

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ กรมพัฒนาที่ดิน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๑ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
URL ที่เผยแพร่ https://www.ddd.go.th/Web_Ethics/PDF/Pramual.PDF

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม - ไม่มี -
URL ที่เผยแพร่ - ไม่มี -

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

..... การคัดเลือกบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

กรมพัฒนาที่ดิน มีการดำเนินการการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ โดยการจัดโครงการคัดเลือกบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีแนวทางการคัดเลือก ดังนี้

๑. กองการเจ้าหน้าที่ เสนอกรมฯ อนุมัติโครงการคัดเลือกบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
๓. ผู้บริหาร และ กอง/สำนัก ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เสนอรายชื่อบุคลากรเข้ารับการคัดเลือก โดยผู้ได้รับการเสนอชื่อกรอกแบบแสดงประวัติและผลงาน
๔. กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้เข้ารับการคัดเลือก (๑๐๐ คะแนน) ดังนี้
 - ด้านวินัยและการป้องกันการทุจริต (๓๕ คะแนน)
 - ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (๓๕ คะแนน)
 - ด้านอื่นๆ (๒๕ คะแนน)
 - การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (๕ คะแนน)

๕. กองกรเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อว่าจะไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย ไม่เคยถูกลงโทษทางคดีอาญา หรือไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ในระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล

๖. คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น พิจารณาคัดเลือกบุคลากรตามองค์ประกอบ ดังนี้

- ด้านวินัยและการป้องกันการทุจริต พิจารณาจากปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับโปร่งใส รับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลังความสามารถ รมัดระวังในการใช้ทรัพย์สินของราชการ ไม่เพิกเฉยหากพบการกระทำผิด หรือเหตุการณ์ที่อาจเกิดการทุจริต (๓๕ คะแนน)

- ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม พิจารณาจากเสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ในโอกาสต่างๆ ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา เป็นพลเมืองที่ดี ซื่อ น้อมน้อมถ่อมตน พุดจาสุภาพ มีมิตรสัมพันธ์อันดีต่อเพื่อนร่วมงาน และผู้มารับบริการ (๓๕ คะแนน)

- ด้านอื่นๆ พิจารณาจากผลงานดีเด่น สิ่งทีภาคภูมิใจที่ได้รับความนิยม เป็นที่ยอมรับและปรากฏผลเด่นชัด รวมทั้งการค้นคว้าหาความรู้ ริเริ่มสร้างสรรค์ พัฒนาตนเอง พัฒนางาน และสนับสนุนผู้อื่นให้พัฒนาตนเอง การแต่งกายถูกระเบียบ อนุรักษ์ชุดผ้าไทย ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต (๒๕ คะแนน)

- การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๗ ข้อ (๕ คะแนน)

คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก คือผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด และมีคะแนนรวม ๘๐ คะแนนขึ้นไป

๗. อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ และประกาศผลการคัดเลือกซึ่งหากภายหลังปรากฏว่าบุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน ที่ได้รับการคัดเลือกได้ประพฤติปฏิบัติตนไม่เหมาะสม จนถูกลงโทษทางวินัย หรือประพฤติปฏิบัติตนเห็นเป็นที่ประจักษ์แก่บุคคลทั่วไป ว่าเป็นบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินที่ไม่เหมาะสมกับการได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จะประกาศถอนชื่อบุคคลผู้นั้นจากบัญชีทำเนียบบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

๘. ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และจัดพิธีมอบโล่รางวัลเชิดชูเกียรติในงานวันสถาปนากรมพัฒนาที่ดิน

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

กรมพัฒนาที่ดิน กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ในการบริหารทรัพยากรบุคคล การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ โดยการคัดเลือกบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งตามแนวทางการคัดเลือกกำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้เข้ารับการคัดเลือก ที่ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ดังนี้

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ด้านวินัยและการป้องกันการทุจริต (๓๕ คะแนน)					
๑.๑ ปฏิบัติงานตามเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ หรือช่วงเวลาที่กำหนด) ไม่เบียดบังเวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน					

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๒ มีวินัยและปฏิบัติตามตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ					
๑.๓ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ของตนเองตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ					
๑.๔ ใช้ทรัพย์สินของราชการในการปฏิบัติงานราชการเท่านั้น					
๑.๕ ไม่รับ-ไม่ให้ หรือเรียกรับของขวัญและของกำนัล ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่					
๑.๖ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมือคดมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการ ตัดสินใจกระทำหรือไม่กระทำการใด					
๑.๗ ไม่เพิกเฉยหากพบการกระทำ หรือเหตุการณ์ที่อาจเกิดการทุจริต					
๒. ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (๓๕ คะแนน)					
๒.๑ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือกิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวมในโอกาสต่างๆ					
๒.๒ เสียสละเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ไม่เอารอดเอาเปรียบผู้อื่น					
๒.๓ เป็นพลเมืองที่ดี มีความขยันขันแข็ง อ่อนน้อมถ่อมตน พุดจาสุภาพ					
๒.๔ ยิ้มแย้มแจ่มใส มีมิตรสัมพันธ์ไมตรีจิตอันดีต่อเพื่อนร่วมงาน และผู้มารับบริการ					
๒.๕ ให้บริการข้อมูลอย่างถูกต้อง สะดวก รวดเร็ว					
๒.๖ ประพฤติปฏิบัติตัวตามค่านิยมของแต่ละศาสนา เช่น เข้าวัดทำบุญ ตักบาตร ฟังเทศน์ เข้าโบสถ์ มีสยิด หรือประกอบพิธีการต่างๆ ตามศาสนาที่ตนศรัทธาเป็นต้น					
๒.๗ ไม่ละเมิดสิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเองและผู้อื่น					
๓. ด้านอื่นๆ (๒๕ คะแนน)					
๓.๑ ค้นคว้าหาความรู้ หมั่นพัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นให้พัฒนาตนเองอยู่เสมอ					
๓.๒ มีความริเริ่มสร้างสรรค์ ปรับปรุงพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น					
๓.๓ ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า					
๓.๔ นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต					
๓.๕ สวมใส่เครื่องแต่งกายถูกระเบียบ และอนุรักษ์ ชุดผ้าไทยอยู่เสมอเมื่อมีโอกาส					
๔. การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๗ ข้อ (๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๒) ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ ถูกต้องชอบธรรม (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิต สาธารณะ (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือก ปฏิบัติ (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ					
รวมคะแนน (๑๐๐ คะแนน)					

เกณฑ์การให้คะแนน

- ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม อย่างสม่ำเสมอ = ๕ คะแนน
- ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม บ่อยครั้ง = ๔ คะแนน
- ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม บางครั้ง = ๓ คะแนน
- ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม น้อยครั้ง = ๒ คะแนน
- ไม่แน่ใจ = ๑ คะแนน

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ผลการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของคณะกรรมการฯ จำนวน ๑๒ คน ดังนี้

๑. รางวัลเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประเภทข้าราชการได้แก่

๑.๑ นางนวลจันทร์ ชะบา	ผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีชีวภาพทางดิน กองเทคโนโลยีชีวภาพทางดิน
๑.๒ นางดวงดอม กำเนิดทรัพย์	ผู้เชี่ยวชาญด้านสารสนเทศ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๑.๓ นายวิศิษฐ์ งามสม	ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน กองแผนงาน
๑.๔ นายปฏิพล ผลงาม	ผู้อำนวยการกลุ่มสำรวจและทำแผนที่ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๐
๑.๕ นายบัญญัติ ทำของดี	ผู้อำนวยการกลุ่มวินัย กองการเจ้าหน้าที่
๑.๖ นายวัฒนา พัฒนถาวร	นักสำรวจดินชำนาญการพิเศษ กองสำรวจดินและวิจัยทรัพยากรดิน
๑.๗ นางสาวจันทนา สงวนสิทธิ์	เศรษฐกรชำนาญการ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๖
๑.๘ นายภาคภูมิ รัตนไสวงค์	นิติกรชำนาญการ กองการเจ้าหน้าที่

๒. รางวัลเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประเภทพนักงานราชการได้แก่

๒.๑ นางสาวกุลธิดา อหะหมัดจุฬา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป กองการเจ้าหน้าที่
๒.๒ นายอภิชาติ โหมตตาด	นักวิทยาศาสตร์ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑

๓. รางวัลเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประเภทลูกจ้างประจำได้แก่

๓.๑ นายอัศนัย นวลเนา	พนักงานขับรถยนต์ ส๒ กองสำรวจดินและวิจัยทรัพยากรดิน
๓.๒ นายพิชัย ลูกจันทร์	พนักงานขับรถยนต์ ส๒ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๒

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามแนวทางการคัดเลือกบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาของผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ โดยพิจารณาจากพฤติกรรมทางจริยธรรม (คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

- ๑) ด้านวินัยและการป้องกันการทุจริต (๓๕ คะแนน)
- ๒) ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (๓๕ คะแนน)
- ๓) ด้านอื่นๆ (๒๕ คะแนน)
- ๔) การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (๕ คะแนน)

ซึ่งผลคะแนนการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ได้จะนำมาประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของคณะกรรมการฯ โดยผู้ได้รับการคัดเลือกคือผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด มีคะแนนรวม ๘๐ คะแนนขึ้นไป และอธิบดีกรมพัฒนาที่ดินให้ความเห็นชอบผลการคัดเลือกของคณะกรรมการฯ

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

๖. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ไม่มี -

ผู้รายงาน

ธัญญรัตน์ สนิธิ

(นางสาวธัญญรัตน์ สนิธิ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้บังคับบัญชา

ปวีณา แสงเดือน

(นางปวีณา แสงเดือน)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่