



การขับเคลื่อนจริยธรรมกรมพัฒนาที่ดิน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



## สรุปความก้าวหน้าผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โดย กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่

เมษายน ๒๕๖๖

กรมพัฒนาที่ดินเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ทุกคนยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งแผนดังกล่าวกำหนดให้มีกิจกรรมทั้งในด้านการการจัดฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต การประเมินองค์กรคุณธรรม การปลูกฝังค่านิยมจิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MODEL) ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน การยกย่องบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น การปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่และให้ลงนามรับทราบประมวลจริยธรรม การประกาศนโยบาย No Gift Policy ของกรม ซึ่งผู้บริหารกรมพัฒนาที่ดินทุกระดับได้ใส่ใจให้ความสำคัญและสนับสนุนให้ทุกคนร่วมคิด และร่วมกิจกรรมโดยให้ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมพร้อมกันทุกหน่วยงาน

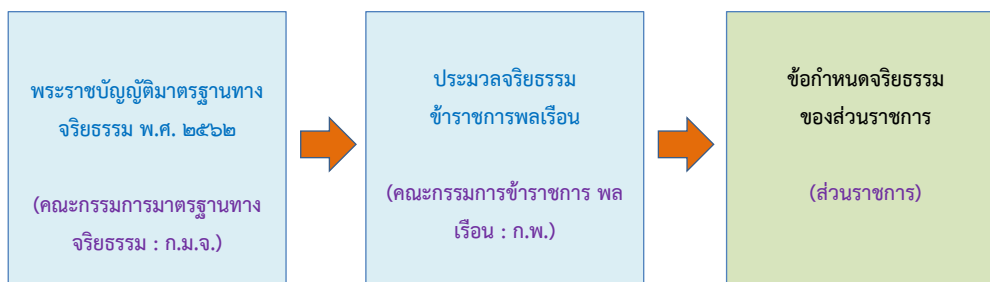
### การขับเคลื่อนจริยธรรมภายในหน่วยงาน

กรมพัฒนาที่ดิน วางแนวทางการขับเคลื่อนจริยธรรมและดูแลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยมีคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมพัฒนาที่ดิน ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ([https://www.odd.go.th/Anticorruption/PDF/๒๕๖๖/annouce\\_๐๒.pdf](https://www.odd.go.th/Anticorruption/PDF/๒๕๖๖/annouce_๐๒.pdf)) เป็นที่ปรึกษา มีการจัดประชุมเพื่อพิจารณากิจกรรมที่จะกำหนดเป็นแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ และมีหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ รับฟังข้อเสนอแนะและเป็นทีมที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมให้แก่บุคลากร

กรมพัฒนาที่ดินจัดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมพัฒนาที่ดิน ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณากำหนดแนวทางการขับเคลื่อนจริยธรรมและดูแลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

๑. กำหนดเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีมติให้นำการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เป็นส่วนหนึ่งของเกณฑ์การคัดเลือก

๒. กำหนดแผนการดำเนินกิจกรรมด้านเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยให้มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต การประเมินองค์กรคุณธรรม การจัดฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การปลูกฝังค่านิยม จิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MODEL) ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน การยกย่องบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น การปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่และให้ลงนามรับทราบประมวลจริยธรรม การประกาศนโยบาย No Gift Policy ของกรม พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งกรมพัฒนาที่ดินได้นำกิจกรรมดังกล่าวข้างต้นบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งได้รับอนุมัติและได้ดำเนินการแจ้งเวียนแผนทั้งสองแผนดังกล่าวให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ โดยมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นทีมให้คำปรึกษาและตอบคำถามในการดำเนินงาน ผลการดำเนินงาน



๓. กำหนดร่าง แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ส่งเสริมให้เกิดความคิดแยกแยะเพื่อลดพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม โดยจะจัดทำเป็นข้อกำหนดจริยธรรมของกรมพัฒนาที่ดิน ดังนี้

๑. ด้านวินัยและการป้องกันการทุจริต

- ๑.๑ ปฏิบัติงานตามเวลาราชการ (๐๗.๓๐-๑๕.๓๐ น. / ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. / ๐๙.๓๐-๑๗.๓๐ น.) ไม่เบียดบังเวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน
- ๑.๒ มีวินัยและปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ
- ๑.๓ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเองตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ
- ๑.๔ ใช้ทรัพย์สินของราชการในการปฏิบัติงานราชการเท่านั้น
- ๑.๕ ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ไม่รับ-ไม่ให้ หรือเรียกรับของขวัญและของกำนัลทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่
- ๑.๖ ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจกระทำหรือไม่กระทำการใดอย่างเที่ยงธรรม โดยไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรืออคติมาประกอบการตัดสินใจ
- ๑.๗ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่เพิกเฉยเมื่อพบการกระทำหรือเหตุการณ์ที่อาจเกิดการทุจริต

๒. ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (๓๕ คะแนน)

- ๒.๑ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวมในโอกาสต่างๆ
- ๒.๒ เสียสละเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ไม่เอารอดเอาเปรียบผู้อื่น
- ๒.๓ เป็นพลเมืองที่ดี มีความขยันขันแข็ง อ่อนน้อมถ่อมตน พุดจาสุภาพ
- ๒.๔ ยิ้มแย้มแจ่มใส มีมิตรสัมพันธ์ไมตรีจิตร์อันดีต่อเพื่อนร่วมงาน และผู้มารับบริการ
- ๒.๕ ให้บริการข้อมูลอย่างถูกต้อง สะดวก รวดเร็ว
- ๒.๖ ประพฤติปฏิบัติตัวตามคำสอนของแต่ละศาสนา เช่น เข้าวัดทำบุญ ตักบาตร ฟังเทศน์ เข้าโบสถ์ มีสยิด หรือประกอบพิธีการต่างๆ ตามศาสนาที่ตนเองนับถือ เป็นต้น
- ๒.๗ เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น

๓. ด้านอื่นๆ

- ๓.๑ ค้นคว้าหาความรู้ หมั่นพัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นให้พัฒนาตนเองอยู่เสมอ
- ๓.๒ มีความริเริ่มสร้างสรรค์ ปรับปรุงพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น
- ๓.๓ ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า
- ๓.๔ นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต
- ๓.๕ สวมใส่เครื่องแต่งกายถูกระเบียบ และอนุรักษ์ชุดผ้าไทยอยู่เสมอเมื่อมีโอกาส

ทั้งนี้ คณะกรรมการจริยธรรมฯ กำชับให้มีการสำรวจความคิดเห็นและข้อเสนอแนะก่อนการประกาศใช้ และเมื่อประกาศใช้ให้มีการลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ ซึ่งปัจจุบันกรมพัฒนาที่ดินได้นำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ดังกล่าว รวมทั้งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มาสร้างแบบสำรวจผลการประเมินตนเองด้านการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (เอกสารแนบ ๑) ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนที่แจ้งเวียนให้บุคลากรทุกประเภทประเมินตนเองด้านการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในระบบออนไลน์ ตามคู่มือการประเมินตนเองด้านการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ([https://www.ddd.go.th/ITA/PDF/manual\\_self.pdf](https://www.ddd.go.th/ITA/PDF/manual_self.pdf)) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรของกรมพัฒนาที่ดิน

## ผลการขับเคลื่อนจริยธรรมภายในหน่วยงาน

### ๑. ยกย่องบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรม

กรมพัฒนาที่ดินได้จัดโครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรที่ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม โดยกำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) เพื่อนำไปใช้ในการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยพิจารณาจากพฤติกรรมทางจริยธรรม คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย ๑) ด้านวินัยและการป้องกันการทุจริต (๓๕ คะแนน) ๒) ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (๓๕ คะแนน) ๓) ด้านอื่นๆ (๒๕ คะแนน) ๔) การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (๕ คะแนน) ดังนี้

๑) ผู้บังคับบัญชาระดับ กอง/สำนัก ดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ผู้ได้รับการเสนอชื่อของ กอง/สำนัก ในขั้นตอนการเสนอชื่อ

๒) คณะกรรมการคัดเลือก ดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ผู้ได้รับการเสนอชื่อจากทุกกอง/สำนัก ในการประชุมคณะกรรมการคัดเลือก

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือก คือ ผู้ที่มีระดับผลคะแนนการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมสูงสุด และต้องมีคะแนนรวม ๘๐ คะแนนขึ้นไป

**ผลการดำเนินการ :** ผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประกอบด้วย ข้าราชการ ๒๔ คน พนักงานราชการ ๙ คน และลูกจ้างประจำ ๔ คน ได้รับคัดเลือก ๑๒ คน ประกอบด้วย ข้าราชการ ๘ คน พนักงานราชการ ๒ คน และลูกจ้างประจำ ๒ คน (<https://www.ddd.go.th/Anticorruption/PDF/Award๒๕๖๖.pdf>) ซึ่งอภิตีกรมพัฒนาที่ดินให้ความเห็นชอบและได้ลงนามในประกาศกรมพัฒนาที่ดิน เรื่อง ประกาศรายชื่อบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖

### ๒. เสริมสร้างความรู้ด้านประมวลจริยธรรมและแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

การประเมินตนเองด้านการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในระบบออนไลน์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม และแนว Dos & Don'ts รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรของกรม อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยมีเป้าหมายให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำกรมพัฒนาที่ดินประเมินตนเองครบทุกคน ร้อยละ ๑๐๐

**ผลการดำเนินการ** ร้อยละ ๘๓ ของจำนวนบุคลากรทั้งกรม (๒๕๐๒ คน จาก ๓๐๐๗ คน) ได้ประเมินตนเองเรียบร้อยแล้ว

### ๓. การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่

๓.๑ **โครงการฝึกอบรม หลักสูตร STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต** เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมมารวยการ์เด็น กรุงเทพมหานคร ผู้เข้าอบรมรวมทั้งสิ้น ๑๑๐ คน ประกอบข้าราชการทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ที่ปฏิบัติราชการไม่เกิน ๕ ปี จำนวน ๖๕ คน วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และมีกระบวนการคิดวิเคราะห์ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และให้ผู้เข้ารับการอบรมประยุกต์ใช้โมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริตเป็นกลไกในการขับเคลื่อนสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตอย่างมีส่วนร่วมในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐและความรับผิดชอบต่อสังคมโดยรวม โดยมีวิทยากรภาครัฐจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ผู้เข้ารับอบรม

**ผลการดำเนินการ :** ผลการประเมินโครงการโดยผู้เข้าอบรม พบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ก่อนเข้ารับการฝึกอบรมฯ อยู่ในระดับ “มาก” ค่าคะแนนเฉลี่ย ๓.๖๖ และมีความรู้หลังการเข้ารับการฝึกอบรมฯ อยู่ในระดับ “มากที่สุด” ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๗๒ และมีความเห็นว่าสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์เพื่อปฏิบัติงานได้ในระดับ “มากที่สุด” ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๗๑ โดยหัวข้อวิชาที่นำไปใช้ประโยชน์ได้สูงสุด ได้แก่ หัวข้อวิชา “การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม/No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่” ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๗๒

หัวข้อการฝึกอบรม	ระดับความรู้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม				ระดับประโยชน์ที่นำไปใช้	
	ก่อน		หลัง		ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
	ค่าเฉลี่ย	ความหมาย	ค่าเฉลี่ย	ความหมาย		
๑. การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม/No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่	๓.๖๗	มาก	๔.๗๐	มากที่สุด	๔.๗๒	มากที่สุด
๒. ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต	๓.๖๙	มาก	๔.๗๕	มากที่สุด	๔.๗๐	มากที่สุด
๓. การประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต	๓.๖๓	มาก	๔.๗๑	มากที่สุด	๔.๗๑	มากที่สุด
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>๓.๖๖</b>	<b>มาก</b>	<b>๔.๗๒</b>	<b>มากที่สุด</b>	<b>๔.๗๑</b>	<b>มากที่สุด</b>

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเห็นว่าการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มีผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์อยู่ในระดับ “มากที่สุด” ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๗๖

หัวข้อวัตถุประสงค์การฝึกอบรมฯ	ระดับผลสัมฤทธิ์	
	ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
๑. ผู้เข้าอบรมมีทัศนคติ วัฒนธรรม ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถใช้กระบวนการคิดวิเคราะห์ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ประกอบการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน	๔.๗๘	มากที่สุด
๒. ผู้เข้าอบรมสามารถประยุกต์ใช้โมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต เป็นกลไกในการขับเคลื่อนสังคม ไม่ทำ ไม่ทน และไม่เฉยต่อการทุจริตในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐและรับผิดชอบต่อสังคมได้อย่างเป็นรูปธรรม	๔.๗๕	มากที่สุด
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>๔.๗๖</b>	<b>มากที่สุด</b>

หมายเหตุ การวิเคราะห์ข้อมูล : คำถามที่เป็นมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) ให้ค่าน้ำหนักและกำหนดเกณฑ์การแปลผลค่าเฉลี่ยตามวิธีของเบสท์ (Best, J.W., ๑๙๘๑, pp.๑๗๙-๑๘๗) โดยแบ่งเกณฑ์ตามระดับคะแนน ๕ ระดับ ดังนี้

ค่าระดับ	ค่าน้ำหนัก	ค่าคะแนนเฉลี่ย
๑. มากที่สุด	= ๕	๔.๒๑ - ๕.๐๐
๒. มาก	= ๔	๓.๔๑ - ๔.๒๐
๓. ปานกลาง	= ๓	๒.๖๑ - ๓.๔๐
๔. น้อย	= ๒	๑.๘๑ - ๒.๖๐
๕. น้อยที่สุด	= ๑	๑.๐๐ - ๑.๘๐



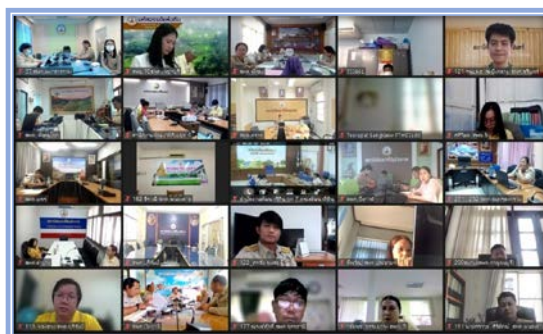
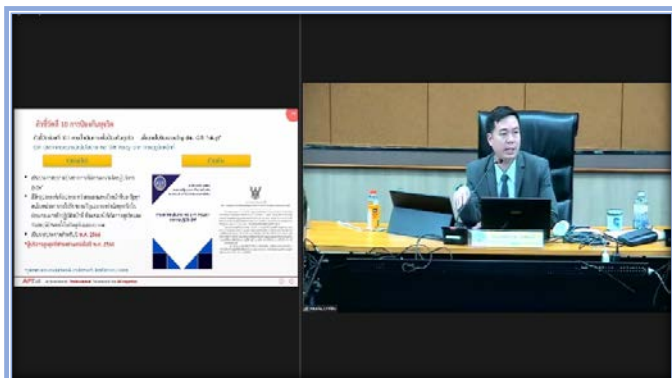
๓.๒ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๒๑๔ กรมพัฒนาที่ดิน และถ่ายทอดการประชุมทางไกลผ่านจอภาพ VDO Conference และ Application zoom ไปยังห้องประชุมสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑-๑๒ ผู้เข้าประชุมประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติราชการในกรมพัฒนาที่ดินทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่ไม่เคยเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การประเมิน ITA รวมจำนวน ๓๕๕ คน วัตถุประสงค์เพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจแนวทางกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และพัฒนาปรับปรุงกระบวนการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีอาจารย์นิรนาท นักดนตรี ที่ปรึกษาด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของภาครัฐและการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เป็นวิทยากร

**ผลการดำเนินการ :** ผลการประเมินโครงการโดยผู้เข้าประชุม พบว่าผู้เข้าประชุมมีความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการประชุมอยู่ในระดับ “มากที่สุด” คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๐ โดยหัวข้อที่มีความพึงพอใจสูงสุด ได้แก่ “วิทยากรมีความเหมาะสมกับเนื้อหาวิชา” คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๖

หัวข้อความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ	
	ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
๑. การจัดลำดับเนื้อหาวิชาเหมาะสมกับวัตถุประสงค์และกลุ่มเป้าหมาย	๔.๕๘	มากที่สุด
๒. วิทยากรมีความเหมาะสมกับเนื้อหาวิชา	๔.๖๖	มากที่สุด
๓. เนื้อหาวิชานำไปใช้ประโยชน์ได้	๔.๖๓	มากที่สุด
๔. การจัดสถานที่ในการประชุม มีขนาดเหมาะสมกับจำนวนผู้เข้าประชุม	๔.๕๘	มากที่สุด
๕. บรรยากาศ สภาพแวดล้อม/สิ่งอำนวยความสะดวกเอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้	๔.๕๔	มากที่สุด
๖. การให้บริการและสิ่งอำนวยความสะดวกมีความเหมาะสม	๔.๕๗	มากที่สุด
๗. ความพึงพอใจต่อประโยชน์ที่รับจากการประชุมครั้งนี้	๔.๖๓	มากที่สุด
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>๔.๖๐</b>	<b>มากที่สุด</b>

ผู้เข้าประชุมเชิงปฏิบัติการเห็นว่าการประชุมครั้งนี้มีผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์อยู่ในระดับ “มากที่สุด” ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๗๖ และให้ความเห็นว่า การจัดประชุมในครั้งนี้ ทำให้บุคลากรทุกประเภทรวมทั้งพนักงานราชการ ได้รับความรู้ แนวคิด ในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมิน ITA ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

หัวข้อวัตถุประสงค์การประชุมฯ	ระดับผลสัมฤทธิ์	
	ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
๑. ได้รับความรู้และทราบแนวทางการอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๔.๖๔	มากที่สุด
๒. มีการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้รับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในระดับที่สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา	๔.๖๔	มากที่สุด
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>๔.๖๔</b>	<b>มากที่สุด</b>



**๔. ผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินกิจกรรมด้านเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน**

๔.๑ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมพัฒนาที่ดินประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รายงานรอบ ๖ เดือน)

[https://www.ddd.go.th/Anticorruption/PDF/Report\\_Plan\\_Moral\\_๖๖-๑.pdf](https://www.ddd.go.th/Anticorruption/PDF/Report_Plan_Moral_๖๖-๑.pdf)

๔.๒ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาที่ดิน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รายงานรอบ ๖ เดือน)

[https://www.ddd.go.th/Anticorruption/PDF/report\\_anti\\_๒๕๖๖-๑.pdf](https://www.ddd.go.th/Anticorruption/PDF/report_anti_๒๕๖๖-๑.pdf)

-----

**แบบประเมินตนเองด้านการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ผ่านระบบออนไลน์)**

**คำชี้แจง :** แบบประเมินตนเองด้านการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดทำขึ้นเพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี ๒๕๖๖ ข้อ ๐๔๑ ที่กำหนดให้มีการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และรายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

แบบประเมินแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมตนเอง

ส่วนที่ ๓ ความเห็น / ข้อเสนอแนะ

**โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

ประเภท  ข้าราชการ  พนักงานราชการ  ลูกจ้างประจำ

ชื่อ - นามสกุล .....

อายุ  น้อยกว่า ๒๕ ปี  ๒๕ - ๔๐ ปี  ๔๑ - ๕๕ ปี  ๕๖ ปีขึ้นไป

สังกัด  ส่วนกลาง กอง/สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม .....

ส่วนภูมิภาค / สพข. .... สพด. ....

**ส่วนที่ ๒ แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมตนเอง**

ให้ผู้ประเมินพิจารณาคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของตนเอง โดยใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับระดับคะแนน ตามเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม อย่างสม่ำเสมอ ๕ คะแนน
- ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม บ่อยครั้ง ๔ คะแนน
- ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม บางครั้ง ๓ คะแนน
- ปฏิบัติหรือแสดงพฤติกรรม น้อยครั้ง ๒ คะแนน
- ไม่แน่ใจ ๑ คะแนน

หัวข้อการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ตามแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts ในการประพฤติตนทางจริยธรรม	ระดับคะแนน				
	๕	๔	๓	๒	๑
<b>๑. ด้านวินัยและการป้องกันการทุจริต (๓๕ คะแนน)</b>					
๑.๑ ปฏิบัติงานตามเวลาราชการ (๐๗.๓๐-๑๕.๓๐ น. /๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. /๐๙.๓๐-๑๗.๓๐ น.) ไม่เบียดบังเวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน					
๑.๒ มีวินัยและปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ					
๑.๓ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ของตนเองตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ					
๑.๔ ใช้ทรัพย์สินของราชการในการปฏิบัติงานราชการเท่านั้น					
๑.๕ ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ไม่รับ-ไม่ให้ หรือเรียกรับของขวัญและของกำนัล ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่					

- ๒ -

หัวข้อการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ตามแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts ในการประพฤติตนทางจริยธรรม	ระดับคะแนน				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๖ ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจกระทำหรือไม่กระทำการใดอย่างเที่ยงธรรม โดยไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรืออคติมาประกอบการตัดสินใจ					
๑.๗ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่เพิกเฉยเมื่อพบการกระทำหรือเหตุการณ์ที่อาจเกิดการทุจริต					
<b>๒. ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (๓๕ คะแนน)</b>					
๒.๑ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวมในโอกาสต่างๆ					
๒.๒ เสียสละเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ไม่เอาใจเอาเปรียบผู้อื่น					
๒.๓ เป็นพลเมืองที่ดี มีความขยันขันแข็ง อ่อนน้อมถ่อมตน พุดจาสุภาพ					
๒.๔ ยิ้มแย้มแจ่มใส มีมิตรสัมพันธ์ไมตรีจิตอันดีต่อเพื่อนร่วมงาน และผู้มารับบริการ					
๒.๕ ให้บริการข้อมูลอย่างถูกต้อง สะดวก รวดเร็ว					
๒.๖ ประพฤติปฏิบัติตัวตามคำสอนของแต่ละศาสนา เช่น เข้าวัดทำบุญ ตักบาตร ฟังเทศน์ เข้าโบสถ์ มีสยิด หรือประกอบพิธีการต่างๆ ตามศาสนาที่ตนเองนับถือ เป็นต้น					
๒.๗ เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น					
<b>๓. ด้านอื่นๆ (๒๕ คะแนน)</b>					
๓.๑ ค้นคว้าหาความรู้ หมั่นพัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นให้พัฒนาตนเองอยู่เสมอ					
๓.๒ มีความริเริ่มสร้างสรรค์ ปรับปรุงพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น					
๓.๓ ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า					
๓.๔ นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต					
๓.๕ สวมใส่เครื่องแต่งกายถูกระเบียบ และอนุรักษ์ชุดผ้าไทยอยู่เสมอเมื่อมีโอกาส					
<b>๔. การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๗ ข้อ (๕ คะแนน)</b>					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ					
<b>รวมคะแนน (๑๐๐ คะแนน)</b>					

ส่วนที่ ๓ ความเห็น / ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการรักษาจริยธรรมของบุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน

.....

.....

.....

-----