



ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง

ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑. ชื่อ - สกุล .....ตำแหน่ง .....

ตำแหน่งเลขที่ ..... อัตราเงินเดือน ..... กลุ่ม / ฝ่าย .....

กอง / สำนัก .....

๒. ข้าพเจ้ามีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในตำแหน่ง

- ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๑ ส่วนวางโครงการ สพพ.
- ตำแหน่งนักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๗ ส่วนวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน สพข. ๑
- ตำแหน่งนักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๗๘๐ ส่วนวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน สพข. ๔
- ตำแหน่งนักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๘๐๑ สถานีพัฒนาที่ดินขอนแก่น สพข. ๕
- ตำแหน่งนักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๘๖๘ ส่วนวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน สพข. ๖
- ตำแหน่งนักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๘๙๖ ศูนย์ปฏิบัติการโครงการหลวงภาคเหนือ สพข. ๖
- ตำแหน่งนักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๘๑ สถานีพัฒนาที่ดินเพชรบูรณ์ สพข. ๘
- ตำแหน่งนักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๘๗๗ ส่วนวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน สพข. ๙

พร้อมทั้งได้แนบเอกสาร ดังนี้

- แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล
- แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล
- ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี
- ชื่อผลงานที่เสนอประเมิน จำนวน ๑ เรื่อง พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงาน
- ข้อเสนอแนวความคิดเพื่อพัฒนางาน

(ลงชื่อ) ..... (ผู้สมัคร)

( ..... )

วันที่ .....

รายละเอียดของตำแหน่งที่เปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน  
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการหรือตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	๒๑๑	สำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน <u>ส่วนวางโครงการ</u> วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ	ตำแหน่งว่าง
๒	๑๙๗	สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ <u>ส่วนวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน</u> นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ	- " -
๓	๗๘๐	สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๔ <u>ส่วนวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน</u> นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ	- " -
๔	๘๐๑	สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๕ <u>สถานีพัฒนาที่ดินขอนแก่น</u> นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ	- " -
๕	๘๖๘	สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๖ <u>ส่วนวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน</u> นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ	- " -
๖	๘๙๖	<u>ศูนย์ปฏิบัติการโครงการหลวงภาคเหนือ</u> นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ	- " -
๗	๑๐๘๑	สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๘ <u>สถานีพัฒนาที่ดินเพชรบูรณ์</u> นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ	- " -
๘	๘๗๗	สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๙ <u>ส่วนวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน</u> นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ	- " -
		รวม ๘ ตำแหน่ง	

**รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ**

๑. ได้รับปริญญาตรี ปริญญาโท หรือปริญญาเอก ในสาขาวิชาเกษตรศาสตร์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ ชีวภาพ หรือสาขาวิทยาศาสตร์กายภาพ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาดังกล่าวในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบหรือลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือได้รับปริญญาหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานวิชาการเกษตร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

อนึ่ง เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในครั้งแรกของแต่ละบุคคล ก.พ. มีมติอนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการที่มีคุณสมบัติเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งได้ดังนี้

๑) ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ในตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือ

๒) ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ในตำแหน่งประเภทวิชาการ

๓. ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (สายงานวิชาการเกษตร) หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กรณีการนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง จะต้องมีการรักษาราชการแทน/รักษาราชการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

หากมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่ครบ อาจนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้งหรือระยะเวลาการปฏิบัติงานในสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปี ได้ โดยให้นับเฉพาะการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ หรือเทียบเท่า และผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๔. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการเกษตร ตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่งของบุคคล ปริญญาตรี ๘ ปี ปริญญาโท ๖ ปี ปริญญาเอก ๔ ปี

หากมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่ครบ อาจนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่มีลักษณะงานเชิงวิชาการที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องมานับรวมได้ ขณะนำเวลาดังกล่าวมานับ ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับปฏิบัติการหรือปฏิบัติงาน (ระดับ ๓ เดิม) หรือเทียบเท่า

-----

**เกณฑ์การส่งผลงานเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น  
ในตำแหน่งนักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ**

**๑. ผลงานที่เสนอคัดเลือกประกอบด้วย**

๑.๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (เป็นผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี เว้นแต่ในกรณีที่ผลงานที่เป็นโครงการต่อเนื่อง ให้อยู่ระหว่าง ๓-๕ ปี ได้) และจะต้องอยู่ในเงื่อนไข ดังนี้

๑) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน  
๑ ระดับ

๒) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

๓) กรณีเป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคนจะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้เสนอผลงาน ประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ หรือผลิตผลงานในส่วนใด หรือเป็นสัดส่วนเท่าใดและมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย

๔) ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

**๑.๒ ข้อเสนอแนวความคิดเพื่อพัฒนางาน**

แนวคิดเพื่อการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ต้องเป็นแนวคิดที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งและมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของระยะเวลาของการดำเนินงานไว้ด้วย

**๒. จำนวนผลงานที่ส่งคัดเลือก**

● ระดับชำนาญการพิเศษ

- ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง
- ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการ เพื่อปรับปรุงงานหรือพัฒนางาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง

**๓. ลักษณะของผลงาน**

สำหรับตำแหน่งในสายงานวิชาการเกษตรระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องมึลักษณะของผลงาน ดังนี้

ชื่อตำแหน่ง	ขอบเขตของผลงาน	คุณภาพ	ความยุ่งยาก ซับซ้อนของ ผลงาน	ประโยชน์ของ ผลงาน	ความรู้ ความชำนาญงานและ ประสบการณ์
นักวิชาการเกษตร ชำนาญการพิเศษ	- เป็นผลการปฏิบัติงานและ หรือ ผลสำเร็จของงานที่เกิด จากงาน ในหน้าที่ความรับผิดชอบของ ตำแหน่ง ตามที่ ก.พ. กำหนด หรือ เกื้อกูล หรือกรมฯ มอบหมายให้ ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ เรื่อง และ เป็นหัวหน้าโครงการ รับผิดชอบ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๗๐ เปอร์เซนต์	ดีมาก	-ใช้หลักวิชาการ เฉพาะทางหรือ หลักวิชาชีพ เฉพาะด้านในการ ปฏิบัติงานที่มีความ ยุ่งยาก มากเป็นพิเศษ จำเป็นต้องมีการ ตัดสินใจ หรือ	- เป็นประโยชน์ต่อ ทางราชการ หรือ ประชาชน หรือต่อ ประเทศชาติหรือ ต่อความก้าวหน้า ทางวิชาการ หรือ ในงานวิชาชีพใน ระดับสูงมาก หรือ การพัฒนาการ	- มีความรู้ ความชำนาญงาน และ ประสบการณ์สูง มากเป็นพิเศษ เป็น ที่ยอมรับในระดับ กอง หรือระดับกรม หรือวงการวิชาการ หรือวิชาชีพด้าน นั้นๆ

ชื่อตำแหน่ง	ขอบเขตของผลงาน	คุณภาพ	ความยุ่งยาก ซับซ้อนของ ผลงาน	ประโยชน์ของ ผลงาน	ความรู้ ความ ชำนาญงานและ ประสบการณ์
	<p>- หรือคู่มือหรือเอกสารวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่รับผิดชอบของตำแหน่งที่มีคุณภาพดีมาก จัดพิมพ์เป็นรูปเล่ม ใช้ประโยชน์ในการเผยแพร่และอ้างอิงได้ จำนวน ๑ เรื่อง ซึ่งดำเนินการเองทั้งหมด</p> <p>- ผลงานดังกล่าวสามารถนำไปเผยแพร่ในรูปแบบต่างๆ ได้</p> <p>- ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ควรเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง</p>		แก้ปัญหาในงานที่ปฏิบัติเป็นประจำ	ปฏิบัติงานในระดับสูงมาก	





## แบบพิจารณาคูณสมบัติของบุคคล

### ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

๑. ชื่อ (ผู้ขอรับการประเมิน).....
๒. ตำแหน่ง(ปัจจุบัน).....ตำแหน่งเลขที่.....  
งาน/ฝ่าย/กลุ่ม .....  
กอง/ศูนย์/ส่วน/สำนัก.....กรม.....  
ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อ.....  
อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท อัตราเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้ว.....บาท
๓. ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....  
งาน/ฝ่าย/กลุ่ม .....  
กอง/ศูนย์/ส่วน/สำนัก.....กรม.....
๔. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ.๗)  
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....  
อายุราชการ.....ปี.....เดือน.....
๕. ประวัติการศึกษา
- | คุณวุฒิและวิชาเอก<br>(ปริญญา/ประกาศนียบัตร)... | ปีที่สำเร็จการศึกษา | สถาบัน |
|--|---------------------|--------|
| .....  | .....               | .....  |
| .....  | .....               | .....  |
| .....  | .....               | .....  |
๖. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ(ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต.....)  
วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....
๗. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ในระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ
- | วัน   | เดือน | ปี    | ตำแหน่ง | อัตราเงินเดือน | สังกัด |
|-------|-------|-------|---------|----------------|--------|
| ..... | ..... | ..... | .....   | .....          | .....  |
| ..... | ..... | ..... | .....   | .....          | .....  |
| ..... | ..... | ..... | .....   | .....          | .....  |
| ..... | ..... | ..... | .....   | .....          | .....  |



แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อ .....

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง .....

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<b>๑. ความรับผิดชอบ</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหา หรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อย ๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหา หรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก	๒	
<b>๒. ความคิดริเริ่ม</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิภาพของงาน - แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา / งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือตัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพ และก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก	๒	

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p><b>๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ และความสามารถในการสื่อความหมาย</b> พิจารณาจาก เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ</li><li>- วิเคราะห์ลู่ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี</li><li>- เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม</li><li>- ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา ( ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง )</li><li>- สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อน ร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน</li><li>- ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม</li></ul>	๒	
<p><b>๔. ความประพฤติ และการทำงานร่วมกับผู้อื่น</b> พิจารณาจาก พฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- รักษาวินัย</li><li>- ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน</li><li>- ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน</li><li>- ความตั้งใจที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่น</li><li>- มีความสามารถในการสร้างและดำรงรักษาความสัมพันธ์ภาพกับสมาชิกในทีม</li></ul>	๒	

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<b>๕. การพัฒนาตนเอง และความเสี่ยสละ</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ / วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวทันวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ - ความอุทิศเวลาให้กับงาน เพื่อให้งานสำเร็จลุล่วงอย่างมีประสิทธิภาพและทันเวลา	๒	
<b>รวม</b>	<b>๑๐</b>	

**ความเห็นของผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน**

(     ) ผ่านการประเมิน ( ได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน )

(     ) ไม่ผ่านการประเมิน ( ได้คะแนนรวมไม่ถึง ๖ คะแนน )

( ระบุเหตุผล ) .....

.....

( ลงชื่อผู้ประเมิน ) .....

( ..... )

( ตำแหน่ง ) .....

( วันที่ ) ..... / ..... / .....

**ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับกองหรือสำนัก**

( ) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

( ) มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้.....

.....  
.....

( ลงชื่อผู้ประเมิน ) .....

( ..... )

ผอ.กอง หรือสำนัก

( วันที่ ) ..... / ..... / .....

**ความเห็นของอธิบดี** ( กรณีที่ความเห็นของผู้บังคับบัญชาทั้ง ๒ ระดับ แตกต่างกัน )

( ) ผ่านการประเมิน ( ระบุเหตุผล ) .....

.....

( ) ไม่ผ่านการประเมิน ( ระบุเหตุผล ) .....

.....

( ลงชื่อ ) .....

( ..... )

( ตำแหน่ง ) .....

( วันที่ ) ..... / ..... / .....

### ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี

<u>ผลงาน</u>	<u>ประโยชน์ของผลงาน</u>	<u>ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงานนั้น</u>
ปีงบประมาณ.....		
๑. ชื่อและสาระสำคัญของ ผลงานโดยสรุป	.....	.....
๒.....	.....	.....
๓.....	.....	.....
ฯลฯ		
ปีงบประมาณ.....		
๑. ชื่อและสาระสำคัญของ ผลงานโดยสรุป	.....	.....
๒.....	.....	.....
๓.....	.....	.....
ฯลฯ		

ลงชื่อ.....  
 (.....)  
 เจ้าของผลงาน  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่...../...../.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ทุกประการ

ลงชื่อ..... (.....)	ลงชื่อ..... (.....)
ตำแหน่ง..... ...../...../.....	ผู้อำนวยการสำนัก/กอง..... ...../...../.....

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

หัวข้อเค้าโครงเรื่องของงานที่เสนอในขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือกบุคคล  
(กรณีลักษณะงานวิจัย)

๑. ชื่อผลงาน.....

๒. บทคัดย่อ .....

๓. หลักการและเหตุผล .....

๔. วัตถุประสงค์ .....

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ .....

๖. ผู้ดำเนินการ ๑.ชื่อ..... ตำแหน่ง .....

..... มีหน้าที่ ..... ปฏิบัติงาน ..... % .....

๒.ชื่อ..... ตำแหน่ง .....

..... มีหน้าที่ ..... ปฏิบัติงาน ..... % .....

๗. อุปกรณ์การทดลอง.....

๘. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน .....

๙. ผลการทดลองและวิจารณ์.....

๑๐. สรุปผลการทดลอง.....

๑๑. ข้อเสนอแนะ .....

๑๒. ประโยชน์ที่ได้รับ.....  
.....  
.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....  
(.....)

ผู้เสนอผลงาน

...../...../.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับ  
ความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....  
(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ลงชื่อ.....  
(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ลงชื่อ.....  
(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ลงชื่อ.....  
(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับกับความเป็นจริง  
ทุกประการ

ลงชื่อ.....  
(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

ลงชื่อ.....  
(.....)

ผู้อำนวยการสำนัก/กอง.....

...../...../.....

หัวข้อเค้าโครงเรื่องของงานที่เสนอในขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือกบุคคล  
(กรณีลักษณะงานวิชาการ)

๑. ชื่อผลงาน.....
๒. บทนำ/ความสำคัญของปัญหา.....  
.....
๓. วัตถุประสงค์ .....
๔. ขอบเขตการศึกษา.....  
.....
๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ .....
๖. ผู้ดำเนินการ ๑.ชื่อ..... ตำแหน่ง .....
- ..... มีหน้าที่ ..... ปฏิบัติงาน ..... % .....
- ๒.ชื่อ..... ตำแหน่ง .....
- ..... มีหน้าที่ ..... ปฏิบัติงาน ..... % .....
๗. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน .....
- .....
๘. ผลการวิเคราะห์/ผลการศึกษา.....  
.....
๙. สรุปและข้อเสนอแนะ.....  
.....
๑๐. ประโยชน์ที่ได้รับ.....  
.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....  
(.....)

ผู้เสนอผลงาน

...../...../.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับ  
ความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....  
(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ลงชื่อ.....  
(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ลงชื่อ.....  
(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ลงชื่อ.....  
(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริง  
ทุกประการ

ลงชื่อ.....  
(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

ลงชื่อ.....  
(.....)

ผู้อำนวยการสำนัก/กอง.....

...../...../.....

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ.....  
เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....  
สำนัก/กอง.....

เรื่อง.....  
หลักการและเหตุผล.....

บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

ลงชื่อ.....  
(.....)  
ผู้เสนอแนวคิด  
...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับกอง หรือสำนัก  
(ระบุความเห็น).....

ลงชื่อ.....  
(.....)  
ผอ.กอง หรือสำนัก  
วันที่ ...../...../.....