



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
กรมพัฒนาที่ดิน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กรมพัฒนาที่ดิน

โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
กรมพัฒนาที่ดิน

โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						
	โครงการใหม่	โครงการต่อเนื่อง			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	
แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต																	
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต																	
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ (จำนวน.....คน)																	
๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ.....)																	
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ																	
๑. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ปลูกฝังค่านิยม จิตพอเพียง ด้านทุจริต (STRONG MODEL) ของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน		√	เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และมีกระบวนการคิดวิเคราะห์แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ประยุกต์ใช้โมเดล STRONG ในการขับเคลื่อนสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	พด.	๖๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ราย	๙๗,๑๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๕๙๗,๑๐๐
๒. กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หัวข้อ - อุดมการณ์สถาบันพระมหากษัตริย์ - เศรษฐกิจพอเพียง - จิตอาสา - การเป็นข้าราชการที่ดี		√	เพื่อให้ข้าราชการใหม่ได้ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ การเป็นข้าราชการที่ดี การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	พด.	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ราย *หมายเหตุ ไม่สามารถระบุจำนวนผู้เข้ารับการปฐมนิเทศรายปีได้	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง																	
กิจกรรม เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม		√	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ และตระหนักถึงความสำคัญของกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	พด.	๑	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ อบรม และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต																	
ตัวชี้วัด :จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตจำนงในการร่วมต่อต้านและป้องกันการทุจริต (จำนวน...คน)																	
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ อบรมเพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม																	
กิจกรรม อบรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตกรมพัฒนาที่ดิน		√	เพื่อสร้างเจตนาความร่วมมือร่วมใจในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	พด.	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ราย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ อบรมเพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน																	
กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน		√	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	พด.	๕๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ราย	๘๖,๘๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๕๘๖,๘๐๐

โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						
	โครงการใหม่	โครงการต่อเนื่อง			หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	
แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต																	
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต (จำนวน.....ราย)																	
๒. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ.....)																	
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประเทศจีน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง																	
๑. กิจกรรมการยกย่องบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น		√	เพื่อยกย่องบุคลากรกรมฯ ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรกรมฯ ได้ปฏิบัติตาม และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	พต.	๓	๓	๓	๓	๓	๓	ราย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	
๒. กิจกรรมคัดเลือก/ยกย่อง ข้าราชการ ดีเด่น		√	เพื่อยกย่องข้าราชการดีเด่นเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	พต.	๒	๒	๒	๒	๒	๒	ราย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	
แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)																	
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ร้อยละ.....)																	
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด																	
กิจกรรม ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)		√	เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผล ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	พต.	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	ร้อยละ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA																	
การพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)		√	เพื่อให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินเข้าใจเกณฑ์/แนวทางการประเมิน ITA เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	พต.	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	ราย	๑๔,๑๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๗๔,๑๐๐
แนวทางการดำเนินงานที่ ๓ พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ																	
กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐		√	เพื่อการดำเนินงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ ชื่อสัตย์สุจริต	พต.	๒	๒	๒	๒	๒	๒	ครั้ง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	
แผนย่อยที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ																	
แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต																	
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต (ร้อยละ.....)																	
๒. จำนวนระบบด้านการป้องกันการทุจริตที่ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ (จำนวน.....ระบบ)																	
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ จัดทำ/พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการของหน่วยงาน																	
กิจกรรม พัฒนาระบบ/ประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องร้องเรียน		√	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตอบสนองข้อร้องเรียนและการจัดการข้อร้องเรียน	พต.	๑	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	

โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
	โครงการใหม่	โครงการต่อเนื่อง			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
แนวทางที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต																
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต (ร้อยละ.....)																
๒. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต (จำนวน.....ราย)																
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ																
๑. การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส		√	เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงานเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นต้นแบบที่ดีกับข้าราชการทุกระดับ	ทต.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	
๒. การประกาศนโยบาย No Gift Policy ของกรมพัฒนาที่ดิน		√	ผู้บริหารได้ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	ทต.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน																
กิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการรับทราบประมวลจริยธรรม พร้อมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน		√	เพื่อให้บุคลากรใหม่ของกรมพัฒนาที่ดินได้รับทราบประมวลจริยธรรม พร้อมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	ทต.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	
แนวทางการดำเนินงานที่ ๓ ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและสามารถตรวจสอบได้ ของผู้บริหารของหน่วยงาน																
กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต		√	เพื่อให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินรับทราบประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของกรมพัฒนาที่ดิน	ทต.	๓	๓	๓	๓	๓	ครั้ง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	
แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต																
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต (ร้อยละ.....)																
๒. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน (จำนวน.....มาตรการ/กลไก/แนวทาง)																
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต																
กิจกรรม ประเมิน/วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน		√	เพื่อพัฒนาระบบ/กระบวนการงานในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	ทต.	๑	๑	๑	๑	๑	กระบวนการ งาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ สร้างหรือพัฒนากลไกหรือกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย																
กิจกรรม การปรับปรุงคู่มือขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียน		√	เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนผู้มารับบริการทราบกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนและหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการดำเนินการ	ทต.	-	๑	-	๑	-	คู่มือ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	

โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
	โครงการใหม่	โครงการต่อเนื่อง			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
แนวทางการดำเนินงานที่ ๓ บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต																
กิจกรรม การเข้าร่วมกิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก		√	เพื่อให้เรียนรู้วิธีการ/แนวทางในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ทต.	๒	๒	๒	๒	๒	ครั้ง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	
แนวทางการดำเนินงานที่ ๔ กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน																
๑. กิจกรรมการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ		√	เพื่อให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	ทต.	๒	๒	๒	๒	๒	ครั้ง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	
๒. กิจกรรมรายงานความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบ		√	เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทราบภาพรวมของการดำเนินการตามข้อร้องเรียน และติดตามงานที่ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ	ทต.	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	ครั้ง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	
แนวทางที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต																
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต (ร้อยละ...)																
๒. จำนวนเรื่องที่ดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมาย (จำนวน.....เรื่อง)																
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ การแสวงหาข้อเท็จจริงกรณีข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม ภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด																
๑. กิจกรรมรายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการผ่านระบบของสำนักงาน ป.ป.ท.		√	เพื่อให้การติดตามการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	ทต.	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	ครั้ง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	
๒. กิจกรรมรายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี		√	เพื่อให้การติดตามการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	ทต.	๒	๒	๒	๒	๒	ครั้ง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	