



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
กรมพัฒนาที่ดิน

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (สรุปผลการดำเนินการฯ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕)
กรมพัฒนาที่ดิน

ยุทธศาสตร์/โครงการ ** (ชื่อโครงการของแต่ละหน่วยงาน)	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินการ	
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
รวมงบประมาณ			๑๒,๔๖๐		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต					
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ เสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียงและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ					
๑. แผนงานเสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต					
๑.๑	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต	๑ โครงการ	- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับขอบเขตการใช้ดุลยพินิจการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับพัฒนา สมรรถนะและขีดความสามารถในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ	๙,๔๖๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - กรมพัฒนาที่ดิน จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต” รุ่นที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๖ - ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๕ ณ กรมพัฒนาที่ดิน และผ่านระบบออนไลน์ Application Zoom ผู้เข้าร่วมอบรมประกอบด้วยข้าราชการ จากส่วนกลางและภูมิภาค จำนวน ๒๘๗ ราย
๑.๒	กิจกรรมการเรียนรู้ผ่านสื่อการเรียนการสอน LDD e-Training หลักสูตรวินัยและการรักษาวินัย	๑ กิจกรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ	-	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพัฒนาที่ดิน อบรมผ่านสื่อการเรียนการสอน LDD e-Training หลักสูตรวินัยและ การรักษาวินัย มีผู้ผ่านการอบรม จำนวน ๔๐๔ ราย

ยุทธศาสตร์/โครงการ ** (ชื่อโครงการของแต่ละหน่วยงาน)		เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
๑.๓	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน	๑ โครงการ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึด หลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานร่วมกัน มี ความสามัคคีเกิดความรักองค์กร	๓,๐๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - กรมพัฒนาที่ดิน จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน” เมื่อวันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๕ ณ กรมพัฒนาที่ดิน และผ่านระบบออนไลน์ Application Zoom ผู้เข้าร่วมอบรมประกอบด้วยข้าราชการ จากส่วนกลางและภูมิภาค จำนวน ๒๔๕ ราย
๑.๔	กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ เกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการป้องกันการทุจริตสำหรับ ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๑ กิจกรรม	ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัย ข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	-	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - กรมพัฒนาที่ดิน จัดกิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานราชการบรรจุใหม่ พร้อมทั้งให้ลงนาม รับทราบเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต จำนวน ๗๘ ราย
๒. แผนงานพัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารในการสร้างจิตสำนึกและทัศนคติเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม					
๒.๑	จัดทำสื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้เพื่อ ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๑ กิจกรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับ ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม จากสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อปรับเปลี่ยน พฤติกรรมและตระหนักถึงผล ของการกระทำการทุจริต	-	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - กรมพัฒนาที่ดิน ได้จัดทำสื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ จำนวน ๓ กิจกรรม ดังนี้ ๑. จัดทำสื่อเผยแพร่โครงการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day) ภายใต้แนวคิด "กรมพัฒนาที่ดินไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ" โดยมีผู้บริหารกรมพัฒนาที่ดิน เจ้าหน้าที่ในสังกัดร่วมกันแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตพร้อมกันทั่วประเทศ เมื่อวันที่ ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๔ ณ กรมพัฒนาที่ดิน และผ่านแอปพลิเคชัน Zoom Meeting ไปยังสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑-๑๒ และสถานีพัฒนาที่ดินจังหวัด ๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ Infographic สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เรื่อง องค์กรคุณธรรม ในหัวข้อ ๕ ปัจจัยความสำเร็จ รางวัลองค์กรคุณธรรม โดดเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน และหลักคุณธรรมนำการพัฒนาภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย โดยร่วมจัดนิทรรศการ “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ในงานสัมมนา “สื่อสร้างสรรค์ องค์กรคนดี” เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา โดยมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ๑) เว็บไซต์กรมพัฒนาที่ดิน www.ddd.go.th ๒) เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน https://www.ddd.go.th/Anticorruption/index.htm ๓) Facebook กรมพัฒนาที่ดิน ๔) แจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดทราบ

ยุทธศาสตร์/โครงการ ** (ชื่อโครงการของแต่ละหน่วยงาน)		เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
๒.๒	กิจกรรมการยกย่องบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น	๑ กิจกรรม	บุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน ได้รับการยกย่องและ เป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร	-	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - กรมพัฒนาที่ดิน จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน ครั้งที่๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ ม.ค. ๖๕ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เพื่อคัดเลือกบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม มีการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม มีคุณลักษณะ พึงประสงค์ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มีผลสัมฤทธิ์ของงาน และมีคุณสมบัติเหมาะสม เป็นแบบอย่างที่ดีเป็นที่ปรากฏต่อสาธารณะ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่แก่บุคลากรกรม พัฒนาที่ดิน ให้ความเชื่อมั่น ศรัทธา ในความดี ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ รวมทั้งสิ้น ๖ ราย และมอบโล่รางวัลในวันสถาปนากรมพัฒนาที่ดิน เมื่อวันที่ ๒๓ พ.ค. ๖๕ และมีการประกาศเกียรติคุณบนเว็บไซต์กรมพัฒนาที่ดิน
๒.๓	กิจกรรมคัดเลือก/ยกย่อง ข้าราชการดีเด่น	๑ กิจกรรม	บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ	-	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - กรมพัฒนาที่ดิน จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน เมื่อวันที่ ๒๔ ม.ค. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ข้าราชการที่มีความประพฤติเป็นแบบอย่างในการดำรงตน การปฏิบัติตนเป็นที่ยอมรับ และการปฏิบัติงานที่เพียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ โดยคัดเลือก ข้าราชการ จำนวน ๒ ราย เป็นข้าราชการดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ ** (ชื่อโครงการของแต่ละหน่วยงาน)	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
๓. แผนงานการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง				
๓.๑ กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หัวข้อ - อุดมการณ์สถาบันพระมหากษัตริย์ - เศรษฐกิจพอเพียง - จิตอาสา - การเป็นข้าราชการที่ดี	๑ กิจกรรม	ข้าราชการใหม่ได้ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ การเป็นข้าราชการที่ดี การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - กรมพัฒนาที่ดิน จัดกิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานราชการบรรจุใหม่ ในหัวข้อ อุดมการณ์สถาบันพระมหากษัตริย์ เศรษฐกิจพอเพียง จิตอาสา และการเป็นข้าราชการที่ดี จำนวน ๗๘ ราย
๓.๒ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ประโยชน์ที่ดินในพื้นที่โครงการ ๑ ตำบล ๑ กลุ่มเกษตรกรทฤษฎีใหม่	๑ กิจกรรม	- พื้นที่ทางการเกษตรในโครงการ ๑ ตำบล ๑ กลุ่มเกษตรกรทฤษฎีใหม่ได้รับการปรับปรุงบำรุงดินให้มีความอุดมสมบูรณ์ เหมาะสมต่อการทำการเกษตร - เกษตรกรโครงการ ๑ ตำบล ๑ กลุ่มเกษตรกรทฤษฎีใหม่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการพัฒนาที่ดิน สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในพื้นที่ของตนได้อย่างเหมาะสม สามารถลดรายจ่ายในการทำการเกษตร	-	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - เจ้าหน้าที่สถานีพัฒนาที่ดิน มีการถ่ายทอดองค์ความรู้วิธีการปรับปรุงบำรุงดินให้มีความเหมาะสมต่อการทำการเกษตร แก่เกษตรกรในโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ประโยชน์ที่ดินในพื้นที่โครงการ ๑ ตำบล ๑ กลุ่มเกษตรกรทฤษฎีใหม่ จำนวน ๔,๐๐๙ ราย

ยุทธศาสตร์/โครงการ ** (ชื่อโครงการของแต่ละหน่วยงาน)	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาศักยภาพด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพ				
๑. แผนงานพัฒนาองค์ความรู้และทักษะแก่บุคลากรที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				
๑.๑	กิจกรรมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนาความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต งานด้านวินัย งานด้านปกครอง และกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	๓ โครงการ	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้รับการสนับสนุนให้เข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต งานด้านวินัย งานด้านปกครอง และกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเข้ารับการอบรม จำนวน ๖ โครงการ ดังนี้ ๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การพัฒนานักกฎหมายภาครัฐระดับชำนาญการขึ้นไป" รุ่นที่ ๓๐ ระหว่างวันที่ ๑๙ ม.ค. - ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๕ โดยมีนิติกรชำนาญการ จำนวน ๑ ราย เข้ารับการอบรม จัดโดย สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "แนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน" เมื่อวันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๕ โดยมีนิติกรปฏิบัติการ จำนวน ๒ ราย เข้ารับการอบรม จัดโดย กรมพัฒนาที่ดิน ๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "กฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ" เมื่อวันที่ ๒๑ - ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๕ โดยมีนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ และนิติกร จำนวน ๒ ราย เข้ารับการอบรม จัดโดย กรมพัฒนาที่ดิน ๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "สิทธิมนุษยชนกับการปฏิบัติราชการ" เมื่อวันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบการเรียนรู้การพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยมีนิติกรชำนาญการ จำนวน ๑ ราย เข้ารับการอบรม จัดโดย สำนักงาน ก.พ. ๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต" รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๕ โดยมีนิติกรชำนาญการ นิติกรปฏิบัติการ จำนวน ๓ ราย เข้ารับการอบรม จัดโดย กรมพัฒนาที่ดิน ๖. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การเสริมสร้างวินัยและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ" เมื่อวันที่ ๘ ก.ย. ๒๕๖๕ โดยมีนิติกรชำนาญการพิเศษ นิติกรชำนาญการ นิติกรปฏิบัติการ นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ และนิติกร เข้ารับการอบรม จำนวน ๘ ราย จัดโดย กรมพัฒนาที่ดิน

ยุทธศาสตร์/โครงการ ** (ชื่อโครงการของแต่ละหน่วยงาน)	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริต				
กลยุทธ์ที่ ๒.๑ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล				
๑. แผนงานสร้างแนวทางป้องกันและยับยั้งการทุจริต เพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง				
๑.๑	กิจกรรมการรายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการ ผ่านระบบของสำนักงาน ป.ป.ท.	๑๒ ครั้ง	มีการรายงาน ติดตามการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	- ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - รายงานผลดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และความคืบหน้า จำนวน ๑๒ ครั้ง ให้ ศปท.กษ. ทราบ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน ผ่านระบบรายงานผลมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบในระบบราชการ ของสำนักงาน ป.ป.ท.
๑.๒	กิจกรรมการดำเนินนโยบายการกำกับ ดูแลองค์กรที่ดี	๑ กิจกรรม	องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการ บริหาร	- ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - กรมพัฒนาที่ดิน ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน ๔ กิจกรรม ดังนี้ ๑. ประกาศกรมพัฒนาที่ดิน เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๔ และมีหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานในสังกัด รับทราบและยึดถือปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๔ ๒. กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยผู้บริหารกรมพัฒนาที่ดิน เจ้าหน้าที่ในสังกัดร่วมกัน แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตพร้อมกันทั่วประเทศ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day) ภายใต้แนวคิด "กรมพัฒนาที่ดินไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ" ณ กรมพัฒนาที่ดิน และผ่านแอปพลิเคชัน Zoom Meeting ไปยังสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑-๑๒ และ สถานีพัฒนาที่ดินจังหวัด เมื่อวันที่ ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๔ ๓. ประกาศกรมพัฒนาที่ดิน เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรต้นแบบ เมื่อวันที่ ๘ ก.พ. ๒๕๖๕ และ มีหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานในสังกัดรับทราบประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรต้นแบบ เมื่อวันที่ ๑๐ ก.พ. ๒๕๖๕ ๔. กรมพัฒนาที่ดิน มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อกำหนด มาตรการแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

ยุทธศาสตร์/โครงการ ** (ชื่อโครงการของแต่ละหน่วยงาน)		เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
๑.๓	กิจกรรมพัฒนาระบบ/และเผยแพร่ ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันการทุจริต	๑ กิจกรรม	การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	-	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - มีการอธิบายและทำความเข้าใจเกี่ยวกับหนังสือเวียนที่กรมบัญชีกลางแจ้งเวียนเพื่อประกอบการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาที่ดิน ทราบ และการให้ความรู้เกี่ยวกับการแก้ไข สัญญาเพื่อประกอบการเบิกจ่ายให้ถูกต้องตามหนังสือเวียนกรมบัญชีกลางที่ออกมาตรการต่างๆ ในช่วงโรค ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีเพื่อบรรเทาผลกระทบจากกรณีที่เกิดขึ้น - มีการแจ้งเวียนหนังสือที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาที่ดิน ทราบ ผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อลดปัญหาการไม่ปฏิบัติตามระเบียบฯ หรือเพื่อให้การดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติการการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
๑.๔	โครงการตรวจสอบการเงิน การบัญชีการพัสดุ และผลการดำเนินการประจำปี	๑ ครั้ง	มีรายงานการตรวจสอบการเงิน การบัญชี การพัสดุและผลการดำเนินการ ประจำปี	-	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - กรมพัฒนาที่ดิน มีแผนการตรวจสอบการเงิน การบัญชี และพัสดุประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๕ โครงการ รอบ ๑๒ เดือน มีผลการดำเนินการ ดังนี้ ๑. โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (งบ กปร.) เมื่อวันที่ ๒๓ พ.ย. ๒๕๖๔ ๒. การใช้สิทธิเบิกค่าเช่าบ้านและการจัดให้เข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการ เมื่อวันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๕ ๓. โครงการวิจัยของกรมพัฒนาที่ดิน เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๕ ๔. กิจกรรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพพื้นที่ทุ่งรังสิต งานการปรับปรุงพื้นที่ดินและพัฒนาดันทุน ในพื้นที่ทุ่งรังสิต เมื่อวันที่ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๕ ๕. กิจกรรมพัฒนาและแก้ไขปัญหาการแพร่กระจายดินเค็ม เมื่อวันที่ ๓ ส.ค. ๒๕๖๕
๑.๕	กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	๑ กิจกรรม	บุคลากรและผู้รับบริการได้รับทราบข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้าง	-	- กรมพัฒนาที่ดิน มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและเผยแพร่ทางเว็บไซต์กรมพัฒนาที่ดิน http://๒๙:๒๙/E๒๙/sql.ldd.go.th/auction/ ดังนี้ ๑. ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ประกาศผลผู้ชนะ ๓. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง (สรพ.๑) แบบรายเดือน ๔. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง (รายปี) ๕. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีของกรมพัฒนาที่ดิน

ยุทธศาสตร์/โครงการ ** (ชื่อโครงการของแต่ละหน่วยงาน)	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
๒. แผนงานส่งเสริมบุคลากรทุกระดับยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่				
๒.๑	เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	๑ ช่องทาง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและยึดถือปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	- ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - กรมพัฒนาที่ดิน เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จำนวน ๒ ช่องทาง ดังนี้ ๑. เว็บไซต์กรมพัฒนาที่ดิน www.ldd.go.th ๒. เว็บไซต์ ศปท.พด. https://www.ldd.go.th/Anticorruption/index.htm
๓. แผนงานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน				
๓.๑	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๘๕ คะแนน	หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A ขึ้นไป	- ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว กรมพัฒนาที่ดิน เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยดำเนินการ ดังนี้ ๑. แจ้งให้ผู้บริหารทราบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๕ ในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เมื่อวันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๕ ๒. จัดประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ปี ๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ ก.พ. ๖๕ ณ กรมพัฒนาที่ดิน และผ่านแอปพลิเคชัน Zoom Meeting ๓. กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแจ้งทุกหน่วยงานภายในกรมพัฒนาที่ดิน ดำเนินการตามมาตรการฯ ๔. ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการ โดยให้ทุกหน่วยงานภายในกรมพัฒนาที่ดิน รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการผ่านระบบออนไลน์ และจัดทำสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ ITA เสนอกรมพัฒนาที่ดิน และเผยแพร่บนเว็บไซต์กรมพัฒนาที่ดิน ๕. ประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัด IIT EIT และตอบแบบวัด OTI ในระบบ ITAS ๖. กรมพัฒนาที่ดิน มีผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๕ อยู่ในระดับ AA ๙๖.๘๑ คะแนน ๗. สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศรายชื่อหน่วยงานที่ได้รับรางวัล ITA Award ๒๐๒๒ เมื่อวันที่ ๘ ส.ค. ๖๕ โดยกรมพัฒนาที่ดิน ได้รับรางวัลประเภทหน่วยงานที่มีผลคะแนนอยู่ในระดับ AA (๙๕ คะแนนขึ้นไป) ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. จะมีการมอบรางวัลในภายหลัง

ยุทธศาสตร์/โครงการ ** (ชื่อโครงการของแต่ละหน่วยงาน)	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินการ	
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
กลยุทธ์ที่ ๒.๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต					
๑. แผนงานพัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ					
๑.๑	กิจกรรมประเมิน/วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน	๑ กระบวนการ	มีการพัฒนาระบบ/กระบวนการในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	-	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - กรมพัฒนาที่ดิน ได้พิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกโครงการจัดซื้อจัดจ้าง (ที่มีวงเงินสูงสุด) และดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยง "โครงการพัฒนาพื้นที่เฉพาะ" พร้อมทั้งรายงานการบริหารความเสี่ยงการทุจริต ให้ ศปท.กษ. ทราบ รอบที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๕ (ภายในวันที่ ๑๘ ก.พ. ๒๕๖๕) และรอบที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)
๑.๒	กิจกรรมรายงานความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	๑๒ ครั้ง	ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบปัญหาเกี่ยวกับข้อร้องเรียน และความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อร้องเรียน และให้มีการเร่งรัดการตรวจสอบให้แล้วเสร็จ	-	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน รวม ๑๒ ครั้ง
๑.๓	กิจกรรมรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ	๒ ครั้ง	ผู้บริหารได้รับทราบผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	-	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - รายงานผลดำเนินการ รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน ให้ ศปท.กษ. ทราบ ทาง Goog drive : https://bit.ly/mpYJA๑H ภายในวันที่ ๑๑ เม.ย. ๒๕๖๕ และวันที่ ๑๐ ต.ค. ๒๕๖๕ พร้อมทั้งเผยแพร่ทางเว็บไซต์ ศปท.พต. https://www.ldd.go.th/Anticorruption/plan.htm
๑.๔	กิจกรรมรายงานผลการดำเนินการตามข้อร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของ ศปท.พต.	๑ กิจกรรม	บุคลากรกรมและผู้รับบริการภายนอกสามารถศึกษาและได้ทราบการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของกรมพัฒนาที่ดิน ผ่านเว็บไซต์ของ ศปท.พต.	-	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - รายงานผลการดำเนินการด้านการร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ ศปท.พต. https://www.ldd.go.th/Anticorruption/appeal.htm
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					
กลยุทธ์ที่ ๓.๑ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					
๑. แผนงานบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง					
๑.๑	กิจกรรมบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง โดยการจัดประชุมเพื่อคณะอนุกรรมการยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กษ.	๒ กิจกรรม	มีการประสานความร่วมมือในการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	-	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - กรมพัฒนาที่ดิน เข้าร่วมการประชุมคณะอนุกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting และร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เมื่อวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ ** (ชื่อโครงการของแต่ละหน่วยงาน)		เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
๑.๒	กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่าย ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	๑ กิจกรรม	มีเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	-	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - มีเครือข่าย Application Line ระหว่างเจ้าหน้าที่ระดับกรมต่างๆ กับเจ้าหน้าที่ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อประสานงานการดำเนินงานตามข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ - มีการสัมมนา เรื่องการพัฒนาศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ITA ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบของแต่ละหน่วยงานภายในกระทรวงฯ เกี่ยวกับการ ประเมิน ITA เมื่อวันที่ ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๕
กลยุทธ์ที่ ๓.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					
๑. แผนงานปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ					
๑.๑	กิจกรรมพัฒนาระบบ/ประชาสัมพันธ์การจัดการ เรื่องร้องเรียน	๑ กิจกรรม	มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนที่สามารถ ตอบสนองข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - มีการรายงานผลการร้องเรียน/ร้องทุกข์ทางระบบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้ สป.กษ. หรือ สปน. ทราบ และรายงานผลตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทางระบบ สำนักงาน ป.ป.ท. ให้ สปท.กษ. ทราบ - ปรับปรุงพัฒนาระบบร้องเรียนร้องทุกข์ของกรมพัฒนาที่ดิน เพื่อตอบสนองต่อการร้องเรียนและ ประชาชนสามารถติดตามสถานะเรื่องร้องเรียนผ่านระบบ

ยุทธศาสตร์/โครงการ ** (ชื่อโครงการของแต่ละหน่วยงาน)	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับเจตจำนงและศักดิ์ก้นการทุจริตเชิงนโยบาย				
กลยุทธ์ที่ ๔.๑ การยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต				
๑. แผนงานการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน				
๑.๑	ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	๑ กิจกรรม	บุคลากรได้รับทราบประกาศเจตจำนงผู้บริหารกรมพัฒนาที่ดินในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	- ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - กรมพัฒนาที่ดิน ได้ดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑. กรมพัฒนาที่ดิน ได้ลงนามประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และความโปร่งใส เมื่อวันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๒ ๒. ผู้บริหารกรมพัฒนาที่ดิน พร้อมบุคลากรในสังกัด ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด "กรมพัฒนาที่ดินไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ" เพื่อแสดงออกเชิงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เมื่อวันที่ ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๔ ๓. ผู้บริหารกรมพัฒนาที่ดิน เป็นประธานและได้กล่าวเปิดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต" รุ่นที่ ๒ โดยให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และให้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ เมื่อวันที่ ๑๖ - ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๕
กลยุทธ์ที่ ๔.๒ การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย				
๑. แผนงานเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย				
๑.๑	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลและแจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	๑ กิจกรรม	บุคลากรได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	- ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - กรมพัฒนาที่ดิน ได้เผยแพร่กิจกรรม ดังนี้ ๑. ประกาศกรมพัฒนาที่ดิน เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy เมื่อวันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๔ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ ศปท.พด. https://www.ddd.go.th/Anticorruption/PDF/NoGift2564.pdf ๒. กิจกรรมโครงการรณรงค์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day) ภายใต้แนวคิด "กรมพัฒนาที่ดินไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ" โดยอธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน ได้กล่าวนำประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เมื่อวันที่ ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๔ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ ศปท.พด. https://www.ddd.go.th/Anticorruption/new_๒๗๑๒๒๐๒๑.htm ๓. กรมพัฒนาที่ดิน ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ Infographic สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กรมพัฒนาที่ดิน https://www.ddd.go.th/pv/?lv=๒&cd=๑๗๑ และเว็บไซต์ ศปท.พด. https://www.ddd.go.th/Anticorruption/index.htm

ยุทธศาสตร์/โครงการ ** (ชื่อโครงการของแต่ละหน่วยงาน)		เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
๑.๒	เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมพัฒนาที่ดิน	๑ ครั้ง	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับรู้แผนปฏิบัติการปราบปรามการทุจริต ของกรมพัฒนาที่ดิน	-	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - ได้แจ้งแผนปฏิบัติการป้องกันฯ ให้หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาที่ดิน ทราบ เมื่อวันที่ ๑๑ ก.พ. ๒๕๖๕ - เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันฯ ทางเว็บไซต์ สปท.พด. https://www.ddd.go.th/Anticorruption/plan.htm
๒. แผนงานการวางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล					
	กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑ กิจกรรม	บุคลากรได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - เผยแพร่บทความป้องกันการทุจริต ทางเว็บไซต์ สปท.พด. https://www.ddd.go.th/Anticorruption/article.htm ดังนี้ ๑. โลกนี้...ก็ช่วยไม่ได้ ๒. ผลประโยชน์ทับซ้อน ๓. ๙ คุณธรรมพื้นฐาน สำหรับการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต ๔. จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต ๕. บทความสรุปประเด็นคำวินิจฉัยของคณะกรรมการวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร - เผยแพร่จุลสารข่าววินัย ทางเว็บไซต์กรมพัฒนาที่ดิน https://www.ddd.go.th/Web_Ethics/Detail/booklet.htm ดังนี้ ๑. เรื่อง หลักกฎหมายควรรู้ ฉบับที่ ๑/๒๕๖๕ ๒. เรื่อง หลักกฎหมายควรรู้ ฉบับที่ ๒/๒๕๖๕ ๓. เรื่อง หลักกฎหมายควรรู้ ฉบับที่ ๓/๒๕๖๕
** รวม ๒๘ กิจกรรม/โครงการ					
ปัญหา/อุปสรรค.....การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ยังไม่เพียงพอ บุคคลภายนอกยังไม่ทราบนโยบายและกิจกรรมในบางเรื่อง เช่น No Gift Policy.....					
ข้อเสนอแนะ.....จัดกิจกรรมสร้างความตระหนักและรณรงค์ต่อต้านการทุจริตเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรภายนอกและผู้รับบริการในรูปแบบที่น่าสนใจอย่างต่อเนื่อง....					
ผู้รายงาน.....นายสุรเชษฐ์ จิตต์เอื้อเพื่อ.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ.....เบอร์ติดต่อ...๑๗๖๐ ต่อ ๑๓๘๗.....e-mail...psd_๔@ddd.go.th.....วันที่...๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕					
ผู้รายงาน.....นายสุรพล เกษร.....ตำแหน่ง.....นิติกร.....เบอร์ติดต่อ...๑๗๖๐ ต่อ ๑๓๘๗.....e-mail...psd_๔@ddd.go.th.....วันที่...๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕					



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
กรมพัฒนาที่ดิน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กรมพัฒนาที่ดิน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของกรมพัฒนาที่ดิน

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2565			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)
รวมงบประมาณ			-	-		-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต			-	-		-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 1.1 เสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียงและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ			-	-		-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียงและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับที่ดำเนินการตามแผน				-		-	-	-	-
1. แผนงานเสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต			-	-		-	-	-	-
1.1 โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต	-เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขอบเขตการใช้ดุลยพินิจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน -เพื่อพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและมีความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	กกจ.	1 โครงการ	-ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขอบเขตการใช้ดุลยพินิจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน -ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมีความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	45,000	-	✓	-	-
1.2 กิจกรรมการเรียนรู้ผ่านสื่อการเรียนการสอน LDD e-Training หลักสูตรวินัยและการรักษาวินัย	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้ผ่านสื่อออนไลน์เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์กับการปฏิบัติงาน	กกจ.	1 กิจกรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ	-	✓	✓	✓	✓
1.3 โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใช้หลักคุณธรรมจริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	กกจ.	1 โครงการ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานร่วมกัน มีความสามัคคีเกิดความรักองค์กร	45,000	✓	-	-	-
1.4 กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และการป้องกันการทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	กกจ.	1 กิจกรรม	ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2565			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)
2. แผนงานพัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารในการสร้างจิตสำนึกและทัศนคติเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม			-	-		-	-	-	-
2.1 จัดทำสื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติกรรมชอบให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ และปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแนวทางการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	กกจ.	1 กิจกรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมจากสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และตระหนักถึงผลของการกระทำการทุจริต	-	✓	✓	✓	✓
2.2 กิจกรรมการยกย่องบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	เพื่อยกย่องบุคลากรกรมฯ ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรกรมฯ ได้ปฏิบัติตามและเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	กกจ.	1 กิจกรรม	บุคลากรกรมฯ ได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร	-	-	✓	✓	-
2.3 กิจกรรมคัดเลือก/ยกย่อง ข้าราชการ ดีเด่น	เพื่อยกย่องข้าราชการดีเด่นเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	กกจ.	1 กิจกรรม	บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	-	-	✓	✓	-
3. แผนงานการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการค้าเงินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง			-	-		-	-	-	-
3.1 กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หัวข้อ - อุดมการณ์สถาบันพระมหากษัตริย์ - เศรษฐกิจพอเพียง - จิตอาสา - การเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อให้ข้าราชการใหม่ได้ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ การเป็นข้าราชการที่ดี การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กกจ.	1 กิจกรรม	ข้าราชการใหม่ได้ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ การเป็นข้าราชการที่ดี การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	✓	✓	✓	✓
3.2 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ประโยชน์ที่ดินในพื้นที่โครงการ 1 ตำบล 1 กลุ่มเกษตรทฤษฎีใหม่	-เพื่อปรับปรุงในพื้นที่โครงการ 1 ตำบล 1 กลุ่มเกษตรทฤษฎีใหม่ ให้มีความอุดมสมบูรณ์เหมาะสมต่อการทำเกษตร -เพื่อให้เกษตรกรโครงการ 1 ตำบล 1 กลุ่มเกษตรทฤษฎีใหม่มีความรู้ความเข้าใจด้านการพัฒนาที่ดินอย่างถูกต้องและนำไปปรับใช้ในพื้นที่ของตนเองได้อย่างเหมาะสม สามารถลดรายจ่ายในการทำเกษตรได้	กผง. สพด.	1 กิจกรรม	-พื้นที่ทางการเกษตรในโครงการ 1 ตำบล 1 กลุ่มเกษตรทฤษฎีใหม่ได้รับการปรับปรุงบำรุงดินให้มีความอุดมสมบูรณ์ เหมาะสมต่อการทำการเกษตร -เกษตรกรโครงการ 1 ตำบล 1 กลุ่มเกษตรทฤษฎีใหม่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการพัฒนาที่ดิน สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในพื้นที่ของตนเองได้อย่างเหมาะสม สามารถลดรายจ่ายในการทำเกษตร	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2565			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)
กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพ			-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเป็นมืออาชีพที่ดำเนินการตามแผน			-	-	-	-	-	-	-
แผนงานพัฒนาองค์ความรู้และทักษะแก่บุคลากรที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนาความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต งานด้านวินัย งานด้านปกครอง และกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต งานด้านวินัย งานด้านปกครอง และกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	กกจ. สลก.	3 โครงการ	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้รับการสนับสนุนให้เข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต งานด้านวินัย งานด้านปกครอง และกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	-	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริต			-	-	-	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 2.1 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล			-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน			-	-	-	-	-	-	-
1. แผนงานสร้างแนวทางป้องกันและยับยั้งการทุจริต เพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง			-	-	-	-	-	-	-
1.1 กิจกรรมการรายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย แห่ง อาญา และมติข้อสั่งการผ่านระบบของสำนักงาน ป.ป.ท.	เพื่อให้มีการติดตามการดำเนินการทางวินัย แห่ง อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	กกจ.	12 ครั้ง	มีการรายงาน ติดตามการดำเนินการทางวินัย แห่ง อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	-	✓	✓	✓	✓
1.2 กิจกรรมการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	เพื่อให้องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	กกจ.	1 กิจกรรม	องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	-	✓	✓	✓	✓
1.3 กิจกรรมพัฒนาระบบ/และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันการทุจริต	เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใสตรวจสอบได้	กค.	1 กิจกรรม	การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใสตรวจสอบได้	-	✓	✓	✓	✓
1.4 โครงการตรวจสอบการเงิน การบัญชีการพัสดุและผลการดำเนินการประจำปี	เพื่อตรวจสอบการเงิน การบัญชี การพัสดุและผลการดำเนินการประจำปีงบประมาณ	ตสน.	1 ครั้ง	มีรายงานการตรวจสอบการเงิน การบัญชี การพัสดุและผลการดำเนินการประจำปี	-	-	-	-	✓
1.5 กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	เพื่อการดำเนินงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และซื่อสัตย์สุจริต	กค.	1 กิจกรรม	บุคลากรและผู้รับบริการได้รับทราบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2565					
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)		
2. แผนงานส่งเสริมบุคลากรทุกระดับยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่						-	-	-	-	-	-
เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	เพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตาม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	กกจ.	1 ช่องทาง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและยึดถือ ปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓		
3. แผนงานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน						-	-	-	-	-	-
กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อยู่ในระดับ A ขึ้นไป	กกจ.	85 คะแนน	หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A ขึ้นไป	-	✓	✓	✓	✓		
กลยุทธ์ที่ 2.2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต						-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน						-	-	-	-	-	-
1. แผนงานพัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ						-	-	-	-	-	-
1.1 กิจกรรมประเมิน/วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตของ หน่วยงาน	เพื่อพัฒนาระบบ/กระบวนการงานในการป้องกันการ ทุจริตภายในหน่วยงาน	กกจ.	1 กระบวนการ	มีการพัฒนาระบบ/กระบวนการงานในการ ป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	-	✓	✓	✓	✓		
1.2 กิจกรรมรายงานความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อ ร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทราบภาพรวมของการ ดำเนินการตามข้อร้องเรียน และติดตามงานที่ ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ	กกจ.	12 ครั้ง	ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบปัญหาเกี่ยวกับข้อ ร้องเรียน และความคืบหน้าการดำเนินการ ตามข้อร้องเรียน และให้มีการเร่งรัด การตรวจสอบให้แล้วเสร็จ	-	✓	✓	✓	✓		
2. แผนงานการปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว						-	-	-	-	-	-
2.1 กิจกรรมรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบประจำปีงบประมาณ	เพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 และ เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	กกจ.	2 ครั้ง	ผู้บริหารได้รับทราบผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นไปตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA	-	-	✓	-	✓		
2.2 กิจกรรมรายงานผลการดำเนินการตามข้อร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ของ สปท.พด.	เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินการตามข้อร้องเรียนผ่าน ทางเว็บไซต์ของ สปท.พด.	กกจ.	1 กิจกรรม	บุคลากรและผู้รับบริการภายนอก สามารถศึกษาและได้ทราบการดำเนินการ เรื่องร้องเรียนของกรมา ผ่านเว็บไซต์ของ สปท.พด.	-	-	✓	-	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2565			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			-	-	-	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 3.1 สนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการสนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน			-	-	-	-	-	-	-
1. แผนงานบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง			-	-	-	-	-	-	-
1.1 กิจกรรมบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง โดยการจัดประชุมเพื่อคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กษ.	เพื่อให้มีการประสานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	กกจ.	2 กิจกรรม	มีการประสานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	-	✓	✓	✓	✓
1.2 กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เพื่อให้มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	กกจ.	1 กิจกรรม	มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน			-	-	-	-	-	-	-
1. แผนงานปรับปรุงระบบร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ			-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมพัฒนาระบบ/ประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องร้องเรียน	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตอบสนองข้อร้องเรียนและการจัดการข้อร้องเรียน	กกจ.	1 กิจกรรม	มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนที่สามารถตอบสนองข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับเจตจำนงและศักดิ์ศรีการทุจริตเชิงนโยบาย			-	-	-	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 4.1 การยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต			-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน			-	-	-	-	-	-	-
1. แผนงานการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน			-	-	-	-	-	-	-
ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงาน เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและป็นต้นแบบที่ดีกับข้าราชการทุกระดับ	กกจ.	1 กิจกรรม	มีประกาศเจตจำนงผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2565			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)
กลยุทธ์ที่ 4.2 การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย			-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายที่ดำเนินการตามแผน			-	-	-	-	-	-	-
1. แผนงานเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย			-	-	-	-	-	-	-
1.1 กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูล สร้างการรับรู้ และแจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย และถ่ายทอดให้บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องเกิดความรู้ความเข้าใจและรับทราบนโยบายด้านการป้องกันการทุจริต	กกจ.	1 กิจกรรม	มีการเผยแพร่ข้อมูลและแจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	-	✓	✓	✓	✓
1.2 เผยแพร่แผนปฏิบัติการปราบปรามการทุจริตของกรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564)	กกจ.	1 ครั้ง	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับรู้แผนปฏิบัติการปราบปรามการทุจริต ของกรมพัฒนาที่ดิน	-	✓	-	-	-
2. แผนงานการวางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล			-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กกจ.	1 กิจกรรม	บุคลากรได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	✓	✓	✓	✓