



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
กรมพัฒนาที่ดิน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กรมพัฒนาที่ดิน



สำนัก รรพ.วท.  
เลขรับที่ ๒๕๕๐  
วันที่ ๒๑.๑๐.๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น.

กรมพัฒนาที่ดิน  
เลขที่ ๑๒๐๘  
วันที่ ๕ ๓๑ ๖๓  
เวลา ๑๖.๐๐ น.

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน โทร. ๐ ๒๕๓๙ ๒๖๕๖  
ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๘/รท วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ผอ.กกจ.

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้มีหนังสือ  
ที่ กษ ๐๒๓๒/ว ๕๓๗๕ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ ถึงกรมพัฒนาที่ดิน ขอให้รายงานผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓) ไปยัง ศปท. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทางอีเมลล์:  
anticor.moac@outlook.com ภายในวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน (ศปท.พต.) พิจารณาแล้วเห็นว่า  
เพื่อให้กรมฯ ได้ทราบผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ในแต่ละยุทธศาสตร์ รวมถึงผลลัพธ์/  
ผลสัมฤทธิ์ที่ได้รับจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ -  
กันยายน ๒๕๖๓) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดนำเรียน อรพ. ผ่าน รรพ.บร เพื่อโปรดทราบ  
และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน (ศปท.พต.) จะได้ดำเนินการส่งข้อมูลทางอีเมลล์  
ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ต่อไป

สำนัก รรพ.วท.  
เลขรับ ๓๐๕๓  
วันที่ ๕.๑๐.๖๓ เวลา ๑๖.๐๐ น.

(นายสุรเชษฐ์ จิตต์เอื้อเฟื้อ)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
๕ ต.ค. ๖๓

ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๘/รท  
เรียน... อรพ. ผ่าน รรพ.บร.  
เพื่อโปรดทราบ

(นางปริมา แสงเดือน)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
๕ ต.ค. ๖๓

สำนักอธิบดี  
เลขที่รับ ๓๐๓๗  
วันที่ ๕.๑๐.๖๓ เวลา ๑๖.๐๐ น.

(นายสถาพร ใจอารีย์)  
รองอธิบดีด้านวิชาการ  
รักษาราชการแทน รองอธิบดีด้านบริหาร  
- ๖ ต.ค. ๒๕๖๓

ทราบ  
  
(นางสาวเบญจพร ชำครานนท์)  
อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน

งาน/กิจกรรม /โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและ			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไกการ ป้องกัน การทุจริต	สร้างประ สิทธิภาพการ ป้องกัน การทุจริต	
งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
๑.โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการเสริมสร้าง การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตใน การปฏิบัติงานของ กรมพัฒนาที่ดิน รุ่นที่ ๔	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ	๑๐๐ คน	๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว ๒.วันที่ดำเนินการ ๑๒ - ๑๓ ธ.ค.๖๒ ๓.สถานที่ แก้วสมยริสอร์ท จ.สุราษฎร์ธานี ๔.ผู้เข้าร่วม เจ้าหน้าที่ในสังกัด จำนวน ๑๐๑ คน ๕.ผลที่ได้รับ เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจด้าน คุณธรรมจริยธรรม	-	๓๔๐,๐๐๐	๑๙๙,๕๘๐.๔๐	√	-	√	
๒.กิจกรรมการปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่เกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	จำนวนกิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว ๒.วันที่ดำเนินการ ระหว่างเดือน ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓ ๓.สถานที่ กรมฯ ๔.ผู้เข้าร่วม ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๘๒ คน ๕.ผลที่ได้รับ ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับทราบเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยของข้าราชการ	-	-	-	√	-	-	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและ			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพการป้องกัน การทุจริต	
๓.กิจกรรมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ ชุด	<p>๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว</p> <p>๒.วันที่ดำเนินการ ๒๓ พ.ค.๖๓</p> <p>- ผู้บริหารกรมฯ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต และพร้อมใจกันแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓.สถานที่ กรมฯ</p> <p>๔.ผู้เข้าร่วม ผู้บริหารกรมฯ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด</p> <p>๕.ผลที่ได้รับ ผู้บริหารกรมฯ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ได้แสดงออกถึงเจตนารมณ์ในเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต บนพื้นฐานของคุณธรรมจริยธรรม ยึดหลักในการสร้างธรรมาภิบาล ความโปร่งใส สร้างวัฒนธรรม และคุณธรรมในองค์กร สร้างทัศนคติที่ไม่ทนต่อการทุจริตและการป้องกันการทุจริตในทุกรูปแบบ</p>	-	๔๔,๕๐๐	-	√	√	-	หมายเหตุ: ได้แจ้งขอแก้ไขเป็นจำนวน ๑ กิจกรรม ทั้งนี้เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้ต้องปรับแผนกิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
๔.กิจกรรมการยกย่องบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	จำนวนกิจกรรม	๑ กิจกรรม	<p>๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว</p> <p>๒.วันที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>- ได้มีการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันที่ ๕ ก.พ. ๒๕๖๓</p> <p>- กรมฯ เห็นชอบให้บุคลากร จำนวน ๓ ราย เป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นของกรมฯ</p> <p>- มอบโล่รางวัลในวันสถาปนากรมฯ ๒๓ พ.ค. ๒๕๖๓</p> <p>๓.สถานที่ กรมฯ</p> <p>๔.ผู้เข้าร่วม เจ้าหน้าที่ในสังกัด</p> <p>๕.ผลที่ได้รับ เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับการยกย่องว่าเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p>	-	๔,๕๐๐	๔,๙๗๕.๕๐	√	-	-	

งาน/กิจกรรม /โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและ			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไกการ ป้องกัน การทุจริต	สร้างประ สิทธิภาพการ ป้องกัน การทุจริต	
๕.กิจกรรมการยกย่อง ข้าราชการดีเด่น	จำนวนกิจกรรม	๑ กิจกรรม	<p><b>๑.สถานะ</b> เสร็จสิ้นแล้ว</p> <p><b>๒.วันที่ดำเนินการ</b> ปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ได้มีการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากร เป็นข้าราชการดีเด่นของกรมฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันที่ ๕ ก.พ. ๒๕๖๓</li> <li>- กรมฯ คัดเลือกข้าราชการ จำนวน ๒ ราย เป็นข้าราชการดีเด่น</li> </ul> <p><b>๓.สถานที่</b> กรมฯ</p> <p><b>๔.ผู้เข้าร่วม</b> เจ้าหน้าที่ในสังกัด</p> <p><b>๕.ผลที่ได้รับ</b> เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับการยกย่องชมเชยในการปฏิบัติหน้าที่เป็นข้าราชการต้นแบบที่ดี</p>	-	-	-	√	-	-	
๖.กิจกรรมการสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	จำนวนกิจกรรม	๓ กิจกรรม	<p><b>๑.สถานะ</b> ดำเนินการแล้ว จำนวน ๓ กิจกรรม ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการจิตอาสา</li> <li>- กิจกรรมการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ จำนวน ๒ ครั้ง</li> </ul> <p><b>๒.วันที่ดำเนินการ</b> ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓</p> <p><b>๓.สถานที่</b> ๑.กรมฯ ๒.แก้วสมุรีสปอร์ต จ.สุราษฎร์ธานี</p> <p><b>๔.ผู้เข้าร่วม</b> โครงการจิตอาสา จำนวน ๒๐๐ คน การแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑๐๑ คน ครั้งที่ ๒ จำนวน ๔๐ คน</p> <p><b>๕.ผลที่ได้รับ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหน้าที่สมัครเป็นจิตอาสาและมีจิตสำนึกในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม เป็นภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร</li> <li>- ข้าราชการ บุคลากรกรมฯ เข้าร่วมกิจกรรมและถ่ายภาพแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ เพื่อให้เกิดกระแสการตระหนักและรับรู้ว่าการทุจริตเป็นเรื่องก่อให้เกิดความเสียหายอย่างรุนแรง เป็นเรื่องที่ยอมรับไม่ได้และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์จะทำให้ประชาชนได้รับรู้การต่อต้านการทุจริตเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร</li> </ul>	-	-	-	√	-	-	

งาน/กิจกรรม /โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณการป้องกันและ			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไกการ ป้องกัน การทุจริต	สร้างประ สิทธิภาพ ป้องกัน การทุจริต	
๗.กิจกรรมการปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่ หัวข้อ - อุดมการณ์สถาบัน พระมหากษัตริย์ - เศรษฐกิจพอเพียง - จิตอาสา - การเป็นข้าราชการที่ดี	จำนวนกิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว ๒.วันที่ดำเนินการ ระหว่างเดือน ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓ ๓.สถานที่ กรมฯ ๔.ผู้เข้าร่วม ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๘๒ คน ๕.ผลที่ได้รับ ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับทราบอุดมการณ์ สถาบันพระมหากษัตริย์ หลักเกณฑ์และความหมายของ เศรษฐกิจพอเพียง จิตอาสาและการเป็นข้าราชการที่ดี	-	-	-	√	-	-	
๘.กิจกรรมสนับสนุนให้ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต เข้า ร่วมโครงการอบรมสัมมนา ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้าน การทุจริต งานด้านวินัย งานด้านปกครอง และ กฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	จำนวนโครงการ	๓ โครงการ	๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว ๒.วันที่ดำเนินการ ระหว่างเดือน ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓ ๓.ผู้เข้าร่วม เจ้าหน้าที่ในสังกัด เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๓ โครงการ ดังนี้ ๓.๑ โครงการสัมมนาโครงการเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต" จัดโดย ศปท.กษ. ๓.๒ โครงการอบรม "หลักสูตรประกาศนียบัตรกฎหมาย มหาชน รุ่นที่ ๔๗ และรุ่นที่ ๔๘" จัดโดยคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการ กฤษฎีกาและสำนักงานศาลปกครอง ๓.๓ โครงการอบรม "หลักสูตรการพัฒนาพนักงานกฎหมายภาครัฐ ระดับชำนาญการขึ้นไป รุ่นที่ ๒๖" จัดโดยสำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกา ๔.ผลที่ได้รับ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ได้รับการสนับสนุนให้เข้าร่วมอบรม สัมมนาความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต งานด้านวินัย งานด้านการปกครองและกฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	√	-	-	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและ			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพการป้องกัน การทุจริต	
๔.กิจกรรมรายงานข้อมูลผลการดำเนินการทางวินัยแพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการ	จำนวนครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว รายงานผลดำเนินการ จำนวน ๑๒ ครั้ง โดยกรมฯ ได้รายงานผลมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ให้ ศปท.กษ. ทราบทุกวันที่ ๕ ของทุกเดือน ๒.วันที่ดำเนินการ ระหว่างเดือน ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓ ๓.ผลที่ได้รับ เพื่อให้ผู้บริหารระดับกระทรวงได้รับทราบ และสามารถติดตามผลการดำเนินการเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยแพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการที่เป็นปัจจุบัน	-	-	-	-	√	-	
๑๐.การจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	จำนวนกิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว ๒.วันที่ดำเนินการ ระหว่างเดือน ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓ ๓.สถานที่ กรมฯ ๔.ผู้เข้าร่วม หน่วยงานในสังกัดกรมฯ ได้จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างส่งให้กองคลังรวบรวม ๕.ผลที่ได้รับ มีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและเผยแพร่ผ่านระบบการจัดซื้อจัดจ้างของกรมฯ ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	-	-	-	-	√	√	
๑๑.กิจกรรมการตรวจสอบการเงิน การบัญชี การพัสดุ และผลการดำเนินการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง	๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว ๒.วันที่ดำเนินการ ไตรมาส ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๓.สถานที่ กรมฯ ๔.ผู้เข้าร่วม ทุกหน่วยงานในสังกัด ๕.ผลที่ได้รับ ผู้บริหารได้รับทราบรายงานการตรวจสอบการเงิน การบัญชี การพัสดุและผลการดำเนินการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	-	-	-	-	√	-	

งาน/กิจกรรม /โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและ			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไกการ ป้องกัน การทุจริต	สร้างประ สิทธิภาพการ ป้องกัน การทุจริต	
๑๒.กิจกรรมเปิดเผยข้อมูล การจัดซื้อ จัดจ้างให้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง	๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว ๒.วันที่ดำเนินการ ระหว่างเดือน ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓ ๓.สถานที่ เว็บไซต์กรมฯ sql.ddd.go.th/auction/ ๔.ผู้เข้าร่วม หน่วยงานในสังกัดกรมฯ และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ๕.ผลที่ได้รับ มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้ สาธารณชนได้รับทราบผ่านระบบการจัดซื้อจัดจ้างของกรมฯ เพื่อความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	√	√	
๑๓.จัดทำรายงานผลการ ดำเนินการตามแผนงาน ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของ กรมพัฒนาที่ดิน	จำนวนกิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว ๒.วันที่ดำเนินการ ๔ ต.ค.๖๓ ๓.สถานที่ กรมฯ ๔.ผลที่ได้รับ ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบผลการดำเนินการตาม แผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กรมพัฒนาที่ดิน	-	-	-	-	-	√	
๑๔.กิจกรรมส่งเสริมการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมและข้อบังคับว่า ด้วยจรรยาข้าราชการของ กรมพัฒนาที่ดิน	จำนวนกิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว ๒.วันที่ดำเนินการ ระหว่างเดือน ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓ ๓.สถานที่ กรมฯ ๔.ผู้เข้าร่วม ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๘๒ คน ๕.ผลที่ได้รับ ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับทราบและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของกรมฯ	-	-	-	√	-	-	
๑๕.กิจกรรมเผยแพร่ พระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงาน ก.พ.	จำนวนกิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว ๒.วันที่ดำเนินการ ๑ ต.ค. ๖๒ ๓.สถานที่ เผยแพร่ทางเว็บไซต์กรมฯ www.ddd.go.th/Web_Ethics/Detail/law.htm ๔.ผู้เข้าร่วม เจ้าหน้าที่ในสังกัด ๕.ผลที่ได้รับ เจ้าหน้าที่ได้รับทราบเกี่ยวกับพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ของสำนักงาน ก.พ.	-	-	-	√	-	-	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและ			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต	
๑๖.กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ค่าคะแนนในการประเมิน	๘๕ คะแนน	๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว ผลการประเมิน ๗๙.๔๗ ๒.วันที่ดำเนินการ ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๓.สถานที่ กรมฯ ๔.ผู้เข้าร่วม ทุกหน่วยงานในสังกัด ๕.ผลที่ได้รับ หน่วยงานนำแนวทางการตรวจประเมินมาปรับปรุงกระบวนการ และประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส กรมพัฒนาที่ดิน	-	-	-	-	√	-	
๑๗.กิจกรรมรายงานประจำปีเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	จำนวนกิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว ๒.วันที่ดำเนินการ ๑ ต.ค.๖๓ ๓.สถานที่ กรมฯ ๔.ผลที่ได้รับ ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบผลการดำเนินการตามข้อร้องเรียนประจำปี	-	-	-	-	√	√	
๑๘.กิจกรรมรายงานผลการดำเนินการตามข้อร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของ ศปท.พด.	จำนวนกิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑.สถานะ เสร็จสิ้น ๒.วันที่ดำเนินการ ๑ ต.ค. ๖๓ ๓.สถานที่ กรมฯ ๔.รายงานผลตามข้อร้องเรียนด้านการบริการ และการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทางเว็บไซต์ ศปท.พด. <a href="http://www.ldb.go.th/Anticorruption/index.htm">www.ldb.go.th/Anticorruption/index.htm</a> ๕.ผลที่ได้รับ ผู้บริหารกรมฯ เจ้าหน้าที่ในสังกัด และประชาชนทั่วไป ได้รับทราบผลการดำเนินการตามข้อร้องเรียน	-	-	-	-	√	√	

งาน/กิจกรรม /โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและ			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไกการ ป้องกัน การทุจริต	สร้างประ สิทธิภาพ ป้องกัน การทุจริต	
๑๙.กิจกรรมบูรณาการ ทำงานด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงานในสังกัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ โดย การจัดประชุมเพื่อ คณะอนุกรรมการ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปราม การทุจริตของ ก.ษ.	จำนวนกิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว ๒.วันที่ดำเนินการ ๒๓ ธ.ค.๖๒ ๓.กรมฯ ได้เข้าร่วมประชุมและบูรณาการทำงานตามแผน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานใน สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยผ่านความเห็นชอบของ คณะอนุกรรมการยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตของ ก.ษ. ๔.ผลที่ได้รับ หน่วยงานระดับกรมฯ ได้มีการประสานงาน และบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร่วมกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	-	-	-	-	√	-	
๒๐.กิจกรรมการสร้าง เครือข่ายด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	จำนวนกิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว ๒.ผู้เข้าร่วม เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ของกรมฯ ๓.มีการสร้างเครือข่ายทางไลน์ระหว่างเจ้าหน้าที่ระดับกรมฯ ต่างๆ กับเจ้าหน้าที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อ ประสานงานการดำเนินงานตามข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ และมี เครือข่ายกลุ่มไลน์ ศปท.กษ. ๔.ผลที่ได้รับ การประสานงานเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่อง ร้องเรียนและภารกิจของ ศปท. ระหว่างเจ้าหน้าที่ระดับกรมฯ และเจ้าหน้าที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดำเนินการได้อย่าง รวดเร็วและครบถ้วน	-	-	-	-	√	-	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและ			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพการป้องกัน การทุจริต	
๒๑.จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมพัฒนาที่ดิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง	๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว ๒.วันที่ดำเนินการ ๔ มี.ค.๖๓ ๓.สถานที่ กรมฯ ๔.ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเสนอผู้บริหารกรมฯ ให้ความเห็นชอบแล้ว ๕.ผลที่ได้รับ เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันฯ ได้อย่างถูกต้อง	-	-	-	-	√	-	
๒๒.กิจกรรมพัฒนาระบบ/ประชาสัมพันธ์ การจัดการเรื่องร้องเรียน	จำนวนกิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑.สถานะ ตลอดปีงบประมาณ ๒.วันที่ดำเนินการ ระหว่างเดือน ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓ ๓.สถานที่ กรมฯ ๔.มีการรายงานผลการร้องเรียน/ร้องทุกข์ทางระบบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้ สป.กษ. หรือ สปน.ทราบ และรายงานผลตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการให้ สปท.กษ. ทราบ	-	-	-	-	√	-	
๒๓.ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	จำนวนกิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว ๒.วันที่ดำเนินการ ๑๕ มี.ค.๖๒ ๓.กรมฯ ลงนามในประกาศเจตจำนงฯ เมื่อวันที่ ๑๕ มี.ค.๖๒ และได้มอบนโยบายให้แก่เจ้าหน้าที่ของกรมฯ เมื่อวันที่ ๖ มี.ค.๖๓ โดยให้บริหารงานและปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ๔.ผลที่ได้รับ ผู้บริหารกรมฯ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติตามเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	-	-	-	-	√	√	

งาน/กิจกรรม /โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและ			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไกการ ป้องกัน การทุจริต	สร้างประ สิทธิภาพการ ป้องกัน การทุจริต	
๒๔.เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมพัฒนาที่ดิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	จำนวนกิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว ๒.วันที่ดำเนินการ ๔ มี.ค.๖๓ ๓.สถานที่ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ ศปท.พด. www.ldb.go.th/Anticorruption/index.htm ๔.ผู้เข้าร่วม เจ้าหน้าที่ในสังกัด ๕.ผลที่ได้รับ เจ้าหน้าที่ได้รับทราบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมพัฒนาที่ดิน	-	-	-	-	-	√	
๒๕.กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนกิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว เผยแพร่บทความการป้องกันการทุจริตจำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้ ๑.๑ ผลของการยึดมั่นทำในสิ่งที่ถูกต้อง ๑.๒ กฎหมายปราบโกงใหม่ เอาผิดนิติบุคคลและผู้เกี่ยวข้อง ๑.๓ งานยังไม่แล้วเสร็จแต่ตรวจรับไว้ โทษถึงไต่ออก ๑.๔ เงินหลวง ตกน้ำไม่ไหล ตกไฟไม่ไหม้ ตกเข้ากระเป๋ใครคนนั้นต้องรับผิดชอบ ๒.วันที่ดำเนินการ ระหว่างเดือน ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓ ๓.สถานที่ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ ศปท.พด. www.ldb.go.th/Anticorruption/index.htm ๔.ผลที่ได้รับ เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้จากบทความต่างๆ มีข้อดีเตือนอุทาหรณ์ที่สามารถกระตุ้นเตือนจิตสำนึกในการให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการและระมัดระวังมิให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน	-	-	-	√	-	-	

งาน/กิจกรรม /โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและ			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไกการ ป้องกัน การทุจริต	สร้างประ สิทธิภาพ ป้องกัน การทุจริต	
งานด้านคุ้มครองจริยธรรม										
๑.โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ	๑๕๐ คน	๑.สถานะ เสร็จสิ้นแล้ว ๒.วันที่ดำเนินการ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ ๓.สถานที่ กรมฯ ๔.ผู้เข้าร่วม เจ้าหน้าที่ในสังกัด จำนวน ๑๕๐ คน ๕.ผลที่ได้รับ บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการสามารถปฏิบัติธรรม ตามหลักคำสอนในพระพุทธศาสนาอย่างถูกต้องเหมาะสมและ นำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม	-	๖๐,๐๐๐	๑,๗๓๕	√	-	-	
งานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง										
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

-

ผู้รายงาน นายสุรเชษฐ์ จิตต์เอื้อเพื่อ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เบอร์ติดต่อ ๐๒-๕๗๙-๒๖๕๖ e-mail psd\_๙@ladd.go.th วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

ผู้รายงาน นายสุรพล เกษร ตำแหน่ง นิติกร เบอร์ติดต่อ ๐๒-๕๗๙-๒๖๕๖ e-mail psd\_๙@ladd.go.th วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓

ส่งให้ ศปท.กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทาง e-mail : anticor.moac@outlook.com ภายในวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

ชื่อผู้ประสานงาน : นางสาวปาณิสรา บุรีรัตน์, นายอัครพล คำมี โทร. ๐ ๒๖๒๙ ๙๖๖๓

รายละเอียดการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประพฤตินิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓



ด่วน

# บันทึกข้อความ

กรมพัฒนาที่ดิน
เลขที่ ๑๖๑๕๗
วันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๒
เวลา ๑๕.๑๖ น.

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ โทร.๑๓๘๗  
 ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๘/๖๕๗ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
 ในการปฏิบัติงาน ของกรมพัฒนาที่ดิน รุ่นที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผอ.กกจ.

ตามที่ กรมฯ เห็นชอบแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยมีโครงการฝึกอบรมที่จะต้องดำเนินการตามแผนฯ ดังกล่าว คือโครงการฝึกอบรม การเสริมสร้าง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการของกรมพัฒนาที่ดิน รุ่นที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๑ หลักสูตร นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ของกรมพัฒนาที่ดิน รุ่นที่ ๔ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓ ให้แก่ข้าราชการ และพนักงานราชการ ในสพข.๑๑ และสพข.๑๒ จำนวน ๑๐๐ คน โดยมีวัตถุประสงค์ ๑) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องขอบเขตใช้ดุลยพินิจการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน และเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ๒) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในการปฏิบัติราชการ ๓) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาสมรรถนะด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ ดังรายละเอียดโครงการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณำเรียน รพ.บร. เพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติ

๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในการปฏิบัติราชการ ของกรมพัฒนาที่ดิน รุ่นที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ แก้วสมุย รีสอร์ท จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๒. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม จำนวน ๒๒๙,๒๖๐ บาท (สองแสนสองหมื่นเก้าพันสองร้อย หกสิบบาทถ้วน) โดยใช้งบประมาณกองการเจ้าหน้าที่

สำนัก รพ.บร.  
 เลขที่รับ ๖๕๕๗  
 วันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๒ เวลา ๑๕.๕๘

ที่ กษ ๐๘๐๒/๖๕๗  
 เรียน รพ.บร.  
 เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

*Ch Lo*

(นางสาวหนึ่งฤทัย เอื้อวิทยา)  
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

*[Signature]*  
 ๑๕ พ.ย. ๖๒

*[Signature]*  
 (นางปวีณา แสงเดือน)  
 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
 ๑๕ พ.ย. ๖๒

อนุมัติ  
*[Signature]*  
 ๑๓ พ.ย. ๖๒  
 (นางสาวภทราภรณ์ ไชยงอษ)  
 รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
 อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน

## โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร การเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

ของกรมพัฒนาที่ดิน รุ่นที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

ณ แก้วสมุย รีสอร์ท จังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน นับเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคมและความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยให้ความรู้กับภาคประชาชน รวมถึงส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ถึงแม้ว่ารัฐบาลจะเน้นนโยบายผลักดันให้การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นวาระแห่งชาติ โดยได้มีการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอยู่ตลอดเวลา เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ แต่ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตยังคงมีอยู่ในส่วนราชการต่างๆ จะเห็นได้จากสถิติเรื่องการร้องเรียน การกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่มีแนวโน้มสูงขึ้นทุกปี

ดังนั้น กลไกสำคัญที่จะช่วยทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในวงกลดน้อยลง จึงต้องให้ความสำคัญกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ด้วยการสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ของรัฐเองและส่วนราชการในรูปแบบต่างๆ เช่น ร่วมกันปลูกและปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้เท่าทันผู้กระทำผิด มีทักษะ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานในหน้าที่

เพื่อเป็นการสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนงานเชิงรุกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในแนวทางการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกรมพัฒนาที่ดิน กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของข้าราชการกรมพัฒนาที่ดิน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องขอบเขตใช้ดุลยพินิจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาสมรรถนะด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย / จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ข้าราชการกรมพัฒนาที่ดินทุกระดับ และพนักงานราชการจากสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๑ และ ๑๒ จำนวน ๑๐๐ คน

๔. ระยะเวลาการดำเนินงาน / สถานที่จัดฝึกอบรม

ระหว่างวันที่ ๑๒ – ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ แก้วสมุย รีสอร์ท จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๕. หัวข้อวิชา

๕.๑ การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๓ ชั่วโมง
๕.๒ การปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสินบนของข้าราชการ	๓ ชั่วโมง
๕.๓ WorkShop Anti – Corruption	๓ ชั่วโมง
๕.๔ มาตรการป้องกันการทุจริตยุคใหม่ โดยใช้โมเดล STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต	๓ ชั่วโมง

รวมจำนวน ๑๒ ชั่วโมง

๖. วิทยากร

วิทยากรภาครัฐจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) และผู้ช่วยวิทยากร

๗. วิธีการฝึกอบรม

การบรรยาย กรณีศึกษาและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

๘. งบประมาณ

งบประมาณการฝึกอบรมจากกองการเจ้าหน้าที่

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรม ได้พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในการปฏิบัติราชการ

๙.๓ ผู้เข้ารับการอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ

๑๐. ประเภทโครงการฝึกอบรม

ด้านพัฒนาสมรรถนะและทักษะการปฏิบัติงาน

๑๑. ที่ปรึกษาหลักสูตรการฝึกอบรม

นางปวีณา แสงเดือน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑๒. ผู้อำนวยการโครงการฝึกอบรม

นางสาวกมลพร บุญศิริ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

## ๑๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑๓.๑ นางสาวหนึ่งฤทัย เอื้อวิทยา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๓.๒ นางสาวอรดี คงสมบูรณ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๓.๓ นายสุรเชษฐ์ จิตต์เอื้อเฟื้อ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๑๓.๔ นางสาววาณี ฉอสวัสดิ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๓.๕ นางสาวธิดาวรรณ ปรีดิย์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๓.๖ นายสุรพล เกษร	นิติกร

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาที่ดิน โทรภายใน ๑๓๘๗  
โทรศัพท์ ๐-๒๕๗๙-๒๖๕๖ โทรสาร ๐-๒๕๔๑-๒๑๔๒

.....

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่  
กรมพัฒนาที่ดิน  
พฤษภาคม ๒๕๖๒

**ตารางการฝึกอบรมหลักสูตร**  
**การเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ของกรมพัฒนาที่ดิน รุ่นที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓**  
**ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒**  
**ณ แก้วสมุย รีสอร์ท จังหวัดสุราษฎร์ธานี**

วัน	เวลา	๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.	๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.
วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ ธ.ค. ๖๒	ลงทะเบียน	พิธีเปิด	Pre - Test (ทำแบบทดสอบก่อนเรียน)	การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม พันตำรวจโทสิริพงษ์ ศรีตุลา ผู้อำนวยการสำนักปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒ และผู้ช่วยวิทยากร		การปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสินบนของข้าราชการ พันตำรวจโทสิริพงษ์ ศรีตุลา ผู้อำนวยการสำนักปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒ และผู้ช่วยวิทยากร
วันศุกร์ที่ ๑๓ ธ.ค. ๖๒		WorkShop Anti - Corruption พันตำรวจโทสิริพงษ์ ศรีตุลา ผู้อำนวยการสำนักปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒ และผู้ช่วยวิทยากร				๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น. มาตรการป้องกันการทุจริตยุคใหม่ โดยใช้โมเดล STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต Post - Test (ทำแบบทดสอบหลังเรียน)

**หมายเหตุ**

เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น.

เวลา ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.

เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.

} พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

พักรับประทานอาหารกลางวัน



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ โทร.๑๓๘๗

ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๘/ ๕๔

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการฝึกอบรมหลักสูตร การเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ของกรมพัฒนาที่ดิน รุ่นที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผอ.กกจ.

ตามที่ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม รับผิดชอบดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตร การเสริมสร้าง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการของกรมพัฒนาที่ดิน รุ่นที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรมคือ ข้าราชการและ พนักงานราชการ สังกัด สพข.๑๑ และ สพข.๑๒ จำนวน ๑๐๐ คน ณ แก้วสมุย รีสอร์ท จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมีวัตถุประสงค์ ๑) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องขอบเขตใช้ดุลยพินิจการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน และเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ๒) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในการปฏิบัติราชการ ๓) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาสมรรถนะด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ นั้น

บัดนี้การฝึกอบรมฯ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ขอรายงานการฝึกอบรมโดยสรุป ดังนี้

๑. หลักสูตรการฝึกอบรม ใช้วิธีการบรรยาย และการฝึกปฏิบัติ โดยมีหัวข้อการฝึกอบรม คือ

๑.๑ การบรรยายหัวข้อ การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๑.๒ การบรรยายหัวข้อ การปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการรับ

สินบนของข้าราชการ

๑.๓ WorkShop Anti - Corruption

๑.๔ การบรรยายหัวข้อ มาตรการป้องกันการทุจริตยุคใหม่ โดยใช้โมเดล STRONG

จิตพอเพียงต้านทุจริต

๒. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๙๙,๕๘๐.๔๐ บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นเก้าพัน ห้าร้อยแปดสิบบาทสี่สิบสตางค์) โดยใช้งบประมาณการฝึกอบรมจากกองการเจ้าหน้าที่

๓. การประเมินโครงการฝึกอบรม และการประเมินวิทยากร

๓.๑ การประเมินโครงการสรุปผลได้ดังนี้

๑) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ก่อนเข้ารับการฝึกอบรมอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๓.๖๙) แต่หลังการฝึกอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๖๐)

๒) การฝึกอบรมครั้งนี้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความคิดเห็นว่าคุณค่าที่ได้รับจากการฝึกอบรมสามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อการปฏิบัติงานในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๖๖)

๓) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย (๔.๖๗)

๔) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทำการทดสอบวัดระดับความรู้ความเข้าใจก่อนเข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๑๐๑ คน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน มีผู้ทำคะแนนต่ำสุดได้เท่ากับ ๒ คะแนน และมีผู้ทำคะแนนสูงสุดได้เท่ากับ ๑๐ คะแนน คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๖.๕ คะแนน

๕) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทำการทดสอบวัดระดับความรู้ความเข้าใจหลังเข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๙๕ คน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน มีผู้ทำคะแนนต่ำสุดได้เท่ากับ ๓ คะแนน และมีผู้ทำคะแนนสูงสุดได้เท่ากับ ๑๐ คะแนน คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๘.๐ คะแนน

๖) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความคิดเห็นว่าการฝึกอบรมสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย (๔.๖๘)

#### ๓.๒ การประเมินวิทยากร สรุปผลได้ดังนี้

๑) ความพึงพอใจต่อวิทยากรในภาพรวม ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อสมรรถนะวิทยากรของโครงการฝึกอบรมในภาพรวมอยู่ในระดับ “มากที่สุด” คะแนนเฉลี่ย (๔.๘๕)

๒) หัวข้อที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อวิทยากรมากที่สุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ ลำดับที่ ๑ คือหัวข้อ “ความพร้อมของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้” (ค่าเฉลี่ย ๕.๐๐) ลำดับที่ ๒ คือหัวข้อ “ความรอบรู้ในเนื้อหาวิชาที่สอน” (ค่าเฉลี่ย ๔.๙๒) ลำดับที่ ๓ คือหัวข้อ “ความชัดเจนและเข้าใจง่ายในการถ่ายทอดความรู้” (ค่าเฉลี่ย ๔.๙๑) และหัวข้อ “บุคลิกภาพเหมาะสม” (ค่าเฉลี่ย ๔.๙๑)

#### ๔. ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมด้านข้อดีจากการฝึกอบรม

๔.๑ สามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรม ไปปฏิบัติงานในทางที่ถูกต้อง ไม่มีติดระเบียบและกฎหมาย

๔.๒ เป็นการเสริมสร้างและป้องกันให้เจ้าหน้าที่ของรัฐตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ทุจริตคอร์รัปชัน

๔.๓ ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปพัฒนาในการปฏิบัติงาน สามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมออกได้

๔.๔ สร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับผู้เข้าอบรม มีความความเกรงกลัวต่อการกระทำความผิด รู้จักผิดชอบชั่วดี

๔.๕ ทำให้มีความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติงานมากขึ้น ไม่มองข้ามสิ่งเล็กน้อย ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญให้สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้อง

๔.๖ สร้างการรับรู้ในเรื่องใกล้ตัวได้อย่างตรงจุดในหลายๆ เรื่องที่เจ้าหน้าที่มองข้าม

#### ๕. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

๕.๑ ควรมีการจัดฝึกอบรมลักษณะแบบนี้อย่างสม่ำเสมอ เพื่อเป็นเครื่องช่วยเตือนสติ และเพิ่มพูนความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่

๕.๒ ควรขยายระยะเวลาการฝึกอบรมให้มากขึ้น

๕.๓ ควรจัดทำคู่มือและวิธีปฏิบัติงานในแต่ละกิจกรรมให้ชัดเจน

๕.๔ ควรมีเอกสารประกอบการบรรยาย

#### ๖. ข้อเสนอแนะผู้รับผิดชอบโครงการฝึกอบรม

จากหลักสูตรการฝึกอบรมจำนวน ๒ วัน เห็นว่าการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ช่วยเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องขอบเขตใช้ดุลยพินิจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมมากยิ่งขึ้น จากการถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์จากวิทยากรที่มีความรอบรู้ในเนื้อหาวิชาที่สอน โดยมีการอบรมทางด้านทฤษฎี กรณีศึกษา ยกตัวอย่าง แลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมและวิทยากรและยังเป็นการพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการป้องกัน

และปราบปรามการทุจริต ไปพร้อมกับส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการให้กับข้าราชการ  
กรมพัฒนาที่ดิน จากหลักสูตรการฝึกอบรมฯ ดังกล่าว ผู้จัดฝึกอบรมขอเรียนเสนอว่า

๖.๑ ควรจัดโครงการที่เกี่ยวข้องในด้านการเสริมสร้างป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะเรื่องทักษะการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างต่อเนื่อง  
ให้กับข้าราชการทุกระดับ รวมถึงเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาที่ดิน เนื่องจากเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และเรื่อง  
คุณธรรม จริยธรรมมีความสำคัญในการปฏิบัติราชการและในการดำเนินชีวิตประจำวัน

๖.๒ ควรเพิ่มระยะเวลาในการฝึกอบรมฯ หากได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติม  
เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ทำให้ตระหนักและระมัดระวังในการปฏิบัติ  
ราชการต่อไป

๖.๓ ควรมีการจัดกิจกรรมเพื่อการรณรงค์การต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบได้โปรดนำเรียน รพ.บร. เพื่อทราบต่อไป

กรมพัฒนาที่ดิน  
เลขที่ ๓๓๕  
วันที่ ๑๐ ธ.ค. ๖๓  
เวลา ๑๕.๕๕ น.

ที่ กษ ๐๘๐๒/๗๒  
เรียน รพ.บร.  
เพื่อโปรดทราบ

*Ue loe*

(นางสาวหนึ่งฤทัย เอื้อวิทยา)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

*[Signature]*  
๓๑.๑.๖๓

*๗๒*

(นางปวีณา แสงเดือน)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
๖ ธ.ค. ๖๓



รายงานโครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเสริมสร้าง  
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติ  
ราชการของกรมพัฒนาที่ดิน รุ่นที่ ๔  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

- ทราบ

- กท.พัชรวงศ์ ใจโสมภณ  
ใจ ๕.๓ ดิเ

- กง/กองพัฒนารอง  
สังกัด รพ.บร. ๑๕.๓  
เสนอ ผอ.กท.  
*[Signature]*  
๑๔ ธ.ค. ๖๓

*[Signature]*  
๑๓ ธ.ค. ๖๓  
(นางสาวภัทราภรณ์ โสเจียง)  
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน



# บันทึกข้อความ

กรมพัฒนาที่ดิน
เลขที่ ๑๗๒๗๖
วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๒
เวลา ๑๕-๑๖ น.

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๑๓๘๗

ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๘/พ/น/ค วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการพึงธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

เรียน ผอ.กกจ.

สำนัก รพ.บร.
เลขที่รับ ๒๗๑๔
วันที่รับ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๒ เวลา ๑๑.๑๖ น.

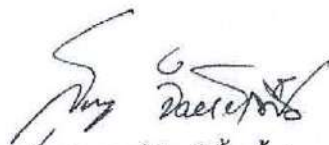
ตามที่กรมฯ เห็นชอบแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีโครงการพึงธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ที่จะต้องดำเนินการตามแผน นั้น


ในการนี้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้จัดทำโครงการพึงธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ กรมพัฒนาที่ดิน สังกัดส่วนกลาง จำนวน ๑๐๐ คน ในวันอังคารที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๘๐๑ กรมพัฒนาที่ดิน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้สวดมนต์ นั่งสมาธิ เดินจงกรม ฟังบรรยายธรรม เกิดความรู้ ความเข้าใจในการบริหารจัดการของหน่วยงานราชการ และเป็นพลังขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม การสร้าง สังคมคุณธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงานด้วยข้อปฏิบัติหลัก คือ น้อมนำหลักธรรมคำสอนไปประพฤติปฏิบัติ เกิดความร่วมมือร่วมใจของคนในหน่วยงาน ในการเป็นสังคมคุณธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ รายละเอียด โครงการฯ ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดนำเรียน รพ.บร. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๑. โครงการพึงธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ กรมพัฒนาที่ดิน สังกัดส่วนกลาง จำนวน ๑๐๐ คน ในวันอังคารที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๘๐๑ กรมพัฒนาที่ดิน

๒. ค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการฯ จำนวน ๒,๕๐๐ บาท (สองพันห้าร้อยบาทถ้วน) โดยใช้งบประมาณกองการเจ้าหน้าที่


  
(นายสุรเชษฐ์ จิตต์เอื้อเพื่อ)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

  
พ.อ. ด.ด. HTS


ที่ กษ ๐๘๐๒/พ/๑๑๐

เรียน.....รพ.บร.....

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

  
(นางปวิภา แสงเดือน)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๒

อนุมัติ

  
๐๕ ธ.ค. ๒๕๖๒  
(นางสาวภัทราภรณ์ ไสเจยยะ)  
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน

## โครงการพึงธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

### ๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบันเป็นไปอย่างรวดเร็ว ส่งผลกระทบต่อการดำเนินชีวิตและจิตใจของประชาชนจนถึงความเป็นอยู่ในชีวิตประจำวัน เป็นเหตุให้พุทธศาสนิกชนเห็นห่างจากศาสนาและขาดคุณธรรมในการดำเนินชีวิต นำมาสู่การเกิดปัญหาทางสังคมซึ่งยิ่งนับวันจะรุนแรงมากยิ่งขึ้น คนในสังคมต่างเรียกร้องในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมให้เกิดขึ้นในสังคมไทย ซึ่งเป็นเรื่องที่มีความยากยิ่งเพราะเป็นกระบวนการที่มีความสลับซับซ้อน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยจำเป็นต้องมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมของชาติ เพื่อให้เกิดพลังขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดทำโครงการพึงธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาที่ดิน ที่เป็นพุทธศาสนิกชนได้มีโอกาสศึกษาและปฏิบัติธรรมตามหลักคำสอนในพระพุทธศาสนา ซึ่งเป็นการพัฒนาตนเองและสังคม นำไปสู่สังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน สืบไป

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้สวดมนต์ นั่งสมาธิ เดินจงกรม ฟังบรรยายธรรม เกิดความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการของหน่วยงานราชการ และเป็นพลังขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม

๒.๒ เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงานด้วยข้อปฏิบัติหลัก คือ น้อมนำหลักธรรมคำสอนไปประพฤติปฏิบัติ

๒.๓ เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจของคนในหน่วยงาน ในการเป็นสังคมคุณธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

### ๓. กลุ่มเป้าหมายและจำนวนผู้เข้ารับฟังบรรยายธรรม

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ สังกัดส่วนกลาง จำนวน ๑๐๐ คน

### ๔. กำหนดการบรรยายธรรม/สถานที่บรรยายธรรม

วันอังคารที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๘๐๑ กรมพัฒนาที่ดิน

### ๕. หัวข้อบรรยายธรรม

สวดมนต์และฟังบรรยายในหัวข้อ “โปร่งใส สุจริต มีจิตบริการ” ๒ ชั่วโมง  
และฝึกปฏิบัติ นั่งสมาธิ เดินจงกรม

### ๖. วิทยากร

พระมหาสุรินทร์ สุรินทร ประธานโครงการสวดมนต์ ปฏิบัติธรรม  
วัดพระศรีมหาธาตุวรมหาวิหาร

### ๗. งบประมาณ

งบประมาณกองการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒,๕๐๐ บาท (สองพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๘. ตัวชี้วัดโครงการ

แบบประเมินโครงการ/วิทยากร

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถปฏิบัติธรรมตามหลักคำสอนในพระพุทธศาสนา อย่างถูกต้องเหมาะสม และนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

๑๐. ประเภทโครงการ

ด้านคุณธรรมจริยธรรม

๑๑. ที่ปรึกษาโครงการ

นางปวีณา แสงเดือน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑๒. ผู้อำนวยการโครงการ

นางสาวกมลพร บุญศิริ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๑๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑๓.๑ นางสาวหนึ่งฤทัย เอื้อวิทยา

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๓.๒ นางสาวอรดี คงสมบูรณ์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๓.๓ นายสุรเชษฐ์ จิตต์เอื้อเพื่อ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๓.๔ นางสาววาณี ฉอสวัสดิ์

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

๑๓.๕ นางสาวธิดาวรรณ ปรีดิย์

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

๑๓.๖ นายสุรพล เกษร

นิติกร

๑๓.๗ นางสาวณัชชา โยธาทย์พ

จ้างเหมาเอกชน

-----  
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาที่ดิน

โทรภายใน ๑๓๘๗

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๗๙ ๒๖๕๖

โทรสาร ๐ ๒๕๔๑ ๑๘๙๐

กำหนดการฝึกอบรม  
โครงการฟังธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต  
วันอังคารที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓  
ณ ห้องประชุม ๘๐๑ กรมพัฒนาที่ดิน

---

วันอังคารที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓

เวลา ๑๒.๓๐ - ๑๓.๐๐ น.

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.

เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.

ลงทะเบียน

ชี้แจงรายละเอียดการเข้าร่วมโครงการฯ/พิธีเปิดโครงการฯ

สวดมนต์ ฟังบรรยายธรรม เจริญจิตภาวนา

- ประธานจุดธูปเทียน บูชาพระรัตนตรัย

- กล่าวคำนมัสการพระรัตนตรัย

- กล่าวคำอาราธนาศีล และสมาทานเบญจศีล

- พระสงฆ์ให้ศีล พระสงฆ์นำสวดมนต์

- สวดมนต์ ฟังบรรยายธรรม หัวข้อ “โปร่งใส สุจริต มีจิตบริการ”  
และฝึกปฏิบัติ นั่งสมาธิ เดินจงกรม

หมายเหตุ กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



# บันทึกข้อความ

กรมพัฒนาที่ดิน  
 เลขที่ ๑๙๕๖  
 วันที่ ๑๑ กพ ๖๓  
 เวลา ๐๕.๓๐

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ โทร.๑๓๘๗

ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๘/ ๑๐๓

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการพึงธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

สำนัก รพท.บ.  
 เลขที่รับ ๕๑๘  
 วันที่ ๑๑ ก.พ. เวลา ๑๐.๒๕

เรียน ผอ.กกจ.

ตามที่ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม รับผิดชอบดำเนินการโครงการพึงธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ในวันอังคารที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๘๐๑ กรมพัฒนาที่ดิน โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม คือ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และบุคลากรสังกัดส่วนกลาง รวมจำนวน ๑๘๐ คน โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดโครงการ ๑) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้สวดมนต์ นั่งสมาธิ เดินจงกรม ฟังบรรยายเกิดความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการของหน่วยงานราชการ พลังขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม ๒) เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงานด้วยข้อปฏิบัติหลัก คือ น้อมนำหลักธรรมคำสอนไปประพฤติปฏิบัติ ๓) เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจของคนในหน่วยงาน ในการเป็นสังคมคุณธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

บัดนี้ การจัดกิจกรรมโครงการพึงธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการโครงการ โดยสรุปดังนี้

๑. กิจกรรมในการฝึกอบรม ประกอบด้วย การสวดมนต์ การฟังบรรยายในหัวข้อ “โปร่งใส สุจริต มีจิตบริการ” และฝึกปฏิบัติ นั่งสมาธิ เดินจงกรม
๒. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม เป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๒๐๐ บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) โดยใช้งบประมาณกองการเจ้าหน้าที่
๓. การประเมินโครงการและการประเมินวิทยากร โครงการพึงธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต มีผู้ตอบแบบประเมินทั้งสิ้น ๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๖๐ ของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถสรุปผลการประเมิน ได้ดังนี้

### ๓.๑ ผลการประเมินโครงการ

- ๑) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ก่อนเข้ารับการฝึกอบรมอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๓.๓๘) หลังการฝึกอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๓.๙๗)
- ๒) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความคิดเห็นว่าจะนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์เพื่อการปฏิบัติงานในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๓.๙๙)
- ๓) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการฝึกอบรมในระดับมาก ค่าเฉลี่ย (๔.๐๙)
- ๔) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความคิดเห็นว่าการฝึกอบรมสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย (๔.๒๐)

### ๓.๒ ผลการประเมินวิทยากร

- ๑) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อการสอนของวิทยากร พระมหาสุรินทร์ สุรินทร์โร ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๒๘)
- ๒) หัวข้อที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อวิทยากรมากที่สุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ ลำดับที่ ๑ คือหัวข้อ “บุคลิกภาพเหมาะสม” (ค่าเฉลี่ย ๔.๕๐) ลำดับที่ ๒ คือหัวข้อ “ความพร้อมของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้” (ค่าเฉลี่ย ๔.๔๕) ลำดับที่ ๓ คือหัวข้อ “ความรอบรู้ในเนื้อหาวิชาที่สอน” (ค่าเฉลี่ย ๔.๔๑)
๔. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

### ๔.๑ ข้อดีจากการฝึกอบรม

๑) ทำให้จิต...





# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๑๓๘๗

ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๘/๓๓๒

วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปเรื่องร้องเรียนประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรียน ผอ.กกจ.

ตามแผนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กำหนดให้หน่วยงานราชการ จะต้องกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติ รวมทั้งให้หน่วยงานภาครัฐมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของกรมพัฒนาที่ดินในส่วนของจัดการเรื่องร้องเรียนมีขั้นตอนที่ประจักษ์ชัด เกิดความโปร่งใส ตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และสามารถตรวจสอบได้ถึงกระบวนการในการดำเนินการ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จึงได้จัดทำรายงานสรุปเรื่องร้องเรียนประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๓ เพื่อรายงานผลการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน ที่อยู่ในความรับผิดชอบ รายละเอียดปรากฏตาม QR Code ด้านล่างบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสุรเชษฐ์ จิตต์เอื้อเฟื้อ)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เอกสารแนบ



กษ  
๒  
๒๕๖๓

๒๕๖๓/๑๖๗ / ๑๕๖๓

๒ ๕-๖-๖๓



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๑๓๘๗

ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๘/๓๑๕

วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปเรื่องร้องเรียนประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๓

เรียน ผอ.กกจ.

ตามแผนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กำหนดให้หน่วยงานราชการ จะต้องกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติ รวมทั้งให้หน่วยงานภาครัฐมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของกรมพัฒนาที่ดินในส่วนของจัดการเรื่องร้องเรียนมีขั้นตอนที่ประจักษ์ชัด เกิดความโปร่งใส ตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และสามารถตรวจสอบได้ถึงกระบวนการในการดำเนินการ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จึงได้จัดทำรายงานสรุปเรื่องร้องเรียนประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๓ เพื่อรายงานผลการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน ที่อยู่ในความรับผิดชอบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสุรเชษฐ์ จิตต์เชื้อเพื่อ)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑ พ.ค. ๖๓

- กษ  
น.ก.  
๑ พ.ค. ๖๓



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ                      กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม                      กองการเจ้าหน้าที่                      โทร. ๑๓๘๗

ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๘/ ๑๙๕                      วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปเรื่องร้องเรียนประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรียน ผอ.กกจ.

ตามแผนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กำหนดให้หน่วยงานราชการ จะต้องกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติ รวมทั้งให้หน่วยงานภาครัฐมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของกรมพัฒนาที่ดินในส่วนของจัดการเรื่องร้องเรียนมีขั้นตอนที่ประจักษ์ชัด เกิดความโปร่งใสตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และสามารถตรวจสอบได้ถึงกระบวนการในการดำเนินการ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จึงได้จัดทำรายงานสรุปเรื่องร้องเรียนประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เพื่อรายงานผลการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน ที่อยู่ในความรับผิดชอบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

  
(นายสุรเชษฐ์ จิตต์เอื้อเฟื้อ)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๕ มี.ค.๖๓

- กวค  
ฉล  
๖ มี.ค.๖๓

๑๙๖๒/๑๕๖๒

ว/ธ.๖๓



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๑๓๘๗

ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๘/ ๑๐๐

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปเรื่องร้องเรียนประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๓

เรียน ผอ.กกจ.

ตามแผนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กำหนดให้หน่วยงานราชการ จะต้องกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติ รวมทั้งให้หน่วยงานภาครัฐมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของกรมพัฒนาที่ดินในส่วนของจัดการเรื่องร้องเรียนมีขั้นตอนที่ประจักษ์ชัด เกิดความโปร่งใส ตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และสามารถตรวจสอบได้ถึงกระบวนการในการดำเนินการ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จึงได้จัดทำรายงานสรุปเรื่องร้องเรียนประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๓ เพื่อรายงานผลการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน ที่อยู่ในความรับผิดชอบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสุรเชษฐ์ จิตต์เอื้อเฟื้อ)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

  
๕ ๒๕๖๓

กกจ  
น.น.  
พว.๒๓



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๑๓๘๗

ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๘/๑

วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปเรื่องร้องเรียนประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๒

เรียน ผอ.กกจ.

ตามแผนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กำหนดให้หน่วยงานราชการ จะต้องกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติ รวมทั้งให้หน่วยงานภาครัฐมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของกรมพัฒนาที่ดินในส่วนของจัดการเรื่องร้องเรียนมีขั้นตอนที่ประจักษ์ชัด เกิดความโปร่งใส ตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และสามารถตรวจสอบได้ถึงกระบวนการในการดำเนินการ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จึงได้จัดทำรายงานสรุปเรื่องร้องเรียนประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๒ เพื่อรายงานผลการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน ที่อยู่ในความรับผิดชอบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

  
(นายสุรเชษฐ์ จิตต์เอื้อเฟื้อ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

  
๒๑.๑.๖๓

กษ



กษ สุรเชษฐ์



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๑๓๘๖

ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๘/๗๕๓ วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานสรุปเรื่องร้องเรียนประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรียน ผอ.กกจ.

ตามแผนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กำหนดให้หน่วยงานราชการ จะต้องกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติ รวมทั้งให้หน่วยงานภาครัฐมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของกรมพัฒนาที่ดินในส่วนของการจัดการเรื่องร้องเรียนมีขั้นตอนที่ประจักษ์ชัด เกิดความโปร่งใส ตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และสามารถตรวจสอบได้ถึงกระบวนการในการดำเนินการ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จึงได้จัดทำรายงานสรุปเรื่องร้องเรียนประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เพื่อรายงานผลการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน ที่อยู่ในความรับผิดชอบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสุรเชษฐ์ จิตต์เอื้อเฟื้อ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

  
๕ ธ.ค. ๖๒

กษ

๗๕๓

๕ ธ.ค. ๖๒

๗๕๓/๗๕๓

  
๗๕๓/๗๕๓



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๑๓๘๖

ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๘/๖๕๗ วันที่ 9 พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานสรุปเรื่องร้องเรียนประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒

เรียน ผอ.กกจ.

ตามแผนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กำหนดให้หน่วยงานราชการ จะต้องกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติ รวมทั้งให้หน่วยงานภาครัฐมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของกรมพัฒนาที่ดินในส่วนของการจัดการเรื่องร้องเรียนมีขั้นตอนที่ประจักษ์ชัด เกิดความโปร่งใสตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และสามารถตรวจสอบได้ถึงกระบวนการในการดำเนินการ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จึงได้จัดทำรายงานสรุปเรื่องร้องเรียนประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ เพื่อรายงานผลการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน ที่อยู่ในความรับผิดชอบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสุรพล เกษร)

นิติกร

๗ พ.ย. ๖๒.

- กตท

ส.ค.ท

๖ ส.อ.๓๖

๑-๑๑๐๕/๕๕๗๖

๙  
๖ พ.ย. ๖๒



**ลับ**

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน โทร. ๐ ๒๕๓๙ ๒๖๕๖  
 ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๘/มผค วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓  
 เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ  
 เรียน ผอ.กกจ.

ตามบันทึกศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ลับ ที่ กษ ๐๒๓๒/ว๑๗๙ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ ได้แจ้งว่าศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอจช.) ได้ดำเนินการปรับปรุงรูปแบบรายงานผลการดำเนินการกรณีกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ และเป็นไปตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โดยให้กรมพัฒนาที่ดิน รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ซึ่งรับไว้ดำเนินการหลังมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ทุกวันที่ ๕ ของเดือน นั้น

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน (ศปท.พต.) ได้ดำเนินการตรวจสอบแล้ว ขอเรียนว่า ในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ปรากฏว่ามีการกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ จำนวน ๒ เรื่อง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ จะดำเนินการส่งข้อมูลทาง e-mail: anticor.moac@outlook.com ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดเสนอ รศพ.บร. หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน (ศปท.พต.) เพื่อพิจารณาลงนามในหนังสือถึงหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามที่แนบมาพร้อมนี้

(นายสุรเชษฐ์ จิตดีเอื้อเฟื้อ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ที่ กษ ๐๘๐๒/๗๗๕

เรียน รศพ.บร. (นร.ดปท.พต.)

เพื่อโปรดพิจารณา

๒๖๕.๒๗

(นางปวีณา แสงเดือน)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

**ลับ**

ลงนามแล้ว

(นางสาวกัทธราภรณ์ ไสเจยยะ)

รองอธิบดีด้านบริหาร  
 หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
 กรมพัฒนาที่ดิน



**ด่วนมาก**

**ลับ**  
**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๒๖๕๖

ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๘/๗๗๗ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ  
เรียน ผอ.กกจ.

ตามบันทึกศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ลับ ที่ กษ ๐๒๓๒/ว๑๗๙ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ ได้แจ้งว่าศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ได้ดำเนินการปรับปรุงรูปแบบรายงานผลการดำเนินการกรณีกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ และเป็นไปตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โดยให้กรมพัฒนาที่ดิน รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ซึ่งรับไว้ดำเนินการหลังมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ทุกวันที่ ๕ ของเดือน นั้น

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน (ศปท.พด.) ได้ดำเนินการตรวจสอบแล้ว ขอเรียนว่า ในเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ไม่ปรากฏว่ามีกรกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบแต่อย่างใด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ จะได้ดำเนินการส่งข้อมูลทาง e-mail: anticor.moac@outlook.com ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดเสนอ รรพ.บร. หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน (ศปท.พด.) เพื่อพิจารณาลงนามในหนังสือถึงหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามที่แนบมาพร้อมนี้

(นายสุรเชษฐ์ จิตต์เอื้อเพื่อ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ที่ กษ ๐๘๐๒/๕๕๖

เรื่อง รรพ.บร.

ผอ./รองผอ./สท.ลวทท

สท.ลว  
๑ พ.ค. ๒๕๖๓

ลงนามแล้ว

๑ พ.ค. ๒๕๖๓

(นางปริญา/แสงเดือน)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑-๕๕๐๕/๕๕๖

๘/พ.ค./๕๖

mail แล้วค่ะ

**ลับ**



# ลับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๒๖๕๖

ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๘/๒๕๕ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

เรียน ผอ.กกจ.

ตามบันทึกศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ลับ ที่ กษ ๐๒๓๒/ว๑๗๙ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ ได้แจ้งว่าศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ได้ดำเนินการปรับปรุงรูปแบบรายงานผลการดำเนินการกรณีกล่าวหาร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ และเป็นไปตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โดยให้กรมพัฒนาที่ดิน รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหาร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ซึ่งรับไว้ดำเนินการหลังมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ทุกวันที่ ๕ ของเดือน นั้น

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน (ศปท.พต.) ได้ดำเนินการตรวจสอบแล้ว ขอเรียนว่า ในเดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ไม่ปรากฏว่ามีกรกล่าวหาร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบแต่อย่างใด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ จะได้ดำเนินการส่งข้อมูลทาง e-mail: anticor.moac@outlook.com ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดเสนอ รรพ.บร. หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน (ศปท.พต.) เพื่อพิจารณาลงนามในหนังสือถึงหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามที่แนบมาพร้อมนี้

(นายสุรเชษฐ์ จิตต์เอื้อเพื่อ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ที่ กษ ๐๘๐๒/๕๓๐

เรียน รรพ.บร. หัวหน้า กรมพัฒนาที่ดิน

เพื่อโปรดพิจารณา

๒๓.๓.๖๓

(นางปวีณา แสงเคียน)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ลับ

ท.ล.ล.ล.ล.

๒ มี.ค.๖๓

ส่ง E-mail: anticor@...



ด่วนมาก

ลับ

# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน โทร. ๐ ๒๕๓๙ ๒๖๕๖

ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๘/ ๑๗๗

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

เรียน ผอ.กกจ.

ตามบันทึกศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ลับ ที่ กษ ๐๒๓๒/ว๑๗๙ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ ได้แจ้งว่าศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ได้ดำเนินการปรับปรุงรูปแบบรายงานผลการดำเนินการกรณีกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ และเป็นไปตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โดยให้กรมพัฒนาที่ดิน รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ซึ่งรับไว้ดำเนินการหลังมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ทุกวันที่ ๕ ของเดือน นั้น

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน (ศปท.พด.) ได้ดำเนินการตรวจสอบแล้ว ขอเรียนว่า ในเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ปรากฏว่ามีกรกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑ เรื่อง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ทั้งนี้จะได้ดำเนินการส่งข้อมูลทาง e-mail: anticor.moac@outlook.com ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดเสนอ รศพ.บร. หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน (ศปท.พด.) เพื่อพิจารณาลงนามในหนังสือถึงหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามที่แนบมาพร้อมนี้

(นายสุรเชษฐ์ จิตต์เอื้อเพื่อ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ที่ กษ ๐๘๐๒/๗๕๙

เรียน รศพ.บร.

เพื่อโปรดพิจารณา

๕ มี.ค. ๖๓

(นางปวีณา แสงเดือน)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

คานพณสิทธิ์

๕ มี.ค. ๖๓

คุณสุรเชษฐ์ จิตต์เอื้อเพื่อ

หัวหน้าศูนย์

๕ มี.ค. ๖๓

ลับ



ลับ

# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน โทร. ๐ ๒๕๓๙ ๒๖๕๖

ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๘/๘๓ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

เรียน ผอ.กกจ.

ตามบันทึกศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ลับ ที่ กษ ๐๒๓๒/ว๑๗๙ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ ได้แจ้งว่าศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ได้ดำเนินการปรับปรุงรูปแบบรายงานผลการดำเนินการกรณีกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ และเป็นไปตามมติที่ประชุมของคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โดยให้กรมพัฒนาที่ดิน รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ซึ่งรับไว้ดำเนินการหลังมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ทุกวันที่ ๕ ของเดือน นั้น

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน (ศปท.พด.) ได้ดำเนินการตรวจสอบแล้ว ขอเรียนว่า ในเดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ไม่ปรากฏว่ามีการกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบแต่อย่างใด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ จะได้ดำเนินการส่งข้อมูลทาง e-mail: anticor.moac@outlook.com ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดเสนอ รพ.บร. หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน (ศปท.พด.) เพื่อพิจารณาลงนามในหนังสือถึงหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามที่แนบมาพร้อมนี้

(นายสุรเชษฐ์ จิตต์เอื้อเฟื้อ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ที่ กษ ๐๘๐๒/ว๑๗

เรียน รพ.บร. (น.ค.ศปท.พด.)

เพื่อโปรดพิจารณา

(นางปวีณา แสงเคียน)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ลงนามแล้ว

๘ ก.พ. ๖๓

ลับ

๘ ก.พ. ๖๓



ลับ

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน โทร. ๐ ๒๕๓๙ ๒๖๕๖

ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๘/๕๑๖

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

เรียน ผอ.กกจ.

ตามบันทึกศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ลับ ที่ กษ ๐๒๓๒/๑๓๙๙ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ ได้แจ้งว่าศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ได้ดำเนินการปรับปรุงรูปแบบรายงานผลการดำเนินการกรณีกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ และเป็นไปตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โดยให้กรมพัฒนาที่ดิน รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ซึ่งรับไว้ดำเนินการหลังมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ทุกวันที่ ๕ ของเดือน นั้น

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน (ศปท.พต.) ได้ดำเนินการตรวจสอบแล้ว ขอเรียนว่า ในเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่ปรากฏว่ามีการกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบแต่อย่างใด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ จะได้ดำเนินการส่งข้อมูลทาง e-mail: anticor.moac@outlook.com ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดเสนอ รรพ.บร. หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน (ศปท.พต.) เพื่อพิจารณาลงนามในหนังสือถึงหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามที่แนบมาพร้อมนี้

(นายสุรเชษฐ์ จิตต์เอื้อเพื่อ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ที่ กษ ๐๘๐๒/๕

ส่วน อรพ. นธ.

เพื่อ (ปิด) ถึง กกจ.

๒๗/๑๒/๖๒

นางสาวฉวี

๒๗ ธ.ค. ๖๒

(นางปวีณา แสงเดือน)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

๒๗/๑๒/๖๒

ลับ



ลับ

# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๒๖๕๖

ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๘/ว.ม.๕ วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

เรียน ผอ.กกจ.

ตามบันทึกศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ลับ ที่ กษ ๐๒๓๒/ว.๑๗๙ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ ได้แจ้งว่าศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ได้ดำเนินการปรับปรุงรูปแบบรายงานผลการดำเนินการกรณีกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ และเป็นไปตามมติที่ประชุมของคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โดยให้กรมพัฒนาที่ดิน รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ซึ่งรับไว้ดำเนินการหลังมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ทุกวันที่ ๕ ของเดือน นั้น

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน (ศปท.พด.) ได้ดำเนินการตรวจสอบแล้ว ขอเรียนว่า ในเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่ปรากฏว่ามีกรกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบแต่อย่างใด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ จะได้ดำเนินการส่งข้อมูลทาง e-mail: anticor.moac@outlook.com ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดเสนอ รรพ.บร. หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน (ศปท.พด.) เพื่อพิจารณาลงนามในหนังสือถึงหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามที่แนบมาพร้อมนี้

(นายสุรเชษฐ์ จิตต์เอื้อเฟื้อ)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ที่ กษ ๐๘๐๒/๒๐๐๑

เรียน รรพ.บร. ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน

1๗๒๒/๒๐๑๓/๓๐๖ กษ

all  
๓๑.๑๖

ลงนามแล้ว

๕ ธ.ค. ๖๒

(นางปรีญา แสงเดือน)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑๐/๑๒/๑๕๖  
  
N ๕๑.๕๖

ลับ



ลับ

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน โทร. ๐ ๒๕๓๙ ๒๖๕๖

ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๘/๖๕๕

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

เรียน ผอ.กกจ.

ตามบันทึกศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ลับ ที่ กษ ๐๒๓๒/ว๑๓๙ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ ได้แจ้งว่าศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ได้ดำเนินการปรับปรุงรูปแบบรายงานผลการดำเนินการกรณีกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ และเป็นไปตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โดยให้กรมพัฒนาที่ดิน รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ซึ่งรับไว้ดำเนินการหลังมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ทุกวันที่ ๕ ของเดือน นั้น

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน (ศปท.พด.) ได้ดำเนินการตรวจสอบแล้ว ขอเรียนว่า ในเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่ปรากฏว่ามีมีการกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบแต่อย่างใด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ จะได้ดำเนินการส่งข้อมูลทาง e-mail: anticor.moac@outlook.com ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามในหนังสือถึง หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามที่แนบมาพร้อมนี้

(นายสุรพล เกษร)

นิติกร

๗ ม.๑๑.๖๒

๓๐ ตุลาคม / ๖๕๖๒

ลับ



สำนักอธิบดี  
เลขที่รับ ๓๗๗๓๓  
วันที่ ๑๗ พ.ย. ๒๕๖๒

# บันทึกข้อความ

กรมพัฒนาที่ดิน  
เลขที่ ๑๖๑๓ ๕  
วันที่ ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๒  
เวลา ๑๕.๐๖ ๕

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๑๓๘๗  
ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๘/ ๖๘๒ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติโครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผอ.กกจ.

สำนัก รทพ.บร.  
เลขที่รับ ๖๖๔๖  
วันที่ ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๒ เวลา ๑๕.๓๕ น.

ด้วยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวดที่ ๑ มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม มาตรา ๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๗ กำหนดให้ส่วนราชการโดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม มีหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่อง การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ ประกอบกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ให้ทุกภาคส่วนร่วมกันส่งเสริมดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ เพื่อร่วมสร้างให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน ซึ่งกรมพัฒนาที่ดินได้ตระหนักถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมตามแนวทางดังกล่าวข้างต้น และได้ส่งเสริมให้บุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรมจริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดี ให้ได้รับการยกย่อง เชิดชู โดยกำหนดให้มีกิจกรรมยกย่องบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นไว้ในร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๓

ในการนี้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้จัดทำโครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องและประกาศ เกียรติคุณบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและ เป็นแบบอย่างที่ดี ให้ปรากฏต่อสาธารณะ เป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และทำให้บุคลากร กรมพัฒนาที่ดินมีความเชื่อมั่น ศรัทธาในความดี ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม และเพื่อดำเนินการตามแผน ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จะได้รับโล่รางวัลเชิดชูเกียรติ ในงานวันคล้ายวันสถาปนากรมพัฒนาที่ดินในโอกาสต่อไป ดังรายละเอียดโครงการฯ ที่ได้แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดนำเรียน อธพ. ผ่าน รทพ.บร. เพื่อโปรด พิจารณาอนุมัติ

๑. โครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
๒. ค่าใช้จ่ายในการจัดทำโล่รางวัลเชิดชูเกียรติ เป็นเงินจำนวน ๔,๕๐๐ บาท (สี่พันห้าร้อย บาทถ้วน) โดยใช้งบประมาณกองการเจ้าหน้าที่

ที่ กษ ๐๘๐๒/๖๘๐๘  
เรียน.....  
เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวอรดี คงสมบูรณ์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ - อนุมัติ ๑,๒

(นางปวีณา แสงเดือน)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
๑๕ พ.ย. ๒๕๖๒

(นางสาวภัทราภรณ์ โสภณพงษ์)  
รองอธิบดีด้านบริหาร

นางสาวเบญจพร ชำรานนท์  
อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน

# โครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

## ๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวดที่ ๑ มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม มาตรา ๕ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๗ กำหนดให้ส่วนราชการโดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม มีหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ ปுகฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่อง การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ ประกอบกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ -๒๕๖๔) ให้ทุกภาคส่วนร่วมกันส่งเสริมดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ โดยรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามคุณธรรมหลัก ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพื่อร่วมสร้างให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน

กรมพัฒนาที่ดิน ตระหนักถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมและการส่งเสริมให้บุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรมจริยธรรมได้รับการยกย่องเชิดชู จึงได้จัดทำโครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ซึ่งสอดคล้องตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างคุณธรรมภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๑.๑ เสริมสร้างค่านิยมคุณธรรม ความพอเพียงและจิตอาสา แผนงานส่งเสริมการยกย่องบุคลากรดีเด่น เพื่อยกย่องบุคลากรผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนที่ดีสืบไป

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อยกย่องและประกาศเกียรติคุณบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้เป็นที่ปรากฏต่อสาธารณะ

๒.๒ เพื่อสร้างแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินประพฤติปฏิบัติตาม

๒.๓ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและทำให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินมีความความเชื่อมั่น ศรัทธาในความดี ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

๒.๔ เพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๓

## ๓. เป้าหมาย

บุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน จำแนกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

- กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการ จำนวน ๑ ราย
- กลุ่มที่ ๒ พนักงานราชการ จำนวน ๑ ราย
- กลุ่มที่ ๓ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย

## ๔. คุณสมบัติของผู้ที่สมควรได้รับการเสนอชื่อบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน

๔.๑ เป็นผู้ปฏิบัติงานในกรมพัฒนาที่ดินติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๔.๒ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย หรือไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ในระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล และไม่เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียน

๔.๓ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน ครองงาน ปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม ได้รับการยกย่องทั้งต่อหน้าและลับหลัง เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการ และในสังคม

๔.๔ เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยมีผลงานและภาพลักษณ์ที่ปรากฏต่อสาธารณชนที่ถือเป็นแบบอย่างที่ดี ดังนี้

- (๑) ยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดการกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม
- (๒) มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
- (๓) สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
- (๔) ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม
- (๕) การเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
- (๗) ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด
- (๙) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๑๐) เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของทางราชการ

๔.๕ เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งประกอบด้วย ๗ ข้อ ได้แก่

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๔.๖ เป็นผู้ปฏิบัติตามคุณธรรมหลัก ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

๔.๗ กลุ่มของผู้เข้ารับการคัดเลือกจำแนกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่	ประเภท
๑	ข้าราชการ
๒	พนักงานราชการ
๓	ลูกจ้างประจำ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ - พฤษภาคม ๒๕๖๓

ขั้นตอนการดำเนินงาน	แผนการดำเนินการ							
	ต.ค.๖๒	พ.ย.๖๒	ธ.ค.๖๒	ม.ค.๖๓	ก.พ.๖๓	มี.ค.๖๓	เม.ย.๖๓	พ.ค.๖๓
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการฯ มีหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และคัดเลือก								
๒. ประกาศหลักเกณฑ์								
๓. กอง/สำนัก/ศูนย์ ส่วนกลางและภูมิภาค ส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก พร้อมประวัติและผลงาน ให้กองการเจ้าหน้าที่								
๔. คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือก								
๕. อธิบดีพิจารณาลงนามในประกาศฯ								
๖. ประกาศรายชื่อ								
๗. มอบโล่รางวัล ในวันคล้ายวันสถาปนากรมฯ								

๖. วิธีการพิจารณาคัดเลือกและการประกาศเกียรติคุณ มีดังนี้

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน มีหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกและดำเนินการคัดเลือก

๖.๒ ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน

๖.๓ จัดทำหนังสือเชิญชวนให้กอง/สำนัก ทั้งส่วนกลางและภูมิภาค คัดเลือกและเสนอรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กอง/สำนักละอย่างน้อย ๑ คน แต่ไม่เกิน ๓ คน (กอง/สำนัก ส่งผู้เข้ารับการคัดเลือกตามข้อ ๔.๗ กลุ่มละไม่เกิน ๑ คน) โดยแจ้งให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกกรอกแบบแสดงประวัติและผลงานผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน และขอให้ ผอ.กอง/สำนัก ต้นสังกัดประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือกตามแบบประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ส่วนของผู้บังคับบัญชา ระดับ ผอ.กอง/สำนัก ทั้งนี้ มีหน่วยงานระดับ กอง/สำนัก ที่ต้องส่งรายชื่อบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน รวมทั้งสิ้น ๒๖ หน่วยงาน ดังต่อไปนี้

- สำนักงานเลขานุการกรม
- กองการเจ้าหน้าที่
- กองคลัง
- กองเทคโนโลยีชีวภาพทางดิน
- กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน
- กองแผนงาน
- กองวิจัยและพัฒนาการจัดการที่ดิน
- กองสำรวจดินและวิจัยทรัพยากรดิน
- ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ - ๑๒
- สำนักงานเทคโนโลยีการสำรวจและทำแผนที่
- สำนักวิทยาศาสตร์เพื่อการพัฒนาที่ดิน

- สำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน
- กลุ่มตรวจสอบภายใน
- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๖.๔ กอง/สำนัก ทั้งส่วนกลางและภูมิภาค คัดเลือกและส่งเอกสารภายในเวลาที่กำหนด ดังนี้

๑) แบบสรุปรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (กอง/สำนัก) ของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒) แบบแสดงประวัติและผลงาน ผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๓) แบบประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ส่วนของผู้บังคับบัญชา ระดับ ผอ.กอง/สำนัก) ให้กองการเจ้าหน้าที่ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกในเบื้องต้น และรวบรวมรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือกฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ต่อไป

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณสมบัติและความเหมาะสมตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อเสนอชื่อเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ต่ออธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน

๖.๕ อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการฯ และประกาศผลการคัดเลือก ซึ่งหากภายหลังปรากฏว่าบุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน ที่ได้รับการคัดเลือกได้ประพฤติปฏิบัติตนไม่เหมาะสม จนถูกลงโทษทางวินัย หรือประพฤติปฏิบัติตนเห็นเป็นที่ประจักษ์แก่บุคคลทั่วไป ว่าเป็นบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินที่ไม่เหมาะสมกับการได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของกรมพัฒนาที่ดิน กรมฯจะประกาศถอนชื่อข้าราชการผู้นั้นจากบัญชีทำเนียบบุคลากรผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของกรมพัฒนาที่ดิน

๖.๖ ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๓ และจะได้รับโล่รางวัลเชิดชูเกียรติในงานวันคล้ายวันสถาปนากรมพัฒนาที่ดิน

## ๗. งบประมาณ

งบประมาณจากกองการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๔,๕๐๐ บาท (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน)

## ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินมีความภาคภูมิใจในองค์กร และมีขวัญกำลังใจในการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรรุ่นต่อไป

๘.๒ มีเครือข่ายกลุ่มผู้มีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อนำไปสู่ความเป็นองค์กรคุณธรรมของกรมพัฒนาที่ดิน

๘.๓ ภาพลักษณ์องค์กรเป็นที่ยอมรับและได้รับความเชื่อถือจากประชาชนทั่วไป

๘.๔ บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๓

## ๙. ที่ปรึกษาโครงการ

นางปวีณา แสงเดือน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ผู้อำนวยการโครงการ

นางสาวกมลพร บุญศิริ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ๑๑.๑ นางสาวหนึ่งฤทัย เอื้อวิทยา
- ๑๑.๒ นางสาวอรดี คงสมบูรณ์
- ๑๑.๓ นายสุรเชษฐ์ จิตต์เอื้อเพื่อ
- ๑๑.๔ นางสาวธิราวรรณ ปรีดิย์
- ๑๑.๕ นางสาววาณี ฉอสวัสดิ์
- ๑๑.๖ นายสุรพล เกษร

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  
นิติกร

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาที่ดิน

โทรภายใน ๑๓๘๗

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๗๙ ๒๖๕๖

โทรสาร ๐ ๒๙๔๑ ๑๘๙๐



ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาบุคคล

กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๑๓๑๓

ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๗/ ๗๐

วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ผอ.กกจ.

ตามหนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๔๑๔๔ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยขอความอนุเคราะห์ให้กรมฯ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดตามคู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

กลุ่มพัฒนาบุคคล ขอสรุปรายละเอียด ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การคัดเลือก มีประเด็นที่ต้องดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ กรมฯสามารถคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นได้ไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกำหนด โดยพิจารณาจากจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีอยู่และรับอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ซึ่งขณะนี้กรมฯ มีข้าราชการจำนวน ๑,๔๖๑ คน และลูกจ้างประจำ ๕๔๖ คน รวม ๒,๐๐๗ คน ซึ่งสามารถคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๒ ได้ จำนวน ๒ คน

๑.๒ การนับระยะเวลาปฏิบัติราชการให้นับระยะเวลาปฏิบัติราชการต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ โดยให้นับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการ

๑.๓ กลุ่มตำแหน่งและระดับ กำหนดให้มี ๔ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑

- ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นและระดับสูง
- ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

กลุ่มที่ ๒

- ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ
- ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสและระดับทักษะพิเศษ

กลุ่มที่ ๓

- ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
- ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน

กลุ่มที่ ๔

- ลูกจ้างประจำ

๑.๔ กลุ่มของผู้เข้ารับการคัดเลือกจำแนกเป็น ๔ กลุ่ม เพื่อให้เหมาะสมสำหรับการพิจารณาแต่การส่งผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น จะไม่จำกัดกลุ่ม

๑.๕ การคัดเลือกให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการนั้นๆ ไม่จำเป็นต้องมีทุกกลุ่ม แต่หากกลุ่มที่ ๓ และที่ ๔ มีคุณภาพงาน คน พุทธิกรรมเท่าเทียมหรือใกล้เคียงกัน แต่เลือกได้เพียงคนเดียวขอให้ส่วนราชการพิจารณาเลือกกลุ่มที่ ๔ เป็นอันดับแรก

๒. ให้กรมฯ จัดทำข้อมูลผู้ได้รับการคัดเลือกในแบบที่ ๑ และสำเนา ๑ ชุด พร้อมกับแบบ ๔ และสำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการและลูกจ้างประจำ โดยแจ้งไปยังปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ภายในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ในการนี้ กลุ่มพัฒนาบุคคลขอเรียนเสนอแนวทางในการคัดเลือก ดังนี้

๑) ให้ กอง/สำนัก พิจารณาคัดเลือกและเสนอรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจากบุคลากรในสังกัดหน่วยงานละไม่เกิน ๒ คน จากต่างกลุ่มที่ ๒-๔ เพื่อเสนอคณะกรรมการระดับกรม

๒) เห็นควรแจ้งให้ผู้บริหารทราบและพิจารณาเสนอรายชื่อข้าราชการ กลุ่มที่ ๑ ประเภท อำนวยการระดับสูง และประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญที่ขึ้นตรงกับผู้บริหารตามที่มีคำสั่งมอบหมายให้กำกับดูแลกอง/สำนัก

จึงเรียนมาเพื่อนำเรียน อสพ. ผ่าน รทพ.บร. เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามข้อ ๑) และ ๒) และกกจ. จะได้ดำเนินการต่อไป

*นางสาวบุตรีรินทร์ ปิ่นตรงค์*

(นางสาวบุตรีรินทร์ ปิ่นตรงค์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

*อ.อ.อ.*  
๑๓ มี.ค. ๖๓

สำนัก รทพ.บร.  
เลขที่รับ ๑๓๔  
วันที่ ๑๕ มี.ค. ๖๓

ที่ กษ ๐๘๐๒/๗/๒  
เรียน อสพ. - อว.รทพ.บร.  
เพื่อโปรดพิจารณา

*นางปวีณา แสงเดือน*  
(นางปวีณา แสงเดือน)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
๑๕ มี.ค. ๖๓

*นางสาวกัทธาภรณ์ โสเจยยะ*  
(นางสาวกัทธาภรณ์ โสเจยยะ)  
รองอธิบดีด้านบริหาร

สำนักอธิบดี  
เลขที่รับ ๑๕๘  
วันที่ ๑๖ มี.ค. ๖๓

- พินิจ  
- อว.บ.ก.อ.  
*อ.อ.อ.*  
นางสาวเบญจพร ชาติรานนท์  
อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน



# บันทึกข้อความ

กรมพัฒนาที่ดิน  
 เลขที่ ๓๑๓๑  
 วันที่ ๒๐ มี.ค. ๖๓  
 เวลา ๑๐.๐๗

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาบุคคล

กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๑๓๑๓

ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๗/๒๗๕

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนัก รพ.บร.  
 เลขที่รับ ๑๐๑๑  
 วันที่ ๒๐ มี.ค. ๖๓ เวลา ๑๐.๕๖ น.

เรียน ผอ.กกจ.

ตามที่กรมฯ ได้คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ราย ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการพิจารณาคัดเลือก นั้น

ในการนี้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้แจ้งผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกรมพัฒนาที่ดินที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๒ ราย ได้แก่

- นายอรรถพล พุทธิไส ผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนาการอนุรักษ์ดินและน้ำเพื่อการเกษตร กองวิจัยและพัฒนาการจัดการที่ดิน
- นางสาวกัญจนรัชต์ ลชิตาวงศ์ ผู้อำนวยการกลุ่มวิเคราะห์ดิน สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑

ทั้งนี้ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จะได้รับมอบเข็มเชิดชูเกียรติเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ และได้รับการบันทึกประวัติในหนังสือที่ระลึกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเรียน อสพ. ผ่าน รพ.บร. เพื่อโปรดทราบ และ กกจ. จะได้ดำเนินการต่อไป

*(Signature)*

(นางสาวบุศรินทร์ ปิ่นตรงค์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สำนักอธิบดี  
 เลขที่รับ ๑๕๓๗  
 วันที่ ๒๐ มี.ค. ๖๓ เวลา ๑๕.๕๓

*(Signature)*  
๒๗ มี.ค. ๖๓

ที่ กษ ๐๘๐๒/๒๗๕  
เรียน... ผ่าน รพ.บร.  
เพื่อโปรดทราบ

*(Signature)*  
(นางปวีณา แสงเดือน)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
๒๐ มี.ค. ๖๓

*(Signature)*  
๒๐ มี.ค. ๖๓

(นางสาวภัทราภรณ์ ไสเจยยะ)  
รองอธิบดีด้านบริหาร

13๐๔ กลุ่มพัฒนาบุคคล  
*(Signature)*  
๒๗ มี.ค. ๖๓

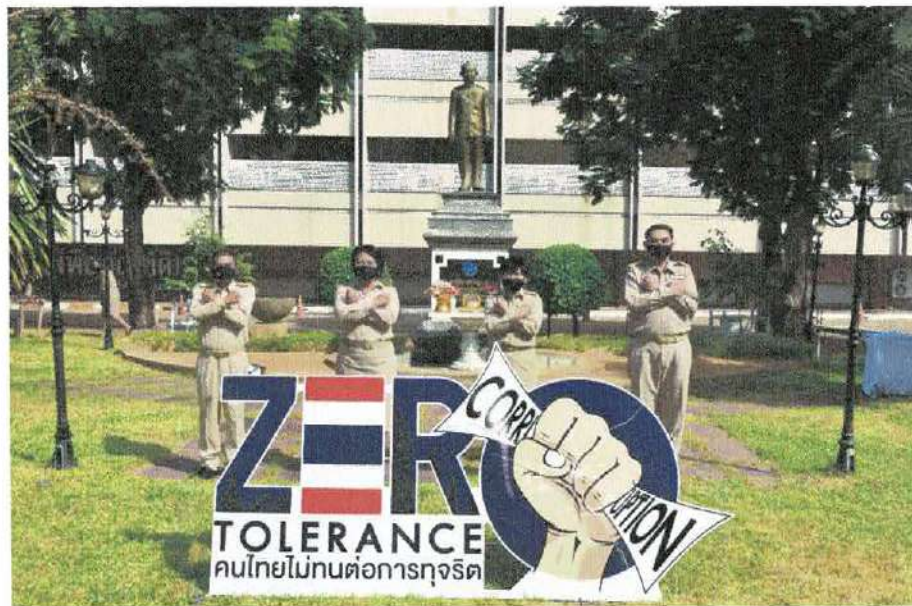
*(Signature)*  
๒๗ มี.ค. ๖๓

/ทราบ / กกจ. ดำเนินการ

*(Signature)*  
(นางสาวเบญจพร ชاکรานนท์)  
อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน

## อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน นำทัพเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต วันสถาปนากกรมพัฒนาที่ดิน ครบรอบ ๕๗ ปี

วันเสาร์ที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เนื่องในโอกาสวันสถาปนากกรมพัฒนาที่ดิน ครบรอบ ๕๗ ปี อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน นางสาวเบญจพร ชาครานนท์ พร้อมรองอธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน ผู้อำนวยการกอง/สำนัก ผู้เชี่ยวชาญ และเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน ได้มีการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต และพร้อมใจกันแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต และปฏิญาณว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต บนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรม และ จะยึดหลักในการสร้างธรรมาภิบาล ความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความปลอดภัยจากการทุจริต สร้างวัฒนธรรมในองค์กร สร้างคุณธรรมในองค์กร สื่อสารภายในหน่วยงาน สร้างทัศนคติไม่ทนต่อการทุจริต และป้องกันการทุจริตในทุกรูปแบบ ณ กรมพัฒนาที่ดิน กรุงเทพมหานคร



คำกล่าวประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต  
ในงานวันสถาปนากรมพัฒนาที่ดิน  
วันเสาร์ที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ กรมพัฒนาที่ดิน

\*\*\*\*\*

กรมพัฒนาที่ดิน ได้ประกาศเจตจำนง/การบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส/และมีคุณธรรม/เป็นไปตามเจตนารมณ์/ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐/พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖/ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี/ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต/ที่กำหนดวิสัยทัศน์/ประเทศไทยใสสะอาด/ด้านทุจริต/โดยสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ

ดิฉัน/นางสาวเบญจพร ชาครานนท์/ ผู้บริหารกรมพัฒนาที่ดิน/ ขอให้คำมั่นว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต/บนพื้นฐานของคุณธรรม/ จริยธรรม/โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส/และพร้อมร่วมมือกับทุกภาคส่วน/เพื่อป้องกันการทุจริตในทุกรูปแบบ ๖ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตและโปร่งใส/ ดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ เข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบ/และแสดงความคิดเห็น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
๒. ด้านความพร้อมรับผิด : มีเจตจำนงสุจริต/ และมุ่งมั่นในการบริหารงานและพร้อมรับผิดชอบ/ต่อผลการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน/และการบริหารงาน
๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริต : ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม/ จริยธรรม เพื่อให้หน่วยงาน/ปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย/ และทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
๔. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร : เสริมสร้างค่านิยมสุจริต/ และสร้างทัศนคติไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ/ วางระบบการทำงานที่ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน / จนเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร
๕. ด้านคุณธรรมในองค์กร:เสริมมาตรฐานการปฏิบัติงาน/ที่ยึดธรรมและเสมอภาคตามกฎหมาย/ ลดการใช้ดุลยพินิจ/ เพื่อป้องกันเรื่องการทุจริต/และเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน บริหารงานเพื่อตอบสนอง/ความต้องการของประชาชน /ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน : สร้างความตระหนักรู้/เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส/ โดยวิธีการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์อย่างสม่ำเสมอ/ ให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้รับรู้ เข้าใจ/ และยึดปฏิบัติตามหลักคุณธรรม/และความโปร่งใส/ตามประกาศเจตนารมณ์ฉบับนี้ เพื่อให้มั่นใจว่า/พวกเราทุกคน/จะสร้างทัศนคติ/ไม่ทนต่อการทุจริต/และช่วยกันป้องกันการทุจริตในทุกรูปแบบ/ขอให้ทุกท่าน/ร่วมกันแสดงออกเชิงสัญลักษณ์/ด้านทุจริตโดยพร้อมเพรียงกัน

เมื่อระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ได้จัดฝึกอบรมหลักสูตร "การเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ของกรมพัฒนาที่ดิน รุ่นที่ ๔" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓) และได้มีการจัดกิจกรรมเพื่อแสดงสัญลักษณ์พลังบวกเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดการตระหนักรู้ว่าการทุจริตโกงชาติ เป็นเรื่องใกล้ตัวที่ก่อให้เกิดความเสียหายอย่างรุนแรง ให้คนไทยรู้สึกว่าการทุจริตทุกรูปแบบ เป็นเรื่องที่ยอมรับไม่ได้ และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบได้อีกต่อไป ตลอดจนให้น้อมนำหลักพอเพียงและจิตอาสา มาใช้เป็นหลักในการดำเนินชีวิต ซึ่งจะนำไปสู่ค่านิยมของการไม่โลก การเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน อันเป็นพื้นฐานสำคัญของสุจริตชน



## กิจกรรมการประชุมนิเทศข้าราชการใหม่

๑. เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
๒. อุทมการณ์สถาบันพระมหากษัตริย์, เศรษฐกิจพอเพียง, จิตอาสา, การเป็นข้าราชการที่ดี
๓. การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของกรมพัฒนาที่ดิน







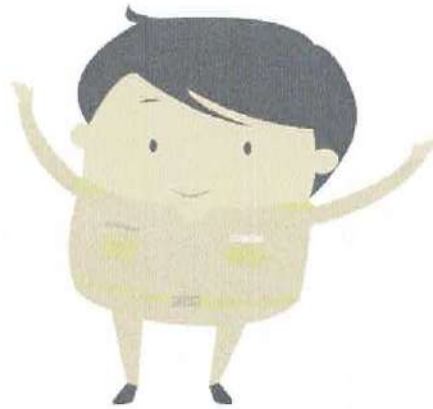
กฎหมายใหม่ ของ ป.ป.ช. มาตรา ๑๒๓/๕ เป็นมาตรการลงโทษทางอาญาที่รุนแรง กับนิติบุคคล กรรมการและผู้เกี่ยวข้องที่ไปติดสินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนั้น จึงเป็นเรื่องที่ใครก็ตามที่ทำมาหากินหรือต้องติดต่อกับหน่วยงานรัฐจะต้องรู้และวางมาตรการป้องกันที่เหมาะสมไว้ มิฉะนั้นอาจติดคุกหัวโตได้ มาตรการใหม่นี้ยึดหลักสากลที่ว่า เมื่อบุคคลไปติดต่อหรือค้าขายกับรัฐ ผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นย่อมตกแก่นิติบุคคลที่เขาไปกระทำการแทน ยกตัวอย่างเช่น นายหน้าไปติดสินบนเพื่อให้ชนะการประมูลงานของรัฐอย่างไม่โปร่งใส กำไรและผลประโยชน์ที่ตามมาย่อมตกกับบริษัท รวมถึงผู้บริหารและผู้ถือหุ้น แต่ที่ผ่านมายังไม่มีกฎหมายที่ชัดเจนในการเอาผิดกับนิติบุคคล เหตุนี้จึงมีการบัญญัติเพิ่มเติมขึ้นในกฎหมายของ ป.ป.ช. ให้เอาผิดกับนิติบุคคล และมีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล โดยมีโทษจำคุกและโทษปรับที่อาจสูงถึงสองเท่าของความเสียหายทั้งปวงที่เกิดขึ้นกับรัฐอันเป็นผลจากการกระทำนั้น ผู้กระทำผิดตามมาตราใหม่นอกจากบุคลากรขององค์กรแล้วยังครอบคลุมถึง “บุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับนิติบุคคลและกระทำไปเพื่อประโยชน์ของนิติบุคคล” ขณะที่ “ผู้รับสินบน” อาจหมายถึง เจ้าหน้าที่รัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศและเจ้าหน้าที่ขององค์การระหว่างประเทศ โดยไม่ได้ระบุไว้ว่า “จำนวนสินบน” ต้องมากแค่ไหน “วัตถุประสงค์ของการติดสินบน” ต้องเป็นไปเพื่ออะไร แต่ที่น่าเป็นห่วงคือ ในเรื่องคอร์รัปชัน สิ่งที่เรียกว่า “สินบน” นอกจากเงินทองแล้วยังหมายถึง “ผลประโยชน์” ที่อาจคิดคำนวณเป็นเงินได้และคิดคำนวณไม่ได้ เช่น การพาไปเที่ยวต่างประเทศ ช่วยฝากโรงเรียนหรือหางานให้ลูก เป็นต้น ซึ่งเหล่านี้เป็นเรื่องที่ยุ่งยากและอันตรายมากสำหรับธุรกิจ ในความเป็นจริงแล้ว มาตรา ๑๒๓/๕ นี้มีเจตนาที่ดี ต้องการส่งเสริมให้เอกชนประกอบธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์ โปร่งใส มีการพัฒนาศักยภาพของตนเองเพื่อแข่งขันทางการค้าอย่างตรงไปตรงมา ซึ่งจะสร้างความแข็งแกร่งในระยะยาวให้กับทุกคน ดังนั้น หากนิติบุคคลพิสูจน์ได้ว่า ตนตระหนักดีถึงปัญหาดังกล่าวและได้จัดให้มีมาตรการควบคุมที่เหมาะสมเพียงพอในการป้องกันการทุจริตอยู่ก่อนแล้ว เมื่อมีกรณีผิดพลาดทำนองเกิดขึ้นนิติบุคคลนั้นก็ไม่ต้องรับผิดหรือได้รับโทษต่ำ

โดย ป.ป.ช. ได้จัดทำ “คู่มือแนวทางการกำหนดมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสม” ออกเผยแพร่แล้วที่ [https://www.nacc.go.th/download/article/article\\_๒๐๑๗๐๙๒๖๑๓๕๓๓๔.pdf](https://www.nacc.go.th/download/article/article_๒๐๑๗๐๙๒๖๑๓๕๓๓๔.pdf)

ที่มา ดร. มานะ นิมิตรมงคล

เลขาธิการ องค์กรต่อต้านคอร์รัปชันฯ

#ACTองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน



### ผลของการยึดมั่นทำในสิ่งที่ถูกต้อง

“ก.พ.ค. ขอบอก” ขอเสนอกรณีตัวอย่างเรื่องอุทธรณ์ที่ผู้อุทธรณ์ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการตรวจการจ้างแต่ปฏิเสธการตรวจรับเพราะเห็นว่าใช้วัสดุไม่ตรงตามบัญชีรายการ รวมทั้งได้ร้องเรียนเรื่องราวนี้ไปยังหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้เข้ามาทำการตรวจสอบ และมีหนังสือโต้ตอบหน่วยงานต่างๆ โดยไม่ผ่านผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้าหน่วยงาน จนถูกสั่งลงโทษตัดเงินเดือน ร้อยละ ๒ เป็นเวลา ๑ เดือน

เรื่องนี้ ผู้อุทธรณ์ซึ่งดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน สังกัดโรงพยาบาลแห่งหนึ่ง ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการตรวจการจ้างเหมาปรับปรุงพื้นที่ให้บริการของโรงพยาบาล โดยในการตรวจการจ้าง ผู้อุทธรณ์ได้เข้าไปตรวจสอบสถานที่ก่อสร้างและพบว่ามีการใช้เหล็กเส้นไม่เป็นไปตามข้อกำหนดในสัญญา จึงทักท้วง โดยแจ้งช่างผู้ควบคุมงานและผู้รับจ้างให้เปลี่ยนเหล็กเส้นให้ถูกต้องก่อนที่จะทำการก่อสร้างและรายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัด (ในฐานะผู้ว่าจ้าง) แต่ปรากฏว่า ผู้รับจ้างยังคงดำเนินการใช้เหล็กเส้นที่ไม่ตรงตามที่กำหนดในสัญญา ผู้อุทธรณ์จึงไม่ตรวจรับงานจ้าง ในขณะที่กรรมการตรวจการจ้างฯ รายอื่นเห็นว่าผู้รับจ้างได้ปฏิบัติตามรายละเอียดในสัญญาครบถ้วนถูกต้องแล้ว จึงมีมติรับมอบงาน ในการนี้ผู้ว่าจ้างพิจารณาเห็นชอบให้ตรวจรับงานจ้างได้ โดยข้อเท็จจริงเรื่องนี้ยังปรากฏว่า ผู้อุทธรณ์ได้ร้องเรียนกรณีนี้ไปยังศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้งสอบถามศาลปกครอง ตามที่ผู้อุทธรณ์เห็นว่าจะสามารถให้ความกระจ่างได้

ก.พ.ค. พิจารณาแล้วเห็นว่าพฤติการณ์การร้องเรียนของผู้อุทธรณ์เป็นการใช้สิทธิทั้งในฐานะกรรมการตรวจการจ้างและในฐานะประชาชนที่เป็นพลเมืองดีสามารถกระทำได้ ไม่ถือเป็นการกระทำข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปแต่อย่างใด นอกจากนี้ เมื่อข้อเท็จจริงรับฟังเป็นยุติว่า ผู้อุทธรณ์ได้ลงพื้นที่ตรวจงานจ้างด้วยตนเอง โดยไม่ได้รับรายงานจากช่างผู้ควบคุมงาน แล้วพบว่ามีการใช้เหล็กเส้นไม่ตรงตามข้อกำหนดในสัญญาจ้าง จึงได้สั่งให้เปลี่ยนเหล็กเส้นให้ถูกต้องตามสัญญา และรายงานให้ผู้ว่าจ้างทราบแล้ว การกระทำของผู้อุทธรณ์จึงเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ และรักษาประโยชน์ของทางราชการแล้ว และเมื่อคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยรับฟังข้อเท็จจริงที่เป็นผลร้ายต่อผู้อุทธรณ์จากช่างของผู้รับเหมาก่อสร้างเพียงฝ่ายเดียว โดยไม่ได้รับฟังเรื่องทั้งหมดว่ามีการโต้เถียงกันอย่างไร เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏด้วยว่าช่างผู้รับเหมางานเอง ก็มีพฤติกรรมไม่เชื่อฟังผู้ตรวจงาน และใช้กิริยาจาจไม่เหมาะสม จึงเป็นการพุดจกกันในเรื่องเกี่ยวกับงาน ย่อมอาจ

มีถ้อยคำที่ไม่เหมาะสมของทั้งสองฝ่ายอยู่บ้าง มิใช่ผู้อุทธรณ์กล่าวเพียงฝ่ายเดียว การกระทำของผู้อุทธรณ์จึงยังไม่ถึงกับเป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ ดังนั้น จึงเห็นว่า คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนผู้อุทธรณ์ ร้อยละ ๒ เป็นเวลา ๑ เดือน ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ ฐานไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย ฐานปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน ฐานไม่ปฏิบัติราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจอุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ และฐานกระทำการใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการนั้นไม่ชอบด้วยกฎหมาย คำอุทธรณ์ฟังขึ้น จึงวินิจฉัยให้ยกโทษแก่ผู้อุทธรณ์และให้ยกเลิกคำสั่งลงโทษ รวมทั้งคืนสิทธิประโยชน์ทั้งหมดให้แก่ผู้อุทธรณ์ด้วย

เรื่องนี้จึงเป็นตัวอย่างของการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ควรยึดมั่นทำในสิ่งที่ถูกต้อง มิเช่นนั้นแล้ว หากเกิดเหตุการณ์ร้องเรียนขึ้นมาตราใดเราก็อาจทุกข์ใจได้จากการกระทำที่ไม่ชอบนั้น เพราะไม่ว่าจะนานเพียงไหน ความผิดวินัย ก็ไม่มีอายุความ

\*\*\*\*\*

ที่มา คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.)  
สำนักงาน ก.พ.



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
กรมพัฒนาที่ดิน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กรมพัฒนาที่ดิน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2563 ของกรมพัฒนาที่ดิน

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
รวมงบประมาณ					449,000					
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต					449,000					
กลยุทธ์ที่ 1.1 เสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียงและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ					0					
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียงและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับที่ดำเนินการตามแผน					0					
1. แผนงานเสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต					400,000					
1.1	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของกรมพัฒนาที่ดิน	-เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน -เพื่อพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต -เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม	กกจ.	100 คน	ข้าราชการได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน -ข้าราชการได้รับพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต -ข้าราชการได้รับความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม	340,000	-	✓	-	-
1.2	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงาน	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใช้หลักหลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	กกจ.	150 คน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานร่วมกัน มีความสามัคคี เกิดความรักองค์กร	60,000	-	-	✓	-
1.3	กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551	เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการมีวินัย เป็นการป้องกันการกระทำผิด และประพฤติมิชอบ	กกจ.	1 กิจกรรม	ข้าราชการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการ	0	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
2. แผนงานพัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารในการสร้างจิตสำนึกและทัศนคติเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม			-	-	49,000	-	-	-	-	
2.1	กิจกรรมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้และปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ถึงแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กกจ.	500 ชุด	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมจากสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และตระหนักถึงผลของการกระทำการทุจริต	44,500	-	-	✓	-
2.2	กิจกรรมการยกย่องบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	เพื่อยกย่องบุคลากรกรมฯ ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรกรมฯ ได้ปฏิบัติตามและเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป	กกจ.	1 กิจกรรม	บุคลากรกรมฯ ได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร	4,500	-	-	✓	-
2.3	กิจกรรมการยกย่องข้าราชการดีเด่น	เพื่อยกย่องชมเชยข้าราชการภายในหน่วยงาน และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	กกจ.	1 กิจกรรม	ข้าราชการภายในหน่วยงานได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดี	0	-	-	✓	-
2.4	กิจกรรมการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีต่อความรู้สึกนึกคิดของประชาชน ความน่าเชื่อถือ ศรัทธา จากประชาชนที่มีต่อหน่วยงาน สถาบันหรือองค์กร ซึ่งทำให้บุคลากรมีความภาคภูมิใจ	กกจ.	3 กิจกรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ได้รับความน่าเชื่อถือ ศรัทธาจากประชาชนที่มีต่อหน่วยงาน	0	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
3. แผนงานการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง			-	-	0	-	-	-	-	
3.1	กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หัวข้อ - อุดมการณ์สถาบันพระมหากษัตริย์ - เศรษฐกิจพอเพียง - จิตอาสา - การเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อให้ข้าราชการใหม่ได้ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ การเป็นข้าราชการที่ดี การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กกจ.	1 กิจกรรม	ข้าราชการใหม่ได้ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ การเป็นข้าราชการที่ดี การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	0	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาบุคลากรดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพ			-	-	0	-	-	-	-	
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการพัฒนาบุคลากรดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเป็นมืออาชีพที่ดำเนินการตามแผน			-	-	0	-	-	-	-	
1. แผนงานพัฒนาองค์ความรู้และทักษะแก่บุคลากรที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			-	-	0	-	-	-	-	
1.1	กิจกรรมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนาความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต งานด้านวินัย งานด้านปกครอง และกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต งานด้านวินัย งานด้านปกครอง และกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	กกจ.	3 โครงการ	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้รับการสนับสนุนให้เข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต งานด้านวินัย งานด้านปกครอง และกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	0	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริต			-	-	0	-	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ 2.1 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล			-	-	0	-	-	-	-	
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน			-	-	-	-	-	-	-	
1. แผนงานสร้างแนวทางป้องกันและยับยั้งการทุจริต เพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง			-	-	0	-	-	-	-	
1.1	กิจกรรมรายงานข้อมูลผลการดำเนินการทางวินัย แพง อาญา และมติข้อสั่งการ	เพื่อให้มีการรายงาน ติดตามการดำเนินการทางวินัย แพง อาญา และมติข้อสั่งการ	กกจ.	12 ครั้ง	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มีความโปร่งใส	0	✓	✓	✓	✓
1.2	จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ 2563	เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	กค.	1 กิจกรรม	ทำให้การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผน	-	✓	✓	-	-
1.3	กิจกรรมการตรวจสอบการเงินการบัญชี การพัสดุและผลการดำเนินการประจำปีงบประมาณ	เพื่อตรวจสอบการเงินการบัญชีการพัสดุและผลการดำเนินการประจำปีงบประมาณ	ตสน.	1 ครั้ง	มีรายงานการตรวจสอบการเงินการบัญชีการพัสดุและผลการดำเนินการประจำปีงบประมาณ	0	-	-	-	✓
1.4	กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	เพื่อการดำเนินงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และซื่อสัตย์สุจริต	กค.	1 ครั้ง	มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง โดยเป็นไปอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	0	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
1.5	จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 และเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	กกจ.	1 กิจกรรม	ผู้บริหารได้รับทราบผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	0	-	-	-	✓
2. แผนงานส่งเสริมบุคลากรทุกระดับยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่				-	-	0	-	-	-	-
2.1	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของกรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ของหน่วยงาน	กกจ.	1 กิจกรรม	ข้าราชการมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ของหน่วยงาน	0	✓	✓	✓	✓
2.2	กิจกรรมเผยแพร่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ของสำนักงาน กพ.	เพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมจริยธรรมตามแผนการดำเนินงานพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562	กกจ.	1 กิจกรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีความรู้และเข้าใจ สามารถปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562	0	-	-	✓	-
3. แผนงานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน				-	-	0	-	-	-	-
3.1	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูงมาก	กกจ.	85 คะแนน	หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A ขึ้นไป	0	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ 2.2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต				-	-	0	-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน				-	-	0	-	-	-	-
1. แผนงานการปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว				-	-	0	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ		วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)
1.1	กิจกรรมรายงานประจำปี เกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	เพื่อให้ผู้บังคับบัญชารับทราบภาพรวมของการดำเนินการตามข้อร้องเรียน และติดตามงานที่ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ	กกจ.	1 กิจกรรม	ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบปัญหาเกี่ยวกับข้อร้องเรียน และความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อร้องเรียน และให้มีการเร่งรัดการตรวจสอบให้แล้วเสร็จ	0	-	-	-	✓
1.2	กิจกรรมรายงานงานผลการดำเนินการตามข้อร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของ สปท.พต.	เพื่อให้กระบวนการตรวจสอบมีความรวดเร็ว และโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	กกจ.	1 กิจกรรม	ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามความคืบหน้าข้อร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ สปท.พต.	0	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่าย และกระมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				-	-	0	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 3.1 สนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				-	-	0	-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการสนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน				-	-	0	-	-	-	-
1. แผนงานบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง				-	-	0	-	-	-	-
1.1	กิจกรรมบูรณาการการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยการจัดประชุมเพื่อคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กษ	เพื่อให้มีการประสานงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กกจ.	1 กิจกรรม	มีการประสานงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	0	✓	✓	✓	✓
1.2	กิจกรรมการสร้างเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เพื่อให้มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	กกจ.	๑ กิจกรรม	มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	0	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
1.3	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมพัฒนาที่ดิน ปีงบประมาณ 2563	เพื่อให้หน่วยงานมีแผนที่สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประเพณีมีชอบ	กกจ.	1 ครั้ง	หน่วยงานมีแผนที่สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประเพณีมีชอบ	0	-	✓	-	-
กลยุทธ์ที่ 3.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				-	-	0	-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน				-	-	0	-	-	-	-
1. แผนงานปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ				-	-	0	-	-	-	-
1.1	กิจกรรมพัฒนาระบบ/ประชาสัมพันธ์ การจัดการเรื่องร้องเรียน	เพื่อตอบสนองข้อร้องเรียนและการจัดการข้อร้องเรียน	กกจ.	1 กิจกรรม	มีระบบและมีการประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องร้องเรียนและตอบสนองข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	0	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับเจตจำนงและสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย				-	-	0	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 4.1 การยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต				-	-	0	-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน				-	-	0	-	-	-	-
1. แผนงานการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน				-	-	0	-	-	-	-
1.1	ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบเพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงาน เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นต้นแบบที่ดีกับข้าราชการทุกระดับ	กกจ.	1 กิจกรรม	มีประกาศเจตจำนงผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	0	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
กลยุทธ์ที่ 4.2 การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย			-	-	0	-	-	-	-	
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายที่ดำเนินการตามแผน			-	-	0	-	-	-	-	
1. แผนงานเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย			-	-	0	-	-	-	-	
1.1	เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมพัฒนาที่ดิน ปีงบประมาณ 2563	เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับแผนกาป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กกจ.	1 ครั้ง	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับรู้แผนปฏิบัติการปราบปรามการทุจริตของกรมพัฒนาที่ดิน	0	-	✓	-	-
2. แผนงานการวางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล			-	-	0	-	-	-	-	
2.1	กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กกจ.	1 กิจกรรม	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	0	✓	✓	✓	✓

รายละเอียดการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประพฤตินิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓



ด่วน

# บันทึกข้อความ

กรมพัฒนาที่ดิน
เลขที่ ๑๖๑๕๗
วันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๒
เวลา ๑๕.๑๖ น.

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ โทร.๑๓๘๗

ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๘/๖๕๗

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ในการปฏิบัติงาน ของกรมพัฒนาที่ดิน รุ่นที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผอ.กกจ.

ตามที่ กรมฯ เห็นชอบแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยมีโครงการฝึกอบรมที่จะต้องดำเนินการตามแผนฯ ดังกล่าว คือโครงการฝึกอบรม การเสริมสร้าง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการของกรมพัฒนาที่ดิน รุ่นที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๑ หลักสูตร นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ของกรมพัฒนาที่ดิน รุ่นที่ ๔ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓ ให้แก่ข้าราชการ และพนักงานราชการ ในสพข.๑๑ และสพข.๑๒ จำนวน ๑๐๐ คน โดยมีวัตถุประสงค์ ๑) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องขอบเขตใช้ดุลยพินิจการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน และเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ๒) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในการปฏิบัติราชการ ๓) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาสมรรถนะด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ ดังรายละเอียดโครงการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณำเรียน รพ.บร. เพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติ

๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในการปฏิบัติราชการ ของกรมพัฒนาที่ดิน รุ่นที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ แก้วสมุย รีสอร์ท จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๒. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม จำนวน ๒๒๙,๒๖๐ บาท (สองแสนสองหมื่นเก้าพันสองร้อย หกสิบบาทถ้วน) โดยใช้งบประมาณกองการเจ้าหน้าที่

สำนัก รพ.บร.  
เลขที่รับ ๖๕๕๗  
วันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๒ เวลา ๑๕.๕๘

ที่ กษ ๐๘๐๒/๖๕๗  
เรียน รพ.บร.

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวหนึ่งฤทัย เอื้อวิทยา)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นางปวีณา แสงเดือน  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
๑๕ พ.ย. ๒๕๖๒

อนงค์  
1

นางสาวอนงค์ ใจงาม  
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน

## โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร การเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

ของกรมพัฒนาที่ดิน รุ่นที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

ณ แก้วสมุย รีสอร์ท จังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน นับเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคมและความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยให้ความรู้กับภาคประชาชน รวมถึงส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ถึงแม้ว่ารัฐบาลจะเน้นนโยบายผลักดันให้การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นวาระแห่งชาติ โดยได้มีการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอยู่ตลอดเวลา เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ แต่ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตยังคงมีอยู่ในส่วนราชการต่างๆ จะเห็นได้จากสถิติเรื่องการร้องเรียน การกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่มีแนวโน้มสูงขึ้นทุกปี

ดังนั้น กลไกสำคัญที่จะช่วยทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในวงกลดน้อยลง จึงต้องให้ความสำคัญกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ด้วยการสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ของรัฐเองและส่วนราชการในรูปแบบต่างๆ เช่น ร่วมกันปลูกและปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้เท่าทันผู้กระทำผิด มีทักษะ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานในหน้าที่

เพื่อเป็นการสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนงานเชิงรุกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในแนวทางการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกรมพัฒนาที่ดิน กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของข้าราชการกรมพัฒนาที่ดิน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องขอบเขตใช้ดุลยพินิจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาสมรรถนะด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย / จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ข้าราชการกรมพัฒนาที่ดินทุกระดับ และพนักงานราชการจากสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๑ และ ๑๒ จำนวน ๑๐๐ คน

๔. ระยะเวลาการดำเนินงาน / สถานที่จัดฝึกอบรม

ระหว่างวันที่ ๑๒ – ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ แก้วสมุย รีสอร์ท จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๕. หัวข้อวิชา

๕.๑ การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๓ ชั่วโมง
๕.๒ การปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสินบนของข้าราชการ	๓ ชั่วโมง
๕.๓ WorkShop Anti – Corruption	๓ ชั่วโมง
๕.๔ มาตรการป้องกันการทุจริตยุคใหม่ โดยใช้โมเดล STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต	๓ ชั่วโมง

รวมจำนวน ๑๒ ชั่วโมง

๖. วิทยากร

วิทยากรภาครัฐจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) และผู้ช่วยวิทยากร

๗. วิธีการฝึกอบรม

การบรรยาย กรณีศึกษาและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

๘. งบประมาณ

งบประมาณการฝึกอบรมจากกองการเจ้าหน้าที่

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรม ได้พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในการปฏิบัติราชการ

๙.๓ ผู้เข้ารับการอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ

๑๐. ประเภทโครงการฝึกอบรม

ด้านพัฒนาสมรรถนะและทักษะการปฏิบัติงาน

๑๑. ที่ปรึกษาหลักสูตรการฝึกอบรม

นางปวีณา แสงเดือน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑๒. ผู้อำนวยการโครงการฝึกอบรม

นางสาวกมลพร บุญศิริ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

## ๑๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑๓.๑ นางสาวหนึ่งฤทัย เอื้อวิทยา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๓.๒ นางสาวอรดี คงสมบูรณ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๓.๓ นายสุรเชษฐ์ จิตต์เอื้อเพื่อ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๑๓.๔ นางสาววาณี ฉอสวัสดิ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๓.๕ นางสาวธิดาวรรณ ปรีดิย์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๓.๖ นายสุรพล เกษร	นิติกร

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาที่ดิน โทรภายใน ๑๓๘๗  
โทรศัพท์ ๐-๒๕๗๙-๒๖๕๖ โทรสาร ๐-๒๕๔๑-๒๑๔๒

.....

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่  
กรมพัฒนาที่ดิน  
พฤษภาคม ๒๕๖๒

**ตารางการฝึกอบรมหลักสูตร**  
**การเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ของกรมพัฒนาที่ดิน รุ่นที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓**  
**ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒**  
**ณ แก้วสมุย รีสอร์ท จังหวัดสุราษฎร์ธานี**

เวลา วัน	๐๘.๐๐ น.	๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.	๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.
วัน พฤหัสบดีที่ ๑๒ ธ.ค. ๖๒	ลงทะเบียน	พิธีเปิด	Pre - Test (ทำ แบบทดสอบ ก่อนเรียน)	การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม พันตำรวจโทสิริพงษ์ ศรีตุลา ผู้อำนวยการสำนักปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒ และผู้ช่วยวิทยากร		การปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสินบนของข้าราชการ  พันตำรวจโทสิริพงษ์ ศรีตุลา ผู้อำนวยการสำนักปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒ และผู้ช่วยวิทยากร
เวลา วัน	๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.				พักรับประทานอาหารกลางวัน	๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น.
วันศุกร์ที่ ๑๓ ธ.ค. ๖๒	WorkShop Anti - Corruption  พันตำรวจโทสิริพงษ์ ศรีตุลา ผู้อำนวยการสำนักปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒ และผู้ช่วยวิทยากร					มาตรการป้องกันการทุจริตยุคใหม่ โดยใช้โมเดล STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  Post - Test (ทำแบบทดสอบหลังเรียน)

หมายเหตุ

เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น.

เวลา ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.

เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.

} พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

พักรับประทานอาหารกลางวัน



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ โทร.๑๓๘๗

ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๘/ ๕๔

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการฝึกอบรมหลักสูตร การเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ของกรมพัฒนาที่ดิน รุ่นที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผอ.กกจ.

ตามที่ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม รับผิดชอบดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตร การเสริมสร้าง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการของกรมพัฒนาที่ดิน รุ่นที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรมคือ ข้าราชการและ พนักงานราชการ สังกัด สพข.๑๑ และ สพข.๑๒ จำนวน ๑๐๐ คน ณ แก้วสมุย รีสอร์ท จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมีวัตถุประสงค์ ๑) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องขอบเขตใช้ดุลยพินิจการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน และเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ๒) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในการปฏิบัติราชการ ๓) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาสมรรถนะด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ นั้น

บัดนี้การฝึกอบรมฯ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ขอรายงานการฝึกอบรมโดยสรุป ดังนี้

๑. หลักสูตรการฝึกอบรม ใช้วิธีการบรรยาย และการฝึกปฏิบัติ โดยมีหัวข้อการฝึกอบรม คือ

๑.๑ การบรรยายหัวข้อ การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๑.๒ การบรรยายหัวข้อ การปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการรับ

สินบนของข้าราชการ

๑.๓ WorkShop Anti - Corruption

๑.๔ การบรรยายหัวข้อ มาตรการป้องกันการทุจริตยุคใหม่ โดยใช้โมเดล STRONG

จิตพอเพียงต้านทุจริต

๒. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๙๙,๕๘๐.๔๐ บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นเก้าพัน ห้าร้อยแปดสิบบาทสี่สิบสตางค์) โดยใช้งบประมาณการฝึกอบรมจากกองการเจ้าหน้าที่

๓. การประเมินโครงการฝึกอบรม และการประเมินวิทยากร

๓.๑ การประเมินโครงการสรุปผลได้ดังนี้

๑) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ก่อนเข้ารับการฝึกอบรมอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๓.๖๙) แต่หลังการฝึกอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๖๐)

๒) การฝึกอบรมครั้งนี้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความคิดเห็นว่าคุณค่าที่ได้รับจากการฝึกอบรมสามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อการปฏิบัติงานในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๖๖)

๓) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย (๔.๖๗)

๔) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทำการทดสอบวัดระดับความรู้ความเข้าใจก่อนเข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๑๐๑ คน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน มีผู้ทำคะแนนต่ำสุดได้เท่ากับ ๒ คะแนน และมีผู้ทำคะแนนสูงสุดได้เท่ากับ ๑๐ คะแนน คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๖.๕ คะแนน

๕) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทำการทดสอบวัดระดับความรู้ความเข้าใจหลังเข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๙๕ คน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน มีผู้ทำคะแนนต่ำสุดได้เท่ากับ ๓ คะแนน และมีผู้ทำคะแนนสูงสุดได้เท่ากับ ๑๐ คะแนน คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๘.๐ คะแนน

๖) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความคิดเห็นว่าการฝึกอบรมสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย (๔.๖๘)

### ๓.๒ การประเมินวิทยากร สรุปผลได้ดังนี้

๑) ความพึงพอใจต่อวิทยากรในภาพรวม ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อสมรรถนะวิทยากรของโครงการฝึกอบรมในภาพรวมอยู่ในระดับ “มากที่สุด” คะแนนเฉลี่ย (๔.๘๕)

๒) หัวข้อที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อวิทยากรมากที่สุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ ลำดับที่ ๑ คือหัวข้อ “ความพร้อมของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้” (ค่าเฉลี่ย ๕.๐๐) ลำดับที่ ๒ คือหัวข้อ “ความรอบรู้ในเนื้อหาวิชาที่สอน” (ค่าเฉลี่ย ๔.๙๒) ลำดับที่ ๓ คือหัวข้อ “ความชัดเจนและเข้าใจง่ายในการถ่ายทอดความรู้” (ค่าเฉลี่ย ๔.๙๑) และหัวข้อ “บุคลิกภาพเหมาะสม” (ค่าเฉลี่ย ๔.๙๑)

## ๔. ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมด้านข้อดีจากการฝึกอบรม

๔.๑ สามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรม ไปปฏิบัติงานในทางที่ถูกต้อง ไม่มีติดระเบียบและกฎหมาย

๔.๒ เป็นการเสริมสร้างและป้องกันให้เจ้าหน้าที่ของรัฐตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ทุจริตคอร์รัปชัน

๔.๓ ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปพัฒนาในการปฏิบัติงาน สามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมออกได้

๔.๔ สร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับผู้เข้าอบรม มีความความเกรงกลัวต่อการกระทำความผิด รู้จักผิดชอบชั่วดี

๔.๕ ทำให้มีความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติงานมากขึ้น ไม่มองข้ามสิ่งเล็กน้อย ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญให้สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้อง

๔.๖ สร้างการรับรู้ในเรื่องใกล้ตัวได้อย่างตรงจุดในหลายๆ เรื่องที่เจ้าหน้าที่มองข้าม

## ๕. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

๕.๑ ควรมีการจัดฝึกอบรมลักษณะแบบนี้อย่างสม่ำเสมอ เพื่อเป็นเครื่องช่วยเตือนสติ และเพิ่มพูนความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่

๕.๒ ควรขยายระยะเวลาการฝึกอบรมให้มากขึ้น

๕.๓ ควรจัดทำคู่มือและวิธีปฏิบัติงานในแต่ละกิจกรรมให้ชัดเจน

๕.๔ ควรมีเอกสารประกอบการบรรยาย

## ๖. ข้อเสนอแนะผู้รับผิดชอบโครงการฝึกอบรม

จากหลักสูตรการฝึกอบรมจำนวน ๒ วัน เห็นว่าการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ช่วยเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องขอบเขตใช้ดุลยพินิจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมมากยิ่งขึ้น จากการถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์จากวิทยากรที่มีความรอบรู้ในเนื้อหาวิชาที่สอน โดยมีการอบรมทางด้านทฤษฎี กรณีศึกษา ยกตัวอย่าง แลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมและวิทยากรและยังเป็นการพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการป้องกัน

และปราบปรามการทุจริต ไปพร้อมกับส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการให้กับข้าราชการ  
กรมพัฒนาที่ดิน จากหลักสูตรการฝึกอบรมฯ ดังกล่าว ผู้จัดฝึกอบรมขอเรียนเสนอว่า

๖.๑ ควรจัดโครงการที่เกี่ยวข้องในด้านการเสริมสร้างป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะเรื่องทักษะการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างต่อเนื่อง  
ให้กับข้าราชการทุกระดับ รวมถึงเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาที่ดิน เนื่องจากเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และเรื่อง  
คุณธรรม จริยธรรมมีความสำคัญในการปฏิบัติราชการและในการดำเนินชีวิตประจำวัน

๖.๒ ควรเพิ่มระยะเวลาในการฝึกอบรมฯ หากได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติม  
เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ทำให้ตระหนักและระมัดระวังในการปฏิบัติ  
ราชการต่อไป

๖.๓ ควรมีการจัดกิจกรรมเพื่อการรณรงค์การต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบได้โปรดนำเรียน รพ.บร. เพื่อทราบต่อไป

กรมพัฒนาที่ดิน  
เลขที่ ๓๓๕  
วันที่ ๑๐ ธ.ค. ๖๓  
เวลา ๑๕.๕๕ น.

ที่ กษ ๐๘๐๒/๗๒  
เรียน รพ.บร.  
เพื่อโปรดทราบ

*Ue loe*

(นางสาวหนึ่งฤทัย เอื้อวิทยา)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

*[Signature]*  
๓๑.๑.๖๓

*๗๒*

(นางปวีณา แสงเดือน)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
๖ ธ.ค. ๖๓



รายงานโครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเสริมสร้าง  
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติ  
ราชการของกรมพัฒนาที่ดิน รุ่นที่ ๔  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

- ทราบ

- กท.พัชรวงศ์ ๖๐๒๖๒๖  
๖๐ ๕.๓ ดิเ

- กง/กองพัสดุฯ  
๖๐๒๖๒๖๒๖๒๖ ๕.๓  
๖๐.๑.๖๓.  
*[Signature]*  
๑๔ ธ.ค. ๖๓

*[Signature]*  
๖๓ ๗.๑.๖๓  
(นางสาวภัทราภรณ์ โสเจียง)  
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน



# บันทึกข้อความ

กรมพัฒนาที่ดิน
เลขที่ ๑๗๒๗๖
วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๒
เวลา ๑๕-๑๖ น.

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๑๓๘๗

ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๘/พ/น/ค วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการพึงธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

เรียน ผอ.กกจ.

สำนัก รพ.บร.
เลขที่รับ ๒๗๑๔
วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๒ เวลา ๑๑.๑๖ น.

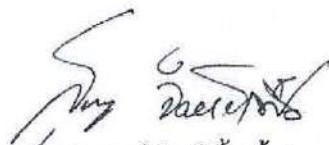
ตามที่กรมฯ เห็นชอบแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีโครงการพึงธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ที่จะต้องดำเนินการตามแผน นั้น

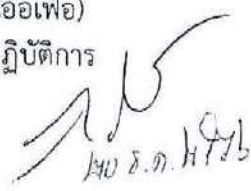
ในการนี้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้จัดทำโครงการพึงธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ กรมพัฒนาที่ดิน สังกัดส่วนกลาง จำนวน ๑๐๐ คน ในวันอังคารที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๘๐๑ กรมพัฒนาที่ดิน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้สวดมนต์ นั่งสมาธิ เดินจงกรม ฟังบรรยายธรรม เกิดความรู้ ความเข้าใจในการบริหารจัดการของหน่วยงานราชการ และเป็นพลังขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม การสร้าง สังคมคุณธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงานด้วยข้อปฏิบัติหลัก คือ น้อมนำหลักธรรมคำสอนไปประพฤติปฏิบัติ เกิดความร่วมมือร่วมใจของคนในหน่วยงาน ในการเป็นสังคมคุณธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ รายละเอียด โครงการฯ ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดนำเรียน รพ.บร. เพื่อพิจารณาอนุมัติ


๑. โครงการพึงธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ กรมพัฒนาที่ดิน สังกัดส่วนกลาง จำนวน ๑๐๐ คน ในวันอังคารที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๘๐๑ กรมพัฒนาที่ดิน

๒. ค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการฯ จำนวน ๒,๕๐๐ บาท (สองพันห้าร้อยบาทถ้วน) โดยใช้งบประมาณกองการเจ้าหน้าที่

  
(นายสุรเชษฐ์ จิตต์เอื้อเพื่อ)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

  
พ.อ. ส. ส. HTS

ที่ กษ ๐๘๐๒/พ/๑๑๐  
เรียน.....  
เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

  
(นางปวิภา แสงเดือน)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๒

อนุมัติ  
  
๐๕ ธ.ค. ๒๕๖๒  
(นางสาวกัทธาภรณ์ ไสเจยยะ)  
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน

## โครงการพึงธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

### ๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบันเป็นไปอย่างรวดเร็ว ส่งผลกระทบต่อการดำเนินชีวิตและจิตใจของประชาชนจนถึงความเป็นอยู่ในชีวิตประจำวัน เป็นเหตุให้พุทธศาสนิกชนเห็นห่างจากศาสนาและขาดคุณธรรมในการดำเนินชีวิต นำมาสู่การเกิดปัญหาทางสังคมซึ่งยิ่งนับวันจะรุนแรงมากยิ่งขึ้น คนในสังคมต่างเรียกร้องในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมให้เกิดขึ้นในสังคมไทย ซึ่งเป็นเรื่องที่มีความยากยิ่งเพราะเป็นกระบวนการที่มีความสลับซับซ้อน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยจำเป็นต้องมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมของชาติ เพื่อให้เกิดพลังขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดทำโครงการพึงธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาที่ดิน ที่เป็นพุทธศาสนิกชนได้มีโอกาสศึกษาและปฏิบัติธรรมตามหลักคำสอนในพระพุทธศาสนา ซึ่งเป็นการพัฒนาตนเองและสังคม นำไปสู่สังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน สืบไป

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้สวดมนต์ นั่งสมาธิ เดินจงกรม ฟังบรรยายธรรม เกิดความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการของหน่วยงานราชการ และเป็นพลังขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม

๒.๒ เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงานด้วยข้อปฏิบัติหลัก คือ น้อมนำหลักธรรมคำสอนไปประพฤติปฏิบัติ

๒.๓ เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจของคนในหน่วยงาน ในการเป็นสังคมคุณธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

### ๓. กลุ่มเป้าหมายและจำนวนผู้เข้ารับฟังบรรยายธรรม

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ สังกัดส่วนกลาง จำนวน ๑๐๐ คน

### ๔. กำหนดการบรรยายธรรม/สถานที่บรรยายธรรม

วันอังคารที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๘๐๑ กรมพัฒนาที่ดิน

### ๕. หัวข้อบรรยายธรรม

สวดมนต์และฟังบรรยายในหัวข้อ “โปร่งใส สุจริต มีจิตบริการ” ๒ ชั่วโมง  
และฝึกปฏิบัติ นั่งสมาธิ เดินจงกรม

### ๖. วิทยากร

พระมหาสุรินทร์ สุรินทร ประธานโครงการสวดมนต์ ปฏิบัติธรรม  
วัดพระศรีมหาธาตุวรมหาวิหาร

### ๗. งบประมาณ

งบประมาณกองการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒,๕๐๐ บาท (สองพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๘. ตัวชี้วัดโครงการ

แบบประเมินโครงการ/วิทยากร

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถปฏิบัติธรรมตามหลักคำสอนในพระพุทธศาสนา อย่างถูกต้องเหมาะสม และนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

๑๐. ประเภทโครงการ

ด้านคุณธรรมจริยธรรม

๑๑. ที่ปรึกษาโครงการ

นางปวีณา แสงเดือน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑๒. ผู้อำนวยการโครงการ

นางสาวกมลพร บุญศิริ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๑๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑๓.๑ นางสาวหนึ่งฤทัย เอื้อวิทยา

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๓.๒ นางสาวอรดี คงสมบูรณ์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๓.๓ นายสุรเชษฐ์ จิตต์เอื้อเพื่อ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๓.๔ นางสาววาณี ฉอสวัสดิ์

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

๑๓.๕ นางสาวธิดาวรรณ ปรีดิย์

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

๑๓.๖ นายสุรพล เกษร

นิติกร

๑๓.๗ นางสาวณัชชา โยธาทย์พ

จ้างเหมาเอกชน

-----  
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาที่ดิน

โทรภายใน ๑๓๘๗

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๗๙ ๒๖๕๖

โทรสาร ๐ ๒๕๔๑ ๑๘๙๐

กำหนดการฝึกอบรม  
โครงการฟังธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต  
วันอังคารที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓  
ณ ห้องประชุม ๘๐๑ กรมพัฒนาที่ดิน

วันอังคารที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓

เวลา ๑๒.๓๐ - ๑๓.๐๐ น.

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.

เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.

ลงทะเบียน

ชี้แจงรายละเอียดการเข้าร่วมโครงการฯ/พิธีเปิดโครงการฯ

สวดมนต์ ฟังบรรยายธรรม เจริญจิตภาวนา

- ประธานจุดธูปเทียน บูชาพระรัตนตรัย

- กล่าวคำนมัสการพระรัตนตรัย

- กล่าวคำอาราธนาศีล และสมาทานเบญจศีล

- พระสงฆ์ให้ศีล พระสงฆ์นำสวดมนต์

- สวดมนต์ ฟังบรรยายธรรม หัวข้อ “โปร่งใส สุจริต มีจิตบริการ”  
และฝึกปฏิบัติ นั่งสมาธิ เดินจงกรม

หมายเหตุ กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



# บันทึกข้อความ

กรมพัฒนาที่ดิน  
 เลขที่ ๑๙๕๖  
 วันที่ ๑๑ กพ ๖๓  
 เวลา ๐๕.๓๐

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ โทร.๑๓๘๗

ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๘/ ๑๐๓

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการพึงธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

สำนัก รพ.บ.  
 เลขที่รับ ๕๑๘  
 วันที่ ๑๑ ก.พ. ๖๓ เวลา ๑๐.๒๕

เรียน ผอ.กกจ.

ตามที่ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม รับผิดชอบดำเนินการโครงการพึงธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ในวันอังคารที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๘๐๑ กรมพัฒนาที่ดิน โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม คือ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และบุคลากรสังกัดส่วนกลาง รวมจำนวน ๑๘๐ คน โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดโครงการ ๑) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้สวดมนต์ นั่งสมาธิ เดินจงกรม ฟังบรรยายเกิดความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการของหน่วยงานราชการ พลังขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม ๒) เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงานด้วยข้อปฏิบัติหลัก คือ น้อมนำหลักธรรมคำสอนไปประพฤติปฏิบัติ ๓) เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจของคนในหน่วยงาน ในการเป็นสังคมคุณธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

บัดนี้ การจัดกิจกรรมโครงการพึงธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการโครงการ โดยสรุปดังนี้

๑. กิจกรรมในการฝึกอบรม ประกอบด้วย การสวดมนต์ การฟังบรรยายในหัวข้อ “โปร่งใส สุจริต มีจิตบริการ” และฝึกปฏิบัติ นั่งสมาธิ เดินจงกรม
๒. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม เป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๒๐๐ บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) โดยใช้งบประมาณกองการเจ้าหน้าที่
๓. การประเมินโครงการและการประเมินวิทยากร โครงการพึงธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต มีผู้ตอบแบบประเมินทั้งสิ้น ๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๖๐ ของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถสรุปผลการประเมิน ได้ดังนี้

๓.๑ ผลการประเมินโครงการ

- ๑) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ก่อนเข้ารับการฝึกอบรมอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๓.๓๘) หลังการฝึกอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๓.๙๗)
- ๒) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความคิดเห็นว่าจะนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์เพื่อการปฏิบัติงานในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๓.๙๙)
- ๓) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการฝึกอบรมในระดับมาก ค่าเฉลี่ย (๔.๐๙)
- ๔) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความคิดเห็นว่าการฝึกอบรมสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย (๔.๒๐)

๓.๒ ผลการประเมินวิทยากร

- ๑) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อการสอนของวิทยากร พระมหาสุรินทร์ สุรินทร์โร ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๒๘)
- ๒) หัวข้อที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อวิทยากรมากที่สุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ ลำดับที่ ๑ คือหัวข้อ “บุคลิกภาพเหมาะสม” (ค่าเฉลี่ย ๔.๕๐) ลำดับที่ ๒ คือหัวข้อ “ความพร้อมของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้” (ค่าเฉลี่ย ๔.๔๕) ลำดับที่ ๓ คือหัวข้อ “ความรอบรู้ในเนื้อหาวิชาที่สอน” (ค่าเฉลี่ย ๔.๔๑)
๔. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๔.๑ ข้อดีจากการฝึกอบรม

๑) ทำให้จิต...

๑) ทำให้จิตใจสงบ ใจผ่องแผ้ว ช่วยขัดเกลาจิตใจ ทำให้เป็นผู้ที่มีสมาธิ สติ ในการทำงานมากขึ้น มีประโยชน์เพราะการฝึกจิต สมาธิ นำมาใช้ในชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

๒) ได้คลายความตึงเครียด ได้ฝึกสมาธิ ได้ฝึกการเจริญสติ ช่วยให้มีสติอยู่กับปัจจุบัน และหมั่นทำความดี

๓) จัดให้บ่อยครั้ง ให้ทุกคนได้เข้าร่วม ช่วยให้ผู้ที่ไม่มีเวลาสวดมนต์ปฏิบัติธรรม ได้สวดมนต์ในครั้งนี้

๔.๒ ข้อควรปรับปรุง

๑) ควรมีที่ว่างเอกสารสำหรับอ่าน

๒) ควรมีกิจกรรมในช่วงเช้ามากกว่าช่วงบ่าย และควรเป็นการเทศนาธรรมมากกว่า การสวดมนต์

๓) ควรมีการปฏิบัติธรรมนอกสถานที่บ้าง

๔) ควรลดพิธีกรรม เน้นการเทศน์ที่เป็นข้อคิด ที่สามารถปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

๔.๓ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

๑) เป็นประโยชน์ที่ดีในการสร้างสมาธิ เพื่อการทำงานต่อไป

๒) ควรจัดกิจกรรมนี้อีกต่อไปเรื่อยๆ จัดให้มีการสวดมนต์มากขึ้น สวดมนต์ไหว้พระ ทุกวัน มีจัดอบรม ๑ ครั้ง/เดือน

๓) รูปแบบเป็นการสอนธรรม สวดมนต์ไหว้พระทำสมาธิ ควรมีหัวข้อบรรยายธรรมะ มากกว่านี้

๔) อยากรฟังธรรมจากพระมหาสมปอง

๕) ควรมีการจัดโครงการนี้บ่อยๆ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรมนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

๕. ข้อเสนอแนะของผู้รับผิดชอบโครงการฝึกอบรม

เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทางคุณธรรมจริยธรรม โดยการนำหลักธรรมคำสอนทาง พระพุทธศาสนาไปประพฤติปฏิบัติให้มีความสุขในการดำเนินชีวิต และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และเป็นพลังขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมให้บังเกิดเป็นรูปธรรม ดังนั้น จึงเห็นควรจัดกิจกรรม ให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินได้สวดมนต์ ฟังบรรยายธรรม ฝึกปฏิบัติ นั่งสมาธิและเดินจงกรม ในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดนำเรียน รรพ.บร. เพื่อทราบต่อไป

ที่ กษ ๐๕๐๒/ สทผ  
เรียน..... รรพ.บร.....  
เพื่อโปรดทราบ

๗/๖  
(นางปวีณา แสงเดือน)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
ก.พ. ๖๓



รายงานผลการดำเนินการ  
โครงการฟังธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

15๐๐ ๗/๖/๒๕๖๓  
๖๓ ก.พ. ๖๓

(นายสุรเชษฐ์ จิตต์เอื้อเพื่อ)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ทราบ

(นางสาวกัทธาภรณ์ ไสเจยยะ)  
รองอธิบดีด้านบริหาร

เสนอ กกจ.

(นายพิรวัฒน์ กุญชร)  
ผู้อำนวยการกลุ่มสารบรรณ  
๑ ๓ ก.พ. ๒๕๖๓



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๑๓๘๗

ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๘/๓๓๒

วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปเรื่องร้องเรียนประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรียน ผอ.กกจ.

ตามแผนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กำหนดให้หน่วยงานราชการ จะต้องกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติ รวมทั้งให้หน่วยงานภาครัฐมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของกรมพัฒนาที่ดินในส่วนของจัดการเรื่องร้องเรียนมีขั้นตอนที่ประจักษ์ชัด เกิดความโปร่งใสตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และสามารถตรวจสอบได้ถึงกระบวนการในการดำเนินการ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จึงได้จัดทำรายงานสรุปเรื่องร้องเรียนประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๓ เพื่อรายงานผลการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน ที่อยู่ในความรับผิดชอบ รายละเอียดปรากฏตาม QR Code ด้านล่างบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสุรเชษฐ์ จิตต์เอื้อเพื่อ)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เอกสารแนบ



กษ  
๒๕-๖-๖๓

๒๕-๖-๖๓  
  
๒ ๕-๖-๖๓



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๑๓๘๗

ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๘/๓๑๕

วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปเรื่องร้องเรียนประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๓

เรียน ผอ.กกจ.

ตามแผนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กำหนดให้หน่วยงานราชการ จะต้องกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติ รวมทั้งให้หน่วยงานภาครัฐมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของกรมพัฒนาที่ดินในส่วนของจัดการเรื่องร้องเรียนมีขั้นตอนที่ประจักษ์ชัด เกิดความโปร่งใส ตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และสามารถตรวจสอบได้ถึงกระบวนการในการดำเนินการ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จึงได้จัดทำรายงานสรุปเรื่องร้องเรียนประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๓ เพื่อรายงานผลการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน ที่อยู่ในความรับผิดชอบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสุรเชษฐ์ จิตต์เชื้อเพื่อ)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑ พ.ค. ๖๓

- กษ  
น.ก.  
๑ พ.ค. ๖๓



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๑๓๘๗

ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๘/ ๑๙๕ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปเรื่องร้องเรียนประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรียน ผอ.กกจ.

ตามแผนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กำหนดให้หน่วยงานราชการ จะต้องกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติ รวมทั้งให้หน่วยงานภาครัฐมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของกรมพัฒนาที่ดินในส่วนของจัดการเรื่องร้องเรียนมีขั้นตอนที่ประจักษ์ชัด เกิดความโปร่งใสตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และสามารถตรวจสอบได้ถึงกระบวนการในการดำเนินการ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จึงได้จัดทำรายงานสรุปเรื่องร้องเรียนประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เพื่อรายงานผลการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน ที่อยู่ในความรับผิดชอบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

  
(นายสุรเชษฐ์ จิตต์เอื้อเฟื้อ)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๕ มี.ค.๖๓

- กวค  
ฉล  
๖ มี.ค.๖๓

๑๙๖๒/๑๕๖

ว/ธ.๖๓



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๑๓๘๗

ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๘/ ๑๐๐

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปเรื่องร้องเรียนประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๓

เรียน ผอ.กกจ.

ตามแผนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กำหนดให้หน่วยงานราชการ จะต้องกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติ รวมทั้งให้หน่วยงานภาครัฐมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของกรมพัฒนาที่ดินในส่วนของจัดการเรื่องร้องเรียนมีขั้นตอนที่ประจักษ์ชัด เกิดความโปร่งใส ตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และสามารถตรวจสอบได้ถึงกระบวนการในการดำเนินการ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จึงได้จัดทำรายงานสรุปเรื่องร้องเรียนประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๓ เพื่อรายงานผลการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน ที่อยู่ในความรับผิดชอบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสุรเชษฐ์ จิตต์เอื้อเฟื้อ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๕ ๒๕๖๓

กกจ

น.น.

พว.๒๓



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๑๓๘๗

ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๘/๑

วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปเรื่องร้องเรียนประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๒

เรียน ผอ.กกจ.

ตามแผนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กำหนดให้หน่วยงานราชการ จะต้องกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติ รวมทั้งให้หน่วยงานภาครัฐมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของกรมพัฒนาที่ดินในส่วนของจัดการเรื่องร้องเรียนมีขั้นตอนที่ประจักษ์ชัด เกิดความโปร่งใส ตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และสามารถตรวจสอบได้ถึงกระบวนการในการดำเนินการ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จึงได้จัดทำรายงานสรุปเรื่องร้องเรียนประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๒ เพื่อรายงานผลการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน ที่อยู่ในความรับผิดชอบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

  
(นายสุรเชษฐ์ จิตต์เอื้อเฟื้อ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

  
๒๑.๑.๖๓

กษ

  
๒๑.๑.๖๓

กษ สุรเชษฐ์



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๑๓๘๖

ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๘/๗๕๓ วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานสรุปเรื่องร้องเรียนประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรียน ผอ.กกจ.

ตามแผนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กำหนดให้หน่วยงานราชการ จะต้องกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติ รวมทั้งให้หน่วยงานภาครัฐมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของกรมพัฒนาที่ดินในส่วนของการจัดการเรื่องร้องเรียนมีขั้นตอนที่ประจักษ์ชัด เกิดความโปร่งใส ตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และสามารถตรวจสอบได้ถึงกระบวนการในการดำเนินการ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จึงได้จัดทำรายงานสรุปเรื่องร้องเรียนประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เพื่อรายงานผลการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน ที่อยู่ในความรับผิดชอบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสุรเชษฐ์ จิตต์เอื้อเฟื้อ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

  
๕ ธ.ค. ๖๒

กษ

๗๕๓

๕ ธ.ค. ๖๒

๗๕๓/๗๕๓

  
๗๕๓/๗๕๓



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๑๓๘๖

ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๘/๖๕๗ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานสรุปเรื่องร้องเรียนประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒

เรียน ผอ.กกจ.

ตามแผนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กำหนดให้หน่วยงานราชการ จะต้องกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติ รวมทั้งให้หน่วยงานภาครัฐมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของกรมพัฒนาที่ดินในส่วนของการจัดการเรื่องร้องเรียนมีขั้นตอนที่ประจักษ์ชัด เกิดความโปร่งใสตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และสามารถตรวจสอบได้ถึงกระบวนการในการดำเนินการ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จึงได้จัดทำรายงานสรุปเรื่องร้องเรียนประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ เพื่อรายงานผลการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน ที่อยู่ในความรับผิดชอบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสุรพล เกษร)

นิติกร

๙ พ.ย. ๖๒.

- กตท

ส.ค.ท

๖ ส.อ.๓๖

๑-๙๑๐๕/๙๕๗๖

๙  
๙ พ.ย. ๖๒



**ลับ**

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน โทร. ๐ ๒๕๓๙ ๒๖๕๖  
 ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๘/มผค วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓  
 เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ  
 เรียน ผอ.กกจ.

ตามบันทึกศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ลับ ที่ กษ ๐๒๓๒/ว๑๗๙ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ ได้แจ้งว่าศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอจช.) ได้ดำเนินการปรับปรุงรูปแบบรายงานผลการดำเนินการกรณีกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ และเป็นไปตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โดยให้กรมพัฒนาที่ดิน รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ซึ่งรับไว้ดำเนินการหลังมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ทุกวันที่ ๕ ของเดือน นั้น

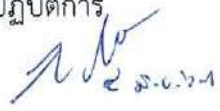
ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน (ศปท.พต.) ได้ดำเนินการตรวจสอบแล้ว ขอเรียนว่า ในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ปรากฏว่ามีการกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ จำนวน ๒ เรื่อง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ จะดำเนินการส่งข้อมูลทาง e-mail: anticor.moac@outlook.com ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดเสนอ รศพ.บร. หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน (ศปท.พต.) เพื่อพิจารณาลงนามในหนังสือถึงหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามที่แนบมาพร้อมนี้



(นายสุรเชษฐ์ จิตดีเอื้อเฟื้อ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



ที่ กษ ๐๘๐๒/๗๗๕

เรียน รศพ.บร. (นร.ดปท.พต.)

เพื่อโปรดพิจารณา



(นางปวีณา แสงเดือน)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

**ลับ**

ลงนามแล้ว



(นางสาวกัทรรณม์ ไสเจยยะ)

รองอธิบดีด้านบริหาร  
 หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
 กรมพัฒนาที่ดิน



**ด่วนมาก**

**ลับ**  
**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๒๖๕๖

ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๘/๗๗๗ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

เรียน ผอ.กกจ.

ตามบันทึกศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ลับ ที่ กษ ๐๒๓๒/ว๑๗๙ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ ได้แจ้งว่าศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ได้ดำเนินการปรับปรุงรูปแบบรายงานผลการดำเนินการกรณีกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ และเป็นไปตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โดยให้กรมพัฒนาที่ดิน รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ซึ่งรับไว้ดำเนินการหลังมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ทุกวันที่ ๕ ของเดือน นั้น

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน (ศปท.พด.) ได้ดำเนินการตรวจสอบแล้ว ขอเรียนว่า ในเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ไม่ปรากฏว่ามีกรกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบแต่อย่างใด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ จะได้ดำเนินการส่งข้อมูลทาง e-mail: anticor.moac@outlook.com ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดเสนอ รรพ.บร. หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน (ศปท.พด.) เพื่อพิจารณาลงนามในหนังสือถึงหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามที่แนบมาพร้อมนี้

(นายสุรเชษฐ์ จิตต์เอื้อเพื่อ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ที่ กษ ๐๘๐๒/๕๖

เรื่อง รรพ.บร.

ผอ./รองผอ./สท.ลวทท

สท.ลว  
๑ พ.ค. ๒๕๖๓

ลงนามแล้ว

๑ พ.ค. ๒๕๖๓

(นางปริณา/แสงเดือน)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑-๕๕๐๕/๕๖

๘/พ.ค./๕๖

mail แล้วค่ะ

**ลับ**



# ลับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๒๖๕๖

ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๘/๒๕๕ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

เรียน ผอ.กกจ.

ตามบันทึกศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ลับ ที่ กษ ๐๒๓๒/ว๑๗๙ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ ได้แจ้งว่าศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ได้ดำเนินการปรับปรุงรูปแบบรายงานผลการดำเนินการกรณีกล่าวหาร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ และเป็นไปตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โดยให้กรมพัฒนาที่ดิน รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหาร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ซึ่งรับไว้ดำเนินการหลังมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ทุกวันที่ ๕ ของเดือน นั้น

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน (ศปท.พต.) ได้ดำเนินการตรวจสอบแล้ว ขอเรียนว่า ในเดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ไม่ปรากฏว่ามีกรกล่าวหาร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบแต่อย่างใด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ จะได้ดำเนินการส่งข้อมูลทาง e-mail: anticor.moac@outlook.com ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดเสนอ รรพ.บร. หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน (ศปท.พต.) เพื่อพิจารณาลงนามในหนังสือถึงหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามที่แนบมาพร้อมนี้

(นายสุรเชษฐ์ จิตต์เอื้อเพื่อ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ที่ กษ ๐๘๐๒/๕๓๐

เรียน รรพ.บร. หัวหน้า กรมพัฒนาที่ดิน

เพื่อโปรดพิจารณา

๒๓.๓.๖๓

(นางปวีณา แสงเคียน)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ลับ

ท.ล.ล.ล.ล.

๖ มี.ค.๖๓

ส่ง E-mail: anticor@...



ด่วนมาก

ลับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน โทร. ๐ ๒๕๓๙ ๒๖๕๖

ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๘/ ๑๗๗

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

เรียน ผอ.กกจ.

ตามบันทึกศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ลับ ที่ กษ ๐๒๓๒/ว๑๗๙ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ ได้แจ้งว่าศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ได้ดำเนินการปรับปรุงรูปแบบรายงานผลการดำเนินการกรณีกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ และเป็นไปตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โดยให้กรมพัฒนาที่ดิน รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ซึ่งรับไว้ดำเนินการหลังมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ทุกวันที่ ๕ ของเดือน นั้น

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน (ศปท.พด.) ได้ดำเนินการตรวจสอบแล้ว ขอเรียนว่า ในเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ปรากฏว่ามีกรกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑ เรื่อง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ทั้งนี้จะได้ดำเนินการส่งข้อมูลทาง e-mail: anticor.moac@outlook.com ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดเสนอ รศพ.บร. หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน (ศปท.พด.) เพื่อพิจารณาลงนามในหนังสือถึงหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามที่แนบมาพร้อมนี้

(นายสุรเชษฐ์ จิตต์เอื้อเฟื้อ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ที่ กษ ๐๘๐๒/๗๕๙

เรียน รศพ.บร.

เพื่อโปรดพิจารณา

๕ มี.ค. ๖๓

(นางปวีณา แสงเดือน)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

คานพณสิทธิ์

๕ มี.ค. ๖๓

คุณสุรเชษฐ์ จิตต์เอื้อเฟื้อ

หัวหน้าศูนย์

๕ มี.ค. ๖๓

ลับ



ลับ

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน โทร. ๐ ๒๕๓๙ ๒๖๕๖

ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๘/๘๓ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

เรียน ผอ.กกจ.

ตามบันทึกศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ลับ ที่ กษ ๐๒๓๒/ว๑๗๙ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ ได้แจ้งว่าศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ได้ดำเนินการปรับปรุงรูปแบบรายงานผลการดำเนินการกรณีกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ และเป็นไปตามมติที่ประชุมของคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โดยให้กรมพัฒนาที่ดิน รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ซึ่งรับไว้ดำเนินการหลังมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ทุกวันที่ ๕ ของเดือน นั้น

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน (ศปท.พด.) ได้ดำเนินการตรวจสอบแล้ว ขอเรียนว่า ในเดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ไม่ปรากฏว่ามีการกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบแต่อย่างใด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ จะได้ดำเนินการส่งข้อมูลทาง e-mail: anticor.moac@outlook.com ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดเสนอ รพ.บร. หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน (ศปท.พด.) เพื่อพิจารณาลงนามในหนังสือถึงหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามที่แนบมาพร้อมนี้

(นายสุรเชษฐ์ จิตต์เอื้อเฟื้อ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ที่ กษ ๐๘๐๒/ว๑๗

เรียน รพ.บร. (น.ค.ศปท.พด.)

เพื่อโปรดพิจารณา

(นางปวีณา แสงเคียน)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ลงนามแล้ว

๘ ก.พ. ๖๓

ลับ

๘ ก.พ. ๖๓



ลับ

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน โทร. ๐ ๒๕๓๙ ๒๖๕๖

ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๘/๕๑๖

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

เรียน ผอ.กกจ.

ตามบันทึกศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ลับ ที่ กษ ๐๒๓๒/๑๓๙๙ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ ได้แจ้งว่าศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ได้ดำเนินการปรับปรุงรูปแบบรายงานผลการดำเนินการกรณีกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ และเป็นไปตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โดยให้กรมพัฒนาที่ดิน รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ซึ่งรับไว้ดำเนินการหลังมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ทุกวันที่ ๕ ของเดือน นั้น

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน (ศปท.พต.) ได้ดำเนินการตรวจสอบแล้ว ขอเรียนว่า ในเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่ปรากฏว่ามีการกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบแต่อย่างใด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ จะได้ดำเนินการส่งข้อมูลทาง e-mail: anticor.moac@outlook.com ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดเสนอ รรพ.บร. หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน (ศปท.พต.) เพื่อพิจารณาลงนามในหนังสือถึงหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามที่แนบมาพร้อมนี้

(นายสุรเชษฐ์ จิตต์เอื้อเพื่อ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ที่ กษ ๐๘๐๒/๕

ส่วน อรพ. นธ.

เพื่อ (ปิด) ส่งเอกสาร

๒๗/๑๒/๖๒

นางสาวฉวี

๒๗ ธ.ค. ๖๒

(นางปวีณา แสงเดือน)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

๒๗/๑๒/๖๒

ลับ



ลับ

# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๒๖๕๖

ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๘/ว.ม.๕ วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

เรียน ผอ.กกจ.

ตามบันทึกศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ลับ ที่ กษ ๐๒๓๒/ว.๑๗๙ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ ได้แจ้งว่าศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ได้ดำเนินการปรับปรุงรูปแบบรายงานผลการดำเนินการกรณีกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ และเป็นไปตามมติที่ประชุมของคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โดยให้กรมพัฒนาที่ดิน รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ซึ่งรับไว้ดำเนินการหลังมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ทุกวันที่ ๕ ของเดือน นั้น

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน (ศปท.พด.) ได้ดำเนินการตรวจสอบแล้ว ขอเรียนว่า ในเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่ปรากฏว่ามีกรกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบแต่อย่างใด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ จะได้ดำเนินการส่งข้อมูลทาง e-mail: anticor.moac@outlook.com ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดเสนอ รรพ.บร. หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน (ศปท.พด.) เพื่อพิจารณาลงนามในหนังสือถึงหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามที่แนบมาพร้อมนี้

(นายสุรเชษฐ์ จิตต์เอื้อเฟื้อ)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ที่ กษ ๐๘๐๒/๒๐๐๑

เรียน รรพ.บร. ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน

1๗๒๒/๒๐๑๗/๓๖๖๖

all by  
๓๑.๑๖

ลงนามแล้ว

๕ ธ.ค. ๖๒

(นางปวีณา แสงเดือน)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑๐/๑๒/๑๖๖  
  
N ๕๑.๕๖

ลับ



ลับ

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๒๖๕๖

ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๘/๖๕๕

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

เรียน ผอ.กกจ.

ตามบันทึกศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ลับ ที่ กษ ๐๒๓๒/ว๑๗๙ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ ได้แจ้งว่าศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ได้ดำเนินการปรับปรุงรูปแบบรายงานผลการดำเนินการกรณีกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ และเป็นไปตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โดยให้กรมพัฒนาที่ดิน รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ซึ่งรับไว้ดำเนินการหลังมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ทุกวันที่ ๕ ของเดือน นั้น

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน (ศปท.พด.) ได้ดำเนินการตรวจสอบแล้ว ขอเรียนว่า ในเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่ปรากฏว่ามีมีการกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบแต่อย่างใด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ จะได้ดำเนินการส่งข้อมูลทาง e-mail: anticor.moac@outlook.com ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามในหนังสือถึง หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามที่แนบมาพร้อมนี้

(นายสุรพล เกษร)

นิติกร

๗ ม.๑๑.๖๒

๓๐ ตุลาคม / ๖๕๖๒

ลับ



สำนักอธิบดี  
เลขที่รับ ๓๗๗๓๓  
วันที่ ๑๗ พ.ย. ๒๕๖๒

# บันทึกข้อความ

กรมพัฒนาที่ดิน  
เลขที่ ๑๖๑๓ ๕  
วันที่ ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๒  
เวลา ๑๕.๐๖ ๕

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๑๓๘๗  
ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๘/ ๖๘๒ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติโครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผอ.กกจ.

สำนัก รทพ.บร.  
เลขที่รับ ๖๖๔๖  
วันที่ ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๒ เวลา ๑๕.๓๕ น.

ด้วยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวดที่ ๑ มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม มาตรา ๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๗ กำหนดให้ส่วนราชการโดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม มีหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่อง การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ ประกอบกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ให้ทุกภาคส่วนร่วมกันส่งเสริมดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ เพื่อร่วมสร้างให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน ซึ่งกรมพัฒนาที่ดินได้ตระหนักถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมตามแนวทางดังกล่าวข้างต้น และได้ส่งเสริมให้บุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรมจริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดี ให้ได้รับการยกย่อง เชิดชู โดยกำหนดให้มีกิจกรรมยกย่องบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นไว้ในร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๓

ในการนี้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้จัดทำโครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องและประกาศ เกียรติคุณบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและ เป็นแบบอย่างที่ดี ให้ปรากฏต่อสาธารณะ เป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และทำให้บุคลากร กรมพัฒนาที่ดินมีความเชื่อมั่น ศรัทธาในความดี ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม และเพื่อดำเนินการตามแผน ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จะได้รับโล่รางวัลเชิดชูเกียรติ ในงานวันคล้ายวันสถาปนากรมพัฒนาที่ดินในโอกาสต่อไป ดังรายละเอียดโครงการฯ ที่ได้แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดนำเรียน อธพ. ผ่าน รทพ.บร. เพื่อโปรด พิจารณาอนุมัติ

๑. โครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
๒. ค่าใช้จ่ายในการจัดทำโล่รางวัลเชิดชูเกียรติ เป็นเงินจำนวน ๔,๕๐๐ บาท (สี่พันห้าร้อย บาทถ้วน) โดยใช้งบประมาณกองการเจ้าหน้าที่

ที่ กษ ๐๘๐๒/๖๘๒  
เรียน.....  
เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวอรดี คงสมบูรณ์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ - อนุมัติ ๑,๒

(นางปวีณา แสงเดือน)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
๑๕ พ.ย. ๖๒

(นางสาวภัทราภรณ์ โสภณพงษ์)  
รองอธิบดีด้านบริหาร

นางสาวเบญจพร ชำรานนท์  
อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน

# โครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

## ๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวดที่ ๑ มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม มาตรา ๕ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๗ กำหนดให้ส่วนราชการโดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม มีหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่อง การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ ประกอบกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ -๒๕๖๔) ให้ทุกภาคส่วนร่วมกันส่งเสริมดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ โดยรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามคุณธรรมหลัก ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพื่อร่วมสร้างให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน

กรมพัฒนาที่ดิน ตระหนักถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมและการส่งเสริมให้บุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรมจริยธรรมได้รับการยกย่องเชิดชู จึงได้จัดทำโครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ซึ่งสอดคล้องตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างคุณธรรมภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๑.๑ เสริมสร้างค่านิยมคุณธรรม ความพอเพียงและจิตอาสา แผนงานส่งเสริมการยกย่องบุคลากรดีเด่น เพื่อยกย่องบุคลากรผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนที่ดีสืบไป

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อยกย่องและประกาศเกียรติคุณบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้เป็นที่ปรากฏต่อสาธารณะ

๒.๒ เพื่อสร้างแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินประพฤติปฏิบัติตาม

๒.๓ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและทำให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินมีความความเชื่อมั่น ศรัทธาในความดี ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

๒.๔ เพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๓

## ๓. เป้าหมาย

บุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน จำแนกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

- กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการ จำนวน ๑ ราย
- กลุ่มที่ ๒ พนักงานราชการ จำนวน ๑ ราย
- กลุ่มที่ ๓ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย

## ๔. คุณสมบัติของผู้ที่สมควรได้รับการเสนอชื่อบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน

๔.๑ เป็นผู้ปฏิบัติงานในกรมพัฒนาที่ดินติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๔.๒ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย หรือไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ในระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล และไม่เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียน

๔.๓ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน ครองงาน ปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม ได้รับการยกย่องทั้งต่อหน้าและลับหลัง เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการ และในสังคม

๔.๔ เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยมีผลงานและภาพลักษณ์ที่ปรากฏต่อสาธารณชนที่ถือเป็นแบบอย่างที่ดี ดังนี้

- (๑) ยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดการกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม
- (๒) มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
- (๓) สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
- (๔) ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม
- (๕) การเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
- (๗) ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด
- (๙) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๑๐) เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของทางราชการ

๔.๕ เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งประกอบด้วย ๗ ข้อ ได้แก่

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๔.๖ เป็นผู้ปฏิบัติตามคุณธรรมหลัก ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

๔.๗ กลุ่มของผู้เข้ารับการคัดเลือกจำแนกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่	ประเภท
๑	ข้าราชการ
๒	พนักงานราชการ
๓	ลูกจ้างประจำ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ - พฤษภาคม ๒๕๖๓

ขั้นตอนการดำเนินงาน	แผนการดำเนินการ							
	ต.ค.๖๒	พ.ย.๖๒	ธ.ค.๖๒	ม.ค.๖๓	ก.พ.๖๓	มี.ค.๖๓	เม.ย.๖๓	พ.ค.๖๓
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการฯ มีหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และคัดเลือก								
๒. ประกาศหลักเกณฑ์								
๓. กอง/สำนัก/ศูนย์ ส่วนกลางและภูมิภาค ส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก พร้อมประวัติและผลงาน ให้กองการเจ้าหน้าที่								
๔. คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือก								
๕. อธิบดีพิจารณาลงนามในประกาศฯ								
๖. ประกาศรายชื่อ								
๗. มอบโล่รางวัล ในวันคล้ายวันสถาปนากรมฯ								

๖. วิธีการพิจารณาคัดเลือกและการประกาศเกียรติคุณ มีดังนี้

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน มีหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกและดำเนินการคัดเลือก

๖.๒ ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน

๖.๓ จัดทำหนังสือเชิญชวนให้กอง/สำนัก ทั้งส่วนกลางและภูมิภาค คัดเลือกและเสนอรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กอง/สำนักละอย่างน้อย ๑ คน แต่ไม่เกิน ๓ คน (กอง/สำนัก ส่งผู้เข้ารับการคัดเลือกตามข้อ ๔.๗ กลุ่มละไม่เกิน ๑ คน) โดยแจ้งให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกกรอกแบบแสดงประวัติและผลงานผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน และขอให้ ผอ.กอง/สำนัก ต้นสังกัดประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือกตามแบบประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ส่วนของผู้บังคับบัญชา ระดับ ผอ.กอง/สำนัก ทั้งนี้ มีหน่วยงานระดับ กอง/สำนัก ที่ต้องส่งรายชื่อบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน รวมทั้งสิ้น ๒๖ หน่วยงาน ดังต่อไปนี้

- สำนักงานเลขานุการกรม
- กองการเจ้าหน้าที่
- กองคลัง
- กองเทคโนโลยีชีวภาพทางดิน
- กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน
- กองแผนงาน
- กองวิจัยและพัฒนาการจัดการที่ดิน
- กองสำรวจดินและวิจัยทรัพยากรดิน
- ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ - ๑๒
- สำนักงานเทคโนโลยีการสำรวจและทำแผนที่
- สำนักวิทยาศาสตร์เพื่อการพัฒนาที่ดิน

- สำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน
- กลุ่มตรวจสอบภายใน
- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๖.๔ กอง/สำนัก ทั้งส่วนกลางและภูมิภาค คัดเลือกและส่งเอกสารภายในเวลาที่กำหนด ดังนี้

๑) แบบสรุปรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (กอง/สำนัก) ของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒) แบบแสดงประวัติและผลงาน ผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๓) แบบประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ส่วนของผู้บังคับบัญชา ระดับ ผอ.กอง/สำนัก) ให้กองการเจ้าหน้าที่ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกในเบื้องต้น และรวบรวมรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือกฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ต่อไป

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณสมบัติและความเหมาะสมตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อเสนอชื่อเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ต่ออธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน

๖.๕ อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการฯ และประกาศผลการคัดเลือก ซึ่งหากภายหลังปรากฏว่าบุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน ที่ได้รับการคัดเลือกได้ประพฤติปฏิบัติตนไม่เหมาะสม จนถูกลงโทษทางวินัย หรือประพฤติปฏิบัติตนเห็นเป็นที่ประจักษ์แก่บุคคลทั่วไป ว่าเป็นบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินที่ไม่เหมาะสมกับการได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของกรมพัฒนาที่ดิน กรมฯจะประกาศถอนชื่อข้าราชการผู้นั้นจากบัญชีทำเนียบบุคลากรผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของกรมพัฒนาที่ดิน

๖.๖ ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๓ และจะได้รับโล่รางวัลเชิดชูเกียรติในงานวันคล้ายวันสถาปนากรมพัฒนาที่ดิน

## ๗. งบประมาณ

งบประมาณจากกองการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๔,๕๐๐ บาท (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน)

## ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินมีความภาคภูมิใจในองค์กร และมีขวัญกำลังใจในการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรรุ่นต่อไป

๘.๒ มีเครือข่ายกลุ่มผู้มีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อนำไปสู่ความเป็นองค์กรคุณธรรมของกรมพัฒนาที่ดิน

๘.๓ ภาพลักษณ์องค์กรเป็นที่ยอมรับและได้รับความเชื่อถือจากประชาชนทั่วไป

๘.๔ บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๓

## ๙. ที่ปรึกษาโครงการ

นางปวีณา แสงเดือน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ผู้อำนวยการโครงการ

นางสาวกมลพร บุญศิริ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ๑๑.๑ นางสาวหนึ่งฤทัย เอื้อวิทยา
- ๑๑.๒ นางสาวอรดี คงสมบูรณ์
- ๑๑.๓ นายสุรเชษฐ์ จิตต์เอื้อเพื่อ
- ๑๑.๔ นางสาวธิราวรรณ ปรีดิย์
- ๑๑.๕ นางสาววาณี ฉอสวัสดิ์
- ๑๑.๖ นายสุรพล เกษร

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  
นิติกร

-----

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาที่ดิน

โทรภายใน ๑๓๘๗

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๗๙ ๒๖๕๖

โทรสาร ๐ ๒๙๔๑ ๑๘๙๐



ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาบุคคล

กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๑๓๑๓

ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๗/ ๗๐

วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ผอ.กกจ.

ตามหนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๔๑๔๔ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยขอความอนุเคราะห์ให้กรมฯ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดตามคู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

กลุ่มพัฒนาบุคคล ขอสรุปรายละเอียด ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การคัดเลือก มีประเด็นที่ต้องดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ กรมฯสามารถคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นได้ไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกำหนด โดยพิจารณาจากจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีอยู่และรับอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ซึ่งขณะนี้กรมฯ มีข้าราชการจำนวน ๑,๔๖๑ คน และลูกจ้างประจำ ๕๔๖ คน รวม ๒,๐๐๗ คน ซึ่งสามารถคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๒ ได้ จำนวน ๒ คน

๑.๒ การนับระยะเวลาปฏิบัติราชการให้นับระยะเวลาปฏิบัติราชการต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ โดยให้นับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการ

๑.๓ กลุ่มตำแหน่งและระดับ กำหนดให้มี ๔ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑

- ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นและระดับสูง
- ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

กลุ่มที่ ๒

- ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ
- ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสและระดับทักษะพิเศษ

กลุ่มที่ ๓

- ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
- ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน

กลุ่มที่ ๔

- ลูกจ้างประจำ

๑.๔ กลุ่มของผู้เข้ารับการคัดเลือกจำแนกเป็น ๔ กลุ่ม เพื่อให้เหมาะสมสำหรับการพิจารณาแต่การส่งผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น จะไม่จำกัดกลุ่ม

๑.๕ การคัดเลือกให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการนั้นๆ ไม่จำเป็นต้องมีทุกกลุ่ม แต่หากกลุ่มที่ ๓ และที่ ๔ มีคุณภาพงาน คน พุทธิกรรมเท่าเทียมหรือใกล้เคียงกัน แต่เลือกได้เพียงคนเดียวขอให้ส่วนราชการพิจารณาเลือกกลุ่มที่ ๔ เป็นอันดับแรก

๒. ให้กรมฯ จัดทำข้อมูลผู้ได้รับการคัดเลือกในแบบที่ ๑ และสำเนา ๑ ชุด พร้อมกับแบบ ๔ และสำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการและลูกจ้างประจำ โดยแจ้งไปยังปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ภายในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ในการนี้ กลุ่มพัฒนาบุคคลขอเรียนเสนอแนวทางในการคัดเลือก ดังนี้

๑) ให้ กอง/สำนัก พิจารณาคัดเลือกและเสนอรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจากบุคลากรในสังกัดหน่วยงานละไม่เกิน ๒ คน จากต่างกลุ่มที่ ๒-๔ เพื่อเสนอคณะกรรมการระดับกรม

๒) เห็นควรแจ้งให้ผู้บริหารทราบและพิจารณาเสนอรายชื่อข้าราชการ กลุ่มที่ ๑ ประเภท อำนวยการระดับสูง และประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญที่ขึ้นตรงกับผู้บริหารตามที่มีคำสั่งมอบหมายให้กำกับดูแลกอง/สำนัก

จึงเรียนมาเพื่อนำเรียน อสพ. ผ่าน รพพ.บร. เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามข้อ ๑) และ ๒) และกกจ. จะได้ดำเนินการต่อไป

*เกษม สัจจกุล*

(นางสาวบุศรินทร์ ปิ่นตรงค์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

*อริศ*  
๑๓ มี.ค. ๖๓

สำนัก รพพ.บร.  
เลขที่รับ ๑๓๔  
วันที่ ๑๕ มี.ค. ๖๓

ที่ กษ ๐๘๐๒/๗/๒  
เรียน อสพ. - อว.รพพ.บร.  
เพื่อโปรดพิจารณา

มี.ค. ๖๓  
(นางปวีณา แสงเดือน)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
ม.ค. ๖๓

*Jan*  
๑๕ มี.ค. ๖๓  
(นางสาวภัทราภรณ์ โสเจยยะ)

รองอธิบดีด้านบริหาร

สำนักอธิบดี  
เลขที่รับ ๑๕๘  
วันที่ ๑๖ มี.ค. ๖๓

- ทัศนชน  
- ๑๗ กค

*อริศ ๑๖ มี.ค. ๖๓*  
นางสาวเบญจพร ชาติรานนท์  
อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน



# บันทึกข้อความ

กรมพัฒนาที่ดิน  
 เลขที่ ๓๑๓๑  
 วันที่ ๒๐ มี.ค. ๖๓  
 เวลา ๑๐.๐๗

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาบุคคล

กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๑๓๑๓

ที่ กษ ๐๘๐๒.๐๗/๒๗๕

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนัก รพ.บร.  
 เลขที่รับ ๑๐๑๑  
 วันที่ ๒๐ มี.ค. ๖๓ เวลา ๑๐.๕๖ น.

เรียน ผอ.กกจ.

ตามที่กรมฯ ได้คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ราย ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการพิจารณาคัดเลือก นั้น

ในการนี้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้แจ้งผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกรมพัฒนาที่ดินที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๒ ราย ได้แก่

- นายอรรถพล พุทธิโส ผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนาการอนุรักษ์ดินและน้ำเพื่อการเกษตร กองวิจัยและพัฒนาการจัดการที่ดิน
- นางสาวกัญจนรัชต์ ลชิตาวงศ์ ผู้อำนวยการกลุ่มวิเคราะห์ดิน สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑

ทั้งนี้ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จะได้รับมอบเข็มเชิดชูเกียรติเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ และได้รับการบันทึกประวัติในหนังสือที่ระลึกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเรียน อสพ. ผ่าน รพ.บร. เพื่อโปรดทราบ และ กกจ. จะได้ดำเนินการต่อไป

*(นางสาวบุศรินทร์ ปิ่นตรงค์)*

(นางสาวบุศรินทร์ ปิ่นตรงค์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

*วิจิตร ๑๗ มี.ค. ๖๓*

สำนักอธิบดี  
 เลขที่รับ ๑๕๓๗  
 วันที่ ๒๐ มี.ค. ๖๓ เวลา ๑๕.๕๓

ที่ กษ ๐๘๐๒/๒๗๕  
 เรียน... ผ่าน รพ.บร.  
 เพื่อโปรดทราบ

*(นางปวีณา แสงเดือน)*  
 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
 ๒๐ มี.ค. ๖๓

*(นางสาวภัทราภรณ์ ไสเจยยะ)*  
 รองอธิบดีด้านบริหาร  
 ๒๐ มี.ค. ๖๓

13๐๔ กลุ่มพัฒนาบุคคล  
 ๒๐ มี.ค. ๖๓

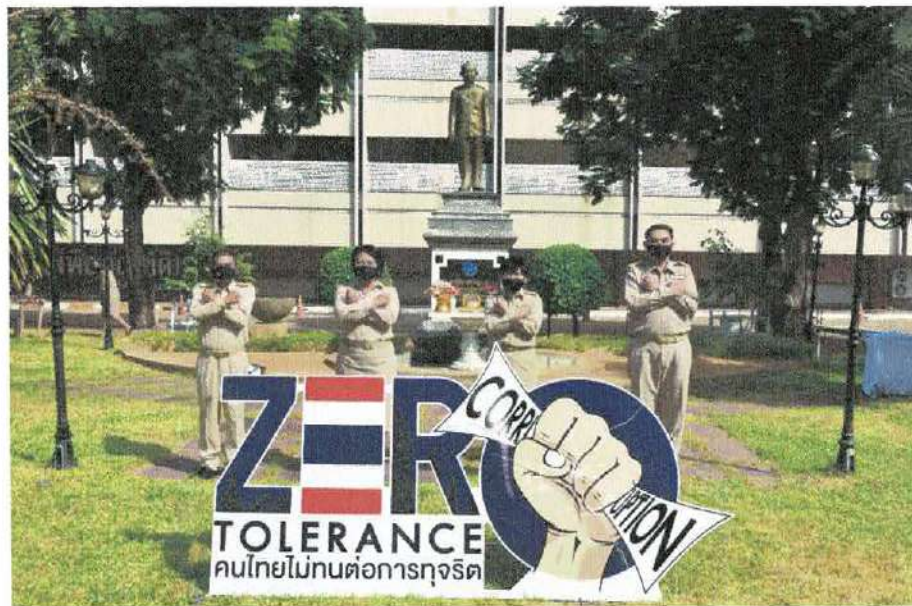
(นางสาวภัทราภรณ์ ไสเจยยะ)  
 รองอธิบดีด้านบริหาร

ทราบ / กกจ. ดำเนินการ  
*(นางสาวเบญจพร ชاکรานนท์)*  
 อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน

*๒๐ มี.ค. ๖๓*

## อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน นำทัพเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต วันสถาปนากกรมพัฒนาที่ดิน ครบรอบ ๕๗ ปี

วันเสาร์ที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เนื่องในโอกาสวันสถาปนากกรมพัฒนาที่ดิน ครบรอบ ๕๗ ปี อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน นางสาวเบญจพร ชาครานนท์ พร้อมรองอธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน ผู้อำนวยการกอง/สำนัก ผู้เชี่ยวชาญ และเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน ได้มีการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต และพร้อมใจกันแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต และปฏิญาณว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต บนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรม และ จะยึดหลักในการสร้างธรรมาภิบาล ความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความปลอดจากการทุจริต สร้างวัฒนธรรมในองค์กร สร้างคุณธรรมในองค์กร สื่อสารภายในหน่วยงาน สร้างทัศนคติไม่ทนต่อการทุจริต และป้องกันการทุจริตในทุกรูปแบบ ณ กรมพัฒนาที่ดิน กรุงเทพมหานคร



คำกล่าวประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต  
ในงานวันสถาปนากรมพัฒนาที่ดิน  
วันเสาร์ที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ กรมพัฒนาที่ดิน  
\*\*\*\*\*

กรมพัฒนาที่ดิน ได้ประกาศเจตจำนง/การบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส/และมีคุณธรรม/เป็นไปตามเจตนารมณ์/ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐/พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖/ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี/ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต/ที่กำหนดวิสัยทัศน์/ประเทศไทยใสสะอาด/ด้านทุจริต/โดยสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ

ดิฉัน/นางสาวเบญจพร ชาครานนท์/ ผู้บริหารกรมพัฒนาที่ดิน/ ขอให้คำมั่นว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต/บนพื้นฐานของคุณธรรม/ จริยธรรม/โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส/และพร้อมร่วมมือกับทุกภาคส่วน/เพื่อป้องกันการทุจริตในทุกรูปแบบ ๖ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตและโปร่งใส/ ดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ เข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบ/และแสดงความคิดเห็น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
๒. ด้านความพร้อมรับผิด : มีเจตจำนงสุจริต/ และมุ่งมั่นในการบริหารงาน และพร้อมรับผิดชอบ/ต่อผลการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน/และการบริหารงาน
๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริต : ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม/ จริยธรรม เพื่อให้หน่วยงาน/ปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย/ และทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
๔. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร : เสริมสร้างค่านิยมสุจริต/ และสร้างทัศนคติไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ/ วางระบบการทำงานที่ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน / จนเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร
๕. ด้านคุณธรรมในองค์กร:เสริมมาตรฐานการปฏิบัติงาน/ที่ยึดธรรมและเสมอภาคตามกฎหมาย/ ลดการใช้ดุลยพินิจ/ เพื่อป้องกันเรื่องการทุจริต/และเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน บริหารงานเพื่อตอบสนอง/ความต้องการของประชาชน /ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน : สร้างความตระหนักรู้/เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส/ โดยวิธีการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์อย่างสม่ำเสมอ/ ให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้รับรู้ เข้าใจ/ และยึดปฏิบัติตามหลักคุณธรรม/และความโปร่งใส/ตามประกาศเจตนารมณ์ฉบับนี้ เพื่อให้มั่นใจว่า/พวกเราทุกคน/จะสร้างทัศนคติ/ไม่ทนต่อการทุจริต/และช่วยกันป้องกันการทุจริตในทุกรูปแบบ/ขอให้ทุกท่าน/ร่วมกันแสดงออกเชิงสัญลักษณ์/ด้านทุจริตโดยพร้อมเพรียงกัน

เมื่อระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ได้จัดฝึกอบรมหลักสูตร "การเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ของกรมพัฒนาที่ดิน รุ่นที่ ๔" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓) และได้มีการจัดกิจกรรมเพื่อแสดงสัญลักษณ์พลังบวกเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดการตระหนักรู้ว่าการทุจริตโกงชาติ เป็นเรื่องใกล้ตัวที่ก่อให้เกิดความเสียหายอย่างรุนแรง ให้คนไทยรู้สึกว่าการทุจริตทุกรูปแบบ เป็นเรื่องที่ยอมรับไม่ได้ และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบได้อีกต่อไป ตลอดจนให้น้อมนำหลักพอเพียงและจิตอาสา มาใช้เป็นหลักในการดำเนินชีวิต ซึ่งจะนำไปสู่ค่านิยมของการไม่โลก การเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน อันเป็นพื้นฐานสำคัญของสุจริตชน



## กิจกรรมการประชุมนิเทศข้าราชการใหม่

๑. เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
๒. อุทมการณ์สถาบันพระมหากษัตริย์, เศรษฐกิจพอเพียง, จิตอาสา, การเป็นข้าราชการที่ดี
๓. การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของกรมพัฒนาที่ดิน





**ค้นหาข้อมูลแผนการจัดซื้อจัดจ้าง (เก่า)**

**ค้นหาข้อมูลแผนการจัดซื้อจัดจ้าง**

ชื่อหน่วยงาน:

ชื่อโครงการ:

วันที่ประกาศรับใบเสนอราคา: ตั้งแต่ วันที่  เดือน  ปี  ถึง วันที่  เดือน  ปี

**\*\*\*กรุณาระบุวันที่ต้องการค้นหาทุกฉบับคืนทุกครั้ง\*\*\***

**\*\*สถานะการเปลี่ยนแปลง y = มีเอกสารแนบ n = ไม่มีเอกสารแนบ\*\***

จำนวนประกาศทั้งหมด 287 ฉบับ

หมวดหมู่	ชื่อโครงการ	วันที่ประกาศรับใบเสนอราคา	งบประมาณ	สถานะโครงการ	สถานะการขึ้นเอกสาร	เอกสารแนบ
สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 5 (นครราชสีมา)	ปูนเปลือกหอย (โดโลไมท์) ปริมาณ ๑,๐๓๓ ตัน	07-11-2562	2,703,000	รอรับใบเสนอราคา	Y	เอกสารแนบ
สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 4 (อุบลราชธานี)	ซื้อวัสดุปูนเปลือกหอย (โดโลไมท์) จำนวน 2,950 ตัน พร้อมขนส่ง	07-11-2562	4,981,000	รอรับใบเสนอราคา	Y	เอกสารแนบ
สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 4 (อุบลราชธานี)	จัดจ้างช่างเชื่อมเหล็กทำถังเก็บน้ำฝน 3 ถังรวม 80,000 บาท	07-11-2562	121,900	รอรับใบเสนอราคา	Y	เอกสารแนบ
สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 10 (ราชบุรี)	ประกวดราคาซื้อปูนเปลือกหอย (โดโลไมท์) จำนวน ๓,๓๐๐ ตัน พร้อมขนส่ง ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)	04-11-2562	1,904,000	รอรับใบเสนอราคา	Y	เอกสารแนบ
สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 10 (ราชบุรี)	ประกวดราคาซื้อปูนเปลือกหอย (โดโลไมท์) จำนวน ๓,๓๐๐ ตัน พร้อมขนส่ง ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)	04-11-2562	1,330,000	รอรับใบเสนอราคา	Y	เอกสารแนบ
สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 8 (พิษณุโลก)	จัดซื้อปูนเปลือกหอย (โดโลไมท์) จำนวน 1,120 ตัน	01-11-2562	1,964,000	รอรับใบเสนอราคา	Y	เอกสารแนบ
สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 8 (พิษณุโลก)	จ้างช่างเชื่อมถังรับน้ำฝน 1,23.6 และ 7 จำนวน 82,000 บาท	01-11-2562	116,450	รอรับใบเสนอราคา	Y	เอกสารแนบ
สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 3 (นครราชสีมา)	จ้างช่างเชื่อมถังรับน้ำฝน ๓, ๒, ๓, ๔ และ ๕ พร้อมขนส่ง จำนวน ๕ รายการ รวม ๘๖,๐๐๐ บาท	01-11-2562	1,221,500	รอรับใบเสนอราคา	Y	เอกสารแนบ
สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 1 (ปทุมธานี)	ประกวดราคาซื้อปูนเปลือกหอย (โดโลไมท์) พร้อมขนส่ง จำนวน 5,900 ตัน ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)	29-10-2562	708,000	รอรับใบเสนอราคา	N	เอกสารแนบ
สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 1 (ปทุมธานี)	ประกวดราคาซื้อปูนเปลือกหอย (โดโลไมท์) พร้อมขนส่ง จำนวน 5,900 ตัน ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)	29-10-2562	708,000	ยกเลิกแผน	Y	เอกสารแนบ
สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 1 (ปทุมธานี)	ประกวดราคาจ้างช่างเชื่อมถังรับน้ำฝน ๓ จำนวน 83,000 บาท ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)	29-10-2562	1,208,500	รอรับใบเสนอราคา	Y	เอกสารแนบ
สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 6 (เชียงใหม่)	แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประดิษฐ์ถังรับน้ำฝน ๓ 2163	29-10-2562	309,900	รอรับใบเสนอราคา	Y	เอกสารแนบ
สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 11 (สุราษฎร์ธานี)	จ้างช่างเชื่อมถังรับน้ำฝน ๓ จำนวน 85,000 บาท	21-10-2562	1,208,500	รอรับใบเสนอราคา	Y	เอกสารแนบ
สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 5 (ขอนแก่น)	จัดจ้างช่างเชื่อมเหล็กทำถังเก็บน้ำฝน 3 ถังรวม 2,950 ตัน	17-10-2562	506,600	รอรับใบเสนอราคา	Y	เอกสารแนบ
สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 3 (นครราชสีมา)	จ้างช่างเชื่อมถังรับน้ำฝน ๓ จำนวน ๘๖,๐๐๐ บาท	17-10-2562	1,221,500	รอรับใบเสนอราคา	Y	เอกสารแนบ
สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 10 (ราชบุรี)	ประกวดราคาจ้างช่างเชื่อมถังรับน้ำฝน ๔ จำนวน ๓ พลัง ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)	04-10-2562	1,300,000	รอรับใบเสนอราคา	Y	เอกสารแนบ

12345678910



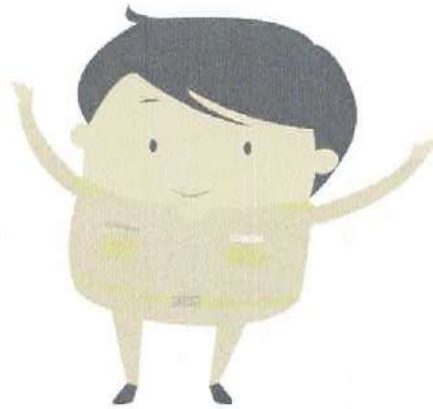
กฎหมายใหม่ ของ ป.ป.ช. มาตรา ๑๒๓/๕ เป็นมาตรการลงโทษทางอาญาที่รุนแรง กับนิติบุคคล กรรมการ และผู้เกี่ยวข้องที่ไปติดสินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนั้น จึงเป็นเรื่องที่ใครก็ตามที่ทำมาหากินหรือต้องติดต่อกับหน่วยงานรัฐจะต้องรู้และวางมาตรการป้องกันที่เหมาะสมไว้ มิฉะนั้นอาจติดคุกหัวโตได้ มาตรการใหม่นี้ ยึดหลักสากลที่ว่า เมื่อบุคคลไปติดต่อหรือค้าขายกับรัฐ ผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นย่อมตกแก่นิติบุคคลที่เขาไปกระทำการแทน ยกตัวอย่างเช่น นายหน้าไปติดสินบนเพื่อให้ชนะการประมูลงานของรัฐอย่างไม่โปร่งใส กำไรและผลประโยชน์ที่ตามมาย่อมตกกับบริษัท รวมถึงผู้บริหารและผู้ถือหุ้น แต่ที่ผ่านมายังไม่มีกฎหมายที่ชัดเจนในการเอาผิดกับนิติบุคคล เหตุนี้จึงมีการบัญญัติเพิ่มเติมขึ้นในกฎหมายของ ป.ป.ช. ให้เอาผิดกับนิติบุคคล และผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล โดยมีโทษจำคุกและโทษปรับที่อาจสูงถึงสองเท่าของความเสียหายทั้งปวง ที่เกิดขึ้นกับรัฐอันเป็นผลจากการกระทำนั้น ผู้กระทำผิดตามมาตรา นั้นนอกจากบุคลากรขององค์กรแล้วยังครอบคลุมถึง “บุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับนิติบุคคลและกระทำไปเพื่อประโยชน์ของนิติบุคคล” ขณะที่ “ผู้รับสินบน” อาจหมายถึง เจ้าหน้าที่รัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศและเจ้าหน้าที่ขององค์การระหว่างประเทศ โดยไม่ได้ระบุว่าเป็น “จำนวนสินบน” ต้องมากแค่ไหน “วัตถุประสงค์ของการติดสินบน” ต้องเป็นไปเพื่ออะไร แต่ที่น่าเป็นห่วงคือ ในเรื่องคอร์รัปชัน สิ่งที่เรียกว่า “สินบน” นอกจากเงินทองแล้วยังหมายถึง “ผลประโยชน์” ที่อาจคิดคำนวณเป็นเงินได้และคิดคำนวณไม่ได้ เช่น การพาไปเที่ยวต่างประเทศ ช่วยฝากโรงเรียนหรือหางานให้ลูก เป็นต้น ซึ่งเหล่านี้เป็นเรื่องที่ยุ่งยากและอันตรายมากสำหรับธุรกิจ ในความเป็นจริงแล้ว มาตรา ๑๒๓/๕ นี้ มีเจตนาที่ดี ต้องการส่งเสริมให้เอกชนประกอบธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์ โปร่งใส มีการพัฒนาศักยภาพของตนเองเพื่อแข่งขันทางการค้าอย่างตรงไปตรงมา ซึ่งจะสร้างความแข็งแกร่งในระยะยาวให้กับทุกคน ดังนั้น หากนิติบุคคลพิสูจน์ได้ว่า ตนตระหนักดีถึงปัญหาดังกล่าวและได้จัดให้มีมาตรการควบคุมที่เหมาะสมเพียงพอในการป้องกันการทุจริตอยู่ก่อนแล้ว เมื่อมีกรณีผิดพลาดทำนองเกิดขึ้นนิติบุคคลนั้นก็ไม่ต้องรับผิดหรือได้รับโทษต่ำ

โดย ป.ป.ช. ได้จัดทำ “คู่มือแนวทางการกำหนดมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสม” ออกเผยแพร่แล้วที่ [https://www.nacc.go.th/download/article/article\\_๒๐๑๗๐๙๒๖๑๓๕๓๓๔.pdf](https://www.nacc.go.th/download/article/article_๒๐๑๗๐๙๒๖๑๓๕๓๓๔.pdf)

ที่มา ดร. มานะ นิมิตรมงคล

เลขาธิการ องค์การต่อต้านคอร์รัปชันฯ

#ACTองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน



### ผลของการยึดมั่นทำในสิ่งที่ถูกต้อง

“ก.พ.ค. ขอบอก” ขอเสนอกรณีตัวอย่างเรื่องอุทธรณ์ที่ผู้อุทธรณ์ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการตรวจการจ้างแต่ปฏิเสธการตรวจรับเพราะเห็นว่าใช้วัสดุไม่ตรงตามบัญชีรายการ รวมทั้งได้ร้องเรียนเรื่องราวนี้ไปยังหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้เข้ามาทำการตรวจสอบ และมีหนังสือโต้ตอบหน่วยงานต่างๆ โดยไม่ผ่านผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้าหน่วยงาน จนถูกสั่งลงโทษตัดเงินเดือน ร้อยละ ๒ เป็นเวลา ๑ เดือน

เรื่องนี้ ผู้อุทธรณ์ซึ่งดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน สังกัดโรงพยาบาลแห่งหนึ่ง ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการตรวจการจ้างเหมาปรับปรุงพื้นที่ให้บริการของโรงพยาบาล โดยในการตรวจการจ้าง ผู้อุทธรณ์ได้เข้าไปตรวจสอบสถานที่ก่อสร้างและพบว่ามีการใช้เหล็กเส้นไม่เป็นไปตามข้อกำหนดในสัญญา จึงทักท้วง โดยแจ้งช่างผู้ควบคุมงานและผู้รับจ้างให้เปลี่ยนเหล็กเส้นให้ถูกต้องก่อนที่จะทำการก่อสร้างและรายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัด (ในฐานะผู้ว่าจ้าง) แต่ปรากฏว่า ผู้รับจ้างยังคงดำเนินการใช้เหล็กเส้นที่ไม่ตรงตามที่กำหนดในสัญญา ผู้อุทธรณ์จึงไม่ตรวจรับงานจ้าง ในขณะที่กรรมการตรวจการจ้างฯ รายอื่นเห็นว่าผู้รับจ้างได้ปฏิบัติตามรายละเอียดในสัญญาครบถ้วนถูกต้องแล้ว จึงมีมติรับมอบงาน ในการนี้ผู้ว่าจ้างพิจารณาเห็นชอบให้ตรวจรับงานจ้างได้ โดยข้อเท็จจริงเรื่องนี้ยังปรากฏว่า ผู้อุทธรณ์ได้ร้องเรียนกรณีนี้ไปยังศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน รวมทั้งสอบถามศาลปกครอง ตามที่ผู้อุทธรณ์เห็นว่าจะสามารถให้ความกระจ่างได้

ก.พ.ค. พิจารณาแล้วเห็นว่าพฤติการณ์การร้องเรียนของผู้อุทธรณ์เป็นการใช้สิทธิทั้งในฐานะกรรมการตรวจการจ้างและในฐานะประชาชนที่เป็นพลเมืองดีสามารถกระทำได้ ไม่ถือเป็นการกระทำข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปแต่อย่างใด นอกจากนี้ เมื่อข้อเท็จจริงรับฟังเป็นยุติว่า ผู้อุทธรณ์ได้ลงพื้นที่ตรวจงานจ้างด้วยตนเอง โดยไม่ได้รับรายงานจากช่างผู้ควบคุมงาน แล้วพบว่ามีการใช้เหล็กเส้นไม่ตรงตามข้อกำหนดในสัญญาจ้าง จึงได้สั่งให้เปลี่ยนเหล็กเส้นให้ถูกต้องตามสัญญา และรายงานให้ผู้ว่าจ้างทราบแล้ว การกระทำของผู้อุทธรณ์จึงเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ และรักษาประโยชน์ของทางราชการแล้ว และเมื่อคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยรับฟังข้อเท็จจริงที่เป็นผลร้ายต่อผู้อุทธรณ์จากช่างของผู้รับเหมาก่อสร้างเพียงฝ่ายเดียว โดยไม่ได้รับฟังเรื่องทั้งหมดว่ามีการโต้เถียงกันอย่างไร เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏด้วยว่าช่างผู้รับเหมางานเอง ก็มีพฤติกรรมไม่เชื่อฟังผู้ตรวจงาน และใช้กิริยาจาจไม่เหมาะสม จึงเป็นการพุดจกกันในเรื่องเกี่ยวกับงาน ย่อมอาจ

มีถ้อยคำที่ไม่เหมาะสมของทั้งสองฝ่ายอยู่บ้าง มิใช่ผู้อุทธรณ์กล่าวเพียงฝ่ายเดียว การกระทำของผู้อุทธรณ์จึงยังไม่ถึงกับเป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ ดังนั้น จึงเห็นว่า คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนผู้อุทธรณ์ ร้อยละ ๒ เป็นเวลา ๑ เดือน ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ ฐานไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย ฐานปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน ฐานไม่ปฏิบัติราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจอุตสาหกรรม เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ และฐานกระทำการใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการนั้นไม่ชอบด้วยกฎหมาย คำอุทธรณ์ฟังขึ้น จึงวินิจฉัยให้ยกโทษแก่ผู้อุทธรณ์และให้ยกเลิกคำสั่งลงโทษ รวมทั้งคืนสิทธิประโยชน์ทั้งหมดให้แก่ผู้อุทธรณ์ด้วย

เรื่องนี้จึงเป็นตัวอย่างของการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ควรยึดมั่นทำในสิ่งที่ถูกต้อง มิเช่นนั้นแล้ว หากเกิดเหตุการณ์ร้องเรียนขึ้นมาตราใดเราก็อาจทุกข์ใจได้จากการกระทำที่ไม่ชอบนั้น เพราะไม่ว่าจะนานเพียงไหน ความผิดวินัย ก็ไม่มีอายุความ

\*\*\*\*\*

ที่มา คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.)  
สำนักงาน ก.พ.