



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
กรมพัฒนาที่ดิน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กรมพัฒนาที่ดิน

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน

งาน/กิจกรรม /โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	สร้างประสิทธิ ภาพการป้องกัน การทุจริต	
งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
๑.โครงการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลต่อต้าน การทุจริต	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ	๑๐๐ คน	๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว ๒.วันที่ดำเนินการ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ มี.ค.๖๔ ๓.สถานที่ กรมฯ และ VDO/Web Conference ไปที่ สพข./สพต. ๔.ผู้เข้าร่วม เจ้าหน้าที่ในสังกัด ผู้ผ่านการอบรมได้รับ ประกาศนียบัตร หลักสูตร "เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้าน การทุจริต" จำนวน ๑๙๐ ราย ๕.ผลที่ได้รับ เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขอบเขต การใช้ดุลยพินิจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การพัฒนา สมรรถนะและขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต และมีความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-	๗๐,๐๐๐	๒๔,๕๕๘	√	-	√	มีการจัดอบรม ให้แก่บุคลากร ในส่วนกลาง และมีถ่ายทอด การอบรม ผ่านระบบ VDO/Web Conference ไปยังส่วน ภูมิภาค

งาน/กิจกรรม /โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	สร้างประสิทธิ ภาพการป้องกัน การทุจริต	
๒.กิจกรรมการเรียนรู้ ผ่านสื่อการเรียนการ สอน LDD e-Training หลักสูตรวินัย และการรักษาวินัย	จำนวนกิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว ๒.วันที่ดำเนินการ ระหว่างเดือน ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔ ๓.สถานที่ อบรมผ่านเว็บไซต์ LDD e-Training กรมพัฒนาที่ดิน ๔.ผู้เข้าร่วม เจ้าหน้าที่ในสังกัด ผ่านการอบรม จำนวน ๑,๑๔๓ ราย ๕.ผลที่ได้รับ เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการ รักษาวินัย ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ	-	-	-	√	√	√	
๓.กิจกรรมการ ปฐมนิเทศข้าราชการ ใหม่เกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และการป้องกันการ ทุจริตสำหรับข้าราชการ ที่อยู่ระหว่างทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	จำนวนกิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว ๒.วันที่ดำเนินการ ระหว่างเดือน ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔ ๓.สถานที่ กรมฯ ๔.ผู้เข้าร่วม ข้าราชการและพนักงานราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๗๑ ราย ๕.ผลที่ได้รับ ข้าราชการและพนักงานราชการบรรจุใหม่ได้ลงนาม รับทราบเรื่องวินัยข้าราชการ และการป้องกันการทุจริต	-	-	-	√	-	-	

งาน/กิจกรรม /โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	สร้างประสิทธิ ภาพการป้องกัน การทุจริต	
๔.กิจกรรมเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ ความรู้เพื่อปลูก จิตสำนึกด้าน คุณธรรมจริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริต ประพุดมิชอบ ให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน	จำนวนกิจกรรม	๑ กิจกรรม	<p>๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว</p> <p>๒.วันที่ดำเนินการ ระหว่างเดือน ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔</p> <p>- นำมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม นโยบายของ กระทรวงฯ และกรมฯ ด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้าน การทุจริต เผยแพร่ในหน้าเว็บไซต์กรมฯ เมนู "ศปท.พต."</p> <p>- เผยแพร่กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมี ผู้บริหารกรมฯ เจ้าหน้าที่ในสังกัดร่วมกันแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ต่อต้านการทุจริตในพิธีเปิดการฝึกอบรมหลักสูตร "เสริมสร้างธรร มาภิบาลต่อต้านการทุจริต" เมื่อวันที่ ๑๕ มี.ค.๖๔</p> <p>๓.สถานที่ กรมฯ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ ศปท .พต. www.ddd.go.th/Anticorruption/index.htm</p> <p>๔.ผู้เข้าร่วม ผู้บริหารกรมฯ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด</p> <p>๕.ผลที่ได้รับ ผู้บริหารกรมฯ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ได้แสดงออกถึงเจตนารมณ์ในเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้าน การทุจริต บนพื้นฐานของคุณธรรมจริยธรรม ยึดหลัก ในการสร้างธรรมาภิบาล ความโปร่งใส สร้างวัฒนธรรม และคุณธรรมในองค์กร สร้างทัศนคติที่ไม่ทนต่อการทุจริต และการป้องกันการทุจริตในทุกรูปแบบ</p>	-	-	-	√	√	-	

งาน/กิจกรรม /โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	สร้างประสิทธิ ภาพการป้องกัน การทุจริต	
๕.กิจกรรมการยกย่อง บุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น	จำนวนกิจกรรม	๑ กิจกรรม	<p>๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว</p> <p>๒.วันที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p> <p>- ได้มีการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมฯ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๓ ก.พ. ๒๕๖๔</p> <p>- กรมฯ เห็นชอบผลการคัดเลือกให้บุคลากร จำนวน ๕ ราย ประกอบด้วย ข้าราชการ ๒ ราย ลูกจ้างประจำ ๑ ราย พนักงาน ราชการ ๒ ราย เป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นของกรมฯ</p> <p>- ได้มอบโล่รางวัลในวันสถาปนากรมฯ ๒๓ พ.ค. ๒๕๖๔ และมี การประกาศเกียรติคุณเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์กรมฯ</p> <p>๓.สถานที่ กรมฯ</p> <p>๔.ผู้เข้าร่วม เจ้าหน้าที่ในสังกัด</p> <p>๕.ผลที่ได้รับ เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับการยกย่องว่าเป็นบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร</p>	-	๖,๑๐๐	-	√	-	-	

งาน/กิจกรรม /โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	สร้างประสิทธิ ภาพการป้องกัน การทุจริต	
๖.กิจกรรมคัดเลือก/ ยกย่อง ข้าราชการดีเด่น	จำนวนกิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว ๒.วันที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ได้มีการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรเป็นข้าราชการ ดีเด่นของกรมฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๓ ก.พ. ๒๕๖๔ - กรมฯ คัดเลือกข้าราชการ จำนวน ๒ ราย เป็นข้าราชการดีเด่น และมีการประกาศเกียรติคุณเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์กรมฯ ๓.สถานที่ กรมฯ ๔.ผู้เข้าร่วม เจ้าหน้าที่ในสังกัด ๕.ผลที่ได้รับ เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับการยกย่องชมเชยในการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นข้าราชการต้นแบบที่ดี	-	๖,๔๐๐	-	√	-	-	
๗.กิจกรรมการ คัดเลือกบุคคลเพื่อยก ย่องเป็นผู้ประพฤติ ปฏิบัติตนด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตของ กระทรวง เสนอ สำนักงาน ป.ป.ช.	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง	- ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ป.ช. ไม่ได้แจ้ง ให้กระทรวงฯ จัดกิจกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่อง เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	-	-	-	√	-	-	ไม่มีการจัด กิจกรรม

งาน/กิจกรรม /โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	สร้างประสิทธิ ภาพการป้องกัน การทุจริต	
๘.กิจกรรมการ ปฐมนิเทศข้าราชการ ใหม่ หัวข้อ - อุดมการณ์สถาบัน พระมหากษัตริย์ - เศรษฐกิจพอเพียง - จิตอาสา - การเป็นข้าราชการที่ดี	จำนวนกิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว ๒.วันที่ดำเนินการ ระหว่างเดือน ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔ ๓.สถานที่ กรมฯ ๔.ผู้เข้าร่วม ข้าราชการและพนักงานราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๗๑ ราย ๕.ผลที่ได้รับ ข้าราชการและพนักงานราชการบรรจุใหม่ได้รับทราบ อุดมการณ์สถาบันพระมหากษัตริย์ หลักเกณฑ์และความหมายของ เศรษฐกิจพอเพียงจิตอาสาและการเป็นข้าราชการที่ดี	-	-	-	√	-	-	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต	
๙.กิจกรรมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนาความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตงานด้านวินัย งานด้านปกครองและกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	จำนวนโครงการ	๓ โครงการ	<p>๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว</p> <p>๒.วันที่ดำเนินการ ระหว่างเดือน ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔</p> <p>๓.ผู้เข้าร่วม เจ้าหน้าที่ในสังกัด เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๕ โครงการ ดังนี้</p> <p>๓.๑ โครงการการเรียนรู้ผ่านสื่อการเรียนการสอน LDD e-Training หลักสูตร "วินัยและการรักษาวินัย" กรมพัฒนาที่ดิน</p> <p>๓.๒ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างมาตรฐานการแนวทางการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน โดยการประเมินความเสี่ยงการทุจริต รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๙ ม.ค.๖๔ จัดโดย ศปท.กษ.</p> <p>๓.๓ โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต วันที่ ๑๕ - ๑๖ มี.ค.๖๔ จัดโดย กกจ.พด.</p> <p>๓.๔ โครงการอบรมหลักสูตรพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐเชิงรุก สำนักงาน ป.ป.ท. และผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ทางไกล (Zoom Webinar) วันที่ ๒๐ ก.ค.๖๔ จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>๓.๕ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting จำนวน ๓ ครั้ง วันที่ ๑๖, ๒๓ และ ๓๐ ก.ค.๖๔ จัดโดย กษ.</p> <p>๔.สถานที่ กรมฯ และผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting กษ.</p> <p>๕.ผลที่ได้รับ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้รับการสนับสนุนให้เข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้เกี่ยวกับธรรมาภิบาลการต่อต้านการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) งานด้านวินัย งานด้านการปกครองและกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>	-	-	-	√	√	√	

งาน/กิจกรรม /โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	สร้างประสิทธิ ภาพการป้องกัน การทุจริต	
๑๐.กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	จำนวนครั้ง	๒ ครั้ง	<p>๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว</p> <p>๒.วันที่ดำเนินการ ระหว่างเดือน ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔</p> <p>๓.ผู้เข้าร่วม เจ้าหน้าที่ในสังกัด เข้าร่วมโครงการสัมมนา จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้</p> <p>๓.๑ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างมาตรฐานแนวทางในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน โดยการประเมินความเสี่ยงการทุจริต รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๙ ม.ค.๖๔ ณ กรมพัฒนาที่ดิน จัดโดย ศปท.กษ.</p> <p>๓.๒ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) วันที่ ๑๑ ก.พ.๖๔ ณ กรมพัฒนาที่ดิน จัดโดย ศปท.กษ.</p> <p>๔.สถานที่ กรมฯ</p> <p>๕.ผลที่ได้รับ เจ้าหน้าที่ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง</p>	-	-	-	√	√	√	

งาน/กิจกรรม /โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	สร้างประสิทธิ ภาพการป้องกัน การทุจริต	
๑๑.กิจกรรมการ รายงานข้อมูล ผลการดำเนินการ ทางวินัย แฝง อาญา และมติข้อสั่งการ ผ่านระบบของ สำนักงาน ป.ป.ท.	จำนวนครั้ง	๑๒ ครั้ง	<p>๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว</p> <p>๒.วันที่ดำเนินการ ระหว่างเดือน ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔</p> <p>- รายงานผลดำเนินการ จำนวน ๑๒ ครั้ง โดยกรมฯ ได้รายงานผลมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในระบบราชการให้ ศปท.กษ. ทราบทุกวันที่ ๕ ของทุกเดือน ผ่านระบบรายงานข้อร้องเรียนของสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>๓.สถานที่ กรมฯ</p> <p>๔.ผลที่ได้รับ ผู้บริหารระดับกระทรวงได้รับทราบ และสามารถ ติดตามผลการดำเนินการเกี่ยวกับการดำเนินการ ทางวินัย แฝง อาญา และมติข้อสั่งการที่เป็นปัจจุบัน</p>	-	-	-	-	√	-	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต	
๑๒.กิจกรรมการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	จำนวนกิจกรรม	๑ กิจกรรม	<p>๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว</p> <p>๒.วันที่ดำเนินการ ระหว่างเดือน ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔</p> <p>- ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน ๔ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๒.๑ ประกาศกรมพัฒนาที่ดิน เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๑๘ ม.ค.๖๔</p> <p>๒.๒ กิจกรรมการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตในพิธีเปิดการฝึกอบรม หลักสูตร "เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต" เมื่อวันที่ ๑๕ มี.ค.๖๔</p> <p>๒.๓ แต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ มีหน้าที่กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในกรมพัฒนาที่ดิน</p> <p>๒.๔ มีการรายงานผลการติดตามการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของกลุ่มตรวจสอบภายใน และสื่อสารให้บุคลากรนำมาเป็นแนวทางในการปรับปรุงการทำงาน</p> <p>๓.สถานที่ กรมฯ</p> <p>๔.ผู้เข้าร่วม เจ้าหน้าที่ในสังกัด</p> <p>๕.ผลที่ได้รับ</p> <p>- ข้าราชการ บุคลากรได้ถือปฏิบัติตามนโยบายเพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในองค์กร</p> <p>- ข้าราชการ บุคลากรกรมฯ เข้าร่วมกิจกรรมและถ่ายภาพแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ เพื่อให้เกิดกระแสการตระหนักและรับรู้ว่าการทุจริตเป็นเรื่องก่อให้เกิดความเสียหายอย่างรุนแรง เป็นเรื่องที่ยอมรับไม่ได้และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์จะทำให้ประชาชนได้รับการต่อต้านการทุจริตเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร</p> <p>- แนวทางเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>- หน่วยงานในสังกัดกรมฯได้ปฏิบัติงานถูกต้องมีความโปร่งใส</p>	-	-	-	√	√	-	

งาน/กิจกรรม /โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	สร้างประสิทธิ ภาพการป้องกัน การทุจริต	
๑๓.กิจกรรมพัฒนาระบบ/และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันการทุจริต	จำนวนกิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว ๒.วันที่ดำเนินการ ระหว่างเดือน ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔ ๓.สถานที่ เผยแพร่ทางเว็บไซต์กรมฯ http://sql.ddd.go.th/auction/ ๔.ผู้เข้าร่วม หน่วยงานในสังกัดกรมฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๕.ผลที่ได้รับ มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนได้รับทราบผ่านระบบการจัดซื้อจัดจ้างของกรมฯ เพื่อความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้งได้มีการตรวจสอบติดตามผลดำเนินการตามมาตรการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสกรมฯ ปี ๒๕๖๔	-	-	-	√	√	√	

งาน/กิจกรรม /โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	สร้างประสิทธิ ภาพการป้องกัน การทุจริต	
๑๔.โครงการ ตรวจสอบการเงิน การบัญชี การพัสดุ และผลการดำเนินการ ประจำปี	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ ปีงบประมาณ	<p>๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว</p> <p>๒.วันที่ดำเนินการ ระหว่างเดือน ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔ กรมฯ ได้จัดทำแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้</p> <p>๒.๑ ตรวจสอบกิจกรรมฟื้นฟูและป้องกันการชะล้างพังทลาย ของดิน</p> <p>๒.๒ ตรวจสอบกิจกรรมการรองรับการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ และลดโลกร้อน (ระบบอนุรักษ์ดินและน้ำพร้อมปลูกไม้ยืนต้นโตเร็ว)</p> <p>๒.๓ ตรวจสอบโครงการแหล่งน้ำในไร่นานอกเขตชลประทาน</p> <p>๒.๔ ตรวจสอบโครงการบริหารจัดการผลผลิตสินค้าตามแผนที่ เกษตรเพื่อการบริหารจัดการเชิงรุก Agri - Map</p> <p>๒.๕ ตรวจสอบงบประมาณจังหวัดและการใช้สิทธิ์เบิกค่าเช่าบ้าน และการจัดเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการ</p> <p>๒.๖ ตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎระเบียบ</p> <p>๒.๗ สรุประเด็นข้อตรวจพบเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ ในการดำเนินโครงการ ๑ ตำบล ๑ กลุ่มทฤษฎีใหม่</p> <p>๒.๘ การให้คำปรึกษา จัดโครงการ "สร้างเครือข่ายเบิกจ่าย ปลอดภัย ปี ๒๕๖๔"</p> <p>๓.สถานที่ กรมฯ</p> <p>๔.ผู้เข้าร่วม หน่วยงานในสังกัดกรมฯ</p> <p>๕.ผลที่ได้รับ ผู้บริหารได้รับทราบผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัด และหน่วยงานในสังกัดนำผลการตรวจสอบ ความเห็นและ ข้อเสนอแนะไปปรับปรุงแก้ไข เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน</p>	-	-	-	√	√	√	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต	
๑๕. การเผยแพร่คู่มือ/ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	จำนวนกิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว ๒.วันที่ดำเนินการ ระหว่างเดือน ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔ ๓.สถานที่ เผยแพร่ทางเว็บไซต์กรมฯ https://www.ldb.go.th/Web_Ethics/Detail/law.htm และในการประชุมพิเศษข้าราชการและพนักงานราชการบรรจุใหม่ ๔.ผู้เข้าร่วม เจ้าหน้าที่ในสังกัด ๕.ผลที่ได้รับ - เจ้าหน้าที่รับทราบและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ - ข้าราชการ/พนักงานราชการบรรจุใหม่ได้ลงนามรับทราบประมวลจริยธรรม จำนวน ๗๑ ราย	-	-	-	√	√	√	
๑๖. กิจกรรมเผยแพร่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ของสำนักงาน ก.พ.	จำนวนกิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว ๒.วันที่ดำเนินการ ระหว่างเดือน ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔ ๓.สถานที่ ดำเนินการแล้ว โดยได้เผยแพร่พระราชบัญญัติฯ ผ่านทางเว็บไซต์กรมฯ www.ldb.go.th/Web_Ethics/Detail/law.htm และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติดังกล่าวผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร "การส่งเสริมการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม" เมื่อวันที่ ๑๘ ก.พ.๖๔ ณ กรมพัฒนาที่ดิน รวมทั้งในการประชุมพิเศษข้าราชการ/พนักงานราชการใหม่ ๔.ผู้เข้าร่วม เจ้าหน้าที่ในสังกัด ๕.ผลที่ได้รับ เจ้าหน้าที่ได้รับทราบและสามารถปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ของสำนักงาน ก.พ.	-	-	-	√	√	√	

งาน/กิจกรรม /โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	สร้างประสิทธิ ภาพการป้องกัน การทุจริต	
๑๗.กิจกรรมประเมิน ความเสี่ยง/วิเคราะห์ ความเสี่ยงการทุจริต ของหน่วยงาน	จำนวนกิจกรรม	๑ กระบวนการ	๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว ๒.วันที่ดำเนินการ ระหว่างเดือน ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔ - รายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต "โครงการบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรม ภายใต้โครงการบริหารเขตเกษตรเศรษฐกิจสำหรับสินค้าเกษตรที่สำคัญ (Zonning by Agri-Map)" ให้ ศปท.กษ.ทราบ รอบที่ ๑ เมื่อวันที่ ๕ มี.ค.๖๔ และ รอบที่ ๒ เมื่อวันที่ ๖ ส.ค.๖๔ ๓.สถานที่ กรมฯ ๔.ผลที่ได้รับ ได้พัฒนากระบวนการในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	-	-	-	-	√	√	
๑๘.กิจกรรมรายงาน ความคืบหน้า การดำเนินการ ตามข้อร้องเรียนให้ ผู้บังคับบัญชาทราบ	จำนวนครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว ๒.วันที่ดำเนินการ ระหว่างเดือน ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔ - รายงานผลดำเนินการ จำนวน ๑๒ ครั้ง ๓.สถานที่ กรมฯ ๔.ผลที่ได้รับ ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบปัญหาเกี่ยวกับข้อร้องเรียนและความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อร้องเรียน และให้มีการเร่งรัดการตรวจสอบให้แล้วเสร็จ	-	-	-	-	√	-	

งาน/กิจกรรม /โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	สร้างประสิทธิ ภาพการป้องกัน การทุจริต	
๑๙.กิจกรรมรายงาน ผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบประจำปี งบประมาณ	จำนวนครั้ง	๒ ครั้ง	๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว ๒.วันที่ดำเนินการ ระหว่างเดือน ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔ - รายงานผลดำเนินการ จำนวน ๒ ครั้ง รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๓ - มี.ค.๖๔) เมื่อวันที่ ๗ เม.ย.๖๔ และ รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔) เมื่อวันที่ ๑๑ ต.ค.๖๔ ๓.สถานที่ กรมฯ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ ศปท. พด. www.ldb.go.th/Anticorruption/index.htm ๔.ผลที่ได้รับ ผู้บริหารได้รับทราบผลการดำเนินการตามแผน ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมพัฒนาที่ดิน	-	-	-	-	√	-	
๒๐.กิจกรรมรายงาน ผลการดำเนินการ ตามข้อร้องเรียนผ่าน เว็บไซต์ของ ศปท.พด.	จำนวนกิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑. สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว ๒.วันที่ดำเนินการ ระหว่างเดือน ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔ - มีการรายงานผลการดำเนินการตามข้อร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ ศปท.พด ๓.สถานที่ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ ศปท.พด. www.ldb.go.th/Anticorruption/index.htm ๔.ผลที่ได้รับ ผู้บริหารกรมฯ เจ้าหน้าที่ในสังกัด และประชาชนทั่วไป ได้รับทราบผลการดำเนินการตามข้อร้องเรียน	-	-	-	-	√	-	

งาน/กิจกรรม /โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	สร้างประสิทธิ ภาพการป้องกัน การทุจริต	
๒๑.กิจกรรมบูรณาการ ทำงานด้านป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง โดยการประชุม เพื่อคณะอนุกรรมการ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต กษ.	จำนวนกิจกรรม	๒ กิจกรรม	<p>๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว</p> <p>๒.วันที่ดำเนินการ ระหว่างเดือน ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔</p> <p>๓. กรมฯ ได้เข้าร่วมกิจกรรมบูรณาการกับกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ ๒ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๓.๑ กรมฯ ได้บูรณาการทำงานตามแผนด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ ซึ่งคณะอนุกรรมการยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของ ก.ษ. ได้อนุมัติในหลักการร่าง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ ชอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้แต่ละหน่วยงานไปทบทวน ในส่วนที่เกี่ยวข้องตามข้อสังเกตของคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๘ ม.ค.๖๔</p> <p>๓.๒ กรมฯ ได้เข้าร่วมงานโครงการรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชัน สากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ใสสะอาดร่วมต้านทุจริต (Zero tolerance & Clean MOAC)” เมื่อวันที่ ๙ ธ.ค.๖๓</p> <p>๔.ผลที่ได้รับ หน่วยงานระดับกรมฯ ได้มีการประสานงาน และบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร่วมกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์</p>	-	-	-	-	√	-	

งาน/กิจกรรม /โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	สร้างประสิทธิ ภาพการป้องกัน การทุจริต	
๒๒.กิจกรรมการสร้าง และพัฒนาเครือข่าย ด้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง	จำนวนกิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว ๒.ผู้เข้าร่วม เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของกรมฯ ๓.มีการสร้างเครือข่ายทางไลน์ระหว่างเจ้าหน้าที่ระดับกรมฯ ต่างๆ กับเจ้าหน้าที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อประสานงาน การดำเนินงานตามข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ และมีเครือข่ายกลุ่มไลน์ ศปท.กษ. ๔.ผลที่ได้รับ การประสานงานเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียน และภารกิจของ ศปท. ระหว่างเจ้าหน้าที่ระดับกรมฯ และเจ้าหน้าที่ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ดำเนินการได้อย่างรวดเร็วและครบถ้วน	-	-	-	-	√	-	
๒๓.กิจกรรมพัฒนา ระบบ/ประชาสัมพันธ์ การจัดการเรื่อง ร้องเรียน	จำนวนกิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑.สถานะ ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๒.วันที่ดำเนินการ ระหว่างเดือน ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔ - มีการรายงานผลการร้องเรียน/ร้องทุกข์ทางระบบรับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้ สป.กษ. หรือ สปน.ทราบ และรายงาน ผลตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบในระบบราชการให้ ศปท.กษ. ทราบ ๓.สถานที่ กรมฯ และเผยแพร่ข้อมูลการร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทางเว็บไซต์ ศปท.พด. www.ddd.go.th/Anticorruption/index.htm ๔.ผลที่ได้รับ มีการพัฒนาระบบและการประชาสัมพันธ์ การจัดการเรื่องร้องเรียน และตอบสนองข้อร้องเรียน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	-	-	√	-	

งาน/กิจกรรม /โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	สร้างประสิทธิ ภาพการป้องกัน การทุจริต	
๒๔.ประกาศเจตจำนง ของผู้บริหารและ บุคลากรในการต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กร ธรรมาภิบาล และความโปร่งใส	จำนวนกิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว ๒.วันที่ดำเนินการ ระหว่างเดือน ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔ ๓.อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน ได้ประกาศเจตจำนงการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และมีคุณธรรม ซึ่งได้เผยแพร่บนหน้า เว็บไซต์กรมฯ ทั้งนี้ ผู้บริหารกรมฯ และเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันแสดงออกเชิง สัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ ๑๕ มี.ค. ๖๔ ๔.ผลที่ได้รับ ผู้บริหารกรมฯ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติตามเจตจำนงในการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	-	-	-	√	√	√	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต	
๒๕.กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลและแจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	จำนวนครั้ง	๔ ครั้ง	<p>๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว</p> <p>๒.วันที่ดำเนินการ ระหว่างเดือน ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔</p> <p>- เผยแพร่และแจ้งเวียนข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย</p> <p>๒.๑ ประกาศกรมพัฒนาที่ดิน เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๑๘ ม.ค.๖๔</p> <p>๒.๒ กิจกรรมการแสดงผลออกเชิงสัญลักษณ์ โดยรณรงค์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ๙ ธันวาคมของทุกปี วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day) เมื่อวันที่ ๙ ธ.ค.๖๓</p> <p>๒.๓ กิจกรรมการแสดงผลออกเชิงสัญลักษณ์ ในการฝึกอบรมหลักสูตร"เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต" เมื่อวันที่ ๑๕ มี.ค.๖๔</p> <p>๒.๔ การบริหารความเสี่ยงการทุจริต "โครงการบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรม ภายใต้โครงการบริหารเขตเกษตรเศรษฐกิจสำหรับสินค้าเกษตรที่สำคัญ (Zonning by Agri-Map)"</p> <p>๓.สถานที่ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ ศปท.พด. www.ddd.go.th/Anticorruption/index.htm</p> <p>๔.ผลที่ได้รับ เจ้าหน้าที่ได้ทราบและถือปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในองค์กร สร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร</p>	-	-	-	√	√	-	

งาน/กิจกรรม /โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	สร้างประสิทธิ ภาพการป้องกัน การทุจริต	
๒๖.เผยแพร่ แผนปฏิบัติการ ปราบปรามการทุจริต ของกรมพัฒนาที่ดิน	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง	๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว ๒.วันที่ดำเนินการ ๒ ก.พ.๖๔ ๓.สถานที่ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ ศปท.พด. www.ddd.go.th/Anticorruption/index.htm ๔.ผู้เข้าร่วม เจ้าหน้าที่ในสังกัด ๕.ผลที่ได้รับ เจ้าหน้าที่ได้รับทราบแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมพัฒนาที่ดิน	-	-	-	-	√	√	
๒๗.กิจกรรมการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต	จำนวนกิจกรรม	๖ กิจกรรม	๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว ๒.วันที่ดำเนินการ ระหว่างเดือน ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔ - เผยแพร่บทความการป้องกันการทุจริต จำนวน ๖ เรื่อง ดังนี้ ๒.๑ สถานโทษของผู้ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ๒.๒ เป็นผู้ควบคุมงาน แต่ไม่ได้ตรวจควบคุมงานจริง อย่างนี้ผิดแน่ ๒.๓ ศิล ๕ จริยธรรมพื้นฐานสำหรับการเป็นมนุษย์ ๒.๔ ตรวจสอบสักนิตินะจ๊ะ ๒.๕ เปล่าเรียกนะเขาให้เอง ๒.๖ อินทรีย์ ๕ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ๓.สถานที่ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ ศปท.พด. www.ddd.go.th/Anticorruption/index.htm ๔.ผลที่ได้รับ เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้จากบทความต่างๆ มีข้อดีเตือนอุทาหรณ์ที่สามารถกระตุ้นเตือนจิตสำนึก ในการให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการและระมัดระวังมิให้เกิด การทุจริตคอร์รัปชัน	-	-	-	√	-	-	

งาน/กิจกรรม /โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	สร้างประสิทธิ ภาพการป้องกัน การทุจริต	
งานด้านคุ้มครองจริยธรรม										
๑.โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมใน หน่วยงาน	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ	๑๐๐ คน	๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว ๒.วันที่ดำเนินการ ๑๘ ก.พ.๖๔ ๓.สถานที่ กรมฯ ๔.ผู้เข้าร่วม เจ้าหน้าที่ในสังกัด จำนวน ๒๓๖ คน ๕.ผลที่ได้รับ บุคลากรที่เข้ารับการอบรมหลักสูตร "การส่งเสริม การปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม" มีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม และสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรมสามารถพัฒนา คุณภาพชีวิตและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการ ยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม ยึดมั่นมาตรฐานทางจริยธรรม ทำให้ การปฏิบัติงานบรรลุผล เกิดความร่วมมือร่วมใจของคนในหน่วยงาน และนำไปสู่การเป็นสังคมคุณธรรม	-	๓๕,๐๐๐	๑๒,๓๐๐	√	-	-	มีการจัดอบรม ให้แก่บุคลากร ในส่วนกลาง และมีถ่ายทอด การอบรม ผ่านระบบ VDO/Web Conference ไปยังส่วน ภูมิภาค
งานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง										
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ปัญหา/อุปสรรค										
- เนื่องจากผลกระทบจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) การดำเนินโครงการฝึกอบรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีปรับเปลี่ยนวิธีการจัดอบรม ผ่านรูปแบบการประชุมทางไกลผ่านเครือข่ายคอมพิวเตอร์ VDO/Web Conference ไปยังส่วนภูมิภาคเพื่อครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ซึ่งงบประมาณในการดำเนินการไม่เป็นไปตามเป้าที่ตั้งไว้ แต่ไม่กระทบกับตัวชี้วัดของโครงการ										
ข้อเสนอแนะ										
- ควรมีการส่งเสริมให้บุคลากรภายในกรมพัฒนาที่ดิน มีความรู้ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ให้มากขึ้นและทั่วถึงในทุกขั้นตอนกระบวนการของโครงการ/กิจกรรม - เพิ่มการสื่อสารประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการฯ ให้มากขึ้นและหลากหลายช่องทางอย่างเป็นระบบ โดยให้มีการสื่อสารอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง เพื่อสร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่บุคลากรในหน่วยงานทุกๆ ระดับ										

ผู้รายงาน นายสุรเชษฐ์ จิตต์เอื้อเพื่อ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เบอร์ติดต่อ ๐๒-๕๗๙-๒๖๕๖ e-mail psd_๙@ladd.go.th วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ผู้รายงาน นายสุรพล เกษร ตำแหน่ง นิติกร เบอร์ติดต่อ ๐๒-๕๗๙-๒๖๕๖ e-mail psd_๙@ladd.go.th วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ส่งให้ ศปท.กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทาง e-mail : anticor.moac@outlook.com ภายในวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ชื่อผู้ประสานงาน : นางสาวปานิสา บุรีรัตน์, นายอัศวิน คำมี โทร. ๐ ๒๖๒๙ ๙๖๖๓

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2564 ของกรมพัฒนาที่ดิน

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)
รวมงบประมาณ			-	-		-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต			-	-		-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 1.1 เสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียงและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ			-	-		-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียงและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับที่ดำเนินการตามแผน				-		-	-	-	-
1. แผนงานเสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต			-	-		-	-	-	-
1.1 โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต	-เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขอบเขตการใช้ดุลยพินิจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน -เพื่อพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและมีความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	กกจ.	100 คน	-ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขอบเขตการใช้ดุลยพินิจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน -ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมีความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	70,000	-	✓	-	-
1.2 กิจกรรมการเรียนรู้ผ่านสื่อการเรียนการสอน LDD e-Training หลักสูตรวินัยและการรักษาวินัย	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้ผ่านสื่อออนไลน์เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและนำความที่ได้ไปประยุกต์กับการปฏิบัติงาน	กกจ.	1 กิจกรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ	-	✓	✓	✓	✓
1.3 โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	กกจ.	100 คน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานร่วมกัน มีความสามัคคีเกิดความรักองค์กร	35,000	-	✓	-	-
1.4 กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ เกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และการป้องกันการทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	กกจ.	1 กิจกรรม	ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)
2. แผนงานพัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารในการสร้างจิตสำนึกและทัศนคติเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม			-	-		-	-	-	-
2.1 กิจกรรมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติกรรมชอบให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ และปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ถึงแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กกจ.	1 กิจกรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมจากสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และตระหนักถึงผลของการกระทำการทุจริต	-	✓	✓	✓	✓
2.2 กิจกรรมการยกย่องบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	เพื่อยกย่องบุคลากรกรมฯ ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรกรมฯ ได้ปฏิบัติตามและเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	กกจ.	1 กิจกรรม	บุคลากรกรมฯ ได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร	6,100	-	✓	✓	-
2.3 กิจกรรมคัดเลือก/ยกย่อง ข้าราชการ ดีเด่น	เพื่อยกย่องข้าราชการพนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่นเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	กกจ.	1 กิจกรรม	เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	6,400		✓	✓	
2.4 กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ของกระทรวงเสนอสำนักงาน ป.ป.ช.	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่มีความประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	กกจ.	1 ครั้ง	มีบุคลากรของกระทรวงได้รับยกย่องชมเชยในความประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	-	✓	✓	✓	✓
3. แผนงานการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง			-	-		-	-	-	-
กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หัวข้อ - อุดมการณ์สถาบันพระมหากษัตริย์ - เศรษฐกิจพอเพียง - จิตอาสา - การเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อให้ข้าราชการใหม่ได้ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ การเป็นข้าราชการที่ดี การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กกจ.	1 กิจกรรม	ข้าราชการใหม่ได้ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ การเป็นข้าราชการที่ดี การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพ			-	-		-	-	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการพัฒนาบุคลากรดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีคืบหน้าตามแผน					-	-	-	-	-
1. แผนงานพัฒนาองค์ความรู้และทักษะแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			-	-		-	-	-	-
กิจกรรมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนาความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต งานด้านวินัย งานด้านปกครอง และกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต งานด้านวินัย งานด้านปกครอง และกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	กกจ. สลก.	3 โครงการ	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้รับการสนับสนุนให้เข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต งานด้านวินัย งานด้านปกครอง และกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	-	✓	✓	✓	✓
2. แผนงานแลกเปลี่ยนความรู้ของเจ้าหน้าที่ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต			-	-		-	-	-	-
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	กกจ.	2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	-	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริต			-	-		-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 2.1 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล			-	-		-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน					-	-	-	-	-
1. แผนงานสร้างแนวทางป้องกันและยับยั้งการทุจริต เพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง			-	-		-	-	-	-
1.1 กิจกรรมการรายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัยแพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการผ่านระบบของสำนักงาน ป.ป.ท.	เพื่อให้มีการรายงาน ติดตามการดำเนินการทางวินัยแพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	กกจ.	12 ครั้ง	มีการรายงาน ติดตามการดำเนินการทางวินัยแพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	-	✓	✓	✓	✓
1.2 กิจกรรมการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	เพื่อให้องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	กกจ.	1 กิจกรรม	องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	-	✓	✓	✓	✓
1.3 กิจกรรมพัฒนาระบบ/และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันการทุจริต	เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใสตรวจสอบได้	กค.	1 กิจกรรม	การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใสตรวจสอบได้	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)
1.4 โครงการตรวจสอบการเงิน การบัญชีการพัสดุและผลการดำเนินงานประจำปี	เพื่อตรวจสอบการเงิน การบัญชี การพัสดุและผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ	ตสน.	1 ครั้ง/ปีงบประมาณ	มีรายงานการตรวจสอบการเงิน การบัญชี การพัสดุและผลการดำเนินงานประจำปี	-	-	-	-	✓
2. แผนงานส่งเสริมบุคลากรทุกระดับยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่			-	-	-	-	-	-	-
2.1 การเผยแพร่คู่มือ/ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมบุคลากรทุกระดับถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	กกจ.	1 กิจกรรม	บุคลากรรับทราบประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	-	✓	-	-	-
2.2 กิจกรรมเผยแพร่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ของสำนักงาน กพ.	เพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมจริยธรรมตามแผนการดำเนินงานพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562	กกจ.	1 กิจกรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีความรู้และเข้าใจสามารถปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562	-	-	✓	✓	-
กลยุทธ์ที่ 2.2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต			-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน			-	-	-	-	-	-	-
1. แผนงานพัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ			-	-	-	-	-	-	-
1.1 กิจกรรมประเมิน/วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อพัฒนาระบบ/กระบวนการงานในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	กกจ.	1 กระบวนการ	มีการพัฒนาระบบ/กระบวนการงานในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	-	✓	✓	✓	✓
1.2 กิจกรรมรายงานความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	เพื่อให้ผู้บังคับบัญชารับทราบภาพรวมของการดำเนินการตามข้อร้องเรียน และติดตามงานที่ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ	กกจ.	12 ครั้ง	ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบปัญหาเกี่ยวกับข้อร้องเรียน และความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อร้องเรียน และให้มีการเร่งรัดการตรวจสอบให้แล้วเสร็จ	-	✓	✓	✓	✓
2. แผนงานการปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว			-	-	0	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)
2.1 กิจกรรมรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ	เพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 และเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	กกจ.	2 ครั้ง	ผู้บริหารได้รับทราบผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	-	-	✓	-	✓
2.2 กิจกรรมรายงานความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	เพื่อให้ผู้บังคับบัญชารับทราบภาพรวมของการดำเนินการตามข้อร้องเรียน และติดตามงานที่ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ	กกจ.	1 กิจกรรม	ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามความคืบหน้าข้อร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของ ศปท.พด.	-	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			-	-	-	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 3.1 สนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการสนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน			-	-	-	-	-	-	-
1. แผนงานบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง			-	-	-	-	-	-	-
1.1 กิจกรรมบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง โดยการจัดประชุมเพื่อคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กษ.	เพื่อให้มีการประสานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	กกจ.	2 กิจกรรม	มีการประสานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	-	✓	✓	✓	✓
1.2 กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เพื่อให้มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	กกจ.	1 กิจกรรม	มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน			-	-	-	-	-	-	-
1. แผนงานปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ			-	-	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)
กิจกรรมพัฒนาระบบ/ประชาสัมพันธ์ การจัดการเรื่องร้องเรียน	เพื่อตอบสนองข้อร้องเรียนและการจัดการข้อร้องเรียน	กกจ.	1 กิจกรรม	มีระบบและมีการประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องเรียนร้องเรียนและตอบสนองข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับเจตจำนงและศักดิ์กัมการทุจริตเชิงนโยบาย			-	-	-	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 4.1 การยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต			-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน			-	-	-	-	-	-	-
1. แผนงานการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน			-	-	-	-	-	-	-
ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงาน เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและป็นต้นแบบที่ดีกับข้าราชการทุกระดับ	กกจ.	1 กิจกรรม	มีประกาศเจตจำนงผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ 4.2 การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย			-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายที่ดำเนินการตามแผน			-	-	-	-	-	-	-
1. แผนงานเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย			-	-	-	-	-	-	-
1.1 กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลและแจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	กกจ.	4 ครั้ง	มีการเผยแพร่ข้อมูลและแจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	-	✓	✓	✓	✓
1.2 เผยแพร่แผนปฏิบัติการปราบปรามการทุจริตของกรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564)	กกจ.	1 ครั้ง	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับรู้แผนปฏิบัติการปราบปรามการทุจริต ของกรมพัฒนาที่ดิน	-	✓	-	-	-
2. แผนงานการวางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล			-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กกจ.	6 กิจกรรม	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	✓	✓	✓	✓