

รางวัลชีวิตของนายอนุชิต พรแดง

ผู้ที่ได้รับการยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี ๒๕๕๓ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และได้รับประกาศเกียรติคุณข้าราชการผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปี ๒๕๕๓

บทความสัมภาษณ์ คุณอนุชิต พรแดง

คุณ อนุชิต พรแดง นักวิชาการเกษตรชำนาญการ ปฏิบัติงานโครงการพัฒนาที่ดินฯ ตามพระราชประสงค์ หนองพลับ-กลัดหลวง สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๐ กรมพัฒนาที่ดิน ในกิจกรรมงานจัดที่ดินโครงการ ในโครงการออกหนังสืออนุญาตให้ทำประโยชน์ในที่ดินในเขตพื้นที่ โครงการพัฒนาที่ดินฯ ตามราชประสงค์ หนองพลับ-กลัดหลวง ซึ่งจะต้องดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของสมาชิกโครงการที่จะมีสิทธิ์ได้รับเอกสารสิทธิ์ หรือหนังสืออนุญาตฯ เช่น ต้องเป็นสมาชิกโครงการและสมาชิกสหกรณ์ โดยถูกต้อง มีที่ดินที่ได้รับการจัดสรรครบตามจำนวน ไม่มีหนี้สินกับสหกรณ์หรือเป็นลูกหนี้ที่ดีต่อสหกรณ์ เป็นบุคคลที่ผู้นำให้การรับรองในความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ซื้อขายที่ดินหรือให้เช่าที่ดิน เป็นต้น เพื่อให้การดำเนินการออกหนังสืออนุญาตฯ บรรลุตามวัตถุประสงค์ โดยปฏิบัติตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากกรมพัฒนาที่ดิน นำระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติ และนำแนวพระราชดำริ ในการจัดพัฒนาที่ดินฯ ตามพระราชประสงค์ เป็นหลักยึดปฏิบัติ ซึ่งในพฤติกรรมตั้งแต่เยาว์วัยที่จดจำนำมาเป็นนิสัย จิตสำนึกในความซื่อสัตย์ สุจริต “พ่อเคยสอนไว้ว่าเราเป็นคนจน เป็นลูกชาวไร่ชาวนาลูกๆ จะต้องทำให้ดี คือ มีทรัพย์สิน ถ้าไม่มีทรัพย์สิน จะต้องมียศ มีหน้าที่กรงานให้ดี เพื่อเลี้ยงตนเองและครอบครัวเป็นศักดิ์ศรีต่อวงศ์ตระกูล แล้วอย่าไปเบียดเบียนผู้อื่นเขา ให้มีความซื่อสัตย์สุจริต แล้วจะส่งผลดีกับเราเอง” เมื่อฟังพ่อสอนตรงกับอุปนิสัยส่วนตัวที่ประพฤติปฏิบัติในส่วนตัว จนกลายเป็นนิสัยปกติประจำวัน ชอบความถูกต้อง ไม่เอาเปรียบผู้อื่น รักความยุติธรรมเข้าใจผู้อื่น จึงเป็นผลพวงหนึ่งซึ่งมาทำงานด้านนี้ จึงเป็นการทำหน้าที่ปกติซึ่งก็จะสอดคล้องกับผลของงานอย่างที่เป็น

๑. ประวัติการศึกษา

- ผมเรียนชั้นประถมศึกษาจากโรงเรียนวัดเล็กๆแห่งหนึ่ง ชื่อโรงเรียนวัดหนองสังข์ ประชาบารุง ในพื้นที่บ้านเกิดของผม คือตำบลหนองเหียง อำเภอพนสนิมคม จังหวัดชลบุรี หลังจากนั้นผมก็ได้เข้าศึกษาต่อที่โรงเรียนประจำอำเภอ คือ โรงเรียนพนัสพิทยาคาร จนจบมัธยมศึกษาปีที่ ๓ เนื่องจากเป็นครอบครัวที่ยากจน ครอบครัวไม่ค่อยมีเงินส่งเรียนในสถาบันที่มีชื่อเสียง ผมจึงต้องมาเรียนสายอาชีพ เมื่อจบการศึกษาจะได้มีอาชีพ ผมจึงหันมาเรียนวิทยาลัยเกษตรกรรมชลบุรี อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี จนจบชั้นประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.)ครั้น ช่วงระยะที่ศึกษา ผมได้ช่วยเหลือสถาบันมาโดยตลอดครับ เช่น เป็นนักกีฬาฟุตบอล ช่วยเหลืองานสถาบันในเวลาวันหยุดเสาร์-อาทิตย์

เช่น การจัดภูมิทัศน์ งานฟาร์ม และได้รับคัดเลือกให้ได้รับทุนเพื่อการศึกษามาโดยตลอด เช่น ได้รับทุนการศึกษาจาก หลวงพ่ออี๋ ทุนการศึกษานาการกรุงเทพฯ เป็นต้นครับ หลังจากที่ผมจบการศึกษาชั้น ปวส.เกษตรกรรม และได้เข้าศึกษาต่อที่มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จังหวัดจันทบุรี และได้ทำงานไปด้วยจนจบการศึกษาปริญญาตรี สาขาส่งเสริมและสื่อสารการเกษตรในปี ๒๕๓๑

๒ . ประวัติส่วนตัว

- ผมเกิดที่บ้านหนองเหียง ตำบลหนองเหียง อำเภอนพนังสนิคม จังหวัดชลบุรี พ่อ-แม่ มีอาชีพเกษตรกรรม ครอบครัวมีพี่น้องทั้งหมด ๑๐ คนครับ ผมเป็นบุตรคนที่ ๑๐ ผมได้สมรสกับนาง พรรษวรรณ พรแดง อาชีพราชการ สำนักงานสรรพากรพื้นที่จังหวัดราชบุรี มีบุตร ๒ คน คนโตกำลังศึกษาอยู่ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ โรงเรียนเบญจมราชูทิศราชบุรี และชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ โรงเรียนอนุบาลราชบุรี ปัจจุบันอาศัยปลูกสร้างบ้านที่หมู่บ้านร่มฟ้า-สร้างมิตร หมู่ที่ ๑๒ ตำบลเจดีย์หัก อำเภอมือง จังหวัดราชบุรี

๓ . ประวัติการทำงาน

- เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๓๔ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๐ กรมพัฒนาที่ดิน ปฏิบัติงาน ศูนย์โครงการจัดพัฒนาที่ดินฯ ตามราชประสงค์ หนองพลับ-กัลดีหลวง อำเภอดำรงวิทยะ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ หลังจากนั้นได้ย้ายมาปฏิบัติงานในกลุ่มวางแผนการใช้ที่ดิน(ฝ่ายเดิม) สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๐ กรม เป็นระยะเวลาประมาณ ๖ ปี และได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาให้กลับไปปฏิบัติงาน ศูนย์โครงการจัดพัฒนาที่ดินฯ หนองพลับ-กัลดีหลวง อีกครั้ง ปฏิบัติงานประมาณ ๑ ปี จึงขอย้ายไปปฏิบัติงาน สถานีพัฒนาที่ดินประจวบคีรีขันธ์ ปฏิบัติงานประมาณ ๑ ปี และได้รับมอบหมายให้มาปฏิบัติงานที่โครงการปลูกป่าชายพัฒนา-แม่ฟ้าหลวง ตำบลหนองพลับ อำเภอดำรงวิทยะ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ปฏิบัติงานประมาณ ๒ ปี และได้รับมอบหมายให้มาปฏิบัติงานที่ศูนย์โครงการจัดพัฒนาที่ดินฯ ตามราชประสงค์ หนองพลับ-กัลดีหลวง เป็นครั้งที่ ๓ โดยดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้าศูนย์โครงการฯ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน

๔ . ประสบการณ์ในการทำงาน

๔.๑ . ในการทำงานมีปัญหาและอุปสรรคอย่างไร

หลังจากได้รับมอบหมายให้มาทำหน้าที่หัวหน้าโครงการจัดพัฒนาที่ดินฯ ตามราชประสงค์ หนองพลับ-กัลดีหลวง ผมก็รู้สึกภูมิใจครับกับผู้บังคับบัญชา กรมพัฒนาที่ดินไว้วางใจ และผมคิดว่าจะทำหน้าที่ให้ดีที่สุด โดยไม่ได้คิดว่าจะมีปัญหาและอุปสรรคอย่างไร เพราะผมมองว่า ผู้ที่มาเป็นหัวหน้าโครงการฯ คนก่อนๆ ก็ไม่ได้บอกผมไว้ว่ามีปัญหาและอุปสรรคอะไร และจะแก้อย่างไร รู้แต่เพียงว่า “เป็นโครงการพระราชดำริ และเป็นพระราชประสงค์ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ที่มีพระราชดำริ ที่จะจัดทำที่ทำกินกับราษฎรที่ไม่มีที่ทำกินให้มีที่ทำกินที่อยู่อาศัยเป็นหลักแหล่งไม่

ทำลายธรรมชาติ และสามารถทำกินจนชั่วลูกชั่วหลาน ห้ามซื้อ-ขาย อยู่ที่ได้รับการจัดสรรที่ดิน ไม่มีกรรมสิทธิ์ในที่ดินนั้น” พอเข้ามาทำงานก็มีสมาชิกและบุคคลทั่วไปที่เข้ามาอาศัยในพื้นที่โครงการฯ มายื่นคำร้องเพื่อขออนุญาตขอบ้านเลขที่ขออนำรายชื่อเข้าในประวัติโครงการฯ เพื่อให้ถูกต้องตามระเบียบ ซึ่งก็ไม่ทราบมาก่อนว่าเขาทำงานกันอย่างไร เมื่อมีสมาชิก หรือคนอื่นมายื่นคำร้อง เราก็ให้เขียนคำร้อง แล้วบอกให้เขาเข้าใจว่าให้กลับไปก่อนเพราะทางโครงการฯ จะต้องทำการตรวจสอบก่อนเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบโครงการฯ ซึ่งผู้มาแสดงร้องขอก็แสดงท่าที่ไม่พอใจ จะตำหนิว่าทำไมระบบราชการถึงเชื่องช้า หรือว่าต้องการสินบนหรือไง แต่ก่อนมาขอรับรอง พอเจ้าหน้าที่พิมพ์เสร็จก็เซ็นตีให้ก็กลับไปได้ แต่ทำไมหัวหน้าคนนี้เรื่องมากจัง ต้องการอะไรก็บอกมา ทางเราก็ต้องอธิบายว่า โครงการฯ จะต้องตรวจสอบก่อน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ ป้องกันบุคคลภายนอกแอบแฝงเข้ามา เราทำตามหน้าที่ถ้าถูกต้อง โครงการฯจะมีหนังสือรับรองให้ แต่ถ้าไม่ถูกต้อง โครงการฯก็ไม่สามารถดำเนินการให้ได้ ซึ่งสร้างความไม่พอใจกับผู้ร้องขอเป็นอย่างมาก แล้วชี้หน้าตำหนิใช้วาจาไม่สุภาพ และพูดว่าถ้าคิดว่าจะแก้ปัญหาก็จะแก้ให้แน่แค่นั้น ที่ผ่านมายังแก้ไม่ได้ อีก ๑๐๐ ปีก็คงแก้ไม่ได้ ทางโครงการฯตอบเขาไปว่า แก้ได้ไม่ได้ไม่ใช่ประเด็น แต่สิ่งที่ทำๆเพื่อความถูกต้องตามระเบียบ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชประสงค์ จะแก้ไขได้เสร็จเมื่อไหร่เราไม่รู้ ก็ต้องปฏิบัติตามระเบียบ หลังจากนั้นข้าพเจ้ารู้สึกต้องตระหนักปัญหาต่างๆ ให้มากและต้องชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติรู้ถึงพระราชประสงค์ และวิธีปฏิบัติ หลังจากนั้นปัญหาต่างๆก็ได้มีมากขึ้น หลากๆกรณี เช่น มีผู้มาขอเปลี่ยนสมาชิกแทนสมาชิกเดิม โดยอ้างว่าเป็นหลาน เป็นญาติ สมาชิกไม่ชำระหนี้สินเอาที่จำนองแทนหรือบอกว่าสมาชิกผู้นั้นทำไมไม่ไหวจึงอยากให้เราทำต่อ ซึ่งเป็นวิธีการต่างๆ ที่เป็นเหตุที่ทำให้ โครงการฯต้องตรวจสอบเป็นอย่างหนัก ซึ่งไปขัดกับความต้องการของบุคคลเหล่านี้ โดยบางครั้งสร้างกระแสให้เกิดความมิชอบกับโครงการ เช่น หัวหน้าเลือกปฏิบัติ เจ้าหน้าที่รับสินบน โยกย้ายเพื่อเอาเงิน สร้างมวลชนว่าทำให้สมาชิกเดือดร้อน สร้างปัญหาในการทำมาหากินที่เขาเคยทำในวิถีชีวิตเขา บางรายที่เขามาซื้อโดยไม่รู้ระเบียบ ก็เข้ามาเปลี่ยนชื่อโดยให้เหตุผลว่า ชื่อที่จากสมาชิก , สมาชิกติดหนี้ , ลงทุนไปมากแล้ว เพราะฉะนั้นจะห้ามเขาไม่ได้ เขาจะอยู่ที่ไหนเขาก็เป็นประชาชนคนไทย จะไล่ไปที่ไหนนี่คือเหตุผลเขา บางรายก็นำใบซื้อขายสัญญาซื้อขาย , สัญญาเช่าที่มาแสดง และอ้างว่าเจ้าหน้าที่ของโครงการฯ อนุญาต ซึ่งบางครั้งตรวจสอบก็มีแนวโน้มเป็นจริง เช่น ชาวบ้านมาหาเจ้าหน้าที่โครงการฯคนหนึ่ง แล้วดำเนินการจัดพิมพ์คำร้อง เพื่อให้หัวหน้าเซ็นด์ โดยยกว่าตรวจสอบแล้วถูกต้อง เป็นสมาชิกลูกหลานสมาชิกจริง แต่ตรวจสอบแล้วไม่จริง หลักฐานบางอย่าง ผู้มาขอร้องมี เช่น แปลงที่ดิน , ภาพฮอริโทสิที่มีการสำรวจรังวัดจากหน่วยงานกรมพัฒนาที่ดิน ซึ่งทำให้ผู้มาร้องขอ เชื่อได้ว่าเขาได้มาอย่างถูกต้อง ซึ่งเอกสารเหล่านี้ไม่น่าจะตกไปอยู่กับบุคคลอื่น ซึ่งแสดงได้ว่าหน้าที่โครงการฯบางคนกระทำจริง

การแก้ไขปัญหา

- ๑) รายงานผู้บังคับบัญชาเป็นระยะในสาเหตุของปัญหา เพื่อหาแนวทางแก้ไข
- ๒) ปรับเปลี่ยนหน้าที่เจ้าหน้าที่ที่เคยเกี่ยวข้องกับงานที่ดินให้ปฏิบัติหน้าที่อื่น
- ๓) หาบุคคลกรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ต่อหน้าที่และองค์กรมาทดแทน

๔) เจ้าหน้าที่โครงการฯทุกท่าน จะต้องตระหนักต่อหน้าที่ และต้องปฏิบัติตามระเบียบโครงการฯ ในพระราชดำริเพื่อให้เป็นไปตามพระราชประสงค์

๕) ออกตรวจตรงพื้นที่เป็นประจำ ให้การส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับระเบียบโครงการฯแก่สมาชิกลูกหลานสมาชิก

๔.๒ . เหตุการณ์เกี่ยวกับการได้รับรางวัล

สืบเนื่องจากโครงการพัฒนาที่ดินฯ ตามพระราชประสงค์ หนองพลับ-กัลดีหลวง เป็นหน่วยงานในสังกัดของกรมพัฒนาที่ดิน ที่ดำเนินงานจัดสรรที่ดิน ให้กับเกษตรกร ที่ไม่มีที่ทำกินที่อยู่อาศัย ชั่วลูกหลาน ไม่มีกรรมสิทธิ์ในที่ดินนั้น ได้รับมอบหมายจากประธานคณะกรรมการบริการโครงการหมู่บ้านสหกรณ์ห้วยสัตว์ใหญ่ หุบกะพง ดอนขุนห้วย หนองพลับ-กัลดีหลวง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และจังหวัดเพชรบุรี โดยมีดำริสมาชิกที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความจงรักภักดี ต่อองค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ผู้ปฏิบัติดี ปฏิบัติชอบสมควรที่จะได้รับเอกสิทธิ์ อย่างไม่อย่างหนึ่ง เพื่ออนุญาตหรือรับรองการถือครองที่ดินให้กับสมาชิกโครงการฯ ครอบครองที่ดินโดยถูกต้อง ไม่ปฏิบัติผิดระเบียบ และเป็นแบบอย่างที่ดี อันเป็นการสร้างแรงจูงใจไม่ให้สมาชิกรายอื่นๆ กระทำผิดระเบียบในอนาคต โดยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบ ยึดถือตามแนวทางในการดำเนินงานของโครงการตามพระราชประสงค์ หุบกะพง

๑) กรณีตรวจสอบการซื้อขายที่ดินในเขตพื้นที่โครงการพัฒนาที่ดินฯ ป้องกันนายทุนนำพื้นที่ไปออกเอกสิทธิ์ (โฉนด) และหนังสือถึงที่ดินจังหวัดเพชรบุรี ตรวจสอบและเพิกถอน

๒) กรณีมีบุคคลเป็นชายแต่งตัวเหมือนชาวบ้าน สวมหมวกใส่ชุดดำ สวมเสื้อคลุมมาครอบครองพื้นที่โครงการฯ โดยบอกว่าจะมาลงชื่อการเป็นสมาชิก ซึ่งไม่ใช่สมาชิกหรือลูกหลานสมาชิก ซึ่งโครงการไม่สามารถดำเนินโครงการให้ได้ และบุคคลนั้นได้เล่าให้ฟังว่า ได้ซื้อที่โครงการฯ และมีเจ้าหน้าที่โครงการฯ ที่ประพฤติปฏิบัติผิด ถ้าหากมีการตรวจสอบพบว่าเป็นจริง

๓) กรณีตรวจสอบการซื้อขายที่ดินโครงการฯ ของ นางสาว อัญชลี มีสี โดยได้นำหลักฐานการซื้อขายมาประกอบ และบอกว่ามีเจ้าหน้าที่โครงการฯ เข้าไปเกี่ยวข้อง

๕ . ความภาคภูมิใจในการได้รับรางวัลในครั้งนี้

การทำงานก็ต้องทำตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากกรมพัฒนาที่ดิน โดยทำไปตามหน้าที่ยึดกฎระเบียบ ความถูกต้อง ไม่เอินเอียง เป็นหลักไม่เห็นแก่พวกพ้อง ไม่อ่อนไหวต่อปัญหาไม่มีอคติใดๆ โดยไม่คิดว่าจะได้รับรางวัลยกย่องเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตน ขอบด้วยความสำเร็จจาก ปปช. ก็รู้สึกภาคภูมิใจ ที่คิดว่าเราทำงานตามหน้าที่ ยึดระเบียบ จะส่งผลสำเร็จของการทำงานที่

สนองพระราชดำริ ซึ่งเป็นความภูมิใจในชีวิตของตนเองและครอบครัวด้วย ภูมิใจในองค์กรกรมพัฒนาที่ดิน กองการเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน ประกาศเกียรติคุณเผยแพร่รูปและผลงานที่ได้รับรางวัลนี้

๖ . คติในการทำงาน

“ขยัน ซื่อสัตย์ อุตุน จะเป็นคนหนึ่งที่พัฒนาองค์กร”

๗ . หลังจากได้รับรางวัลชีวิตเปลี่ยนไปอย่างไร

โดนส่วนตัวผมก็ยังคิดว่าก็ดำเนินไปแบบปกติ แต่ก็จะมีคำนิยามจากผู้ที่ทราบ การได้รับรางวัลของกรมพัฒนาที่ดิน และบางคนที่ก็จะพูดว่า กว่าอนุชิตจะได้รางวัลนี้เขาก็เสี่ยงกับปัญหาต่างๆมามาก โดยบางเรื่องไม่มีใครทราบ ผมได้รับแจ้งจากกองการเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดินให้มีคุณสมบัติในการประเมินตำแหน่งนักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ ผอ.สพข.๑๐ แจ้งในที่ประชุมและประกาศเกียรติคุณในที่ประชุมให้ผู้อื่นรับทราบ และควรนำไปปฏิบัติเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่

๘ . รางวัลมีผลอย่างไรต่อการทำงาน

ปกติผมก็จะปฏิบัติตามหน้าที่ ยึดระเบียบเป็นแนวทาง เมื่อได้รับรางวัลก็ยิ่งต้องทำงานอย่างระมัดระวังในบรรทัดฐานนี้ เพื่อให้การทำงานที่ผู้อื่นมองผมให้เหมือนเดิมเป็นปกติ รางวัลก็มีผลบ้างครับต่อหน้าที่การงาน เช่น ผู้บังคับบัญชาหลายท่านพูดถึงและยกย่อง เหมือนเป็นแบบอย่างที่เป็นเอกลักษณ์ตัวเรา ส่วนเพื่อนร่วมงานก็ยินดีในผลงานที่ได้ และให้ความวางใจ ปรึกษาแก้ปัญหาต่างๆ ความยืดหยุ่น ปัญหา ความนุ่มนวล เพื่อคลี่คลายปัญหา ลดความขัดแย้ง ปัญหาต่างๆที่เกิดก็ลดลงไม่รุนแรง ชาวบ้าน สมาชิก เข้าใจในการแก้ไขปัญหา เพื่อความถูกต้องและชาวบ้านไม่เดือดร้อน

๙ . ชีวิตการทำงานต่อไปจากนี้

ผมก็จะปฏิบัติงานตามนโยบายกรมพัฒนาที่ดิน ให้บรรลุเป้าหมาย งานจัดที่ดินผมก็จะใช้ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่ได้รับและแก้ไข เพื่อพัฒนาให้การทำงาน การจัดที่ดินให้เป็นไปตามพระราชประสงค์ เพื่อให้สมาชิกที่อยู่อาศัย และที่ทำกินชั่วคราวชั่วนาน โดยไม่ให้ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเสียหาย โดยยึดหลักคามถูกต้อง เป็นระเบียบ ไม่มีอคติ เพื่อการพัฒนาองค์กรต่อไป

๑๐. ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ได้รับการเชิดชูเกียรติจากกรมพัฒนาที่ดินประกาศเกียรติคุณให้เป็นข้าราชการผู้มีความประพฤติปฏิบัติชอบ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปี ๒๕๕๓

