



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กรมพัฒนาที่ดิน รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗)

รายงานผลโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กรมพัฒนาที่ดิน รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		การดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ไตรมาส)				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	แผน	ผล	๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกใหม่วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต											
แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต											
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้											
๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน											
วิธีการดำเนินการที่ ๑ อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ											
๑. กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ความไม่ทนต่อการทุจริต แก่บุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และร่วมกันขับเคลื่อนสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	พต.	๘๐ ราย	บุคลากรกรมฯ มีทัศนคติ วัฒนธรรม ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต และร่วมกันขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม	๕๗,๖๐๐ ๖๘,๒๗๐	๖๓,๔๐๐ ๓๕,๐๖๑,๘๔	-	√	-	√	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ๑. กรมฯ จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร "STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต" รุ่นที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมมารวย การ์เดน กรุงเทพมหานคร ผู้เข้ารับการอบรมประกอบด้วยข้าราชการ และพนักงานราชการ จากกอง/สำนักส่วนกลาง จำนวน ๘๘ ราย งบประมาณที่ใช้ จำนวน ๖๓,๔๐๐ บาท ๒. กรมฯ จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร "ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน" เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๒๘๐๑ กรมพัฒนาที่ดิน ผู้เข้ารับการอบรม ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ (ส่วนกลาง) จำนวน ๑๐๐ คนงบประมาณที่ใช้ ๓๕,๐๖๑,๘๔ บาท ผู้เข้ารับการอบรมมีความเห็นว่าสามารถนำความรู้จากการเข้าอบรมไปใช้ประโยชน์ได้ระดับมากที่สุด
๒. กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หัวข้อ โมเดล STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต และ COI การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อให้ข้าราชการใหม่มีความรู้ และมีค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม สามารถใช้ โมเดล STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ในการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน	พต.	- ราย *หมายเหตุ ไม่สามารถระบุจำนวนผู้เข้ารับการปฐมนิเทศรายปีได้	ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้ และมีค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม สามารถใช้ โมเดล STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ในการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	√	√	√	√	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - กรมฯ จัดกิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานราชการบรรจุใหม่ หัวข้อ โมเดล STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต และ COI การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมจำนวน ๖๗ ราย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		การดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ไตรมาส)				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	แผน	ผล	๑	๒	๓	๔	
วิธีการดำเนินการที่ ๒ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง											
กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ และตระหนักถึงความสำคัญของกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	พต.	๑ กิจกรรม	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	√	√	√	√	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - เผยแพร่บทความป้องกันการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ ศปท.พต. https://www.idd.go.th/Anticorruption/article.htm ดังนี้ ๑. การทำร้ายร่างกายผู้บังคับบัญชา ๒. ผลจากการขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา - เผยแพร่จุลสารข่าววินัย ผ่านเว็บไซต์กรมฯ https://www.idd.go.th/Web_Ethics/Detail/booklet๒๕๖๗.htm ดังนี้ ๑. เรื่อง หลักกฎหมายควรรู้ ฉบับที่ ๑/๒๕๖๗ ๒. เรื่อง หลักกฎหมายควรรู้ ฉบับที่ ๒/๒๕๖๗ ๓. เรื่อง หลักกฎหมายควรรู้ ฉบับที่ ๓/๒๕๖๗ ๔. เรื่อง หลักกฎหมายควรรู้ ฉบับที่ ๔/๒๕๖๗ ๕. เรื่อง หลักกฎหมายควรรู้ ฉบับที่ ๕/๒๕๖๗ - เผยแพร่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม ผ่านเว็บไซต์กรมฯ https://www.idd.go.th/Web_Ethics/Detail/law.htm - สืบหาผลการประเมินตนเองด้านการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม
แนวทางที่ ๒ รณรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต											
ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตจำนงในการร่วมต่อต้านและป้องกันการทุจริต											
วิธีการดำเนินการที่ ๑ รณรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม											
กิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริตกรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อสร้างเจตนาธรรมร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	พต.	๑๐๐ ราย	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ร่วมกันแสดงเจตนาธรรมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	√	-	-	-	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - กรมฯ จัดกิจกรรมรณรงค์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance กรมพัฒนาที่ดินไม่ทนต่อการทุจริต” ณ ห้องประชุม ๒๘๐๑ ชั้น ๘ อาคาร ๒ กรมพัฒนาที่ดิน และถ่ายทอดผ่านระบบ ออนไลน์ Application Zoom ไปยังห้องประชุม สำนักงานพัฒนาที่ดินและสถานีพัฒนาที่ดินทั่วประเทศ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยมีผู้บริหารกรมพัฒนาที่ดินผู้อำนวยการกอง/สำนัก/ศูนย์ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการกลุ่ม/ฝ่าย และเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาที่ดิน จำนวน ๑,๕๔๒ ราย ร่วมประกาศเจตนาธรรม และแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมที่ไม่ยอม ไม่ทน และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แสดงถึงเจตนาธรรมร่วมกันของผู้บริหารทุกระดับในการมีส่วนร่วมรณรงค์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม มีความพอเพียง และปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของกรมพัฒนาที่ดิน และมีการเผยแพร่กิจกรรมผ่านเว็บไซต์ ศปท.พต. https://www.idd.go.th/Anticorruption/new/new_๑๘๑๒๐๒๑๓.htm โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ร่วมกันแสดงเจตนาธรรมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		การดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ไตรมาส)				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	แผน	ผล	๑	๒	๓	๔	
แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต											
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต											
๒. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต											
วิธีการดำเนินการที่ ๑ การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง											
๑. กิจกรรมการยกย่องบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	เพื่อยกย่องบุคลากรกรมฯ ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรกรมฯ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	พต.	๑ กิจกรรม	บุคลากรกรมฯ ได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดีของหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	-	√	√	√	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน พิจารณาคัดเลือกบุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๖ ราย ประกอบด้วย ข้าราชการ ๑๐ ราย พนักงานราชการ ๓ ราย และลูกจ้างประจำ ๓ ราย ซึ่งได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดีของหน่วยงาน https://drive.google.com/file/d/๑upH-T๗Nj๒๘zF๑iNtiUYvkuNMBE๑๖kCT/view
๒. กิจกรรมการยกย่อง ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	พต.	๑ กิจกรรม	มีบุคลากรต้นแบบที่ดีสามารถเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรอื่นในองค์กร และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	รอดังสรรงบประ	-	-	-	√	√	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ราย ได้แก่ ๑) นางนิสา มีแสง ผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดการดินด้วยระบบพีช ๒) นางมาลินี คุณะดิลก จำปาทอง ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		การดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ไตรมาส)				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	แผน	ผล	๑	๒	๓	๔	
แนวทางการ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)											
ตัวชี้วัด : ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน											
วิธีการดำเนินการที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด											
กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	พด.	หน่วยงานมีผลการประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และสามารถนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	√	√	√	√	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - กรมา เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผลการประเมิน ITA ๙๐.๘๐ คะแนน ระดับผ่านดี เป็นคะแนนจากแบบการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ๙๐.๑๐ คะแนน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ (Public) ๘๗.๕๙ คะแนน ส่วนที่ ๒ (Survey) ๙๒.๗๕ คะแนน และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๙๑.๗๙ คะแนน https://drive.google.com/file/d/๑AsDsDJBY_YMG0sdAtdVtw๑DYC๖VqDsfa/view?usp=sharin
วิธีการดำเนินการที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA											
กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินมีความรู้ความเข้าใจเกณฑ์/แนวทางการประเมิน ITA เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	พด.	๕๐ ราย	บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินมีความรู้ความเข้าใจ และทราบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๖๗,๓๓๐	๖๖,๓๓๐	-	√	√	√	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - กรมา จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมพัฒนาที่ดิน ปี ๒๕๖๗” เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้อำนวยการ/สำนักข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ทั้งส่วนกลางและภูมิภาค ณ ห้องประชุม ๒๘๐๑ อาคาร ๘ ชั้น กรมพัฒนาที่ดิน จำนวน ๑๖๘ คน และผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) จำนวน ๓๖๓ คน เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับความรู้และทราบแนวทางกรอบการประเมิน รวมทั้งพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม และความโปร่งใสของกรมพัฒนาที่ดินให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง
วิธีการดำเนินการที่ ๓ พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ											
กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	เพื่อการดำเนินงานด้วยคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และซื่อสัตย์สุจริต	พด.	๑ กิจกรรม	บุคลากรและผู้รับบริการได้รับทราบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	√	√	√	√	- กรมา เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กรมฯ http://sql.ddd.go.th/auction/ เพื่อให้บุคลากรและผู้รับบริการได้รับทราบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้ ๑. ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ประกาศผลผู้ชนะ ๓. สรุปผลการการจัดซื้อจัดจ้าง (สรพ.๑) แบบรายเดือน ๔. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง (รายปี) ๕. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีของกรมพัฒนาที่ดิน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		การดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ไตรมาส)				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	แผน	ผล	๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต											
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต											
๒. จำนวนระบบด้านการป้องกันการทุจริตที่ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ											
วิธีการดำเนินการที่ ๑ จัดทำ/พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต หรือนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการของหน่วยงาน											
๑. กิจกรรมพัฒนาระบบ/ประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องร้องเรียน	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตอบสนองข้อร้องเรียนและการจัดการข้อร้องเรียน	พต.	๑ กิจกรรม	มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนที่สามารถตอบสนองข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	√	√	√	√	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ๑. มีการรายงานผลการร้องเรียน/ร้องทุกข์ทางระบบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้ สป.กษ.หรือ สปน. ทราบ และรายงานผลตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทางระบบสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ สปท.กษ. ทราบ ตามขั้นตอนและวิธีการที่ สป.กษ.กำหนด ๒. ปรับปรุงข้อมูลในระบบร้องเรียนร้องทุกข์ของกรมฯ ให้เป็นปัจจุบัน สม่าเสมอ เพื่อให้ประชาชนสามารถติดตามสถานะเรื่องร้องเรียนผ่านระบบได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และสามารถตอบสนองข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน การรับข้อชมเชย เสนอแนะร้องเรียน และเบาะแสการทุจริต แก่ผู้มาติดต่อกรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อสร้างการรับรู้ช่องทางร้องเรียน การรับข้อชมเชย เสนอแนะร้องเรียน และเบาะแสการทุจริต แก่ผู้มาติดต่อกรมพัฒนาที่ดิน	พต.	๑ กิจกรรม	บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการตรวจสอบความโปร่งใส และทราบช่องทางในการแจ้งเรื่องร้องเรียน ชมเชย เสนอแนะ และเบาะแสการทุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	-	√	√	√	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - กรมฯ มีช่องทางกรรับข้อชมเชย เสนอแนะ ร้องเรียนและแจ้งเบาะแส ๗ ช่องทาง ซึ่งบุคคลภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบความโปร่งใส และร้องเรียน ชมเชย เสนอแนะ และแจ้งเบาะแสการทุจริตได้ ดังนี้ ๑. แจ้งหน่วยงานต้นสังกัด ๒. กล้องรับเรื่องร้องเรียน ๓. แจ้งด้วยตนเอง ชั้น ๒ อาคาร ๖ ชั้น ถนนพหลโยธิน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ (ติด BTS เสนานิคม) จันทน์ - สุกรี ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ๔. จดหมายถึง สปท.พต. เลขที่ ๒๐๐๓/๖๑ ถนนพหลโยธิน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐ ๕. โทรสายด่วน Call Center ๑๗๖๐ ต่อ ๑๓๘๗ ๖. E-mail : Psd_๙@ldd.go.th ๗. เว็บไซต์ http://sql.ldd.go.th/Complain๒/complain.html
แนวทางที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต											
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต											
๒. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต											
วิธีการดำเนินงานที่ ๑ ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ											
๑. การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงาน เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นต้นแบบที่ดีกับข้าราชการทุกระดับ	พต.	๑ กิจกรรม	มีประกาศเจตจำนงผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	√	-	-	-	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - กรมฯ ได้ดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑. กรมฯ ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของกรมพัฒนาที่ดิน เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ มุ่งมั่นขับเคลื่อนกรมฯ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร "ไม่ยอมไม่ทน ไม่เฉย" ต่อพฤติกรรมทุจริต ๒. กรมฯ จัดกิจกรรมรณรงค์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day) ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance กรมพัฒนาที่ดินไม่ทนต่อการทุจริต" ณ ห้องประชุม สำนักงานพัฒนาที่ดิน และถ่ายทอดผ่านระบบออนไลน์ Application Zoom ไปยังห้องประชุมสำนักงานพัฒนาที่ดิน และสถานีพัฒนาที่ดินทั่วประเทศ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยมีผู้บริหารกรมพัฒนาที่ดินผู้อำนวยการกอง/สำนัก/ศูนย์ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการกลุ่ม/ฝ่าย และเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาที่ดิน ร่วมประกาศเจตนารมณ์ และแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมที่ไม่ยอม ไม่ทน และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		การดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ไตรมาส)				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	แผน	ผล	๑	๒	๓	๔	
๒. การประกาศนโยบาย No Gift Policy ของกรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อให้ผู้บริหารมีการประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญ และสิ่งอื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้บุคลากรทราบและยึดถือปฏิบัติ	พต.	๑ กิจกรรม	มีประกาศนโยบาย No Gift Policy และบุคลากรกรมฯ ได้รับทราบประกาศนโยบาย No Gift Policy และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	√	√	√	√	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ๑. กรมฯ ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ และแจ้งเวียนทุกหน่วยงานภายในกรมฯ ทราบและถือปฏิบัติ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ศปท.พต. https://www.ddd.go.th/Anticorruption/annouce.htm ๒. รายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมพัฒนาที่ดิน รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๖๗) ให้ ศปท.กษ. ทราบ ผ่านระบบ e-mail เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ และ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗) ภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ศปท.พต. https://www.ddd.go.th/Anticorruption/PDF/๒๕๖๗/Report_NoGift_๒๕๖๗_๖M.pdf

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		การดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ไตรมาส)				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	แผน	ผล	๑	๒	๓	๔	
วิธีการดำเนินงานที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน											
กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการรับทราบประมวลจริยธรรม พร้อมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรของกรมพัฒนาที่ดินได้รับทราบประมวลจริยธรรม พร้อมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	พด.	๑ กิจกรรม	บุคลากรของกรมพัฒนาที่ดินมีความรู้เรื่องประมวลจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-	√	√	√	√	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - กรมฯ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม จำนวน ๔ ช่องทาง ดังนี้ ๑. เว็บไซต์กรมพัฒนาที่ดิน www.ddd.go.th /https://www.ddd.go.th/Web_Ethics/Detail/law.htm ๒. เว็บไซต์ ศปท.พด. https://www.ddd.go.th/Anticorruption/index.htm ๓. ในการประชุมนิเทศข้าราชการและพนักงานราชการที่บรรจุใหม่มีการลงนามรับทราบประมวลจริยธรรมพร้อมทั้งแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน จำนวน ๖๗ ราย ๔. การสำรวจผลการประเมินตนเองด้านการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของบุคลากรกรม มีผู้ตอบแบบสำรวจ ๒,๗๙๑ จาก ๒,๙๑๒ คน คิดเป็น ๙๕.๘๔ ของจำนวนบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินที่ได้รับทราบประมวลจริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		การดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ไตรมาส)				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	แผน	ผล	๑	๒	๓	๔	
วิธีการดำเนินงานที่ ๓ ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและสามารถตรวจสอบได้ ของผู้บริหารของหน่วยงาน											
กิจกรรมประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินรับทราบประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของกรมพัฒนาที่ดิน	พต.	๑ กิจกรรม	บุคลากรกรมฯ ได้รับทราบประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของกรมพัฒนาที่ดิน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	√	√	-	-	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ๓ กิจกรรม - บุคลากรกรมฯ ได้รับทราบประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของกรมพัฒนาที่ดิน ๑. ประชาสัมพันธ์ประกาศกรมพัฒนาที่ดิน เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของกรมพัฒนาที่ดิน ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ศปท.พต. https://www.idd.go.th/Anticorruption/PDF/SafeDriveForward.pdf ๒. ประชาสัมพันธ์การประกาศเจตนากรมพัฒนาที่ดินในการต่อต้านการทุจริต และจัดกิจกรรมรณรงค์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day) ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance กรมพัฒนาที่ดินไม่ทนต่อการทุจริต" เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ และเผยแพร่กิจกรรมผ่านเว็บไซต์ ศปท.พต. https://www.idd.go.th/Anticorruption/new/new_๑๘๑๒๐๒๓.htm ๓. ประชาสัมพันธ์ประกาศกรมพัฒนาที่ดิน เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ และแจ้งเวียนทุกหน่วยงานภายในกรมฯ ทราบและถือปฏิบัติ ผ่านระบบ e - saraban เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ศปท.พ.ต. https://www.idd.go.th/Anticorruption/annouce.htm และได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ Infographic สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และเว็บไซต์ ศปท.พต. https://www.idd.go.th/Anticorruption/popup/popup.html
แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต											
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต											
๒. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน											
วิธีการดำเนินการที่ ๑ สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการทำงานที่มีความเสี่ยงการทุจริต											
กิจกรรมประเมิน/วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อพัฒนาระบบ/กระบวนการงานในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	พต.	๑ กระบวนการ	มีการพัฒนาระบบ/กระบวนการงานในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	√	√	√	√	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ๑. รายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ "โครงการปรับปรุงคุณภาพดินในพื้นที่ดินปัญหา" รอบที่ ๑ (ด้านที่ ๓ การใช้จ่ายงบประมาณ โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด) ให้ ศปท.กษ. ทราบ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ๒. รายงานผลหรือความคืบหน้าการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงฯ รอบที่ ๒ ให้ ศปท.กษ. ทราบ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		การดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ไตรมาส)				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	แผน	ผล	๑	๒	๓	๔	
วิธีการดำเนินการที่ ๓ บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต											
กิจกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก	เพื่อให้เรียนรู้วิธีการ/แนวทางในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	พต.	๒ ครั้ง	มีความรู้วิธีการและแนวทางในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-	-	√	-	√	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ๑. เข้าร่วมกิจกรรม “วันต่อต้านคอร์รัปชัน” ภายใต้แนวคิด “WHAT THE FACT? แคลงสยก็เสีรช ACT Ai เลยเมื่อวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ สถานีกลางกรุงเทพอภิวัฒน์ (บางซื่อ) ๒. เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้แนวคิด BREAK THE CORRUPTION “ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง” เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ฮอลล์ ๔ อาคารศูนย์การประชุมอิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี
วิธีการดำเนินการที่ ๔ กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน											
๑. กิจกรรมการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ	เพื่อให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	พต.	๒ ครั้ง	ผู้บริหารได้รับทราบผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-	-	√	-	√	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ๑. รายงานผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๖๗) ให้ ศปท.กช. ทราบ (ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗) ๒. รายงานผลการดำเนินการ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗) ให้ ศปท.กช. ทราบ (ภายในวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗)
๒. กิจกรรมรายงานความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทราบภาพรวมของการดำเนินการตามข้อร้องเรียน และติดตามงานที่ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ	พต.	๑๒ ครั้ง	เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทราบภาพรวมของการดำเนินการตามข้อร้องเรียน และติดตามงานที่ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-	√	√	√	√	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - รายงานผลการดำเนินการ และความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อร้องเรียน จำนวน ๑๒ ครั้ง ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน
แนวทางที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต											
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต											
๒. จำนวนเรื่องที่ดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมาย											
วิธีการดำเนินการที่ ๑ การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม											
๑. กิจกรรมรายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัยแพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการผ่านระบบของสำนักงาน ป.ป.ท.	เพื่อให้การติดตามการดำเนินการทางวินัยแพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	พต.	๑๒ ครั้ง	มีการรายงาน ติดตามการดำเนินการทางวินัยแพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-	√	√	√	√	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - รายงานผลดำเนินการทางวินัยแพ่ง อาญา และความคืบหน้า จำนวน ๑๒ ครั้ง ให้ ศปท.กช. ทราบ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน ผ่านระบบรายงานผลมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ของสำนักงาน ป.ป.ท.
๒. กิจกรรมรายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี	เพื่อให้การติดตามการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	พต.	๒ ครั้ง	มีการรายงาน ติดตามการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-	-	√	-	√	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ๑. รายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี ๖ เดือนแรก (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๖๗) ให้ ศปท.กช. ทราบ ทางระบบ e-mail ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ ๒. รายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี ๖ เดือนหลัง (๑ เม.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗) ให้ ศปท.กช. ทราบ ทางระบบ e-mail ภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๗
ปัญหา/อุปสรรค : ๑. การดำเนินกิจกรรมในการส่งเสริมจริยธรรมบางส่วนขาดการมีส่วนร่วมแสดงออกทางความคิด											
๒. บุคลากรบางส่วนยังไม่เข้าใจขั้นตอนเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)											
ข้อเสนอแนะ : ปรับฐานความคิดในการดำรงตนให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างนิมรรมด้านการทุจริตหรือการสร้างโลกก่อนเวลาทางสังคม											

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิด ปลกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต										
แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้										
๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน										
วิธีการดำเนินการที่ ๑ อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ										
๑. กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ความไม่ทนต่อการทุจริต แก่บุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และร่วมกันขับเคลื่อนสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	กกจ. ทุกหน่วยงาน	๘๐ ราย	บุคลากรกรมฯ มีทัศนคติ วัฒนธรรม ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต และร่วมกันขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม	รอดังกรงบประมาณ	-	✓	✓	-	
๒. กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หัวข้อ โมเดล STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต และ COI การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคล และผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อให้ข้าราชการใหม่มีความรู้ และมีค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม สามารถใช้ โมเดล STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ในการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน	กกจ.	- ราย *หมายเหตุ ไม่สามารถระบุจำนวนผู้เข้ารับการปฐมนิเทศรายปีได้	ข้าราชการใหม่มีความรู้ และมีค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม สามารถใช้ โมเดล STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ในการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	
วิธีการดำเนินการที่ ๒ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง										
กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ และตระหนักถึงความสำคัญของกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	กกจ. สกก. ทุกหน่วยงาน	๑ กิจกรรม	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	
แนวทางที่ ๒ รมรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตจำนงในการร่วมต่อต้านและป้องกันการทุจริต										
วิธีการดำเนินการที่ ๑ รมรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม										
กิจกรรมรมรงค์การต่อต้านการทุจริตกรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อสร้างเจตนาารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	กกจ. ทุกหน่วยงาน	๑๐๐ ราย	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ร่วมกันแสดงเจตนาารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓	-	-	-	
แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต										
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต										
๒. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต										
วิธีการดำเนินการที่ ๑ การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง										
๑. กิจกรรมการยกย่องบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	เพื่อยกย่องบุคลากรกรมฯ ที่ปฏิบัติงานที่ดีตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรกรมฯ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	กกจ. ทุกหน่วยงาน	๑ กิจกรรม	บุคลากรกรมฯ ได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดีของหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	✓	✓	-	
๒. กิจกรรมการยกย่อง ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	กกจ. ทุกหน่วยงาน	๑ กิจกรรม	มีบุคลากรต้นแบบที่ดี สามารถเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรอื่นในองค์กร และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	รอดังกรงบประมาณ	-	-	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
ตัวชี้วัด : ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน										
วิธีการดำเนินการที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด										
กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	กกจ. ทุกหน่วยงาน	หน่วยงานมีผลการประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และสามารถนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	
วิธีการดำเนินการที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA										
กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินมีความรู้ความเข้าใจเกณฑ์/แนวทางการประเมิน ITA เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	กกจ. ทุกหน่วยงาน	๕๐ ราย	บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินมีความรู้ความเข้าใจและทราบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	รอดังสรรงบประมาณ	-	✓	✓	-	
วิธีการดำเนินการที่ ๓ พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ										
กิจกรรมเปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	เพื่อการดำเนินงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และซื่อสัตย์สุจริต	กค. ศทส. ทุกหน่วยงาน	๑ กิจกรรม	บุคลากรและผู้รับบริการได้รับทราบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต										
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต										
๒. จำนวนระบบด้านการป้องกันการทุจริตที่ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ										
วิธีการดำเนินการที่ ๑ จัดทำ/พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการของหน่วยงาน										
๑. กิจกรรมพัฒนาระบบ/ประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องร้องเรียน	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตอบสนองข้อร้องเรียนและการจัดการข้อร้องเรียน	กกจ. คสท.	๑ กิจกรรม	มีระบบจัดการเรื่องร้องเรียนที่สามารถตอบสนองข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	
๒. กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน การรับข้อร้องเรียนขอแนะเรื่องเรียน และเบาะแสการทุจริต แก่ผู้มาติดต่อกรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อสร้างการรับรู้ช่องทางร้องเรียน การรับข้อร้องเรียน ขอแนะเรื่องเรียน และเบาะแสการทุจริต แก่ผู้มาติดต่อกรมพัฒนาที่ดิน	กกจ. ทุกหน่วยงาน	๑ กิจกรรม	บุคลากรภายนอกมีส่วนร่วมในการตรวจสอบความโปร่งใส และทราบช่องทางในการแจ้งเรื่องร้องเรียน ขมเขย เสนอแนะ และเบาะแสการทุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	✓	✓	✓	
แนวทางที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต										
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต										
๒. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต										
วิธีการดำเนินงานที่ ๑ ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ										
๑. การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงานเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นต้นแบบที่ดีกับข้าราชการทุกระดับ	กกจ. ทุกหน่วยงาน	๑ กิจกรรม	มีประกาศเจตจำนงผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓	-	-	-	
๒. การประกาศนโยบาย No Gift Policy ของกรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อให้ผู้บริหารมีการประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญ และสิ่งอื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้บุคลากรทราบและยึดถือปฏิบัติ	กกจ. ทุกหน่วยงาน	๑ กิจกรรม	มีประกาศนโยบาย No Gift Policy และบุคลากรกรมาได้รับทราบประกาศนโยบาย No Gift Policy และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓	-	-	-	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
วิธีการดำเนินงานที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน										
กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการรับทราบประมวลจริยธรรม พร้อมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรใหม่ของกรมพัฒนาที่ดินได้รับทราบประมวลจริยธรรม พร้อมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	กกจ. ทุกหน่วยงาน	๑ กิจกรรม	บุคลากรใหม่ของกรมพัฒนาที่ดินมีความรู้เรื่องประมวลจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	
วิธีการดำเนินงานที่ ๓ ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและสามารถตรวจสอบได้ ของผู้บริหารของหน่วยงาน										
กิจกรรมประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินรับทราบประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของกรมพัฒนาที่ดิน	กกจ. ทุกหน่วยงาน	๑ กิจกรรม	บุคลากรกรมฯ ได้รับทราบประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของกรมพัฒนาที่ดิน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓	✓	-	-	
แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต										
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต										
๒. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน										
วิธีการดำเนินการที่ ๑ สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต										
กิจกรรมประเมิน/วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อพัฒนาระบบ/กระบวนการงานในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	กกจ./กผง./สกก./ตสน./ กค./ทุกหน่วยงาน	๑ กระบวนการภายในหน่วยงาน	มีการพัฒนาระบบ/กระบวนการงานในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	
วิธีการดำเนินการที่ ๓ บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
กิจกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก	เพื่อได้เรียนรู้วิธีการ/แนวทางในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กกจ. ทุกหน่วยงาน	๒ ครั้ง	มีความรู้วิธีการและแนวทางในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	✓	-	✓	
วิธีการดำเนินการที่ ๔ กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน										
๑. กิจกรรมการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	เพื่อให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒	กกจ. ทุกหน่วยงาน	๒ ครั้ง	ผู้บริหารได้รับทราบผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	✓	-	✓	
๒. กิจกรรมรายงานความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทราบภาพรวมของการดำเนินการตามข้อร้องเรียน และติดตามงานที่ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ	กกจ.	๑๒ ครั้ง	เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทราบภาพรวมของการดำเนินการตามข้อร้องเรียน และติดตามงานที่ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	
แนวทางที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต										
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต										
๒. จำนวนเรื่องที่ดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด										
วิธีการดำเนินการที่ ๑ การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม										
๑. กิจกรรมรายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการผ่านระบบของสำนักงาน ป.ป.ท.	เพื่อให้การติดตามการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	กกจ.	๑๒ ครั้ง	มีการรายงาน ติดตามการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	
๒. กิจกรรมรายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี	เพื่อให้การติดตามการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	กกจ. สกก.	๒ ครั้ง	มีการรายงาน ติดตามการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	✓	-	✓	