี่ย ๔.๘๙) รองลงมา คือ การยิ้มแย้มแจ่มใส มีมิตรสัมพันธ์ไมตรีจิตร์อันดีต่อเพื่อนร่วมงาน และผู้มารับบริการ (คะแนนเฉลี่ย ๔.๘๕) และข้อที่มีคะแนนน้อยที่สุด คือ การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหรือกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวมในโอกาสต่าง ๆ และการประพฤติปฏิบัติตัวตามคำสอน ของแต่ละศาสนา เช่น เข้าวัดทำบุญ ตักบาตร ฟังเทศน์ เข้าโบสถ์ มีสยิด หรือประกอบพิธีการต่าง ๆ ตาม ศาสนาที่ตนศรัทธา เป็นต้น (คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๑)

๓. ด้านอื่น ๆ มีคะแนนเฉลี่ย ๒๓.๑๓ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน โดยข้อที่มีคะแนนสูงสุด คือ การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า (คะแนนเฉลี่ย ๔.๗๔) รองลงมา คือ การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต (คะแนนเฉลี่ย ๔.๖๓) และข้อที่มีคะแนนน้อยที่สุด คือ การสวมใส่เครื่องแต่งกายถูกระเบียบ และอนุรักษ์ชุดผ้าไทยอยู่เสมอเมื่อมีโอกาส (คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๔)

๔. ด้านการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๘๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน โดยข้อที่มีคะแนนสูงสุด คือ การมีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ (คะแนนเฉลี่ย ๔.๙๑) รองลงมา คือ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ (คะแนนเฉลี่ย ๔.๘๙) และข้อที่มีคะแนนน้อยที่สุด คือ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม (คะแนนเฉลี่ย ๔.๘๑)

ส่วนที่ ๓ ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะจากผู้ตอบประเมินตนเอง

ข้อเสนอแนะต่อบุคคล

- บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินควรแต่งกายให้เรียบร้อย
- การปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีด้านจริยธรรมของผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้าหน่วยงาน เป็นวิธีการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมที่ดีของบุคลากรในองค์กร
- การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนที่ดี และถูกต้องตามระเบียบแบบแผน ศีลธรรม จรรยา เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาองค์กร จะทำให้องค์กรขับเคลื่อนไปในทิศทางที่ดี และมีภาพลักษณ์ที่ดีมีความน่าเชื่อถือ และไว้วางใจ แก่ประชาชนและเกษตรกร
- การรักษาจริยธรรมของตัวบุคคลเป็นสิ่งที่ทุกคนควรพึงปฏิบัติเพราะเป็นสิ่งทำให้คนเรามีจิตใจที่ดีงามอยู่เสมอ
- การรักษาจริยธรรมต้องเริ่มตั้งแต่ภายในคือตั้งแต่ตนเอง เมื่อทำอย่างสม่ำเสมอ สิ่งที่ทำเป็นประจำจะปลูกฝังจนเป็นนิสัย
- ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดี ควรประพฤติตนอย่างจริงจังเพื่อให้เป็นแบบอย่างให้กับประชาชน และส่งต่อเผยแพร่องค์ความรู้ที่ถูกต้องและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมให้ดีที่สุด
- การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน และโน้มน้าวผู้อื่นให้ถือปฏิบัติเพื่อลดการประพฤติดิจจริยธรรม ช่วยให้มีความสุขและไม่ประมาท
- บุคลากรกรมฯ ควรผ่านการอบรมด้านจริยธรรม (รูปแบบออนไลน์) อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ข้อเสนอแนะต่อหน่วยงาน

- ควรมีกิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างขวัญกำลังใจ กระตุ้นและสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี ในด้านคุณธรรม จริยธรรม การประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ให้กับข้าราชการ และบุคลากรของกรมพัฒนาที่ดิน
- ควรมีกิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ และเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน
- ควรมีการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ วินัย การปฏิบัติตนที่ถูกต้อง ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการร่วมกัน เพื่อให้เกิดความสามัคคีในการทำงาน อย่างสม่ำเสมอ
- ควรมีการกำหนดกฎ ระเบียบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด กับบุคลากรทุกระดับในหน่วยงาน
- ควรมีชมรมพุทธ พด. ในการทำกิจกรรมสวดมนต์ ทำบุญ ตักบาตร ปฏิบัติธรรม การนั่งสมาธิ
- ควรมีการประชาสัมพันธ์ และรณรงค์ ด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้บุคลากรเกิดความเข้าใจและปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง ตามระเบียบวินัย
- ควรมีการประเมิน แบบ ๓๖๐ องศา เพื่อความโปร่งใส และเป็นธรรม
- ควรมีการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างเข้มงวด

- ควรมีการยกย่องบุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นประจำเดือน และการประชาสัมพันธ์เชิดชูเกียรติบุคคลที่รักษาจริยธรรมของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งวิธีปฏิบัติ ในโอกาสต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางให้คนอื่นปฏิบัติตาม
- การประชาสัมพันธ์ยกย่องบุคลากรต้นแบบด้านจริยธรรมของกรมฯ ให้บุคลากรกรมฯ ทราบ รวมถึงการอบรม ด้านจริยธรรมให้กับข้าราชการใหม่ และกำหนดเป็นนโยบายที่ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการอย่างจริงจัง
- ข้าราชการ/พนักงาน/ ลูกจ้างประจำ ควรได้รับการประเมินด้านจริยธรรม
- ควรเปิดโอกาสให้มีการแจ้งเบาะแสการทุจริตอย่างเป็นความลับ
- การประเมินตนเองเป็นแนวทางการดำเนินงานที่ดี ช่วยให้บุคลากรกรมฯ ปฏิบัติราชการด้วยหลักจริยธรรม
- ควรมีช่องทางในการส่งข้อเสนอแนะด้านการรักษาจริยธรรมของบุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน

สรุปผลและข้อเสนอแนะ

จากคะแนนเฉลี่ยผลการประเมินตนเองด้านการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พบว่า ระดับคะแนนด้านความกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรมน้อยที่สุด ดังนั้น จึงควรเสริมสร้างปัจจัยแวดล้อมที่ช่วยส่งเสริมให้บุคลากรกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่เพิกเฉยเมื่อพบการกระทำหรือเหตุการณ์ที่อาจเกิดการทุจริต เพื่อให้บุคลากรสามารถประพฤติปฏิบัติตนได้ สอดคล้องตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อที่ ๓ คือ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ได้อย่างสม่ำเสมอ

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

การดำเนินการสำรวจผลการประเมินตนเองด้านการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้รับความอนุเคราะห์จากสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ในการสร้างระบบการสำรวจออนไลน์ ซึ่งการเข้าใช้งานระบบ Easy Officer Service ในครั้งแรก ไม่สะดวกในการเข้าใช้งานระบบเกิดความล่าช้าในการตอบแบบสำรวจ รวมทั้งผู้ที่อยู่ระหว่างศึกษาต่อหรือลาเป็นระยะเวลานาน ไม่สามารถเข้าระบบตอบแบบสำรวจได้ เนื่องจากต้องมีการประสานงานกับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เรื่อง รหัสผ่านเข้าสู่ระบบ ทำให้มีบุคลากรจำนวนหนึ่งไม่สามารถตอบแบบประเมินในการสำรวจครั้งนี้ได้ อย่างไรก็ตาม การสำรวจข้อมูลผ่านระบบ Easy Officer Service ช่วยให้การตรวจสอบจำนวนผู้ตอบแบบประเมินฯ และการสรุปข้อมูล ร้อยละและค่าเฉลี่ยต่าง ๆ มีความสะดวก รวดเร็ว และถูกต้อง จึงควรส่งเสริมให้ใช้ ระบบ Easy Officer Service ในการทำงาน เพื่อความสะดวกรวดเร็วและคล่องตัวมากขึ้น

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๑๓๘๗

ที่ กษ ๐๘๐๒/๑๒๑๒

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญร่วมตอบแบบประเมินตนเองด้านการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผอ.กอง/สำนัก/ศูนย์/สพข./สพด.

ตามที่ กรมฯ เห็นชอบให้ดำเนินการสำรวจผลการประเมินตนเองในด้านการประพฤติปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของ ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ กรมพัฒนาที่ดิน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และนำผลการประเมินฯ รวมทั้งความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ มาพัฒนาการดำเนินการด้านการรักษา จริยธรรม และใช้เป็นข้อมูลประกอบการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมฯ นั้น

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ ขอเชิญท่าน ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ในสังกัดกรมพัฒนาที่ดินทุกคน ร่วมตอบแบบประเมินตนเองด้านการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมพัฒนาที่ดิน ผ่านระบบ Easy Officer Service ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดตามคู่มือการตอบแบบประเมินตนเองด้านการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่แนบมาพร้อมนี้ กรณีที่ท่าน พบปัญหาในการเข้าระบบ Easy Officer Service กรุณาติดต่อเจ้าหน้าที่ กลุ่มฐานข้อมูลสารสนเทศ ศทส. โทร ๑๗๖๐ ต่อ ๑๒๗๕ ทั้งนี้ ผลจากการประเมินจะปิดเป็นความลับ(รายบุคคล) และจะนำข้อมูลภาพรวมไปใช้ เพื่อการขับเคลื่อนงานด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมฯ เท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

(นางมาลินี คุณะติลล จ่าปาทอง)

ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



ระบบ Easy Officer Service



คู่มือการตอบแบบประเมินตนเอง

ด้านการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรมพัฒนาที่ดิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ผ่านระบบออนไลน์)

กลุ่มฐานข้อมูลสารสนเทศ

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

กรมพัฒนาที่ดิน โทร. 1760 ต่อ 1275

แบบประเมินตนเองฯ

แบบประเมินตนเองด้านการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ผ่านระบบออนไลน์)

คำชี้แจง : แบบประเมินตนเองด้านการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดทำขึ้นเพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินปฏิบัติตามตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี ๒๕๖๖ ข้อ O๔๑ ที่กำหนดให้มีการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และรายงานผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

แบบประเมินแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมตนเอง

ส่วนที่ ๓ ความเห็น / ข้อเสนอแนะ

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ประเภท ☐ ข้าราชการ ☐ พนักงานราชการ ☐ ลูกจ้างประจำ

ชื่อ - นามสกุล

อายุ ☐ น้อยกว่า ๒๕ ปี ☐ ๒๕ - ๔๐ ปี ☐ ๔๑ - ๕๕ ปี ☐ ๕๖ ปีขึ้นไป

สังกัด ☐ ส่วนกลาง กอง/สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม

☐ ส่วนภูมิภาค / สาขา สหค.

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมตนเอง

ให้ผู้ประเมินพิจารณาคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของตนเอง โดยใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับระดับคะแนนตามเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม อย่างสม่ำเสมอ ๕ คะแนน
- ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม บ่อยครั้ง ๔ คะแนน
- ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม บางครั้ง ๓ คะแนน
- ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม น้อยครั้ง ๒ คะแนน
- ไม่แน่ใจ ๑ คะแนน

หัวข้อการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม	ระดับคะแนน				
ตามแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts ในการประพฤติตนทางจริยธรรม	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ด้านวินัยและการป้องกันกรทุจริต (๑๕ คะแนน)					
๑.๑ ปฏิบัติงานตามราชการ (๑๕.๑๐-๑๕.๑๐ น. / ๑๕.๑๐-๑๖.๑๐ น. / ๑๕.๑๐-๑๖.๑๐ น.) ไม่เบียดบังลาพักร้อนเพื่อประโยชน์ส่วนตน					
๑.๒ มีวินัยและปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ					
๑.๓ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบหน้าที่ของตนเองที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ					
๑.๔ ใช้ทรัพย์สินของราชการในการปฏิบัติงานราชการเท่านั้น					

- ๒ -

หัวข้อการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม	ระดับคะแนน				
ตามแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts ในการประพฤติตนทางจริยธรรม	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๕ ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ไม่รับ-ไม่ให้ หรือเรียกของขวัญและของกำนัล หรือสินบนหรือประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่					
๑.๖ ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจกระทำหรือไม่กระทำการใดอย่างหนึ่งหรือมากกว่า ความสัมพันธ์ส่วนตัว หรืออคติมาประกอบการตัดสินใจ					
๑.๗ ถ้าขึ้นชื่อในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่เพิกเฉยเมื่อพบการกระทำหรือเหตุการณ์ที่อาจเกิดการทุจริต					
๒. ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (๑๕ คะแนน)					
๒.๑ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวมในโอกาสต่างๆ					
๒.๒ เสียสละเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ไม่เอารัดเอาเปรียบผู้อื่น					
๒.๓ เป็นพลเมืองที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นต่อตน ชุมชน สังคม					
๒.๔ ยึดมั่นในหลักธรรม มีจิตสำนึกในศีลธรรมอันดีเพื่อส่วนรวม และยอมรับการวิจารณ์					
๒.๕ ให้บริการข้อมูลอย่างถูกต้อง สะดวก รวดเร็ว					
๒.๖ ประพฤติปฏิบัติส่วนตัวตามหลักของศาสนา เช่น เข้าวัดทำบุญ ตักบาตร ฟังเทศน์ เข้าโบสถ์ มีศีล หรือประกอบพิธีกรรมต่างๆ ตามศาสนาที่ตนนับถือ เป็นต้น					
๒.๗ เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น					
๓. ด้านอื่นๆ (๒๕ คะแนน)					
๓.๑ ค้นคว้าหาความรู้ หน้าที่พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นให้พัฒนาตนเองอยู่เสมอ					
๓.๒ มีความวิริยะอุตสาหะ ทุ่มเทปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น					
๓.๓ ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า					
๓.๔ นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต					
๓.๕ สวมใส่เครื่องแต่งกายสุภาพเรียบร้อย และอนุรักษ์รักษาไทยอยู่เมื่อมีโอกาส					
๓.๖ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๗ ข้อ (๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถและไม่เลือกปฏิบัติ (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ					
รวมคะแนน (๑๐๐ คะแนน)					

ส่วนที่ ๓ ความเห็น / ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการรักษาจริยธรรมของบุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน

.....

.....

.....

- ขอขอบคุณทุกท่านในความร่วมมือนับแบบประเมิน
- ผลจากการประเมินจะเป็นประโยชน์ (รายบุคคล) และจะนำข้อมูลภาพรวมไปใช้เพื่อการขับเคลื่อนงานด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมฯ เท่านั้น

บุคลากรร่วมแบบประเมินตนเองฯ ผ่านระบบ Easy Officer Service

Easy Officer Service

การเชื่อมต่อทุกบริการของกรมพัฒนาที่ดิน ผ่าน
สื่อออนไลน์เพียงครั้งเดียว

เลขประจำตัวประชาชน

รหัสผ่าน

เข้าสู่ระบบ

ลงทะเบียน

ลิสต์รหัสผ่าน

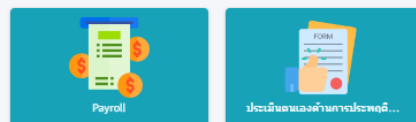
คู่มือการใช้งานระบบ Easy Officer Service

คู่มือการเข้าระบบแบบประเมินจริยธรรม

คำถามที่ถามบ่อย (FAQ)

webapp.1dd.go.th/singlesignon/leos/officer_main.php

ระบบเฉพาะตำแหน่งของท่าน



ระบบที่จัดจำหน่ายผ่าน

