



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กรมพัฒนาที่ดิน รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖)

แบบรายงานผลโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กรมพัฒนาที่ดิน รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	แผน	ผล	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต											
แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต											
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ (จำนวน.....ราย)											
๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ.....)											
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ อบรมความรู้เกี่ยวกับกรป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ											
๑. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ปลูกฝังค่านิยม จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MODEL) ของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับอบรมมีทัศนคติค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตและมีกระบวนการคิดวิเคราะห์แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ประยุกต์ใช้โมเดล STRONG ในการขับเคลื่อนสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	พต.	๖๐ ราย	ผู้เข้าอบรมมีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถใช้กระบวนการคิดวิเคราะห์แยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวมประกอบการตัดสินใจ ในการปฏิบัติงาน และใช้โมเดล STRONG ในการขับเคลื่อนสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๙๗,๑๐๐	๙๔,๘๐๐	√	-	-	-	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - กรมฯ จัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร STRONG :จิตพอเพียงด้านทุจริต เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมมารวย การ์เด้น กรุงเทพมหานคร ผู้เข้ารับอบรมประกอบด้วยข้าราชการ ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคจากสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ จำนวน ๑๑๐ ราย งบประมาณที่ใช้ ๙๔,๘๐๐ บาท
๒. กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หัวข้อ - อุทมนิเทศสถาบันพระมหากษัตริย์ - เศรษฐกิจพอเพียง - จิตอาสา - การเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อให้ข้าราชการใหม่ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์การเป็นข้าราชการที่ดีการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	พต.	ราย *หมายเหตุ ไม่สามารถระบุจำนวนผู้เข้ารับการปฐมนิเทศรายปีได้	ข้าราชการใหม่ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์การเป็นข้าราชการที่ดีการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-	√	√	√	√	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - กรมฯ จัดกิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานราชการบรรจุใหม่ ในหัวข้อ อุทมนิเทศสถาบันพระมหากษัตริย์ เศรษฐกิจพอเพียง จิตอาสา และการเป็นข้าราชการที่ดี จำนวน ๔๙ ราย
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง											
กิจกรรม เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ และตระหนักถึงความสำคัญของกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	พต.	๑ กิจกรรม	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-	√	√	√	√	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - เผยแพร่บทความป้องกันการทุจริต ทางเว็บไซต์ คปท.พต. https://www.idd.go.th/Anticorruption/article.htm ดังนี้ ๑. ยอภามีเครดิตกับเขาบ้าง ๒. อำนาจอันตราย ๓. เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการโดยทุจริต ๔. ความรักที่ชาติคือธรรม - เผยแพร่จุลสารข่าววินัย ทางเว็บไซต์กรมฯ https://www.idd.go.th/Web_Ethics/Detail/booklet.htm ดังนี้ ๑. เรื่อง หลักกฎหมายควรรู้ ฉบับที่ ๑/๒๕๖๖ ๒. เรื่อง หลักกฎหมายควรรู้ ฉบับที่ ๒/๒๕๖๖ ๓. เรื่อง หลักกฎหมายควรรู้ ฉบับที่ ๓/๒๕๖๖ ๔. เรื่อง หลักกฎหมายควรรู้ ฉบับที่ ๔/๒๕๖๖ ๕. เรื่อง หลักกฎหมายควรรู้ ฉบับที่ ๕/๒๕๖๖ - เผยแพร่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม ทางเว็บไซต์กรมฯ https://www.idd.go.th/Web_Ethics/Detail/law.htm - สืบหาผลการประเมินตนเองด้านการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

แนวทางที่ ๒ รณรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต											
ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตจำนงในการร่วมต่อต้านและป้องกันการทุจริต (จำนวน...ราย)											
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ รณรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม											
กิจกรรม รณรงค์ต่อต้านการทุจริตกรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อสร้างเจตนาพร้อมกันในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	พ.ด.	๑๐๐ ราย	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับได้ร่วมกันแสดงเจตนาพร้อมกันในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	√	-	-	-	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - กรมฯ จัดกิจกรรมรณรงค์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day) ภายใต้แนวคิด "กรมพัฒนาที่ดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ" เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยมีผู้บริหารกรมพัฒนาที่ดิน ผู้อำนวยการกอง/สำนัก ผู้เชี่ยวชาญ และผู้อำนวยการกลุ่ม/ฝ่าย ร่วมประกาศเจตนาพร้อม และแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมที่ไม่ยอม ไม่ทน และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แสดงเจตนาพร้อมกันของผู้บริหารทุกระดับในการมีส่วนร่วมรณรงค์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของกรมพัฒนาที่ดิน ซึ่งมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐๐ ราย ณ บริเวณสนามหญ้ากรมพัฒนาที่ดิน และเผยแพร่กิจกรรมทางเว็บไซต์ ศปท.พ.ด. https://www.ldd.go.th/Anticorruption/new_๒๖๑๒๒๐๒๒.htm
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ รณรงค์เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน											
กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใช้หลักคุณธรรมจริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	พ.ด.	๕๐ ราย	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานร่วมกัน มีความสามัคคีเกิดความรักองค์กร	๘๖,๘๐๐	๗๕,๒๑๐ -	-	-	-	√	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - กรมฯ จัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร "ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน" เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมมารวย การ์เด็น กรุงเทพมหานคร ผู้เข้ารับอบรมประกอบด้วย ผอ.กลุ่ม/หน.ฝ่ายและข้าราชการส่วนกลาง จำนวน ๘๔ ราย งบประมาณที่ใช้ ๗๕,๒๑๐ บาท
แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต											
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต (จำนวน.....ราย)											
๒. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ.....)											
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติดี เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง											
๑. กิจกรรมการยกย่องบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	เพื่อยกย่องบุคลากรกรมฯ ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรกรมฯ ได้ปฏิบัติตามและเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	พ.ด.	๓ ราย	บุคลากรกรมฯ ได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	-	√	√	-	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - กรมฯ มอบรางวัลบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในงานวันสถาปนากรมพัฒนาที่ดิน ให้แก่บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นรวม ๑๒ ราย ได้แก่ ข้าราชการ ๘ ราย พนักงานราชการ ๒ ราย ลูกจ้างประจำ ๒ ราย โดยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน ประชุมคัดเลือกบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ และกรมประกาศรายชื่อบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ เพื่อยกย่องและประกาศเกียรติคุณบุคลากรกรมฯ ผู้ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ๕ ประการ คือ กตัญญู พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
๒. กิจกรรมคัดเลือก/ยกย่อง ข้าราชการ ดีเด่น	เพื่อยกย่องข้าราชการดีเด่นในการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	พ.ด.	๒ ราย	บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	-	√	√	-	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน ประชุมพิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้มีความประพฤติเป็นแบบอย่างในการดำรงตน มีการปฏิบัติเป็นที่ยอมรับ และปฏิบัติงานเพียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยคัดเลือกข้าราชการจำนวน ๒ ราย ได้แก่ ๑) นายรัตนชาติ ช่วยบุศดา ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านวิเคราะห์วิจัยดินทางเคมี ๒) นางจันทิรา แสงสีเหลือง ผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีชีวภาพการจัดการมลพิษทางดินและน้ำ และกรมฯ มีการมอบโล่รางวัลในงานวันสถาปนากรมพัฒนาที่ดิน

แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)											
ตัวชี้วัด : ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ร้อยละ.....)											
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด											
กิจกรรม ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	พ.ด.	๑ กิจกรรม	ได้รับคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ๑. กรมฯ จัดประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ กรมพัฒนาที่ดิน เพื่อกำหนดแนวทางและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแจ้งกอง/สำนัก/ ดำเนินการตามมาตรการ และมอบหมายผู้ตอบแบบวัด OIT ๒. ทุกหน่วยงานภายในกรมพัฒนาที่ดิน รายงานผลการดำเนินการและจัดทำสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ ITA เสนอกรมพัฒนาที่ดิน และเผยแพร่บนเว็บไซต์กรมพัฒนาที่ดิน ๓. ประชาสัมพันธ์การตอบแบบ IIT EIT ในระบบ ITAS ๔. กรมพัฒนาที่ดิน มีผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ ระดับ "ผ่าน" ๙๔.๓๖ คะแนน รายละเอียดตาม Link ที่แนบ https://drive.google.com/file/d/๑V_XcTqfEtyliNuszjyjrYojWUJztocP/view?usp=sharing
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA											
การพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน เข้าใจเกณฑ์/แนวทางการประเมิน ITA เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	พ.ด.	๕๐ ราย	หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๘๕ คะแนนขึ้นไป	๑๔,๑๐๐	๒๘,๘๐๐	-	-	✓	-	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - กรมฯ จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖" เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๒๑๔ กรมพัฒนาที่ดิน และผ่านระบบออนไลน์ Application Zoom/ VDO Conference ไปยังห้องประชุมสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑-๑๒ เพื่อสร้างการรับรู้และทราบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีบุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๕๕ ราย งบประมาณที่ใช้ ๒๘,๘๐๐ บาท
แนวทางการดำเนินงานที่ ๓ พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ											
กิจกรรม เปิดแผนผังผลการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	เพื่อการดำเนินงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และซื่อสัตย์สุจริต	พ.ด.	๒ ครั้ง	บุคลากรและผู้รับบริการได้รับทราบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	-	✓	-	✓	- กรมฯ เปิดแผนผังผลการจัดซื้อจัดจ้างและเผยแพร่ทางเว็บไซต์กรมฯ http://๒๐๔๒๔/E๒๐๔/sql.ldd.go.th/auaction/ ดังนี้ ๑. ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ประกาศผลผู้ชนะ ๓. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง (สทร.๑) แบบรายเดือน ๔. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง (รายปี) ๕. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีของกรมพัฒนาที่ดิน
แผนย่อยที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต											
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต (ร้อยละ.....)											
๒. จำนวนระบบด้านการป้องกันการทุจริตที่ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ (จำนวน.....ระบบ)											
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ จัดทำ/พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนที่มีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้จ่ายเงินของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการของหน่วยงาน											
กิจกรรม พัฒนาระบบ/ประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องร้องเรียน	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตอบสนองข้อร้องเรียนและการจัดการข้อร้องเรียน	พ.ด.	๑ กิจกรรม	มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนที่สามารถตอบสนองข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ๑. รายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียนผ่านทางระบบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ สป.กษ. หรือ สป.น. ทราบ ๒. รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ สป.กษ. ทราบ ตามขั้นตอนและวิธีการที่ สป.กษ.กำหนด ๓. ปรับปรุงข้อมูลในระบบร้องเรียนร้องทุกข์ของกรมฯ ให้เป็นปัจจุบัน สม่ำเสมอ เพื่อให้ประชาชนสามารถติดตามสถานะเรื่องร้องเรียนผ่านระบบได้อย่างสะดวก รวดเร็ว

แนวทางที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต										
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต (ร้อยละ.....)										
๒. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต (จำนวน.....ราย)										
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ										
๑. การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงานเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นต้นแบบที่ดีกับข้าราชการทุกระดับ	พ.ด.	๑ กิจกรรม	มีประกาศเจตจำนงผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	✓	-	-	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - กรมาฯ ได้ดำเนินการกิจกรรม ดังนี้ ๑. กรมาฯ ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของกรมพัฒนาที่ดิน เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ มุ่งมั่นขับเคลื่อนกรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร " ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เอียง" ต่อพฤติกรรมทุจริต ๒. กรมาฯ จัดกิจกรรมรณรงค์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day) ภายใต้แนวคิด "กรมพัฒนาที่ดิน โหม่นต่อการทุจริตทุกรูปแบบ" เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยมีผู้บริหารกรมพัฒนาที่ดิน ผู้อำนวยการกอง/สำนัก ผู้เชี่ยวชาญ และผู้อำนวยการกลุ่ม/ฝ่าย ร่วมประกาศเจตจำนง และแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมที่ไม่ยอม ไม่ทน และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ณ บริเวณสนามหญ้า กรมพัฒนาที่ดิน
๒. การประกาศนโยบาย No Gift Policy ของกรมพัฒนาที่ดิน	ผู้บริหารได้ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	พ.ด.	๑ กิจกรรม	มีประกาศนโยบาย No Gift Policy ผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	✓	✓	✓	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - กรมาฯ ได้ประกาศนโยบายเกี่ยวกับการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ และประชาสัมพันธ์ Infographic สร้างการรับรู้ให้บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด และให้ทุกหน่วยงานสรุปรายงานการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy ภายใน ๓ รอบรายงาน ดังนี้ - รอบที่ ๑ รายงานภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ - รอบที่ ๒ รายงานภายในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ - รอบที่ ๓ รายงานภายในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน										
กิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการรับทราบประมวลจริยธรรม พร้อมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรใหม่ของกรมพัฒนาที่ดินได้รับทราบประมวลจริยธรรม พร้อมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	พ.ด.	๑ กิจกรรม	บุคลากรใหม่ของกรมพัฒนาที่ดินมีความรู้เรื่องประมวลจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	✓	✓	✓	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - กรมาฯ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ผ่าน ๕ ช่องทาง ดังนี้ ๑. เว็บไซต์กรมพัฒนาที่ดิน www.ldd.go.th ๒. เว็บไซต์ ศป.ท.ด. https://www.ldd.go.th/Anticorruption/index.htm ๓. ในการปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานราชการที่บรรจุใหม่มีการลงนามรับทราบประมวลจริยธรรม พร้อมทั้งแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน จำนวน ๔๔ ราย ๔. การสำรวจผลการประเมินตนเองด้านการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของบุคลากรกรม ๕. เผยแพร่รายงานผลการประเมินตนเองด้านการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของบุคลากรกรม
แนวทางการดำเนินงานที่ ๓ ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและสามารถตรวจสอบได้ ของผู้บริหารของหน่วยงาน										
กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินได้รับทราบประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของกรมพัฒนาที่ดิน	พ.ด.	๓ ครั้ง	บุคลากรกรมาฯ ได้รับทราบประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของกรมพัฒนาที่ดิน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	✓	✓	-	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ๑. ประชาสัมพันธ์ประกาศกรมพัฒนาที่ดิน เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของกรมพัฒนาที่ดิน ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ศป.ท.ด. https://www.ldd.go.th/Anticorruption/PDF/SafeDriveForward.pdf ๒. ประชาสัมพันธ์การประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต และจัดกิจกรรมรณรงค์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day) ภายใต้แนวคิด "กรมพัฒนาที่ดิน โหม่นต่อการทุจริตทุกรูปแบบ" เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ และเผยแพร่กิจกรรมทางเว็บไซต์ ศป.ท.ด. https://www.ldd.go.th/Anticorruption/new_๒๖๑๒๒๒๒๒.htm ๓. ประชาสัมพันธ์ประกาศกรมพัฒนาที่ดิน เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ และเผยแพร่ผ่านระบบ e - saraban เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ และได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ Infographic สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กรมาฯ https://www.ldd.go.th/pw/?lv=๒&cd=๑๗๑ และเว็บไซต์ ศป.ท.ด. https://www.ldd.go.th/Anticorruption/index.htm

แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต										
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต (ร้อยละ.....)										
๒. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน (จำนวน.....มาตรการ/กลไก/แนวทาง)										
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต										
กิจกรรม ประเมิน/วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อพัฒนาระบบ/กระบวนการภายใน การป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน	พต.	๑ กระบวนการ	มีการพัฒนาระบบ/ กระบวนการในการป้องกันการ ทุจริตภายในหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-	√	√	√	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - กรมฯ ได้กำหนดแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต “โครงการปรับปรุงคุณภาพดินในพื้นที่ ดินปัญหา” และรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ให้ ศป.ท.ช. ทราบ รอบที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ และรอบที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖
แนวทางการดำเนินงานที่ ๓ บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
กิจกรรม การเข้าร่วมกิจกรรมด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงาน ภายนอก	เพื่อให้เรียนรู้วิธีการ/แนวทางในการ ดำเนินงานด้านการต่อต้านการ ทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	พต.	๒ ครั้ง	มีความรู้วิธีการและแนวทางใน การดำเนินงานด้านการต่อต้าน การทุจริต	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-	-	√	-	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ๑. กรมฯ เข้าร่วมงานรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับ การชดดิ้งแห่งผลประโยชน์ของสำนักงาน ป.ป.ช.ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบการถ่ายทอดสด ทาง Youtube เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ๒. กรมฯ เข้าร่วมโครงการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ร่วมด้านทุจริตทุกรูปแบบ (MOAC Zero tolerance) โดยได้ร่วมประกาศตนความมุ่งมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตปลูกจิตสำนึก และปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการ ต่อต้านการทุจริต ประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อประชาชน และรับมือกับภัยคุกคามการทุจริต คุณธรรมประจำใจประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ จัดโดย ศป.ท.ช. ๓. กรมฯ ส่งผู้แทนเข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชัน ๒๕๖๖ ภายใต้แนวคิด "WHAT THE FACT? แต่สงสัยก็เสิร์ช ACT AI เลย" เพื่อแสดงถึงคนไทยต่อต้านคอร์รัปชัน ณ สถานีกาญ กรุงเทพมหานคร (บางซื่อ) เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ จัดโดย องค์การต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)
แนวทางการดำเนินงานที่ ๔ กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อเน้นผลการดำเนินงานวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนาการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน										
๑. กิจกรรมการรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ	เพื่อให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการด้าน การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	พต.	๒ ครั้ง	ผู้บริหารได้รับทราบผลการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และเป็นไป ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-	-	√	-	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ ให้ ศป.ท.ช. ทราบ รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖) เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ และรอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖) ในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ศป.ท.ช. https://www.idd.go.th/Anticorruption/plan.htm
๒. กิจกรรมรายงานความคืบหน้าการ ดำเนินการตามข้อร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชา ทราบ	เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทราบภาพรวม ของการดำเนินการตามข้อร้องเรียน และติดตามงานที่ดำเนินการไปแล้ว เสร็จ	พต.	๑๒ ครั้ง	เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ภาพรวมของการดำเนินการ ตามข้อร้องเรียน และติดตาม งานที่ดำเนินการไปแล้วเสร็จ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-	√	√	√	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - รายงานผลการดำเนินการ และความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อร้องเรียน จำนวน ๑๒ ครั้ง ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน
แนวทางที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต										
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต (ร้อยละ...)										
๒. จำนวนเรื่องที่เกิดการภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด (จำนวน.....เรื่อง)										
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม										
๑. กิจกรรมรายงานข้อมูลการดำเนินการทาง วินัย แห่ง อยุธยา และมติข้อสั่งการผ่านระบบ ของสำนักงาน ป.ป.ท.	เพื่อให้การติดตามการดำเนินการ ทางวินัย แห่ง อยุธยา และมติข้อสั่ง การอย่างต่อเนื่อง	พต.	๑๒ ครั้ง	มีการรายงาน ติดตามการ ดำเนินการทางวินัย แห่ง อยุธยา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-	√	√	√	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - รายงานผลดำเนินการทางวินัย แห่ง อยุธยา และความคืบหน้า จำนวน ๑๒ ครั้ง ให้ ศป.ท.ช. ทราบ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน ผ่านระบบรายงานผลมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ของสำนักงาน ป.ป.ท.
๒. กิจกรรมรายงานผลการดำเนินการกรณี เงินขาดบัญชี	เพื่อให้การติดตามการดำเนินการ กรณีเงินขาดบัญชี และมติข้อสั่ง การอย่างต่อเนื่อง	พต.	๒ ครั้ง	มีการรายงาน ติดตามการ ดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-	-	√	-	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ๑. รายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖) ให้ ศป.ท.ช. ทราบทางระบบ e - mail เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ ๒. รายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี (๑ เม.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖) ให้ ศป.ท.ช. ทราบทางระบบ e - mail ในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖
** รวม...กิจกรรม/โครงการ										
ปัญหา/อุปสรรค : ๑. การดำเนินกิจกรรมในการส่งเสริมจริยธรรมบางส่วนขาดการมีส่วนร่วมแสดงออกทางความคิด ๒. บุคลากรบางส่วนยังไม่เข้าใจขั้นตอนเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
ข้อเสนอแนะ : ปรับฐานความคิดในการดำรงตนให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างนิมิตร่วมด้านการทุจริต หรือ การสร้างกลไกเชื่อมกลางทางสังคม										



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กรมพัฒนาที่ดิน

โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กรมพัฒนาที่ดิน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	แผน	ผล	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต										
แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ (จำนวน.....ราย)										
๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ.....)										
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ อบรมความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ										
๑. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ปลูกฝัง ค่านิยม จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MODEL) ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติ ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตและมี กระบวนการคิดวิเคราะห์แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม ประยุกต์ใช้โมเดล STRONG ในการขับเคลื่อนสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	กกจ. ทุกหน่วยงาน	๖๐ ราย	ผู้เข้าอบรมมีทัศนคติ วัฒนธรรม ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถใช้ กระบวนการคิดวิเคราะห์แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนรวมประกอบการ ตัดสินใจในการปฏิบัติงาน และสามารถ ประยุกต์ใช้โมเดล STRONG ในการขับเคลื่อนสังคม	๙๗,๑๐๐	-	✓	-	-	-
๒. กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หัวข้อ - อุดมการณ์สถาบันพระมหากษัตริย์ - เศรษฐกิจพอเพียง - จิตอาสา - การเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อให้ข้าราชการใหม่ได้ตระหนักถึง ความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ การเป็นข้าราชการที่ดี การดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กกจ.	- ราย *หมายเหตุ ไม่สามารถระบุจำนวน ผู้เข้ารับการปฐมนิเทศ รายปีได้	ข้าราชการใหม่ได้ตระหนัก ถึงความสำคัญของสถาบัน พระมหากษัตริย์การเป็นข้าราชการที่ดี การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตาม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง										
กิจกรรม เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการ ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ และตระหนักถึง ความสำคัญของกฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการ ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	กกจ. สลก. ทุกหน่วยงาน	๑ กิจกรรม	บุคลากรมีความรู้ และตระหนักถึง ความสำคัญของกฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการ ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓

แนวทางที่ ๒ อนุรักษ์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตจำนงในการร่วมต่อต้านและป้องกันการทุจริต (จำนวน...ราย)										
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ อนุรักษ์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม										
กิจกรรม อนุรักษ์การต่อต้านการทุจริตกรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อสร้างเจตนาธรรมร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	กกจ. ทุกหน่วยงาน	๑๐๐ ราย	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับได้ร่วมกันแสดงเจตนาธรรมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	✓	-	-	-
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ อนุรักษ์เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน										
กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	กกจ. ทุกหน่วยงาน	๕๐ ราย	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานร่วมกัน มีความสามัคคีเกิดความรักองค์กร	๘๖,๘๐๐	-	-	-	-	✓
แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต										
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต (จำนวน.....ราย)										
๒. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ.....)										
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติดี เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง										
๑. กิจกรรมการยกย่องบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	เพื่อยกย่องบุคลากรมา ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรกรมฯ ได้ปฏิบัติตามและเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	กกจ. ทุกหน่วยงาน	๓ ราย	บุคลากรกรมฯ ได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	-	✓	✓	-
๒. กิจกรรมคัดเลือก/ยกย่อง ข้าราชการ ดีเด่น	เพื่อยกย่องข้าราชการดีเด่นเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	กกจ. ทุกหน่วยงาน	๒ ราย	บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	-	✓	✓	-
แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ร้อยละ.....)										
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด										
กิจกรรม ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	กกจ. ศทส. ทุกหน่วยงาน	๑ กิจกรรม	ได้ระดับคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA										
การพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินเข้าใจเกณฑ์/แนวทางการประเมิน ITA เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	กกจ. ทุกหน่วยงาน	๕๐ ราย	หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๘๕ คะแนนขึ้นไป	๑๔,๑๐๐	-	-	-	✓	-

แนวทางการดำเนินงานที่ ๓ พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ										
กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	เพื่อการดำเนินงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และซื่อสัตย์สุจริต	กค. ศทส. ทุกหน่วยงาน	๒ ครั้ง	บุคลากรและผู้รับบริการได้รับทราบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	-	✓	-	✓
แผนย่อยที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต										
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต (ร้อยละ.....)										
๒. จำนวนระบบด้านการป้องกันการทุจริตที่ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ (จำนวน.....ระบบ)										
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ จัดทำ/พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการของหน่วยงาน										
กิจกรรม พัฒนาระบบ/ประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องร้องเรียน	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตอบสนองข้อร้องเรียนและการจัดการข้อร้องเรียน	กกจ. ตสน.	๑ กิจกรรม	มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนที่สามารถตอบสนองข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓
แนวทางที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต										
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต (ร้อยละ.....)										
๒. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต (จำนวน.....ราย)										
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ										
๑. การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงาน เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นต้นแบบที่ดีกับข้าราชการทุกระดับ	กกจ.	๑ กิจกรรม	มีประกาศเจตจำนงผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	✓	-	-	-
๒. การประกาศนโยบาย No Gift Policy ของกรมพัฒนาที่ดิน	ผู้บริหารได้ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	กกจ. ทุกหน่วยงาน	๑ กิจกรรม	มีประกาศนโยบาย No Gift Policy ผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	✓	-	-	-
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน										
กิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการรับทราบประมวลจริยธรรม พร้อมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรใหม่ของกรมพัฒนาที่ดินได้รับทราบประมวลจริยธรรม พร้อมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	กกจ. ทุกหน่วยงาน	๑ กิจกรรม	บุคลากรใหม่ของกรมพัฒนาที่ดินมีความรู้เรื่องประมวลจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓
แนวทางการดำเนินงานที่ ๓ ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและสามารถตรวจสอบได้ ของผู้บริหารของหน่วยงาน										
กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินรับทราบประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของกรมพัฒนาที่ดิน	ทุกหน่วยงาน	๓ ครั้ง	บุคลากรกรมฯ ได้รับทราบประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของกรมพัฒนาที่ดิน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	✓	✓	-	-

แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต										
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต (ร้อยละ.....)										
๒. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน (จำนวน.....มาตรการ/กลไก/แนวทาง)										
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต										
กิจกรรม ประเมิน/วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อพัฒนาระบบ/กระบวนการในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	กกจ./กผง. สลก./ตสน. กค. ทุกหน่วยงาน	๑ กระบวนการ	มีการพัฒนาระบบ/กระบวนการในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓
แนวทางการดำเนินงานที่ ๓ บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
กิจกรรม การเข้าร่วมกิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก	เพื่อให้เรียนรู้วิธีการ/แนวทางในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กกจ. ทุกหน่วยงาน	๒ ครั้ง	มีความรู้วิธีการและแนวทางในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	-	✓	-	✓
แนวทางการดำเนินงานที่ ๔ กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน										
๑. กิจกรรมการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ	เพื่อให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	กกจ. ทุกหน่วยงาน	๒ ครั้ง	ผู้บริหารได้รับทราบผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	-	✓	-	✓
๒. กิจกรรมรายงานความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทราบภาพรวมของการดำเนินการตามข้อร้องเรียน และติดตามงานที่ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ	กกจ.	๑๒ ครั้ง	เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทราบภาพรวมของการดำเนินการตามข้อร้องเรียน และติดตามงานที่ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓
แนวทางที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต										
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต (ร้อยละ...)										
๒. จำนวนเรื่องที่ดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมาย (จำนวน.....เรื่อง)										
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ การแสวงหาข้อเท็จจริงกรณีข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม ภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด										
๑. กิจกรรมรายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการผ่านระบบของสำนักงาน ป.ป.ท.	เพื่อให้การติดตามการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	กกจ.	๑๒ ครั้ง	มีการรายงาน ติดตามการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓
๒. กิจกรรมรายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	เพื่อให้การติดตามการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	กกจ. สลก.	๒ ครั้ง	มีการรายงาน ติดตามการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	-	✓	-	✓