

ผลจากการขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา

บทความ/สารความรู้
ศปท.พด. ที่ ๑/๒๕๖๗
เผยแพร่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗



ก.พ.ค. ขอบอก” กรณีของผู้อุทธรณ์ซึ่งเป็นผู้ได้บังคับบัญชาไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจบังคับบัญชาตามกฎหมาย โดยมีคำสั่งมอบหมายให้ผู้อุทธรณ์ซึ่งเป็นผู้ได้บังคับบัญชาไปปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการตามภารกิจ ก.พ.ร. แต่ผู้อุทธรณ์ไม่ยอมลงนามรับทราบคำสั่ง และมีหนังสือทักท้วงให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งดังกล่าว ซึ่งผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วยืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่ง แต่ผู้อุทธรณ์เห็นว่า ผู้บังคับบัญชาไม่มีอำนาจที่จะออกคำสั่งโยกย้ายตำแหน่งและหน้าที่การงานใดๆ ตามที่ตนครองอยู่ได้ การออกคำสั่งนี้เป็นเพียงการมอบหมายหน้าที่การงานโดยทั่วไปเพิ่มเติมให้ผู้อุทธรณ์เท่านั้น จึงไม่จำเป็นต้องไปปฏิบัติงานยังสถานที่แห่งใหม่ แต่สามารถส่งงานให้ผู้อุทธรณ์ปฏิบัติได้ที่กลุ่มงานเดิม ผู้อุทธรณ์จึงไม่ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาแต่อย่างใด

ก.พ.ค. พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้บังคับบัญชาของผู้อุทธรณ์อยู่ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ย่อมมีอำนาจหน้าที่บริหารจัดการงานในสำนักงานให้สำเร็จลุล่วงตามภารกิจ ฉะนั้น การออกคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่มอบหมายงานให้ผู้อุทธรณ์มาปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการตามภารกิจของ ก.พ.ร. จึงเป็นการใช้อำนาจในฐานะผู้บริหารโดยมุ่งหมายเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การดำเนินการดังกล่าวจึงเป็นไปโดยชอบแล้ว

สำหรับศูนย์ปฏิบัติการตามภารกิจของ ก.พ.ร. นั้น จัดตั้งขึ้นเพื่อให้การประสานงานมีความคล่องตัว รวดเร็ว เพราะต้องประสาน สนับสนุน และให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงานเกี่ยวกับภารกิจ ก.พ.ร. โดยมีสถานที่ปฏิบัติงานแยกต่างหากเป็นการเฉพาะ ดังนั้น ในฐานะที่ได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการดังกล่าว ผู้อุทธรณ์จึงควรต้องอยู่ปฏิบัติงานในสถานที่ที่ได้จัดไว้ให้และเพื่อให้เป็นไปตามความประสงค์ของผู้บังคับบัญชา การอ้างว่าไม่ต้องไปปฏิบัติงานยังสถานที่แห่งใหม่ แต่สามารถส่งงานได้ที่กลุ่ม/ฝ่าย/งาน ที่ผู้อุทธรณ์นั่งปฏิบัติราชการอยู่ โดยไม่เป็นการขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชานั้น ไม่อาจรับฟังได้ การกระทำของผู้อุทธรณ์เป็นความผิดฐานขัดขืนหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา การที่ผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ผู้อุทธรณ์เป็นการดำเนินการที่ชอบด้วยกฎหมายแล้ว ระดับโทษเหมาะสมกับความผิด อุทธรณ์ฟังไม่ขึ้น วินิจฉัยให้ยกอุทธรณ์

เรื่องนี้ เป็นอุททากรณีให้เห็นถึงความสำคัญในการเคารพการบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาที่จะต้องบริหารจัดการงานต่างๆ ให้สำเร็จลุล่วงไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้บังคับบัญชายืนยันที่จะบริหารจัดการเช่นใดแล้ว ผู้ได้บังคับบัญชาก็จะต้องปฏิบัติตาม มิเช่นนั้นอาจโดนลงโทษทางวินัยได้อย่างผู้อุทธรณ์รายนี้

ที่มา ก.พ.ค. ขอบอก (ฉบับหนังสือพิมพ์) วันอังคารที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๐

รูปภาพ <https://www.vcmaudio.com/๑๗๗๒๗๔๐/>